



Ikt. szám: 222/5-44/2019

Heves Megyei Közgyűlés

Helyben

Tájékoztató

Heves megye munkaerő-piaci helyzetéről

Tisztelt Közgyűlés!

A Heves Megyei Önkormányzat felkérésére a **Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya** (3300 Eger, Kossuth Lajos út 9.) elkészítette a **Heves megye munkaerő-piaci helyzetéről** szóló tájékoztató anyagát, melyet az előterjesztés melléklete tartalmaz.

A tájékoztatót a Vidékfejlesztési és Határon Túli Ügyek Bizottsága 2019. november 19-i ülésén tudomásul vette.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a jelen tájékoztatóban foglaltakat tudomásul venni szíveskedjék.

Eger, 2019. november 21.

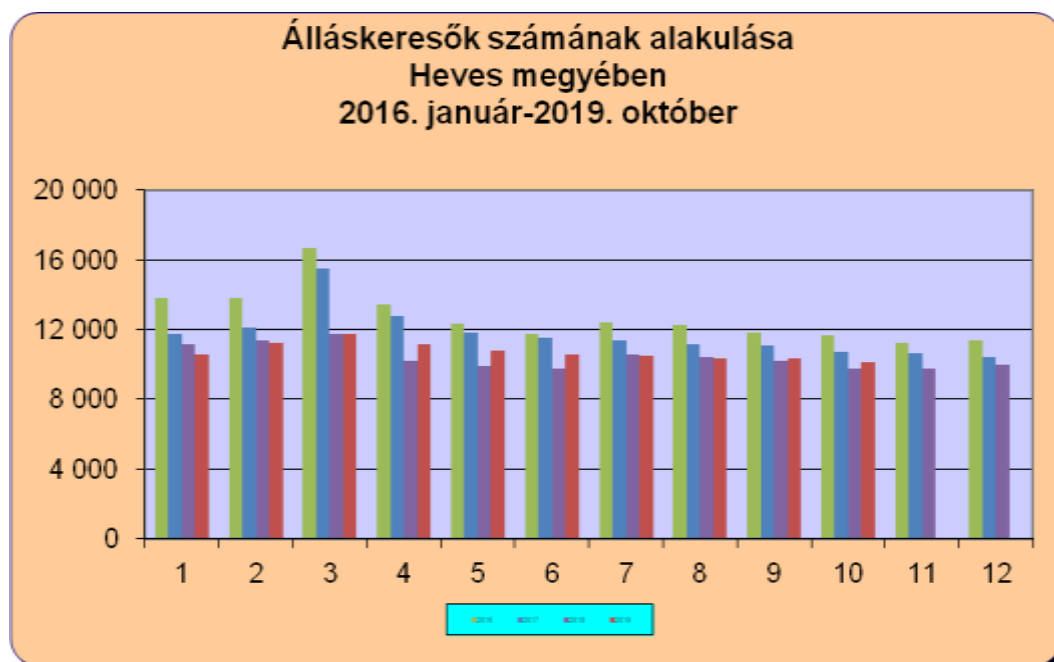
dr. Juhász Attila Simon

Törvényességi szempontból ellenőriztem:

Dr. Barta Viktor
Heves Megye Főjegyzője



Tájékoztató Heves megye munkaerő-piaci helyzetéről



2019. november 08.



HEVES MEGYE MUNKAERŐPIACÁNAK JELLEMZŐI

I. GAZDASÁGI KÖRNYEZET, FOGLALKOZTATOTTSÁG **(A KSH 2019. I. FÉLÉVI ADATAI TÜKRÉBEN)**

Heves megye lakónépessége a 2016. október 1-i eszmei dátumú Mikrocenzus szerint 296 244 fő volt, 12 638 fővel, 4,1 százalékkal kevesebb, mint amit öt évvel korábban a 2011. október 1-i eszmei időpontú Népszámláláskor mértek. A népesség csökkenését 80%-ban az alacsony születés számból adódó természetes fogyás, 20%-ban az elvándorlás okozta. A lakosság korösszetétele az országosnál kedvezőtlenebb, az ún. öregedési index (100 gyermekkorúra jutó időskorú) Heves megyei értéke 2011. és 2016. között 124-ről 141-re emelkedett.

2019. év elején 294,6 ezer fő volt a megye (un. továbbvezetett) lakónépessége. 2019. I. félévben sem mérséklődött a megyében a természetes fogyás, az élveszületések számát 1090 fővel haladta meg a halálozások száma (2018. I. félévben 1036 fő volt a természetes fogyás). Az élveszületések száma 5%-kal, 68 fővel csökkent, a halálozásoké 1%-kal, 14 fővel maradt el a bázistól.

A 15-64 éves korú népesség körében a foglalkoztatottak száma 2019. II. negyedévben 126,9 ezer fő volt Heves megyében. 2018. II. negyedévéhez viszonyítva 600 fővel, 0,5%-kal csökkent a dolgozók száma.

Az alkalmazásban lévők havi bruttó átlagkeresete 332 ezer Ft volt 2019. I. félévben a megyében, 33 ezer Ft-tal, 11%-kal magasabb mint egy évvel korábban (országosan is 11%-kal nőtt a bruttó átlagkereset). A megyei átlagkereset az országos átlag 92,2%-a.

2019. I. félévben a **megyei ipar termelési értéke** – a 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti adatai alapján – **775 milliárd forint** volt, 6,1%-kal több a 2018. I. félévi értéknél (országosan 5,3%-kal nőtt az ipari termelés volumene). **Egy lakosra a megyében 2 631 ezer forint ipari termelés jutott, ez az országos átlagnál 50%-kal magasabb.** A 49 főnél többet foglalkoztató ipari szervezetek termelése 697 milliárd forint volt, a bázishoz képest 9,5%-kal nőtt (országosan 4,3%-kal). A heves megyei iparvállalatok 13%-kal növelték exportbevételeiket (országosan 4,9%-kal nőtt a kivitel).

Az **építőipari termelés** volumene – a legalább 5 főt foglalkoztató heves megyei székhelyű építőipari vállalkozások adatai alapján – 2019. I. félévben az egy évvel korábbi időszak termeléséhez képest 53%-kal bővült (országosan 35%-kal bővült a termelés). A megyei építőipari vállalkozások a vizsgált időszakban 17,2 milliárd forint termelési értéket állítottak elő, mely egy lakosra vetítve 58,4 ezer forintot tett ki. A mutató értéke az országos átlag (134,3 ezer Ft) 43%-a.

Heves megye idegenforgalma kis mértékben bővült: 2019. I. félévben, a vendégéjszakák száma 0,5%-kal. (országosan 0,4%-kal) nőtt a bázishoz képest.

**II. HEVES MEGYE MUNKAERŐ-PIACA****1. NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS ÖSSZETÉTELE**

A regisztrált álláskereső 2019. I-X. havi átlagos száma 10 742 fő volt Heves megyében, 226 fővel, 2,1%-kal több, mint a bázis. A nyilvántartott álláskereső száma kizárólag a hevesi járásban csökkent, 0,5%-kal, 13 fővel. A többi járásban növekedés tapasztalható, legnagyobb mértékben a hatvani járásban, 8,5%-kal, 123 fővel emelkedett a nyilvántartott álláskereső átlagos száma a bázishoz képest.

A nyilvántartott álláskereső létszáma alapján számított munkanélküliségi arányt tekintve Heves megye 8,1%-os, az országos átlagot 2,5%-ponttal haladja meg. Az egyes körzetek közti különbségek jelentősek. A nyilvántartott álláskereső gazdaságilag aktív népességre vetített aránya a gyöngyösi, a hatvani, az egri körzetben 6-7%, Heves körzetében ennek majdnem háromszorosa, 17,1%.

Az álláskeresők száma és változása 2019. I- X. hónapban

Körzet	Az álláskeresők			Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %	
	száma (fő)	számának változása az előző évhez képest		2018. I-X. hó	2019. I-X. hó
		(fő)	(%)	(%)	(%)
Eger	2943	63	2,2	6,9	6,9
Gyöngyös	1857	7	0,4	6,0	5,9
Hatvan	1558	123	8,5	6,4	6,9
Heves	2374	-13	-0,5	17,1	16,7
Füzesabony	978	24	2,5	7,5	7,6
Pétersvára	1032	22	2,2	12,7	12,7
Heves megye	10742	226	2,1	8,1	8,1
Észak-Magyarország	57648	886	1,6	11,3	11,3
Magyarország	253728	-4 066	-1,6	5,6	5,5

Forrás: *2018. éves átlag MEF 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség
2019. éves átlag MEF 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség

A nyilvántartott álláskereső 2019. I-X. havi átlagléttségének összetételét tekintve az álláskereső férfiak száma 0,4%-kal növekedett, a nőké 3,7%-kal, ebből adódóan a nők aránya 52,3%-ról 53,1%-ra emelkedett az összes álláskeresőn belül.

Az összes álláskereső közel fele (48,7%, 5 229 fő) legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű. Számuk 91 fővel, 1,7%-kal csökkent, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 1,9%-ponttal csökkent egy év alatt. A legfeljebb 8 általános iskolát végzett álláskereső aránya a hevesi körzetben a legmagasabb, 66,17%, de a pétersvárai (61,33%) kistérségben is meghaladja a 60%-ot. A bázishoz képest 266 fővel, 5,6%-kal növekedett a középfokú végzettségű álláskereső száma a megyében. 2019. I-X. hónap átlagában 4 982 fő volt a számuk, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 46,4%, 1,6%-ponttal növekedett egy év alatt. 2019. I-X. hónapban havi átlagban 531 felsőfokú iskolai végzettségű álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, számuk 51 fővel, 10,5%-kal növekedett egy év alatt, az összes álláskereső közötti részesedésük 0,3%-ponttal 4,6%-ról 4,9%-ra emelkedett.



A hosszú ideje (több mint egy éve) folyamatosan nyilvántartott álláskereső ügyfelek számát tekintve egy év alatt 1,6%-os, 44 fős csökkenés mérhető. 2019. I-X. havi átlagban 2 761 fő (az összes álláskereső 25,7%-a) szerepelt 12 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartásunkban.

A 10 742 fő 2019. I-X. havi átlagos regisztrált létszám álláskeresői ellátás szerinti megoszlása az alábbi volt: álláskeresői ellátás (járadék vagy nyugdíj előtti segély) 25,4%, foglalkoztatást helyettesítő támogatás 31,5% és ellátás nélküli 43,1%. A járadékos és segélyes 2019. I-X. havi átlaglétsszám 12,2%-kal, az ellátás nélkülieké 2,5%-kal nőtt 2018. I-X. hóhoz viszonyítva, a foglalkoztatás helyettesítő támogatást kapók átlaglétsszáma 5,2%-kal csökkent.

Az álláskeresőök összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2018. I-X. hó		2019. I-X. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Az álláskeresők száma	10516	100,0%	10742	100,0%	226	2,1%
Pályakezdő	965	9,2%	926	8,6%	-39	-4,1%
Férfi	5012	47,7%	5035	46,9%	22	0,4%
Nő	5504	52,3%	5707	53,1%	203	3,7%
Alacsony iskolai végzettségű	5320	50,6%	5229	48,7%	-91	-1,7%
Középfokú végzettségű	4715	44,8%	4982	46,4%	266	5,6%
Diplomás	481	4,6%	531	4,9%	51	10,5%
25 év alatti	1579	15,0%	1574	14,7%	-5	-0,3%
50 év felett	3336	31,7%	3465	32,3%	129	3,9%
Tartósan regisztrált	2805	26,7%	2761	25,7%	-44	-1,6%
Álláskeresői ellátásra jogosult	2434	23,1%	2731	25,4%	297	12,2%
Aktív korúak ellátására jogosult	3565	33,9%	3379	31,5%	-186	-5,2%
Ellátás nélkül	4517	43,0%	4631	43,1%	114	2,5%

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők átlagos száma 2019. I-X. hónapban 926 fő volt, 39 fővel, 4,1%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban. A pályakezdők az összes regisztrált álláskereső 8,6%-át reprezentálták. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 488 főről 415 főre (73 fővel, 15%-kal) esett vissza a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresőkön belüli arányuk 5,8%ponttal (50,6%-ról 44,8%-ra) csökkent. A középfokú végzettségűek száma 427 főről 468 főre (42 fővel, 9,7%-kal) növekedett, a pályakezdő álláskeresőkön belüli arányuk 6,4%ponttal (44,2%-ról 50,6%-ra) nőtt. A diplomások száma 50 főről 43 főre esett vissza, regisztrált pályakezdő álláskeresőkön belüli arányuk 5,2%-ról 4,6%-ra csökkent.

A pályakezdő álláskeresők nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele

Megnevezés	2018. I-X. hó		2019. I-X. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Az álláskeresők száma	965	100,0%	926	100,0%	-39	-4,1%
Férfi	429	44,5%	408	44,0%	-22	-5,0%
Nő	536	55,5%	518	56,0%	-18	-3,3%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	488	50,6%	415	44,8%	-73	-15,0%
Középfokú végzettségű	427	44,2%	468	50,6%	42	9,7%
Diplomás	50	5,2%	43	4,6%	-8	-15,0%



A 25 évesnél fiatalabb álláskereső átlagléttszáma 2019. I-X. hónapban 1 574 fő volt, 5 fővel, 0,3%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban. A 25 éven aluliak az összes regisztrált álláskereső 14,7%-át képviselik. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 862 főről 763 főre (99 fővel, 11,5%-kal) esett vissza a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresőkon belüli arányuk 54,6%-ról 48,4%-ra csökkent. A középfokú végzettségűek száma 686 főről 778 főre (92 fővel, 13,4%-kal) növekedett, a fiatal álláskeresőkon belüli arányuk 43,5%-ról 49,4%-ra nőtt. A diplomások száma 30 főről 33 főre emelkedett, a 25 éven aluli álláskeresőkon belüli arányuk 2,1%.

A 25 éven aluli álláskeresők nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele

Megnevezés	2018. I-X. hó		2019. I-X. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
25 éven aluli álláskeresők	1579	100,0%	1574	100,0%	-5	-0,3%
Férfi	784	49,6%	763	48,5%	-21	-2,7%
Nő	795	50,4%	811	51,5%	16	2,0%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	862	54,6%	763	48,4%	-99	-11,5%
Középfokú végzettségű	686	43,5%	778	49,4%	92	13,4%
Diplomás	30	1,9%	33	2,1%	3	9,5%

A regisztrált álláskereső számának növekedése mellett a közfoglalkoztatásban résztvevők száma jelentősen visszaesett. **A heves megyei állandó lakhellyel rendelkező közfoglalkoztatottak 2019. I-X. havi átlagos létszáma 3 385 fő volt, 1 159 fővel, 25,5%-kal kevesebb, mint 2018. I-III. negyedéven**

A közfoglalkoztatásban résztvevők és a regisztrált álláskeresők együttes létszáma 14 127 fő volt a tárgyidőszakban, 933 fővel, 6,2%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. A közfoglalkoztatásban résztvevők és nyilvántartott álláskeresők számát és 15-64 éves népességen belüli arányát településenként a **1. számú melléklet** tartalmazza.

Közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskeresők számának változása

Körzet	Közfoglalkoztatottak átlagos száma				Közfoglalkoztatottak+ regisztrált álláskeresők			
	2018 I-X. hó	2019 I-X. hó	Változás		2018 I-X. hó	2019 I-X. hó	Változás	
			fő	%			fő	%
Eger	896	588	-308	-34,4%	3 776	3 530	-246	-6,5%
Gyöngyös	540	354	-186	-34,4%	2 390	2 211	-179	-7,5%
Hatvan	249	195	-54	-21,6%	1 685	1 753	69	4,1%
Heves	1 464	1 208	-256	-17,5%	3 851	3 582	-269	-7,0%
Füzesabony	776	534	-242	-31,2%	1 730	1 512	-218	-12,6%
Pétervására	618	506	-112	-18,1%	1 628	1 538	-90	-5,5%
Heves megye	4 544	3 385	-1 159	-25,5%	15 060	14 127	-933	-6,2%
Észak-Magyarország	36 408	29 225	-7 183	-19,7%	93 170	86 872	-6 297	-6,8%
Magyarország	138 272	106 502	-31 770	-23,0%	396 066	360 230	-35 836	-9,0%



A nyilvántartott álláskereső és a közfoglalkoztatásban résztvevők átlaglétszámának gazdaságilag aktív népességen belüli aránya 2019. I-X. hónapban 10,7% volt Heves megyében, ez az arány 2,9%ponttal magasabb, mint az országos átlag.

A mutató a gyöngyösi, hatvani és egri körzetben 10% alatti, tehát a legfejlettebb kistérségekben a potenciális munkavállalók több mint 90%-a az elsődleges munkaerő-piacon dolgozik. A hevesi körzetben viszont a mutató értéke 25,2%, a pétervásárai körzetben 18,9%. Tehát e két utóbbi kistérségben a munkaerőpiac minden ötödik illetve negyedik aktív szereplője regisztrált álláskereső vagy közfoglalkoztatott.

Nyilvántartott álláskereső és közfoglalkoztatottak aránya 2019. I-X. hó

Körzet	Nyilvántartott álláskereső		Közfoglalkoztatottak		Álláskereső + közfoglalkoztatottak		Gazdaságilag aktív népesség
	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	
Eger	2943	6,9	588	1,4	3 530	8,3	42 734
Gyöngyös	1857	5,9	354	1,1	2 211	7,0	31 675
Hatvan	1558	6,9	195	0,9	1 753	7,7	22 726
Heves	2374	16,7	1 208	8,5	3 582	25,2	14 191
Füzesabony	978	7,6	534	4,1	1 512	11,7	12 914
Pétervására	1032	12,7	506	6,2	1 538	18,9	8 116
Heves megye	10742	8,1	3 385	2,6	14 127	10,7	132 357
Észak-Magyarország	57648	11,3	29 225	5,7	86 872	17,1	509 288
Magyarország	253728	5,5	106 502	2,3	360 230	7,8	4 641 599

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma 25,0%-kal csökkent 2019. I-X. hónapban 2018. azonos időszakához viszonyítva. A férfiak körében intenzívebb volt a létszámcsökkenés, az idén a nők már az összes közfoglalkoztatott 60,0%-át teszik ki.

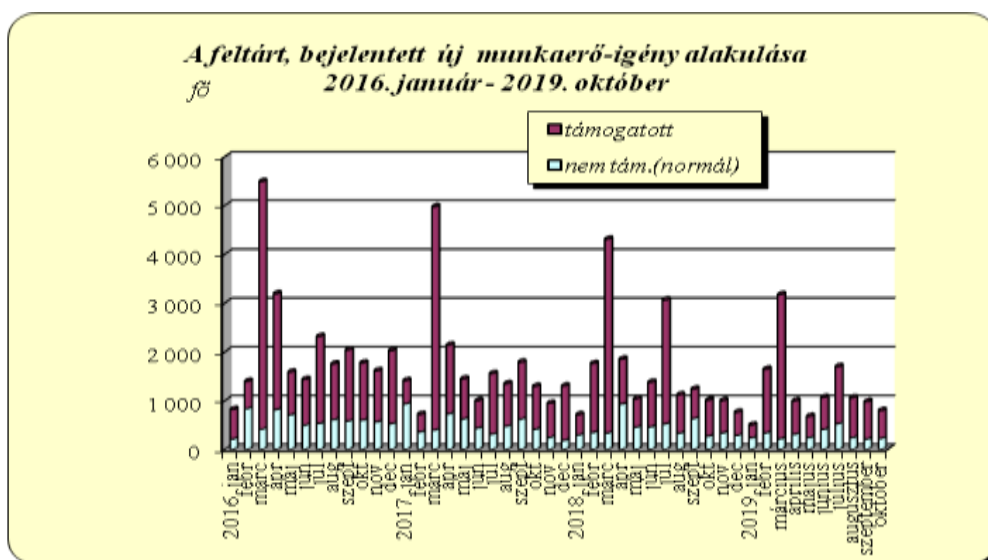
A teljes létszám 63,0%-a legfeljebb 8 általános iskolát végzett, 36,0%-a középfokú képesítéssel rendelkezik. A felsőfokú végzettségű közfoglalkoztatottak száma 83 főről 38 főre esett vissza.

A közfoglalkoztatásban résztvevők (napi átlagos létszám) összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2018. I-X. hó		2019. I-X. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Közfoglalkoztatottak átlagos száma	4 544	100%	3385	100%	-1158	-25%
Pályakezdő	372	8%	150	4%	-222	-60%
Férfi	1 892	42%	1355	40%	-537	-28%
Nő	2 652	58%	2030	60%	-622	-23%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	2 778	61%	2123	63%	-655	-24%
Középfokú végzettségű	1 682	37%	1224	36%	-458	-27%
Diplomás	83	2%	38	1%	-45	-54%
25 év alatti	281	6%	168	5%	-112	-40%
50 év felett	1 478	33%	1152	34%	-326	-22%

2. MUNKAERŐKERESLET ALAKULÁSA

2019. I-X. hónapban a hat heves megyei járási hivatal foglalkoztatási osztályaira összesen 12 570 álláshelyre vonatkozó munkaerőigény-bejelentés érkezett, 31%-kal, 5660-nal kevesebb, mint 2018. I-X. hónapban



A nyilvántartásba vett új állások 76,5%-a, 9 614 **támogatott álláshely** volt, 23,5%-a, 2 956 állás pedig nem támogatott foglalkoztatásra irányult. A támogatott álláshelyre vonatkozó közvetítési igények száma a bázishoz képest 4 023 fővel, 29,5%-kal, ezen belül a **közfoglalkoztatással** igényelt munkaerő száma 4 355 fővel, 43,2%-kal 10 077 főről 5 722 főre csökkent. A 2019. I-X. havi közfoglalkoztatási munkaerőigény összetevői: BM hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 3 669 fő, BM országos közfoglalkoztatási programok 761 fő és Járási startmunka mintaprogram 1 292 fő.

2019. első tíz hónapjában a Heves megyei járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira összesen 2956 álláshelyre vonatkozó **támogatást nem kérő munkaerőigényt** jelentettek be, 1637 fővel, 35,6%-kal kevesebbet, mint 2018. I-X. hónap során.

A munkavégzés helyét tekintve a Heves megyei álláshelyek 32,5%-a (950 munkahely) az egri, 27,5%-a (805 munkahely) a hatvani körzetben található.

Támogatást nem igénylő álláshely bejelentések területi megoszlása				
Körzet	Bejelentés helye		Munkavégzés helye	
	fő	%	fő	%
Eger	918	31,1%	950	32,5%
Gyöngyös	632	21,4%	682	23,3%
Hatvan	901	30,5%	805	27,5%
Heves	111	3,8%	104	3,6%
Füzesabony	286	9,7%	285	9,7%
Pétersvára	108	3,7%	98	3,4%
Heves megye	2956	100,0%	2924	100,0%



A nem támogatott munkaerő igények ágazati megoszlása azt mutatja, hogy a tisztán piaci munkaerő kereslet 30,9%-a (913 fő) ipari vállalkozásoktól, 22,6%-a (669 fő) építőipari vállalkozásoktól, 12,1%-a (358fő) a szolgáltatási szektorból érkezett.

Nem támogatott munkaerő-igények ágazati megoszlása 2019. I-X. hó (%)

Ágazat	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves megye
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás	0,7%	3,6%	0,2%	11,7%	6,6%	0,0%	2,1%
Ipar	35,8%	35,6%	11,9%	53,2%	55,6%	31,5%	30,9%
Építőipar	9,9%	21,5%	44,6%	0,0%	8,4%	14,8%	22,6%
Kereskedelem	9,0%	9,8%	9,9%	18,0%	10,5%	14,8%	10,1%
Szállítás, raktározás	4,5%	9,8%	3,3%	2,7%	4,5%	6,5%	5,3%
Vendéglátás, szálláshely	11,9%	9,0%	2,1%	2,7%	6,6%	3,7%	7,1%
Egyéb szolgáltatás	17,5%	7,4%	10,3%	10,8%	7,0%	23,1%	12,1%
Munkaerő kölcsönzés	1,2%	0,5%	9,5%	0,0%	0,0%	0,0%	3,4%
Közigazgatás, oktatás, eu.	9,5%	2,7%	8,1%	0,9%	0,7%	5,6%	6,3%
Összesen %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Összesen fő	918	632	901	111	286	108	2956

A nem támogatott álláshelyek 47,6%-a (1406 fő) szakképzetlen fizikai munkára, 38,2%-a (1128 fő) szakképzett fizikai munkára, 13,6%-a (402 fő) szellemi munkakörre vonatkozik.

Munkakör	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves megye
Fegyveres szervek közép fokú képesítést igénylő foglalkozásai	10	0	0	0	0	0	10
Fegyveres szervek közép fokú képesítést nem igénylő foglalkozásai	10	0	0	0	0	0	10
Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	2	3	2	1	0	0	8
Gazdasági tevékenységet segítő egységek vezetői	1	1	0	0	0	0	2
Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	14	18	2	0	0	1	35
Egészségügyi foglalkozások (felső fokú képzettséghez kapcsolódó)	1	1	0	0	0	0	2
Oktatók, pedagógusok	5	0	0	1	0	0	6
Gazdálkodási jellegű foglalkozások	2	1	0	0	1	0	4
Jogi és társadalomtudományi foglalkozások	0	0	1	0	0	0	1
Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (felső fokú képzettséghez kapcsolódó)	0	0	0	0	5	0	5
Egyéb magasan képzett ügyintézők	1	0	1	0	0	0	2
Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	11	40	16	1	3	0	71



Munkakör	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves megye
Szakmai irányítók, felügyelők	1	6	1	0	0	0	8
Egészségügyi foglalkozások	11	6	8	1	0	2	28
Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	8	0	0	0	1	5	14
Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	28	5	9	0	2	0	44
Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	5	0	0	0	0	0	5
Egyéb ügyintézők	4	1	2	0	0	0	7
Irodai, ügyviteli foglalkozások	76	26	16	0	9	1	128
Ügyfélkapcsolati foglalkozások	18	4	5	0	4	1	32
Kereskedelmi és vendéglátó- ipari foglalkozások	85	34	45	24	41	12	241
Szolgáltatási foglalkozások	28	10	20	2	0	0	60
Mezőgazdasági foglalkozások	0	1	10	15	14	0	40
Erdőgazdálkodási, vadgazdálkodási és halászati foglalkozások	0	0	1	0	0	0	1
Élelmiszer-ipari foglalkozások	40	11	4	12	0	1	68
Könnyűipari foglalkozások	25	24	52	0	6	13	120
Fém- és villamosipari foglalkozások	38	65	28	11	11	9	162
Kézműipari foglalkozások	0	1	0	0	0	0	1
Építőipari foglalkozások	35	27	134	2	13	1	212
Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	3	5	0	3	12	0	23
Feldolgozóipari gépek kezelői	7	24	135	3	15	1	185
Összeszerelők	29	23	41	0	0	0	93
Helyhez kötött gépek kezelői	5	2	24	0	0	0	31
Járművezetők és mobil gépek kezelői	60	73	31	6	24	6	200
Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	86	26	17	0	2	4	135
Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	91	73	66	17	67	44	358
Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	178	121	230	12	56	7	604
Összesen	918	632	901	111	286	108	2956

3. LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSEK ÉS BŐVÍTÉSEK

2019. október 31-ig egy csoportos létszáMLEépítés történt Heves megyében.

Egy a gyöngyösi körzetben működő 100%-ban külföldi tulajdonú cég áprilisban értesítette az állami foglalkoztatási szervet, hogy gyöngyössolymosi telephelyét bezárja. Az elektromechanikus alkatrészgyártó cég szándékbejelentésében foglaltak szerint 33 fő volt érintve július közepén a létszáMLEépítésben. A cég megszűnésével egy másik vállalkozás megvásárolta a telephelyet, az álláskeresővé vált személyek korábbi munkakörüknek megfelelő foglalkoztatását biztosítani fogja. Így a bejelentett csoportos létszáMLEépítés komolyabb munkaerő-piaci zavart nem okoz a térségben.



4. MUNKAERŐ HIÁNY

2019. szeptember és október hónapban munkatársaink a PM és Magyar Kereskedelmi és Ipar Kamara „Rövidtávú munkaerő-piaci előrejelzés és konjunktúrakutatás” elnevezésű felmérése keretében 133 tizenkilenc főnél többet foglalkoztató céggel töltettek ki kérdőívet. A nyomtatvány 29. kérdése azt tudakolta, hogy „Van-e jelenleg tartósan betöltetlen álláshely a cégnél?”

A 133 vállalkozás közül 36 (27,1%) nevezett meg konkrét hónapok óta be nem tölthető munkaköröket. (A 2018. őszi felmérés során a kérdőívet kitöltő cégek 39%-a számolt be munkaerő-hiányról.) A 36 cégnél 266 fő hiányzik hónapok óta (tavaly 591 fő munkaerőhiányt számszerűsítettek a felmérésben résztvevők).

Az érintett 36 cégből a munkaerő-hiány okaként a felkínált 8 alternatíva közül 25 (69,4%) a „megfelelő minőségű munkaerő hiánya”, 22 (61,1%) a „megfelelő szakképzettségű munkaerő hiánya”, 18 (50%) a „megfelelő mennyiségű munkaerő hiánya”, 7 (19,4%) a „felkínált bér nagysága”, 8 (22,2%) a „közlekedési nehézségek”, és csak 1-1 (2,7%) a „munkakörülmények jellege” illetve a „megfelelő munkaerő közfoglalkoztatásban való részvétele” választ jelölte meg.

A munkaerőhiány elsősorban a szakképzett fizikai munkakörökben (lakatos, forgácsoló, hegesztő, karbantartó, pék, szakács, asztalos, bolt eladó, tehergépkocsi vezető, autóbuszvezető, targoncavezető, raktáros) jelentkezik, de nagy tömegű kielégítetlen igény van szakképesítés nélkül betölthető fizikai állásokban is.

TARTÓSAN BETÖLTETLEN ÁLLÁSHELYEK – 2019. SZEPTEMBER-OKTÓBER

FEOR	Szakma, Munkakör	Munkáltatók száma	Hiányzó létszám	Felkínált bér
2122	VILLAMOSMÉRNÖK (ELEKTRONIKAI MÉRNÖK)	4	7	
2514	KONTROLLER	1	1	500
2910	EGYÉB MAGASAN KÉPZETT ÜGYINTÉZŐ	1	3	
3141	INFORMATIKAI TECHNIKUS	1	1	700
3161	MUNKA- ÉS TERMELÉSSZERVEZŐ	1	1	200
3190	EGYÉB MŰSZAKI FOGLALKOZÁSÚ	1	1	
3326	GYÓGYSZERTÁRI I ASSZISZTENS	1	1	180
3659	EGYÉB HATÓSÁGI ÜGYINTÉZŐ	1	1	270
4112	ÁLTALÁNOS IRODAI ADMINISZTRÁTOR	1	1	
4121	KÖNYVELŐ (ANALITIKUS)	2	2	180
5113	BOLTI ELADÓ	3	12	205
5132	PINCÉR	2	2	200
5134	SZAKÁCS	2	8	180
5229	EGYÉB SZEMÉLYGONDOZÁSI FOGLALKOZÁSÚ	1	2	155
7111	HÚSFELDOLGOZÓ	1	4	200
7114	PÉK, ÉDESIPARITERMÉK-GYÁRTÓ	5	49	190
7212	SZABÓ, VARRÓ	1	10	138
7223	BÚTORASZTALOS	2	8	200
7321	LAKATOS	7	29	187
7322	SZERSZÁMKÉSZÍTŐ	1	2	280
7323	FORGÁCSOLÓ	6	16	200
7325	HEGESZTŐ, LÁNGVÁGÓ	3	8	250
7331	GÉPJÁRMŰ- ÉS MOTORKARBANTARTÓ	2	6	270
7333	IPARI GÉP KARBANTARTÓJA, JAVÍTÓJA	1	3	280



FEOR	Szakma, Munkakör	Munkáltatók száma	Hiányzó létszám	Felkínált bér
7334	MECHANIKAIGÉP-KARBANTARTÓ, -JAVÍTÓ	1	12	
7341	VILLAMOS GÉPEK ÉS KÉSZÜLÉKEK MŰSZERÉSZE, JAVÍTÓJA	2	3	210
7511	KŐMŰVES	1	2	181
7513	ÁCS	1	2	220
7524	ÉPÜLETVILLAMOSSÁGI SZERELŐ, VILLANYSZERELŐ	2	5	190
7535	FESTŐ ÉS MÁZOLÓ	1	2	181
7919	EGYÉB, MÁSHOVA NEM SOROLHATÓ IPARI ÉS ÉPÍTŐIPARI FOGLALKOZÁSÚ	1	3	150
8126	PAPÍR GYÁRTÓ GÉP KEZELŐJE	1	6	140
8135	MŰANYAGTERMÉK-GYÁRTÓ GÉP KEZELŐJE	1	5	200
8152	FÉMMEGMUNKÁLÓ GÉP KEZELŐJE	1	20	200
8190	EGYÉB, MÁSHOVA NEM SOROLHATÓ FELDOLGOZÓIPARI GÉP KEZELŐJE	1	5	200
8211	MECHANIKAIGÉP-ÖSSZESZERELŐ	1	2	
8212	VILLAMOSBERENDEZÉS-ÖSSZESZERELŐ	1	2	
8417	TEHERGÉPKOCSI-VEZETŐ, KAMIONSOFŐR	6	23	220
8418	AUTÓBUSZVEZETŐ	4	23	265
8424	ANYAGMOZGATÓ GÉP KEZELŐJE	1	2	241
8425	TARGONCAVEZETŐ	1	5	200
9111	HÁZTARTÁSI TAKARÍTÓ ÉS KISEGÍTŐ	1	2	190
9112	INTÉZMÉNYI TAKARÍTÓ ÉS KISEGÍTŐ	2	11	145
9119	EGYÉB TAKARÍTÓ ÉS KISEGÍTŐ	1	1	138
9223	RAKTÁROS	4	31	171
9224	PULTFELTÖLTŐ, ÁRUFELTÖLTŐ	1	4	180
9225	KÉZI CSOMAGOLÓ	3	25	147
9231	PORTÁS, TELEPŐR, EGYSZERŰ ŐR	1	1	138
9236	KONYHAI KISEGÍTŐ	1	11	185
9239	EGYSZERŰ SZOLGÁLTATÁSI ÉS SZÁLLÍTÁSI FOGLALKOZÁSÚ	1	30	150
9310	EGYSZERŰ IPARI FOGLALKOZÁSÚ	7	175	145



III. A RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ TÁMOGATÁSI ESZKÖZÖK, FORRÁSOK FELHASZNÁLÁSA

1. NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAP

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2019. március 4-i keltezésű levelében hagyta jóvá a megyei decentralizált keretünk aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök közötti felosztását. 2019-ben **170.269,0 ezer Ft** fordítható új támogatások megállapítására, mely **13,9%-kal magasabb összeg**, mint 2018-ban. A minisztérium jóváhagyását követően haladéktalanul elkészítettük a keretek járási foglalkoztatási osztályok közötti felosztását a teljes körű felhasználás érdekében.

Az előző évben indult, de 2019-ben lejáró támogatási szerződések finanszírozására további 22.730,9 ezer Ft áll rendelkezésre.

A nyári diákmunka támogatása iránt megnövekedett igény kielégítése miatt a fenti keret összeg további 11.000,0 ezer Ft-tal került kiegészítésre.

Megnövekedett az érdeklődés a vállalkozóvá válási támogatás iránt is, ennek következtében 2019. október hónapban a Pénzügyminisztérium jóváhagyta 27.000,0 Ft összegű kiegészítő keretigényünket. Így a teljes keret nagysága **231.000,8 ezer Ft**.

Munkahelymegőrzés támogatására a Pénzügyminisztérium egyetértésével – 2019-ben nem különítettünk el forrást. Ez a támogatási forma kifejezetten a magas munkanélküliséggel terhelt környezetben kialakuló váratlan foglalkoztatási krízishelyzetek átmeneti kezelésére szolgál. Tekintve arra, hogy napjainkban egyre több ágazatban már inkább munkaerő-hiányról mint a foglalkoztathatóság biztosításának problémáiról beszélhetünk, ennek az aktív munkaerő-piaci beavatkozási formának a létjogosultsága Heves megyében megkérdőjelezhető. Alátámasztja mindezt, hogy a korábbi években érkezett kérelmek döntő többsége szakmailag nem volt megalapozott.

A nyilvántartott álláskereső, illetve rehabilitációs ellátásban részesülő személyek vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítására való ösztönzése érdekében március elején pályázatot hirdettünk a **vállalkozóvá válást elősegítő támogatások igénybevételére**. Szándékunk az, hogy a tőkejuttatás versenyképes maradjon a hasonló jellegű, de más szervezetek által meghirdetett pályázatokkal ezért az igényelhető maximális összeget 3 millió Ft-ban határoztuk meg, teljes mértékben vissza nem térítendő formában. A pályázat beadási határideje október 11-én zárult. Az év folyamán élénk érdeklődés volt megfigyelhető a támogatás iránt. Ügyfeleink **69 pályázatot** nyújtottak be, mely érték korábban sosem volt ilyen magas. Közülük **59 fő esetében született támogató döntés**, 10 pályázat ügyében döntöttünk az elutasítás mellett.

A **vállalkozóvá válást a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő, hat hónapig történő** folyósításával is elősegítettük. Mivel a két támogatási forma pályázatának, ill. kérelmének elbírálása nem azonos helyen történik, a támogatott ügyfelek száma nem szükségszerűen egyezik meg. Kizárólag hathavi támogatásban további 5 fő részesült.

A munkába járás terheinek csökkentése érdekében **lakhatási támogatást** nyújtottunk azon álláskereső részére, akiknek az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól. A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke maximum 100 ezer Ft lehet. Mivel a vállalkozóvá váláshoz hasonlóan ez a támogatási forma



is nyújtható európai uniós forrásból, az NFA-ból csak azok a kérelmezők finanszírozhatók, akik uniós programba nem vonhatóak be. A vizsgált időszakban 13 fő lépett be ebbe a programba, a 2018-ban indult, de az idei évben lejárt támogatási szerződéseket is figyelembe véve az év eddig eltelt szakaszában **25 álláskereső tudott munkát vállalni lakóhelyétől távol.**

2019-ben további folytatódott a **„Közfoglalkoztatottak versenyszférában” elnevezésű** központi munkaerő-piaci program. Ennek értelmében 45.600 Ft/hó nagyságú (2018. évben 22.800.- Ft volt) **elhelyezkedési juttatás** illeti meg azt, akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya azért szűnt meg, mert munkaviszonyt létesített, és aki két éven belül legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt. Megyénkben 2019. I-X hónapban **92 közfoglalkoztatott versenyszférában történő elhelyezkedéséhez járultunk hozzá.** A vállalkozásoknak lehetőség nyílt egy szakember kijelölésére és foglalkoztatásának támogatására, aki **szakmai segítő szerepkört tölt be az újonnan alkalmazott, korábban közfoglalkoztatott személy mellett.** Az idén Heves megyében **szakmai segítő foglalkoztatására nem nyújtottak be kérelmet a munkaadók.**

A Nemzetgazdasági Minisztérium a fővárosi/megyei kormányhivatalok és a járási hivatalok járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak megvalósításával ismét elindította **„A nyári diákmunka elősegítése”** elnevezésű központi munkaerő-piaci programot. A program újdonsága volt, hogy ennek keretében már nem csak települési önkormányzatok és önkormányzati fenntartású intézmények, hanem a vendéglátás és mezőgazdaság területén tevékenykedő vállalkozások is nyújthattak be kérelmet. A munkaadók legfeljebb 2 hónap időtartamra bérköltség támogatást igényelhetek 16-25 év közötti, nappali tagozaton tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok foglalkoztatásához. A programnak köszönhetően **832 diák dolgozott** a nyár folyamán részmunkaidőben, melyhez **111,8 millió Ft támogatás** került kifizetésre.

A Pénzügyminisztérium 2018. augusztus hónapban írta ki a **mikro, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházására** vonatkozó pályázatát, erre 2018. szeptember 15-ig lehetett benyújtani támogatási igényt. A felhívás alapján összesen 11 Heves megyei székhellyel vagy telephellyel rendelkező vállalkozás nyújtott be pályázatot a Kormányhivatalhoz. Ezek közül a Pénzügyminiszter 5 pályázatot részesített támogatásban. Ők vállalták, hogy 44 fővel bővítik létszámukat, továbbá, hogy a pályázat benyújtása előtti, összesen 64,57 fős átlagos statisztikai létszámukat a létszámbővítést követő két évig megőrzik. Az 5 vállalkozás összesen 95.513.342.- Ft nagyságrendű támogatásban részesült.

A szerződéskötések egy része és a létszámfelvétel a 2019-es évre húzódott át.

2019. évben március hónapban írt ki felhívást a Pénzügyminisztérium két pályázati ciklus meghirdetésével. 2019. március 18-tól április 22-ig, valamint 2019. augusztus 1-től szeptember 5-ig tartó időszakokban.

A 2019. első időszakában 3 db pályázat érkezett, amelyek összesen 10 fős alaplétszámukra további 17 fő foglalkoztatását tervezték a beruházásokhoz kapcsolódóan. Az igényelt támogatási összeg 44.082.560.-Ft volt. A júniusban hozott miniszteri döntés értelmében Heves megyében 1 nyertes céggel került sor hatósági szerződés megkötésére, mely alapján a dél-hevesi cég egy új telephelyen 11 fős foglalkoztatást fog megvalósítani a 28.582.560.-Ft támogatás segítségével 2020. májusától. A 2019. második ciklusában 5 db pályázat érkezett. A pályázó cégek a 31,37 fős meglévő létszámukat összesen további 46 fővel kívánták bővíteni a 113.321.412.-Ft támogatás segítségével. Támogató javaslat 3 db pályázatot



érintően született megyénkben, a minisztérium beszámolónk idején még nem hozott döntést 40 fős létszámbővítés és 96.314.833.-Ft támogatási igény elbírálását illetően.

Az Apollo Tyres (Hungary) Kft. 2014 évi egyedi kormánydöntés alapján részesül munkahelyteremtő támogatásban. Az évente megkötött szerződések értelmében 2016. november 1-től 2018. október 31-ig már 470 fősre kellett növelnie a létszámát. A 2018 őszén aláírt munkahelyteremtésről szóló szerződésben vállalta, hogy 2019. október 31-ig további 280 munkahelyet létesít Gyöngyöshalász településen. Mivel a létszámbővítésről szóló beszámolót a cégnek november 30-ig kell benyújtania, pontos létszámadatokkal még nem rendelkezünk, de az előzetes adatok szerint a vállalkozás 2019. június 30-i állapot szerint már 830 főt foglalkoztatott. 2020. év október 31-re 900 fő foglalkoztatásának kell megvalósulnia, melyhez a Pénzügyminisztérium a Heves Megyei Kormányhivatal közreműködésével munkahelyenként 1 millió Ft-ot biztosít a NFA FA Központi Alaprészből.

2019-ben is szükség volt bérgarancia támogatásra, melyhez kapcsolódóan **11 munkáltatóra vonatkozóan 14 kérelmet** nyújtottak be a felszámolók. A felszámolási eljárással érintett munkáltatók **26 dolgozója elmaradt munkabértartozásának rendezéséhez 21,3 millió Ft támogatást** ítéltünk meg.

A Pénzügyminisztérium 2019. évre is meghirdette a „Munkásszállások kialakítása” elnevezésű központi munkaerő-piaci programot. Támogatás iránti igényt a helyi önkormányzat, önkormányzati társulás, helyi önkormányzat 100 %-os tulajdonában álló gazdasági társaság, valamint önkormányzati társulás 100 %-os tulajdonában álló gazdasági társaság nyújthatott be munkásszállás építéséhez vagy munkásszállás céljából igénybe vehető ingatlan felújításához. A mobilitás elősegítését célzó kormányzati programban a települések mindössze húsz százalékos önerővel alakíthatnak ki megfelelő munkásszállásokat, a fennmaradó összeget az állam finanszírozza, a támogatáshoz 100% előleg adható. A támogatás keretében a munkásszállás építési és felújítási költségei, valamint a beruházás célját szolgáló új tárgyi eszközök költségei számolhatók el. A támogatás teljes egészében vissza nem térítendő formában is nyújtható. Az önkormányzat a munkásszállás megépítését, illetve felújítását követően bérleti szerződést köt a munkaadókkal, így a munkásszállás működtetése a bérbeadásból származó bevételből biztosítható. A szállót az önkormányzatnak a beruházás befejezésétől számított legalább tíz évig fenn kell tartania. Heves megyében a nevezett felhívásra egyedül az EVAT Zrt. nyújtott be támogatási igényt. A megítélt támogatás 296.370,0 ezer Ft volt. A hatósági szerződés megkötésére valamint a teljes összeg folyósítására 2019. október hónapban került sor. A jelen állapotban korszerűtlen önkormányzati tulajdonban lévő épület teljes körű felújításával 111 fő számára 4 szinten alakítanak ki modern szobákat, teakonyhákat, közösségi teret, valamint az épület működtetését szolgáló helyiségeket. A felújítani tervezett ingatlan Eger város déli iparterületének közvetlen közelségében található, a beruházás várhatóan hozzá tudja segíteni a környező vállalkozásokat, hogy a felmerülő munkaerő-igényüket akár más térségből itt munkát vállalni szándékozó személyekkel töltsék fel. A korszerű munkásszállás – az albérlési díjknál várhatóan alacsonyabb költségével - növelheti a munkaerő mobilitást és javíthatja a foglalkoztatás bővülését térségünkben



2. NEMZETI KÖZFoglalkoztatási PROGRAM

A közfoglalkoztatás általános megállapításai

A közfoglalkoztatás 2011-től kezdődő új rendszerének rendeltetése, valamint elsődleges célja volt, hogy a közfoglalkoztatás értéket teremtsen, emellett fontos szerepet töltött be a költséghatékonyság fejlesztésében, a területi aránytalanságok felszámolásában, a tartós munkanélküliek foglalkoztathatóságának javításában és az inaktív népesség aktivizálásában.

Az elmúlt években megfogalmazott irányelvek egyre erőteljesebben hatottak a nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetés fokozására, eredményesebb megvalósítására. A nyílt munkaerőpiac helyzete a közfoglalkoztatási programok működtetését alapjaiban befolyásolták, így 2018-hoz hasonlóan 2019-ben is jelentősen tapasztalható volt a munkaerőhiány. A gazdaság élénkülésével folyamatosan csökkent az álláskeresői létszám, a megfelelő végzettséggel rendelkező, motivált, dolgozni, képes és akaró álláskeresői munkaerő.

A Belügyminisztérium a fenti hatások figyelembe vételével allokálta a 2019. évi forrást a hagyományos közfoglalkoztatási programokra, illetve a járási startmunka minta/ráépülő programok esetében a korábbi 7 pillér helyett 3 program besorolást (mezőgazdasági, helyi sajátosságokra épülő, szociális jellegű program) alakított ki.

Heves megyében a hét járáshoz tartozó 121 település mindegyike rendszeresen él a hosszabb idejű, hagyományos közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőséggel. Járási startmunka programokat 2019-ben 43 település önkormányzata indított. A megyei székhelyű országos közfoglalkoztatók részvétele az évek során stabilizálódott, a hatósági szerződés szerinti átlaglétszám viszont évről évre csökkent.

2019. I-X hónap eredményei

- **Hosszabb időtartamú (6-8 órás) közfoglalkoztatás**

A **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programokban** az önkormányzatok, karitatív szervezetek, Tankerületi Központok, egyéb intézmények, magán erdőgazdálkodók által foglalkoztatottak vesznek részt. 2019. I-X. hónapja közötti időintervallumban **1 826 fő** átlagos foglalkoztatása valósult meg. A Járási Hivatalok 2019. október 31. napjáig **1 487 887 212 Ft** összeget folyósítottak fenti létszám foglalkoztatásához. A fenti létszám tartalmazza a GINOP 6.1.1.-15 „Alacsony iskolai végzettségűek és a közfoglalkoztatottak képzése” című projektben résztvevőket, akik a képzés időtartama alatt közfoglalkoztatási jogviszonyban vannak.

- **A járási startmunka mintaprogramok**

A 2018-ban indított, de 2019. február 28-ig tartó járási startmunka programok keretein belül **859 fő** dolgozott, **236 415 184 Ft** támogatási összeg felhasználásával. A **2019. évi járási startmunka mintaprogramok támogatására** 2019. március 1. napjától nyílt lehetőség. Az értékteremtő (mezőgazdasági, helyi sajátosságokra épülő), valamint szociális jellegű (belvízelvezetés, belterületi közút hálózat karbantartása, mezőgazdasági földút karbantartása, bio- és megújuló energiaforrás, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása) programelemeinek támogatására - miniszteri döntések alapján – **1 269 832 261 Ft-ot** biztosított a Belügyminisztérium, mely programokban **917 fő** foglalkoztatása biztosított. 2019. október 31-ig történt kifizetés mértéke 883 980 571 Ft.

- **Országos közfoglalkoztatási programok**



Az országos közfoglalkoztatási programok támogatása esetében az álláskereső és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek közfoglalkoztatása támogatható elsősorban. A Heves megyei foglalkoztatók tevékenységei:

- az állami erdőgazdaság ellátja az erdőterületek rehabilitációját, erdészeti sétatutak, tanösvények turista utak kijelölését, karbantartását, tűz megelőzést szolgáló feladatok ellátásában vesz részt,
- a rendvédelmi szervek, és katasztrófavédelmi szervek a működési területükön, a tulajdonukban, vagyongazdálkodásukban, valamint használatukban lévő ingatlanok karbantartását, állagmegóvását, takarítását, raktári munkák ellátását végzik,
- a vízgazdálkodási társulat a társulati műveken területi vízrendezési, vízkár elhárítási és mezőgazdasági vízhasznosítási feladatokat lát el, a társulati műveket fenntartják, üzemeltetik és fejlesztik a 2009. évi CXIV. törvényben rögzített feltételek mellett.

2018-ban indult, és 2019. február 28-ig tartó országos közfoglalkoztatási programokban **287 fő** vett részt **61 666 663 Ft** támogatási összeg felhasználásával.

2019-ben 4 közfoglalkoztató – Egererdő Erdészeti Zrt, Heves Megyei Rendőr- Főkapitányság, Heves Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság és az Eger-Tarnavölgyi Vízgazdálkodási és Talajvédelmi Társulat – 2019. március 1. napjával indították programjaikat, melyek 2020. február 29-ig tartanak.

2019. október 31-ig **524 fő** (érintett létszám) közfoglalkoztatása valósult meg az országos közfoglalkoztatási programokban és **268 046 907 Ft** támogatás került kifizetésre.

• Egyéb közfoglalkoztatási mintaprogramok

Csány:

Csány településen 2013 őszétől folytatnak mezőgazdasági tevékenységet – növénytermesztést és állattartást – közfoglalkoztatási program keretében. Az Önkormányzat a Belügyminisztérium által 2016-ban meghirdetett közfoglalkoztatási pilot program keretében 156 négyzetméteres kecsketej feldolgozó és sajtgyártó kisüzemet is létre hozott, mely a mezőgazdasági programban tartott kecskék tejének feldolgozására jött létre.

2018. december 1-től elindult **egyedi programjának a célja**, hogy a megközelítőleg 200 db kecske tartására alkalmas farmhoz bővített fejőállásos, higiéniai és élelmiszerbiztonsági szempontoknak megfelelő **modern fejőházat építsenek** és gépekkel szereljék fel. Ennek köszönhetően a jövőben magas színvonalon, kitűnő minőségű kecsketejet tudnak biztosítani, mely azért is fontos, mert az Önkormányzat 2019. szeptemberétől részt vesz az iskolatej programban is, melynek keretében 12 iskola 3 000 diákja számára szállít iskolatejet. Ezen egyedi program a döntési okmány alapján **2018.12.01 – 2019.09.30-ig** tartott **3 fő** foglalkoztatásával, de a Belügyminisztérium - az önkormányzat kérelmére - az építési és technológiai beruházás határidejének meghosszabbítását 2020. február 20-i időponttal engedélyezte. A programhoz rendelt teljes forrás: **43 273 325 Ft**.

Ludas:

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma, a Belügyminisztérium szakmai javaslata alapján, a 2012-től meghirdetett közfoglalkoztatással egybekötött szociális földprogram 2018. április 30-i lezárásáról döntött. A program 2018. évben nem került kiírásra, így a Belügyminisztérium egyéb mintaprogram keretében lehetőséget biztosít az érintett települések esetében a szociális földprogram keretében megkezdett mezőgazdasági tevékenység folytatásához.

Heves megyében **Ludas** Község Önkormányzata pályázott sikerrel az egyéb mintaprogramra, mely keretében **5 fő** közfoglalkoztatásához kapott **29 242 993 Ft** támogatást (2019. és 2020. évi keret) 2019. április 15-től 2020. március 31-ig.



Az önkormányzat 2014. óta folytat baromfinevelést és szántóföldi növénytermesztést, melynek célja a településen lakók számára a szociális étkeztetéshez szükséges húsfarum, zöldség biztosítása. Az idei program célja az elmúlt években megkezdett tevékenység folytatása, valamint bio-kertészet és bio-növénytermesztés bevezetése, majd bio-csirke előállítás. A gazdálkodást 26 hektáron végzi az önkormányzat és egy mikro takarmánykeverő-üzem kiépítését is megvalósítják abban az épületben, melynek megvásárlására a Belügyminisztérium biztosított 8.800.000.- Ft összegű támogatást.

Pétervására:

Az Önkormányzat a program keretein belül egy régi üzemépület megvásárlását és felújítását valósítja meg. A 9 711 négyzetméter területű telken három épület található, melyekben – a felújítást követően – helyet kap az aprítékolt faanyag, a meglévő gépek, eszközök, valamint a közfoglalkoztatottak számára kialakított pihenő, melegedő, tisztálkodó részleg is. A nagy csarnok épületben terveznek megvalósítani egy betonelem gyártó részleget, a kisebb épületet pedig egy átmeneti szállássá kívánják átalakítani, amely a krízishelyzetben élők számára jelentene ideiglenes elhelyezést a jövőben. Az ingatlan megvásárlásához 25.000.000 Ft támogatást kapott az Önkormányzat, továbbá a felújítási munkálatokhoz és az **5 fő** foglalkoztatásához is biztosított a Belügyminisztérium forrást, így az egyedi program teljes támogatása **32 853 893 Ft**. A program időtartama 6 hónap (2019.07.01.-2019.12.31.).

Tiszanána:

Az Önkormányzat a 2019. évi mezőgazdasági programjában megvásárolt egy települési ingatlant – egykori vadászházat – a mellette álló gazdasági épülettel együtt, melynek felújítására a program keretében nem nyílt lehetőség. Ezen ingatlan felújítására nyújtottak be egyedi mintaprogram iránti kérelmet 2019.októberében, melyet a Belügyminisztérium támogatott és **5 fő** foglalkoztatásához biztosított **13 558 880 Ft** keretet. A program 2019.11.01.-2020.02.28. között valósul meg és eredményeként megfelelő helyszínt biztosít a zöldségek feldolgozásához, hűtéshez, tároláshoz, a megtermelt méz csomagolásához és tárolásához. A nagy területű udvar és gazdasági épület alkalmas lesz a cirok feldolgozásához és tárolásához is, melyet szintén a mezőgazdasági programban termelnek.

- **Parlagfű mentesítés a közfoglalkoztatás keretében**

2019. évben megyénkben a közfoglalkoztatás keretében öt ütemben valósultak meg a parlagfű mentesítési munkák. A járási startmunka mintaprogram keretein belül kapcsolt munkakörben történt meg a gyomnövény elleni védekezés, a napi feladatok mellett, mely főként mezőgazdasági munkát jelentett (szántás, kapálás, ültetés, vegyszerezés, gyomlálás, termés begyűjtése).

A mentesítési feladatok még hatékonyabb elvégzése érdekében a települési önkormányzatok a *hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási feladatellátás keretében* is kapcsolódtak a programhoz. Az irtási munkákat közterületeken, bel- és külterületeken található földutak, út menti árkok mellett, illetve a parlagfűvel szennyezett önkormányzati területeken (köztemetők, parkok, játszóterek, sportpályák stb.) végezték el.

Az országos közfoglalkoztatásban dolgozók is a mindennapi tevékenységük mellett végezték a parlagfű irtást azokban a munkakörökben, ahol értelmezhető volt a gépi és kézi növényirtási tevékenység.

- **Közfoglalkoztatásból kizárt települések és az ott élők elhelyezésére tett intézkedések**

A 2019. évi új közfoglalkoztatási támogatások tervezése illetve a források járási szintre történő kihelyezése a Szakmai irányító minisztérium előírása alapján arra figyelemmel történt, hogy az elmúlt években az elsődleges munkaerőpiacon tapasztalható kedvező folyamatok okán a magas adóerő-képességgel rendelkező települések az idei évben nem indíthattak



közfoglalkoztatási programokat. (adóerő-képesség a 110.000 Ft/fő mértéket, valamint a lakosságszám a 700 főt meghaladja)

Az országos szinten érintett 36 település közül három található megyénkben: Maklár, Halmajugra és Visonta. Az előző évben indított 2019.02.28. napjáig tartó támogatási programokban a három településen összesen 66 fő közfoglalkoztatása valósult meg.

A helyzet kezelése:

- Még a támogatások lejárta előtt - kapcsolatfelvétel történt a három önkormányzattal a közfoglalkoztatási jogviszonyukat elvesztő személyeknek a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” munkaerő-piaci programba történő bevonhatósága érdekében. Ennek eredményeként az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. munkacsoportja szolgáltatási feladatának keretében az érintettek részére a versenyszféra elvárásaira való felkészítő tréningeket, többretű munkaerő-piaci szolgáltatást biztosítottak, egyéni munkatanácsadás során megtörtént az ügyfelek tovább lépését akadályozó körülmények feltárása, továbbá munkaerő-piaci információ nyújtás történt a térség munkahelyeiről, támogatási lehetőségekről.

- Uniós finanszírozású GINOP 5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra programba történt bevonás 4 főt érintően.

- A közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra történő kiáramlás ösztönözése érdekében, a megyénkben is alkalmazott Munkaerő-piaci reform modell program általános gyakorlatának megfelelően (valamennyi álláskereső személy szerinti felülvizsgálatát végzik a járási foglalkoztatás osztályok, megtörténik az elsődleges munkaerő-piaci álláshelyekre történő közvetítés, ahol erre lehetőség mutatkozik, s amennyiben ennek nem adottak a feltételei vagy az eredménye sikertelen, úgy közfoglalkoztatásba történő belépési lehetőséget szükséges felajánlani ezen személyek részére, ennek elutasítása esetén pedig a kizárás eszközével kell élni) a közfoglalkoztatással nem támogatható három település álláskeresői vonatkozásában is újra felmérésre került a nyílt piaci munkaadóhoz történő kivezetés lehetősége.

Félévkor az elmúlt év azonos időszakához viszonyítottn mindhárom településen növekedést mutatott az álláskeresők száma, az érintettek 68% esetében továbbra is folyamatos volt a nyilvántartott álláskeresői státusz. A korábbi közfoglalkoztatottak többsége szakképzettség nélküli női munkavállaló jellemzően a 30-50 év közötti korosztályból. Az érintettek 18%-ának szűnt meg az álláskeresői nyilvántartása, 14% folytatott kereső tevékenységet

- A GINOP 6.1.1-15 „Alacsony iskolai képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt képzéseinek szervezésekor is kiemelt figyelmet kapnak a nevezett településeken a közfoglalkoztatás lehetőségéből kikerült és a regisztrált álláskereső állományába visszakerült személyek a nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetést segítő képzésekbe történő bevonás érdekében.

Tapasztalataink szerint a magasabb adóerő mutatókkal rendelkező települések esetében a közfoglalkoztatási támogatás lehetőségének visszaszorításával a településeken is az álláskeresői nyilvántartásba visszatérő, majd segélyre, FHT támogatásra szoruló munkavállalók egy része alkalmatlanság vagy a jelen élethelyzetében meglévő nehézségek okán nem képes a nyílt piaci munkáltatói igényeknek megfelelni. Erre tekintettel javaslatot tettünk a szakmai irányító felé, célszerűnek ítéljük korlátozott mérték szerint a közfoglalkoztatás vagy ahhoz hasonló pl. védett munkahelyhez történő jutás lehetőségét ezeken a településeken is biztosítani.

/A 2020. évi járási mintaprogramok tervezési anyaga még a kizárásukat tartalmazza, de azzal a megjegyzéssel, hogy a közfoglalkoztatásban való részvételül vizsgálata folyamatban van./



• Gazdaságélénkítő és felzárkózó települések programjai

A Kormány a 1743/2018 (XII.20.) és 1206/2019.(IV.18.) határozataiban döntött Magyarország egyes területei közötti gazdasági egyenlőtlenség csökkentése érdekében, a kedvezményezett járásokban és településeken új – szociális és gazdasági szempontokat egyaránt figyelembe vevő, a helyi adottságokra építő – gazdasági és szociális stratégia megalkotásának szükségességéről.

A **Kedvezményezett Települések Gazdaságélénkítő Programja** kidolgozásáról szóló 1206/2019.(IV.18.) Korm. határozat már kijelöli azt az 50 települést - ahol a tartósan munka nélkül lévő személyek aránya a legmagasabb és a szociális gazdaságfejlesztés alapjai adottak -, amelyeken első körben elindul a gazdaságfejlesztési program, Heves megyét érintően Besenytőtelek és Csány településeket nevesíti. Cél a munkaerő-piaci hátrányok csökkentése, a helyi foglalkoztatás bővítése, a vidék lakosságmegtartó képességének növelése. Ennek érdekében a kormány - több minisztérium közreműködésével támogatásokat kíván biztosítani az önkormányzatoknak, az érintett településeken működő, székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro-, kis- és középvállalkozásoknak, továbbá az állami vagy helyi önkormányzati közvetlen vagy közvetett tulajdonban álló gazdasági társaságoknak. A koordinációért a Belügyminisztérium a felelős, tervezetten a támogatásra 5 mrd Ft keretösszeggel kialakított munkahelyteremtő program 2019. novemberében indulna. /A konkrét tartalomra vonatkozó információ még nem áll rendelkezésünkre./

A szakmai irányító BM az előkészítés részeként, a támogatási konstrukciók kidolgozásának megalapozásához feladatul szabta a kijelölt települések célzott –a szakminisztérium által összeállított adatlap kérdéskörei mentén megvalósított - átvilágítását. Az indító munkaértekezlet alapvetései:

- A fejlesztési program nem közfoglalkoztatási program, az ott megteremtett alapokon ugyan, de a lakosoknak a közfoglalkoztatási létből ill. az önkormányzatok számára a széles körben történő közfoglalkoztatási feladatok szervezéséből történő kimenetelt hivatott elősegíteni.
- A kialakítandó komplex megoldási javaslatokat támogatása esetén piaci körülmények között, gazdasági értéket előállító, piacképes, az önfenntartó működést tartósan biztosító bevételek képződését biztosító tevékenységek kialakítása felé történő kimenetel jöhet létre.
- Új munkahelyek teremtését és/vagy meglévők bővítését kell megvalósítani.

Elképzelések:

Besenytőtelek – gyógynövény gyűjtés, - termesztés és – feldolgozás, ehhez a korábban a településen ebben a tevékenységi körben működött és még meglévő üzemi kapacitás újraélesztése is megtörténne.

Csány – többirányú a tevékenységek:

= Tej- feldolgozó üzem piaci szereplőként történő megjelenését (jelenleg járási szinten az iskolatej programba történő bekapcsolódás lehetősége adott, ennek további kiterjesztést is segítő), kapacitás növelés, energetikai fejlesztés (napelempark) és a tejipari termékek (kecske- és tehéntej, joghurt, kefir, sajt) csomagolás technikai és további kiszolgáló épülettel történő fejlesztése segítheti a település további tartós fejlődését. A településen nagyobb számban jelen lévő őstermelőkkel való együttműködés is fejleszthető.

= Hazai ásványvíz előállító cégcsoport is telephelyet nyitna a településen a piaci működést támogató, elengedhetetlen úthálózat felújítás megvalósítása esetében.

= Oktatási helyszínként történő megjelenés.



Az illetékes járási foglalkoztatási osztályok a két településen kérdőíves vizsgálat elvégzésével járultak hozzá a helyi gazdaságok élénkítését segítő koncepciók szakmai megalapozását segítő felsőbb döntésekhez. A településeken székhellyel vagy telephellyel rendelkező, 5 fő feletti állományi létszámmal működő cégek körében felvételezett adatlapok BM értékelés alatt állnak.

Felzárkózó települések hosszú távú programja megalapozásáról rendelkezik a 1404/2019.(VII.5.) Korm.határozat, amely a legalacsonyabb komplex mutató alapján kiválasztott 300 település szakaszos fejlesztését határozza meg. Az első szakaszban 30 településen került bevonásra –Heves megyében Tarnabod-, szakmai megvalósító a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület.

3. UNIÓS FORRÁSOK

3/1. Az Európai Unió támogatásával 2015. október 1. és 2021. október 31. megvalósuló **Út a munkaerőpiacra GINOP-5.1.1-15-2015-00001** kiemelt projekt keretében a Heves Megyei Kormányhivatal célja, hogy 7800 megyénkben élő álláskereső, inaktív, továbbá közfoglalkoztatott személy elsődleges munkaerő-piacra történő visszavezetéséhez nyújtson segítséget mintegy 9,4 milliárd forint felhasználásával.

A munkaerő-piaci program célja egyrészt az álláskereső és inaktívak – különösen az alacsony iskolai végzettségűek – foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában

Az egyéni programok személyre szabott humánszolgáltatási elemeket, valamint munkaerő-piaci képzést, önálló vagy a képzést követően elhelyezkedéshez nyújtott támogatási formákat, illetve a tanulást, vagy a foglalkoztatást segítő egyéb kiegészítő támogatásokat (pl. keresetpótló juttatás, útiköltség támogatás, lakhatási támogatás, stb.) foglalnak magukban. A foglalkoztatást elősegítő támogatások közvetve a programban foglalkoztatóként megjelenő vállalkozásokat is segítik.

A program során a bevont személyek legalább 49,29 százalékának, 3845 főnek a foglalkoztatásba segítését tervezzük. Terveink szerint a bevont létszám 32,4 %-a, 2527 fő az alacsony iskolai végzettségűek közül kerül ki. Vállaljuk továbbá, hogy a programba beléptettek legalább 31 százaléka, azaz 2417 fő az egyéni programjának befejezését követő hatásvizsgálati mérés során foglalkoztatásban fog állni.

2019. évre vonatkozóan 1355 fő projektbe vonását tűztük ki célul. **2019. I-III. negyedévben a tervezett létszám 95,9 %-át, 1300 főt vontunk be a munkaerő-piaci programba.** Közülük 1151 főt foglalkoztatási támogatásba helyeztünk (bevontak 88,5 %-a), 149 főt (11,5%) pedig munkaerő-piaci képzésbe. A bevont létszám 28,8 %-a, 375 fő került ki az alacsony iskolai végzettségűek közül.

A program indulása óta eltelt időszakban mindösszesen 5822 fő bevonására került sor, amely a teljes célcsoporti bevonási indikátor 74,6 %-a.



A 2019. évi nettó kötelezettségvállalás 59,9 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2019. évi teljes pénzügyi keret 62,0 %-a. A teljes projektkeret 58,1 %-a került kifizetésre a 2015.10.01. és 2019. 09. 30. között.

3/2. Az Európai Unió támogatásával 2015-től 2021-ig megvalósuló **GINOP-5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia** kiemelt projekt keretében a Heves Megyei Kormányhivatal – az Európai Unióval megkötött Partnerségi Megállapodás egyik hangsúlyos célkitűzésével, valamint Magyarország Ifjúsági Garancia Akciótervével összhangban – a fiatalok foglalkoztatásának növelése érdekében 6594 fő 25 évnél fiatalabb személy munkaerő-piaci esélyeit kívánja kedvezőbbé tenni megyénkben 7756 millió forintos forrás felhasználásával.

A foglalkoztatási osztályhoz forduló fiatalok az igényeik, készségeik és lehetőségeik alapján valamilyen továbblépési lehetőséget kapnak. Ez lehet álláslehetőség, esetleg piacképes tudás megszerzése, de vállalkozói tevékenységhez nyújtott segítség is, amelyekhez támogatás is igényelhető. A program nyújtotta lehetőségek sokfélék, ráadásul kombinálhatóak is, és ehhez a foglalkoztatási osztályon dolgozó ifjúsági tanácsadókkal közösen kialakított egyéni terv, továbbá a megvalósításhoz igényelhető anyagi támogatás nyújt segítséget.

2019. I-III. negyedévben 786 fiatal programba vonása történt meg, így a megyénkben tervezett 2019. évi létszámbevonási terv (1150 fő) 68,3 %-a teljesült.

A programba bevonandó létszám legalább 55,1 %-ának (3635 fő) a foglalkoztatásba segítségét vállaltuk. A foglalkoztatási programrészbe 2019-ben 734 fiatal bevonása történt meg, amely a teljes bevont létszám 93,4 %-a. A képzési programrészbe 52 fő 25 év alatti fiatal került be.

A program indulása óta eltelt időszakban mindösszesen 4737 fő bevonására került sor, amely a teljes célcsoporti bevonási indikátor 71,8 %-a.

A 2019. évi kifizetésre tárgyidőszak végéig vállalt nettó kötelezettségvállalás 66,7 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2019. évi teljes pénzügyi keret 63,8 %-a. A teljes projektkeret 61,6 %-a került kifizetésre a 2015.01.01. és 2019. 09. 30. között.

3/3. A Heves Megyei Kormányhivatal – mint állami foglalkoztatási szerv – konzorciumi partnerként részt vesz a **Terület- és Településfejlesztési Operatív Program TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001** Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére, a TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001 Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma, illetve további négy TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási megállapodások elnevezésű munkaerő-piaci program megvalósításában.

Előzőek közül a TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére és a TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001 Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma 2017 nyarán, valamint a TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00003 Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben 2018. augusztus végén a megvalósítási szakaszba lépett a támogatási szerződésmódosítások aláírásával. A további három TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási megállapodás esetében 2018. október második felében történt meg a projektfejlesztési szakasz lezárását követő támogatási szerződés módosításának aláírása, amely során a projektek megvalósítási szakasza október végével indult. A Heves Megyei Kormányhivatal minden esetben szoros együttműködést valósít meg a paktumszervezetekkel annak érdekében, hogy a paktumok által feltárt munkaerő-piaci igények kielégítésére folyósítandó támogatások minél hatékonyabban kerüljenek felhasználásra.



A **TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001** program keretében a konzorcium 2018.10.31-ig 518 fő, munkaerő-piaci programban résztvevő személy elérését tűzte ki célul, amely megegyezik a 2019.12.31-ig teljesítendő végső célértékkal.

2019. szeptember végéig 753 fő bevonása történt meg, amely a tervezett létszám 145,4 %-a. A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása 2019. szeptember végéig 643 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 85,4 %-a került a foglalkoztatási programrészbbe. A képzési programrészbbe 6 szakirányban indított 11 tanfolyamra történő bekapcsolódással – a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően – 58 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 7,7 %-a került a képzési programrészbbe.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 52 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrész), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbbe nem kerültek be.

A 2019. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 43,0 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2019. évi teljes pénzügyi keret 64,2 %-a.

A teljes projektkeret 92,8 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

A **TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001** program keretében a konzorcium 2018. évben teljesítendő köztes célértékként 317 fő, majd végső célértékként 2021.06.30-ig 634 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

2019. I-III. negyedévben 449 főt vontunk be, amely a tervezett létszám 70,8%-a.

A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása szeptember végéig 386 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 85,9 %-a került a foglalkoztatási programrészbbe.

A képzési programrészbbe 6 szakirányban indított 10 tanfolyamra történő bekapcsolódással – a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően – 56 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 12,5 %-a került a képzési programrészbbe.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 7 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrész), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbbe nem kerültek be.

A 2019. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 87,2 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2019. évi teljes pénzügyi keret 83,1 %-a.

A teljes projektkeret 68,9 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

A **TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00001** kódszámú „Foglalkoztatási együttműködések kialakítása a dél-hevesi térségben” elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium 2018.12.31-ig teljesítendő köztes célértékként 10 fő, végső célértékként 2019.08.31-ig 272 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

**2019. I-III. negyedévben 309 főt vontunk be, amely a tervezett létszám 113,6%-a.**

A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása szeptember végéig 299 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 96,8 %-a került a foglalkoztatási programrészbbe.

A képzési programrészbbe 2 szakirányban indított 3 tanfolyamra történő bekapcsolódással – a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően – 6 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 1,9 %-a került a képzési programrészbbe.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 4 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrészb), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbbe nem kerültek be.

A 2019. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 94,8 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2019. évi teljes pénzügyi keret 89,0 %-a.

A teljes projektkeret 85,2 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

A **TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00003** kódszámú „Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben” elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium 2018.10.31-ig köztes célértékként 272 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul, amely megegyezik a 2019.12.31-ig teljesítendő végső célértékkel.

2019. I-III. negyedévben 317 főt vontunk be, amely a tervezett létszám 116,5%-a.

A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása szeptember végéig 255 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 80,4 %-a került a foglalkoztatási programrészbbe.

A képzési programrészbbe 5 szakirányban indított 7 tanfolyamra történő bekapcsolódással – a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően – 59 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 18,6 %-a került a képzési programrészbbe.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 3 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrészb), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbbe nem kerültek be.

A 2019. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 79,5 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2019. évi teljes pénzügyi keret 60,6 %-a.

A teljes projektkeret 56,8 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

A **TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00004** kódszámú „Foglalkoztatási együttműködések támogatása Egerszalókon” elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium 2018.12.15-ig köztes célértékként 8 fő, végső célértékként 2019.05.31-ig 40 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul

2019. május végéig 42 főt vontunk be, amely a tervezett létszám 105,0%-a.



A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása május végéig 39 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 92,8 %-a került a foglalkoztatási programrészbbe.

A képzési programrészbbe 2 szakirányban indított 2 tanfolyamra történő bekapcsolódással – a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően – 2 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 4,8 %-a került a képzési programrészbbe.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 1 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrész), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbbe nem kerültek be.

A 2019. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 87,7 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2019. évi teljes pénzügyi keret 81,5 %-a.

A teljes projektkeret 82,1 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

A **TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00005** kódszámú „Foglalkoztatási együttműködések támogatása a Füzesabonyi járásban” elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium 2018.08.31-ig köztes célértékként 9 fő, végső célértékként 2019.05.31-ig 45 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

2019. május végéig 97 főt vontunk be, amely a tervezett létszám 215,6%-a.

A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása május végéig 55 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 56,7 %-a került a foglalkoztatási programrészbbe.

A képzési programrészbbe 3 szakirányban indított 4 tanfolyamra történő bekapcsolódással – a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően – 41 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 42,3 %-a került a képzési programrészbbe.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 1 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrész), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbbe nem kerültek be.

A 2019. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 87,8 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2019. évi teljes pénzügyi keret 83,6 %-a.

A teljes projektkeret 83,9 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

3/4 GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” c. kiemelt projekt

A 2015. november 1-én indult projekt módosított Konzorciumi Együttműködési Megállapodása értelmében a projekt lebonyolítója a **Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal**, mint konzorciumvezető, a **Belügyminisztérium**, mint kiemelt konzorciumi tag, valamint **18 megyei kormányhivatal**, mint konzorciumi tagok alkotta konzorcium.

A Kormány célul tűzte ki a közfoglalkoztatásban résztvevők foglalkoztathatóságának javítása érdekében a képzési lehetőségeik célzott bővítését, a nyílt munkaerő- piaci elhelyezkedéshez



vezető utak kiszélesítését. Az intézkedés kiemelt célja a közfoglalkoztatásban résztvevők részére szakképzettség megszerzését segítő képzési és kompetenciafejlesztési, illetve a közfoglalkoztatásból történő kivezetést támogató, szolgáltatások nyújtása.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek a kevésbé fejlett régiókban élő, tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú személyek, akik

- **közfoglalkoztatási jogviszonyban** vagy,
- **munkaviszonyban** állnak

A projekt a hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozza, és a kedvezményezett járásokra fókuszál. A projekt bővíti a hozzáférést a munkaerő-piaci keresleten alapuló, az elhelyezkedési esélyeket növelő képzési programokhoz, amelyek az állam által elismert szakképesítésre, rész szakképesítésre, szakképesítés ráépülésre, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére és hatósági képesítések megszerzésére irányulhat.

A projekt Heves megyére allokált, célcsoport támogatásra felhasználható kerete a teljes projektidőszakra - 2015. december 1 - 2020. december 31. - **954.951.204 Ft**, amelyből képzési költségre **854.852.243 Ft**, képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **16.639.891 Ft**, utazási költségtérítésre **81.386.500 Ft**, képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy hozzátartozó ápolásának, gondozásának költségeire **2.072.570 Ft** pénzügyi forrás áll rendelkezésre.

A **GINOP-6.1.1-15 projekt** keretében **2019. január 1. és október 31.** között Heves megyében **17** szakirányban, **33** tanfolyamon, **567** fő bevonásával - ebből **16** OKJ képzés **288** fő bevonásával, **9** OKJ+Hatósági képzés **163** fő bevonásával, **3** egyéb szakmai képzés **40** fő bevonásával és **5** felzárkóztató képzés **76** fő bevonásával - indultak képzések.

Megyénkben a GINOP-6.1.1-15 kiemelt projekt keretében **2019. január 1. és október 31.** között a célcsoport képzési költségére **94.570.743 Ft**, a képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **1.698.700 Ft**, utazási költségtérítésre **7.920.170 Ft**, összességében **104.189.613 Ft** került kifizetésre.

A teljes projektidőszak alatt - 2015. december 1-től 2020. december 31-ig - a projektbe vonandó, Heves megyére allokált, megemelt **4733** fős létszámból **2019. október 31-ig 4359** fő képzésbe vonása történt meg, amely az új, módosított allokációra vetítve **92,1 %-os** bevonási arányt jelent.

A **2019. október 31-ig** projektbe vontak közül alacsony iskolai végzettséggel - legfeljebb **ISCED 1-2-es** végzettség - **3780** fő rendelkezett, ez a teljes projektidőszak alatt bevonandó, Heves megyére allokált **3905** fős indikátorszámot tekintve **96,8%-os** teljesítést jelent.

Heves megyében a projekt megvalósításának kezdetétől 2019. október 31-ig a célcsoport képzési költségére **670.562.294 Ft**, a képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **12.414.062 Ft**, utazási költségtérítésre **60.911.350 Ft**, összességében **743.887.706 Ft** került kifizetésre.

4. A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK

A képzési és támogatási programjaink mellett kiemelt figyelmet fordítottunk arra, hogy minél több ügyfelünk munkaerő-piaci szolgáltatásokban részesülhessen, növelve elhelyezkedési esélyeiket. **2019. I-X. hónapban Heves megyében 18.083 fő vett részt a munkaerő-piaci szolgáltatások valamely formájában.**



A humánszolgáltatások nyújtása részben a járási szinten működő szolgáltatást nyújtó munkatársak által történt. Emellett meghatározó volt a megyei illetékességgel feladatott végző tanácsadók tevékenysége, akik a megyeszékhelyen működő Állskereső Klub és Foglalkozási Információs Tanácsadó (FIT) működtetése mellett két járásban is biztosítottak tanácsadásokat a felmerülő igényeknek megfelelően. Kihelyezett szolgáltatásokra a Füzesabonyi és Pétervárái Járásban mutatkozott igény. Füzesabonyban a félév során 134 fő állskereső vett részt reintegráló csoportos foglalkozáson és 96 fő munkatanácsadáson. Pétervárára az Ifjúsági Garancia Programba bevont állskeresőknél biztosítottunk reintegráló csoportfoglalkozást. Képzés előtti szűréseken három járáshoz (egri, hatvani és gyöngyösi) tartozó ügyfelek vettek részt. Füzesabonyban kihelyezett szolgáltatásként képzés előtti pályatanácsadásra is sor került.

Ügyfeleink az év tíz hónapjában 44.599 alkalommal vettek részt egyéni vagy csoportos tanácsadásban, az információnyújtás különböző formáiban illetve folytattak le velük közvetítői beszélgetést. Az állskereső legmagasabb számban munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtást igényeltek, megyei szinten 17.264 fő. Csoportos tájékoztató keretében 3.854 állskereső ismerkedett meg a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által kínált támogatásokkal, képzési lehetőségekkel és szolgáltatásokkal, valamint kapott elhelyezkedést segítő információkat. A Foglalkozási Információs Tanácsadót 1.358 alkalommal keresték fel az elhelyezkedés vagy pályaválasztás, pályamódosítás előtt álló ügyfeleink. Képzéssel kapcsolatos információt 2.155 alkalommal igényeltek az állskereső.

A munkáltatók és munkát keresők kapcsolatfelvételét 9.215 alkalommal segítettük közvetítői beszélgetéssel.

A munkaközvetítés mellett kiemelt figyelmet fordítottunk arra is, hogy felkészítsük az ügyfeleinket a hatékony álláskeresőre és megismertessük őket a munkáltatói elvárásokkal. 2778 ügyfél egyéni álláskereső tanácsadáson vett részt, 564 fő pedig csoportos formában sajátította el az álláskereső technikákat és készült fel az önálló elhelyezkedésre. 3.160 fő állskereső esetében munkatanácsadás vált szükségessé az elhelyezkedést gátló körülmények feltárására és a továbblépés irányának meghatározására. 1.340 fő vett részt reintegrációs csoportos foglalkozáson, segítve a munkaerőpiacra történő visszailleszkedést.

Szolgáltatásainkkal 240 ügyfél esetében nyújtottunk segítséget egyéni és csoportos tanácsadás útján a pályaválasztási, pályamódosítási döntés meghozatalához, a megfelelő képzési program kiválasztásához.

Az ügyfélkörből 676 főnek az év első 10 hónapjában valósult meg és zárult a mentori szolgáltatása, mely személyes, egyénre szabott, hosszabb ideig tartó folyamatos segítségnyújtást jelentett, elsődlegesen képzési program sikeres elvégzéséhez, elhelyezkedéshez és munkahelyi beilleszkedéshez.

A belső erőforrásokon kívül külső szolgáltató közreműködésével is biztosítottunk egyéni és csoportos tanácsadásokat a GINOP 5.1.1-16 programba vont ügyfelek részére. A célcsoportba tartozók 9 féle szolgáltatást tudtak igénybe venni munkavállalási esélyeik növelése érdekében. Az év során a külső szolgáltató bevonásával 1408 ügyfél egyéni fejlesztési terve készült el és vett részt a különböző szolgáltatásokban. Legtöbbször munkatanácsadásban, álláskereső technikák oktatásában és szociális információnyújtásban részesültek, de a pszichológiai tanácsadás is e program keretében volt elérhető ügyfeleink számára.

A szolgáltatással érintett ügyfelek között kiemelt figyelmet kaptak a közfoglalkoztatásban állók, akiknél a versenyszférába való visszavezetés elősegítése érdekében valósultak meg egyéni és csoportos tanácsadások. A szolgáltatásnyújtást döntő részben az OFA által foglalkoztatott munkaerő-piaci tanácsadók bonyolították a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program keretében. A január-október közötti időszakban 121 fő vett részt reintegráló tréningen, míg 317 fő álláskereső technikák oktatást kapott. Egyéni tanácsadás 268 fő részére volt biztosított. Munkaerő-piaci információnyújtás keretében 264 fő, csoportos



tájékoztatók keretében 588 fő közfoglalkoztatott illetve a közfoglalkoztatási jogviszonyból kikerülő személy kapott információt többek között a térség foglalkoztatási lehetőségeiről illetve az elhelyezkedési támogatás igénybevételének feltételeiről. A szolgáltatásban résztvevő közfoglalkoztatottak esetén külön hangsúlyt kapott a munkavállalói kompetenciák fejlesztése.

Szolgáltatásaink működtetése során arra törekedtünk, hogy bővítsük ügyfeleink önismeretét, pályaismeretét és álláskeresői jártasságát, hogy megalapozott döntés tudjanak hozni és eredményesek legyenek akár egy képzési program kiválasztása során, akár a munkahelykeresés folyamatában. Igyekeztünk biztosítani – ahol kellett külső erőforrásokkal is – a szükséges szakemberállományt és infrastruktúrát, hogy az álláskeresők számára szolgáltatásaink útján lehetőséget tudjunk kínálni élethelyzetük megoldásához. A Foglalkozási Információs Tanácsadóban az ügyfelek számára számítógépek álltak rendelkezésre internet hozzáféréssel, hogy a munkahelyek megtalálására, az álláspályázatok elkészítésére és benyújtására a leghátrányosabb helyzetű álláskeresőknél is lehetőségük nyíljon. Őket célozta az ingyenes telefonálási lehetőség is, amely a munkáltatókkal való első kapcsolatfelvételhez vehető igénybe kontrolláltan, ügyintézői közreműködéssel.

Szervezetünk működésében pozitív változást jelent az elektronikus ügyintézés bővülése, de ehhez továbbra is szükség van az ügyfelek digitális kompetenciáinak fejlesztésére. Szolgáltatásainkkal folyamatosan igyekszünk segíteni abban, hogy ügyfeleink képessé váljanak informatikai eszközök használatával ügyeik intézésére, a munkaerő-piaci lehetőségek elérésére.

Regisztrált ügyfeleink kiszolgálása mellett törekedtünk az inaktívak megszólítására és programjainkba vonására is. Több alkalommal tartottunk tájékoztatókat, felkínálva szolgáltatásainkat a munka világából kiszakadt embereknek (Egerben a Szalában élők számára, Tarnaleleszen, Tarnabodon).

Prevenációs szolgáltatás keretében a tanév végén a középiskolát befejező tanulók számára tartottunk tájékoztatókat, 14 iskolában összesen 863 fő részére, 23 csoportban. A tájékoztatók központi témája a szervezetünkönél igénybe vehető szolgáltatások és támogatások voltak, fókuszálva az Ifjúsági Garancia Rendszer nyújtotta lehetőségekre.

Füzesabonyban egy általános iskolás csoport is igényelte pályaaorientációs csoportfoglalkozás megtartását.

Rendezvények – pályaválasztási kiállítások, állásbörzék- szervezésével is igyekeztünk segíteni a fiatalok munkaerő-piaci igényeknek megfelelő pályaválasztását, a munkát keresők elhelyezkedését.



1. sz. táblázat

Heves megye településeinek lakó népesség munkaerő-piaci státusza 2019. I-X. hó

Település	Regisztrált álláskereső hóvégi számának átlaga	Közfoglalkoz- tatásban résztvevők számának napi átlaga	Regisztrált álláskereső+ Közfoglalkoz- tatottak	Aktív korú (15-64 éves népesség)	Regisztrált álláskereső	Közfoglalkoz- tatottak	Álláskereső+ Közfoglalkoz- tatottak
					a 15-64 éves népesség %-ában		
BALATON	37	23	60	682	5,40	3,38	8,77
BEKÖLCE	31	25	56	432	7,20	5,81	13,01
BÉLAPÁTFALVA	98	31	128	1934	5,06	1,58	6,64
BÜKKSZENTMÁRTON	19	5	24	203	9,26	2,36	11,62
MIKÓFALVA	27	8	35	476	5,65	1,69	7,35
MÓNOSBÉL	12	3	14	262	4,47	0,96	5,42
NAGYVISNYÓ	34	24	58	659	5,19	3,65	8,84
SZILVÁSVÁRAD	41	32	72	1075	3,80	2,94	6,74
BÉLAPÁTFALVAI JÁRÁS	298	150	448	5723	5,21	2,62	7,83
ANDORNAKTÁLYA	56	19	75	1948	2,89	0,96	3,85
BÁTOR	10	6	16	239	4,35	2,41	6,77
DEMJÉN	23	3	26	417	5,47	0,66	6,13
EGER	1320	129	1449	35268	3,74	0,37	4,11
EGERBAKTA	121	36	157	1030	11,73	3,50	15,23
EGERBOCS	11	10	21	358	3,18	2,82	6,00
EGERCSEHI	77	19	96	890	8,66	2,11	10,77
EGERSZALÓK	95	19	114	1353	7,03	1,43	8,46
EGERSZÓLÁT	28	3	30	774	3,59	0,34	3,94
FELDEBRŐ	43	7	50	650	6,57	1,07	7,64
FELSŐTÁRKÁNY	96	11	108	2399	4,01	0,47	4,48
HEVESARANYOS	56	16	73	417	13,53	3,91	17,43
KERECSEND	195	55	250	1702	11,44	3,25	14,69
MAKLÁR	72	4	76	1680	4,31	0,22	4,53
NAGYTÁLYA	15	3	18	578	2,63	0,48	3,11
NOSZVAJ	56	6	62	1224	4,59	0,49	5,08
NOVAJ	36	13	49	964	3,78	1,33	5,10
OSTOROS	52	11	62	1893	2,73	0,56	3,29
SZARVASKŐ	8	3	10	231	3,25	1,30	4,54
SZÚCS	47	19	66	286	16,43	6,56	23,00
TARNASZENTMÁRIA	7	2	9	145	4,97	1,29	6,26
VERPELÉT	213	45	258	2550	8,35	1,77	10,12
EGRI JÁRÁS	2638	438	3076	56996	4,63	0,77	5,40
EGRI FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY	2936	588	3524	62719	4,68	0,94	5,62



Település	Regisztrált álláskereső hóvégi számának átlaga	Közfoglalkoz- tatásban résztvevők számának napi átlaga	Regisztrált álláskereső+ Közfoglalkoz- tatottak	Aktív korú (15-64 éves népesség)	Regisztrált álláskereső	Közfoglalkoz- tatottak	Álláskereső+ Közfoglalkoz- tatottak
					a 15-64 éves népesség %-ában		
ALDEBRŐ	7	4	10	470	1,38	0,75	2,13
BESENYŐTELEK	99	43	141	1869	5,28	2,28	7,56
DORMÁND	48	25	73	699	6,80	3,62	10,41
EGERFARMOS	26	11	38	470	5,60	2,39	7,98
FÜZESABONY	178	58	236	5313	3,35	1,09	4,44
KÁL	106	47	152	2351	4,49	1,98	6,47
KÁPOLNA	64	34	98	1022	6,27	3,33	9,60
KOMPOLT	62	18	80	1308	4,77	1,37	6,14
MEZŐSZEMERE	45	43	87	730	6,14	5,83	11,97
MEZŐTÁRKÁNY	84	58	141	1075	7,79	5,35	13,14
NAGYÚT	16	8	24	440	3,70	1,81	5,51
POROSZLÓ	97	78	175	1906	5,07	4,10	9,17
SARUD	61	59	120	726	8,44	8,12	16,57
SZIALOM	61	23	83	1367	4,44	1,66	6,10
TÓFALU	15	17	31	373	3,89	4,53	8,42
ÚJLŐRINCFAVA	10	10	20	157	6,18	6,39	12,56
FÜZESABONYI JÁRÁS	977	534	1511	20276	4,82	2,63	7,45
ABASÁR	57	11	67	1630	3,47	0,65	4,12
ADÁCS	100	15	115	1736	5,77	0,86	6,63
ATKÁR	34	4	38	1254	2,68	0,33	3,01
DETK	27	0	27	803	3,31	0,06	3,37
DOMOSZLÓ	48	6	54	1323	3,64	0,45	4,09
GYÖNGYÖS	667	117	783	19265	3,46	0,60	4,07
GYÖNGYÖSHALÁSZ	44	1	45	1726	2,52	0,08	2,60
GYÖNGYÖSOROSZI	98	17	115	957	10,27	1,74	12,01
GYÖNGYÖSPATA	107	31	138	1681	6,38	1,83	8,21
GYÖNGYÖSSOLYMOS	47	7	54	1967	2,40	0,35	2,75
GYÖNGYÖSTARJÁN	39	4	43	1541	2,50	0,27	2,76
HALMAJUGRA	129	10	140	921	14,04	1,12	15,16
KARÁCSOND	68	23	91	2053	3,33	1,11	4,44
KISNÁNA	40	6	45	661	5,99	0,88	6,87
LUDAS	21	5	26	507	4,06	0,98	5,04
MARKAZ	42	5	47	1167	3,60	0,47	4,07
MÁTRASZENTIMRE	12	1	13	322	3,73	0,24	3,96
NAGYFÜGED	69	27	96	1095	6,30	2,44	8,74
NAGYRÉDE	62	5	66	2215	2,78	0,21	2,99
PÁLOSVÖRÖSMART	7	2	8	406	1,67	0,41	2,08
VÁMOSGYÖRK	35	15	49	1242	2,78	1,20	3,98
VÉCS	32	25	56	421	7,48	5,91	13,39
VISONTA	31	2	33	844	3,68	0,28	3,96
VISZNEK	27	17	43	704	3,76	2,39	6,15
GYÖNGYÖSI JÁRÁS	1840	354	2194	46441	3,96	0,76	4,72



Település	Regisztrált álláskereső hóvégi számának átlaga	Közfoglalkoz- tatásban résztvevők számának napi átlaga	Regisztrált álláskereső+ Közfoglalkoz- tatottak	Aktív korú (15-64 éves népesség)	Regisztrált álláskereső	Közfoglalkoz- tatottak	Álláskereső+ Közfoglalkoz- tatottak
					a 15-64 éves népesség %-ában		
APC	109	18	127	1616	6,75	1,10	7,85
BOLDOG	110	16	126	2034	5,39	0,80	6,19
CSÁNY	99	22	120	1396	7,06	1,57	8,63
ECSÉD	126	9	136	2100	6,01	0,45	6,45
HATVAN	539	60	600	13947	3,87	0,43	4,30
HERÉD	52	10	62	1305	3,95	0,79	4,74
HORT	94	9	103	2422	3,86	0,38	4,24
KEREKHARASZT	31	2	33	712	4,40	0,29	4,69
LŐRINCI	193	14	207	3688	5,24	0,37	5,61
NAGYKÖKÉNYES	19	2	21	381	4,91	0,52	5,42
PETŐFIBÁNYA	69	10	79	1811	3,80	0,54	4,35
RÓZSASZENTMÁRTON	51	5	56	1246	4,12	0,39	4,51
SZÜCSI	30	11	41	1018	2,93	1,09	4,02
ZAGYVASZÁNTÓ	60	7	66	1246	4,78	0,53	5,31
HATVANI JÁRÁS	1580	195	1775	34922	4,53	0,56	5,08
ÁTÁNY	148	73	221	905	16,34	8,02	24,36
BOCONÁD	42	26	68	881	4,78	2,99	7,77
ERDŐTELEK	241	113	354	2227	10,83	5,06	15,89
ERK	90	46	136	563	15,97	8,13	24,10
HEVES	669	166	835	7096	9,42	2,34	11,76
HEVESVEZEKÉNY	18	20	38	456	4,04	4,28	8,31
KISKÖRE	194	168	362	1916	10,15	8,77	18,91
KÖMLŐ	158	165	323	1274	12,38	12,95	25,33
PÉLY	74	37	111	978	7,52	3,82	11,34
TARNABOD	85	49	134	470	18,09	10,38	28,47
TARNAMÉRA	41	14	55	1153	3,52	1,22	4,74
TARNAÖRS	124	25	149	1197	10,36	2,13	12,49
TARNASZENTMIKLÓS	68	30	97	575	11,77	5,15	16,92
TARNAZSADÁNY	184	63	247	809	22,69	7,83	30,53
TENK	42	21	63	836	4,98	2,56	7,54
TISZANÁNA	177	186	362	1583	11,15	11,74	22,89
ZARÁNK	20	7	27	261	7,74	2,52	10,26
HEVESI JÁRÁS	2373	1208	3581	23180	10,24	5,21	15,45



Település	Regisztrál álláskereső hóvégi számának átlaga	Közfoglalkoz- tatásban résztvevők számának napi átlaga	Regisztrál álláskereső+ Közfoglalkoz- tatottak	Aktív korú (15-64 éves népesség)	Regisztrált álláskereső	Közfoglalkoz- tatottak	Álláskereső+ Közfoglalkoz- tatottak
					a 15-64 éves népesség %-ában		
BODONY	29	9	38	445	6,52	2,04	8,56
BÜKKSZÉK	19	1	20	395	4,84	0,30	5,13
BÜKKSZENTERZSÉBET	72	32	104	636	11,29	5,06	16,35
ERDŐKÖVESD	37	12	49	401	9,13	3,07	12,19
FEDÉMES	13	7	20	185	7,08	3,88	10,96
ISTENMEZEJE	79	27	106	906	8,74	2,95	11,69
IVÁD	20	27	47	241	8,34	11,29	19,63
KISFÜZES	5	1	6	91	5,93	1,14	7,07
MÁTRABALLA	12	5	17	466	2,62	1,05	3,66
MÁTRADERECSKE	76	49	124	1196	6,32	4,07	10,39
PARÁD	51	27	78	1166	4,37	2,33	6,69
PARÁDSASVÁR	5	3	8	242	1,86	1,31	3,17
PÉTERVÁSÁRA	115	76	191	1440	8,00	5,27	13,27
RECSK	108	60	168	1788	6,05	3,37	9,41
SIROK	67	23	90	1139	5,89	1,99	7,88
SZAJLA	47	15	62	369	12,71	4,20	16,91
SZENTDOMONKOS	43	19	62	333	12,91	5,80	18,72
TARNALELESZ	173	89	262	1086	15,93	8,18	24,11
TERPES	31	8	40	138	22,68	5,95	28,63
VÁRASZÓ	34	14	48	317	10,66	4,51	15,18
PÉTERVÁSÁRAI JÁRÁS	1036	506	1542	12980	7,98	3,90	11,88
HEVES MEGYE	10742	3385	14127	200518	5,36	1,69	7,05
MAGYARORSZÁG	253728	106502	360230	6704297	3,78	1,59	5,37