

Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás- fejlesztési Együttműködési Program

Felülvizsgálat



Heves Megyei Önkormányzat

2022. április

Tartalomjegyzék

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ	1
1. BEVEZETÉS	6
1.1 ELŐZMÉNYEK	6
1.2 LEHATÁROLÁS	6
1.3 TERVEZÉSI FOLYAMAT BEMUTATÁSA	12
1.4 STRATÉGIAI (SZAKMAPOLITIKAI) HÁTTÉR ILLESZKEDÉSE	14
2. HELYZETÉRTÉKELÉS.....	20
2.1 SWOT	79
3. STRATÉGIAI KERET.....	81
3.1. STRATÉGIA ALKOTÁS MÓDSZERTANA.....	81
3.2 JÖVŐKÉP, KÜLDETÉS	85
3.3 CÉLRENDSZER, EREDMÉNYEK	87
4. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI.....	100
4.1 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA	100
4.2 A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAINAK BEMUTATÁSA	101
4.3 INTÉZKEDÉSEK, TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA.....	111
4.3.1 Heves Megyei Önkormányzat, mint Konzorciumvezető.....	114
4.3.2 Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.	115
4.3.3 Heves Megyei Kormányhivatal	118
4.3.4 A megvalósulás helyszíne	121
4.3.5 A fejlesztés hatásainak elemzése	123
4.3.6 Kötelező vállalások, monitoring mutatók	131
5. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	133
5.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA.....	133
5.1.1. A támogatást igénylő bemutatása	133
5.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása	136
5.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	140
5.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE	162
5.2.1 Heves Megyei Önkormányzat (HMÖ)	162
5.2.2 Heves Megyei Kormányhivatal (HMKH).....	165
5.2.3 Agria Térségfejlesztési NKft. (Agria TF NKft.).....	166
5.2.4 Partnerség	173

6. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	179
6.1 A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA	179
6.1.1. Részletes cselekvési terv	179
6.1.2 Pénzügyi terv	185
6.1.3 Kockázatelemzés	206
6.1.4. Fenntartás	208
7. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	212
7.1 A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA	212
7.2 A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA	213
7.3 KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA	215
7.4 MARKETING ÉS KOMMUNIKÁCIÓS FELADATOK	218
HEVES MEGYE FOGLALKOZTATÁSI PAKTUMÁNAK MUNKAPROGRAMJA (2022)	1
AKCIÓTERV HEVES MEGYE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJÁNAK MEGVALÓSÍTÁSÁRA (2022-2027)	7

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

Átfogó cél:

„Heves megye Magyarország egyik gazdaságilag legerősebb megyéje, ahol a megye minden lakosa megtalálja azt a munkát, ami tisztességes megélhetést és gyermekei boldogulását teszi lehetővé.”

A Heves megyei foglalkoztatási megállapodás célja, hogy

- a Heves Megyei Önkormányzat,
- a Heves Megyei Kormányhivatal és
- az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft

konzorciumi együttműködése útján, az egész megyére kiterjedő foglalkoztatási együttműködés, partnerség (paktum) hozzájusson azon forráshoz, mely segítségével – a projekt megvalósítása során kialakított stratégia mentén – képzési és foglalkoztatási programokat, illetve befektetés-ösztönző tevékenységet valósíthat meg.

A projekt megvalósítása a projektjavaslat benyújtását követően a projekt tervezett zárása 2027. január 31. napja.

A projekt keretében elsődlegesen megvalósítandó tevékenység a korábban már létrehozott, Heves megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés folytatása, a helyi paktumok integrálása, ezáltal a teljes megyére kiterjedő kooperáció kialakítása és továbbvitele.

Szükségletfelmérés:

A projekt előkészítő szakaszának legfontosabb feladata a 2016-ban elfogadott **Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program felülvizsgálata**, aktualizálása, mely megalapozza az egész projekt végrehajtásának irányát, alátámasztja a tervezett tevékenységeket.

A stratégiai dokumentum hat évvel ezelőtti tervezéséhez hasonlóan az érintett szakterületet többirányú megközelítésben vizsgáltuk. Egyrészt a helyi szükségletekre, igényekre és lehetőségekre támaszkodva kérdőíves felmérés eredményeit elemeztük, másrészt a rendelkezésre álló statisztikai adatokat vettük nagytító alá. A felülvizsgálat során interjúzásra is sor került a 2014-2020-as időszakban működött foglalkoztatási paktumok szakembereivel, illetve a Heves Megyei Kereskedelmi- és Iparkamarával összegyűjtve tapasztalataikat, észrevételeiket.

Az elsődleges adatgyűjtést során munkáltatói, munkavállalói és álláskeresői kérdőíveket készítettünk, melyek kitöltésére részben a Heves Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalainál, részben online felületen volt lehetőség. A megadott határidőig több száz kérdőív került kitöltésre. A másodlagos adatgyűjtési technika alkalmazása során a Heves Megyei Kormányhivatal által megadott információkat - Heves megye munkaerő-piaci helyzetét bemutató elemzéseket, negyedéves prognózis eredményeit – illetve a Központi Statisztikai Hivatal, illetve a TEIR nyilvános adatait használtuk fel. Figyelembevételre kerültek azok a fejlesztési dokumentumok is (pl. Területi Igazságos Átmenet

Tervek, Heves Megye Szolgáltatási Út Térképe), melyek nem csak adatokkal, de a várható trendekkel kapcsolatban is információt szolgáltatottak.

Problémák:

Heves megye foglalkoztatási adatai jellemzően elmaradnak a magyarországi átlagtól. A munkanélküliség mutatói elsősorban a megye területén húzódó gazdaság tengelytől északra és délre fekvő járásokban a legkedvezőtlenebbek.

Az igényfelmérés eredményeként általános, megyére kiterjedő problémaként a „**területi aránytalanságokból és eltérő piaci igényekből adódó munkaerő-piaci aránytalanság**” került megfogalmazásra, melynek oka:

- a szakképzett munkaerő hiánya és a munkaerő iránti túlkereslet a gazdasági tengely mentén, ezen belül:

- a kvalifikált munkaerő kiáramlása a térségből
- funkcionális munkanélküliség Heves megyében
- Heves megye a munkanélküliségi mutatóját tekintve a középmezőnyben helyezkedik el a megyék rangsorában

- magas munkanélküliség Heves megye gazdaságilag elmaradott térségeiben, ezen belül:

- kedvezőtlen és stagnáló vállalkozói aktivitás az Észak-hevesi és Dél-hevesi térségekben
- a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív munkába állást segítő hagyományos foglalkoztatáspolitikai eszközök eredményesen nem alkalmazhatók
- Heves megye elmaradott térségei a rendelkezésre álló munkaerőbázis ellenére sem jelentenek kellő vonzerőt a vállalkozók számára

A felülvizsgálat során megállapítást nyert, hogy az elmúlt évek történései erős befolyással voltak megyénk gazdaságára is. Ide sorolható a COVID-19 okozta pandémia, az egyre nagyobb erőfeszítéseket igénylő klímaváltozás elleni lépések, illetve a közelmúlt eseményei közül az orosz-ukrán háborús helyzet. Mindezek okán **folyamatos fejlesztési és megújulási kényszer áll fenn a külső tényezőknek való erős kitettség miatt**, melyre a munkaerő-piaci szereplőknek reagálniuk kell, amit megnehezít a digitalizáció alacsony szintje, a sok esetben korszerűtlen vállalati irányítás, illetve a tőkehiány.

Célok:

A projekt célja egy olyan működő megyei szintű foglalkoztatási együttműködés létrehozása, melynek segítségével a munkaerő-piaci igényeket figyelembe véve, Heves megye foglalkoztatási helyzete ténylegesen javulhat. A 2021-2027 ciklusban – hasonlóan 2014-2020-as fejlesztéspolitikai időszakhoz – a TOP Plusz keretében működő foglalkoztatási paktumok célja elsősorban a megyében meglévő vállalkozói, foglalkoztatói igények, azaz a kereslet kielégítése. A megyei paktum működtetése során a konkrét munkalehetőségekből kell majd kiindulni és ezek minél jobb kihasználása érdekében fel kell vonultatni a paktum rendelkezésre álló összes eszközét. A helyzetelemzést követően megállapítható, hogy a 2016-ban megfogalmazott két cél továbbra is aktuális, de beemelésre kerül egy harmadik is az új kihívásokra adandó válaszképpen.

- Versenyképes és rugalmas munkaerőbázis kialakítása a gazdasági tengely mentén

- Piacképes tudással rendelkező munkaerő helyben tartása
- Munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása
- A foglalkoztatási színvonal növelése és a foglalkoztatási ráta fenntartható növekedésének biztosítása

- Foglalkoztatás-intenzív térségek fejlesztése

- gazdasági alközpontok létrehozása Heves megye elmaradott térségeiben
- a hátrányos helyzetű, munkaerőpiacról kiszorult rétegek és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piacra történő integrációjának elősegítése
- munkaerő-igényes, kisebb hozzáadott értékkel rendelkező vállalkozások megtelepedésének segítése

- Gazdaság „ellenállóképességének” javítása

- Innovatív és digitális technológiák széleskörű alkalmazása
- Tőkevonzó képesség javítása
- Alkalmazkodóképesség javítása

A projekt közvetlen célcsoportja:

A Felhívás új elemeként a konzorcium vezető és az ITM Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkárság (a továbbiakban: ITM FFÁT) között együttműködési megállapodás jött létre a projekt időszakára, mely rögzíti többek között a célcsoport meghatározását érintő egyeztetési kötelezettséget. A megyei munkaerő-piaci programba bevonható hátrányos helyzetű célcsoport a megyei, helyi igények és szükségletek alapján került meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat. A Heves Megyei Kormányhivatal rendelkezésére álló kimutatások és a KSH statisztikai adatai alapján, megvizsgáltuk az érintettek körének nagyságát, főbb társadalmi és gazdasági jellemzőit, amely alapján a célcsoport a támogatási kérelemben értelmezhetővé válik. A felhívásban meghatározott feltételeknek és követelményeknek megfelelően, a megye foglalkoztatási és munkaerő-piaci helyzetét, a TOP Plusz, valamint a GINOP Plusz céljait figyelembe véve történt az érintett célcsoportok meghatározása. A Heves Megyei Kormányhivatal jóváhagyás céljából megküldte a Heves Megyei Önkormányzattal közösen meghatározott, Heves megyei munkaerő-piaci programba bevonni tervezett célcsoportokra vonatkozó javaslat a szakpolitikai felelős ITM FFÁT részére. A Heves megyei célcsoport meghatározásra vonatkozó dokumentum 2022. január 26-án jóváhagyásra került a szakpolitikai felelős által, ennek eredményeként – a Felhívásnak megfelelően - a projekt benyújtása során egyeztetett célcsoport szerepelt a benyújtott projekttervben. A Felhívással összhangban a célcsoport felülvizsgálatára várhatóan két évente kerül majd sor.

A projekt közvetlen célcsoportját, elsősorban azon munkanélküli személyek alkotják, akik számára a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés, vagy visszakerülés hátrányos helyzetükből adódóan az átlagosnál jóval körülményesebb és támogatás nélkül nem, vagy csak sokkal nehezebb körülmények között találnak munkát; másodsorban pedig az a jellemzően nem regisztrált inaktívak, kiknek nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, azonban nem is kerestek; vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

A kijelölt célcsoport(ok) megnevezése, definíciója:

1. Inaktívak

A munkaerő-piaci programba történő bevonás napját megelőzően inaktív státuszú személyek.

2. Közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépők

Azok a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskereső, akik az elsődleges munkaerő-piacra visszavezethetők.

3. Eltartott(akka)l közös háztartásban élők

Két alcsoportja:

- saját háztartásban kiskorú gyermeket egyedül nevelő regisztrált álláskereső
- saját háztartásban 3 vagy több kiskorú gyermeket nevelő regisztrált álláskereső

4. Szakképzetlenek, vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők

- Középfokú végzettségű szakképesítéssel nem rendelkező regisztrált álláskereső (érettségi bizonyítvánnyal rendelkeznek, de szakképzettségük nincsen)
- Elavult vagy nem használható szakképzettséggel rendelkező regisztrált álláskereső:
 - legalább 10 éve szerzett, és legalább 3 éve nem dolgozik abban a munkakörben, amelynek ellátásához az adott szakképesítés szükséges, vagy
 - szakképesítését egészségkárosodás miatt nem tudja gyakorolni, vagy
 - az állami foglalkoztatási szerv rendelkezésére álló információk alapján az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal illetékességi területén nincs és az elmúlt negyedévben nem is volt olyan munkakör, amelynek betöltéséhez az adott szakképesítés lenne előírva, és a személy önállóan sem tudott elhelyezkedni szakmájában.

Tevékenységek:

A projekt fő tevékenységei megegyeznek a Felhívásban szereplő önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységekkel; választható, kiegészítő tevékenységként gazdaságélénkítést célzó, befektetés-ösztönzést támogató szakértői szolgáltatás kerül elvégzésre.

Heves Megyei Önkormányzat

A konzorcium vezetője, a fő pályázó **Heves Megyei Önkormányzat** (Hivatala bevonásával), döntően a projekt előkészítésében, a foglalkoztatási paktum együttműködésének létrehozásában és működtetésében működik közre, valamint a Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program stratégiai dokumentum felülvizsgálatában, paktumszervezetek működését elemző tanulmány elkészítésében, általános marketing feladatok és befektetési-ösztönző tevékenységek végrehajtásában vesz részt. A kötelező nyilvánosság biztosításának, valamint a feladatok elvégzéséhez szükséges eszköz- és szoftverbeszerzésnek, foglalkoztatási segítő tevékenységeknek, illetve a Hevesi járás Befektetési-ösztönzési Stratégiájának elkészítésére és hozzá kapcsolódó marketing feladatok ellátásnak külső szolgáltató igénybevételével tesz eleget.

Heves Megyei Kormányhivatal

A *B. projektrészt* minden egyes eleme a kötelezően bevonandó partner, a **Heves Megyei Kormányhivatal** feladatkörébe tartozik.

Elsődleges feladata a teljes támogatási keret nagy részét kitevő, a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek ellátása: a képzésben történő részvétel támogatása, elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás/béreköltség támogatás, önfoglalkoztatóvá válás támogatása), munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, amelyek belső teljesítés keretében kerülnek ellátásra.

Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

A paktum operatív működtetését a cég keretein belül létrehozott megyei paktumiroda és a projektmenedzsment látja el, ezzel segíti projekt eredményes és ütemes végrehajtását. Emellett szakmai rendezvények szervezését és elemző tanulmányok elkészítését végzi.

A projekt összköltsége:

Az elszámolható költségek a konzorciumi tagok esetében az alábbiak szerint alakult:

Konzorciumi tag	Tervezett elszámolható költség összesen (Ft)
Heves Megyei Önkormányzat	117.636.667,-
Heves Megyei Kormányhivatal	1.938.050.000,-
Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.	279.313.333,-
Összesen	2.335.000.000,-

Paktumszervezeti együttműködések:

A projekt során a konzorcium tagjai a releváns szereplők bevonásával megyei partnerséget hoznak létre, megyei gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a megyében elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak fenn a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, munkaerő-piaci, képzési – és foglalkoztatási programokat dolgoznak ki és megvalósítanak meg, valamint közreműködnek stratégiai jelentőségű megyei fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

A projekt keretében működtetni kívánt paktumszervezet széleskörű gazdasági és társadalmi partnerség figyelembevételével kerül kialakításra, azáltal, hogy a megye gazdasági szereplői, a helyi önkormányzatok, a civil szféra szereplői, a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Heves Megyei Kormányhivatal képviselői, Eger Megyei Jogú Város és a helyi paktumok képviselői egyaránt bevonásra kerülnek, továbbá új tagok is felvételre kerülnek, mint pl. a Heves Megyei Felzárkózási Fórum, illetve a Széchenyi Programiroda.

A projekt várható eredményei:

Indikátor megnevezése	Alap	Indikátor típusa	Célérték 2027-ig
Programban résztvevő inaktív személyek száma	ESZA+	OP-kimeneti	150 fő
Programban résztvevő munkanélküliek száma	ESZA+	OP-kimeneti	1 282 fő
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban - beleértve az önfoglalkoztatást - álló résztvevők száma	ESZA+	OP-eredmény	808 fő

A Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum létrehozása szándékaink szerint elősegíti településeink megtartó erejét, a vidéki életmód fenntarthatóságát. Fontos, hogy konkrét eredményekkel is járuljunk hozzá a foglalkoztatási aktivitás növeléséhez, a munkahelyek teremtéséhez.

1. BEVEZETÉS

1.1 Előzmények

A projekt keretében elsődlegesen megvalósítandó tevékenység a korábban már létrehozott, Heves megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés folytatása, a települési Paktumok integrálása, ezáltal a teljes megyére kiterjedő kooperáció kialakítása és továbbvitele. A projekt közvetlen előzményének tekinthető egy 2016-ban induló Heves megyei foglalkoztatási paktum, valamint a megyeszerte több helyen – Füzesabonyban, Hevesen, Szilvásváradon, Egerszalókon és Tarnaleleszen – megvalósult helyi foglalkoztatási együttműködések.

1.2 Lehatárolás

Heves megye területét tekintve az ország 16. (3637,25 km²), népességét nézve (292 000 fő) Magyarország 13. megyéje.

Az Északi-középhegység és az Alföld határterületén elhelyezkedő megyében a két nagytáj találkozási változatos arculatot és kiemelkedő természeti értékeket eredményez, meghatározva a mezőgazdasági termelésnek, elsősorban zöldség-, gyümölcsstermesztésnek és szőlőtermesztésnek kedvező adottságait (egri, mátraaljai borvidékek). A gazdasági fejlődésben meghatározó a főváros közelsége, a keletnyugati irányban húzódó M3 autópálya és a 80-as vasúti fővonal által biztosított jó elérhetőség. Erre és a feldolgozóipari gyártási tapasztalatokra építve települtek meg nagyrészt zöldmezős beruházásokkal a tőkeerős, főleg külföldi tulajdonú vállalkozások, stabilizálva a gazdasági növekedést a Hatvan-Gyöngyös-Eger tengelyen. Húzóágazatai az energiatermelés, a gép-, feldolgozó és élelmiszeripar. A természeti, kulturális és épített környezet egyedülálló adottságainak (Mátra, mátradereskei Mofetta, Bükk, Tisza-tó, Eger, jelentős termál és gyógyvíz készlet) köszönhetően kiemelkedő a turizmus jelentősége. Északi, jellemzően aprófalvas béalápátfalvai és pétervásárai járásainak népességmegtartó ereje gyenge. Heves megye Északkelet-Magyarország része, azon belül regionális fókuszról vizsgálva

elhelyezkedését az Észak-Magyarországi régió három megyéjének egyike. A régió helyzetével kapcsolatban beszédes adat, hogy a hátrányos helyzetű járások aránya az Észak-Magyarországi régióban kiugróan magas, így országos összehasonlításban itt a legkedvezőtlenebb a helyzet.

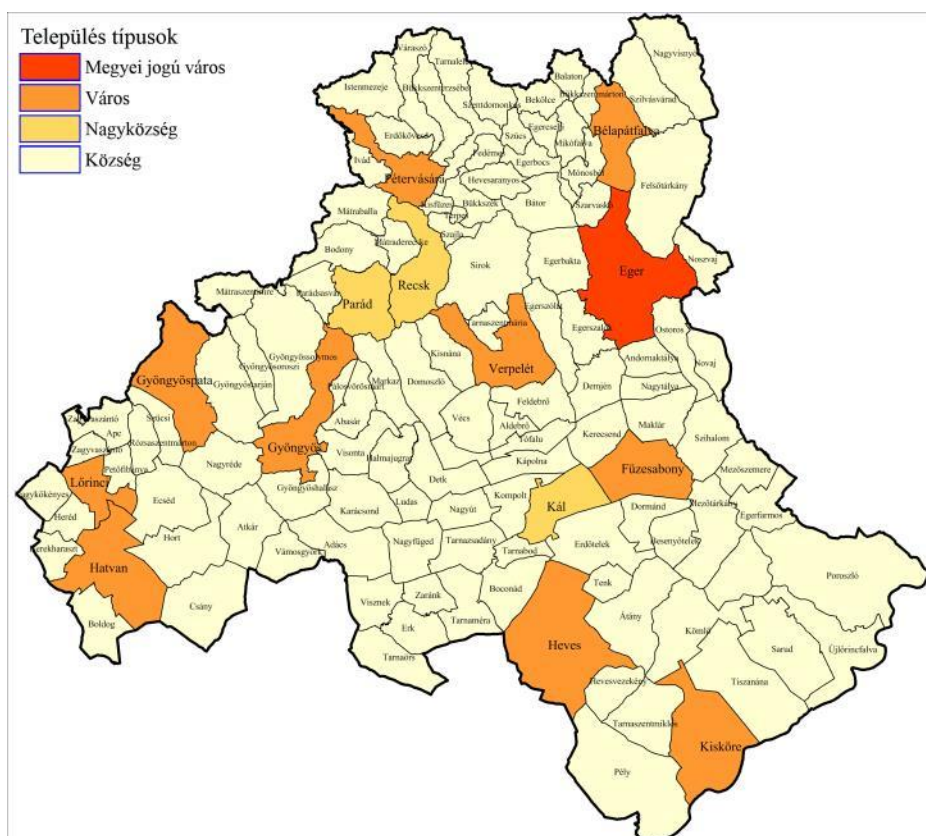
A fejlesztés hatásterülete fekvéséből következően magán viseli a térség sajátosságait, Északkelet-Magyarország társadalmi-gazdasági helyzete periférikus, területén nagy számban találunk halmozottan hátrányos helyzetű belső perifériákat. Az Észak-Magyarországi régió három megyéje, Nógrád, Borsod-Abaúj-Zemplén és Heves megyék közül Heves mutatói közelítenek az országos átlaghoz.

A megyében 7 járás található, melyek közül a 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet értelmében a Hevesi járás a Komplex programmal fejlesztendő járásnak, a Pétervásárai és Füzesabonyi járások a fejlesztendő járásnak, végül a BÉlapátfalvai járás kedvezményezett járásnak minősül.

Heves megye 121 településből áll, melyek közül kevés a városi rangú és ezek egy része is hiányos funkciójú, megjelenésében inkább falura hasonlító. A megyeszékhely Eger - megyei jogú város - mellett még további 10 település büszkélkedhet a városi ranggal. Ezek: BÉlapátfalva, Füzesabony, Gyöngyös, Gyöngyöspata, Hatvan, Heves, Lőrinci, Kisköre, Pétervására, Verpelét. A többi, 110 település község, közülük három - Kál, Parád és Recsk - nagyközség. A városok közül a megyeszékhely Eger rendelkezik sokoldalú városi funkciókkal, így Heves megyén túl mutató, tágabb térségnek is központja. A további városok között különbséget kell és lehet tenni az alapján, hogy már hosszú városi múlttal és jelentősebb vonzaskörzettel rendelkeznek, vagy a rendszerváltás után nyerték el a városi címet, még hiányosak a középfokú városi funkciók és kisebb a vonzaskörzetük. A fentiek alapján elmondhatjuk, hogy a településhálózat adottságai között előnytelen, hogy a megyeközpont mellett Heves megyében nincs nagy-középvárosi nagyságrendű város. Így Egernek nincs olyan társtelepülése, amellyel központi funkcióinak egy részét megoszthatná. Hosszú ideig Eger mellett csak központok képviselték a városokat (Gyöngyös, Hatvan), mely városok a megye középső és déli részén, egymáshoz közel, egyéb településektől távol helyezkednek el. A megyének ezt a városnélküliségét csak tudatos településfejlesztési politikával lehetett megoldani. Ennek eredményeként 1984-ben Heves nagyközséget, 1989-ben Pétervására és Füzesabony nagyközséget várossá nyilvánították. Majd az 1990-es évek végétől felgyorsult ez a folyamat, 1992-ben Lőrinci, 2004-ben BÉlapátfalva, 2005-ben Kisköre, 2013-ban Verpelét és Gyöngyöspata is város lett. Ezek a hirtelen várossá vált települések azonban nem tudták a funkciójukat betölteni, hiszen legtöbbször nem rendelkeznek minden, a környéken élő lakosság ellátásához szükséges intézménnyel, funkcióval.

A városiasodás folyamatára elmondható, hogy a rendszerváltás előtti években a központi funkcióval rendelkező települések zöme már városi jogállású volt. A nagy történelmi múlttal rendelkező, teljes városi szerepkörű központok már a világháborúk idején is rendelkeztek a ranggal, míg a 1945 utáni, az országos folyamatokhoz igazodó városiasodás elsősorban az ipari központok kiépítését, iparvárosok kialakítását jelentette (Hatvan). A második lehetőség a városi rang megszerzésére a korábbi járásközpontoknak, kisebb táj természetes központjainak adatott meg, így Heves, Füzesabony, Pétervására leginkább intézményeiknek, középfokú funkcióiknak köszönhetően a városi jogot.

A rendszerváltást követően várossá váltak a kisebb iparvárosok, vagy volt iparvárosok (Lőrinci, BÉlapátfalva), valamint az egyéb funkcióval rendelkező, vagy éppen akár funkció nélküli települések (Kisköre, Verpelét, Gyöngyöspata).



1. ábra: Településtípusok Heves megyében
Forrás: saját szerkesztés

A kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014 (XI.26.) Korm. rendelet az egyes magyarországi járásokat a társadalmi és demográfiai, lakás és életkörülmények, helyi gazdaság és munkaerő-piaci, valamint infrastruktúra és környezeti mutatókból (négy mutatócsoport) képzett komplex mutató alapján jellemzi. területi fejlettség alapján történő besorolásánál a következő kategóriák kerültek felállításra:

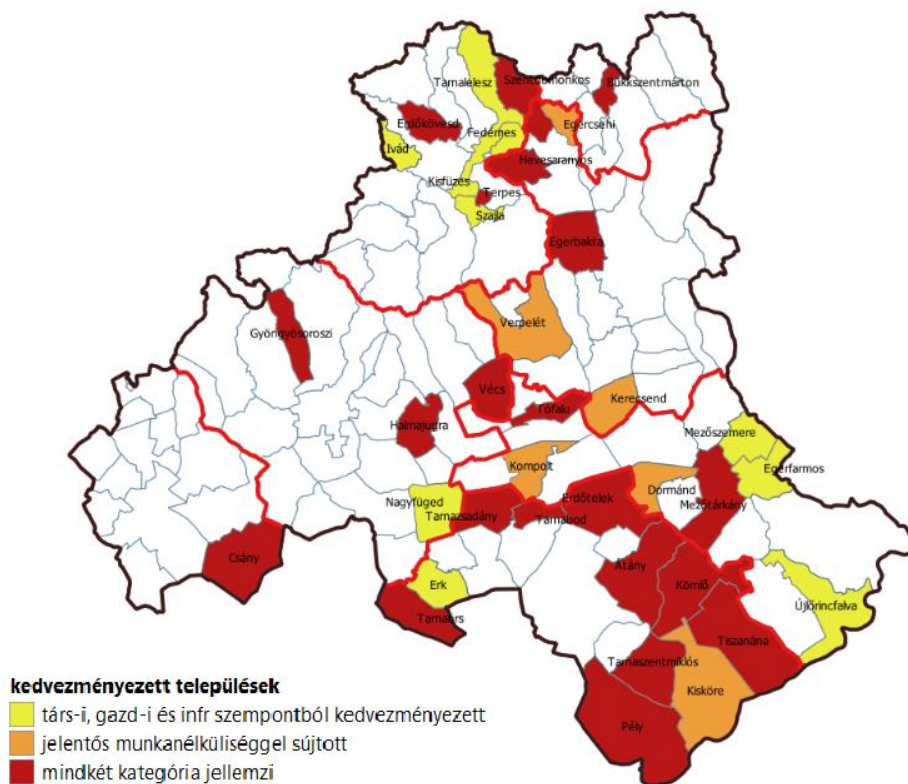
- **fejlesztendő járások:** a kedvezményezett járásokon belül azok a legalacsonyabb komplex mutatóval rendelkező járások, amelyekben az ország kumulált lakónépességének 15%-a él
- **kedvezményezett járások:** azok a járások, amelyeknek komplex mutatója kisebb, mint az összes járás komplex mutatójának átlaga
- **komplex programmal fejlesztendő járások:** a kedvezményezett járásokon belül azok a legalacsonyabb komplex mutatóval rendelkező járások, amelyekben az ország kumulált lakónépességének 10%-a él

A Korm. rendelet szerint Heves megyében négy járás került besorolásra az alábbiak szerint:

járás	komplex mutató értéke	sorrend a járások között	kedvezményezetti besorolás
Hevesi	25,12	9.	komplex programmal fejlesztendő
Pétervásárai	30,10	29.	fejlesztendő járás
Füzesabonyi	32,63	46.	fejlesztendő járás
Bélapátfalvai	36,29	62.	kedvezményezett

A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015 (VI.23.) Korm. rendelet a következő kategóriákat határozta meg a fent bemutatotthoz hasonló komplex mutató alapján:

- Társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések (komplex mutató alapján rangsorolt települések legkedvezőtlenebb harmada)
- Jelentős munkanélküliséggel sújtott települések (azok a települések, amelyekben a munkanélküliségi ráta meghaladja az országos átlag 1,75-szeresét)
- Fejlesztendő (mindkét szemponttal érintett) település
- Átmenetileg (2015. december 31-ig) kedvezményezett települések



2. ábra: Települések és járások besorolása a 105/2015 (VI.23.) Korm. rendelet és a 290/2014 (XI.26.) Korm. rendelet alapján
forrás: saját szerkesztés

A megyei munkaerő-piaci programba bevonható hátrányos helyzetű célcsoport a megyei, helyi igények és szükségletek alapján kerül meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat. A megyei munkaerő-piaci programba bevonható célcsoportokra a megvalósítási időszak teljes hosszára és a megyei szintű bevonási célszámra az adott évre vonatkozóan a kedvezményezett tesz javaslatot, és az ITM Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkársága hagyja jóvá azt, figyelembe véve az országos munkaerő-piaci programok keretében támogatott célcsoportokat is. Az előre megadott megyei célcsoport felülvizsgálatára alapesetben a TOP Plusz 2024-es felülvizsgálatához igazodva 2 évente (2023, 2025, 2027) kerül sor.

A leírtak alapján – az Innovációs és Technológiai Minisztériummal történt egyeztetést is figyelembe véve – a projektben javasolt célcsoportok:

1. **Inaktívak:** A munkaerő-piaci programba történő bevonás napját megelőzően inaktív státuszú személyek. A KSH adatai alapján 2021-ben Heves megyében a projektbe célcsoportként bevonható gazdaságilag nem aktív lakosság 13.258 főre tehető a 2011 évi népszámlálás adatainak arányai figyelembevételével. A KSH lakossági munkaerő-felmérés 15-74 éves népességre vonatkozó adatai szerint 2021. III. félévében Heves megyében az inaktívak száma 3,4%-kal kevesebb volt az egy évvel korábbinál. Az azt megelőző évben jelentősen nőtt a számuk, amit az okozott, hogy a munkahelyüket elvesztett személyek túlnyomó többsége – a személyes kontaktus elkerülése és a járvány következtében kialakult gazdasági helyzet miatt – nem tudott aktívan munkát keresni és/vagy két héten belül munkába állni.

Az inaktívak célcsoportja a felhívásból levezethetően kötelezően szerepeltetendő a TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések munkaerő-piaci projekteiben, amelyre kötelező indikátorvállalást is tesz a konzorcium: Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06).

2. **Közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépők:** Azok a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskereső, akik az elsődleges munkaerő-piacra visszavezethetők. A heves megyei állandó lakhellyel rendelkező közfoglalkoztatottak 2021. decemberi havi átlagos létszáma 2.785 fő volt, 332 fővel, 11,5%-kal kevesebb, mint 2020. december hónapban. A közfoglalkoztatással igényelt munkaerő száma 869 fővel, 14,5%-kal 6.013 főről 5.144 főre csökkent. A 2021. december havi közfoglalkoztatási munkaerőigény összetevői: BM hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 3.605 fő, BM országos közfoglalkoztatási programok 489 fő és Járási startmunka mintaprogram 1.050 fő.

3. **Eltartott(akka)l közös háztartásban élők:** Két alcsoportja:
 - a. saját háztartásban kiskorú gyermeket egyedül nevelő regisztrált álláskereső;
 - b. saját háztartásban 3 vagy több kiskorú gyermeket nevelő regisztrált álláskereső.

Az eltartott(akka)l közös háztartásban élőkről a foglalkoztatási szerv nem rendelkezik adatokkal, létszámukról és összetételükről nem áll rendelkezésre releváns információ. E célcsoportról így ugyan nem rendelkezik a konzorcium számszerűsíthető adatokkal, de a Kormányhivatal munkaerő-piaci projektjeinek megvalósítása során a területileg illetékes foglalkoztatási osztályok, és a szakmai megvalósításban közreműködő kollégák, illetve a Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat megyei illetékességgel nyújtó csoportjának tapasztalatai, illetve visszajelzései alapján a tárgyi célcsoport jelentős munkaerő-piaci hátránnyal bír, és releváns mértékű azon álláskereső száma, akik e hátrány mentén szorulhatnak ki a munkaerő-piacról, vagy szenvednek ott hátrányt.

Az eltartott(akka)l közös háztartásban élők körében a pandémiával összefüggésben elrendelt egészségügyi veszélyhelyzet tovább nehezíti azon munkanélküliek, illetve inaktívak elhelyezkedési esélyeit, illetve szándékait, akik kiskorú gyermeket nevelnek, hiszen az otthoni online oktatás széles körben történt bevezetése miatt egy szülőnek otthon kellett lennie gyermekével, és arra is fel kell készülni, hogy a járvány újabb hullámai során az online oktatás ismét nagyobb mértékben fog szerepet kapni az alapfokú oktatásban.

4. **Szakképzetlenek, vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők:**
 - a. Középfokú végzettségű szakképesítéssel nem rendelkező regisztrált álláskereső (érettségi bizonyítvánnyal rendelkeznek, de szakképzettségük nincsen);
 - b. Elavult vagy nem használható szakképzettséggel rendelkező regisztrált álláskereső:
 - legalább 10 éve szerzett, és legalább 3 éve nem dolgozik abban a munkakörben, amelynek ellátásához az adott szakképesítés szükséges, vagy

- szakképesítését egészségkárosodás miatt nem tudja gyakorolni, vagy
- az állami foglalkoztatási szerv rendelkezésére álló információk alapján az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal illetékességi területén nincs és az elmúlt negyedévben nem is volt olyan munkakör, amelynek betöltéséhez az adott szakképesítés lenne előírva, és a személy önállóan sem tudott elhelyezkedni szakmájában.

Jelen projekt célja, hogy Heves Megye Önkormányzatának konzorcium vezetésével, a megye egész területére kiterjedő foglalkoztatási együttműködés keretén belül azon források felhasználásához juttassa a foglalkoztatottakat, melyek segítségével – a kialakított stratégia mentén – megvalósítják képzési és foglalkoztatási programjukat. A fejlesztés hosszú távon hozzájárul Heves megye Integrált Területi Programja területi egyenlőtlenségek csökkentése című célkitűzéséhez. Ezen célkitűzés része, hogy a bér- és járulék támogatás eszközével növekedésre ösztönözze a megyei foglalkoztatást. A projekt számszerűsíthető eredményeként a megyei paktum projekt keretében a munkaerő-piaci programokban résztvevők száma – a Heves megye Integrált Területi Programja által meghatározott forrásarányos célérték figyelembevételével – várhatóan eléri az 518 főt.

A megvalósított fejlesztések célja, hogy hozzájáruljanak a területi sajátosságokon alapuló képzésben és alkalmazható képzettségben jelentkező különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint növeléséhez. A fejlesztés révén csökken a megye munkanélküliségi mutatója, nő a foglalkoztatottak száma, ezzel egyidejűleg nő a fogyasztás is. A program átfogó céljai között szerepel a komplex, integrált és foglalkoztatás-intenzív gazdaság létrehozása. A vállalkozói igények felmérésére alapozott képzési struktúra, illetve a projektből nyújtandó bér- és járulék támogatás együttesen képes biztosítani azt, hogy a szakképzett munkaerő hiánya ne legyen akadálya a megyében működő cégek fejlődésének.

A projekt egyes tevékenységei (képzés- és bérköltség támogatás) közvetlenül hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez. A projektbe bevont vállalkozások számára eljuttatott támogatások révén új munkahelyek jönnek létre megyeszerte.

A megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi szintű tervezésen alapul. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye.

Ernyőszerkezeti feladatok ellátásával a megye területén működő paktumok közötti koordináció, kapcsolattartás, paktum-feladatok ellátása a megye azon területein, ahol helyi paktumok nem jönnek létre. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A Heves megyében létrejövő foglalkoztatási paktum keretében programszerű és integrált, a megye egész területére kiterjedő, a releváns gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A projekt közvetlen célja egy olyan működő megyei szintű foglalkoztatási együttműködés kialakítása, amelynek segítségével a munkaerő-piaci igényeket figyelembe véve, Heves megye foglalkoztatási helyzete ténylegesen javulhat. A Heves megyei foglalkoztatási együttműködés kialakítása és működtetése a feladat ellátására alkalmas menedzsment szervezet által biztosított.

- A program képzési és foglalkoztatási támogatásán keresztül célunk a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresők képzése, munkához jutásuk előkészítése. Ennek érdekében a figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű nyilvánosság bevonásával, a sokrétű információ-áramlás biztosításával érhető el.
- A tervezett partnerség a lehető legszélesebb bázisra épít, az által, hogy a projekt végrehajtása során bevonásra kerülnek a megye gazdasági szereplői, a helyi önkormányzatok, a civil szféra szereplői, a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Heves Megyei Kormányhivatal képviselői.
 - a térségi szereplők közötti információ áramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén
 - a vállalkozások igényeiből kiindulva a megkezdett gazdaságélénkítő programok tovább fejlesztése
 - szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék-és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése.
 - partnerségen alapuló együttműködés, az információáramlás élénkítése
 - megyei honlapon történő aloldal kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére

Jelen stratégia 5 éves időhorizontja egybeesik a hozzá kötődő TOP Plusz forrás terhére megvalósuló megyei szintű foglalkoztatási együttműködés megvalósításának időtartamával, ugyanakkor a dokumentumban foglalt célok és intézkedések a stratégia nagyobb ívű foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési jellege miatt túlmutatnak a megvalósítandó foglalkoztatási paktum tevékenységein.

Fontos kitérni a TOP-5.1.1-15 konstrukció keretén belül megvalósuló, jelen stratégia megalkotásakor még le nem zárult megyei foglalkoztatási paktum és a TOP Plusz forrás terhére végrehajtásra kerülő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés lehatárolására. A 2022. május 31-vel záruló TOP és a TOP Plusz finanszírozással rendelkező megyei paktumok lehatárolása biztosított, hiszen a Heves Megyei Kormányhivatal a 2022-ben induló projekt 3. negyedévében kezdi meg a szakmai tevékenységét, valamint a többi konzorciumi partner sem tervezett be a TOP-os projekt május végi zárásáig szakmai tevékenységét. (Az ütemezésről bővebben a Részletes cselekvési terv fejezetben írunk).

1.3 Tervezési folyamat bemutatása

A Heves Megyei Önkormányzat, a Heves Megyei Kormányhivatal és az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. konzorciuma és annak eredményeként kialakított partnerségi együttműködés nagy mértékben enyhítheti a megye munkaerő-piaci gondjait.

A TOP keretében támogatott Heves Megyei Paktum projekt kedvező tapasztalataira és elért eredményeire is alapozva a Heves Megyei Közgyűlés a 60/2021. (IX. 24.) közgyűlési határozatával jóváhagyta a TOP Plusz-3.1.1.-21 kódszámú felhívásra kidolgozandó pályázatban a Heves Megyei Önkormányzat konzorciumvezetői, a Heves Megyei Önkormányzat tulajdonában lévő gazdasági társasága és a Heves Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként való részvételét, továbbá

felhatalmazta a Közgyűlés Elnökét, hogy a támogatási igényt előkészítse, összeállítsa és a pályázat határidőre történő benyújtására.

A tervezés és előkészítés lépései:

- Közös együttműködés megkezdése: Heves Megyei Önkormányzat és Heves Megyei Kormányhivatal között az együttműködés megkezdése, kapcsolatfelvétel.
- Személyes egyeztetésre került sor a konzorciumi partnerek között a megvalósítás gyakorlati kérdéseiről.
- A TOP foglalkoztatási Paktum tapasztalatait figyelembe véve a projekt céljainak meghatározása, a projektben végrehajtandó lehetséges tevékenységek számbavétele.
- Projekt tervezésének és megvalósításának áttekintése: A konzorciumi tagok áttekintették a tervezett Paktum projekt közös feladatait érintő teendőket. A partnerek a Projekt-előkészítő tanulmány tekintetében felosztották egymás között a feladatokat, a felhívás szakmai mellékleteként megjelent útmutató alapján.
- A projekt keretében megvalósítani tervezett tevékenységek meghatározása a megyei indikátorok (célértékek) figyelembevételével.
- A felhívásban meghatározott kötelezően megvalósítandó tevékenységek (pl. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek) lehetséges formáinak és eszközeinek áttekintése.
- A tervezett projekttevékenységek megvalósításához szükséges költségkalkulációk készítése, illetve a projekt költségvetési tervezetének elkészítése, egyeztetése.
- A projekt időbeli ütemezése a TOP keretében megvalósuló foglalkoztatási együttműködés tapasztalatainak figyelembevételével.
- A Heves Megyei Önkormányzat, mint Konzorciumvezető által a megyei Paktumszervezet lehetséges tagjainak kijelölése, javaslatétel a konzorciumi tagok felé.
- A VI. Heves Megyei Felzárkózási Fórum 2021.11.22-én megtartott ülésén a Fórum tagjai egyhangúan elfogadták, hogy a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés tagjaivá váljanak.
- A megyei Paktumban való részvételhez kapcsolódó szándéknyilatkozatok összegyűjtése.
- Konzorciumi együttműködési megállapodás előkészítése a támogatási kérelem benyújtásához, valamint a megvalósításhoz.
- A felhívásban meghatározott feltételeknek és követelményeknek megfelelően, a megye foglalkoztatási és munkaerő-piaci helyzetét, a TOP Plusz, valamint a GINOP Plusz céljait figyelembe véve az érintett célcsoportok előzetes meghatározása. A Heves Megyei Kormányhivatal részéről jóváhagyás céljából megküldésre került a Heves Megyei Önkormányzattal közösen meghatározott, heves megyei munkaerő-piaci programba bevonni tervezett célcsoportokra vonatkozó javaslat az ITM Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkársága részére.
- A foglalkoztatásért szakpolitikai felelős jóváhagyta a tervezett célcsoportokra vonatkozó javaslatot, ezek után a támogatási kérelem benyújtásra kerülhetett.
- A Heves Megyei Önkormányzat jelen stratégia előkészítéséhez munkáltatói, munkavállalói és állásukeresői kérdőívek segítségével adatgyűjtést indított különböző szakmai szervezetek (Heves Megyei Kormányhivatal, Heves Megyei Iparkamara) közreműködésével és önkormányzatok bevonásával. Szintén a dokumentum előkészítéséhez kapcsolódóan megtörténtek a szakmai vezetők bevonásával a helyi foglalkoztatási paktumok tapasztalatait értékelő, valamin a Heves Megyei Iparkamara témát érintő tevékenységét érintő szakmai

interjúk. Az interjúk során a paktumok és szervezetek szakmai képviselőinek lehetőségük nyílt véleményezni a stratégiához készült SWOT analízisét. A kérdőívek adatai és a személyes találkozók során gyűjtött információk később elemzésre kerültek, amelynek eredményeit a stratégia foglalja magában.

- Március hónapban megtörtént az ITM és a Heves Megyei Önkormányzat közötti együttműködési megállapodás, valamint a projekthez kötődő Támogatási Szerződés megkötése.
- Előkészítésre kerültek az Irányító Csoport ügyrendje, a Paktumszervezet szervezeti és működési szabályzata, továbbá az együttműködési megállapodások.

1.4 Stratégiai (szakmapolitikai) háttér illeszkedése

Az Európai Unió kohéziós politikájának célja a munkahelyteremtés, a vállalkozások versenyképessége, a gazdasági növekedés, a fenntartható fejlődés és a polgárok életminőségének javítása érdekében. Forrásait hagyományosan az Európai Regionális Fejlesztési Alap (ERFA), az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+), a Kohéziós Alap (CF/KA) biztosítja, kiegészülve a klímasemlegességre való átállás által leginkább érintett régiók támogatására irányuló Igazságos Átmenet Alappal (JTF).

Az Európai Unió kohézió politikájának 2021-2027-es időszakban az alábbi öt szakpolitikai célkitűzés áll a középpontjában:

1. Az **Intelligens Európa** célkitűzés keretében a gazdaság versenyképességének, a termelés hatékonyságának javítása, a kutatás-fejlesztés-innováció, vállalkozásfejlesztés, a vállalkozások és a közszolgáltatások digitalizálása támogatása cél.
2. A **Zöldebb, karbonszegény és ellenálló Európa** célkitűzés a gazdaságosan és környezetileg is fenntartható energiatermeléssel és biztonságos hálózatokkal, intelligens megoldásokkal, megújuló és bővülő kapacitású közművekkel, tisztább üzemű városi közlekedéssel támogatja környezeti és természeti erőforrásaink fenntartható használatát.
3. A **Jobban összekapcsolt Európa** célkitűzés keretében a gyors és kényelmes közúti, kerékpáros és vasúti közlekedés összekapcsolt, új generációs infrastruktúrájának megteremtése kerül támogatásra.
4. A **Szociális Európa** célkitűzés a gyarapodó, egészséges és a munkaerőpiacon versenyképes társadalom megalapozását szolgálja munkaerőpiaci beavatkozásokkal, az egészségügy, köznevelés, szakképzés, felsőoktatás és a szociális intézményrendszer fejlesztésével, valamint a társadalmi felzárkózás és esélyegyenlőség támogatásával.
5. A **Polgárokhoz közelebb álló Európa** célkitűzés beavatkozásai a területi elmaradottság csökkentésére és a települések élhetőségének javítására koncentrálnak a település-, városfejlesztés támogatásával, a térségi gazdaság fejlődését támogató célzott humán és infrastruktúrafejlesztésekkel, a turizmus fejlesztésével.

Magyarország 2030-ig szóló kiemelt célkitűzése a gazdasági és társadalmi versenyképesség növelése a területi egyenlőtlenségek csökkentése mellett. Magyarország Partnerségi Megállapodásának céljai összhangban állnak a hazai fejlesztéspolitika stratégiai céljaival és maradéktalanul megfeleltethetők az unió szakpolitikai célkitűzéseinek.

A Partnerségi Megállapodás összefoglalja a 2021-2027 közötti uniós fejlesztési ciklusra vonatkozó kohéziós fejlesztések magyar fejlesztési beavatkozásait, a kapcsolódó koordinációs és végrehajtási mechanizmusok és a támogatási források megoszlásának ismertetésével. Ezzel biztos alapot nyújt a kohéziós források nemzeti érdekeknek megfelelő, hatékony felhasználásához. A forrásfelhasználás konkrét beavatkozásait az operatív programok tartalmazzák.

A Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Együttműködési Program felülvizsgált stratégiai dokumentum az alábbi, a Partnerségi Megállapodásban szakpolitikai célkitűzésekhez rögzített elvárt eredményekkel mutat kapcsolatot.

1. szakpolitikai célkitűzés: Intelligens Európa

Elvárt eredmények

- A kvv-k termelékenysége nő: a hazai kvv szektorban előállított egy foglalkoztatottra jutó bruttó hozzáadott érték 2030-ra 22,5 ezer euró értékre emelkedik. (megvalósításhoz hozzájáruló Alapok: ERFA és ESZA+)
- 2030-ra Magyarország GDP arányos K+F ráfordítás értéke 3%-ra nő. (ERFA)
- Magyarország a mérsékelt innovátorok sorából a jelentős innovátorok közé emelkedik.55 (ERFA)
- Javul a vállalkozások digitális integráltsági szintje, nő a digitális alapú piaci szolgáltatásokat nyújtók és használók aránya. (ERFA)
- Új, intelligens digitális közszolgáltatások jönnek létre, korszerű technológiák. (ERFA)
- A jó minőségű, piac számára hozzáférhető adatokon alapuló új szolgáltatások jelennek meg, nő a digitális versenyképesség. (ERFA)

2. szakpolitikai célkitűzés: Zöldebb, karbonszegény és ellenálló Európa

Elvárt eredmények

- Az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátása csökken. (az eredményhez hozzájáruló alapok: ERFA és KA)
- Általánosan elterjednek az okos energiahálózati megoldások. (ERFA és KA)
- A villamosenergia-felhasználásban a megújuló források aránya növekszik. (ERFA és KA).
- Klímaváltozással, szélsőséges időjárással, katasztrófákkal szemben ellenállóbb, az alkalmazkodóképességet támogató szürke és zöld-kék infrastruktúra. (ERFA és KA).

3. szakpolitikai célkitűzés: Jobban összekapcsolt Európa

Elvárt eredmények

- Korszerűsödnek az elővárosi és távolsági vasútvonalak, fejlődik az intermodalitás (a PO2-vel együtt). (az eredményhez hozzájáruló alapok: KA és ERFA)
- Nő a korszerűsített vagy új vasúti szakaszok, valamint a közösségi közlekedést igénybe vevő utasok száma. (KA és ERFA)

4. szakpolitikai célkitűzés: Szociális Európa

Elvárt eredmények

- Javul a munkaerő termelékenysége és 2030-ra javulást érünk el jelenlegi pozícióinkban uniós összehasonlításban. (Az eredményhez hozzájáruló Alap: ESZA+)
- A munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű személyek munkaerőpiaci helyzete javul, foglalkoztatottságuk nő, a körükben mért inaktivitás és munkanélküliség csökken. (ESZA+)
- Javul a munkavállalók egészségi állapota. Az atipikus foglalkoztatási formák elterjednek, így javul a munkavállalók elégedettsége és termelékenysége, a kisgyermekes, valamint egyedülálló szülők foglalkoztatási rátája. (ESZA+)
- A nem tanuló és nem dolgozó 15-29 éves (NEET) fiatalok aránya csökken. (ESZA+)
- A lakosság digitális készségei fejlődnek, csökken a digitális szakadék okozta társadalmi egyenlőtlenség. (ESZA+)
- Nő a bölcsődék, óvodák kapacitása és színvonaluk korszerűsödik. (ERFA)
- Javul a népesség képzettsége, teljes körű a minőségi, befogadó, méltányos oktatáshoz való hozzáférés, javulnak a gyermekek továbbtanulási esélyei. (ESZA+, ERFA)
- Nő az ISCED 1-4. és az ISCED 5-8. szinteken végzettséget szerzők aránya és csökken az ISCED 1-4. és az ISCED 5-8. szinteken tanulók és hallgatók lemorzsolódásának aránya⁵⁸. (ESZA+)
- Bővül a szakképzésben részt vevők számára elérhető hátránykompenzációs programok köre, csökken a szakképző intézményeket végzettség nélkül elhagyó tanulók aránya. (ESZA+)
- Nő a felsőfokú végzettséggel rendelkezők között a foglalkoztatottak aránya, különös tekintettel a friss diplomásokra. (ESZA+)
- Nő a munkaerőpiaci szereplőkkel közösen kialakított gyakorlati képzésben részt vevő hallgatók aránya, ezáltal javulnak a felsőoktatási hallgatók munkaerőpiaci elhelyezkedésének esélyei. (ESZA+)
- Javul az aktív befogadás, nő a hátrányos helyzetű személyek esélyegyenlősége, ennek hatására javulnak az életkörülményeik és a társadalmi megítélésük (ESZA+).

5. szakpolitikai célkitűzés: A polgárokhoz közelebb álló Európa

Elvárt eredmények

- Javulnak a gazdaságfejlesztés helyi feltételei, a foglalkoztatás helyzete, a települési infrastruktúra és közszolgáltatások minősége, ezen keresztül erősödik a települések népességmegtartó képessége és az érintett lakosság életminősége.
- A komplex programmal fejlesztendő járásokban megvalósuló beavatkozások hozzájárulnak az érintett térségek (36 járás) és települések helyi gazdasági és társadalmi felzárkózásához, népességmegtartó képességük erősítéséhez.
- Javul az üzleti infrastruktúra és a kapcsolódó szolgáltatások elérhetősége, színvonala, amely a helyi vállalkozások működését támogatja.
- Bővül a kiépített helyi kerékpáros infrastruktúra, és a TEN-T úthálózaton kívüli úthálózat is korszerűsödik.
- A támogatott turisztikai attrakciók helyszínén új szolgáltatások jelennek meg, illetve fejlődnek a meglévő turisztikai szolgáltatások.

- A turisztikai ágazatok hozzájárulása a hozzáadott értékhez multiplikátorhatással együtt 2030-ra eléri a 16%-ot.
- A turizmusban foglalkoztatottak aránya eléri a nemzetgazdaságban foglalkoztatottak 14%-át 2030-ig.
- 10%-kal nő az aktív / fenntartható turizmusban résztvevők száma (2030-ig)

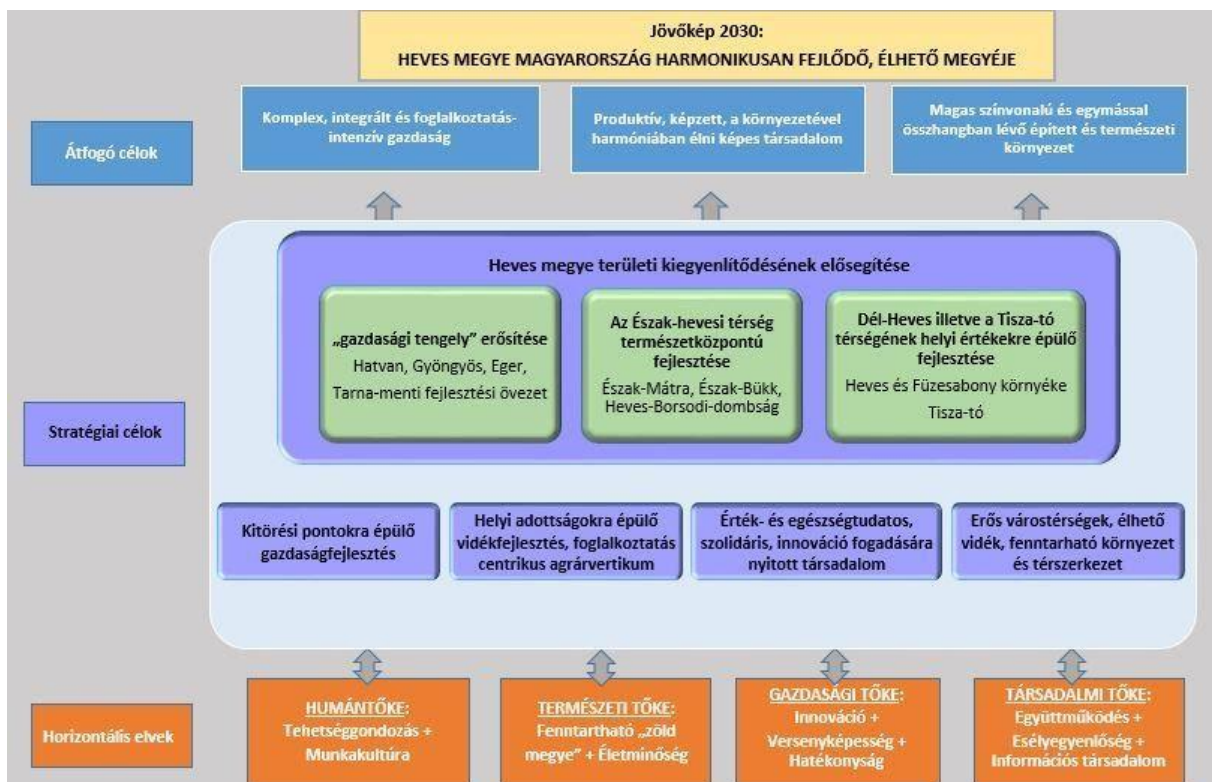
Igazságos Átmenet

Elvárt eredmények (az érintett megyé vonatkozásában)

- Egy rövid átmeneti időszakot leszámítva az érintett térségek foglalkoztatottsága javul
- Az alapból támogatott megyék ÜHG-kibocsátása csökken
- A lakossági energiaszegénység csökken, a háztartások energiahatékonysági szintje javul.
- A felhagyott bányaterületek új funkcióval kerülnek vissza a megyei gazdaság vérkeringésébe.

Heves Megye Területfejlesztési Konceptiója (2021-2027)

A megyei területfejlesztési koncepciók célja, hogy megfogalmazzák a megye nagytávra és nagytávon túlmutatóra szóló jövőképét és a hosszútávra szóló horizontális céljait és átfogó célját. A Heves Megyei Közgyűlés 2021. júniusában elfogadta a 2021-2027 időszakra vonatkozóan Heves Megye Területfejlesztési Konceptiójának felülvizsgálatát, alapot adva ezzel a területi tervezés további lépéseinek. A felülvizsgálat alapján megalkotott célrendszer a következő:



3. ábra Heves Megye Területfejlesztési Konceptiója (2021-2027) célrendszer

A Konceptió külön stratégiai célként kezeli a gazdaságfejlesztést, illetve több helyen is megjelenik a munkaerő képzése, a munkanélküliség csökkentése, továbbá nevesíti a foglalkoztatási paktum szükségességét.

Heves Megye Területfejlesztési Programja (2021-2027)

Heves Megye Területfejlesztési Programja (2021-2027) dokumentum feladata a Heves Megye Területfejlesztési Konceptiója (2021-2027) által meghatározott célok elérését segítő prioritások, illetve beavatkozások és intézkedések meghatározása. A Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Együttműködési Program felülvizsgált stratégiai dokumentummal való kapcsolódási pontok az alábbiakban kerülnek bemutatásra.

Prioritások	Kapcsolódás erőssége	Kapcsolódás főbb pontjai
1. Prioritás: A megye kiemelt ipari ágazatainak fejlesztése az üzleti környezet javításával	erős	piacra jutás segítése, tőkejuttatási programok, innováció támogatása, beszállítói kapcsolatok fejlesztése, iparterületek fejlesztése, energetikai korszerűsítések, energetikai szerkezetváltás támogatása
2. Prioritás: Helyi adottságokra épülő, fenntartható turizmusfejlesztés	közepes	humán erőforrás fejlesztés, szuprastruktúra fejlesztése
3. Prioritás: Versenyképes agrárium, helyi termék központú vidékfejlesztés	gyenge	rövid ellátási láncok kialakítása, helyi termék előállításának támogatása
4. Prioritás: Értéktudatos és befogadó társadalom megteremtése	erős	foglalkoztatási paktum működtetése, atipikus foglalkoztatási formák ösztönzése, bölcsődei-óvodai szolgáltatások fejlesztése, gazdaság igényeihez igazodó szak- és felnőttképzés, gyakorlatorientált program
5. Prioritás: Város-vidék kapcsolatok környezettudatos fejlesztése	erős	közlekedési infrastruktúra fejlesztése, vállalkozások informatikai fejlesztésének támogatása, digitális kompetenciák fejlesztése

Heves Megye Előzetes Integrált Területi Programja (2021-2027)

Magyarország Kormánya a 2021-2027 közötti időszak önkormányzati fejlesztéseire a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (TOP Plusz) keretében különít el forrást az Európai Unió Strukturális Alapjai terhére, melynek kereteit a Partnerségi Megállapodás jelenti.

Az Integrált Területi Program (ITP 2021-2027) elkészítése a TOP Plusz Operatív Program céljaihoz, illetve a Heves Megye Területfejlesztési Konceptiójában és Programjában megfogalmazott - a következő hét év kulcsfontosságú - céljaihoz történő minél hatékonyabb illeszkedés alapján történik.

A megyei ITP 2021-2027-nek kétirányú illeszkedést kell mutatnia. Egyrészt az ITP 2021-27 alapjául szolgáló tervezési dokumentum, azaz a megye adott fejlesztési időszakra szóló területfejlesztési programja felé, másrészt a finanszírozást biztosító operatív program és annak vonatkozó prioritásainak céljai felé. Ezzel a kétirányú illeszkedéssel az ITP 2021-2027 jelenti célok szintjén a kapcsolatot a terület specifikus fejlesztési dokumentum és a finanszírozást biztosító operatív program között.

Heves Megye Előzetes Integrált Területi Programja (2021-2027) - TOP Plusz konstrukciók														
Kapcsolódás a Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Együttműködési Program felülvizsgálatához	1.1. Helyi gazdaságfejlesztés				1.2. Településfejlesztés, települési szolgáltatások			2.1. Klímabarát megye	3.1. Megyei és térségi fejlesztések			3.3. Helyi és térségi közszolgáltatások		
	1.1.1. Helyi gazdaságfejlesztés	1.1.2. 4 és 5 számjegyű utak fejlesztése	1.1.3. Helyi és térségi turizmusfejlesztés	1.1.4. Aktív turizmus fejlesztése	1.2.1. Élhető települések	1.2.2. Szociális célú városrehabilitáció (ERFA)	1.2.3. Belterületi utak fejlesztése	2.1.1. Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése, energiatkózságok	3.1.1. Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (paktumok)	3.1.2. Szociális célú városrehabilitáció	3.1.3. Helyi humán fejlesztések	3.3.1. Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése	3.3.2. Helyi egészségügyi és szociális infrastruktúra fejlesztése	3.3.4. Köznevelési infrastruktúra fejlesztése
Kapcsolódás erőssége	erős	közepes	közepes	közepes	közepes	gyenge	közepes	gyenge	erős	gyenge	gyenge	erős	gyenge	gyenge

4. ábra Kapcsolódás Heves Megye Előzetes Integrált Területi Programja (2021-2027) konstrukcióihoz

A Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Együttműködési Program felülvizsgált stratégiai dokumentum legerősebb kapcsolódása maga a megyei foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési együttműködések (paktum) konstrukcióhoz van, ami alapvetően a projekt finanszírozását foglalja magában. Az iparterületek fejlesztésén és a helyi gazdaság fejlesztésének támogatásán keresztül az 1.1.1. konstrukció, illetve az óvodai- bölcsődei fejlesztéseket támogató 3.3.1 konstrukció mutat erős kapcsolódást jelen stratégiai dokumentum céljaival. Tekintettel azonban arra, hogy a TOP Plusz operatív program szinte kizárólagosan az önkormányzati szektort támogatja – míg ezzel szemben ezen dokumentum alapvetően a gazdasági szektor szereplőre céloz – a többi konstrukció kapcsolódása közepes vagy gyenge.

2. HELYZETÉRTÉKELEÉS

Hozzájárulás a térség gazdasági és foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához, a térség vidékfejlesztési céljaihoz

A projekt a helyi partnerségen alapuló térségi foglalkoztatáspolitikai társadalmiasításának eszközeként szervezeti keretet biztosít a foglalkoztatásban részt vevők konstruktív együttműködéséhez. A kooperáció folyamán egy asztalhoz ülnek a térségben élő lakosság foglalkoztatásához érdemben hozzájáruló felek. A fejlesztés során a humán erőforrás fejlesztés céljait összhangba kell hozni a térség gazdaságfejlesztésének elképzeléseivel. Ennek értelmében a projekt beavatkozásai igazodnak a Heves Megye Területfejlesztési Programja (2021-2027) dokumentum célrendszeréhez. A Komplex, integrált foglalkoztatás-intenzív gazdaság átfogó cél egyik alapvetése, hogy Heves megye versenyképességének javításához elengedhetetlen a foglalkoztatottak számában eddig elért eredmények megtartása és a foglalkoztatás volumenének további növelése. Jelen projekthez szorosan kötődik a program Produktív, képzett, a környezetével harmóniában élni képes társadalom célkitűzése. A program ezen prioritásának munkavállalók képzésével kapcsolatos beavatkozása erős szinergiát mutat jelen fejlesztéssel. Ugyanakkor a helyi partnerségen alapuló térségi foglalkoztatáspolitikai együttműködés elősegíti a – szintén a célrendszer részét képező – területi kiegyenlítődés előre mozdítását. A Heves Megyei Területfejlesztési Program céljai között szerepel a Kitorési pontokra épülő gazdaságfejlesztés, amelynek kapcsán a gazdaságfejlesztés mellett a munkahelyteremtés és az új típusú kihívásokra tett hatékony válaszadás, ezzel együtt a versenyképesség kerül előtérbe. Végül az Érték- és egészségtudatos, szolidáris, innováció fogadásra nyitott társadalom célkitűzés munkahelyteremtéssel kapcsolatban vázolt legmarkánsabb tézise a családbarát munkahelyteremtés – részmunkaidő, illetve a home office megteremtésének lehetőségével –, amely lényegében hozzájárul stabil családi háttér kialakításához.

Területre ható főbb nemzetközi és hazai folyamatok, trendek bemutatása

Heves megyében is az országos trendek érvényesülnek mind társadalmi, mind gazdasági szempontból, egyes paraméterekben rosszabb mutatókat produkálva (pl.: előregedés mértéke). Az északi járások a szlovák-magyar határmenti térség legközvetlenebbül érintett részei megyén belül. Az országhatár szlovákiai oldalán is hasonló társadalmi, gazdasági problémákkal küzdő térség található, így ez tovább erősíti Észak-Heves periférikus helyzetét. Dél-Heves az ország egyik belső periférikus térségének számít, a szomszédos megyék érintett járásai is valamelyik kedvezményezett kategóriába soroltak. A megye „gazdasági tengelye” sikeresen lovagolta meg az elmúlt évek iparfejlesztési hullámát, több nemzetközi cég is betelepült, leginkább a jármű- és gépipar területén. Mindez magával hozta a megye gazdaságának átlagostól nagyobb export kitétségét. Az országos folyamatokhoz hasonlóan mind a gazdasági, mind a közsférában általánosnak mondható a munkaerőhiány. A gazdasági szereplőket és a munkaerő piacot is jelentősen át fogja alakítani a klímasemleges gazdaságra való átállás, ami az energetikai szektort nagyon erősen (ld. Mátrai Erőmű) fogja érinteni, de a jármű- és gépgyártás is a közepesen érintett ágazatok közé sorolható. Mindezek okán Heves megye kiemelt területe kell legyen az Igazságos Átmenet Mechanizmusának.

A gazdasági környezetről szólva Heves megyében az utóbbi években dinamikus fejlődés tapasztalható. A KSH 2018. év októberi felmérése szerint a Heves megyei székhelyű ipari vállalatok teljesítménye 6%-kal nőtt, mely növekedést csak Budapest és térsége haladja meg. Az utóbbi tíz évben a gazdaság teljesítménymutatói javultak, a foglalkoztatottság nőtt, s megjelent a munkaerőhiány.

A megye gazdasági teljesítményében a társas vállalkozások javuló eredményessége elsődleges, mivel az ő tevékenységük révén keletkezik a megyei árbevétel 95%-a. Az iparnak a megyei gazdaságban betöltött súlyát mutatja, hogy az egy lakosra jutó ipari termelés értéke közel 50%-kal magasabb az országos átlagnál. A megyei vállalkozások által elért nettó árbevétel a 2016. évi 9,6%-os növekedést követően 2017-ben is nőtt, igaz kisebb mértékben, 8,2%-kal. A gazdasági növekedésben fontos szerepe volt az export 11%-os emelkedésének is, mely bővülés közel 70%-a azonban koncentráltan, néhány nagyvállalatnál mutatkozott. A belföldi értékesítés növekedése 2017-ben tovább folytatódott, 4,3%-kal emelkedett, ami elsősorban az országosan javuló gazdasági környezetnek, a gazdasági növekedést ösztönző monetáris politikának és a folyamatosan emelkedő átlagbérekből eredő növekvő lakossági fogyasztásnak köszönhető. A megye gazdaságának fő „gerincét” az M3 autópálya vonalát követő, kelet-nyugati irányban húzódó Hatvan-Gyöngyös-Eger gazdasági övezet vállalkozásai adják. E tengely mentén telepedtek és működnek a megye meghatározó multinacionális és hazai cégei (ZF Hungária Kft., Robert Bosch Kft., SBS Szerelő Javító és Szolgáltató Kft., Sanatmetal Kft., stb.). A megye TOP 50 vállalkozásai közül mintegy 40 cég e gazdasági tengely mentén működik. A megye gazdaságának ágazati szerkezetére az erős differenciálódás a jellemző. Ugyanis három kiemelt ágazat (gépipar, kereskedelem, energia-víztermelés-hulladékgyártás) adja a nettó árbevétel 75%-át, a kivitelnek közel 90%-át, a hozzáadott értéknek pedig a 61%-át.

Heves megye befektetésre alkalmas területeinek vizsgálata a <http://investinhevescounty.hu> című honlap adatai alapján történt. A honlap adatai szerint jelenleg 88 befektetésre alkalmas ingatlan található a megyében. A rendelkezésre álló adatok alapján az ingatlanok 13%-án található épület, melyek átlagos területe 179 m². A telkek átlagos mérete 11.570 m². A legnagyobb eladó befektetési telek 176.652 m² míg a legkisebb 650 m². Darabszám tekintetében a legtöbb hasznosítható ingatlan Füzesabonyban és Hatvanban található. Az ingatlanok átlagára 3.000 Ft/m² körül alakul.

A megye gazdasága a világ 38 országába exportál, és minden kontinensen megtalálhatók a megyében előállított termékek. Főként a külföldi tulajdonú multinacionális cégekre, illetve leányvállalataikra jellemző az országhatáron és az Európán túli kapcsolatok realizálása (Bosch, Johnson Electric, ZF Hungária, LKH Leoni, stb.). A 100%-ban magyar tulajdonú gépipari vállalkozások jelentős beszállítói e multinacionális nagyvállalatoknak. A megyei export 89,2%-át a gépipar adja, míg a második helyen lévő kohászat és fémfeldolgozás csak 6%-ot. A gépipar által előállított termékek 95%-a exportra kerül. A belső gazdasági kapcsolatok egyik irányát megtestesítő belföldi értékesítés több mint felét a kereskedelem, az energiavíz-hulladékgyártás és a nem anyagi ágak adják. Ugyanakkor a nagyobb ipari és mezőgazdasági vállalkozások országos piacra is szállítanak és beszerzéseiket is többnyire itthon intézik, még ha a beszerzett termékek között gyakoriak az importból származók is. Az élelmiszeripar elsősorban a megyéből és a szomszédos megyékből szerzi be alapanyagait, ám országos piacra szállít. A megye TOP 50 cégéből, a 22 adatot szolgáltató cég közül 18 végzett exporttevékenységet 2019-ben, tehát az ő külső gazdasági kapcsolataik az értékesítés területén kézzel foghatók.

A megye munkaerő-piaci / gazdasági szempontból összetartozó területi egységei

Heves megye alapvetően három, munkaerő-piaci és gazdasági szempontból is elkülönülő fejlesztési térségre, területi egységre oszlik. A megyét kelet-nyugati irányban átszelő Hatvan-Gyöngyös-Eger „gazdasági tengely” része az Észak-magyarországi régió térszerkezeti gerincének. A megye 3 legnagyobb városának gazdasági súlya meghatározó. A megye középső sávjában húzódó, az országos közlekedési infrastruktúra-hálózatok tengelye és azok csomóponti térségei, Hatvan, Gyöngyös és Eger

városias települési környezete és szűkebb agglomerációja alkotják az Alföld és a hegyláb menti településláncolat tagjait. Ezen térségben az átlagos településméret lényegesen nagyobb, mint Heves megye északi és déli területein, így egyben a megye három legnépesebb városa és vonzáskörzete alkotja a gazdasági tengely magterületeit. Ez az intenzív használatú tengely a megye gazdasága és foglalkoztatása, intézményrendszere szempontjából egyaránt meghatározó, ezért Heves megye fejleszthetőségét, terhelhetőségét ez határozza meg. Itt koncentrálnak az utak, az M3-as autópálya (Helsinki közlekedési folyosó része), a vasutak, a megye nagyobb városai, a lakosság több, mint kétharmada, valamint az itt meglévő feldolgozóipari gyártási tapasztalatokra építve itt települtek le a jelentősebb területi igényű, nagyrészt zöldmezős beruházásokkal a tökeerős, főleg külföldi tulajdonú vállalkozások. A térség fő húzóágazata az energiatermelés, a gépipar, feldolgozóipar és az élelmiszeripar. A két tudásközpont, az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem és a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Károly Róbert Campusa szintén a gazdasági tengely területén helyezkedik el. A térség kiemelkedő desztinációja Eger, mely nemzetközi és országos vonzerőkkel, turisztikai potenciállal bír.

A megye „gazdasági tengelyétől” északra fekvő térségét – a megyén kívüli szomszédos területek aprófalvas területeihez hasonlóan – a kicsiny lélekszámú, többségében 1.000 fő alatti települések jellemzik. Az Észak-Hevesi térséghez tartozó valamennyi település lakónépessége 5.000 fő alatti. A térségben is érezhető hatását az országosan és megyei szinten is tapasztalható elönytelen demográfiai tendencia. 2011 óta lassú, de folyamatos visszaesés figyelhető meg a lakosságszám tekintetében. Népszeg fogyása, népességmegtartó erejének gyengülése összefüggésben van a térség gazdasági helyzetével, az ebből adódó elvándorlással és a természetes fogyással. Mindezeknek a megyehatáron túli, hasonlóan periférikus helyzetű, elmaradott területek hátrányos helyzete sem kedvez. Az Észak-Hevesi térséget is hátrányosan érinti a népesség rohamos ütemben történő csökkenése, a lakosság elöregedése, a tartós munkanélküliség és a szociálisan elmaradott társadalmi rétegek magas aránya. A térséget alkotó járások közül kettő, a BÉlapátfalvai, valamint a Pétervásárai járás a 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet alapján kedvezményezett járásnak minősülnek. Az érintett terület Heves megye középvonalán húzódó gazdasági tengelytől gazdasági és társadalmi szempontból jóval elmaradottabb településeket foglal magába. A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV.23.) Korm. rendeletben meghatározott, a települések területi fejlettsége alapján történő besorolása szerint a térségben 13 olyan település található, amely társadalmi-, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett, vagy jelentős munkanélküliséggel sújtott. A térségre jellemző az inaktív magas aránya, a népesség elöregedése, amelyek egyre nagyobb szociális terhet jelentenek a helyi önkormányzatok és a helyi civil szervezetek számára. A térségben nagyarányú a szociálisan hátrányos helyzetű társadalmi réteg, akik a szegénységi körülmények hatására egyre nehezebb életkörülmények között élnek. Középiskola csak Pétervásáran található. A térségben kevés gazdasági gócpont van: BÉlapátfalva, Sirok, Verpelét. A munkanélküliség magas aránya az egyik legnagyobb probléma, ezért van szükség a már meglévő vállalkozások fejlesztésére és új munkahelyek teremtésére. A falvakban és főleg az aprófalvakban élő foglalkoztatottak nagy része naponta ingázik.

A megye déli, dél-keleti része jelentős társadalmi, gazdasági, környezeti válságoktól sújtott térség. A térség hagyományosan agrárkarakterű, régtől fogva elmaradott, funkcióhiányos és súlytalan kisvárosi vonzáskörzet, az egyedi sajátosságokat nélkülöző, nagyobb centrumoktól távoli belső periféria klasszikus példája. A térség gyengesége megmutatkozik abban is, hogy mindkét járása kedvezményezett járások közé tartozik (a Hevesi a legrosszabb, komplex programmal fejlesztendő kategóriájú). Mindez megmutatkozik a foglalkoztatási és munkanélküliségi mutatókban, nagy arányú a

szociálisan hátrányos helyzetű társadalmi réteg, jellemző az inaktív magas aránya, de a fiatalok aránya nagyobb, mint a megye többi térségében. A megye ezen részén – a két régebbi város, Füzesabony és Heves, valamint Kisköre található. A települések számában a falvak aránya jelentősen nagyobb a városokénál. A térségben a Tisza-tó adhat kitörési lehetőséget (a térség települései a természeti és kulturális értékek megőrzésével, illetve fenntartható hasznosításával jelentős fejlesztések szinterei lehetnek a helyi mezőgazdasági, élelmiszeripari, illetve a szelíd és aktív turizmus területén). Középiskola Heves és Füzesabony városaiban található.

A beavatkozási területen korábban létrejött működő és nem működő foglalkoztatási paktumok, tevékenységek, azok működési tapasztalatai, tapasztalatok jelen támogatási kérelembe építése

A TOP-5.1.2-15 és TOP-5.1.2-16 pályázati felhívás(ok) közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

Mindezeket túl a felhívás hosszú távú célja az volt, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá.

A fejlesztések kétszintű beavatkozás keretében kerültek megvalósításra: megyei és helyi/megyei jogú város szinten. A támogatás célja az volt, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják. A helyi szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében, programszerű és integrált, a helyi együttműködés földrajzi területére kiterjedő, a gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések támogatása és célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A helyi szintű foglalkoztatási együttműködések a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működnek ill. működtek. Releváns szereplők bevonásával partnerséget hoztak létre, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készítettek, majd stratégiát alkottak, paktum-programot készítettek és valósítottak meg. Gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeztek, összehangolták a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartottak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatták a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoztak és megvalósítottak, munkaerő-piaci, képzési – és foglalkoztatási programokat. Mindezeket túl közreműködtek a vállalászati fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

Heves megye területén az alábbi, helyi foglalkoztatási együttműködések jöttek létre melyeket az alábbi táblázat foglal össze:

Projekt címe	Projekt azonosítója	Megítélt összeg	Pályázó/Konzorcium vezető
Foglalkoztatási együttműködések kialakítása a Dél-hevesi térségben	TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00001	420 000 000	Heves Város Önkormányzata
Foglalkoztatási együttműködések folytatása a dél-hevesi térségben	TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00001	309 995 170	Heves Város Önkormányzata
Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben	TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00003	420 000 000	Tarnalelesz Község Önkormányzata
Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben - II. ütem	TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00003	306 180 000	Szilvásvárad Község Önkormányzata
Foglalkoztatási együttműködések támogatása a Füzesabonyi járásban	TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00005	90 000 000	Füzesabony Város Önkormányzata
Helyi foglalkoztatási együttműködések továbbfejlesztése Füzesabony járásban	TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00002	119 000 000	Füzesabony Város Önkormányzata
Helyi foglalkoztatási együttműködések Egerszalókon	TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00004	60 000 000	Egerszalók Község Önkormányzata
Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma	TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001	925 000 000	Eger MJV Önkormányzata

A fenti táblázatban szereplő projektek vonatkozásában a szakmai megvalósításban résztvevő személyekkel (paktumiroda munkatárs, projektmenedzser) személyes interjúkat készítettünk a tevékenységük, működési tapasztalataik megosztása kapcsán. Ezen interjúkat 2022. március 1. – 2022. április 7. között készítettük el. A mélyinterjú kérdéssor 11 kérdést tartalmazott, illetve a 2016-ban elfogadott Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program helyzetértékelésének SWOT analízisét vizsgáltattuk meg annak fényében, hogy a kérdőívet kitöltők saját tapasztalataik alapján, az akkor tett megállapítások jelenleg mennyire helytállóak.

Mindegyik projekt esetében elmondható az alábbiak:

- A már lezárt vagy zárás előtti állapotban lévő projektekről elmondható, hogy a projektek vállalt indikátorai és projektek céljai eredményesen teljesültek.
- Az egyes programok megvalósításában kulcspartner volt a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, amely biztosította az aktív munkaerő-piaci eszközöket, támogatásokat a célcsoport és a foglalkoztatók részére, továbbá a munkaerő-piaci szolgáltatások egy részét is biztosította.
- A Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kiemelkedő szereppel bírt mindegyik projekt keretében. A munkaerő-piaci roadshow keretében 6 alkalmas Állásbörzét szerveztek Heves megye járaiban. A program célja a járásban élő inaktív, álláskereső felkutatása és összekötése a helyi vállalkozásokkal, cégek képviselőivel, valamint segítségadás, informálás a munkaerő-piaci lehetőségekről, a foglalkoztathatóság javításáról és a pályázati lehetőségekről volt.

Tekintettel a foglalkoztatóknál lévő betöltetlen álláshelyek nagy számára, valamint a munkáltatói igények pontosabb és gyorsabb kielégítése, és a munkára képes, dolgozni akaró álláskereső elsődleges munkaerőpiacon rövid időn belül történő elhelyezése érdekében a rendezvénysorozat a munkáltatók részéről is nagy érdeklődést keltett.

- A helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) részéről elhangzott, hogy a megyei TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 azonosítószámú projektben létrehozott paktumszervezet szakmai szerepe kiemelkedő volt. Ernyőszerkezeti feladatokat látott el, melynek keretében támogatta a megyében létrejövő, de helyi területi szinten működő foglalkoztatási célú kezdeményezéseket, koordinálta azok működését, információkkal, iránymutatással, módszertani segédanyagokkal látta el őket a hatékony és területileg is átfedés-mentes működés érdekében. Továbbá a megyei paktum monitoringozta és értékelte a megyében működő helyi foglalkoztatási együttműködések.
- A projektek megvalósítása, illetve annak lezárulta után az egyes résztvevők között továbbra is aktívan működik az információáramlás (a polgármesteri hivatalok, a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, a civil szervezetek, a szomszéd települések, a vállalkozások között).
- Az egyes projekteket vizsgálva azt tapasztaltuk, hogy az inaktív vonatkozásában a hozzájuk kapcsolódó indikátor számait sokszor nagyon nagy nehézségek árán tudták teljesíteni a kedvezményezettek (a megtalálásuk majd a programba való bevonásuk is nehézkes). Szintén negatív sztereotípiát volt az egyes munkaadók részéről a regisztrált álláskereső, illetve az inaktív célcsoport irányába történő fenntartás.
- A partnerek érzékenyítése kapcsán kiemelhető az, hogy a munkáltatók és az ott dolgozó (nem hátrányos helyzetű) munkavállaló számára a hátrányos helyzetű csoportok elfogadására, illetve alkalmazására nagyfokú türelemre van szükség, továbbá fel kell készülni az esetleges szemléletmódbeli különbségekre is. A projektkommunikáció során a munkáltatók irányába szükséges volt közvetíteni, hogy a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatása után állami, foglalkoztatási támogatások vehetők igénybe.
- A projektek megvalósítása során a legtöbb kedvezményezett részéről elhangzott, hogy az álláskereső „toborzó” rendezvényeket nagyobb számban is lehetett volna megtervezni, mivel a személyes jelenlét okán az álláskereső, illetve a munkáltató direkt módon is tud információt cserélni. Mindezen tapasztalatok nagyban segítettek az egyes személyek elhelyezkedését a munkaerőpiacon.
- A projektek megvalósítása alatt számottevő jó gyakorlat jött létre. Nagyon jól működtek a pályaválasztási/pályaorientációs rendezvények, az egyes szakmák népszerűsítését biztosító események. Mindezekon túl az állásbörzék, a projektben létrejövő kapcsolati hálókat szintén nagyon eredményesek voltak. A megyei paktum esetében a paktumiroda munkatársai egyfajta információs pontként működtek közre, a gyakran hátrányos helyzetű álláskereső részére önéletrajzot készítettek, amelyeket a különböző tevékenységeket ellátó cégek számára vagy helyben, személyesen átadva vagy elektronikus úton juttatták el.
- A COVID járvány miatt (kivételt képez az egerszalóki projekt, mivel ez a járvány kitörése előtt már lezárult) a pályázat benyújtásakor a 2020 – 2021. évre betervezett, a munkáltatókat és a munkavállalókat érintő rendezvények, az Irányító Csoport ülések, a Foglalkoztatási Fórumok elmaradtak melyeket a veszélyhelyzet elmúltával lehetett csak megtartani. A pandémia okán sok szektorban megnövekedett a munkanélküliek száma.

Az atipikus foglalkoztatási formák szerepe felértékelődött, azonban az otthoni munkavégzés (home office), a részmunkaidő bevezetése nem minden foglalkoztatási ágazatban volt kivitelezhető.

- Általánosságban elmondható, hogy az Irányító Csoport üléseinek száma vonatkozásában a felhívás túl nagy értéket határozott meg.

A Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program helyzetértékelésének felülvizsgálata vonatkozásában az interjúban résztvevők észrevételei/javaslati beépítésre kerültek a SWOT analízisbe.

A 2014-2020-as időszakban támogatott és a támogatási kérelem területi hatálya alá tartozó megyei és MJV paktumok bemutatása

A „Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére” című, TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 azonosítószámú pályázat részletes bemutatása

A Heves Megyei Önkormányzat, a Heves Megyei Kormányhivatal, a Heves Megyei Önkormányzati Hivatal, a Heves Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. és a Heves Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Kft. konzorciumi együttműködés keretében a Terület- és Településfejlesztési Operatív Programban megvalósuló „Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére” című TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 azonosító számú pályázatra az I. és a II. ütemben összesen 1.491.000.000 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesültek.

Projekt címe	Projekt azonosítója	Megítélt összeg	Pályázó neve
Heves megyei foglalkoztatási paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére	TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001	1 491 000 000	Heves Megyei Önkormányzat

A Heves megyei foglalkoztatási megállapodás célja, hogy a Heves Megyei Önkormányzat vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő foglalkoztatási együttműködés, partnerség (paktum) hozzájusson azon forráshoz, mely segítségével – a projekt megvalósítása során kialakított stratégia mentén – a konzorciumi partnereink bevonásával képzési és foglalkoztatási programok valósulhassanak meg.

A megyei paktum projekt megvalósítása során a képzés, szakképzés területén a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával történő közös munkavégzés, probléma-felvetések, kerekasztal-beszélgetések megszervezése kiemelt jelentőségű. (pl. állásbörzék, nyitott műhely programok, a fiatalok pályaválasztásának támogatása, a közös üzemlátogatás (szülők, gyerekek együtt), ún. szakmatúra programok stb.) Mindezekon kívül fontos a Paktum és a vállalatok közötti együttműködés és kommunikáció élénkítése, ennek keretében a munkáltatók munkaerő-igényének felmérése és mindezek közvetítése a képző intézmények felé.

A projekt - kommunikációs szempontból is - közvetlen célcsoportját, elsősorban azon munkanélküli személyek alkotják, akik számára a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés, vagy visszakerülés hátrányos helyzetükből adódóan az átlagosnál jóval nehezebb és támogatás nélkül nem, vagy csak sokkal nehezebben találnak munkát; másodsorban pedig az a jellemzően nem regisztrált inaktív, kiknek nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, azonban nem is kerestek, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

A projekt közvetlen célcsoportja:

1. Hátrányos helyzetű álláskereső, úgymint:
 - Alacsony iskolai végzettségű személyek,
 - 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső,
 - 50 év feletti,
 - GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
 - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
 - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
 - Megváltozott munkaképességű személyek,
 - Roma nemzetiséghez tartozó személyek.
2. Inaktív és közfoglalkoztatottak

A projekt közvetlen célcsoportjai együttesen alkotják a projekt megvalósítása során létrejött eredményeket közvetlenül használók körét.

A projekt közvetett célcsoportja:

1. a fentiekben felsorolt, a közvetlen célcsoportba tartozók családtagjai, vagy velük egy háztartásban élők, illetve
2. azok vállalkozók, illetve egyéb foglalkoztatók, akik a későbbiekben munkáltatóként alkalmazzák a programban részt vevő hátrányos helyzetű álláskeresőket. Saját igényeiket megfogalmazva a paktum keretében foglalkoztatási bértámogatásban részesülhetnek, biztosítva ezzel saját fejlődésüket.

A program tovább gyűrűző hatásának eredményeként közvetett célcsoportnak tekinthető Heves megye lakossága.

A foglalkoztatási paktum eredményeként a közvetlen célcsoportokból 518 fő hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív személy munkaerő-piaci helyzete javulhat. A projektmegvalósítás végére a programban résztvevők közül várhatóan 321 fő juthat álláshoz. Az esélyegyenlőség, mint horizontális elvárás a paktumban kiemelt jelentőséggel bír, melyet a kommunikációs során is lehetőleg hangsúlyosabban kell megjeleníteni. A projektbe bevont célcsoportokat érintő képzési és foglalkoztatási programok tervezése és megvalósítása esélyegyenlőségi célkitűzések mentén valósulnak meg. Ezen túl a projektben megjelennek olyan célcsoportok, akik munkaerő-piaci szempontból halmozottan kedvezőtlen helyzetben vannak – nők, romák, megváltozott munkaképességűek – ezért foglalkoztatási helyzetük javítása a projekt perspektívájában kiemelt prioritást élveznek.

Heves Megye Foglalkoztatási Paktuma és annak kommunikációja is nyitott rendszerként működik; Együttműködési Megállapodás aláírásával bármely szervezet csatlakozhat, feltéve, aki a projekt célkitűzésekkel egyetért, és annak megvalósításában aktívan részt kíván venni. Heves Megye Foglalkoztatási Paktumához csatlakozni kívánók, ezen szándékukat az Irányító Csoportnál jelenthetik be, amely dönt a Paktumhoz való csatlakozás tárgyában.

A projekt keretében létrehozott Paktumiroda folyamatosan kapcsolatot tart és közvetít a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya, a képző intézmények, a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a vállalkozások között. A megyei paktum, a helyi paktumok megalakulásától kezdve ellátja a velük kapcsolatos kooperációs, koordinációs és ernyőszervezeti feladatokat. A Paktumiroda figyelemmel kíséri a megye munkaerő-piaci helyzetét, melyre reagálva térség specifikus programokat igyekszik kínálni, kiemelve a megye északi és déli területeinek elmaradottságát, a munkavállalási hajlandóságot, az állás kínálatot, valamint az inaktív lakosok arányát.

A paktumhoz folyamatosan beérkező vállalkozói igényeknek megfelelően valósul meg a paktum képzési és foglalkoztatási programeleme.

A projekt zárásának határideje 2022. május 31.

„Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma” című, TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001 azonosítószámú pályázat részletes bemutatása

Eger Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumának célja az volt, hogy a város közigazgatási határán belül eső területére kiterjedően olyan jól működő foglalkoztatási együttműködés valósuljon meg, amely nagymértékben segíti a város foglalkoztatási helyzetének javítását. Mindezt úgy kívánta elérni, hogy a paktum-területen működő vállalkozások munkaerő-igényeiből kiindulva, képzési és foglalkoztatási programokat valósított meg, hozzájárulva a munkaerőpiac bővítéséhez, a célcsoport képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez. A paktum földrajzi lehatárolásának alapelve: Eger Város közigazgatási határa volt. A lehatárolás munkaadói/célcsoport szerinti alapelve: a munkaadó telephelye volt.

A 925 mFt támogatási összegű, 5 éves projekt konzorciumi formában valósult meg, a konzorcium vezetője Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata volt, akinek alapvető feladata a paktum projekt szakmai megvalósításának biztosítása volt. A program megvalósításában kulcspartner volt a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya, amely biztosította az aktív munkaerő-piaci eszközöket, támogatásokat a célcsoport és a foglalkoztatók részére, továbbá a munkaerő-piaci szolgáltatások egy részét is biztosította.

Az Egri Városfejlesztési Kft. koordinálta a projektet, biztosította a projektmenedzsmentet, projekt előkészítési feladatokat látott el, koordinálta a partnerséget, foglalkoztatási stratégiát és akcióttervet készített. Konzorciumi partner volt még az Egri TISZK Nonprofit Kft, melynek feladata volt egyes munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, ehhez kapcsolódóan a munkaerő-piaci szolgáltatások előzetes helyzetelemzésének elkészítése, illetve a projektben a célcsoport helyzetének évenkénti felülvizsgálata. Az Egri TISZK-nél működött a Paktumiroda is, mely biztosította a paktum szervezet működtetését.

A konzorciumi együttműködés eredményeként a városban javult a foglalkoztathatóság, a képzettségi szint, az álláskereső hátrányos helyzetű személyek száma mérséklődött, az állást keresők és a munkaadók a jelenleginél rövidebb idő alatt egymásra találtak, a helyi gazdaság erősödött. Sor került továbbá a piaci keresletnek megfelelő átképzésekre, továbbképzésekre is, valamint a munkahelyek megőrzése érdekében, támogatott munkahelyek kerültek létrehozásra.

Az 5 éves projekt keretében folyó tevékenységeknek, a támogatással történő foglalkoztatásnak, a megvalósult képzéseknek, a rendelkezésre álló források minél teljesebb körű felhasználásának köszönhetően a támogatási szerződésben rögzített, a projekt elérendő indikátor számai maradéktalanul teljesültek, sőt túl is teljesültek. A projektbe 5 év alatt bevonni tervezett, hátrányos helyzetű célcsoportba tartozók száma 634 fő volt, ebből 2021. szeptember közepéig, gyakorlatilag a projekt végéig 663 fő (104,57%) bevonása valósult meg, mely nemcsak eléri, de meg is haladja az elvárt tervezettet. A projekt végén a foglalkoztatási paktum keretében az álláshoz jutók száma 442 fő volt (159,57%), és az álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal még állással rendelkezők száma pedig 374 fő lett (207,78%).

A projekt sikeresen lezárult, jelenleg a fenntartási időszak zajlik.

Felzárkózás politika Heves megyei munkaerő-piaci vonatkozásai

Az EFOP-1.6.3-17-2017 00019 azonosítószámú, „Felzárkózás-politikai együttműködési program megvalósítása Heves megyében” című projekt keretében létrejött a Heves Megyei Felzárkózási Fórum. A kezdeményezés célja az volt, hogy feltérképezzük a problémákat, feladatokat, majd megoldásokat kínáljunk a megyében élő, hátrányos helyzetű csoportok felzárkóztatására.

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002 azonosítószámú, Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében című projektünk benyújtása előtt, 2021. november 22-én az EFOP-1.6.3-17-2017 00019 azonosítószámú projektünkben létrehozott Heves Megyei Felzárkózási Fórum ülésén a fórumtagok egyhangúlag elfogadták azt, hogy a Paktum együttműködés tagjaivá válnak.

A fórumok, a munkacsoportok, valamint a településeken történő terepmunka nyomán elkészült a Heves Megyei Szolgáltatási Út Térkép dokumentuma, amelyet a Heves Megyei Önkormányzat Közgyűlése a 75/2019. (XII.13.) számú határozatával fogadta el.

A dokumentum felülvizsgálata is megtörtént, amelyet a Heves Megyei Önkormányzat Közgyűlése 61/2021. (IX.24.) számú határozatával fogadott el.

Ezen dokumentum egyik nagy fejezete a foglalkoztatás tématerületét érinti, melyen belül az alábbi megállapításokat tesszük:

- A megye elmaradottabb, társadalmi és gazdasági problémákkal terhelt járásaiban találunk nagyobb számban az elsődleges munkaerőpiacon még meg nem jelent embereket. Heves megye e térségeiben a jövőben is folytatódniuk kell azoknak a munkaerő-piaci programoknak, amelyek már most sokat lendítettek az itt élők anyagi helyzetén.
- Azokban a településeken, ahol magas a munkanélküliségi ráta, ott komolyabb az alacsony iskolázottságú lakosság jelenléte is.
- Az iskolázottságban jelentkező hiátusok és a munkanélküliség a dél hevesi térségben látványosan jelen van Tiszanána, Kömlő, Átány, Erdőtelek, Dormánd, Besenyőtelek,

Mezőszemere, Tarnaörs és Erk községekben. A megye középső hányadában fekvő Verpeléten, Vécsen és Halmajugrán lehet hasonló problémákat diagnosztizálni.

- A megye északi és déli felében a munkaerőpiac minden ötödik, illetve negyedik aktív szereplője regisztrált álláskereső vagy közfoglalkoztatott.
- A megye területén az atipikus munkalehetőségek hiánya jellemző (jellemzően a községekben).

A SZÚT dokumentumának egyes célcsoportjainak foglalkoztatást érintő nehézségeit az alábbiakban szemléltetjük:

Fogyatékkal élők:

A rehabilitációs hozzájárulás szempontjából, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló 2011. évi CXCI törvény szerint megváltozott munkaképességű személy az, aki tartósan egészségkárosodott vagy fogyatékos, egészségkárosodásának mértéke több, mint 40%, hivatalos szakvélemény alapján, vagy fogyatékosági támogatásban, illetve vakok személyi járadékában részesül.

Jelen célcsoport egyik problémája a foglalkoztatással kapcsolatos félelem, önbizalom hiány, gátlásosság, az ezekből eredő alulmotiváltság a fogyatékossgal élő emberek részéről, esetenként túlzott féltés a hozzátartozók, családtagok részéről.

Szintén egyfajta nehézségként jelentkezik, hogy igen jelentős az alapvetően ismerethiányon alapuló előítéletesség, félelem a foglalkoztatók részéről.

Mindezekon kívül nagyon szegényes a felnőttképzési formában a képzési, átképzési lehetőségek az értelmileg akadályozott emberek számára.

Problémaként jelentkezik és megoldásra váró feladat a fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatási helyzetének javítása, amely csak célzottan, személyre szabottan, megfelelő munkaerő – piaci és az egészségügyi, szociális, képzési és foglalkoztatási területeket összehangoltan, egymásra épülő módon használó rehabilitációs rendszer és rehabilitációs szolgáltatások tényleges kiépítésével valósulhat meg.

A súlyosan fogyatékos emberek munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében fogyatékossg specifikus rehabilitációs programok, alternatív munkaerő – piaci szolgáltatások rendszere nem teljes mértékben megoldott. Ennek megoldását a fogyatékossgal élő emberek civil szervezeteinek bevonásával és a folyamatos, biztonságos, teljesítmény arányos finanszírozási rendszer megteremtésével lehet elérni.

Időskorúak:

Heves megyeében az időskorúak népességen belüli részaránya fokozatos emelkedést mutat, a jövőben ez a tendencia még hatványozottabban érvényesülhet. A társadalom fokozatos előregedéséből fakadó reálgazdasági kihívások részben csökkenthetők az idősebb korosztály munkaerő-piaci aktivitásának ösztönzése által. A folyamat azonban csak akkor lehet sikeres, ha a munkavállalók akarnak és képesek is dolgozni idősebb korukban, amit erősen befolyásol a befogadó közeg, vagyis a feléjük a társadalom és a munkáltatók irányából érkező disz-krimináció, és természetesen saját egészségi állapotuk és egyéb körülményeik is. Bármennyire is fontos az idősebbek foglalkoztatása, a feléjük irányuló diszkrimináció ezt sok esetben meggátolja. Az idősebb munkavállalók felé fennálló sztereotípiák mind a munkaadók, mind a munkavállalók körében jelen vannak. Az 55 éven felülieket a munkaerőpiacon

negatív diszkrimináció érheti, az idősödő munkavállalók sok esetben bizonytalan foglalkoztatási státuszban, marginizálódás és kirekesztés veszélyének kitéve fejezik be pályafutásukat.

Nők:

A nők munkaerő-piaci pozíciója a férfiakénál rosszabb, a piaci/munkaerő-piaci verseny éleződése számukra kedvezőtlen hatásokkal jár. A külső és belső munkaerőpiac a nők hátrányára rangsorolja a foglalkozásokat, munkaköröket. A nők veszélyeztetettek a képzettség elavulása tekintetében, mivel a családgondozás miatti rövidebb-hosszabb munkamegszakítás következtében a korábban megszerzett ismereteik elavulnak. A szakképzettségbeli lemaradás szintén rontja a nők munkaerő-piaci pozícióját és hozzájárul hátrányos helyzetük konzerválásához a kereső munka világában.

A Szolgáltatási Út Térkép dokumentuma szintén megemlíti azt, hogy a megváltozott munkaerő-piaci feltételek között különösen nehéz azoknak a nőknek a helyzete, akik kisgyermeket nevelnek, vagy még gyermekvállalás előtt állnak. Napjainkban a gyermekvállalás, a családtervek megvalósításának egyik legfontosabb gátját a megváltozott munkaerő-piaci feltételek jelentik. A családok többsége anyagi okok miatt nem engedheti meg magának, hogy a nő ne dolgozzon. A probléma megoldását jelentené a részmunkaidős foglalkoztatás bővítése feltételeinek állami eszközökkel – adókedvezmények, tb csökkentése – történő javítása. A lakosság körében nagy a fogadókészség e foglalkoztatási forma iránt, a többség ebben látná a kereső tevékenység és a gyermekvállalás összeegyeztetésének garanciáját. Szintén problémaként jelentkezett a megyei bölcsődei ellátás hiánya (a TOP forrásoknak köszönhetően is a megye 121 településéből 56 településén érhető el, vagy várható bölcsődei szolgáltatás fejlesztése).

A dokumentum szintén kiemeli a nemek közti bérszakadékot, amelynek egyes okai a foglalkoztatás, az iskolai végzettség és a munkatapasztalat különbségeivel függenek össze. A nők túlreprezentáltak az olyan viszonylag alacsony fizetésű ágazatokban, mint a gondozás, a kereskedelem vagy az oktatás. Még mindig vannak olyan munkahelyek – például a tudományos, technológiai és mérnöki területeken –, ahol a férfi munkavállalók aránya kiugróan magas. A nemek közötti bérszakadék az életkorral – a karrier során és a növekvő családi igényekkel együtt – nő, míg a nők munkaerő-piaci belépésekor még meglehetősen alacsony. Mivel kevesebb pénzt tudnak megtakarítani és befektetni, ezek a különbségek felhalmozódnak, és a nők idősebb korban jobban ki vannak téve a szegénység és a társadalmi kirekesztődés kockázatának.

Nagyon fontos cél a megye területén élő nők munkába állásának megkönnyítése, munkahelyi biztonságuk garantálása, amely a reprodukció biztosításának kulcskérdése.

Romák

A SZÚT dokumentuma szerint a mélyszegénységben élők gazdasági és munkaerő-piaci integrációja a jelenlegi és a jövőbeli foglalkoztatás egyik kulcskérdése. A sokféle, strukturális feltételeken és szocializáción keresztül újratermelő hátrány leküzdése olyan kihívás, amelyik a szociális, az oktatási, az egészségügyi, foglalkoztatási szakpolitika összehangolt irányítását, és szervezeteinek a helyi együttműködését igényli. A mélyszegénységben élők megélhetési stratégiája és munkaerő-piaci magatartása alkalmazkodik az élethelyzetükhöz, és lehetőségeikhez. A romák munkavállalási hajlandóságát vizsgálva jelentős azoknak a száma, akik a munkaerőpiacon reálisan elérhető jövedelemtöbblet elérése érdekében sem ingáznai, sem elköltözni nem hajlandók. A romák lakta településeken vagy közvetlen környezetében csekély számban van munkalehetőség, szintén problémaként jelentkezik az alacsony iskolázottság, a szakképzetlenség, a hátrányos helyzet a foglalkoztatottságban. Az aktív korú roma népesség egy része inaktív, motiválatlan ami a

munkaerőpiac szempontjából kedvezőtlen. A roma álláskeresők között sok a fizikai és mentális problémákkal küzdő egyén. A közmunkaprogram mint a roma munkavállalók egy részét „felszívó” foglalkoztatási forma lehetőségei egyre inkább szűkülnek. A digitális írástudatlanság szintén gátolja a roma származású munkaképes lakosság sikeres elhelyezkedését a munkaerőpiacon.

A projekt területi különbségek csökkentéséhez való hozzájárulása, ill. a megyei forrásallokáció kialakításának szempontjai a területi különbségekre tekintettel

A projekt egyes tevékenységei kifejezetten a megyén belüli fejlettségi különbségeket figyelembe véve kerülnek végrehajtásra. A Paktum tevékenységét és lehetőségeit bemutató workshop rendezvények a kedvezményezett járásokban kerülnek megrendezésre. Kiemelt fókusz helyez a partnerség a megye legrosszabb mutatóival rendelkező Hevesi járás gazdasági fejlődésének segítésére a csak erre a járásra vonatkozó befektetésösztönzési stratégia és a hozzá kapcsolódó marketing tevékenységek megvalósításával.

A megye foglalkoztatási helyzetének alakulása az elmúlt időszakban

Gazdasági szerkezet

Heves megye a KSH 2016 januárjában közzétett adatai alapján az ország bruttó hazai termékének 2,13 százalékát adta, egészen pontosan 687 milliárd forintot. Az egy főre jutó bruttó haza termék az utóbbi években folyamatosan emelkedő tendenciát mutat. Heves megye 2018-tól az Észak-magyarországi régió legjobbjában teljesítő megyéjének számít. 2018-ban 3 293 000 Ft, 2019-ben 3 670 000 Ft, 2020-ban 3 714 000 Ft volt az egy főre jutó bruttó hazai termék a megyében.

	2018	2019	2020
B-A-Z. megye	3256	3360	3471
Heves megye	3293	3670	3714
Nógrád megye	1976	2140	2223
Észak-Magyarország	3056	3236	3324

5. ábra: Egy főre jutó bruttó hazai termék (ezer Ft)

Heves megye gazdasági teljesítménye az idézett eredményekkel együtt a legjobb a régióban, ám így sem éri el az országos átlagot, a gazdaságban a kutatás-fejlesztés-innováció hasonlatosan a korábbi esztendőkhöz csekély arányban van jelen (főként a Hatvan- Gyöngyös-Eger „gazdasági tengely” térségében jellemzőbb).

A fejlesztéssel érintett területen 2016. március 31-én 52 029 gazdasági szervezetet tartottak számon, ennek kilenczetedét vállalkozások tették ki (47 748). A vállalkozások megoszlása a következőképpen alakult 2016 I. negyedévében: 6 997 korlátolt felelősségű társaság, 88 részvénytársaság, 2 489 betéti társaság, 182 szövetkezet, 12 224 egyéni vállalkozó. A vállalkozások 21%-a társas, 79%-a önálló vállalkozó volt. A társas és egyéni vállalkozások aránya alapvetően nem mutat eltérést a hazai arányokhoz mérten. Magyarországon 2016. június 31-ig 1 millió 844 ezer gazdasági szervezetet regisztráltak, a szervezetek kilenczetedét vállalkozások tették ki, ezek közül 549 000 társas vállalkozás 1 millió 147 ezer pedig önálló vállalkozó volt. A KSH kimutatásai alapján azt lehet mondani, hogy Heves megye ekkor valamivel az országos átlag alatt teljesített a regisztrált vállalkozások terén. 2016. június végén az ezer főre jutó regisztrált vállalkozások országos átlaga (beleszámítva Budapestet is) 173 darabban állapítható meg, ameddig Heves megyében ez a szám 160 volt.

A 2016-ot követő időszakban a gazdasági szervezetek száma hozzávetőlegesen 1000 szervezettel gyarapodott. 2019-ben és 2020-ban is 5 300 gazdasági szervezetet regisztrált a KSH Heves megyében. 2020 decemberében a pandémia okozta kedvezőtlen gazdasági helyzet ellenére a Heves megyei székhellyel rendelkező gazdasági szervezetek száma 0,3%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz képest. A korábbi időszakokhoz hasonlóan a 49 ezer vállalkozás nagyobb részét (39 ezer) önálló vállalkozóként, kisebb részét (9,1 ezer) társas vállalkozásként regisztráltuk. Az előbbieket száma egy év alatt 0,4, az utóbbiaké 0,2%-kal emelkedett.

Heves megye gazdaságilag legdinamikusabban fejlődő területi egysége az úgynevezett Hatvan-Gyöngyös-Eger „gazdasági tengely”. Itt telepedtek le az exportképes multinacionális és hazai cégek (pl. ZF Hungária Kft., Robert Bosch Kft., SBS Szerelő Javító és Szolgáltató Kft., Sanatmetal Kft., Detki Kecs Kft., HESI Kft stb.).

Sorszám/ Number	Név/Megnevezés/Company	Átlagos állományi létszám /Headcount
		fő
1.	ROBERT BOSCH ELEKTRONIKA GYÁRTÓ KFT.	n. a.
2.	MÁTRAI ERŐMŰ ZRT.	n. a.
3.	Johnson Electric Hungary Elektromechanikai Termékek Kft.	1 413
4.	Robert Bosch Automotive Steering Kft.	n. a.
5.	ZF HUNGÁRIA IPARI ÉS KERESKEDELMI KFT.	1 258
6.	„ebm-papst Hungary” Motorgyártó és Forgalmazó Kft.	n. a.
7.	Apollo Tyres (Hungary) Kft.	680
8.	HEVES MEGYEI VÍZMŰ ZRT.	n. a.
9.	HORVÁTH RUDOLF INTERTRANSPORT KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	508
10.	AVENTICS HUNGARY Kft.	n. a.
11.	PIKOPACK IPARI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.	n. a.
12.	MADER LOGISZTIKAI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	n. a.
13.	MÁTRAMÉTÁL FÉM CSOMAGOLÓESZKÖZ GYÁRTÓ ÉS ÉRTÉKESÍTŐ KFT.	n. a.
14.	RUAG AMMOTEC MAGYARORSZÁGI ZRT.	n. a.
15.	QUALIFORM ALUMINIUMIPARI TERMELŐ, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT.	n. a.
16.	MAGNETEC-UNGARN MÁGNESTECHNOLÓGIAI IPARI KFT.	301
17.	EGERERDŐ ERDÉSZETI ZRT.	290
18.	K ÉS V NEMZETKÖZI FUVAROZÓ KFT.	288
19.	STANLEY ELECTRIC HUNGARY KFT.	n. a.
20.	SBS SZERELŐ JAVÍTÓ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.	250

6. ábra: 20 legnagyobb átlagos állományi létszámmal rendelkező Heves megyei cég

Forrás: Az 50 legnagyobb megyei céget lásd: http://www.hkik.hu/sites/default/files/top50_heves_2019_small.pdf

A térség fő húzóágazatai továbbra is az energiatermelés, a gépipar és a feldolgozóipar maradtak. Az említett cégeknek kulcsszerepet kell játszaniuk az innovációs együttműködésekben és törekedniük kell a helyi kis- és középvállalkozások innovációs tevékenységének beindítására, vagy a már meglévő továbbfejlesztésére. Az innovációs törekvésekhez megfelelő táptalajt biztosít a megyében és a „gazdasági tengely” területén elhelyezkedő Eszterházy Károly Katolikus Egyetem és a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Károly Róbert Campusa, valamint a helyi vállalkozók és a K+F szolgáltatók. A Hatvan-Gyöngyös-Eger tengely logisztikai és ipari parkjaiban iparterületein már ma is számos vállalkozás talált otthonra, ám a gazdasági vonzóerő fokozása érdekében az elkövetkezendő években dinamikus korszerűsítésre és bővítésre szorulnak a már meglévő telephelyek, illetve a potenciális helyszínek.

A megyei székhelyű gazdasági szervezetek beruházási kedve 2010-től – egyszeri kisebb visszaeséssel – folyamatosan nőtt, ám 2016 első feléig az országos átlag alatt maradt. 2010-ben 59,5 milliárd forintot, 2011-ben 62,9 milliárd forintot, 2012-ben 58,5 milliárd forintot, 2013-ban 72,9 milliárd

forintot, 2014-ben 108 milliárd forintot 2015-ben 118,4 milliárd forintot fordítottak a Heves megyei székhelyű gazdasági szervezetek eszközök beszerzésére és különböző fejlesztésekre. 2016-ban 144 milliárd forintot fordítottak beruházásokra – a legtöbb megyében tapasztalt csökkenéssel szemben – 12%-kal többet, mint 2015-ben. 2016-ban és 2017-ben Heves megye az egy lakosra jutó beruházások tekintetében 4. helyen volt Magyarországon. 2016-ban 410 000 Ft, 2017-ben pedig 533 000 Ft volt a magyarországi átlag. Heves megye 2016-ban 484 000 forintos, valamint 2017-ben az 584 000 forintos egy főre jutó beruházási összegével meghaladta az országos mutatószámokat. A megyében tapasztalható beruházás intenzitása 2018-tól kezdve lassulni kezdett és a következő években Heves megye az országos átlag alatt teljesített. 2018-ban megyszerte 175 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 3,5%-kal kevesebbet az egy évvel korábbinál, 2019-re 158 milliárd forintra, 2020-ra 135 milliárd forintra csökkent. Az egy lakosra jutó beruházási összegről készült KSH összehasonlításokon is meglátszik ez a fajta csökkenő tendencia. Heves megye országos viszonylatban 2018-ban a 6. (592 000 Ft/fő), 2019-ben a 8. (593 000 Ft/fő), 2020-ban a 11. (459 000 Ft/fő) helyen állt. Hozzá kell tenni, hogy 2020-ban a koronavírus okozta világjárvány miatt a gazdasági szervezetek által realizált 8313 milliárd forint értékű új hazai beruházás 6,3%-kal alacsonyabb volt az egy évvel korábbinál. Heves megye az említett évben 26%-kal maradt el a 2019-es teljesítményéhez képest.

A munkaerőpiac jelenlegi helyzetének bemutatása és összevetése a korábbiakban ismertetett tendenciákkal jól megvilágíthatja a célterület adottságait. Mint ahogy arra a KSH felmérései alapján utaltunk a 15-74 éves lakosság körében a gazdasági aktivitás folyamatosan növekvő trendet mutat, bár elmarad az országos arányoktól. Az alábbi táblázatban azt szemléltetjük, hogy milyen formán változott az alkalmazásban állók létszáma, illetve a fizikai és szellemi foglalkozásuk havi átlagkeresete. Jól látszik, hogy Heves megyében a 2020-as koronavírus járvány előtt a fizikai foglalkozásuk száma stabilan 40 ezer fölött volt, a szellemi foglalkozásuk száma pedig 2019-ben átlépte a 28 ezer főt. A pandémiás helyzet hatására majdnem 4 000 fővel csökkent a foglalkoztatottak száma. A fizikai foglalkozásuk számában mutatkozó markáns, hozzávetőlegesen 2 800 fős csökkenés mellett 1 000 fővel apadt a szellemi foglalkozásuk száma is.

A bérek emelkedő tendenciáját a járvány nem akasztotta meg. A szellemi foglalkozásuk esetében tapasztalható éves körülbelül bruttó 30 ezer forint emelkedés 2021. III. negyedévére is megmaradt (ekkor egy szellemi munkát végző alkalmazott átlagosan bruttó 489 577 forintot vihetett haza). A fizikai foglalkozásuk tekintetében az emelkedés az utóbbi évekhez képest kisebb volumenű, a növekedés üteme elmaradt az országostól.

Az alkalmazottak 9,3%-kal kevesebbet kerestek az országos átlagnál. 2021. III. negyedévében átlagosan bruttó 321 427 Ft bért kaptak a fizikai dolgozók, ez hozzávetőlegesen bruttó 20 ezer forintot jelent az előző évhez képest szemben a korábbi 2016-2019 közötti bruttó 30 ezer forintos éves emelkedéssel. A 2021. első féléves adatok tükrében azt lehet mondani, hogy Heves megye a havi nettó 260 069 Ft ugyan még mindig a 284 784 forintos havi nettó országos átlagkereset alatt teljesít, de országos összehasonlításban a 7. helyen áll. Ez a pozíció javulást jelent a 2020-as évhez képest, amikor országos bontásban Heves megye a 8. helyet foglalta el. A KSH adatai szerint 2017-ban sikerült megközelíteni leginkább az országos átlagkeresetet, ekkor 14 849 Ft differencia mutatkozott a 197 516 forintos magyar átlagkereset és a 182 727 forintos megyei kereset között.

Időszak	Alkalmazásban álló, fő			Havi bruttó átlagkereset, Ft			Havi nettó átlagkeret, Ft			
	fizikai fogl.	szellemi fogl.	összesen	fizikai fogl.	szellemi fogl.	összesen	fizikai fogl.	szellemi fogl.	összesen	
2016	I-IV negyedév	40 673	25 042	65 715	189 542	316 221	239 031	126 046	210 288	158 956
2017	I-IV negyedév	40 889	26 535	67 424	222 355	352 561	274 778	147 866	234 453	182 727
2018	I-IV negyedév	41 202	27 385	68 587	250 775	384 651	305 135	166 765	255 792	202 914
2019	I-IV negyedév	41 573	28 639	70 248	283 706	416 436	338 386	188 665	276 930	225 027
2020	I-IV negyedév	38 714	27 588	66 314	302 072	452 039	366 117	200 878	300 606	243 468

7. ábra: Alkalmazásban állók főbb adatai, 2016-2020 (Heves megye)

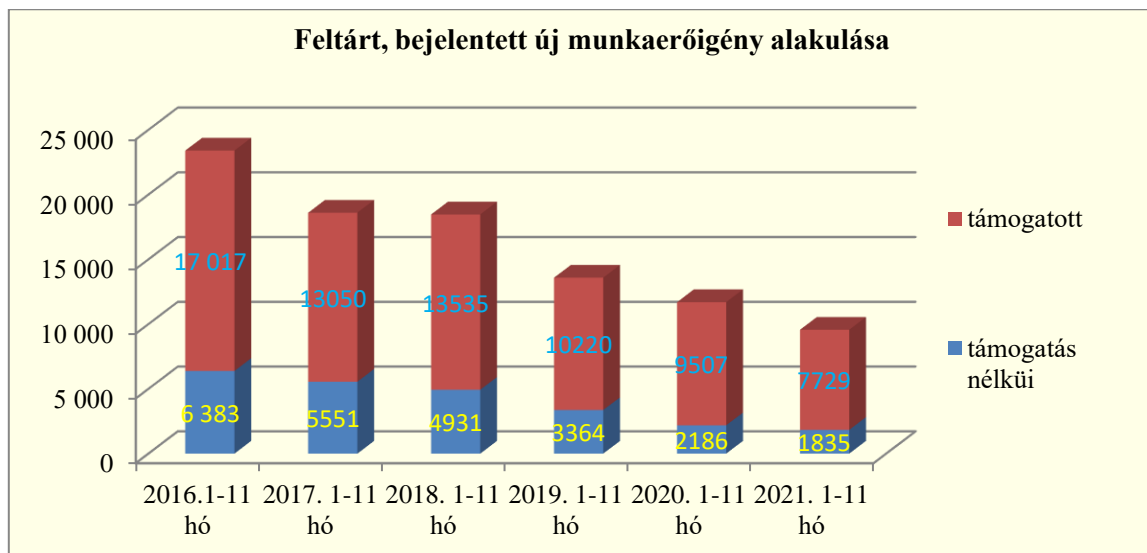
Forrás: KSH

	2016	2017	2018	2019	2020
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1 584	1 374	1 347	1 819	1 664
Bányászat, kőfejtés	57	55
Feldolgozóipar	15 660	16 623	17 661	24 476	23 047
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás-, légkondicionálás	1 681	1 686
Ipar (víz- és hulladékgyártás nélkül)	17 398	18 364	19 384	26 809	25 285
Vízellátás, szennyvízgyűjtése, kezelése, hulladékgyártás, szennyeződésmentesítés	811	857	867	1 077	1 051
Ipar	18 209	19 221	20 251	27 886	26 336
Építőipar	1 862	1 963	1 860	3 302	3 412
Kereskedelem, gépjárműjavítás	3 396	3 501	3 588	5 459	5 221
Szállítás, raktározás	2 079	2 368	2 281	2 884	2 663
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 603	1 596	1 752	2 266	1 992
Információ, kommunikáció	11	12	11	131	149
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	26	27	7	51	39
Ingtatlanügyletek	161	201	274	432	332
Szakmai, tudományos műszaki tevékenység	293	227	216	752	759
Adminisztratív és szolgáltatást támogatótevékenység	1 640	1 433	1 531	2 113	1 824
Közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás	2 001	1 863	1 686	5 080	4 973
Oktatás	1 156	1 454	1 506	8 471	7 870
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	6 358	5 315	4 596	8 725	8 309
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	214	225	235	745	650
Egyéb szolgáltatás	82	109	62	132	122

8. ábra: Alkalmazásban állók száma Heves megyében gazdasági ágak szerinti megoszlásban, 2016-2020

Forrás: KSH

A munkaerő-kereslet alakulása kapcsán elmondható, hogy 2021. év első tizenegy hónapjában a hat heves megyei járási hivatal foglalkoztatási osztályaira összesen 9.564 álláshelyre vonatkozó munkaerőigény-bejelentés érkezett, 18,2%-kal, 2.129 bejelentéssel kevesebb, mint 2020. első tizenegy hónapjában.



9. ábra Feltárt, bejelentett új munkaerőigény alakulása
Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

A nyilvántartásba vett új állások 80,8%-a, 7.729 támogatott álláshely volt, 19,2%-a, 1.835 állás pedig nem támogatott foglalkoztatásra irányult. A támogatott álláshelyre vonatkozó közvetítési igények száma a bázishoz képest 1.778 fővel, 18,7%-kal csökkent, ezen belül a közfoglalkoztatással igényelt munkaerő száma 843 fővel, 14,5%-kal 5.795 főről 4.952 főre csökkent. A 2021. november havi közfoglalkoztatási munkaerőigény összetevői: BM hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 3.436 fő, BM országos közfoglalkoztatási programok 488 fő és Járási startmunka mintaprogram 1.028 fő. 2021. első tizenegy hónapjában a Heves megyei járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira összesen 1.835 álláshelyre vonatkozó támogatást nem kérő munkaerőigényt jelentettek be, 351 fővel, 16,1%-kal kevesebbet, mint 2020. első tizenegy hónapjában.

A munkavégzés helyét tekintve a Heves megyei álláshelyek 36,6%-a (677 munkahely) az egri, 21,4%-a (396 munkahely) a hatvani körzetben található.

Körzet	Bejelentés helye		Munkavégzés helye	
	fő	%	fő	%
Eger	679	37,0%	677	36,6%
Gyöngyös	358	19,5%	375	20,3%
Hatvan	406	22,1%	396	21,4%
Heves	118	6,4%	81	4,4%
Füzesabony	224	12,2%	258	14,0%
Pétervására	50	2,7%	61	3,3%
Heves megye	1835	100,0%	1848	100,0%

10. ábra: Támogatást nem igénylő álláshely bejelentések területi megoszlása
Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

A nem támogatott munkaerő igények ágazati megoszlása azt mutatja, hogy a tisztán piaci munkaerő kereslet 32,6%-a (599 fő) az ipari vállalatoktól, 14,8%-a (272 fő) a szállítmányozási szektorból, 14,5% (266 fő) a szolgáltatási szektorból érkezett.

Ágazat	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzesabony	Pétervására	Heves megye
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás	0,4%	1,4%	0,0%	3,4%	4,0%	0,0%	1,1%
Ipar	35,3%	22,6%	24,9%	35,6%	48,7%	52,0%	32,6%
Építőipar	12,2%	17,3%	1,2%	9,3%	2,2%	10,0%	9,3%
Kereskedelem	7,1%	7,3%	8,9%	25,4%	18,8%	20,0%	10,5%
Szállítás, raktározás	2,4%	13,7%	47,8%	3,4%	4,0%	0,0%	14,8%
Vendéglátás, szálláshely	9,0%	18,2%	2,2%	13,6%	16,5%	10,0%	10,5%
Egyéb szolgáltatás	19,9%	16,8%	11,3%	9,3%	4,9%	6,0%	14,5%
Munkaerő kölcsönzés	3,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%
Közigazgatás, oktatás, egészségügy	10,3%	2,8%	3,7%	0,0%	0,9%	2,0%	5,3%
Összesen %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Összesen fő	679	358	406	118	224	50	1835

11. ábra Nem támogatott munkaerő-igények ágazati megoszlása 2021. január-november hó (%)

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

A nem támogatott álláshelyek 42,7%-a (783 fő) szakképzetlen fizikai munkára, 31,6%-a (579 fő) szakképzett fizikai munkára, 24,9%-a (457 fő) szellemi, 0,9%-a (16 fő) fegyveres szervek által megjelölt munkakörre vonatkozik.

	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzesabony	Pétervására	Heves megye
03 Fegyveres szervek középfokú képzést nem igénylő foglalkozásai	16						16
12 Gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői		1					1
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	2	5	1	1		1	10
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	2		2				4
22 Egészségügyi foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)		1					1
23 Szociális szolgáltatási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	1						1
24 Oktatók, pedagógusok	9		1				10
27 Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	2	1					3
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	13	17	16	0	3		49
32 Szakmai irányítók, felügyelők	3	1					4
33 Egészségügyi foglalkozások	1	8	0	1	1		11
34 Oktatási asszisztensek			0		1		1

	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzesabony	Pétervására	Heves megye
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	7					1	8
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	23	11	3		3	0	40
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	3						3
39 Egyéb ügyintézők	1				2		3
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	30	13	9	9	8	1	70
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	12	5	4	3	5		29
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	87	36	33	22	29	2	209
52 Szolgáltatási foglalkozások	7	5	5	1	1	4	23
61 Mezőgazdasági foglalkozások		0	0	1	2		3
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	11	2	5	12			30
72 Könnyűipari foglalkozások	18	8	3		4	3	36
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	40	52	37	11	6	23	169
74 Kézműipari foglalkozások	3		0				3
75 Építőipari foglalkozások	66	23	11	5	1		106
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	2						2
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	10	24	19	4	75	2	134
82 Összeszerelők	15	5	0				20
83 Helyhez kötött gépek kezelői	8	1	21	0	3		33
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	34	41	121	2	8	1	207
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	51	16	5	3	3	2	80
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	63	61	100	17	41	5	287
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	139	21	10	26	28	5	229
Összesen:	679	358	406	118	224	50	1835

12. ábra: Álláshelyek száma meghatározott szakterületeken

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

Ipari Parkok, befektetői környezet

A gazdasági tevékenységek területi elhelyezkedését a különböző telepítő tényezők határozzák meg. A legfontosabb teendő a multinacionális vállalatok betelepítése és a hazai bedolgozói, beszállítói hálózat, valamint a közös kutatás, fejlesztés, innováció hosszú távú kiépítése és megtartása megyénk területén. Heves megye befektetésre alkalmas területeinek vizsgálatát az <http://investinhevescounty.hu> honlap adatai alapján elemeztük. A honlap adatai szerint jelenleg 88 befektetésre alkalmas ingatlan található a megyében. A rendelkezésre álló adatok alapján az ingatlanok 13%-án található épület, melyek átlagos területe 179 m². A telkek átlagos mérete 11 570 m². A legnagyobb eladó befektetési telek 176 652 m² míg a legkisebb 650 m². A befektetési területek legnagyobb része 34 %-a Kiskörén található, azonban ez mindössze 2 ingatlant jelent. Darabszám tekintetében a legtöbb hasznosítható ingatlan Füzesabonyban és Hatvanban található. Az ingatlanokátlagára 3 000 Ft/m² körül alakul.

Heves megyében nyolc darab ipari park (Abasár, Bélapátfalva, Eger, Füzesabony, Gyöngyös, Hatvan, Lőrinci, Sirok) és nyolc meglévő, illetve kialakítás előtt álló iparterület (Erdőtelek, Felsőtárkány, Heréd, Heves, Hort, Kál, Kompolt, Nagyvisnyó) található, emellett még számos barnamezős lehetőséget kínáló befektetési övezet.

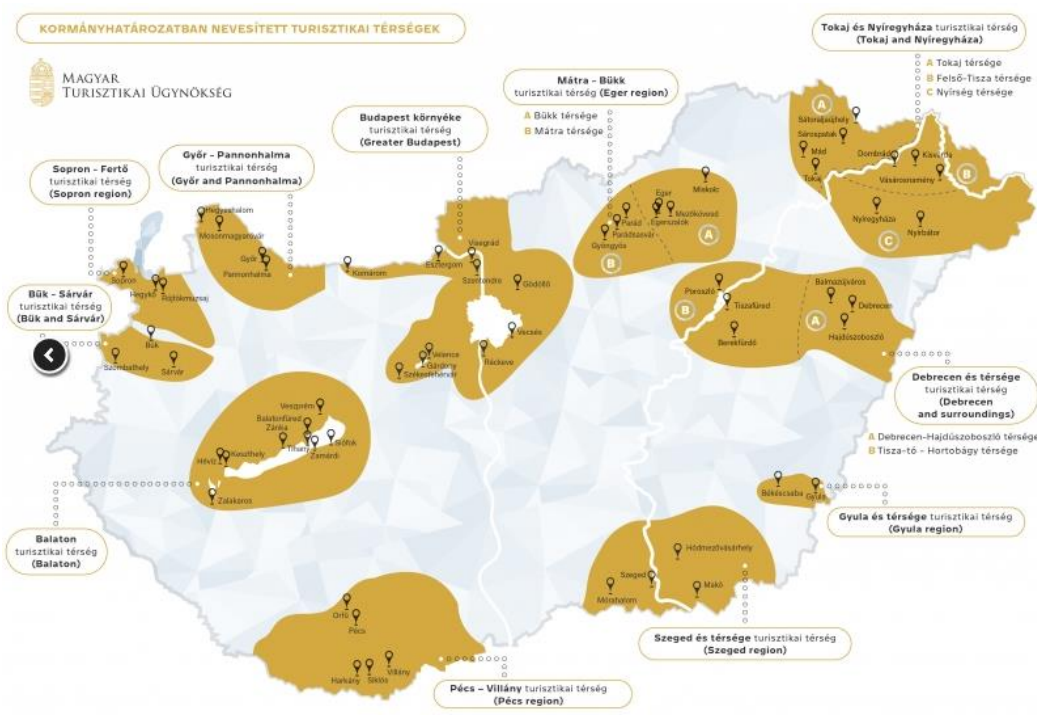
A befektetési környezetet nem csupán a befektetési területek nagysága, ellátottsága és elérhetősége határozza meg, hanem a munkavállalók lakhatási és életkörülményei is.

Turizmus, idegenforgalom

2020. október 1-én Magyarország Kormánya megtárgyalta és elfogadta a turisztikai térségekről szóló 429/2020. (IX.14.) számú Kormányrendelet, amely konkrétan meghatározza az ország turisztikai régióit. Magyarország így 11 turisztikai térségre lett felosztva. Heves megyét mindennek értelmében két turisztikai térség érinti, a Mátra-Bükk turisztikai térség és a Debrecen és térsége turisztikai térség. A Mátra-Bükk térség a hegyvidéki jellegnek köszönhetően közös vonásokat is hordozó, de alapvetően eltérő kínálati elemeket tartalmazó, hagyományos turisztikai célterületet egyesít közös turisztikai térségben. Mind a Mátra, mind a Bükk altérség húzóterméke az aktív turisztikai termékprofil, amely elsősorban Eger és Miskolc esetében jelentős kulturális kínálattal egészül ki. A térség sokszínűségét erősítik a termál- és gyógyfürdők, Eger és a Mátra szerepe a borászati kínálatban vitathatatlan. Debrecen és térsége turisztikai régióba a Tisza-tó által érintett Poroszló, Sarud, Újlőrincfalva, Tiszanána, Kisköre települések tartoznak.

A Mátra-Bükk térsége számos természeti kincsben gazdag, hegycsúcsokkal övezett területe a megyének. Az Országos Kéktúra útvonal kiváló lehetőséget biztosít az aktív kikapcsolódásra vágyóknak, a megyei szakasz magában foglalja a Kékestetőt, tehát az ország legmagasabb pontjának meghódítását is. A túraútvonal mindemellett várak (kisnánai és siroki várak) és kilátók megtekintésére is lehetőséget kínál. Az aktív turizmus kedvelői a téli időszakban Mátraszentistvánon és Kékestetőn hódolhatnak a téli sportoknak. Szilvásvárad és a Szalajka-völgy egyedülálló természeti kincseivel (Fátyol-vízesés). A térség másik nagy erőssége a városlátogató turizmusban rejlő lehetőség. Ebben a tekintetben meghatározó Eger, Gyöngyös és Hatvan szerepe. Hatvanban a Széchenyi Zsigmond Vadászati Múzeum mutatja be a hazánk élőhelyeit, a vadászati mesterség történetét, illetve a horgászat-halászat fejlődéstörténetét. Gyöngyös barokk templomai mellett a Mátra Múzeum miatt is megér egy látogatást: az Orczy-kastélyban hely- és vadászattörténeti kiállítást, valamint interaktív őslény- és ásványtani bemutatótermet is berendeztek, de érdemes felfedezni mellette a háromszintes, pálmaház, akváriumos pavilont, és tenni egy sétát a 2 hektáros parkban. Egert országosan és nemzetközi szinten is a történelmi belvárosában található vára, szakrális emlékei, különleges borai és a városban, illetve a környéken található fürdők teszik vonzó turisztikai célponttá. Eger és térsége unikális termálvizei miatt is, Egerszalókon és Demjénben 30 ° C-os termálvíz és a ráépült turisztikai fejlesztések (strand, barlangfürdő, szállodák, illetve tradicionális falusi vendéglátás) várják a gyógyulni és kikapcsolódni vágyókat.

A Debrecen és térsége turisztikai régió megyénket érintő része a Tisza-tó környéke. Összesen négy település változatos turisztikai kínálata jellemzően a tóra és a vizet körülvevő természeti értékekre épül. A Tisza-tavi ökoturisztikai élménycsomag lényeges eleme a vízitúrázás, de ennél többet is kínál a térség. A kishajós, motorcsónakos, kajak-kenus túrák összesen 15 kikötőből indulnak. Az utazás közben a Madárrezervátumban védett gém- és kormorántelegeket vehetnek szemügyre az ide látogatók madármegfigyelés és fotós túra lehetőségével kibővítvé. Poroszlón a Tisza-tavi Ökocentrum és héthektáros szabadidőpark egész napos programot biztosít a családok és érdeklődők részére. A Tisza-tó Poroszlón lassan mélyülő, rendezett strandjaival kiváló célpont lehet a kisgyermekes számára, de a tó körül található az ország egyik legbiztonságosabb kerékpárútja is, amely immáron lehetővé teszi a tó körületekerését is.



13. ábra: Magyarország turisztikai térségei
Forrás: MTÜ

A KSH adatai alapján Heves megye kereskedelmi szálláshelyeit 2019 I–IV. negyedévében 645 263 vendég, összesen 1 450 783 vendégéjszakát töltött el. A megye kereskedelmi szálláshelyeit 2019-ben 645 ezer vendég összesen 1 millió 451 ezer vendégéjszakára vette igénybe. A vendégek és a vendégéjszakák száma is az országosnál jobban, 4,1, illetve 4,4%-kal nőtt az előző évhez képest. A vendégéjszakák 79%-át kitevő szállodákban 5,1%-kal emelkedett a forgalom. A vendégek 89%-át adó belföldiek 5,0, a külföldiek 0,5%-kal több vendégéjszakát töltöttek el a szálláshelyeken. A külföldi vendégéjszakák 24%-át a lengyel vendégek tették ki, vendégéjszakáik száma 12%-kal fogyott az egy évvel korábbihoz viszonyítva. Emellett jelentős volt a Szlovákiából, Csehországból és Németországból érkezők vendégforgalma is. A kereskedelmi szálláshelyek 2019-ben 27,2 milliárd forint bruttó árbevételre érték el, folyó áron 10%-kal többet, mint egy évvel korábban. Az összes bevétel 51%-át adó szállásdíj összege 9,1, az egyéb szolgáltatások bevétele 12, vendéglátásé 11%-kal nőtt. Az elfogadókörnyezeten SZÉP-kártyával 4,0 milliárd forintértékben fizettek, ami folyó áron 48%-kal meghaladta az egy évvel korábbit.

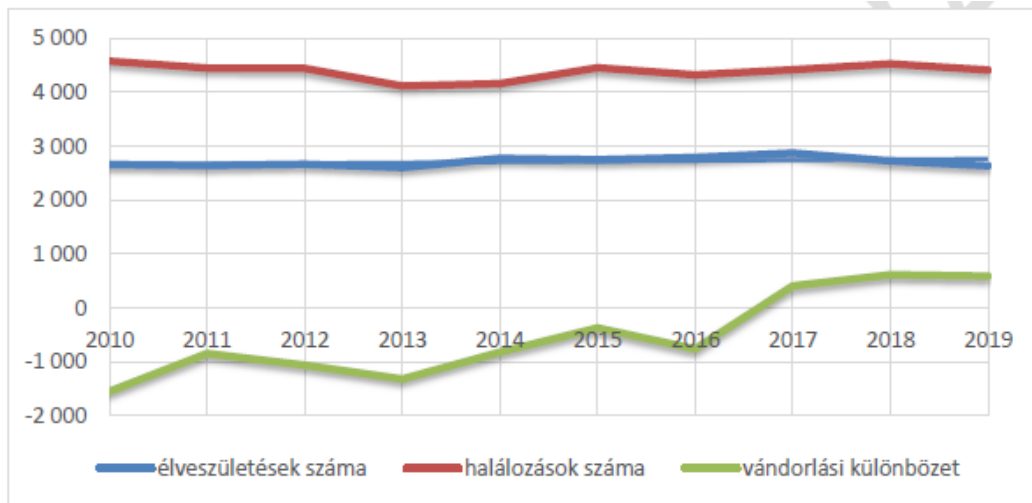
A koronavírusnak leginkább kitett ágazatnak egyértelműen a turizmus tekinthető. A tavaszi korlátozások miatt lényegében az ágazat teljesen összeomlott, korlátozó intézkedések fokozatos enyhítésével egyes szektorok azonnal (kiskereskedelem), más szektorok, így a turizmus is fokozatosan megkezdte a kilábalást. Az utazási szokások megváltozása miatt a magyarok jellemzően itthon töltötték el a 2020. nyári szabadságukat, amely kedvező hatást fejtett ki a megye turisztikai térségeire. Egyre többen választották a vírus által kevésbé veszélyeztetett pihenési formákat, így a szabadterei aktív turizmust, amely megnövelte elsősorban a Mátra térségének vendégforgalmát is. Ugyanakkor a külföldi vendégek tekintetében kiesést jelentett a szeptembertől ismét bevezetett határzár.



14. ábra Heves megye jelentősebb turisztikai attrakcióval rendelkező települései

A megye munkaerő-tartalékának bemutatása

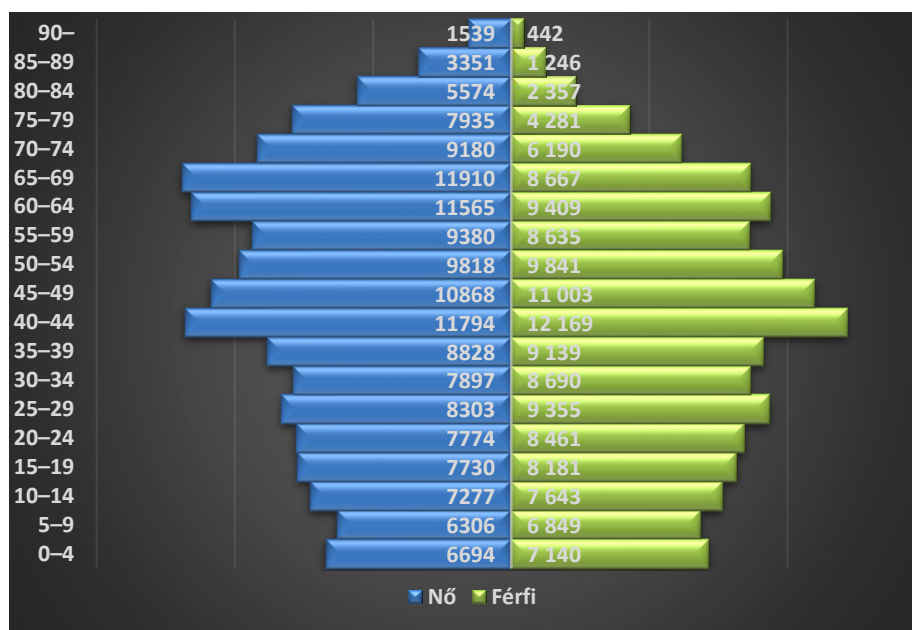
Heves megye népsűrűsége 2004-et követően tendencia szerűen csökkent, a fogyás átlaga meghaladta a vidéki átlagot. Megyei szinten komoly problémákat okozott a csökkenés gyorsuló üteme. A vázolt folyamatok együttes hatásának köszönhetően a népsűrűség értéke 2011-ben jelentősen elmaradt a vidéki átlagtól. 2013-ban tovább esett Heves megye népsűrűsége, 2012-ben az egy km²-re jutó lakónépesség száma 85 volt, ameddig a rákövetkező esztendőben 84. A korábbi években megkezdődött tendencia a mai napig meghatározó eleme a megye demográfiai sajátosságainak, 2016. január 1-jén a KSH adatai alapján Heves megye népsűrűsége 82 fő/ km²-re fogyatkozott, ezzel továbbra is jócskán a vidéki átlag alatt maradt. Megyei összehasonlításban Heves megye a 2016-os népsűrűségi mutatók alapján 9. helyen áll, régiós viszonylatban Borsod-Abaúj-Zemplén megye mögött a második. 2018-2021 között a megye népsűrűsége tovább apadt, az említett években végig 81 fő volt az egy km²-re jutó lakónépesség száma. Régiós viszonylatban Heves megye pozíciója e tekintetben nem gyengült, ám a régiós átlag alatt maradtak a népsűrűségi adatai (83 fő/km²). Az adatokból mindazonáltal az is kitűnik, hogy a megyét az elnéptelenedés a vidéki átlaghoz képest lényegesen jobban sújtja.



15. ábra: Az élveszületések, halálozások és a vándorlási különbség számának alakulása Heves megyében 2010-2019 között
forrás: KSH, saját szerkesztés

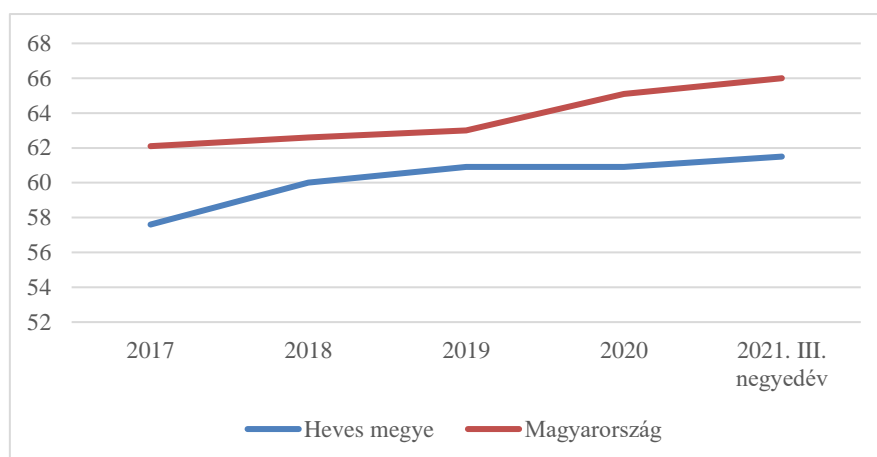
A népsűrűsége komoly befolyást gyakorol a természetes szaporodás. Megállapítható, hogy Heves megyét a vidéki Magyarországhoz hasonlóan a természetes fogyás jellemzi. 2004 és 2011 között megyei tendenciák a vidék egészéhez mérten rosszabbnak minősült, ugyanis a természetes fogyás üteme a vidéki természetes fogyás ütemének több mint 2,6-szerese volt. Az országban zajló kedvezőtlen népesedési folyamatok 2011-et követően is éreztették hatásukat. Heves megye helyzete 2015-ben is kedvezőtlenebbül alakult: a természetes fogyásának mutatója (-1709) a vidéki átlag felett van (-1405). Ez a trend az utóbbi évekre vetítve sem változott. 2018-ban -1799, 2019-ben -1777, 2020-ban -1848 volt a természetes fogyás Heves megyében. A 2020-as és az azt követő időszak kapcsán fontos megemlítenünk a COVID19 járványt. A pandémia halálozások számának jelentős emelkedése az ország valamennyi megyéjére és a fővárosra is jellemző volt. A 2021. év I. félévében Nógrád és Somogy megyében történt a legnagyobb mértékű, 48, illetve 41%-os növekedés a halálozások számában. Jász-Nagykun-Szolnok, Zala, Heves, Békés megyében, valamint a fővárosban az emelkedés 20% alatt maradt.

A népesség csökkenését elsődlegesen tehát a természetes fogyás magyarázza. A lakosság korösszetétele igazodik az országban tapasztalható irányzathoz. Az idősebb korosztály egyre nagyobb arányban képviselteti magát, az öregedési index értéke (a 65 év feletti lakosság 14 év alattiakhoz viszonyított aránya) egyre magasabb. Az országos öregedési indexhez viszonyítva Heves megye társadalma dinamikusabban öregedik el. 2020-ban Magyarország öregedési indexének értéke 136,6, míg Heves megye öregedési indexe 149,5 volt.



16. ábra: Heves megye lakosságának korfája 2020-ban
forrás: KSH, saját szerkesztés

Amennyiben a megye munkaerő-piaci helyzetét az aktív korúak (15 és 74 közötti lakosság) gazdasági aktivitásának fókuszán keresztül vizsgálva szeretnénk bemutatni, abban az esetben azt lehet mondani, hogy 2010 és 2013 között a 2012-es esztendő komolyabb visszaesését leszámítva lassú növekedés, majd 2013-tól kezdődően fokozatos csökkenés, 2014-2015-ben stagnálás, 2016-ra pedig újra növekedés diagnosztizálható. 2017-2019 között a megyében élő 15-74 éves korú lakosság aktivitási aránya folyamatosan javult. 2017-ben az aktív korú lakosság 57,6%-a (128 000 fő) tartozott a gazdaságilag aktívok közé, 2019-ben a 15-74 éves korú lakosság 60,9%-a (135 000 fő) számított gazdaságilag aktívoknak. Az aktivitási arány Heves megyében 2017-ben 4,5%-kal volt alacsonyabb az országosan mért 62,1%-hoz képest. 2019-re ugyan 63%-ra nőtt Magyarországon a gazdasági aktivitási arány, Heves megye – javítva korábbi pozícióját – ekkor 2,1 százalékponttal volt elmaradva az országotól. 2020-ra a pandémiás helyzet e téren is változást hozott. Az aktív korúak körében érzékelhető gazdasági aktivitás 60,9% volt, ez ekkor 134 000 főt jelentett. Heves megye gazdasági aktivitása 2020-ban 4,2 százalékponttal maradt el az országos átlagtól. A 2021-es év III. negyedében szintén 134 000 gazdaságilag aktív személyt regisztrált a KSH a 15-74 éves korúak között, ez ekkor 61,5%-os gazdasági aktivitását eredményezett, amely azonban 4,5%-os lemaradást eredményezett az országos mért 66%-hoz képest.



17. ábra: Gazdasági aktivitás alakulása Heves megyében 2017-2021. III. negyedév (%)
forrás: KSH, saját szerkesztés

Álláskeresők

Heves megyében 2016 I-X. hónap közötti időszakban 13 138 álláskeresőt regisztráltak. Az álláskeresők gazdaságilag aktív népességre vetített aránya ekkor a hatvani, a gyöngyösi és az egri körzetben 7-9%, Heves körzetében a 20%-os, Pétervására térségében a 15%-os arányt is meghaladta. A megye hét járása közül három, a Belpátfalvai (6,47%), a Hevesi (11,23%), a Pétervásárai (8,49%) haladta meg relatív munkanélküliségi mutatójával a Heves megyei átlagot (6,27%). A regisztrált álláskeresők 2017. I-III. negyedévi átlagos száma 12 119 fő volt Heves megyében, 1019 fővel, 7,8%-kal kevesebb, mint az előző év ugyanezen időszakában. A regisztrált álláskeresők 2018. I-X. havi átlagos számai alapján további javulás volt tapasztalható: 10 516 fő álláskeresőt regisztráltak, ez 12,2%-kal volt kevesebb mint az előző év azonos szakaszában. 2019 némi emelkedést hozott a regisztrált álláskeresők tekintetében, I-X. havi átlagos számuk 10 742 fő volt Heves megyében, 226 fővel, 2,1%-kal több, mint 2018 azonos időszakában. A koronavírus világjárvány természetesen az álláskeresők számában is éreztette a hatását. 2019. december végén 10 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, számuk 2,7%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz képest, míg országosan 2,9%-kal csökkent. 2021 első felére a növekedés megtorpant, áprilisra csökkenés regisztráltak. Az álláskeresők száma 2021 áprilisa óta csökken, szeptember végén 11 ezer főt tartottak nyilván. Számuk az országos átlagnál kisebb mértékben, 19%-kal fogyott a járvány első évére jellemző, egy évvel korábbi magas bázishoz képest, ugyanakkor 10%-kal meghaladta a 2019. szeptemberi értéket. A legújabb KSH adatok szerint 2021. június végén 12 ezer álláskeresőt tartottak nyilván. Számuk a koronavírus-járvány első hullámának végén megugró, egy évvel korábbi magas értékről az országos átlagnál kisebb mértékben, 26%-kal csökkent, viszont 13%-kal több volt, mint 2019 júniusában.

	2020 I-IX. hó		2021. I-IX. hó		Változás 1 év	
	fő	%	fő	%	fő	%
Nem pályakezdő álláskereső	12847	92,3%	11470	93,0%	-1377	-10,7%
Pályakezdő álláskereső	1066	7,7%	864	7,0%	-202	-18,9%
Pályakezdő	13913	100,0%	12334	100,0%	-1579	-11,3%
Férfi	6647	47,8%	5841	47,4%	-806	-12,1%
Nő	7267	52,2%	6493	52,6%	-774	-10,6%
Nem	13913	100,0%	12334	100,0%	-1579	-11,3%
25 év alatt	2047	14,7%	1600	13,0%	-448	-21,9%
25 - 54 év	8765	63,0%	7576	61,4%	-1189	-13,6%
55 év és felette	3101	22,3%	3158	25,6%	58	1,9%

	2020 I-IX. hó		2021. I-IX. hó		Változás 1 év	
	fő	%	fő	%	fő	%
KSH korcsoport	13913	100,0%	12334	100,0%	-1579	-11,3%
25 év és alatta	2351	16,9%	1841	14,9%	-510	-21,7%
26 - 50 év	7402	53,2%	6354	51,5%	-1048	-14,2%
50 év felett	4160	29,9%	4139	33,6%	-21	-0,5%
NFSZ Korcsoport	13913	100,0%	12334	100,0%	-1579	-11,3%
alapfokú	6195	44,5%	5661	45,9%	-534	-8,6%
középfokú	6971	50,1%	5964	48,4%	-1007	-14,4%
felsőfokú	747	5,4%	709	5,7%	-39	-5,2%
Iskolai végzettségek	13913	100,0%	12334	100,0%	-1579	-11,3%
ellátás nélkül	6402	46,0%	5347	43,3%	-1055	-16,5%
álláskeresői járadék	2306	16,6%	1331	10,8%	-975	-42,3%
álláskeresői segély III.	1334	9,6%	1511	12,2%	176	13,2%
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	3870	27,8%	4146	33,6%	276	7,1%
Ellátás	13913	100,0%	12334	100,0%	-1579	-11,3%
<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	10395	74,7%	7799	63,2%	-2596	-25,0%
> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	3518	25,3%	4535	36,8%	1017	28,9%
Folyamatos regisztráció hossza	13913	100,0%	12334	100,0%	-1579	-11,3%

18. ábra: Álláskereső összetételére vonatkozó főbb adatok

forrás: Heves Megyei Kormányhivatal: Tájékoztató a munkaerőpiac főbb folyamatairól Heves megyében 2021. év

A felülvizsgálat előtti időszakból származó adatok alapján 2016-ban a Heves megyei álláskereső nemek alapján történő megoszlása közel 50-50%-os arányt mutat. Az összes regisztrált álláskereső 50,4%-a volt férfi (6 616 fő), 49,6%-a nő (6 522 fő). A 2016-ban mért adat abból a szempontból mégis atipikusnak mondható, hogy sem az azt megelőző, sem a 2016-ot követő időszakban nem volt magasabb a férfi álláskereső aránya a női álláskeresőénél, sőt az arányok egyre inkább eltolódtak a nők irányába. A legfrissebb, 2021-es adatok alapján az álláskereső 47,4%-a férfi, 52,2%-a nő.

	2014. I-III. negyedév		2015. I-III. negyedév		2016. I-III. negyedév		2017. I-III. negyedév		2018. I-III. negyedév		2019. I-III. negyedév	
férfi	7 203	49,6%	7 183	48,6%	6 616	50,4%	5 837	48,2%	5 012	47,7%	5 035	46,9%
nő	7 314	50,4%	7 590	51,4%	6 522	49,6%	6 282	51,8%	5 504	52,3%	5 707	53,1%

19. ábra: Álláskereső megoszlása nemek szerint

forrás: saját szerkesztés a Heves Megyei Kormányhivatal adatközlései alapján

Amennyiben a legmagasabb iskolai végzettség alapján vizsgáljuk az álláskereső összetételét a 2016-os, felülvizsgálat előtti időszak adataiból kitűnik, hogy a Heves megyei álláskereső közel fele, egészen pontosan a 49,1%-a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezett. Az alacsony végzettségű regisztrált álláskereső aránya ekkor a Hevesi járásban volt a legmagasabb (63,1%), emellett a Füzesabonyi (55,2%) és a Pétervásárai (57,6%) járásokban is meghaladta az 50%-ot. A Heves Megyei Kormányhivatal adatközlései alapján az alacsony iskolai végzettségű munkakeresők aránya 2019-től kezdve stabilan 50% alá került, 2020-ban 44,5%, 2021-ben 45,9% volt az arányuk az összes álláskereső között, de még így is ők képviselik az összes álláskereső közel felét. A legfrissebb adatok alapján 2021. I. félévében az álláskereső között a legnagyobb aránya (46%) a legfeljebb az általános iskola 8 osztályával rendelkezőknek volt, emellett 25%-uknak szakmunkás, szakiskolai bizonyítvány, 23%-uknak érettségi, illetve technikum a legmagasabb végzettsége, 5,6%-uk pedig diplomás volt.

Az álláskeresői iskolai végzettségét illetően Heves megye tendenciája rosszabb az országos átlagnál, a vizsgált időszakban Magyarországon az összes munkanélküli 41%-a rendelkezett alapfokú végzettséggel, a megye ezt a számot 6 százalékponttal haladta meg 2021. I. félévében. Az alacsony iskolai végzettség sok esetben együtt járhat a tartós munkanélküliség állapotával. A hosszú ideje állást keresők számában az előző évhez képest 2,6%-os csökkenés ment végbe, 91 fővel apadt az így nyilvántartottak létszáma. A Heves Megyei Kormányhivatal legutóbbi adatai alapján havi átlagban 3 360 fő tekinthető több mint 12 hónapja nyilvántartott álláskeresőnek, ez az összes álláskereső 25,6%-a. A Heves megyében számolt tartósan munkanélküliek aránya valamivel az országos átlag (30,6%) alatt volt a tárgyalt periódusban.

A területi beavatkozások keretein belül tervezett infrastrukturális fejlesztések humánerőforrás-igényének, illetve foglalkoztatás-intenzív beruházásainak előrejelzése

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretén belül munkaerő-piaci hatás szempontjából legjelentősebbek az iparterület, ipari park fejlesztések. A megyében a következő településeken kerülnek a TOP-1.1.1 konstrukció keretében projektek végrehajtásra: Erdőtelek, Bélapátfalva, Füzesabony, Gyöngyös, Heves, Nagyvisnyó, Felsőtárkány, Heréd, Hort, Kál, Kompolt, illetve Eger. Ezen projektek a közelmúltban zárultak, illetve 2022-ben várható a befejezésük, így konkrét munkaerőigény generáló hatásuk később érzékelhető.

Amennyiben a TOP Plusz felhívásainak keretein belül tervezett foglalkoztatás-intenzív infrastrukturális fejlesztések esetleges humánerőforrás-igényét szeretnénk előre jelezni, úgy a projekt benyújtás jelen szakaszában csupán a támogatási kérelmek tervezett számát van lehetőség megjeleníteni:

- Helyi gazdaságfejlesztés megyei szinten várhatóan 16-21 kérelem;
- Helyi és térségi turizmusfejlesztés 6-13 kérelem;
- 3.3.1 Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése 20-28 kérelem;
- 3.3.2 Helyi egészségügyi és szociális infrastruktúra fejlesztése 14-30 kérelem.

A jövőt illetően fontos lehet kitérnünk egyfelől arra, hogy TOP Plusz keretében Helyi gazdaságfejlesztésre megyei szinten 5 320 000 000 Ft került betervezésre, ez pedig komoly lehetőséget jelent iparterületek fejlesztésére is. Mindez fejlesztési térségenként a következőképpen áll össze: Gazdasági tengely 2 250 000 000 Ft, Észak-Heves 2 850 000 000 Ft, Dél-Heves 2 200 000 000 Ft. Másfelől a jövő elvárásai között szerepel az autóipar megújulása és az elektromos üzemű motorok gyártási technológiájának átvétele. Az átállás viszont jó ideig kettősséget fog eredményezni, hiszen még jó ideig a villany- és belsőégésű motorok gyártásának párhuzamosan kell megvalósulnia. Mivel Heves megyében a járműipar jelentős foglalkoztató ez a kettősség új nagyberuházásokat fog eredményezni, ami munkaerőigényt is generálhat a szektor részéről.

A szociális gazdaság fejlesztése, esélyegyenlőség, befektetés-ösztönzés, helyi termék vagy szolgáltatás fejlesztése, a megye nagy húzó ágazatainak kijelölése, térségi szinten húzóágazatok bemutatása, beszállítói hálózatok vizsgálata, értékesítési csatornák megnyitása

A vonzó, élhető vidék megteremtéséhez szükséges a szociális gazdaság erősítése. A szociális gazdaság tulajdonképpen köztes helyet foglal el az állam és a piac között; gazdasági és szociális küldetést egyaránt teljesít; közérdeket szolgál és célja nem a profit elosztása, sokkal inkább a helyi igények kielégítése. A szociális gazdaság jelentős szerepet játszik egy erős, fenntartható, értékmegőrző és befogadó társadalom felépítésében. A szociális gazdaság állami szabályozókkal való segítése (jogszabályok, ösztönző rendszerek, megrendelések) képes erősíteni a helyi gazdaságot, a helyi foglalkoztatottságot, a vidék népességmegtartó képességét és a társadalmi kohéziót.

A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek tervezett elemei, szociális városrehabilitációt célzó fejlesztésektől lehatárolás

A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek közül az alábbiak kerülnek megvalósításra az egész megye területét érintve:

Foglalkoztatók felkészítését célzó programok, az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése a lehetséges munkaadók és a célcsoport közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek érdekében: A munkáltatók általában a legkevesebb erőforrás ráfordítással (pénz, idő, energia) kívánják megszerezni és megtartani munkavállalóikat. Érzékenyítésük által, külső impulzusok hatására vélhetően egyre nagyobb arányban veszik ki részüket a hátrányos helyzetű célcsoportok támogatásából azáltal, hogy foglalkoztatják őket. A potenciális foglalkoztatók hozzáállásában indítható el változás, ami hosszútávon mozdítja elő az érintett célcsoportok foglalkoztatásának megoldását. A különböző érzékenyítő programok megvalósítása mellett fontos, hogy a foglalkoztatók igényeinek kielégítésére szolgáló egyértelmű tájékoztatások történjenek a különböző célcsoportok foglalkoztatásával kapcsolatos anyagi előnyökről és atipikus foglalkoztatási lehetőségekről (rugalmas foglalkoztatás elősegítése).

A környező foglalkoztatási lehetőségek (betanított munkák, munkahelyek, közlekedés, szolgáltatások, képzések, stb.) felderítése, együttműködések kialakítása: A projekt egyik fő célja, hogy a különböző célcsoportok befogadható, kihasználható lehetőségekről információt kapjanak, ezért a lehetséges foglalkoztatási lehetőségek feltárása, ösztönzése, új munkahelyek beazonosítása mellett fontos a munkaerő-piaci és foglalkoztatási információk nyújtása és megismertetése, foglalkoztatás-bővítés ösztönzése, lehetőségek feltárása. Az együttműködések előfeltétele, hogy legyen elegendő információ arról, hogy a humán-erőforrás szempontjából milyen területen, illetve hol tapasztalható hiány. Ezért a helyi munkaadói igények minél hatékonyabb feltárása elősegíti a foglalkoztatás bővítését, a munkaerőpiacról kiszorult emberek, a hátrányos helyzetűek / inaktívok foglalkoztathatóságának javítását.

A projekt tervezésekor szem előtt tartásra került – a felhívás 2.1.1. A. e) pontjában szereplő – foglalkoztatást elősegítő tevékenységek esetében a kettős finanszírozás elkerülése. Figyelembe véve a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívást is, csak azokon a településrészekben tervezett foglalkoztatást elősegítő tevékenység végrehajtása, amelyek Szociális célú városrehabilitációból nem kapnak ilyen jellegű támogatást. Igazodva a Felhívás vonatkozó kitételéhez, amennyiben az adott település a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívásból mégis támogatást nyer, abban az esetben kizárólag a támogatott akcióterületen kívüli településrész esetében tervez a konzorcium foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket. Tekintettel arra, hogy a szociális célú városrehabilitációs projektek a beadási határidő lezárulásával nem kerültek benyújtásra, nem vált szükségessé az ilyen jellegű lehatárolás.

Az új és váratlan gazdasági kihívások kivédéséhez, kilábalások segítéséhez hozzájárulás

Az új, előre nem látható gazdasági kihívások kizárólag a rendszeresen működtetett szakmai fórumokon végbement konzultációk segítségével védhetők ki. Erre szolgál a Paktumszervezet 3 egységből álló szervezetrendszere. A stratégiai döntések megalapozásához, a társadalmi nyilvánosság és kontroll biztosításához, valamint a partnerségi kapcsolatok kiépítéséhez, fenntartásához létrejön a Foglalkoztatási Fórum. Az Irányító Csoport tagjai alkotják a Heves Megye Foglalkoztatási Paktumában foglaltak végrehajtásáért felelős, döntéshozó szervet.

A Paktum munkaszervezete a Foglalkoztatási Fórum munkáját, a munkaterv megvalósítását támogató szerv, amely az Irányító Csoport mellett működik, segíti annak munkáját.

A megyei és helyi környezeti sajátosságok figyelembevétele foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési szempontból

Heves megye gazdasági szerkezetében nagy hangsúllyal jelenik meg az energiatermelés. Ennek oka az országos jelentőségű Mátrai Erőmű és a hozzá tartozó lignitbánya Visonta mellett. Az Európai Unió és Magyarország klímacéljainak teljesülése érdekében várható a gazdasági tevékenységek jelentős átalakulása, melyben az energiaszektor erősen érintett. A szerkezetváltást támogató Igazságos Átmenet Mechanizmus Magyarországon három megyét, köztük Heves megyét is érinti. Ennek megvalósulása várhatóan a KEHOP Plusz operatív program keretében fog megtörténni, a megyei foglalkoztatási Paktummal való kapcsolat a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Stratégia felülvizsgálata során kerül megvizsgálásra.

Eredményes és hatékony nyilvánosság, tájékoztatás és kommunikációs eszközök

A kötelező nyilvánossági elemek a hatályos Kedvezményezett Tájékoztatási Kötelezettségei a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban (KTK Plusz) dokumentum alapján kerülnek betervezésre. Ezeket, a marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei költség típus alá tartozó tevékenységekkel együtt, a projektfejlesztés szakaszában pontosították és véglegesítették a megvalósításban érintett konzorciumi partnerek. A részletes nyilvánossági, tájékoztatási és kommunikációs tevékenységek megtalálhatóak jelen stratégiai dokumentum egyéb fejezeteiben, továbbá a Közreműködő Szervezet által jóváhagyott részletes kommunikációs tervben. A tényleg megvalósítás során ezek a terven folyamatosan felülvizsgálatra kerülnek, a hatékony és célratoró kommunikáció érdekében.

A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi Terv Pluszhoz

Jelen projekt céljai illeszkednek a 2021-2027-es időszak kohéziós források felhasználására vonatkozó partnerségi megállapodásban rögzített szakpolitikai célkitűzésekkel. Magyarország a 2021-2027-es programozási időszakra vonatkozó 2021/1060 EU rendeletben rögzített 5 szakpolitikai célkitűzés mindegyike esetében tervez beavatkozásokat (PO1 Verseny-képesebb és intelligensebb Európa, PO2 Zöldebb Európa, PO3 Jobban összekapcsolt Európa, PO4 Szociálisabb és befogadóbb Európa, PO5 A polgárokhoz közelebb álló Európa).

Jelen projekt az EU által PO4 *Szociálisabb és befogadóbb Európa* célkitűzéssel mutat komoly szinergiát. A Partnerségi Megállapodás a PO4 célkitűzés kiválasztása kapcsán nagy hangsúlyt fektet a foglalkoztatáspolitikára. Az utóbbi 10 év kedvező tendenciáinak ellenére munkaerőpiac strukturális feszültségei, valamint a munka és magánélet egyensúlyának megteremtése kapcsán továbbra is kihívások előtt állunk, a munkaerő termelékenysége terén elmaradunk az uniós átlagtól. Problémát jelent, hogy a demográfiai előrejelzések szerint 2019-hez képest 2030-ig jelentősen, kb. 650 ezer fővel fog csökkenni a munkaképes korú (15-64 éves) lakosság létszáma. További gondot jelent, hogy a kisgyermekes szülők (főképp a nők) munkaerő-piaci részvételének aránya továbbra is relatív alacsony, ami két fő okra vezethető vissza: (1) a kisgyermekkorú gyermekgondozási szolgáltatások elérhetősége elmarad a társadalmi igényektől, (2) a folyamatos kapacitásfejlesztés (2010-2021: 32.000-54.000 férőhely) mellett a társadalmi igények is folyamatosan nőnek, összhangban a foglalkoztatás bővülésével és a béremelkedésekkel. A dokumentum azt is kiemeli, hogy Magyarországon hagyományosan magas azoknak a kisgyermekes szülőknek (elsősorban anyáknak) az aránya, akik szívesen és szándékoltan maradnak otthon hosszabb ideig gyermekeikkel. Mivel jelen stratégia célrendszerében is helyet kapott a gazdaság „ellenállóképességének” javítása, így fontos szólnunk a

PO4 célkitűzés kiválasztásának indokai között szereplő COVID-járvány hatásairól. A partnerségi megállapodás – hasonlóan a mi megállapításainkhoz – tényként rögzíti, hogy a lezárások miatt a foglalkoztatás bővülése megállt, a munkanélküliek száma nőtt, ágazati szinten pedig hangsúlyeltolódás ment végbe: foglalkoztatásnövekedés figyelhető meg az IT, az építőipar, a mezőgazdaság, a kereskedelem területén, míg csökkenés a turizmus, a vendéglátás, a közlekedés, a raktározás, a gyártás, az étkeztetési szolgáltatás és az oktatás területén. Szintén fontos idézni a Megállapodás kkv szektor, továbbá a hátrányos helyzetű csoportok kapcsán tett alapvetéseit, mely szerint a digitalizációs folyamatokat felgyorsította a járvány kihívásokat támasztva egyrészt a kkv-k felé, másrészt pedig a hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettségű népesség felé, ahol a gyerekek digitális oktatásban való részvétele komoly nehézséget okozott. A válság azt mindenképpen igazolta, hogy a digitális technológiák, az interneten elérhető szolgáltatások használata, a távmunka ma már nem mellőzhető a szellemi munkakörök esetében. Az IKT-készségek megléte ma az egyik legfontosabb munkahelyi kompetencia és a válság ezt még jobban felerősítette.

A 4. szakpolitikai célkitűzésként nevesített *Szociális Európa* szakpolitikai célkitűzés keretében a gyarapodó, egészséges és a munkaerőpiacon versenyképes társadalom alapjainak erősítése szerepel. A szakpolitikai célkitűzés által rögzített beavatkozások közül az alábbiak mutatnak szorosabb összefüggést jelen támogatási kérelem tevékenységével:

- A munkaerőpiac helyreállítása, a munkában maradás segítése, álláskeresők és inaktívak munkába állásának segítése és foglalkoztathatóságuk javítása aktív munkaerő-piaci programokkal, a munka-magánélet egyensúly kialakításának támogatása a korai nevelés feltételrendszerének bővítésével.
- A hátrányos helyzetű személyek (köztük kiemelten a megváltozott munkaképességűek, az egyedülálló, illetve gyermeküket egyedül nevelő szülők, valamint a romák) társadalmi és foglalkoztatottsági helyzetének javítása.
- A foglalkoztatás feltételeinek javítása, az atipikus foglalkoztatási formák ösztönzése, a munkahelyi egészség és biztonság erősítése.
- A nem tanuló és nem dolgozó 15-29 éves fiatalok számára az elsődleges munkaerő-piaci elhelyezkedéshez konkrét segítséget felajánlása.
- Az állampolgárok alkalmazkodóképességének, digitális készségeinek erősítése, a munkaerő fejlesztése.
- Az anyagi és szociális deprivációval érintettség további mérséklése, fókuszáltna a hátrányos helyzetű gyermekekre – kiemelten romákra – a legkorábbi életkortól biztosított, az életutat végig kísérő programokkal.
- A szegénység mérséklése alapvető élelmiszerekből összeállított csomagok, valamint óvodai-iskolai részvételt és beilleszkedést segítő csomagok és kísérő intézkedések nyújtásával.

Kérdőíves kutatáson alapuló igényfelmérés

A stratégia kidolgozásához elengedhetetlen, hogy igényfelmérés készüljön a munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő körökben. Mind a stratégiai célok kidolgozásában, mind pedig a meghatározott elemek értelmezésében és visszaigazolásában is segítséget nyújt.

A kérdőívek összeállításánál a TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 azonosítószámú, „Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére” című pályázat során alkalmazott kérdések kerültek alkalmazásra a szükséges mértékben aktualizálva azokat. Ennek köszönhetően három típusú kérdőív alapján készült el a monitorozás:

- **Álláskeresői kérdőív:** Álláskeresők körében végzett felmérés, Heves megye valamennyi települését, illetve lakosait bevonva. A kérdőívek megfelelő számú összegyűjtéséhez bevontuk a Heves Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalait. A feldolgozott kérdőívek száma 489 db.
- **Munkáltatói kérdőív:** A munkáltatók körében végzett felmérést Heves megye vállalkozásai, munkaadói között végeztük. A kérdőívek kitöltésében a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara segítségét is igénybe vettük. A beküldött és feldolgozott kérdőívek száma 168 db.
- **Munkavállalói kérdőív**
2022. március 9-én a Heves megyében található 121 települési önkormányzat részére megküldtük ezen kérdőíveket. A beküldött és feldolgozott kérdőívek száma 144 db.

A kérdőívek feldolgozása során nem keressük az eredmények magyarázatát és a kimutatott problémák megoldását, az eredmények csupán a stratégia megalkotásának alapját jelentik.

A KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS PARAMÉTEREI

A felmérés célkitűzései

- Mi hátráltatja és mi motiválja az álláskeresőket a munkahely megtalálásában?
- Az álláskeresők milyen mobilitási jellemzőkkel bírnak?
- Mennyire hátrányos helyzetűek az álláskeresők?
- Hogyan viszonyulnak az állást keresők egy esetleges képzéshez, illetve továbbképzéshez?
- Milyen a munkáltató szervezetek kapacitásának kihasználtsága?
- Miben látják a munkáltatók okát a kapacitás-kihasználatlanságban, és mit terveznek tenni annak érdekében, hogy 100%-os kihasználtságot érjenek el?
- Terveznek-e a munkáltató szervezetek kapacitásbővítést, illetve létszámemelést, valamint ezt milyen mértékben és milyen eszközökkel kívánják megvalósítani?

A felmérés módszerei

Önkitöltős kérdőív papír alapon, valamint elektronikusan (Google felületen)

Választ adók kiválasztása: véletlenszerűen, lehetőleg Heves megye valamennyi településén élő álláskeresőktől és telephellyel rendelkező munkáltatóktól.

A kérdőívek kitöltése önkéntes volt.

A Felmérés időpontja

A kérdőívek közzététele 2022. február 24-én történt meg, melyek kitöltésére 2022. április 1-ig volt lehetőség.

A kérdőív

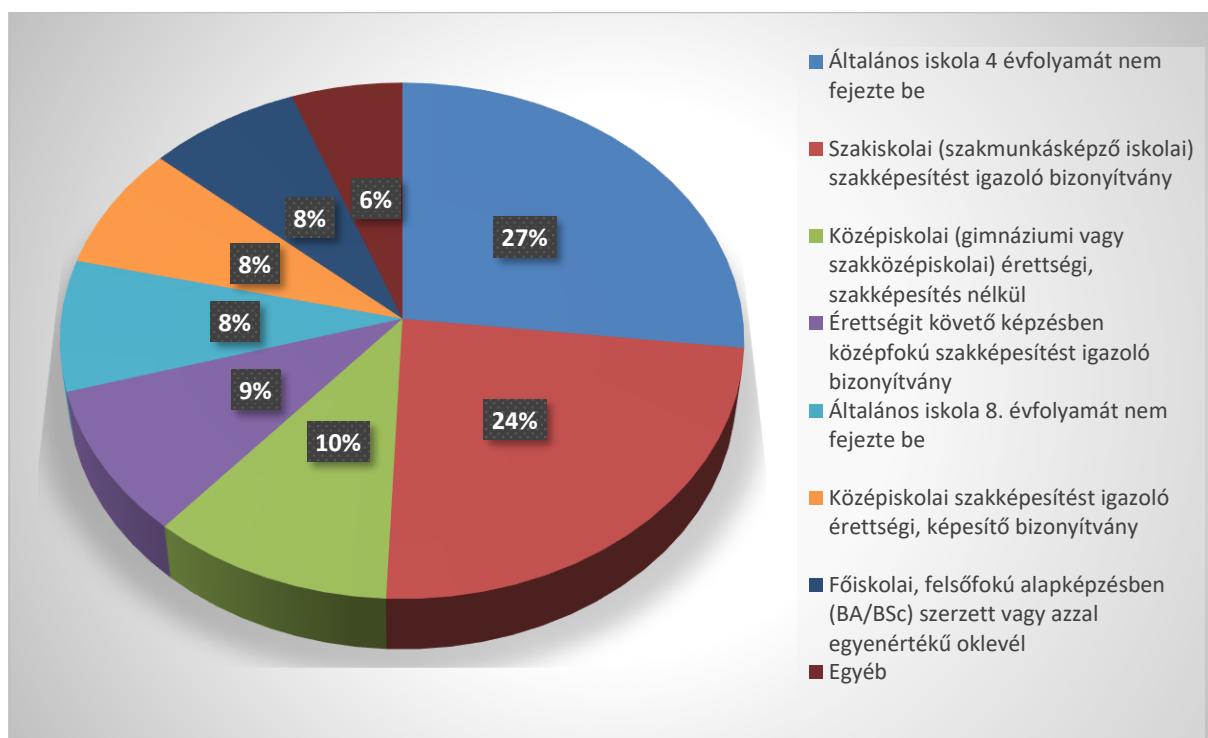
A végleges kérdőívekben szereplő kérdések többsége zárt a kiértékelhetőség miatt. Nyitott kérdéseket csak akkor alkalmaztunk, ha az „egyéb” kategóriákat kívántuk kifejteni. Az álláskeresői kérdőív kitöltésében a Heves Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak kollégái segítettek az ügyfeleket, így minimálisra sikerült szorítani a hibás, ellentmondó válaszokat vagy a kérdések válasz nélkül hagyását.

A KÉRDŐÍVEK ÉRTÉKELÉSE

I. ÁLLÁSKERESŐ KÉRDŐÍV

489 darab papír alapon vagy elektronikusan benyújtott kérdőívet elemeztünk ki és az alább részletezett eredményekre jutottunk.

A választ adók 60%-a volt nő, 40 %-a férfi.



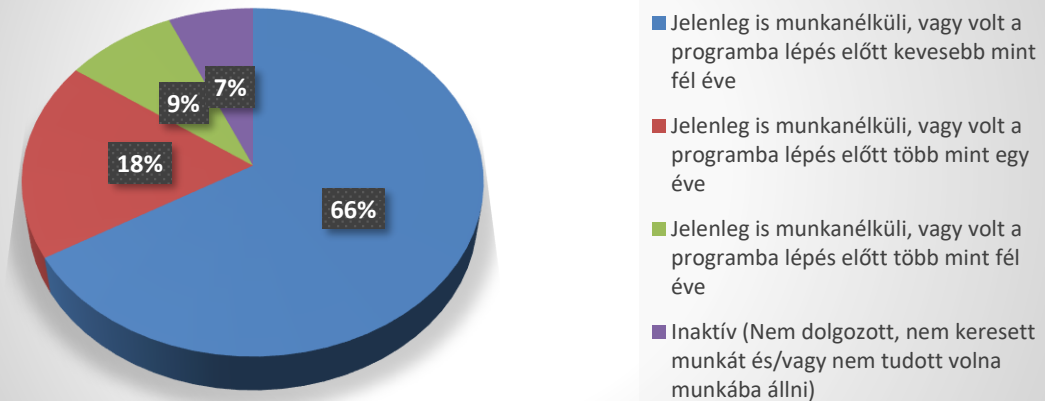
20. ábra: Álláskereső végzettség szerinti megoszlása

A válaszadók 37,8 %-a 8, vagy annál kevesebb elvégzett általános iskolai végzettséggel rendelkezik, így elmondható, hogy egyik elsődleges oka a munkanélküliségnek a szakképzettség hiányában látszik. A középfokú végzettséggel rendelkezők aránya 51,5 %, míg felsőfokú végzettséggel a rendelkező álláskeresők száma aránya csupán 10,8 %.

Alapvetően kimutatható az a trend, hogy a városokban az álláskereső végzettsége magasabb, mint a környező, illetve perifériás településeken.

A következő ábra a munkavégzéssel kapcsolatos adatokat (álláskeresői státusz) tartalmazza:

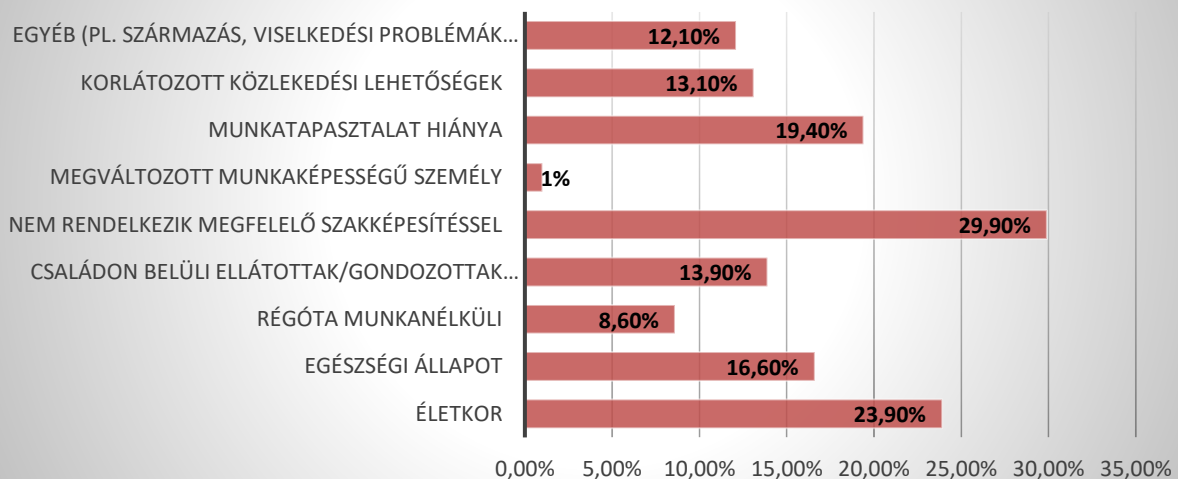
Álláskeresői státusz hossza



21. ábra: Álláskeresői státusz

A munkavégzéssel kapcsolatos adatok vonatkozásában az álláskeresők 66,5 %-a úgy nyilatkozott, hogy jelenleg is munkanélküli vagy volt a programba lépés előtt kevesebb mint fél éve. Az álláskeresői kérdőívet kitöltők 8,6 %-a jelenleg is munkanélküli vagy volt a programba lépés előtt több mint fél éve, de kevesebb mint egy éve. Az álláskeresők 18,4%-a jelenleg is munkanélküli vagy volt a programba lépés előtt több mint egy éve. Az inaktívak aránya 6,5 % a programba lépés előtt (nem dolgozott, nem keresett munkát és/vagy nem tudott volna munkába állni és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytatott tanulmányokat).

Hátráltató tényezők a foglalkoztatásban



22. ábra: Hátráltató tényezők a foglalkoztatásban

A választ adók jelentős része a **nem megfelelő szakképesítést** látja legfőbb hátráltató tényezőnek. Ennek függvényében – amit további kérdésekre adott válaszok és elemzések is igazolnak – nyitottak a jövőben képzések, továbbképzések iránt, amennyiben es növeli elhelyezkedési esélyeiket.

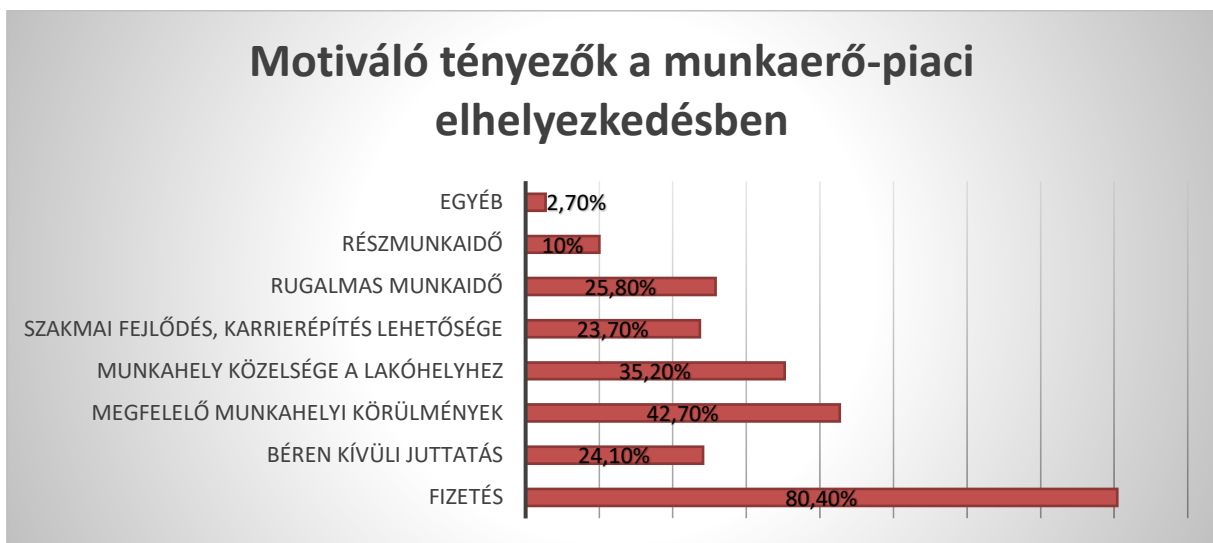
Szintén jelentős számuk (közel 24%) nevezte meg hátráltató oknak életkorát. Ezek kimutathatóan az **50 év feletti és a 25 év alatti álláskereső**, akik szerint fiatalságuk, vagy öregségük az egyik fő oka annak, hogy nem tudnak munkát találni. A fiataloknál még jellemző a munkatapasztalat hiánya, mint negatív tényező.

A munkatapasztalat hiányát a válaszadók 19,4%-a jelezte többnyire a 25-30 év alatti álláskeresőkre jellemző ez a probléma.

Az egészségügyi problémát a kérdőívet kitöltők 16,6%-a jelezte.

A választ adók 13%-a jelölte meg a **korlátozott közlekedési lehetőségeket** hátráltató tényezőnek. Ennek az elemzések szerint két okát látjuk:

Az elszigetelt, hátrányos helyzetű településekről (amelyek távol vannak a gazdasági gócpontoktól, városoktól) elmondható, hogy a tömegközlekedés (pl. járatsűrűség) még nem igazán megfelelő az ingázók számára. A válaszokból kiderül, hogy számos – az átlaghoz képest jó tömegközlekedési rendszerrel ellátott településen is lakó – munkakereső kifogásolja a közlekedési lehetőségeit, melynek okát nem feltétlenül az infrastruktúrában, hanem a közlekedési szokásokban és hajlandóságban kell keresni.



23. ábra: Motiváló tényezők a munkaerő-piaci elhelyezkedésben

Jól látható, hogy az álláskereső többségét (80,4%-át) maga a fizetés, azaz a biztos megélhetés megteremtése motiválja az álláskeresőben.

A kérdőívet kitöltők közül szintén nagy százalékban (közel 43%) jelölték meg a megfelelő munkakörülményeket úgy, hogy más motiváló tényezőt nem neveztek meg, melyből az látható, hogy a tartósan munkanélkülieknek alapvetően egy megélhetést biztosító fizetést és jó körülményeket biztosító munkahely megszerzésére törekednek.

A részmunkaidő, rugalmas munkaidő aránya közel 36%-os összaránya valószínűleg családi tényezőkre vezethető vissza, amire kevés megoldást kínálnak még a munkáltatók.

Arányaiban (35%-a kérdőívet kitöltőknek) kiemelkedően sokan jelölték meg a **munkahely közelségét**, mint motiváló tényező. Ez elsősorban – a már az előző pontban elemzett – közlekedési/tömegközlekedési kultúrára vezethető vissza. A munkakeresők annak ellenére sem szeretnek távol dolgozni lakhelyüktől, ha a közelben nem találnak munkát és így tartósan munkanélküliekké válnak.

A szakmai fejlődés, karrierépítést (közel 24%) arányaiban kevesen tekintik ebben a helyzetben motivációs tényezőnek, és ez is főleg a képzetettebbekre, illetve a fiatalokra jellemző.

A kérdőívben megkérdeztük az álláskeresőktől, hogy mely településen, illetve annak hány km-es vonzáskörzetében keres munkát.



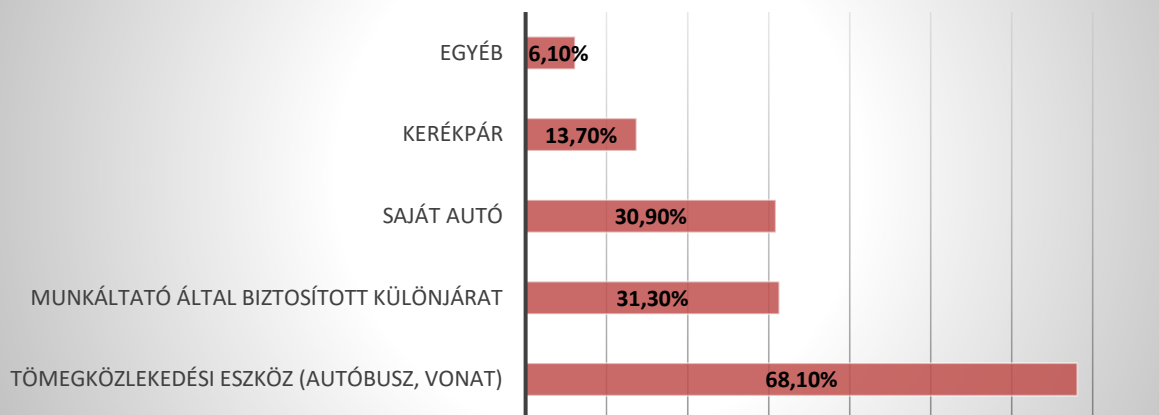
24. ábra A munkakeresés vonzáskörzete

A 489 válaszadó többsége (47%-a) a lakóhelyüül szolgáló települést, illetve legfeljebb 15 km-t hajlandó utazni lakhelyüktől a munkahelyükre. Elenyésző mértékű azok száma, akik nagyobb távolságot (50 km vagy e fölött) is hajlandók megtenni (10%).

Ennek – egyik legfőbb – oka a már felvetett **közlekedési/tömegközlekedési szokások**. Kiemelten azoknál, akiknél részmunkaidős motiváció vagy megváltozott munkaképesség, rossz egészségügyi állapot volt megjelölve egyéb tényezők is alakíthatják döntésüket, hogy nem akarják, vagy nem tudják elhagyni lakóhelyüül szolgáló településüket. Fontos célkitűzés lenne a munkaerő-mobilitás támogatása, amelynek keretében a munkavállalók számára biztosíthatók lennének különböző utazási támogatások, bérletek a tömegközlekedési eszközökre.

A kérdőív a munkahelyre való eljutással kapcsolatosan is választ várt az álláskeresőktől. Az alábbi ábrán elemezzük mindezeket:

Igénybe vehető közlekedési eszközök



25. ábra Igénybe vehető közlekedési eszközök

Az álláskereső döntő többsége (68%-a) tömegközlekedési eszközt (autóbuszt vagy vonatot) venne igénybe abban az esetben, ha a munkáltató telephelye nem a lakóhelyén található. Szintén magas arányban (31,3%) jelölték meg a válaszadók a munkáltató által biztosított különjáratot. A saját autóval munkát vállalni szándékozók aránya közel 31%-ot tett ki. A kerékpáros közlekedést többnyire a lakóhelyükön való foglalkoztatás esetén jelölték, illetve a közvetlen vonzáskörzetbe való eljutáshoz. Ennek oka, hogy a tömegközlekedés nem feltétlenül igazodik a munka kezdetének-befejezésének ritmusához, valamint – az egyéb válaszok alapján – sokan kifogásolják azt is, hogy a munkáltatók nem térítik a munkába járás költségeit.

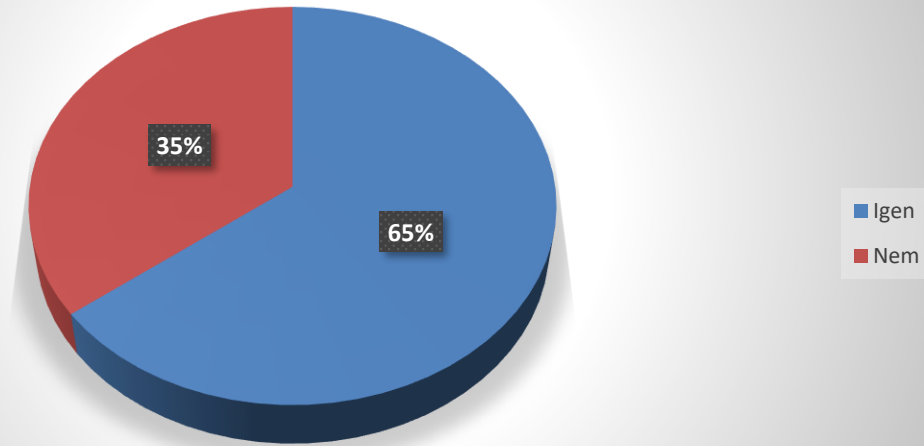


26. ábra Az egyes álláskeresők besorolása

Az egyes álláskeresők besorolását vizsgálva elmondható, hogy a választ adók 8 kategória közül választhattak és a választ adók 56%-a nem tartozott egyik csoportba sem a kérdőívben szereplő másik 7 kategóriát figyelembe véve. A válaszadók 13%-a közfoglalkoztatott, vagy közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett személy volt. A választ adók 9%-a, 44 fő úgy nyilatkozott, hogy saját háztartásában 3 vagy több kiskorú gyermeket nevelő regisztrált álláskereső.

Az álláskereső kérdőíven az egyes képzéseken és továbbképzéseken való részvételről is megkérdeztük az egyes személyeket, amelyek az elhelyezkedést segíthetik elő.

Képzésen, továbbképzésen való részvétel

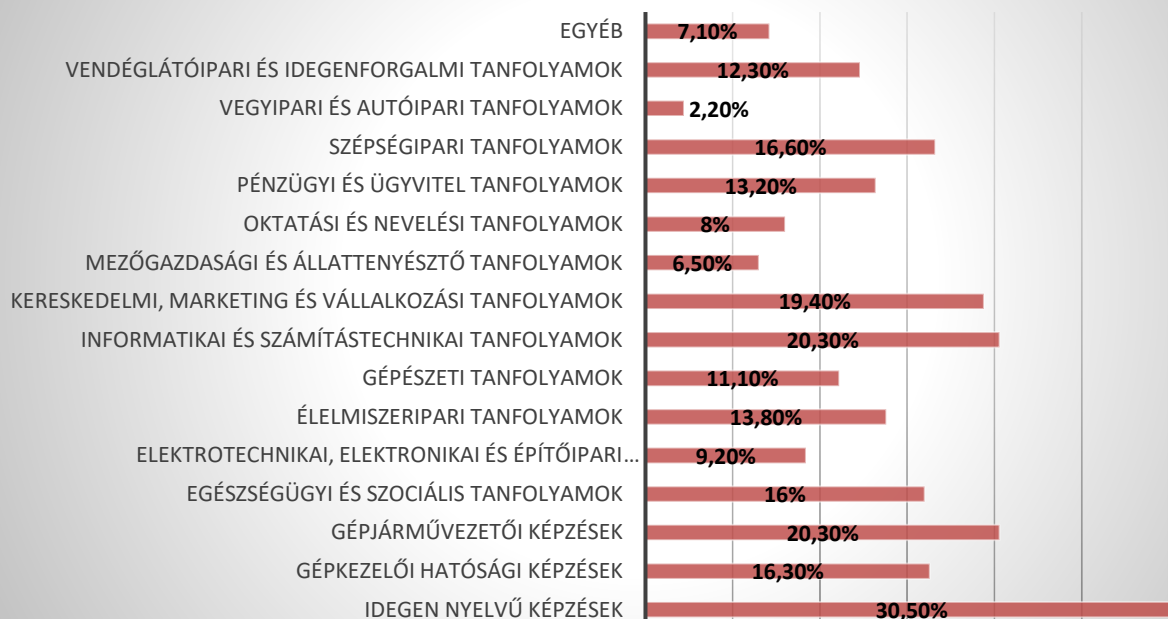


27. ábra Képzési hajlandóság

Az állás keresők nagy része (65%-a) szívesen **részt venne valamilyen képzésen vagy továbbképzésen**, ha az biztosítja azt, hogy a jövőben könnyebben találjanak állást. A választ adók 35%-a viszont nem kíván további képzéseken részt venni, függetlenül az előzetes tanulmányoktól. Ennek oka leginkább a korra vezethető vissza, mivel a nem választ adók igen nagy aránya 45 év feletti.

Azon álláskereső, akik a fenti kérdésre igennel válaszoltak az általuk preferált képzési formák közül is jelezhették igényüket, amelyet az alábbi ábra szemléltet.

Preferált képzési formák az álláskeresők részéről



28. ábra Preferált képzési formák az egyes álláskeresők részéről

A fenti kérdésekre választ adók alapvetően az elismert képzéseket, szakképzéseken belüli tanfolyamokat preferálják. Egyes válaszoknál konkrét szakmát (kőműves, biztonsági őr stb.) is megjelöltek az érintett személyek.

Az idegen nyelvű képzést a válaszadók 30,5 %-a jelezte, ezen belül az angol és német nyelvű alap és középfokú nyelvvizsga megszerzése volt a legtöbb személy számára a preferált. A gépjárművezetői képzés a válaszadók 20,3 % számára volt fontos. Az egyes tanfolyamok közül a legnépszerűbb az informatikai és számítástechnikai, illetve a kereskedelmi, marketing tevékenység volt. A női álláskeresők a szépségipari, pénzügyi és ügyviteli, illetve a vendéglátóipari tanfolyamokat preferálták leginkább.

II. Munkáltatói kérdőívek

A kérdőívet sikerült eljuttatni – a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara segítségével a Heves megyei cégek részére. 165 darab elektronikusan beérkezett kérdőívet elemeztünk ki és az alább részletezett eredményekre jutottunk.

Alapadatok

A beérkezett adatokból megállapítható, hogy Eger-Gyöngyös-Hatvan gazdasági tengelyen telephellyel rendelkező cégek voltak a kitöltésben aktívabbak, a válaszok nagy része ezekből a térségekből érkezett.

Valamennyi, a kérdőívben szereplő és megjelölhető ágazatból kaptunk kitöltött kérdőívet. A leggyakoribban megjelölt ágazatok, mely a megyében található szervezetek megoszlását is jól reprezentálja:

- kereskedelem (17,6 %);
- építőipar (15,8 %);
- vendéglátás (14,5 %);
- egészségügy, szociális ellátás (5,5 %);
- élelmiszer-feldolgozás (4,2 %)
- mezőgazdaság (3 %)

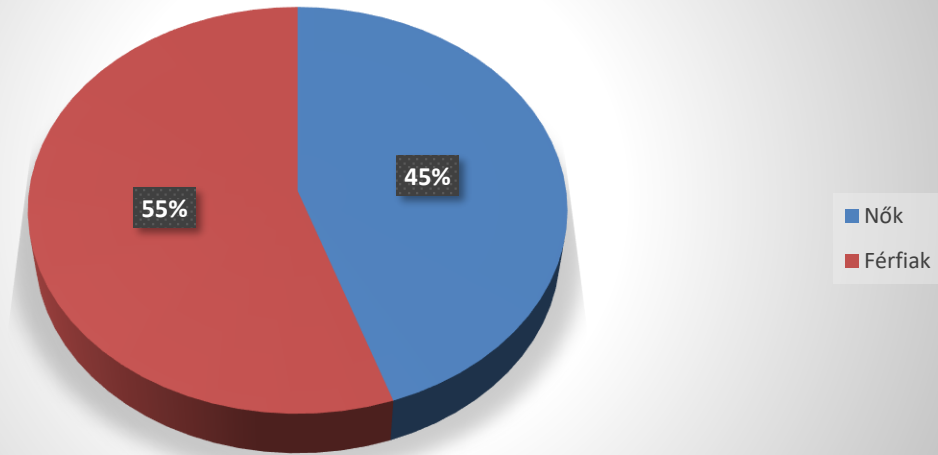
Szervezeti besorolás szerint a válaszadók jelentős hányada (60 %) egyéni vállalkozás vagy mikrovállalkozás volt. A kisvállalkozások is jelentős, 21%-ot fednek le, a közepes és nagy vállalkozások csupán 11%-ot.



29. ábra Szervezeti besorolás szerinti megoszlás

A kérdőívben a statisztikai létszám adatok megadását is kértük az egyes munkáltatóktól.

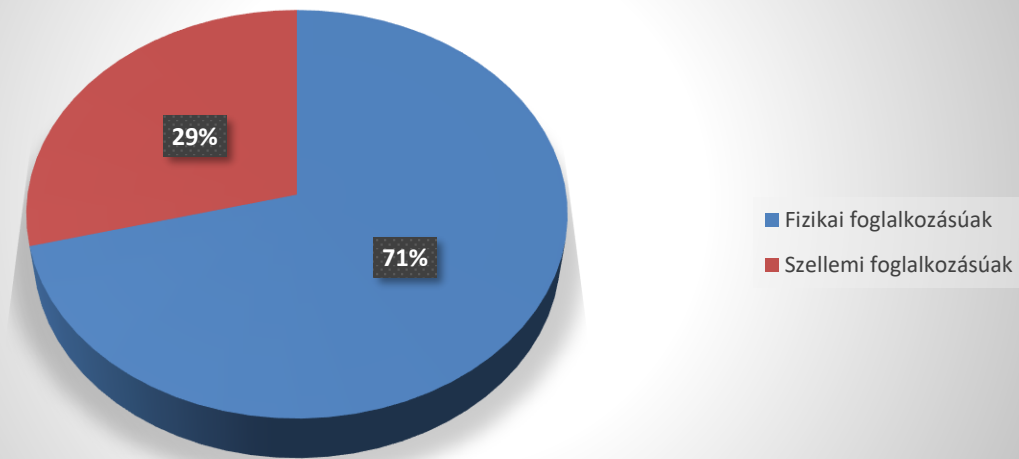
Foglalkoztatottak nemek szerinti megoszlása



30. ábra Foglalkoztatottak nemek szerinti megoszlása

A foglalkoztatottak nemek szerinti megoszlása a választ adó szervezeteknél azt mutatja, hogy 55 %-ban férfiak és 45 %-ban nők állnak állományban. A választ adók 3088 főt foglalkoztatnak teljes munkaidőben, emellett 331 főt részmunkaidőben.

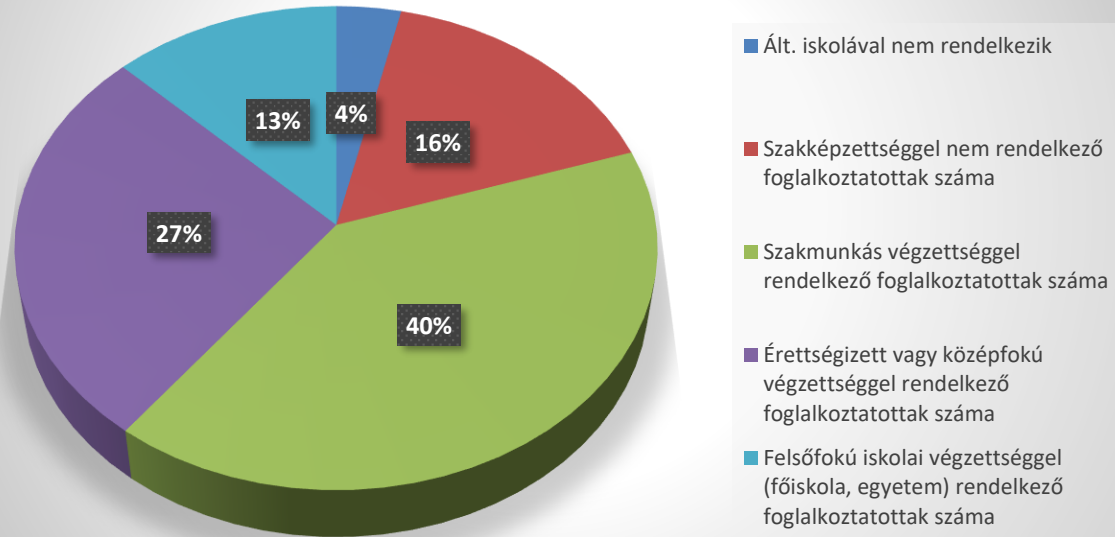
A szellemi és fizikai foglalkozásúak aránya



31. ábra Szellemi és fizikai foglalkozások

A szellemi foglalkozású személyek száma 985 fő, a fizikai foglalkozásúak száma 2438 fő. Az egyes arányokat a fenti ábra szemlélteti.

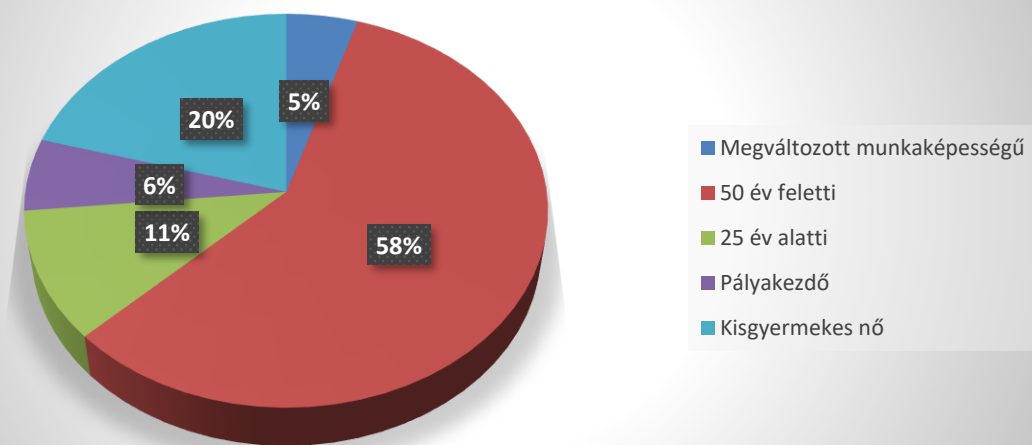
Foglalkoztatottak végzettség szerinti összetétele



32. ábra Foglalkoztatottak végzettség szerinti összetétele

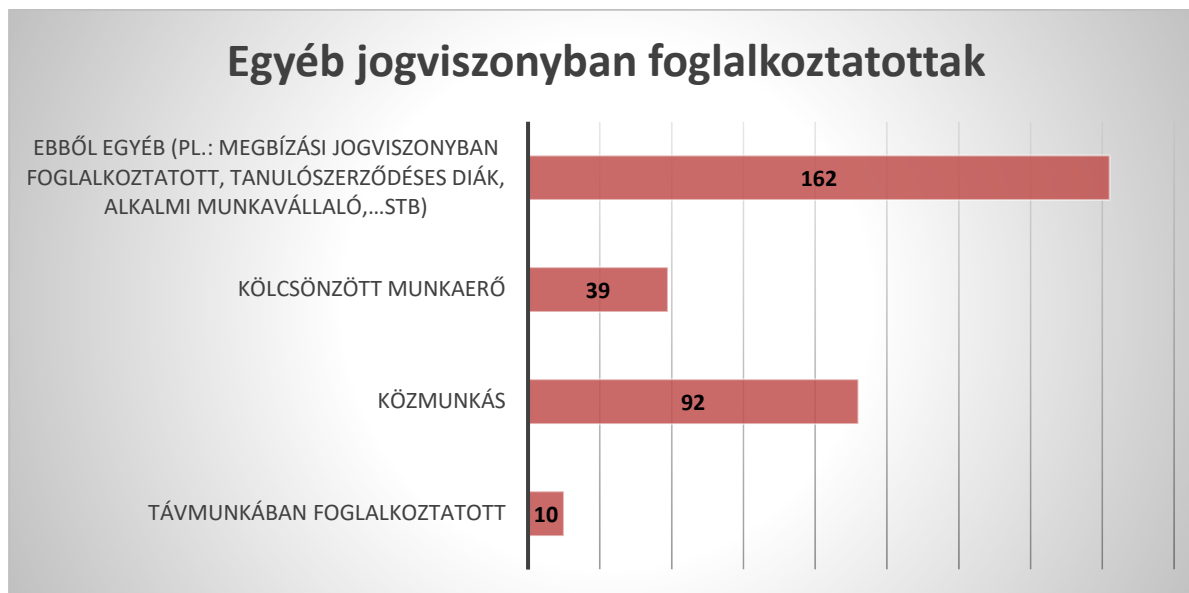
A foglalkoztatottak végzettség szerinti összetételéből jól látszik, hogy **szükség van valamilyen szaktudásra, szakképzésre** ahhoz, hogy alkalmazza a munkakeresőt. A szakmunkás végzettséggel rendelkezők aránya magas 40 %-os. Szintén kiemelkedő az érettségivel vagy középfokú végzettséggel rendelkező foglalkoztatottak száma is. A 8 általánossal foglalkoztatottak aránya nem éri el a 4 %-ot sem.

Hátrányos helyzetűek foglalkoztatása



33. ábra Hátrányos helyzetűek foglalkoztatása

A választ adó szervezetek nagy hányadánál foglalkoztatnak olyan munkavállalókat, akik valamelyik hátrányos helyzetű kategóriába besorolhatók. Ebben kiemelkedik az **50 év feletti foglalkoztatása** (több mint 1000 fő 50 év feletti alkalmazottat jelöltek meg), de kimutathatóan megjelenik a kisgyermekes nők (20 %), a 25 év alattiak (11 %), a pályakezdők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása is.



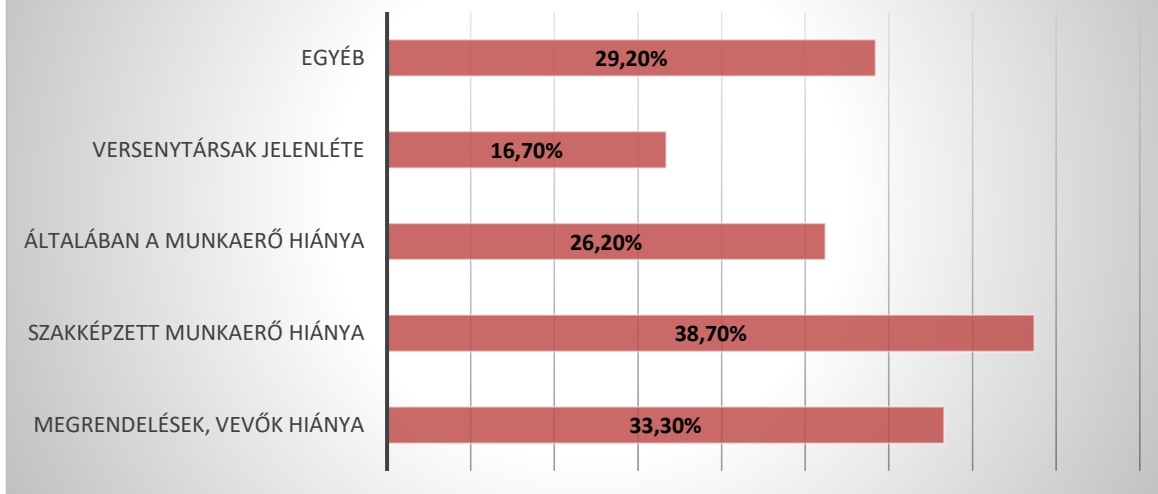
34. ábra Egyéb jogviszonyban foglalkoztatottak

Az egyéb munkaviszonyban foglalkoztatottak száma is magasnak mondható, ebből kiemelkedik a megbízási és egyéb jogviszonyos foglalkoztatás. Szintén magasnak mondható a közmunkások száma is.

Kapacitás kihasználtság

A választ adók átlagban 66 %-os kapacitás kihasználtságot jelöltek meg szervezetükben, csupán 15 %-uk gondolja úgy, hogy 100%-os a kihasználtsága.

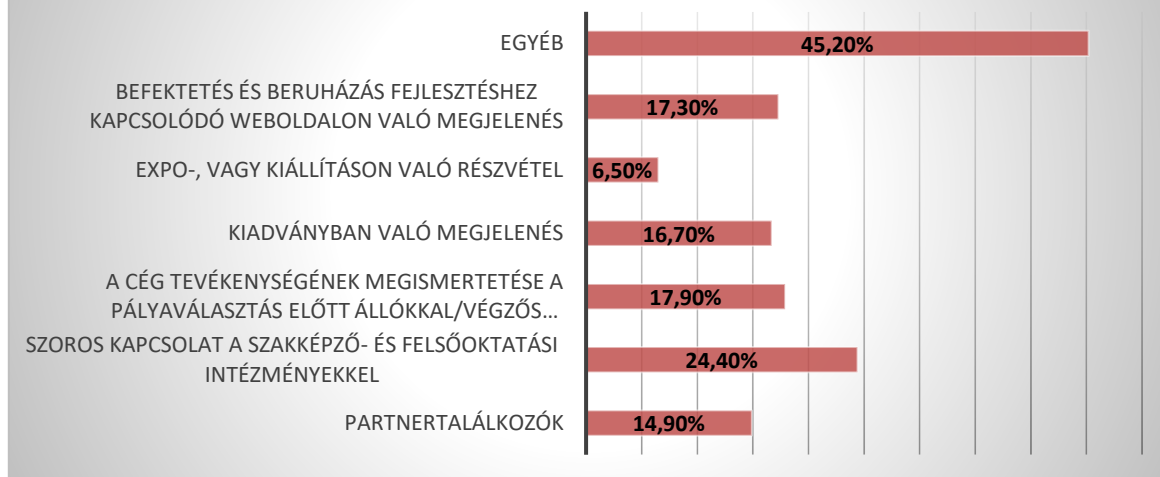
A kapacitás kihasználatlanság oka



35. ábra Kapacitás kihasználatlanság oka

A kérdőívet kitöltők közül 65-en a szakképzett munkaerő hiányát jelölték meg, míg a megrendelések és vevők hiányát a válaszadók közül 56-an jelölték meg. Ezek a tényezők közrejátszanak abban, hogy a vállalkozások és egyéb szervezetek nem tudják kapacitásukat maximalizálni.

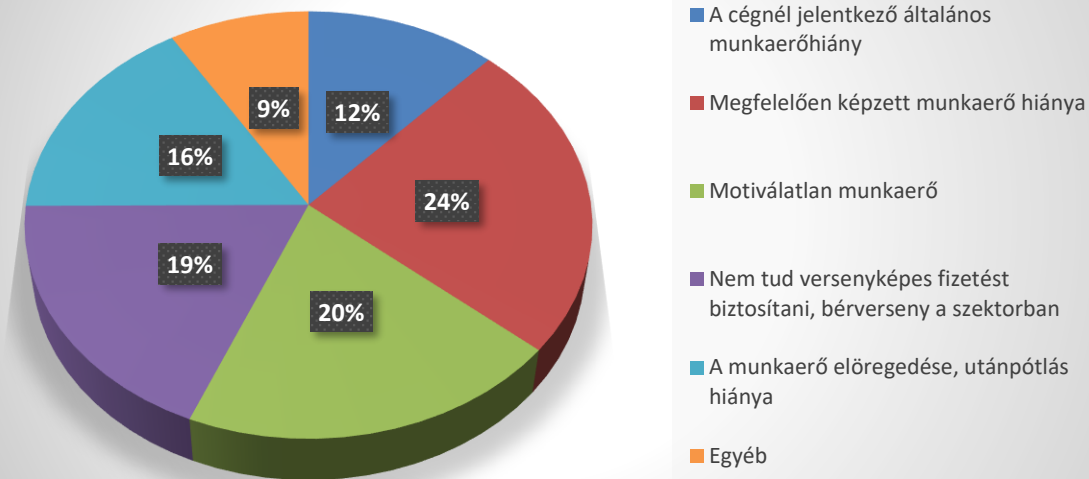
Kapacitáskihasználtság bővítésének eszközei



36. ábra Kapacitáskihasználtság bővítésének eszközei

A teljes kapacitáskihasználtság vagy az esetleges kapacitás bővítés érdekében a választ adó szervezetek széleskörű eszközöket vennének igénybe. A megjelölhető válaszok közül – ahogy az elemzés is mutatja – viszonylag kiegyenlítetten választottak. A legfontosabbnak a szoros kapcsolat fenntartását jelölték meg a szakképző- és felsőoktatási intézményekkel.

A teljes kapacitáskihasználtság oka

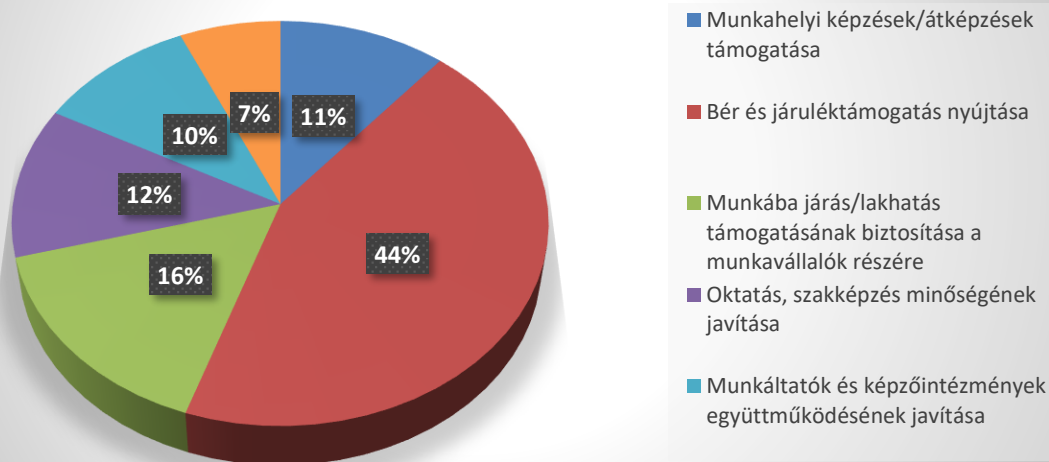


37. ábra A teljes kapacitáskihasználtság oka

A kérdőívet kitöltő munkáltatók a teljes kapacitáskihasználtság okát szintén vegyes és kiegyenlített magyarázatokban látják. A válaszok közül a szakképzett munkaerő hiánya (24 %) és a motiválatlan munkaerő (20 %) a legfőbb oka annak, hogy nem áll rendelkezésükre a megfelelő humán-erőforrás kapacitás. A versenyképes fizetés biztosítását és a bérversenyt is a válaszadók 19 %-a problémaként fogalmazta meg.

Foglalkoztatást segítő intézkedések

Foglalkoztatást segítő támogatások/tevékenységek



38. ábra Foglalkoztatást segítő támogatások/tevékenységek

A munkáltatók arra a kérdésre, hogy milyen támogatások/tevékenységek segítenék leginkább a foglalkoztatást a szervezetüknél, a **bér és járulék támogatás nyújtását** választották a legtöbben, a válaszadók 44%-a jelölték meg ezt a formát.



39. ábra Szervezeti lakbér/lakhatási támogatás megléte

A választ adó szervezetek döntő többségénél jelenleg nem működik lakbér vagy lakhatási támogatási rendszer. Az „igen” választ adók (4%) jellemzően közép- vagy nagyvállalkozások.

A választ adó szervezetek szintén döntő többsége kizárólag akkor alkalmazná a cégen belüli lakhatási támogatási rendszert, ha azt valamilyen állami, vagy pályázati segítséggel tudná megvalósítani.

Létszámbővítési tervek



40. ábra Az elmúlt 1 évben történt létszámbővítés?

A választ adó szervezetek majdnem 51 %-ánál történt az elmúlt 1 évben létszámbővítés. 49%-ánál viszont nem történt munkaerő bővítés.



41. ábra Van-e betöltetlen munkakör a szervezetnél?

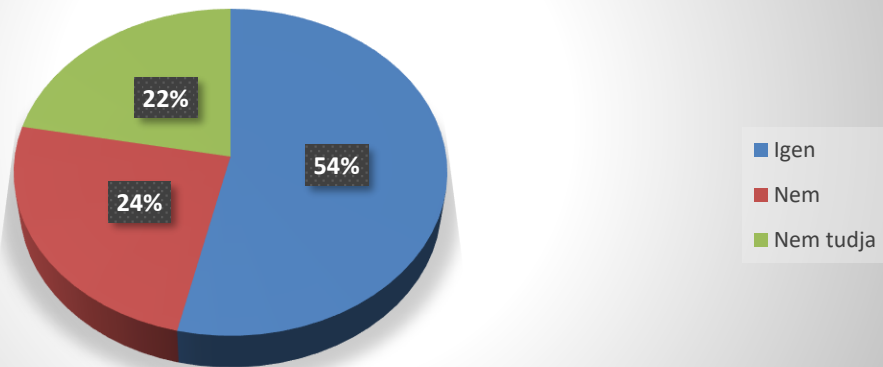
A betöltetlen munkakörök méretének felmérésére a 168 választ adó szervezetnél összesen 319 főt jelöltek meg.

A választ adó szervezetek 55%-a vonatkozásában nincs betöltetlen munkakör, a munkaadók 45%-a viszont tervezi a foglalkoztatottak létszámának növelését.

A betöltetlen munkakörökre, valamint a tervezett létszámbővítésre is rendkívül széles körben jelöltek meg munkaköröket, de nagy részükre elmondható, hogy alap- és középfokú, szakképzett munkavállalókra lenne szüksége a vállalkozásoknak.

A munkáltatók kapcsán kérdéssel éltünk arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatottak számát az elkövetkező évben szándékozik-e majd növelni az elkövetkező egy évben.

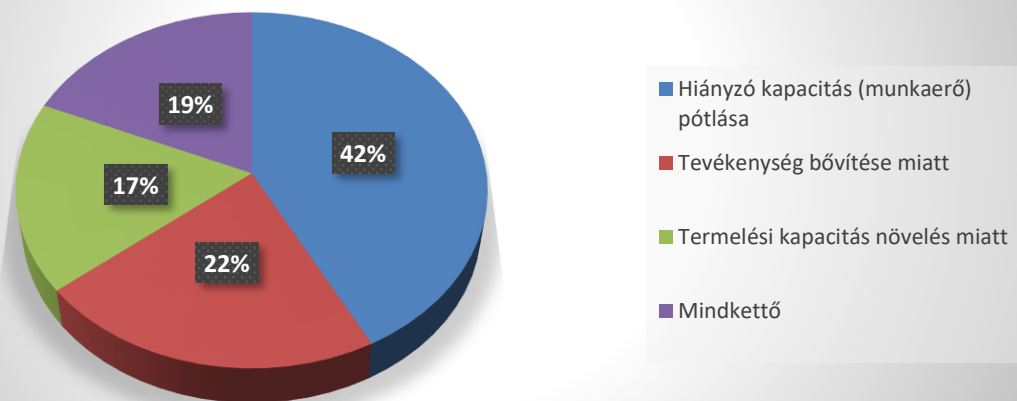
Tervezi növelni a foglalkoztatottak számát az elkövetkezendő 1 évben?



42. ábra Tervezi növelni a foglalkoztatottak számát az elkövetkezendő 1 évben?

A fenti ábrán láthatjuk, hogy a válaszadók 54%-a érdekelt a létszám bővítésben (ezen belül 30 %-uk nyilatkozott úgy, hogy két fővel, 16 %-uk pedig egy fővel szeretne bővülni). A válaszadók 24%-a nem gondolkozik a foglalkoztatottak számának növelésében, míg 22 %-uk nem tudott a kérdésre válaszolni.

Milyen célból tervezi fejleszteni a szervezet humán-erőforrását?



43. ábra Milyen célból tervezi fejleszteni a szervezet humán-erőforrását?

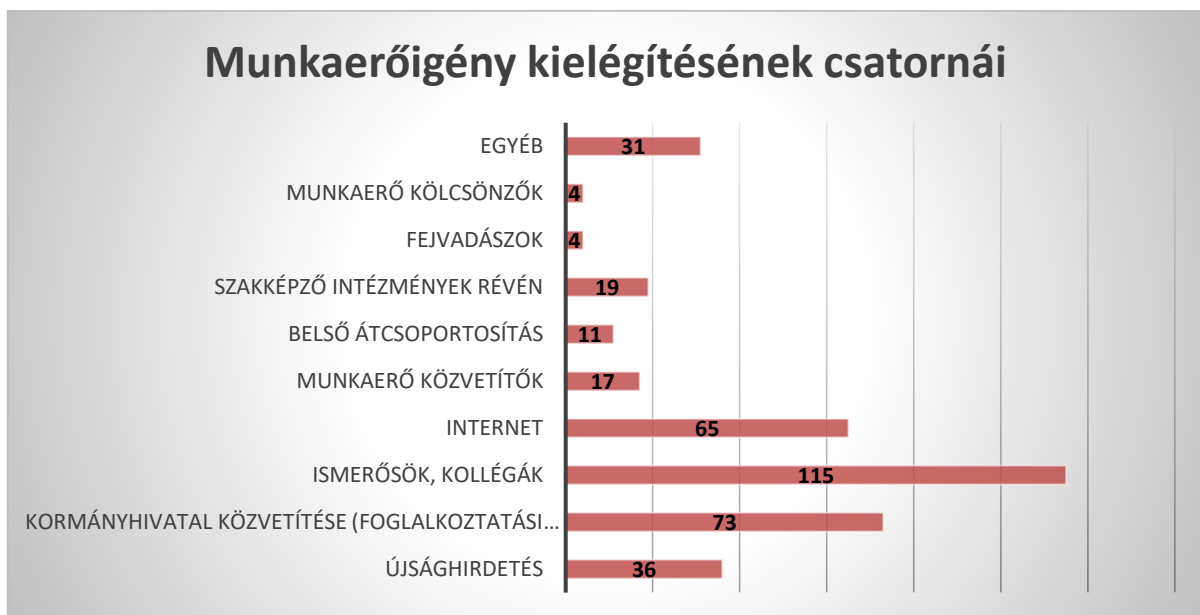
A kapacitás-bővítés elsődleges célja a hiányzó munkaerő pótlása (42 %), de a tevékenység bővítés miatti fejlesztés (22 %) és termelési kapacitás növelés (17 %) is jelentős oka a humán-erőforrás bővítésnek.

A bővítendő munkakörök végzettség szerinti eloszlásában itt is kimutatható, hogy **alapvetően szakképzettséggel rendelkezőket**, vagy közép, illetve felsőfokú végzettségű alkalmazottakat keresnek az egyes munkáltatók.



44. ábra Tervezi növelni a foglalkoztatottak számát az elkövetkező 5 évben?

A választ adó munkáltatók 60 %-a az elkövetkező 5 évben tervezi a foglalkoztatottak számának növelését. A nemleges, illetve bizonytalan válaszadók aránya 20-20%. Az egyes, jövőbeli betöltendő munkakörök közül a szakképzettséget igénylő munkakörök jelentkeztek legnagyobb igényként. A foglalkoztatottak vonatkozásában az 1 és 2 fővel való bővülést a válaszadók 36 %-a jelezte.



45. ábra Munkaerőigény kielégítésének csatornáit

A választ adó szervezetek munkaerő-igény kielégítés csatornáinak vizsgálata során kimutatható, hogy a munkát kínáló szervezetek még mindig a hagyományos csatornákat veszik igénybe. Kiemelkedő az ismerősökön és kollégákon keresztüli munkaerő keresés, de jelentős az online (internetes) és offline (újsághirdetés) médiákon keresztüli hirdetések megjelentetése is.

Nagy arányban veszik igénybe a kormányhivatal közvetítési szolgáltatását, melyet a Heves Megyei Kormányhivatal kiegészítő támogatási rendszerével (pl. bértámogatás) lehet magyarázni.

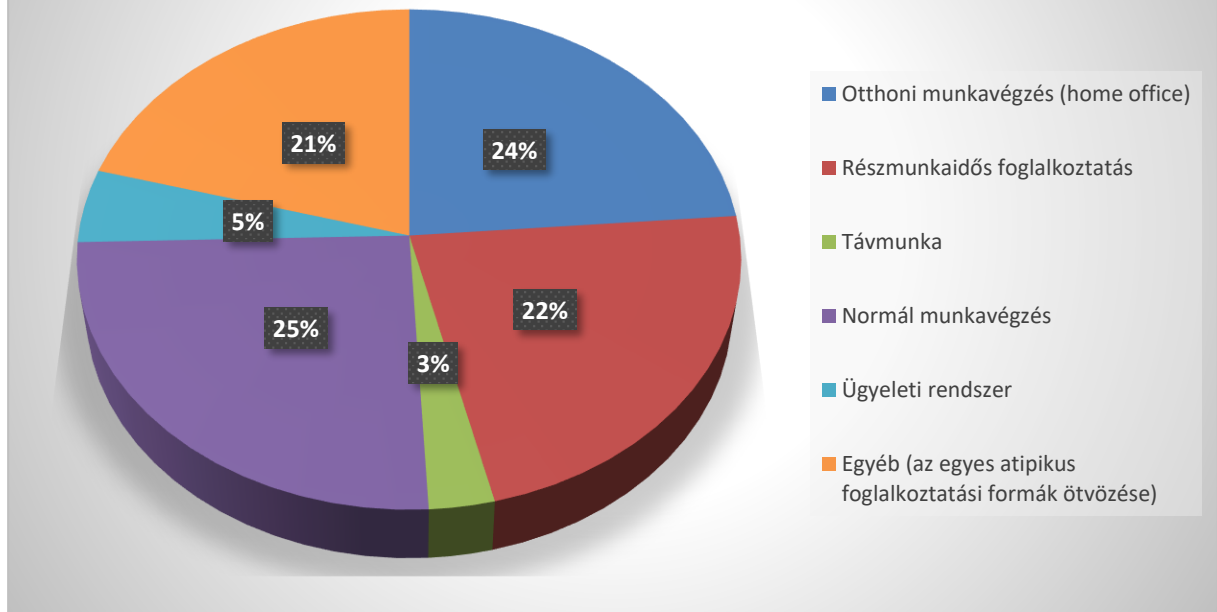
Támogatások igénybevétele



46. ábra A támogatás keretében alkalmazna-e munkavállalót 2 éven belül?

Az előző pontban említett **bér- és járulék támogatás népszerűségét** jellemzi, hogy a választ adók többsége (64%) élne támogatási rendszerrel a létszám és kapacitás-kihasználtságának növelésére.

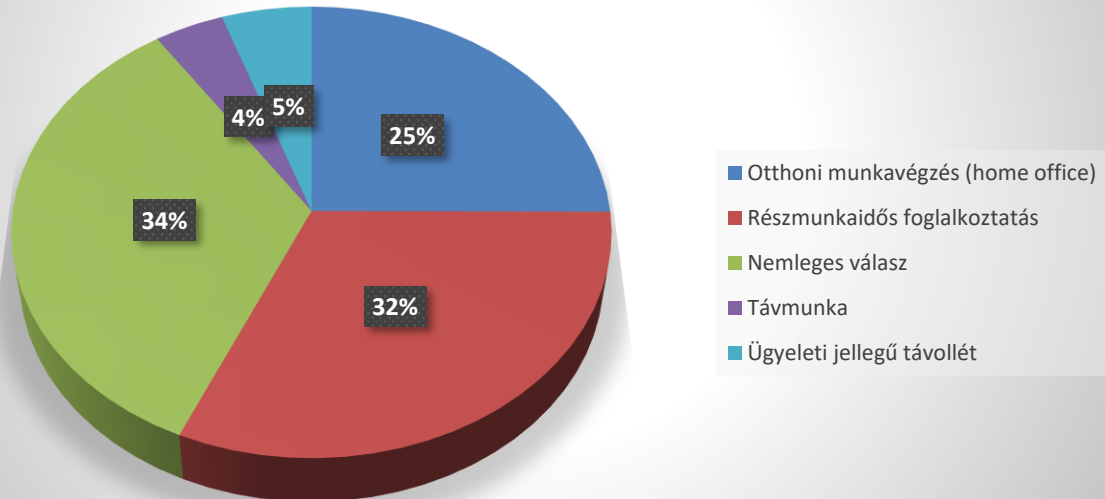
A COVID-19 járvány idején alkalmazott foglalkoztatási formák



47. ábra Az alábbi foglalkoztatási formákból melyeket alkalmazta a COVID-19 járvány idején

A 168 választ adó munkáltató közül a legtöbb cég (amely tevékenysége által ezt megengedhette) az otthoni munkavégzést (home office) preferálta (a válaszadók 24 %-a esetében). A részmunkaidős foglalkoztatás szintén népszerűnek volt mondható, (a választ adó munkáltatók 22%-ánál). A választ adók 21%-a úgy nyilatkozott, hogy alkalmazott atipikus foglalkoztatási formákat, de ezeket társítva alkalmazta. A kérdőívet kitöltő munkáltatók legnagyobb részénél (25 %) normál munkarendben tevékenykedtek a dolgozók, ezen cégek-vállalatok döntő többségének esetében a foglalkoztatási forma nem engedhette meg az atipikus foglalkoztatást.

Az atipikus foglalkoztatási formák közül melyeket kívánja megtartani a pandémia elmúltával?



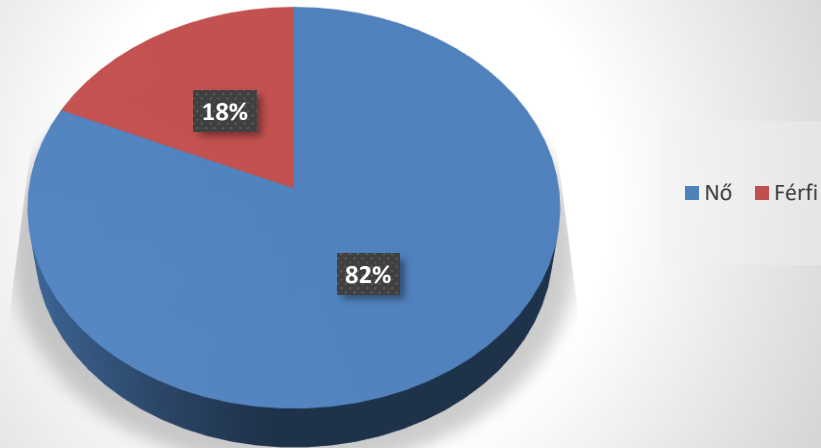
46. ábra Az atipikus foglalkoztatási formák közül melyeket kívánja megtartani a pandémia elmúltával

A munkáltatók részéről beérkezett válaszok (168 db) elemzése után, a választ adók 34 %-a nem kívánja egyik atipikus foglalkoztatási formát sem alkalmazni a pandémia elmúltával, mivel a legtöbbjük nem engedheti meg magának ezen formákat (főként a kereskedelmi, építőipari szektorban). 53 munkáltató, a választ adók 32 %-a a részmunkaidős foglalkoztatást, míg 25 %-a az otthoni munkavégzés lehetőségét kívánja megtartani a pandémia elmúltával is. Elenyésző az ügyeleti távollét (5%), illetve a távmunka (4%) mint foglalkoztatási formák jelentősége.

III. MUNKAVÁLLALÓI KÉRDŐÍV

2022. március 9-én a Heves megyében található 121 települési önkormányzat részére megküldtük elektronikus úton a munkavállalói kérdőíveket. A beküldött és feldolgozott kérdőívek száma 144 db.

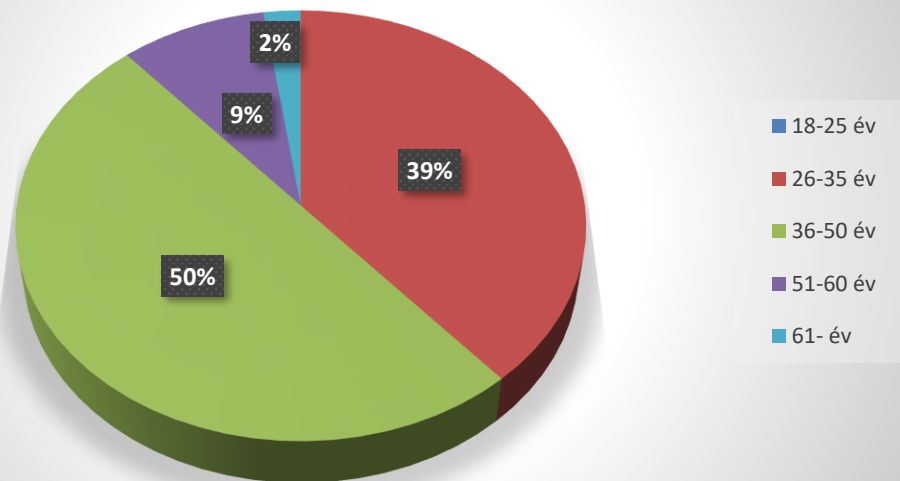
A munkavállalók nemek szerinti megoszlása



47. ábra A munkavállalók nemek szerinti megoszlása

Az egyes munkavállalók nemek szerinti megoszlása a választ adóknál azt mutatja, hogy 82 %-ban nők, míg 18 %-ban férfiak állnak állományban.

Életkor szerinti megoszlás

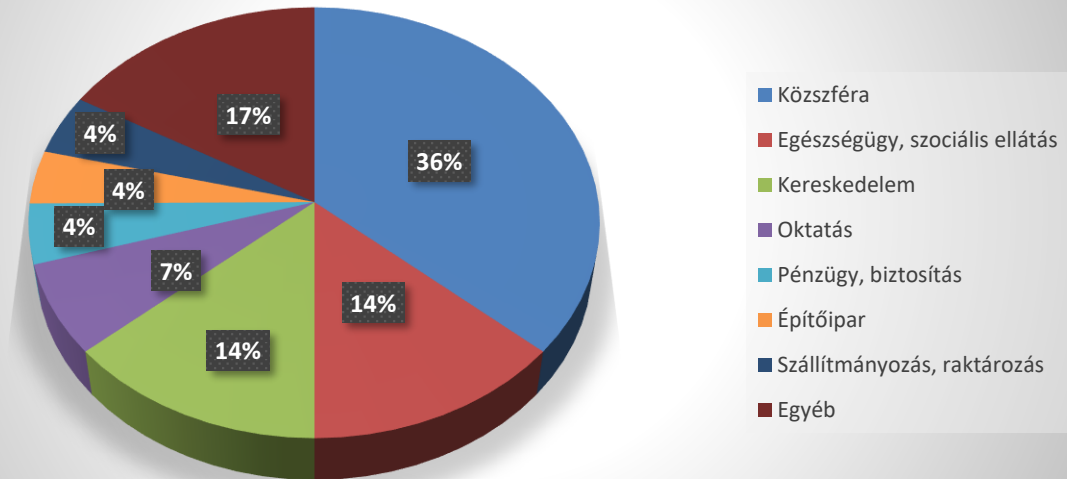


48. ábra A kérdőívet kitöltő munkavállalók életkor szerinti megoszlása

A kérdőívet kitöltők életkor szerinti megoszlását vizsgálva szembetűnő, hogy a 36-50 év közöttiek aránya az 50 %-ot érte el. A választ adók 39 % a 26-35 év közötti személy. A 18-25 év közötti korosztály közül a kérdőívet nem töltötte ki egyetlen személy sem.

Az egyes lakóhelyeket vizsgálva azt látjuk, hogy a kérdőívet kitöltők közül a legtöbben városi jogállású településeken élnek (egri lakosok 32 %, hevesi lakosok 9 %, Hatvan 4,5 % stb.).

Ágazati foglalkoztatottság fajtája

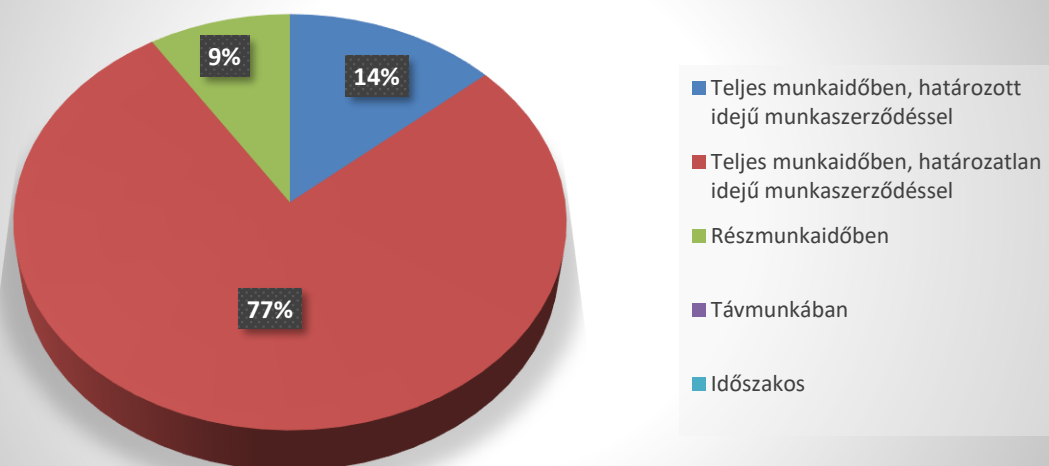


49. ábra A kérdőívet kitöltő munkavállalók ágazati foglalkoztatottság szerinti besorolása

A kérdőívet kitöltő személyek legnagyobb része a közférában (36 %) foglalkoztatott, 14 %-uk az egészségügy és szociális ellátás és kereskedelem, míg 7 %-uk az oktatási ágazatban látja el feladatát.

A munkavégzés helyét vizsgálva azt látjuk, hogy a városi jogállású települések munkáltatói biztosítják a kérdőívet kitöltő munkavállalók számára a megélhetést. Eger megyei jogú város, Hatvan, Gyöngyös, Heves, Budapest szerepe kiemelkedő a foglalkoztatottság terén.

A foglalkoztatottság jogviszonya



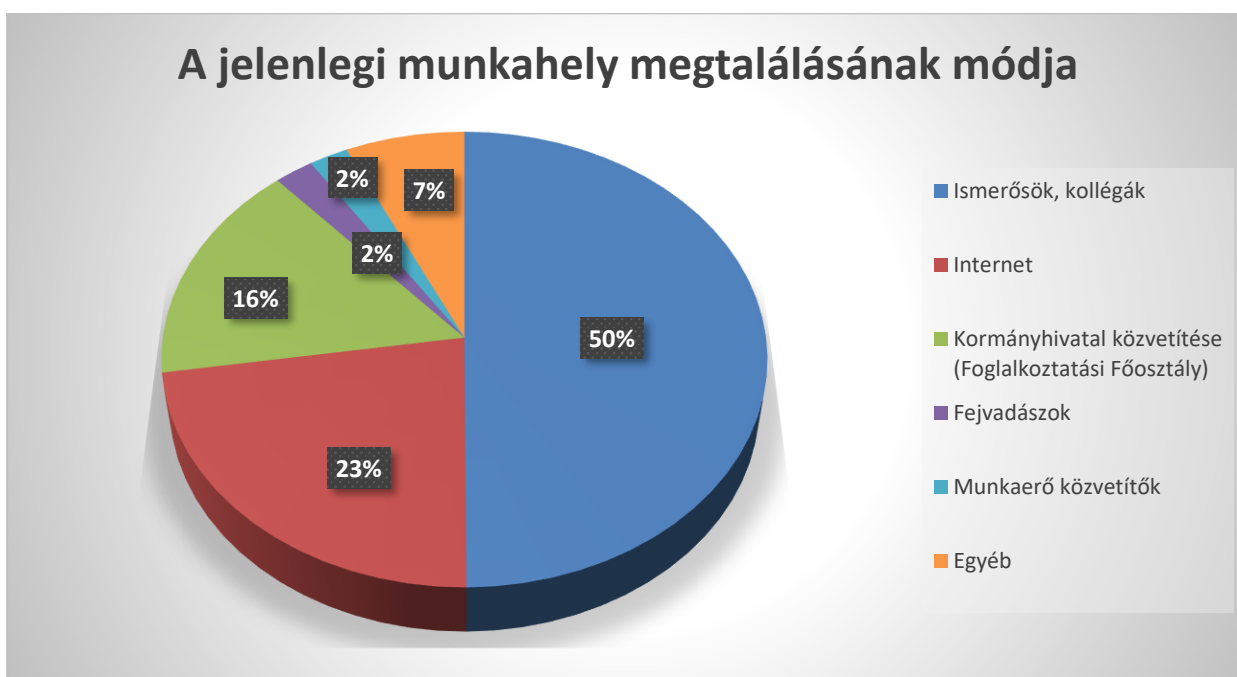
50. ábra A kérdőívet kitöltő munkavállalók foglalkoztatottságának jogviszonya

A kérdőívet kitöltők 77 %-a teljes munkaidőben, határozatlan idejű munkaszerződéssel, 14 %-a teljes munkaidőben, határozott idejű munkaszerződéssel, míg 9 %-uk részmunkaidőben foglalkoztatott. A távmunka és időszakos foglalkoztatottság tekintetében nem volt érintett személy a válaszadók közül.



51. ábra A kérdőívet kitöltő munkavállalók végzettség szerinti aránya

Az egyes munkavállalók végzettség szerinti arányát megvizsgálva azt tapasztaltuk, hogy a válaszadók döntő többsége (68 %) felsőfokú végzettségű személy, 27 %-a középfokú végzettséggel rendelkezett. Elenyésző volt a szakmunkás végzettségű válaszadók aránya (5 %), míg segédmunkás és végzettség nélküliek egyáltalán nem voltak a kérdőívet kitöltők között.



52. ábra A jelenlegi munkahely megtalálásának módja

A válaszadó állampolgárok fele ismerősök, kollégák segítségével találta meg jelenlegi munkahelyét. Ezt követi 23%-kal az internet, majd 16 %-os aránnyal a járási hivatalok közvetítése általi elhelyezkedés.



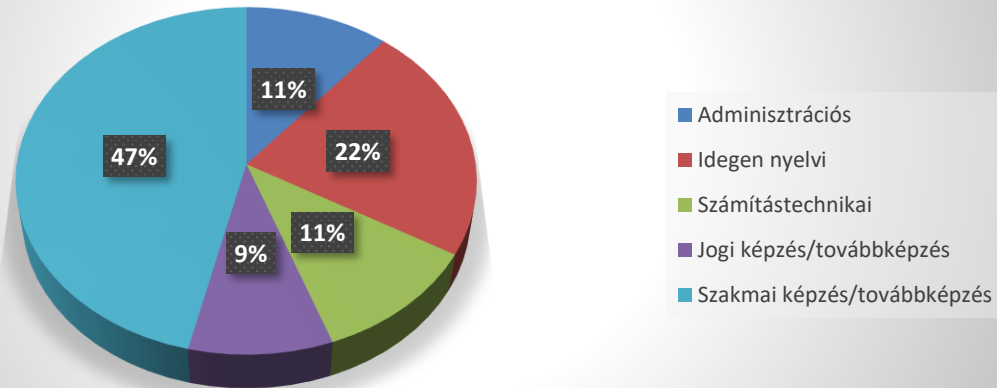
53. ábra A munkaadó által biztosított motivációs eszközök

A fenti ábra azt mutatja be, hogy az egyes munkaadók a kérdőívre választ adó személyek esetében milyen motivációs eszközöket alkalmaznak. A béren kívüli juttatások (pl. cafetéria) képezik a válaszadóknál a legnagyobb arányt, amelynek mértéke 26 %. A béremlés a válaszadók 21 %-ánál, míg a továbbképzések elérhetősége 19 %-os arányt képvisel.

A kérdőívben rákérdeztünk arra is, hogy más beosztásba való kerülés vagy esetleges munkahelyváltáshoz kapcsolódóan tart-e igényt képzésre, továbbképzésre a munkavállaló?

A válaszadók 70,5 százaléka igennel válaszolt ezen kérdésre, mindössze 29,5 százalékot tett ki azok aránya, akik számára nem volt releváns ezen igény. A lenti ábrán az egyes képzéseket vizsgáljuk meg amelyek vonatkozásában igény mutatkozott a munkavállalók részéről. A legnagyobb igény a szakmai képzést/továbbképzést érintette a válaszadók közel fele vélekedett ennek fontosságáról. A kérdőívet kitöltők 22 %-a az idegen nyelvi képzéseket, míg 11-11 % nyilatkozott úgy, hogy az adminisztrációs és számítástechnikai képzések tartja fontosnak munkavégzése hatékonyságának érdekében.

Milyen jellegű képzéseket tart fontosnak munkavégzése hatékonyságának érdekében?



54. ábra A munkavégzés hatékonyságán kívüli egyéb hasznos képzések arányai

Változások a 2016-os kérdőíves felmérés eredményeihez képest

Álláskeresői kérdőívek

Az álláskeresői kérdőívek összeállításakor a 2016. évi kérdőívben szereplő kérdéseken nem változtattunk amiatt mivel összehasonlító elemzést kívántunk készíteni az idei kérdőívekben szereplő adatok ismeretében. A legtöbb kérdés vonatkozásában nincsenek jelentős lényegi eltérések. Az alábbiakban azon kérdéseket elemezzük, amelyek kapcsán jelentős különbségeket tapasztaltunk.

Az egyik ilyen differencia az álláskeresők státuszának hossza kapcsán jelentkezett.

Az egyes álláskeresők 2016-os adatokon alapuló dokumentumhoz képest az tapasztalható, hogy míg 2017-ben az álláskeresők $\frac{3}{4}$ -ed része volt 1 évnél hosszabb ideje munkanélküli státuszban 2022-ben ez az arány mindössze 18%-ot tett ki. A hazai és így a megyei foglalkoztatottsági helyzet az elmúlt években folyamatosan jobb eredményeket ért el. Jelenleg is a legnehezebb helyzetben az alacsony képzettségűek és a képzettség nélküliek vannak, számukra ugyanis kevés kapu nyílik ki, és a legtöbb esetben, ha valahol mégis alkalmaznák őket, át kell képezniük magukat. A munkanélküli státuszban lévő személyeknek jórészt az egyetlen jövedelemforrása a munkanélküli segély, azonban az állam megváltoztatta ennek szisztémáját. Arra szeretnék ugyanis ösztönözni a munkájuktól elesetteket, hogy a rendszeres munkanélküli segéllyel ne elégedjenek meg, hanem mihamarabb álljanak vissza a munkába. Hogy ezt elősegítsék, **a járadék folyósítása 90 napra csökkent le.** Csak és kizárólag **azok juthatnak munkanélküli segélyhez, azaz álláskeresési járadékhoz, akik rendelkeznek jogosultsági idővel.** Ez azt jelenti, hogy az állását elvesztő személynek a járadék igénylésétől visszafele számított három évben bírnia kell legalább 365 napnyi munkaviszonnyal.

A képzési hajlandóságon belül az egyes preferált képzéseket vizsgálva a 2016. évi kérdőívben szereplő összesítő adatok alapján a választ adók alapvetően az elismert képzéseket preferálták, az akkor még elérhető OKJ-s képzések voltak a legfontosabbak. 2021-től a képzési rendszer teljesen megváltozott, a

hagyományos OKJ-s lista megszűnt, ezzel pedig eltűntek, összeolvadnak a korábbi képzések. Jelenleg 24 képzési területen indíthatók felnőttek számára átképzési vagy továbbtanulási lehetőségeket kínáló szakmai képzések. **Továbbra is ingyenes két szakma megszerzése nappali vagy esti tagozaton** (azok is állami támogatással tanulhatnak, akiknek érettségijük vagy diplomájuk már van), emellett egy rövidebb ciklusú, szakképző intézményben szervezett szakmai képzést is ingyen lehet elvégezni. A jelenlegi kérdőív elemzése során a választ adó álláskeresőknél a kiegészítő idegen nyelvi képzések iránti igény az egyes tanfolyamok iránti igényt messze meghaladta. A kérdőívet kitöltő, szakképesítéssel rendelkező személyek döntő többsége a számukra nyújtandó államilag elismert nyelvvizsga megszerzésére irányuló képzést tartotta a legfontosabbnak.

Munkáltatói kérdőívek

A munkáltatói kérdőívek felülvizsgálata, szintén a már az álláshirdetői kérdőívek kapcsán felvázoltak szerint történt.

A szervezeti besorolás szerinti megoszlás tekintetében a 2016. évben a választ adók közel fele volt mikrovállalkozás, míg 2022. évben ez mindössze 36%-ot tett ki. Mindezeket túl a kérdőívet kitöltők részéről a középvállalkozások aránya 3%-ról 10%-ra nőtt.

A statisztikai létszám adatok elemzése kapcsán a foglalkoztatottak nemek szerinti megoszlásánál azt tapasztaltuk, hogy míg a 2016-ban választ adók 68%-a férfi és 32%-a volt nő, addig ez az arány 2022-ben már sokkal inkább kiegyenlítődött. A választ adók 55%-a férfi, míg 45%-a nő volt.

Az egyéb foglalkoztatottak (közmunkás, kölcsönzött munkaerő, távmunkában foglalkoztatott, alkalmi munkavállaló stb.) vizsgálata kapcsán a 2016-ban választ adók közül a kölcsönzött munkaerő megelőzte a közmunkások arányát, míg 2022-ben ez a két foglalkoztatási jogviszony helyet cserélt. Összességében viszont kimondható, hogy az egyéb (pl. megbízási jogviszonyban foglalkoztatott, tanulószereződéses diák, alkalmi munkavállaló stb.) munkaviszonyban foglalkoztatottak száma 2016-ban és 2022-ben is magasnak mondható.

A kapacitás kihasználatlanság okát vizsgálva a 2016. évi kérdőíves válaszokban a megrendelők, vevők hiánya volt a legjelentősebb tényező, amelyet a 2022. évi kérdőívek összesített adatai alapján felváltott a szakképzett munkaerő hiánya. Azokban az ágazatokban és szakmákban, ahol az elmúlt időszakban a koronavírus-járvány miatt munkaerő-hiány alakult ki (például a turizmusban, vendéglátásban), ott alakult ki a legnagyobb igény a szakképzett munkaerő iránt. Mindezeket túl a válságban munkaerőpiaci vákuum keletkezett az építőiparban is, amit a támogatási rendszer és a válságot ellensúlyozandó pénzbőség miatti beruházás-élénkülés a termelés fokozására ösztönzött. Ez az elszívó hatás más iparágak kárára is megvalósult.

A foglalkoztatást segítő támogatások/tevékenységeket vizsgálva a korábbi és az ez évi kérdőívek összehasonlításánál feltűnik, hogy jelenleg a munkába járás/lakhatás támogatásának biztosítása a nagyobb mértékben került igénybevételre, mint az oktatás, szakképzés minőségének a javítása. Összességében viszont nincs változás abban, hogy a legfontosabb a bér és járulék támogatás nyújtása.

A létszám bővítési tervek vizsgálatánál 2016-ban a választ adók 2/3-ad részénél volt betöltetlen munkakör, míg 1/3-ad részük nem keresett további munkaerőt. A 2022-ben a választ adó szervezetek 55%-a vonatkozásában nincs betöltetlen munkakör, a munkaadók 45%-a viszont tervezi a foglalkoztatottak létszámának növelését.

A munkaerőigény kielégítésének csatornáit érintő kérdésre adott válaszokat elemezve 2016-ban az ismerősök, kollégákon keresztüli munkaerő keresés után az online (internetes) médiákon keresztüli munkaerő keresés volt a legnépszerűbb munkaerőigény kielégítő mód, amelyet a járási hivatalok közvetítése követett. 2022-ben a választ adó szervezetek munkaerő-igény kielégítés csatornáinak vizsgálata során kimutatható, hogy a munkát kínáló szervezetek még mindig a hagyományos csatornákat veszik igénybe. Kiemelkedő az ismerősökön és kollégákon keresztüli munkaerő keresés, amelyet a kormányhivatal közvetítési szolgáltatása követ az az online (internetes) és offline (újsághirdetés) médiákon keresztüli hirdetések előtt.

2.1 SWOT

Erősségek	Gyengeségek
<ul style="list-style-type: none"> - Magasan hozzáadott értékkel rendelkező gazdasági tengely - Turizmus teljesítménye országosan kiemelkedő - Kedvező bérfekvésű, átképezhető, betanítható szabad munkaerő - Meghatározó az exportra termelő, korszerű szervezeti kultúrával rendelkező jármű- és gépipari gyártó vállalkozások megléte - Két egyetem jelenlétéből adódó jelentős innovációs és felsőoktatási potenciál - Kialakult együttműködések a gyakorlati képzésekben közép- és felsőfokon (pl. duális képzés) - Tanulmányi szerződések számának fokozatos növekedése - A húzóágazatok teljesítménymutatóinak emelkedése, az ágazatokban történő fejlesztések, beruházások dinamikus mértékű növekedése - Mezőgazdaság és kereskedelem termelési kapacitásának növekvő tendenciája - magas potenciál a megváltozott munkaképességűek foglalkoztathatóságában - A Mátrai Erőmű az ország energia ellátásában jelentős - A főváros és a régióközpontok viszonylagos közelsége - Növekvő egy főre jutó GDP érték, országos átlaghoz konvergálás - A megye tőkevonzó képességének javulása - Kiemelkedő turisztikai desztinációk - Az alpinfrasztruktúra, kerékpárutak jelentős mértékű fejlődése - Óvodai és bölcsődei férőhelyek növekvő száma - A felsőoktatási képzőhelyek rendelkeznek a helyi igényekhez is igazodó képzési portfólióval - Hiányszakmák 75 %-át lefedő szakképzési portfólió - Stabilan működőképes ipari parkok - A húzóágazatok jelentős K+F+I potenciállal rendelkeznek 	<ul style="list-style-type: none"> - A Heves megye a munkanélküliségét tekintve a középmezőnyben helyezkedik el a megyék rangsorában - Kimagasló területi egyenlőtlenségek megye középső részén húzódó magas fejlődési potenciállal rendelkező gazdasági területe és a megye északi és déli részén lévő alacsony hozzáadott értékű részek között - Kedvezőtlen és stagnáló vállalkozói aktivitás az Észak-hevesi és Dél-hevesi térségekben - Funkcionális munkanélküliség az egész megyében - A gazdaságilag aktívok aránya alacsonyabb, mint az országos átlag - Kiegyensúlyozatlan demográfiai viszonyok - A szakmákat érintő túlkereslet vagy túlkínálat - A beruházások volumene az országos szint alatt van - Alacsony vállalkozói aktivitás és vállalatalapítási dinamika a megye északi és déli területein - KKV-k pénzügyi nehézségei, gyenge piaci pozíciói - Negatív demográfiai trendek, feszültségek a szociális helyzet és a társadalmi kohézió terén - Átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkáltatók - Alacsony vállalati kultúra a kkv szektorban - Digitalizáció alacsony foka, digitális írástudatlanság - Magas az inaktívok aránya - Magas a szakképzettség nélküli, alacsony iskolai végzettségűek aránya - Előregedő vállalkozások - Helyenként romló útminőség, a felújítás nem tud lépést tartani az igényekkel - Ipari húzóágazatok által igényelt műszaki képzés hiánya

Lehetőségek	Veszélyek
<ul style="list-style-type: none"> - Vállalkozói aktivitás növelése befektetés-ösztönző támogatásokkal, tevékenységekkel - Szükséglet-centrikus foglalkoztatási szerkezet kialakítása, egyéni szükségleteken alapuló, differenciált támogatás nyújtása - Bérköltség-támogatás - A hátrányos helyzetű, alacsony iskolai végzettségű álláskeresők bevonása a foglalkoztatást elősegítő képzésbe, első szakma megszerzésének elősegítése - A közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra történő reintegrálása oktatással, tudásuk fejlesztésével - A gazdasági tengelyre jellemző fejlődőképes potenciál kiszélesítése a megye északi és déli területei felé - A hátrányos helyzetű és inaktív személyek munkaerő-piacra segítése célzott képzésekkel, átképzésekkel - Mobilitást segítő munkaerő-piaci szolgáltatások támogatása munkába járáshoz kapcsolódó utazás támogatása, lakásbérleti hozzájárulással - Beszállítói pozíciók erősödése, a befektetők letelepedésének elősegítése - Vonzó településkép, modern közszolgáltatások és közintézmények az elvándorlás csökkentése érdekében - Együttműködési hálózat kialakulása más ipari parkokkal, iparterületekkel kereskedelmi- és gazdaságfejlesztési szervezetekkel - Négyévszakos turizmus fejlesztése, aktív turizmus - Észak-dél közlekedési folyosók fejlesztése - Meglévő felsőoktatási intézmények bázisán műszaki képzések bővítése - Az elkerülő utak megépülése csökkenti az adott települések környezeti terhelését - Az úthálózatok fejlesztése és a kerékpárutak hálózatosodása segíti a területi kiegyenlítődést, fokozza a gazdasági együttműködést - A Mátrai Erőmű energetikai szerkezetváltásának sikeres végrehajtása megőrzi gazdasági súlyát és pozíciókat az energia szektorban - Vállalati kultúra fejlesztése, digitalizáció elmélyítése - foglalkoztatást elősegítő tevékenységek fokozása (roadshow, állásbörze, új munkahelyek feltárása)) - munkáltatók érzékenyítése - cégen belüli képzések, átképzések - kkv-k diverzifikációja 	<ul style="list-style-type: none"> - A hátrányos helyzetű álláskeresők és inaktív munkába állást segítő célzott foglalkoztatáspolitikai eszközök nem lesznek eredményesek - Alacsonyán kvalifikált munkanélküliek, álláskeresők száma tovább növekszik - Munkavállalók szakképzettsége nem javul a munkaerőpiac által kívánt irányban és mértékben - A fejlődéshez külső forrásokra, támogatásokra van szükség - A fejlesztések és támogatások ellenére a fiatal és piacképes szakképzettségű munkaerő elvándorlása a térségből - A befektetői érdeklődés gyengülése, vállalkozói szféra kooperációs, integrációs elégtelensége - Kedvezőtlen aktivitási szint tovább fokozódik - „Zöld átálláshoz” szükséges támogatások elmaradása - Klímaváltozás várható közvetlen negatív hatásai a turizmus szektorra - Utak, kerékpárutak felújításának elmaradása rontja a gazdasági versenyképességet - A szegregátumokban élő, nagyon alacsony iskolai végzettséggel rendelkező társadalmi réteg tovább örökíti a szegénységet - Digitalizáció elmaradása - Kkv diverzifikáció elmaradása tovább növeli az export túlsúlya miatti piaci kitettséget

3. STRATÉGIAI KERET

3.1. Stratégia alkotás módszertana

Heves Megye Foglalkoztatási Stratégiájának felülvizsgálata során egymásra épülő, egymásból következő feladatrendszer megoldására került sor.

A tervezési egység meghatározása

A megye foglalkoztatási stratégiájának felülvizsgálata során az volt az első és legfontosabb feladat, hogy meghatározzuk a tervezés színterét, azaz azt az esetünkben földrajzi egységet, amelyre vonatkozóan a stratégia felülvizsgálata megtörténik. Ezen feladat a kapcsolódó projekt feltételrendszereinek figyelembevételével továbbra is a megyei szintet jelentette. Heves megye esetében a megyei szint hét kisebb egységből, járásból álló földrajzi, statisztikai egységet alkot, amely sok esetben a stratégiaalkotást is befolyásoló folyamatokat és statisztikai rendszert takar. A tervezési terület meghatározása tehát elsősorban egy adott feltételnek való megfelelés volt, aminek eleget kellett tennünk. A „kötelező” tervezési terület azonban egy valós, hagyományaival és közigazgatásával is egységet alkotó területegység, amelynek egy egységként történő kezelése sok szempontból hálás feladatnak minősült. De, mint minden egység, ezen megyei szint is különböző részegységekből áll, mely egyes területegységeiben más és más fejlesztési fókuszot kíván meg.

Helyzetértékelés módszertana

A stratégia alkotás első lépése a megye foglalkoztatási helyzetének értékelése volt. Ebben az esetben ügyeltünk arra, hogy a felülvizsgálandó anyagban szereplő jellemzően 2016-os évvel záruló adatokat, megállapításokat összehasonlítsuk az azóta eltelt időszak tendenciáival. A megyei foglalkoztatási helyzetértékelés során továbbra is alkalmaztuk az elsődleges és másodlagos adatgyűjtés módszerét.

A **másodlagos adatgyűjtési technika** alkalmazása során a Heves Megyei Kormányhivatal számára rendelkezésre álló, valamint KSH adatbázisokban fellelhető megyei szintű adatok feldolgozását tettük meg. Az adatok elemzése során egyrészt a megye munkaerő-piaci helyzetét bemutató elemzéseket használtuk fel, másrészt a Megyei Kormányhivatal által végzett negyedéves prognózis eredményeit vettük figyelembe.

A másodlagos adatfeldolgozással előálló megyei munkaerő-piaci elemzés elkészítéséhez többek között az alábbi adatok elemzését végeztük el:

- megnéztük a regisztrált munkanélküliek számának alakulását megyei szinten
- figyelembe vettük a munkanélküliségi adatokat járási szinten
- áttekintettük a közvetlen célcsoportot érintő munkanélküliségi adatokat
- az országos munkaerőpiac kereslet-kínálatát viszonyítottuk a megyei adatokhoz
- elemeztük a támogatott (ezen belül közfoglalkoztatottak) és nem támogatott álláshelyek számát

A munkaerő-piaci prognózisból megtudhattuk, hogy mely szakmák számítanak Heves megyében hiányszakmáknak és melyek a munkaerőpiac számára „feleslegesek”. Ezen prognózis jelentette az egyik alapját a stratégiában meghatározott hiányszakmáknak és fejlesztendő területeknek.

Ahhoz, hogy a foglalkoztatási stratégia vizsgálati alapjául szolgáló Heves megye gazdasági, társadalmi helyzetéből megfelelő képet kapjunk egy a felülvizsgálat alá vont dokumentum megállapításait szem előtt tartó, részletes, mindenre kiterjedő helyzetelemzést kellett készíteni.

A helyzetelemzés kitért a megye **részletes gazdasági elemzésére**, bemutatva a gazdaságfejlesztési irányokat.

Az érintett **foglalkoztatás-politikai szakterület áttekintését**, a **szakmapolitikai és jogi háttér bemutatását** követően kerülhetett sor a stratégia megvalósításának keretét adó megyei paktum projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatására.

A **probléma kialakítása** során egyrészt a már fentiekben bemutatott másodlagos adatfeldolgozás során kapott eredményeket vettük figyelembe, másrészt a stratégia kialakítását megalapozó helyzetelemzés részeként elsődleges kutatásokat is végeztünk.

A **megyei szintű adatgyűjtés** során munkáltatói, álláskeresői és – a korábbi stratégiától eltérően – munkavállalói kérdőíveket készítettünk és juttatunk el a megkérdezettekhez. Az így rendelkezésre álló adatokból készült elemzés eredményeit utólag összevetettük a 2016-os stratégia ilyen irányultságú megállapításaival.

A stratégia kidolgozásához elengedhetetlen, hogy igényfelmérés készüljön a munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő körökben. Mind a stratégiai célok kidolgozásában, mind pedig a meghatározott elemek értelmezésében és visszaigazolásában segítséget nyújt. Ennek köszönhetően 3 típusú kérdőív alapján készült el a monitorozás:

- **Álláskeresői kérdőív:** Álláskeresők körében végzett felmérés, Heves megye valamennyi települését, illetve lakosait bevonva. A kérdőívek megfelelő számú összegyűjtéséhez bevontuk a Heves Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalait. A feldolgozott kérdőívek száma 489 db.
- **Munkáltatói kérdőív:** A munkáltatók körében végzett felmérést Heves megye vállalkozásai, munkaadói között végeztük. A kérdőívek kitöltésében a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara segítségét is igénybe vettük. A beküldött és feldolgozott kérdőívek száma 168 db.
- **Munkavállalói kérdőív**
2022. március 9-én a Heves megyében található 121 települési önkormányzat részére megküldtük ezen kérdőíveket. A beküldött és feldolgozott kérdőívek száma 44 db.

A kérdőívek feldolgozása során nem keressük az eredmények magyarázatát és a kimutatott problémák megoldását, az eredmények csupán a stratégia megalkotásának alapját jelentik.

A felmérés az alábbi paraméterekre kérdezett rá:

- Mi hátráltatja és mi motiválja az álláskeresőket a munkahely megtalálásában?
- Az álláskeresők milyen mobilitási jellemzőkkel bírnak?
- Mennyire hátrányos helyzetűek az álláskeresők?
- Hogyan viszonyulnak az állást keresők egy esetleges képzéshez, illetve továbbképzéshez?
- Milyen a munkáltató szervezetek kapacitásának kihasználtsága?
- Miben látják a munkáltatók okát a kapacitás-kihasználatlanságban, és mit terveznek tenni annak érdekében, hogy 100%-os kihasználtságot érjenek el?
- Terveznek-e a munkáltató szervezetek kapacitásbővítést, illetve létszámemelést, valamint ezt milyen mértékben és milyen eszközökkel kívánják megvalósítani?

A felmérés módszerei

Önkitöltős kérdőív papír alapon, valamint elektronikusan (a Google által biztosított felületen)

Választ adók kiválasztása: véletlenszerűen, lehetőleg Heves megye valamennyi településén élő álláskeresőktől és telephellyel rendelkező munkáltatóktól.

A kérdőívek kitöltése önkéntes volt.

A stratégia kialakítása során elengedhetetlen volt a megye életében meghatározó szerepet betöltő, a foglalkoztatás-politika szemszögéből más-más álláspontot képviselő személyekkel **interjú készítése**.

Az interjúk az alábbi kérdések mentén készültek:

1. Véleménye szerint mennyire sikerült elérni a projekt célkitűzéseit?
2. A projekt eredményes és sikeres megvalósulását milyen tevékenységek segítették leginkább elő? Ön szerint milyen tevékenységek voltak a leghatékonyabbak a projekt keretében?
3. A célcsoport(ok) elérésének, bevonásának milyen módját (közvetett, közvetlen) alkalmazták, és melyik bizonyult hatékonynak?
4. A paktum milyen eredményeket ért el az együttműködések tekintetében? Milyen együttműködések sikerült létrehozni, fenntartani?
5. A partnerek érzékenyítésének, a lehetséges munkaadók és a célcsoport(ok) közötti kapcsolat létrehozásának, erősítésének milyen hatékony eszközt emelné ki?
6. Ön szerint milyen nehézségei, korlátjai (pl.: idő, anyagi forrás, humán erőforrás, infrastruktúra) voltak a paktum megvalósításának?
7. Esetleg van olyan, amit Ön másként csinált volna a tervezés, vagy a megvalósítás alatt?
8. Vannak-e javaslatai a megvalósítás során felmerült problémák megoldása, esetleg jövőbeni elkerülésük kapcsán?
9. Megítélése szerint milyen jó gyakorlatok jöttek létre a paktum megvalósításával?
10. Ezen jó gyakorlatok további alkalmazását, a kialakult együttműködések további működését elképzelhetőnek tartja? Ha igen, milyen módon? Milyen partnereket emelne ki?
11. Milyen munkaerő piaci változásokat okozott a COVID-19 járvány tapasztalatai szerint? Ismer-e olyan jó gyakorlatot, ami széles körben alkalmazható lenne pandémiás helyzetben?

Az interjúalanyok az élet különböző területein töltenek be vezető pozíciót, azonban közös bennük, hogy a foglalkoztatáshoz, egy megye munkaerő-piacának alakulásához a maguk szakterületén nagyon sokat tesznek nap, mint nap. Legyen az egyetemi tanár, civil szervezet szakmai vezetője vagy a Heves Megyei Kereskedelmi és Ipar Kamara szakembere, a mindennapi munkája során különböző szempontok mentén, de mindenképpen azért is dolgoznak, hogy Heves megye élhető legyen mindenki számára.

Az interjúalanyok számára lehetőség volt a 2016-ban elfogadott Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program helyzetértékelésének SWOT analízisének áttekintésére és aktualizálására. A megkeresett szervezetek képviselőinek 1-től 5-ig terjedően volt szükséges értékelni, hogy saját tapasztalatuk alapján az akkor tett megállapítások jelenleg mennyire helytállóak (1: napjainkban egyáltalán nem jellemző; 5: jelenleg is teljes mértékben igaz)

A stratégia alkotás folyamatának bemutatása

A helyzetértékelést követően a helyzetelemzésből logikusan következő, a Heves megyei gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet, valamint az új típusú kihívásokat fókuszba állító és az állami, illetve az illetékes kormányhivatal

munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, aktualizált **foglalkoztatási stratégia felülvizsgálatára került sor.**

A stratégia kidolgozása során az hosszú távú, céloktól haladtunk az egyre konkrétabb célok, eszközök és intézkedések felé. A stratégiai célok meghatározását követően az általános stratégiai célrendszer mellett ágazati célrendszert is felállítottunk: gazdaságfejlesztéshez, munkaerő-piachoz és alkalmazkodóképességhez kapcsolódó célokkal és prioritásokkal.

A stratégia felülvizsgálatának esetében az alábbi útvonalterv mentén haladtunk, melynek megalkotása során egy-egy munkarész kapcsán folyamatosan konzultáltunk a Megyei Kormányhivatal munkatársaival.

A stratégia helyzetértékelését követően a megyei paktumnak keretet biztosító paktum projekt szakmai és pénzügyi megvalósításának részletes bemutatására került sor. Meghatározásra kerültek az előkészítéshez és megvalósításhoz kapcsolódó feladatok, megvizsgáltuk, hogy milyen hatásai vannak a megvalósuló fejlesztésnek, a projektre vonatkozóan kockázatelemzés és részletes cselekvési terv készült és elkészült a projekt részletes ütemezése is. A paktum projekt nyilvánosságának biztosításához a tervezett kommunikációs és marketing tevékenységek bemutatására került sor. Bemutattuk a projekt szakmai, pénzügyi, valamint jogi és szervezeti fenntarthatóságát.

A paktum projekt megvalósíthatóságának részletes bemutatását követően pedig a megyei foglalkoztatási stratégia felülvizsgálata következett.

A foglalkoztatási stratégia felülvizsgálata során az alábbi szempontrendszert vettük figyelembe:

- felülvizsgáltuk és aktualizáltuk **a stratégia célrendszerét**
- meghatároztuk **a megyei gazdaságfejlesztési célrendszert**, az általános kitörési lehetőségeket, továbbá a kitörési lehetőségeket az egyes ágazatok szintjén
- **munkaerő-piaci célrendszer állítottuk föl** különös tekintettel a foglalkoztatás növelésére, a munkaerő-piac rugalmasságának növelésére, a munkanélküliség megelőzésére, a munkahely megtartásának támogatására, az egyes hátrányos helyzetű csoportok támogatására, esélyegyenlőség védelmére.
- a jelen és a jövő gazdasági/társadalmi kihívásait figyelembe véve a 2016-ban elfogadott anyaghoz képest új célként határoztuk meg a **Gazdasági „ellenállóképesség” javítását**, amelynek hangsúlyos elemeiként jelenik meg az innováció, digitalizáció, a tőkevonzó képesség, valamint az alkalmazkodóképesség javítása
- a korábbiak mellett új ajánlásokat fogalmaztunk meg **a stratégia megvalósítását célzó eszközökre, az intézkedésekre.**
- a stratégia végrehajtására **akciótervet dolgoztunk ki**
- a foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására, a stratégia fejezeteként reális ütemtervű **munkaprogram került kidolgozásra**, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival.

3.2 Jövőkép, küldetés

„Heves megye Magyarország egyik gazdaságilag legerősebb megyéje, ahol a megye minden lakosa megtalálja azt a munkát, ami tisztességes megélhetést és gyermekei boldogulását lehetővé teszi.”

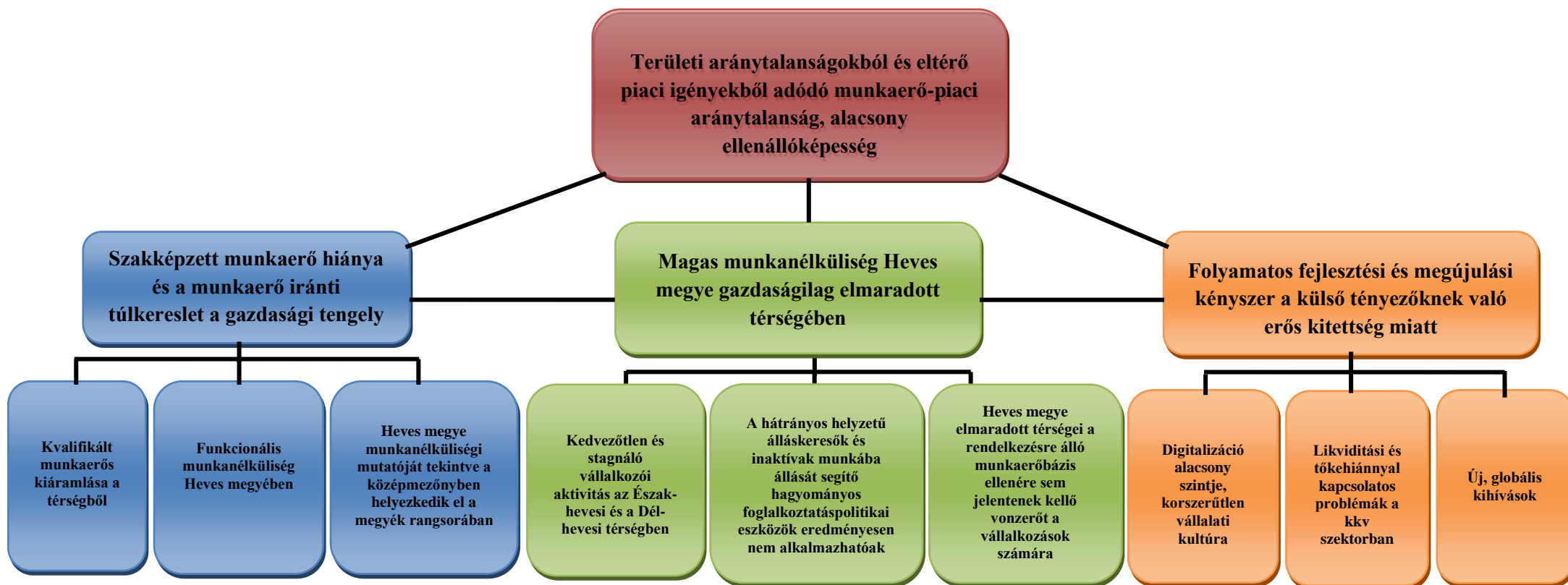
Heves Megye Területfejlesztési Koncepciójának „Komplex, integrált foglalkozás-intenzív gazdaság” átfogó célja komoly szinergiát mutat jelen stratégia alapvetéseivel. Egy terület egység, esetünkben Heves megye gazdasági fejlettségének egyik meghatározó mutatója a foglalkoztatási szint mértéke. Magyarország Kormányzati célkitűzéseivel összhangban Heves megye számára is stratégia célként jelenik meg az általános foglalkoztatottsági szint emelése. E mellett fontos kihangsúlyoznunk az utóbbi években jelentkező, váratlan kihívásokhoz való alkalmazkodóképesség növelésének igényét. A megyei munkaerőpiacnak is gyors és hatékony választ szükséges adnia a koronavírus világjárvány okozta megváltozott környezet hatásaira, valamint a közelmúltban kirobban ukrajnai válságra. Ugyanakkor az Európai Unió által előírt zöld átállásnak történő megfelelés miatt, jellemzően a Mátrai Erőmű, kisebb mértékben az autógyártás jelenléte miatt Heves megye fokozottan érintett területnek számít.

A megye munkanélküliségi mutatói az elmúlt években sokat javultak, azonban még így is javulást kell elérni például a nyilvántartott álláskereső tekintetében, amely még mindig az országos átlagnál rosszabb mutatókkal rendelkezik, de ugyan ezt lehet elmondani a 15-74 évesekre vonatkozó aktivitási arányról is. A megye foglalkoztatási helyzete kettős képet mutat. Míg a vállalkozások nagy része már képtelen kielégíteni a saját munkaerő igényét és a megyén túlról, sőt, akár országhatáron túlról is kénytelen munkaerőt „kölcsonözni”, addig a Heves megye északi és leginkább déli járásaiban a munkanélküliségi mutatók jóval a megyeit meghaladó szinten vannak. Illetve a megyét az országos helyzethez hasonló funkcionális munkanélküliség jellemzi, azaz a munkaerő-piaci igények és a kínálat nem találkozik, holott a pusztaszámok- a hiányzó foglalkoztatottak és a munkanélküliek száma- mást mutatnak. A feladat tehát adott, a munkanélküli tömegeket rá kell venni arra, hogy megérje munkába állniuk. Ennek módszerei az érintett térségekben élők számára részben ismertek, azonban a tartós munkanélküliségi mutató javításához egy komplex program indítása is szükséges, mely ezen stratégiai cél elérését szolgálja és hozzájárulhat a jövőképben megfogalmazottak eléréséhez. Az új típusú kihívásokhoz történő alkalmazkodás terén is kettősség jelentkezik. A COVID-19 járvány hullámai közepette a munkáltatóknak és munkavállalóknak is addig szokatlan körülmények között kellett gyors megoldást találni. A munkáltatók közül a nagyobb, jellemzően multinacionális cégek szervezeti kultúrájuknak és a digitalizációs szintjüknek köszönhetően gyorsabban és zökkenőmentesebben tudtak reagálni. E tekintetben leginkább a KKV szektorban érzékelhető lemaradás, amelynek orvoslása a jövő feladatai között tartható számon. A 2050-ig tartó, klímasemlegességet eredményező uniós átállás végrehajtása különösen azon régiók számára jelent nagy kihívást már 2030-ig is, ahol jelenleg meghatározó a karbonintenzív tevékenységek súlya, és ezek jelentős munkaerőt is foglalkoztatnak. Megyei szinten a legnagyobb volumenű feladat a Mátrai Erőmű kilenc évig tartó átalakítása, a vállalat karbonfüggetlenségét célzó és a bányaterületek rekultivációjára, energiahatékonysági, valamint a regionális zöld közlekedési megoldások népszerűsítésére is kiterjedő átmenet már megkezdődött. Az átmenet következtében Heves megyében – a statisztikai becslések szerint – 2030-ig összesen közel 6 000 munkahely lehet érintett, ezek közül 2 400 munkahely hanyatló ágazatokhoz, 3 500 pedig átalakuló ágazatokhoz köthető. A dekarbonizációs elvárásoknak való megfelelés következtében

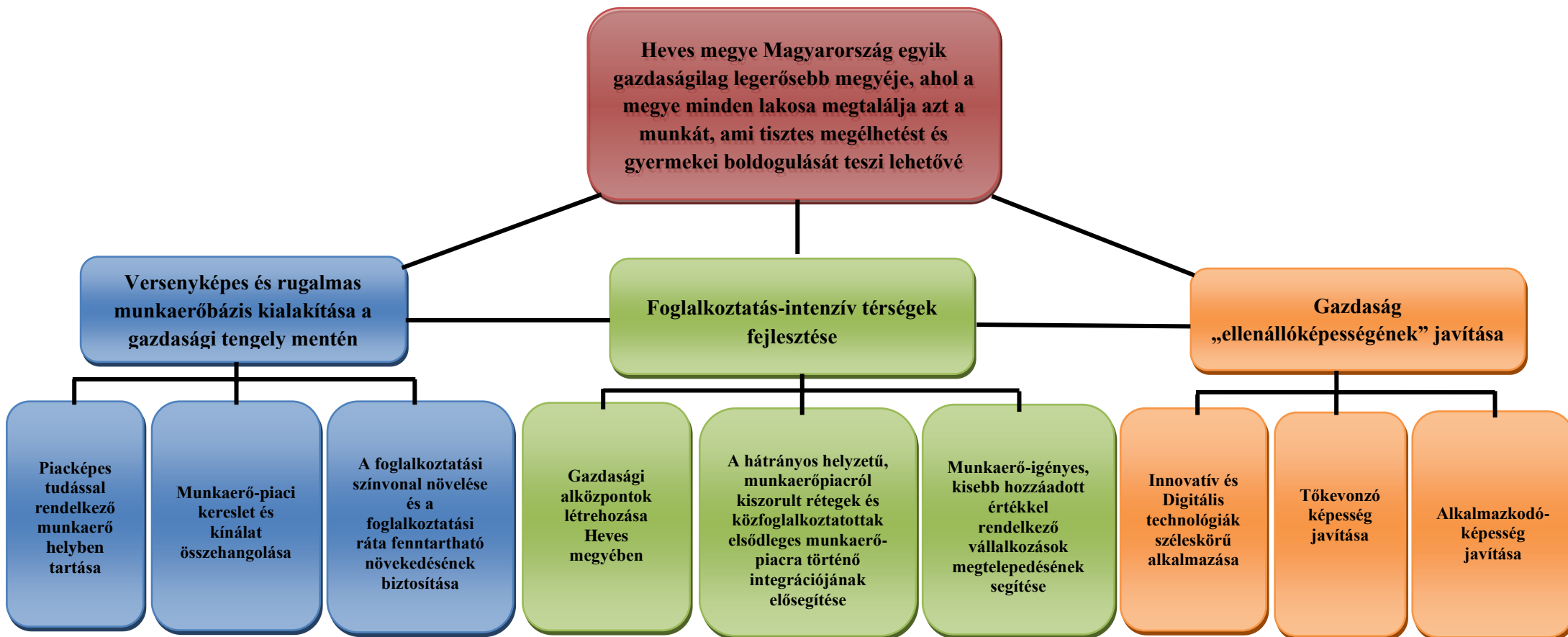
átalakuló munkahelyek kapcsán nagy pozitívum lehet, ha a zöld technológiákhoz köthető munkahelyek telepednének meg Heves megyében. A gépgyártás megyei szinten súlyponti helyet foglal el, azonban a háború miatt a termelésből kieső Ukrajna, valamint a folyamatosan emelkedő üzemanyagárak a termelés-szervezési modellek átalakulását vonják maguk után.

3.3 Célrendszer, eredmények

Problémafa



Célfa



Jövőkép: „Heves megye Magyarország egyik gazdaságilag legerősebb megyéje, ahol a megye minden lakosa megtalálja azt a munkát, ami tisztességes megélhetést és gyermekei boldogulását lehetővé teszi.”

Stratégiai cél	Prioritás	Eszköz	Intézkedés
Versenyképes és rugalmas munkaerőbázis kialakítása a gazdasági tengely mentén	Piacépes tudással rendelkező munkaerő helyben tartása	A foglalkoztatást ösztönző rendszer fejlesztése	Munkába járás támogatása, cafeteria rendszer alkalmazása; bér- és járulékok támogatás igénybevétele, lakhatási támogatás nyújtása, képzési támogatás igénybe vétele
		Fiatál és képzett munkaerő elérése	Állásbörzéken való részvétel biztosítása a megye vállalkozásai számára, pályaválasztási bemutatók szervezése a továbbtanulás előtt állók számára, tanulmányi szerződéssel összekapcsolt ösztöndíj rendszer kidolgozása
	Munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása	Kommunikációs csatorna fejlesztése	Kommunikációs felület alkalmazása- interaktív állásportál működtetése, elérhetőségének biztosítása, közös érdekképviseleti fórum, Foglalkoztatási Fórum működtetése
		Széles körű együttműködés biztosítása	Paktumakadémia alapítása, a megyében működő paktumok részvételével; a paktumiroda közreműködésével ernyőszerzeti feladatok ellátásának biztosítása, beszállítói hálózat lehetséges bővítésével kapcsolatos információk összegyűjtése
	A foglalkoztatási színvonal növelése és a foglalkoztatási ráta fenntartható növekedésének biztosítása	Foglalkoztatás-politikai eszköz-rendszer széleskörű felhasználásának biztosítása	Információk biztosítása a megye vállalkozásai számára a foglalkoztatás politikai eszközökről, képzések-átképzések biztosítása, vállalatok saját képzéseinek biztosítása, a foglalkoztatáspolitikai eszközökkel kapcsolatos tapasztalatok összegyűjtése, javaslatok megfogalmazása a foglalkoztatás-politikai eszköztudás hatékonyabb felhasználása érdekében, javaslatok új foglalkoztatás-politikai eszközökre
		Befektetés- és beruházás ösztönzés	Befektetés és beruházás ösztönzéshez kapcsolódó weboldal létrehozása információk összegyűjtése a megye befektetésre alkalmas ingatlanjairól befektetés-ösztönzési fórum tartása a helyi önkormányzatok részvételével
Önfoglalkoztatás segítségével vállalkozói kedv növelése	Önfoglalkoztatás segítségével vállalkozói kedv növelése	Önfoglalkoztatásra alkalmas álláskereső és fiatal munkanélküliek felkutatása; önfoglalkoztatást segítő képzések indítása, támogatás nyújtása a fiatal vállalkozók számára	
Foglalkoztatás-intenzív térségek fejlesztése	Gazdasági alközpontok létrehozása Heves megye elmaradott térségeiben	Ipari parkok, iparterületek fejlesztéseinek támogatása	Befektetés- ösztönzés az újonnan létrehozott iparterületeken, a betelepülő vállalkozások foglalkoztatottakkal szembeni igényeinek felmérése a gazdasági területeken
		Turisztikai fejlesztések segítése	Turisztikai vállalkozások igényfelmérése elvégzése, képzések, átképzések biztosítása, egységes ösztönzőrendszer kidolgozása, etikai kódex elfogadása a turizmus területén működő foglalkoztatottak részéről
	A hátrányos helyzetű, munkaerőpiacról kiszorult rétegek és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piacra történő integrációjának elősegítése	Foglalkoztatást elősegítő képzések indítása	Kompetenciafejlesztés, a képzések során egyedi igények felmérése és egyéni képzési tervek kidolgozása, pályaválasztási biztosítása, egyéni mentorálás biztosítása a lemorzsolódás elkerülése végett
		Mentorhálózat kialakítása	Az elmaradott térségekben működő szociális háló feltérképezése; a szociális szféra által nyújtott szolgáltatások kiegészítése pályázati úton, a munkaerőpiacra reintegrált személyek egyéni mentorálása
Munkaerő-igényes, kisebb hozzáadott értékkel rendelkező vállalkozások megtelepedésének segítése	Gazdasági tengelyt jellemző fejlődőképes potenciál kiterjesztése a megye északi és déli területei felé	Gazdasági tengelyt jellemző fejlődőképes potenciál kiterjesztése a megye északi és déli területei felé	A gazdasági tengely mentén működő vállalkozások és azok beszállítói számára kedvezményrendszer kidolgozása a megtelepedés érdekében, helyi beruházásokhoz helyi munkaerő igénybe vétele
		Helyi, önálló gazdaságok létrehozása az elmaradott térségekben	Helyi gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó projektek kidolgozása, a rentábilis projektötletek finanszírozási forrásainak feltérképezése, önfenntartó helyi gazdaságokhoz, kapcsolódó jó gyakorlatok gyűjtése , társadalmi vállalkozások indításához szükséges igényfelmérés
Gazdaság „ellenállóképességének” javítása	Innovatív és Digitális technológiák széleskörű alkalmazása	Innovációk alkalmazása	Innovatív technológiai fejlesztések és K+F+I tevékenység támogatása a vállalkozói szektorban
		Digitalizáció ösztönzése	Felsőoktatási intézmények kutatási kapacitásainak fejlesztése, valamint gazdasági szereplőkkel történő együttműködésének fokozása Vállalkozások informatikai fejlesztéseinek támogatása, IT-technológiák használatának ösztönzése, korszerű vállaltirányítási rendszerek bevezetése Digitális kompetenciák fejlesztése
	Tőkevonzó képesség javítása	Kkv-k piaci helyzetének megerősítése	Piacra jutási marketing tevékenységek támogatása, kkv-kat támogató tokealapok rendszerének megerősítése
		Gazdasági/üzleti környezet fejlesztése	Beszállítói/ellátási láncok rövidítése Közszolgáltatások, intézményi kapacitások, közlekedési hálózatok minőségi és mennyiségi fejlesztése, korszerűsítése
	Alkalmazkodó képesség javítása	Képzési, átképzési rendszer megújítása	Átalakuló és hanyatló gazdasági ágak átalakulását segítő képzések, átképzések, munkahelyi képzések támogatása
		Rugalmas munkavégzési lehetőségek terjesztése	Atipikus foglalkoztatási formák előnyeinek megismertetése, munkáltatók érzékenyítése
Energiafüggetlenség csökkentésének támogatása	Energiafüggetlenség csökkentésének támogatása	Vállalkozások megújuló energia hasznosítását és energiahatékonyság növelését célzó fejlesztéseinek támogatása, energetikai szerkezetváltás támogatása (Mátrai Erőmű átalakítása)	

Versenyképes és rugalmas munkaerőbázis kialakítása a gazdasági tengely mentén

A megye középső-déli részén húzódó gazdasági tengely Heves megye gazdaságilag legfejlettebb térségeit foglalja magában. A Hatvan-Gyöngyös-Eger tengely mentén sorra épülő, bővülő vállalkozások számára egyre nagyobb problémát jelent a megfelelő kvalitású, szakképzett munkaerő felkutatása és alkalmazása. A vállalkozások tőkéjük vagy nyereségük egyre nagyobb részét kénytelenek a megfelelő munkaerő biztosításával kapcsolatos költségekre fordítani, úgymint lakhatási támogatás, munkába járás támogatása, esetleg saját munkajáratok indítása. További gondot jelent, hogy a munkanélküli tömegek nem, vagy csak nagyon nehezen mobilizálhatók. A munkaerő biztosítását két módon lehet orvosolni vagy a vállalkozásokhoz szállítják őket vagy a magas munkanélküliséggel leginkább érintett járásokban fejlesztenek a vállalkozások. A tengely gazdasági fejlettségének megőrzése és további fejlődése érdekében segíteni kell a megfelelő infrastruktúrával rendelkező, magas hozzáadott értékű munkahelyek létesítését, valamint elő kell segíteni a K+F+I gazdasági tevékenységet végző vállalkozások letelepedését, illetve a térségben történő fejlesztéseiket, beruházásaikat.

Piacképes tudással rendelkező munkaerő helyben tartása

A szakképzett, megfelelő mennyiségű munkaerő hiánya egyre nagyobb problémát jelent a gazdasági tengely mentén működő vállalkozásoknak. A betelepült és fejlesztési szándékkal Heves megyében működő vállalkozások számára egyre nagyobb kihívást jelent a megfelelő képesítéssel rendelkező munkaerő foglalkoztatása. A szakképzett vagy megfelelő képesítéssel rendelkező munkaerő ugyanis a magasabb kereset reményében részben a fővárosban vagy a Dunántúlon, részben pedig külföldön helyezkedik el. A hazánkból megélhetés miatt távozó fiatal szakképzett munkaerő hazacsábításáért kormányzati szinten is programot indítottak. Felismerték azt, hogy a munkaerő tartós hiánya gátja lehet a gazdasági fejlődésnek. Azon cégek, akik mind Heves megyében mind pedig az ország különböző pontjain kívánnak befektetni elsősorban azt vizsgálják, hogy rendelkezésre áll-e megfelelő mennyiségű és minőségű munkaerő a vállalkozás számára. Ha nem tud egy térség megfelelő munkaerőt rendelkezésre bocsátani, akkor az adott beruházás akár meg is hiúsulhat. Ezért a fiatal szakképzett, vagy diplomás munkaerőnek a megyében kell maradnia, akkor is, ha a felsőoktatási tanulmányait a régióban vagy esetleg az ország távolabbi részén folytatja le.

Ennek érdekében először is fel kell kutatni azon fiatalokat, akik a bázisát jelenthetik a jövő munkavállalóinak. Ez az eszköz több intézkedés keretében valósulhat meg. Egyrészt a megye vállalkozásai számára biztosítani szükséges az állásbörzéken való részvételt legyen az Heves megyében vagy esetleg Miskolcon. A másik nagyon fontos intézkedés a fiatalok elérése, melynek során a pályaválasztás előtt álló diákokat kívánjuk elérni, ezzel is ösztönözve az itthon maradásra vagy a tanulmányaik utáni hazatérésre. A cégek és a fiatalok közötti kapcsolat megteremtésével és egy tanulmányi szerződéssel összekötött ösztöndíjrendszer kidolgozásával a cégek és az érettségi előtt álló fiatalok lehetnek a kulcsai a jövő gazdasági fejlődésének.

A prioritás megvalósítását segítő eszköz a foglalkoztatást ösztönző rendszer fejlesztése különböző intézkedésekkel, melyek közül a munkába járás támogatása, a cafetéria rendszer alkalmazása, a foglalkoztatottak számára bér- és járulék támogatás igénybevétele, lakhatási támogatás nyújtása és képzési támogatás igénybevétele lehetnek azok a tevékenységek, melyek hozzájárulhatnak a

priorításban megfogalmazott cél eléréséhez. A munkába járás támogatása sokszor egyszerű és ésszerű megoldási javaslatok megvalósításával is lehetséges.

Munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása

A munkaerő piaci kereslet és kínálat összehangolása egyre nagyobb gondot jelent a megyében. Ez a probléma azonban túlmutat a megyehatáron. A magyar munkaerő-piaci programok jónéhány éven át a kínálati oldalon próbáltak megoldást találni a problémákra. A most kiépülő paktumrendszer, azonban a keresleti oldal felől közelíti meg a problémát. Azt vizionálja, hogy a munkaerő-piaci kereslet felméréssel talán közelebb kerülünk a probléma megoldásához. A vállalkozói szféra munkaerő szükségletének felmérése egyre nagyobb kihívást jelent a tervezők számára. A megyei stratégia megalkotása során is kiemelt figyelmet fordítottunk a Heves megyében működő vállalkozások munkaerő-piaci igényeinek felmérésére. Egyrészt figyelembe vettük a heves megyei foglalkoztatási prognózisokat, másrészt a stratégia megalapozásként saját kérdőíves felmérést készítettünk a megye vállalkozásainak körében. Ezen felmérésekből kiderültek, hogy a megyébe mely ágazatokat érintően, mely szakmák esetében beszélhetünk a legégetőbb helyzetről.

Ezen problémakör megoldásának eszközei között szerepel egy megfelelő és a munkaerő-piac minden szereplője által elérhető kommunikációs csatorna kiépítése, melynek keretében egy mindenki számára elérhető kommunikációs felület létrehozása lesz a cél. Ezen honlapot minden potenciális stakeholder számára elérhetővé kell tenni. A további intézkedések között szerepel egy közös érdekképviseleti fórum kialakítása és működtetése, melynek első állomásaként a megyei foglalkozási paktumon belül működő Foglalkoztatási Fórum adhat teret.

A széles körű együttműködés biztosítása lehet a másik olyan eszközrendszer, ami segítheti a keresleti és kínálati oldal összehangolását. A megyei paktum projekt keretében a megyében működő paktumok részvételével egy paktumakadémia működtetését tervezzük, mely további szereplők bevonására ad lehetőséget. A paktumiroda közreműködésével a megyei paktum projekt ernyőszerkezeti feladatokat lát el, ahol új megoldásokat, működési tapasztalatokat és jó gyakorlatokat mutathatnak az egyes fórumokon résztvevők számára ezzel is segítve a munkaerő-piac működését. A kommunikációs feladatokhoz kapcsolódva a megyei beszállítói hálózat bővítésével kapcsolatos információk egymás közötti megosztása is segítheti a prioritásban megfogalmazott cél elérését. A stratégiában megfogalmazott célrendszer megvalósulását szolgálja, egy interaktív állásportál online rendszer kialakítása mobil applikációs alkalmazással. A stratégia megvalósulásának keretét adó megyei paktum projekt forrásainak emelésével ezen eszköz megvalósítása elérhetővé válik, mindez pedig a projektben vállalt indikátorok teljesítését is segítheti.

A foglalkoztatási színvonal növelése és a foglalkoztatási ráta fenntartható növekedésének biztosítása

A foglalkoztatási ráta növekedése nemcsak megyei szinten elérendő cél, hanem nemzetpolitikai és európai cél is egyaránt. Az Európa 2020 stratégiája is egyik központi céljaként jeleníti meg az öregedő kontinens munkaerő hiányát. Heves megye Magyarország egyik legmagasabb munkanélküliségi mutatójával rendelkező megyéje. A hazai munkanélküliségi rátát (2016. II. negyedéves adatok alapján 4,5 %) jóval meghaladó megyei mutató a megyék rangsorában Heves megyét a 9-10.dik helyre teszi. Így nem is lehet kérdés, hogy megyei szinten megjelenjen a foglalkoztatási ráta növekedésének célja és ezen növekedés fenntarthatóságának biztosítása. A tartós növekedés egyik záloga az, hogy a munkanélküli réteget az elsődleges-munkaerő piacon kell elhelyezni. A piaci szférában

elhelyezkedő munkavállalók biztosíthatják hosszú távon a megye gazdasági fejlődésének fenntarthatóságát.

A foglalkoztatási színvonal növelése és a foglalkoztatási ráta fenntartható növekedésének biztosítását segíti a foglalkoztatás-politikai eszközrendszerének széleskörű felhasználása érdekében tett intézkedések sora is. Ahhoz, hogy az egyes vállalkozások tisztába legyen azzal, hogy milyen foglalkoztatás-politikai eszközrendszer áll a rendelkezésükre információkat szükséges biztosítani a számukra ezen eszközökről, illetve az eszközökkel kapcsolatos tapasztalatokról. A foglalkoztatás-politikai eszközrendszer hatékonyabb felhasználását és működtetését elősegítendő javaslatok megfogalmazása szükséges, melyek a felhasználók tapasztalatain nyugszanak. Végül soron új foglalkoztatás-politikai eszközök kidolgozására vonatkozó javaslatok is megfogalmazódhatnak. A foglalkoztatási színvonal fenntartható növelését segítik a vállalkozások számára biztosított képzések és átképzések, valamint a vállalkozások saját képzéseinek támogatása.

A foglalkoztatási ráta fenntartható fejlődését szolgálja a befektetés- és beruházás ösztönző rendszerek alkalmazása, melynek során a befektetés- és beruházás ösztönzéshez kapcsolódó weboldal létrehozását tervezzük, továbbá információk összegyűjtését a megye befektetésre alkalmas ingatlanjairól és befektetés-ösztönzési fórumok tartását a helyi önkormányzatok részvételével.

A foglalkoztatási szint növekedésének egyik lehetősége az, hogy elsősorban a fiatal munkanélküli réteg önfoglalkoztatásának segítségével és a vállalkozói kedv növelésével új vállalkozói réteg jöhet létre, mely innovatív ötletekkel akár piacvezetővé is válhat. Ezt segítő először is szükséges az önfoglalkoztatásra alkalmas álláskereső és fiatal munkanélküliek felkutatása, illetve az önfoglalkoztatást segítő képzések indítása és támogatás nyújtása a fiatal vállalkozók számára.

Foglalkoztatás-intenzív térségek fejlesztése

Heves megye északi és déli járásaiban a munkanélküliségi átlag a megye átlagát meghaladja. (lásd: Helyzetértékelés fejezet) A munkanélküliek egy részét a helyi önkormányzatok közmunkaprogramokban igyekeznek foglalkoztatni, azonban a munkahelyek száma helyben véges. A következő évek hatalmas kihívása, hogy Heves megye északi és déli gazdaságilag fejletlen, munkahelyhiányos területei foglalkoztatottságának növelése érdekében, képzettségi és mobilitási állapotukra tekintettel meg kell találni a kisebb hozzáadott értékkel rendelkező betanított- és segédmunkára épülő fejlesztési tevékenységek lehetőségeit. Ezzel párhuzamosan olyan motivációs rendszert szükséges kialakítani, amelynek segítségével a helyben élő lakosság hajlandó munkába állni. Az idetelepülő vállalkozások befektetés- és beruházás ösztönzését pedig a helyben felvett munkaerő bér- és járulék támogatásán kívül egyéb eszközökkel kell ösztönözni.

A térséget érintően érzékelhető az is, hogy nem várható jelentős befektetői tőke az Észak- és Dél-Hevesbe, illetve a területfejlesztés minden eszköze ellenére a leszakadás növekedett a fejlett régióktól. A rurális térségek népességmegtartó erejének megőrzéséhez nagyobb állami szerepvállalásra van szükség. Állami, önkormányzati tőke jelentős mértékű bevonásával kell - a rendelkezésre álló gazdasági lehetőségekre és a jelenlegi munkaerő bázisra építve – közösségi tulajdonú vállalkozások alapításával piaci munkahelyeket teremteni.

Gazdasági alközpontok létrehozása Heves megye elmaradott térségeiben

Heves megye északi és déli járásai a megye középvezetékén húzódó gazdasági tengelytől gazdasági és társadalmi szempontból jóval elmaradottabb térségeket foglalnak magukba. Ezen elmaradottabb

térségek munkanélküliségi mutatói a megyei átlagot jóval meghaladják és egyes településeken már olyan magas a munkanélküliség, mely országos viszonylatban is kiemelt figyelmet érdemel. Itt már a közmunka sem nyújt mindenki számára megélhetést, a családok tagjai időlegesen kerülhetnek be a programokba, a munkanélküli tömegek helyben történő foglalkoztatása nem megoldott. Az elmaradott járásokban azonban egyre több helyen várható a 2014-2020-as fejlesztéspolitikai időszakban olyan iparterület és ipari park fejlesztés, mely megfelelő alapot teremthet a térségbe betelepülni szándékozó vállalkozások számára. Ezen betelepüléseket segíthetik a megyei paktum projekt keretében létrejövő befektetés- és beruházás ösztönző tevékenységi kör, illetve a betelepülő vállalkozások foglalkoztatottakkal szembeni igényeinek felmérése.

Az elmaradott térségek és a megye gazdasági tengelyhez közel fekvő, azonban a tengely jótékony hatását már kevésbé élvező területeken, ahol a természeti és egyéb adottságok lehetővé teszik, kiemelt eszköz lehet a foglalkoztatás javításában a turisztikai fejlesztések segítése. Ennek keretében kerülhet sor a térségben működő turisztikai vállalkozások igényfelmérésének elvégzésére, képzések, átképzések szervezésére a turisztikai szakterületen is valamint a turisztikai ágazatban működő vállalkozások részéről munkavállalók számára egységes ösztönző rendszer kidolgozása és etikai kódex elfogadása, mely csökkentheti az ágazatra jellemző nagyfokú fluktuációt.

A hátrányos helyzetű, munkaerőpiacról kiszorult rétegek és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piacra történő integrációjának elősegítése

A hátrányos helyzetű, munkaerő-piacról kiszorult rétegek számára csak ideiglenes megoldást jelenthet a közfoglalkoztatás rendszere. A megyei paktum projekt célcsoportja a hátrányos helyzetű munkanélküliek elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezése. A prioritásban megjelenő társadalmi rétegek számára a munka világába történő visszatérés a boldogulás záloga. A visszatérés azonban nem egyszerű feladat, annak nem kizárólagosan a szakképzettség vagy a munkalehetőségek hiánya az oka, hanem itt már más okok is közrejátszanak. Azon rétegek, akik számára a szülői példa is azt mutatta, hogy nincs állandó munkahely, nagyon nehéz megmagyarázni, hogy a munka biztosíthatja a megélhetést és gyermekeik számára a jövőt és a követendő példát.

A hátrányos helyzetű rétegek egyik csoportját azon fiatalok adják, akik a 16 éves tankötelezettséget követően középfokú végzettség nélkül jelennek meg a munkaerőpiacon, akik munkahelyek híján többnyire elkallódnak. Ezen fiatalok számára elsősorban a képzések jelenthetik az első lépcsőt, azaz ezen fiatalokat vissza kell ültetni az iskolapadba, majd ezt követően elsősorban helyben munkát kell biztosítani.

Foglalkoztatást elősegítő képzések indítása lehet az egyik megoldása a helyzetnek, ami alapot jelenthet a munkanélküli rétegek foglalkoztathatóságának. Ezen eszközrendszerben a következő intézkedések segíthetik a prioritásban megfogalmazott cél elérését: a kompetenciafejlesztő képzések indítása, a képzések során egyedi igények felmérése és egyéni képzési tervek kidolgozása, egyéni mentorálás biztosítása a lemorzsolódás elkerülése végett.

A mentorálást és az egyének nyomon követhetőségét szolgálja a tervezett mentorhálózat kialakítása, melyhez szükséges az elmaradott térségekben működő szociális háló feltérképezése, a szociális szféra által nyújtott szolgáltatások kiegészítése pályázati források segítségével, majd a munkaerőpiacra reintegrált személyek egyéni mentorálása.

Munkaerő-igényes, kisebb hozzáadott értékkel rendelkező vállalkozások megtelepedésének segítése

A megye elmaradott járásainak, a munkaerő-piacról kiszoruló munkaerő-bázisát elsősorban a képzetlen, vagy alacsonyán képzett munkaerő jelenti. Ezen munkanélküli réteg foglalkoztatását elsősorban a munkaerő-igényes, kisebb hozzáadott értékkel rendelkező vállalkozások vagy az agrárvállalkozások megtelepedésével lehet segíteni.

A vállalkozások megtelepedéséhez szükséges megtenni azon lépéseket, amelyek segítségével a gazdasági tengelyt jellemző fejlődőképes potenciál kiterjesztése lehetővé válik a megye északi és déli területei felé. Ezt segítő intézkedés lehet a gazdasági tengely mentén működő vállalkozások és azok beszállítói számára kedvezményrendszer kidolgozása a megtelepedés érdekében. További intézkedés lehet az elmaradott térségekben megvalósuló nagyberuházásokhoz a helyi munkaerő igénybevétele.

A helyi önkormányzatok azonban a helyi gazdaságfejlesztés révén maguk is valós foglalkoztatóvá válhatnak azzal, hogy helyi, önálló gazdaságokat hoznak létre az elmaradott térségekben. Ehhez szükséges intézkedések: a helyi gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó projektek (társadalmi vállalkozások) kidolgozása, a rentábilis projektötletek finanszírozási forrásainak felkutatása, öfenntartó helyi gazdaságokhoz kapcsolódó jó gyakorlatok gyűjtése.

Gazdaság „ellenállóképességének” javítása

Az elmúlt évek, illetve a közelmúlt történései jelentős kihívások elé állították a gazdasági élet szereplőit. A klímaváltozás elleni védekezés évek óta folyamatosan és egyre növekvő mértékben határozza meg mindennapi életünket, jellemzően egyre szigorúbb klímacélokra kell megfelelnie a vállalkozásoknak, hozzájárulva ezzel a körkörös gazdaság létrehozásához. A folyamat eredményeként elvárt karbonsemleges gazdaság elérésével jelentős szerkezeti átalakulás várható, mely különböző mértékben ugyan, de minden ágazatot érinteni fog. A COVID-19 okozta világméretű pandémia fennakadást okozott az ellátási láncokban, a védekezés miatt elrendelt korlátozások ellehetlenítették vagy megnehezítették a munkavállalók megjelenését a munkahelyeken. A közelmúltban kirobban orosz-ukrán háború alapvetően változtathatja meg az energiahordozók és nyersanyagok hozzáférhetőségét, átalakíthatja a felvevőpiacokat és az európai unió vezetőinek nyilatkozatai alapján – csökkentendő az orosz szénhidrogénektől való függőséget – a karbonsemlegesség felé vezető út felgyorsítása várható. Mindezek a történések megkövetelik a vállalkozói szférától a gyors reakcióképességet, még nagyobb jelentősége lesz az innovációnak, a technológiai fejlesztéseknek és a digitális képességeknek, melyekhez elengedhetetlen a megfelelő tőke, fejlesztési forrás rendelkezésre állása. Mindezen átalakulások hozzá kell, hogy járuljanak a kkv szektor diverzifikációjához, tovább erősítve megyénk gazdasági stabilitását.

Innovatív és digitális technológiák széleskörű alkalmazása

A vállalati szektor versenyképességének, növekedési potenciáljának javításához jelentősen és közvetlenül hozzájárul a vállalati önálló K+F potenciál fejlesztése, illetve a technológia-intenzív vállalkozások innovációs tevékenységének ösztönzése is. Ezért kiemelten fontos a vállalati önálló termék, szolgáltatás és technológia fejlesztések elősegítése, a versenyképes-, és high-tech technológiák megvásárlása és adaptálása, az új technológiák, védelem alatt álló új márkanév, új vagy továbbfejlesztett termékek piacra történő bevezetésének támogatása, Lényeges, hogy támogatást

kapjanak a kibocsátás csökkentésre irányuló beruházások, a zöldgazdasághoz kötődő projektek, amelyek munkahelymegtartást eredményeznek. Két felsőoktatási intézmény működik Heves megyében, az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem és a gödöllői székhelyű Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem. Az egyetemek szempontjából kiemelkedő a K+F+I kapacitások átfogó fejlesztése, más mellett az integráló tevékenységek megvalósítása az alap és alkalmazott kutatások terén, a kutatás és kapacitáshasznosítás, piacra jutás, illetve a nemzetköziesítés feltételeinek javítása, minőségemlése. A két egyetem tudásbázisára hosszú távon lehet alapozni. Szükséges az egyetemek és a vállalkozások közti együttműködés fokozása, illetve a képzési struktúra összehangolása, illetve a kutatás-fejlesztés célzott, szisztematikus bővítése (pl. klímaváltozással kapcsolatos K+F+I), az egyetemi tudás- és technológiatranszfer szervezetek megerősítése. A magyar munkaerőpiacon a felsőfokú végzettség versenyelőnyt jelent, ugyanakkor a diplomának a cégek és az egyetemek közötti együttműködés további súlyt adhat és perspektívát kínálhat az intézmény falai közül kilépő munkakeresőknek.

Az információhoz való hozzáférés ma már külön gazdasági tényező. Az információs és kommunikációs technológiák hozzáférhetőségének, használatának és minőségének javítása a gazdaságfejlesztés elengedhetetlen része. Hazánk mind a lakossági, mind a közigazgatási, mind pedig a KKV internet hozzáférés, használat és felhasználói ismeret terén jelentős lemaradásban van az uniós átlaghoz képest. Az Európai Unió Digitális Gazdaság és Társadalom Indexe (DESI) szerint magyar gazdaság és a társadalom összevont digitalizációs fejlettsége az Európai Unióban a sereghajtók között van. Ezen belül a magyar KKV-k elmaradása az üzleti digitalizáció és az e-kereskedelem használata terén a legnagyobb. Az információs társadalom nem csak az infokommunikációs rendszerekhez való hozzáférést, hanem azok használatát, a társadalmi-gazdasági életbe való integrálódásukat is jelenti, erősíti az úgynevezett „e-gazdaság” szerepét is. Az innovációs és digitalizációs kihívásokhoz való alkalmazkodás során fontos, hogy a technológiák alkalmazása mellett, hogy a technológiai tudás fejlesztése is megtörténjen. Ezért a fejlesztések mellett kiemelt szerepet kell kapnia a vállalkozói tevékenységhez és az új technológiák alkalmazásához szükséges készségek fejlesztésének. A pandémiás helyzet arra is rávilágított, hogy azok a cégek tudtak jól és gyorsan reagálni, akik modern vállalatirányítási rendszerekkel dolgoznak. Ez lehetővé tette, hogy az érintett munkakörökben dolgozók a munkahelyüktől távol, home office-ban is el tudták látni feladataikat. Mivel EU szintjén (is) a nagyvállalatok játszanak vezető szerepet a digitális technológiák alkalmazásában és integrációjában, így a kis- és közepes vállalatok versenyhátránya a pandémia alatt fokozódott. A vállalkozások számára ma már elengedhetetlen, hogy megjelenjenek a világhálón (e-kereskedelem és más szolgáltatások). Mindemellett az infokommunikációs technológiák bevezetésének, elterjesztésének és alkalmazásának célja az emberek életminőségének javítása, tudásuk szélesítése, a különböző fejlettségű és gazdasági erejű földrajzi területek polgárai között a társadalmi esélyegyenlőség megteremtéséhez való hozzájárulás, illetve az attól való elzártságból adódó „digitális szakadék” felszámolása. Összefoglalva az Ipar 4.0 megoldások terjedését három irányból ösztönözheti a gazdaságpolitika: a digitális infrastruktúrák folyamatos fejlesztésével (5G technológia kiépítésének állami támogatása), vállalati integrációjuk támogatásával (infokommunikációs technológiák kiépítését segítő állami források és használatukat bemutató mentorprogramok), valamint a munkavállalók digitális készségeinek bővítésével (kompetenciaalapú, problémamegoldást fejlesztő digitális készségek átadása és a felsőfokú végzettségűek arányának növelése). Ez a gazdaságpolitikai irány meghatározóvá kell, hogy váljon Heves megyében is egy erősebb tőkevonzó képességű versenyképes, ellenállóbb gazdasági környezet megteremtése érdekében.

Tőkevonzó képesség javítása

Az egy főre eső GDP alapján a megyék összesített rangsorában Heves megye a 12. pozíciót foglalja el. Észak-Magyarország hazánk leggyengébben teljesítő régiója, melyen belül Heves megye gazdasági teljesítménye a legjobb, de így sem éri el az országos átlag 70%-át. A területi versenyképesség szempontjából meghatározó munkatermelékenység és foglalkoztatottság vonatkozásában a régión belül Heves megye helyzete kedvező, de országos viszonylatban elmaradottnak tekinthető. A vállalkozások száma átlépte az 50 ezret. Mindezek mellett a megyében működő vállalkozások mérete szerinti szerkezete sem optimális, hiszen a vállalkozások 0,3 százaléka nagy-, 1,4 százaléka közép-, 98,3 százaléka pedig kisvállalkozás. Ez utóbbi döntő hányada, 94,8 %-a mikrovállalkozás.

Ahhoz, hogy a Heves megyében lévő nagyszámú kis- és középvállalkozás növekedésre legyen képes fontos a versenyképesség javítása, a gazdasági környezet fejlesztése, valamint a beszállítói/ellátói láncok rövidülése.

A KKV-k pozíciójának és ellenállóképességének erősödése terén kiemelkedően fontos szempont a versenyképesség javítása, amelynek egyik eszköze lehet a piacra jutás elősegítése. E tekintetben a vállalkozások marketing tervének kidolgozása, a marketing tervben szereplő tevékenységek megvalósításának támogatása elengedhetetlen. Mindennek várható eredményeként bővülnek a vállalkozások belföldi eladásai, ezáltal nő a nettó árbevételük és összességében javulnak a teljesítménymutatóik. Célként fogalmazóig meg ugyanakkor a globális kihívásoknak leginkább ellenálló beszállítói háttér minél teljesebb kialakítása érdekében workshop-ok, rendezvények, partnertalálkozók támogatása. A piacra jutást segítő marketing hozzájárul a külső tőkebefektetések ösztönzéséhez, a hatékony térségmarketinghez, a térségi gazdasági célú beruházások ösztönzéséhez. A koronavírussal és egyéb globális kihívásokkal megváltozott körülmények rámutattak, hogy a termékek piacra jutásához alkalmazkodni kell a kialakult helyzethez, ennek talán legkomolyabb tanulsága a jövőre nézve az online marketing, illetve az internetes vásárlási lehetőségek fejlesztési igénye.

A kisvállalkozások közül versenyelőnyre tehet szert az a vállalkozás, amely forráshoz jutási lehetőségeit pénzügyi eszközök alkalmazásával javítja. A gazdaság fenntartható növekedésének biztosítása érdekében fontos a vállalkozások teljesítményének erősítése, versenyképességének javítása. A finanszírozási forrásokhoz nem, vagy nem megfelelő mértékben hozzájutó vállalkozások verseny- és foglalkoztatási képességének fejlesztését forrásbevonási lehetőségeik javításával is ösztönözni kell. Ennek érdekében a szükséges finanszírozási források rendelkezésre állását hitel-, faktoring-, lízing- illetve tőkeprogramokkal, továbbá nagyobb kockázatvállalást ösztönző garanciatermékek működtetésével kell biztosítani, önállóan, illetve vissza nem térítendő forrásokkal kombinálva.

A megfelelő gazdasági környezet megteremtése érdekében elengedhetetlen a helyi igényekre reagáló közszolgáltatásokhoz, intézményi ellátottsághoz, a megfelelő minőségű, mennyiségű, valamint a területi sajátosságokhoz igazított közlekedési rendszerhez, korszerű vasúti- és közösségi közlekedéshez, továbbá modern kerékpárforgalmi létesítményekhez való hozzáférés.

A fenntartható fejlődés és gazdasági növekedés egyik alapvető letéteményesei a családok. A gyermeket nevelő szülők ennél fogva nem szenvedhetnek hátrányt a munkaerőpiacon. Hazánkban még többségben vannak azok a munkáltatók, akik a családi életnek, a gyerekvállalásnak csak a rövid távú

hátrányos következményeire koncentrálnak, pedig köztudott, hogy a kiegyensúlyozott és stabil családi kapcsolatok nemcsak, hogy a munkavállaló munkahelyen történő eredményesebb helytállását garantálják, de a családbarát munkahelyek a magasan képzett munkaerő megtartásához is hozzájárulnak. A mögöttünk lévő európai uniós ciklusban a gyermeknevelést segítő intézmények fejlesztésére komoly erőfeszítések történtek, amelynek eredményeként mind minőségében, mind mennyiségében bővülés következett be a megyei bölcsődék és óvodák terén. A 0-3 éves korú kisgyermek napközbeni ellátását biztosító minőségi, lakóhelyen, vagy lakhelyhez közel elérhető bölcsődei szolgáltatásnak fontos munkaerő-piaci funkciója van: támogatja a kisgyermeket nevelő nők munkába állását. A helyben, vagy lakóhely közelében elérhető 3 éves kortól kötelező óvodai ellátás folyamatos kapacitásbővítése és infrastrukturális korszerűsítése szintén megkerülhetetlen a gazdasági környezet fejlesztése szempontjából. A helyben megtalálható óvodai szolgáltatás – más tényezők mellett – erősíti a települések népességmegtartó képességének, különös tekintettel a fiatal és képzett munkaerőre.

A társadalmi és gazdasági célok megvalósulása érdekében elengedhetetlen, hogy megfelelő minőségű, mennyiségű, valamint a területi sajátosságokhoz igazodó közlekedési rendszer jöjjön létre. A közúton való közlekedést – főként időráfordítás szempontjából – nagyban befolyásolják a közúthálózat sajátosságai és az útminőség, így a közlekedési infrastruktúra fejlesztése, az elérhetőségek javítása, az úthálózat minőségének javítása kiemelt jelentőségű. A közlekedési kapcsolatok nem teljes mértékű kiépítettsége és minősége a megye gazdasági és társadalmi fejlődésének egyik legfontosabb korlátozó tényezője. Heves megye versenyképességének növelése, valamint a fennálló területi különbségek kiegyenlítése érdekében egyrésztől elkerülő utakkal kell tehermentesíteni a nagyobb városokat, másrésztől olyan kisléptékű infrastruktúra-fejlesztésekre van szükség, amelyek összekötik az elmaradott, fejlesztésekre váró településeket a Hatva-Gyöngyös-Eger „gazdasági tengellyel”. A közúti és belterületi infrastruktúra korszerűsítésével párhuzamosan meg kell, hogy történjen a közösségi közlekedés modernizációja, a vasút szerepének növelése és az átfogó megyei hálózattal rendelkező kerékpáros létesítmények közösségi közlekedéshez való szorosabb kapcsolódása is. Az egyes közlekedési hálózatok közötti integráció és átjárhatóság megvalósítása, valamint a kapcsolódási pontok létrehozása bármely hatékony közlekedési rendszer alapvető eleme. Az így kialakuló, több közlekedési módot összekötő intermodális csomópontok, a közlekedési módok közötti zökkenőmentes váltást segítő különféle (P+R, B+R, K+R) parkolóhelyek kialakítására elősegíti munkaerő-piaci központok megközelíthetőségének, a munkaerő mobilitásának javítását. Mindez ösztönözheti a környezetkímélőbb közlekedési módok és a hatékonyabb teherszállítási logisztika felé való elmozdulást.

Részben a folyamatosan fejlődő termelésmenedzsment, de még inkább az új kihívásként érkező koronavírus-világjárvány, továbbá a 2022-ben jelentkező háborús helyzet egyre erősebben befolyásolja az ellátási láncok működését, egyben megerősíti átstrukturálásuk szükségességét. Figyelembe véve Heves megye adottságait, a nemzetközi piacnak jobban kitett gépgyártás megyén belüli súlyát, valamint a lehetőségeket és kihívásokat (világjárvány, dráguló energiaárak, háború miatt akadozó beszállítói láncok) fontos szempontként kínálkozik az ellátási láncok rövidülését erősítő termelés-szervezési modell elterjedése. Magyarország, így Heves megye szerepe ebben a tekintetben erősödhet, hiszen a jelenleg háború sújtotta Ukrajna kiesése, vagy a szállítási költségek emelkedése miatt kevésbé előnyös távoli ázsiai termelőhelyszínekkel szemben a háborús válság által nem érintett, közelebbi helyszínek kerülhetnek pozícióba.

Alkalmazkodóképesség javítása

A közelmúlt új típusú kihívások tapasztalatai jól bizonyították, hogy Heves megye társadalmi és gazdasági szempontból csak akkor lehet sikeres, ha képes jól reagálni a jövőben jelentkező megpróbáltatásokra. Ehhez azonban növelni kell az alkalmazkodóképességet.

A koronavírus okozta világjárvány, de a jövő kihívásai között szerepelő EU által 2050-ig célként meghatározott klímasemlegesség, illetve a 2030-ig meghatározott köztes cél is rámutat arra, hogy a rugalmas és képzett munkaerő mennyire fontos záloga egy gazdaság alkalmazkodóképességének. Heves megye az Igazságos Átmenet Mechanizmus keretében az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való átállás következményei által leginkább érintett térségek közé tartozik. Magyarországon a legnagyobb széndioxid-kibocsátó létesítmény a Mátrai Erőmű karbonfüggetlenségét célzó éveig tartó átalakítása már megkezdődött. Az ilyen jellegű transzformációk, amelyek az előttünk álló időszakban egyre gyakoribbá válhatnak erősen érintik a munkahelyeket. A hanyatló, átalakuló ágazatokban átalakuló, vagy megszűnéssel fenyegetett munkahelyek problémájára megoldásként kínálkozik a valós igényekre reflektáló átképzési rendszer. Az átképzési igények meghatározása kapcsán figyelemmel kell lenni mind a kínálati oldalra (az érintett munkavállalók meglévő képzettsége és kompetenciái), mind a keresleti oldalra (a munkaadók által elvárt képességek és kompetenciák). Az átképzéseknek a keresleti és a kínálati oldal közötti rés betöltését kell céloznia. A kínálati oldali igények meghatározása kapcsán a Heves megyében 2030-ig megjelenő új munkakörök betöltéséhez szükséges kompetenciák, a hiányszakmák, illetve a feltörekvő, zöld ágazatok által támasztott munkakereslet a kiemelten fontos tényezők. A munkaerőigények változásának, és ezzel az átképzési igények pontos előrejelzése tekintettel arra, hogy azok legelőször 2025 környékén jelentkezhetnek. Az átképzési programok kialakítása kapcsán fontos szempont, hogy a hanyatló iparágak esetében a bányászatban és erőművi tevékenységekben speciális szaktudással rendelkező munkavállalók csak korlátozottan tudnák a felhalmozott tudásukat más ágazatban tevékenykedő cégeknél hasznosítani. A munkavállalók elvándorlásának kockázata a megye gazdasági potenciáljának tartós csökkenésének kockázatát hordozza magában. E munkavállalók átképzése kizárólag egyedi cselekvési tervek mentén, egyénre szabott módon lehetséges.

Főként a járványhelyzet hatására ugrásszerűen megnőtt a távmunka és a home office jelentősége. A 2020 tavaszán meglehetősen gyorsan terjedő koronavírus és az ennek hatására bevezetett korlátozások gyors reakcióra kényszerítették a munkáltatókat, amelynek során az alacsonyabb egészségügyi kockázat és a zavartalan működés érdekében egyre többen lehetővé tették az otthoni munkavégzést. Az otthonról dolgozók jelentős részét azok tették ki, akik internetkapcsolaton alapuló távmunka vagy home office keretében végezték munkájukat. A részmunkaidő, a távmunka és egyéb atipikus foglalkoztatási formák elterjedése növeli az alkalmazkodóképességet, ugyanakkor megkönnyíti a kisgyerekes szülők és a nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a munka és magánélet összeegyeztetését, a családi, magánéleti és munkahelyi kötelezettségek összehangolását. A munkáltatókat éppen ezért – jellemzően érzékenyítés segítségével – minél inkább arra kell ösztönözni, hogy adaptálják a rendelkezésre álló jó gyakorlatokat és építsék be meglévő munkaszervezési struktúrájukba az atipikus munkavégzési formák lehetőségét.

Magyarországon, így Heves megyében is elmarad a megújuló energiaforrások felhasználásának az Európai Unió átlagától. Az új megújulóenergia-irányelv 2030-ra új kötelező megújulóenergia-célkitűzést állapít meg az EU számára, amely szerint a végső energiafogyasztás legalább 32%-át

megújuló energiából kell kinyerni, és amely célkitűzést 2023-ig tovább lehet szigorítani. A megújuló és alternatív energia hasznosításának elsődleges célja gáz- és kőolajimport-függőség csökkentése, amelynek jelentőségét az energiahordozók árának drasztikus emelkedése, továbbá a mostani háborús helyzet különösen erősíti. E helyütt ismét fontos megemlíteni, hogy 2030-ig a legfontosabb dekarbonizációs feladat Magyarországon a Mátrai Erőmű alacsony széndioxid kibocsátású technológiákra alapozó átalakítása, és ezzel a szén és a lignit kivezetése a villamosenergia-termelésből. Az erőmű technológiai átalakítása tervezetten négy pillérre épül, amelynek része egy mintegy 500 megawatt teljesítményű kombinált ciklusú gázturbinás erőmű és egy 31 megawattos RDF/biomassza tüzelésű blokk építése a visontai telephelyen, 200 megawatt névleges teljesítményű napelempark létesítése a két bányarekultivált területen, valamint a lignitkészletek alternatív felhasználásaként egy tiszta szén technológiát alkalmazókísérleti üzem létrehozása. A megújuló energiaforrások kihasználását célzó, helyi, közösségi energia beruházások megvalósításának elősegítése és az energiahatékonyság ösztönzése kiemelt fontosságú a vidéki gazdaság energiabiztonságának növelése érdekében is. Éppen ezért a megújuló energia felhasználásának bevezetésének (biomassza, geotermikus energia, továbbá víz-, nap-, valamint szélenergia hasznosítás) és az energetikai fejlesztéseknek a termeléshez kapcsolódóan is meg kell jelennie. Ugyanakkor támogatni szükséges a megye vállalkozásainak épület-energetikai korszerűsítéseit is. A saját energiaellátás biztosítása növeli a helyi gazdaság versenyképességét és csökkenti az energetikai függőséget, ezért törekedni kell arra, hogy a felhasznált energia minél nagyobb hányadát ne piaci alapon szerezzék meg a lakosság és a munkáltatók, hanem megújuló forrásokból állítsák azt elő.

4. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

4.1 A támogatási kérelem céljainak meghatározása

A projekt keretében elsődlegesen megvalósítandó tevékenység a korábban már létrehozott, Heves megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés folytatása, a települési Paktumok integrálása, ezáltal a teljes megyére kiterjedő kooperáció kialakítása és továbbvitele.

A helyzetelemzés és igényfelmérés megállapításai alapján a fejlesztés célja: A megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés – röviden: megyei paktum – létrehozásával egy olyan Heves megyei foglalkoztatási projekt elindítása (részben a korábbi, TOP forrásból sikeresen megvalósított projekt folytatásaként) a cél, amely a munkanélkülieket kívánja visszavezetni a munkaerőpiacra. A projekt finanszírozásában foglalkoztatott munkakeresőknek az elsődleges munkaerő-piacon kell elhelyezkedniük, de képzési lehetőségek is nyílnak. A Heves Megyei Önkormányzat az egész megyére kiterjedően hozza létre a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködést. A Heves megyei foglalkoztatási megállapodás, együttműködés célja továbbá, hogy a projekt megvalósítása során kialakított foglalkoztatási stratégia mentén, a konzorciumi partnerek és a Paktumhoz csatlakozók együttműködésében képzési és foglalkoztatási programok valósuljanak meg. A potenciális munkaerő képzése és foglalkoztatási támogatása mellett a munkaadókat támogató gazdaságfejlesztési, illetve befektetés-ösztönző tevékenységek is indulnak Heves megyében.

A fejlesztés átfogó célja: „Heves megye versenyképességének növekedése a munkaerőpiac hatékonyságának javulása eredményeként.”

A megvalósított fejlesztések célja, hogy hozzájáruljanak a területi sajátosságokon alapuló képzésben és alkalmazható képzettségben jelentkező különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint növeléséhez. A fejlesztés révén csökken a megye munkanélküliségi mutatója, nő a foglalkoztatottak száma, ezzel egyidejűleg nő a fogyasztás is. A program átfogó céljai között szerepel a komplex, integrált és foglalkoztatás-intenzív gazdaság létrehozása. A vállalkozói igények felmérésére alapozott képzési struktúra, illetve a projektből nyújtandó bér- és járulék támogatás együttesen képes biztosítani azt, hogy a szakképzett munkaerő hiánya ne legyen akadálya a megyében működő cégek fejlődésének.

A projekt egyes tevékenységei (képzés- és bérköltség támogatás) közvetlenül hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez. A projektbe bevont vállalkozások számára eljuttatott támogatások révén új munkahelyek jönnek létre megyeszerte. A megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi szintű tervezésen alapul. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye.

A fejlesztés rész céljai:

- a megyei önkormányzat vezetésével, konzorciumi együttműködésben az egész megyére kiterjedően létrejövő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) integrálása;
- a partnerség (Paktum) hozzájusson azon forráshoz, mely segítségével – a projekt megvalósítása során kialakított stratégia mentén – a konzorciumi partnereink bevonásával képzési és foglalkoztatási programokat valósíthat meg;
- egy olyan működő, megyei szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés létrehozása, illetve továbbvitele, melynek segítségével a munkaerő-piaci igényeket figyelembe véve, Heves megye foglalkoztatási helyzete ténylegesen javulhat;
- a megyében meglévő vállalkozói, foglalkoztatói igények, azaz a kereslet kielégítése;
- a konkrét munkalehetőségekből kiindulva felvonultatni a Paktum rendelkezésre álló összes eszközt, melyek körét a projekt keretében kialakításra kerülő stratégia határozza majd meg;
- mintegy 1.432 ember képzése és/vagy foglalkoztatása;
- hosszú távon a megye munkanélküliségének csökkentése, a lehető legmagasabb foglalkoztatási szint elérése, a valós vállalkozói és foglalkoztatói igények kielégítése révén.

4.2 A fejlesztések célcsoportjainak bemutatása

A megyei munkaerő-piaci program célcsoportjainak meghatározására vonatkozó szempontrendszert az ITM Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkárság (a továbbiakban: ITM FFÁT) adja ki és vizsgálja felül, amely a felhívás mellékletét képezi. Ez a dokumentum részletesen felsorolja azokat a szempontokat, amelyeket a megyei paktumok tervezésekor figyelembe kell venni, illetve mérlegelni kell.

Figyelembe kell venni, hogy a TOP Plusz a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések a következő ESZA+ egyedi célkitűzéshez kapcsolódóan támogatja: „Az aktív befogadás ösztönzése, többek között az esélyegyenlőség, a megkülönböztetésmentesség és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében, különösen a hátrányos helyzetű csoportok számára”. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések által támogatott célcsoportok kiválasztása során ezért egy jól körül határolható, a térség helyzete szempontjából releváns és különösen a hátrányos helyzetű csoportra indokolt fókuszálni. A felhívás keretében az egyeztetési mechanizmus keretében meghatározott 30 év feletti, elsődlegesen az álláskeresők és inaktívak körébe tartozó célcsoportok támogatására van lehetőség.

A Felhívás alapján a megyei munkaerő-piaci programba bevonható célcsoport(ok)ra a megvalósítási időszak teljes hosszára és a megyei szintű bevonási célszámra az adott évre vonatkozóan a kedvezményezett tesz javaslatot, és az ITM FFÁT hagyja jóvá azt, figyelembe véve az országos munkaerő-piaci programok keretében támogatott célcsoportokat is.

A megyei munkaerő-piaci programba bevonható hátrányos helyzetű célcsoport a megyei, helyi igények és szükségletek alapján került meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat. A Heves Megyei Kormányhivatal rendelkezésére álló kimutatások és a KSH statisztikai adatai alapján, megvizsgáltuk az érintettek körének nagyságát, főbb

társadalmi és gazdasági jellemzőit, amely alapján a célcsoport a támogatási kérelemben értelmezhetővé válik. A felhívásban meghatározott feltételeknek és követelményeknek megfelelően, a megye foglalkoztatási és munkaerő-piaci helyzetét, a TOP Plusz, valamint a GINOP Plusz céljait figyelembe véve történt az érintett célcsoportok meghatározása. A Heves Megyei Kormányhivatal jóváhagyás céljából megküldte a Heves Megyei Önkormányzattal közösen meghatározott, heves megyei munkaerő-piaci programba bevonni tervezett célcsoportokra vonatkozó javaslat a szakpolitikai felelős ITM Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkársága részére. A Heves megyei célcsoport meghatározásra vonatkozó dokumentum 2022. január 26-án jóváhagyásra került, ennek eredményeként – a Felhívásnak megfelelően - a projekt benyújtása során egyeztetett célcsoport szerepelt a benyújtott projekttervben. A Felhívással összhangban a célcsoport felülvizsgálatára várhatóan két évente kerül majd sor.

A Felhívásban foglaltaknak alapján a támogatást igénylő és az ITM FFÁT együttműködési megállapodásban rögzítik többek között a célcsoport meghatározását érintő egyeztetési kötelezettséget. A Heves Megyei Önkormányzat és az ITM FFÁT között 2022. március hónapban aláírásra került az *Együttműködési Megállapodás a TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések elnevezésű munkaerő-piaci program megvalósítása céljából*.

A célcsoportok a projekt megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói és hasznélvezői, tehát azon személyek, akik a létrejött terméket vagy szolgáltatást megvásárolják, vagy közvetlenül használják. A közvetett célcsoport azon személyek köre, akik nem a projekt eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a projekt eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják. A projekt által érintettek köre azon csoportok, akik a projekt eredményeit nem használják, azonban a projekt tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak.

A projekt közvetlen célcsoportjának azonosítása

A projekt közvetlen célcsoportját, elsősorban azon munkanélküli személyek alkotják, akik számára a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés, vagy visszakerülés hátrányos helyzetükből adódóan az átlagosnál jóval körülményesebb és támogatás nélkül nem, vagy csak sokkal nehezebb körülmények között találnak munkát; másodsorban pedig az a jellemzően nem regisztrált inaktívok, kiknek nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, azonban nem is kerestek; vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Mindkét esetben a munkába állást segítő hagyományos eszközök eredményesen nem alkalmazhatók. Ennek okán a Heves megyei foglalkoztatási program keretében a meghatározott, kiemelt figyelmet igénylő rétegek, olyan szervezett, komplex és a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó támogatásban részesülnek, mely elősegíti számukra a nyílt munkaerő-piacra való belépést, illetve visszatérést. A foglalkoztatás aktivitását képzési programokkal erősítve valósítjuk meg. A projekt közvetlen célcsoportjai együttesen alkotják a projekt megvalósítása során létrejött eredményeket közvetlenül használók körét.

Az európai uniós forrásból támogatott projekt kedvezményezettjei, vagyis a konzorcium valamennyi tagja betartja a projektre vonatkozó európai uniós és hazai környezetvédelmi és esélyegyenlőségi előírásokat, jogszabályokat, a „jelentős károkozás elkerülését célzó” elővigyázatosság elvét. A projekt által érintett területen a védett környezeti, természeti és kulturális értékeket megőrzik, az esetlegesen

fennálló, vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetik.

A konzorcium tagjai a projekt végrehajtása során a Fogyatékos-sággal élő Személyek Jogairól szóló ENSZ-egyezményt a 2010/48/EK tanácsi határozattal összhangban alkalmazzák. A projektek végrehajtása során a fogyatékos személyeket megillető alapvető emberi jogokat – többek között akadálymentesítéssel és az ehhez kapcsolódó szabványok alkalmazásával – biztosítják. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében valamennyi kedvezményezett esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény értelmében a közszolgáltatásokhoz (pl. közhatalmi, önkormányzati tevékenységek, oktatási, közművelődési, közgyűjteményi, kulturális, tudományos, szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi, egészségügyi, sport-, ifjúsági, foglalkoztatási, közlekedési, ügyfélszolgálati szolgáltatás, ellátás, illetve tevékenység) való egyenlő esélyű hozzáférés követelményét minden konzorciumi partner betartja. Ennek részeként a közszolgáltatásokhoz kapcsolódó fejlesztéseket az egyetemes tervezés alapelvét figyelembe véve komplex akadálymentesítést elvégezve kell végrehajtani (építmények mindenki által használható részeinek, közhasználatú tereinek akadálymentessége, az információkhoz való hozzáférés és kommunikáció). Mivel jelen projekt építési beruházási elemeket nem tartalmaz, így a pályázat keretében úgy értelmezhető a vállalás, hogy a tevékenységekhez kapcsolódó funkcionális tényezők (pl.: Paktumiroda) akadálymentes megközelíthetőségére törekszik a partnerség.

Ha a támogatást igénylő települési önkormányzat, az igénylőnek igazolnia kell a helyi esélyegyenlőségi program meglétét az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (6) bekezdésének megfelelően. Ez a támogatást igénylők egyike esetében sem releváns.

Ha a támogatást igénylő ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szerv, vagy többségi állami tulajdonban álló jogi személy, az igénylőnek igazolnia kell az esélyegyenlőségi terv meglétét az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63. §-nak megfelelően. Ez szintén nem releváns jelen konzorcium kapcsán.

Az esélyegyenlőség, mint horizontális elvárás a paktumban kiemelt jelentőséggel bír. A projektbe bevont csoportokat érintő képzési és foglalkoztatási programok tervezése és megvalósítása esélyegyenlőségi célkitűzések mentén kívánjuk megvalósítani úgy, hogy egyetlen társadalmi csoporttal szemben se hasson kirekesztően és minden egyént azonos módon kezeljünk.

A célcsoportok meghatározása keretében végzett vizsgálatok során a munkaerő-tartalék létszáma és összetétele kapcsán megállapításra került, hogy a munkaerő tartalék Heves megyében – ugyanúgy, mint más területi egységeknél is – 3 fő részre tagozódik:

- Regisztrált álláskereső;
- Közfoglalkoztatásban lévők és abból az elsődleges munkaerő-piacra visszavezethetők;
- Inaktívak állományából szintén az elsődleges munkaerő-piacra visszavezethetők vagy újonnan belépők.

Konkrét információkkal és adatokkal az első két csoport tekintetében rendelkezik az állami foglalkoztatási szolgálat. Az inaktív állományról nincsenek konkrét adatok, ennek felkutatásához

közös erőfeszítéseket kellett tenni a korábbi évek Paktum tagjaival, és a jövőben is ez kell, hogy legyen a cél. Jelentős segítséget tudnak nyújtani ebben a munkában az önkormányzatok a helyi ismereteikkel. Ugyanakkor várhatóan ez az állomány lesz – hasonlóan a záruló TOP projektekben tapasztaltakhoz – a legkisebb létszámú a megvalósítandó közös projekt célcsoportjai közül.

2021. novemberben az egy évvel korábbi állapothoz viszonyítva a nyilvántartott álláskeresők számát tekintve, minden járásban jelentős csökkenés figyelhető meg. Legnagyobb mértékű csökkenés az Egri (16,3%) járásban következett be. Az egyes körzetek közti különbségek jelentősek. A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességre vetített aránya az egri, gyöngyösi, hatvani és a füzesabonyi körzetben 10,0% alatti, a hevesi körzetben eléri a 16%-ot.

Körzet	Az álláskeresők			Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez, %	
	száma (fő)	számának változása az előző évhez képest		2020. november	2021. november
		2021. november	(fő)	(%)	(%)
Eger	2 837	-552	-16,3	7,9	6,6
Gyöngyös	2 245	-352	-13,6	8,1	7,0
Hatvan	1 805	-259	-12,5	9,0	7,9
Heves	2 291	-192	-7,7	17,3	16,0
Füzesabony	902	-164	-15,4	8,2	6,9
Pétervására	1 089	-145	-11,8	15,1	13,3
Heves megye	11 169	-1 664	-13,0	9,6	8,3
Észak-Magyarország	56 681	-7 842	-12,2	12,8	11,2
Magyarország	242 274	-54 233	-18,3	6,3	5,0

55. ábra: Az álláskeresők száma és változása
Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

Számtalan munkaerő-piaci hátrány jelenik meg mindhárom célcsoportban:

- képzetlenség;
- lakóhely elszigeteltsége, közlekedési nehézségek;
- motiválatlanság, mentális, egészségügyi problémák;
- negatív munkáltatói attitűdök a célcsoport irányába stb.

	2020. november		2021. november		Változás	
	fő	%	fő	%	fő	%
Nem pályakezdő álláskereső	11816	92,1%	10425	93,3%	-1391	-11,8%
Pályakezdő álláskereső	1017	7,9%	744	6,7%	-273	-26,8%
Összesen	12833	100,0%	11169	100,0%	-1664	-13,0%
Férfi	6032	47,0%	5190	46,5%	-842	-14,0%
Nő	6801	53,0%	5979	53,5%	-822	-12,1%
Összesen	12833	100,0%	11169	100,0%	-1664	-13,0%
25 év alatt	1804	14,1%	1366	12,2%	-438	-24,3%
25 - 54 év	7891	61,5%	6636	59,4%	-1255	-15,9%
55 év és felette	3138	24,5%	3167	28,4%	29	0,9%
KSH korcsoport összesen	12833	100,0%	11169	100,0%	-1664	-13,0%
25 év és alatta	2081	16,2%	1556	13,9%	-525	-25,2%
26 - 50 év	6628	51,6%	5572	49,9%	-1056	-15,9%
50 év felett	4124	32,1%	4041	36,2%	-83	-2,0%
NFSZ Korcsoport összesen	12833	100,0%	11169	100,0%	-1664	-13,0%
alapfokú	5834	45,5%	5337	47,8%	-497	-8,5%
középfokú	6272	48,9%	5249	47,0%	-1023	-16,3%
felsőfokú	727	5,7%	583	5,2%	-144	-19,8%
Összesen	12833	100,0%	11169	100,0%	-1664	-13,0%

	2020. november		2021. november		Változás	
	fő	%	fő	%	fő	%
ellátás nélkül	5992	46,7%	4219	37,8%	-1773	-29,6%
álláskeresői járadék	1388	10,8%	1327	11,9%	-61	-4,4%
álláskeresői segély III.	1489	11,6%	1658	14,8%	169	11,3%
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	3964	30,9%	3965	35,5%	1	0,0%
Összesen	12833	100,0%	11169	100,0%	-1664	-13,0%
<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	8867	69,1%	6499	58,2%	-2368	-26,7%
> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	3966	30,9%	4670	41,8%	704	17,8%
Összesen	12833	100,0%	11169	100,0%	-1664	-13,0%

56. ábra: Az álláskereső összetételének változása

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

Az összes álláskereső 47,8%-a (5.337 fő) legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű. Számuk 497 fővel, 8,5%-kal csökkent, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 2,3 százalékponttal növekedett egy év alatt. A legfeljebb 8 általános iskolát végzett álláskereső aránya a hevesi körzetben a legmagasabb, 66,3%. Egy év alatt 1.023 fővel, 16,3%-kal csökkent a középfokú végzettségű álláskereső száma a megyében. 2021. november végén 5.249 fő volt a számuk, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 47,0%. A diplomás álláskereső száma 583 fő a megyében, 144 fővel csökkent egy év alatt, az összes álláskereső közötti részesedésük 5,2%.

A hosszú ideje (több mint egy éve) folyamatosan nyilvántartott álláskereső száma egy év alatt 17,8%-kal, 704 fővel növekedett. 2021. november végén 4.670 fő szerepelt 12 hónapnál hosszabb ideje a Heves Megyei Kormányhivatal nyilvántartásában, az összes álláskereső 41,8%-a.

A közfoglalkoztatásban résztvevők átlagos létszáma kapcsán elmondható, hogy a rendelkezésre álló adatok alapján a heves megyei állandó lakhellyel rendelkező közfoglalkoztatottak 2021. november havi átlagos létszáma 2.672 fő volt, 505 fővel, 15,9%-kal kevesebb, mint 2020. november hónapban. A közfoglalkoztatásban résztvevők és a regisztrált álláskeresők együttes létszáma 13.841 fő volt 2021. november hónapban, 2.169 fővel, 13,5%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban.

Körzet	Közfoglalkoztatottak átlagos száma				Közfoglalkoztatottak + regisztrált álláskeresők			
	2020. november	2021. november	Változás		2020. november	2021. november	Változás	
			fő	%			fő	%
Eger	531	466	-65	-12,2%	3 920	3 303	-617	-15,7%
Gyöngyös	285	215	-69	-24,4%	2 882	2 460	-421	-14,6%
Hatvan	161	147	-14	-8,7%	2 225	1 952	-273	-12,3%
Heves	1 268	1 012	-256	-20,2%	3 751	3 303	-448	-11,9%
Füzesabony	451	414	-37	-8,3%	1 517	1 316	-201	-13,3%
Pétervására	482	418	-64	-13,2%	1 716	1 507	-209	-12,2%
Heves megye	3 177	2 672	-505	-15,9%	16 010	13 841	-2 169	-13,5%
Észak-Magyarország	26 767	23 822	-2 946	-11,0%	91 290	80 503	-10 788	-11,8%
Magyarország	95 505	83 537	-11 968	-12,5%	392 012	325 811	-66 201	-16,9%

57. ábra: Közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskereső számának változása

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

A nyilvántartott álláskereső és a közfoglalkoztatásban résztvevők átlagléttségének gazdaságilag aktív népességen belüli aránya 2021. november hónapban 10,3% volt Heves megyében, ez az arány 3,5 százalékponttal magasabb, mint az országos átlag.

A mutató az egri, a gyöngyösi és a hatvani körzetben 10% alatt van, tehát a legfejlettebb kistérségekben a potenciális munkavállalók 90%-a az elsődleges munkaerő-piacon dolgozik. A pétervásárai körzetben viszont a mutató értéke 18,4%, a hevesi körzetben 23,0%.

Körzet	Nyilvántartott álláskeresők		Közfoglalkoztatottak		Álláskeresők + közfoglalkoztatottak		Gazdaságilag aktív népesség 2021. évi rátához
	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	
Eger	2 837	6,6	466	1,1	3 303	7,6	43 235
Gyöngyös	2 245	7,0	215	0,7	2 460	7,7	32 047
Hatvan	1 805	7,9	147	0,6	1 952	8,5	22 992
Heves	2 291	16,0	1 012	7,0	3 303	23,0	14 358
Füzesabony	902	6,9	414	3,2	1 316	10,1	13 066
Pétervására	1 089	13,3	418	5,1	1 507	18,4	8 211
Heves megye	11 169	8,3	2 672	2,0	13 841	10,3	133 909
Észak-Magyarország	56 681	11,2	23 822	4,7	80 503	15,8	508 127
Magyarország	242 274	5,0	83 537	1,7	325 811	6,8	4 800 818

58. ábra Nyilvántartott álláskeresők és közfoglalkoztatottak aránya 2021. november

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

A férfiak átlagos létszáma 25,5%-kal, a nők létszáma 9,6%-kal csökkent. 2021. novemberben a nők az összes közfoglalkoztatott 65,2%-át tették ki. Az alacsony iskolai végzettségű közfoglalkoztatottak száma 17,2%-kal csökkent, a középfokú iskolai végzettséggel rendelkező közfoglalkoztatottak száma 14,3%-kal. A teljes létszám 64,7%-a legfeljebb 8 általános iskolát végzett, 33,7%-a középfokú képesítéssel rendelkezik. A felsőfokú végzettségű közfoglalkoztatottak 2021. november havi átlagléttszáma a 2020. év XI. hóhoz viszonyítva 10,5%-kal növekedett.

Megnevezés	2020. november		2021. november		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Közfoglalkoztatottak átlagos száma	3 177	100,0%	2 672	100,0%	-505	-15,9%
Pályakezdő	270	8,5%	106	4,0%	-164	-60,7%
Férfi	1 249	39,3%	930	34,8%	-319	-25,5%
Nő	1 928	60,7%	1 742	65,2%	-186	-9,6%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	2 090	65,8%	1 730	64,7%	-360	-17,2%
Középfokú végzettségű	1 050	33,0%	900	33,7%	-150	-14,3%
Diplomás	38	1,2%	42	1,6%	4	10,5%
25 év alatti	235	7,4%	190	7,1%	-45	-19,1%
50 év felett	1 004	31,6%	890	33,3%	-114	-11,4%

59. ábra: A közfoglalkoztatásban résztvevők (napi átlagos létszám) összetételére vonatkozó főbb adatok

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

Összességében a 2021 decemberében ismert adatok alapján a program végrehajtása során éves szinten mintegy 31-33 ezer fő munkanélküliséggel érintett személlyel, kb. 4-5 ezer fő közfoglalkoztatásban foglalkoztatottal számolhat a konzorcium. Ehhez a létszámhoz jöhet még az egyelőre nem számszerűsíthető létszámú inaktív személyek köre.

Az inaktív állományról az állami foglalkoztatási szerv nem rendelkezik adatokkal, hiszen az inaktívok közé a gazdaságilag nem aktívak és a passzív munkanélküliek tartoznak, akik már a definíció szerint sem lehetnek ügyfelei az állami foglalkoztatási szervnek (akkor lehetnének, ha aktívan munkát keresnének, ez esetben viszont már nem tekinthetők inaktívoknak):

- Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Idetartoznak többek között a nem dolgozó tanulók, nyugdíjasok, a háztartásbeliek, az idénymunkások, ha nem kerestek munkát.

- Passzív munkanélküli: a gazdaságilag nem aktívak közül az, aki szeretne dolgozni, és két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást, de nem keres munkát, mert foglalkoztatását reménytelennek látja.

Fenti okból az inaktívok esetében kizárólag a KSH adataira lehet támaszkodni (Fókuszban a megyék, 2021. I-III. negyedév), illetve a KSH népszámlálási adatok alapján tudunk további következtetéseket levonni, arányosításokat tenni.

A megyei munkaerő-piaci programba bevonható hátrányos helyzetű célcsoport a megyei, helyi igények és szükségletek alapján kerül meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat. A megyei munkaerő-piaci programba bevonható célcsoportokra a megvalósítási időszak teljes hosszára és a megyei szintű bevonási célszámra az adott évre vonatkozóan a kedvezményezett tesz javaslatot, és az ITM Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkársága hagyja jóvá azt, figyelembe véve az országos munkaerő-piaci programok keretében támogatott célcsoportokat is. Az előre megadott megyei célcsoport felülvizsgálatára alapesetben a TOP Plusz 2024-es felülvizsgálatához igazodva 2 évente (2023, 2025, 2027) kerül sor.

A leírtak alapján – az Innovációs és Technológiai Minisztériummal történt egyeztetést is figyelembe véve – a projektben javasolt célcsoportok:

A) Közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépők

Azok a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett és nyilvántartásba vett álláskereső, akik az elsődleges munkaerő-piacra visszavezethetők.

A közfoglalkoztatásban lévők havi átlagos száma Heves megyében 2016 évben érte el a legmagasabb értéket 7.900 fővel. A heves megyei állandó lakhellyel rendelkező közfoglalkoztatottak 2021. decemberi havi átlagos létszáma 2785 fő volt, 332 fővel, 11,5%-kal kevesebb, mint 2020. december hónapban. A közfoglalkoztatással igényelt munkaerő száma 869 fővel, 14,5%-kal 6013 főről 5144 főre csökkent (a 2021. december havi közfoglalkoztatási munkaerőigény összetevői: BM hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 3 605 fő, BM országos közfoglalkoztatási programok 489 fő és Járási startmunka mintaprogram 1 050 fő).

Látható a jelentős csökkenés, és ha megvizsgáljuk a 2021 évben közfoglalkoztatásban lévőket, azt is láthatjuk, hogy a két hátrányos helyzetű – hevesi és pétérvásárai – járás adja a közfoglalkoztatottak mintegy 60%-át, ahol az elsődleges munkaerő-piaci munkahelyek a legkisebb számban fellelhetők. A megyei létszámban 58%-ban alacsony iskolai végzettségűek alkotják az állományt, de a két, említett hátrányos helyzetű térségben ez az arány közelíti a 70%-ot. Hozzáadva még az egyéb hátrányos adottságokat, mint közlekedési nehézségek, mentális problémák stb., látható, hogy komplex, speciális feladat az elsődleges munkaerő-piacra való visszavezetésük. A foglalkoztatási szerv repertoárjában megtalálható a humán szolgáltatások széles köre, és ezekhez rendelhető munkaerő-piaci képzések és bérköltség támogatások komplex alkalmazásával és projektekből történő finanszírozásával nyílik lehetőség a célok elérésére.

Megnevezés	2020. december		2021. december		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Közfoglalkoztatottak átlagos száma	3 117	100,0	2 785	100,0	-332	-11,5
Pályakezdő	289	9,3	105	3,8	-184	-63,7
Férfi	1 190	38,2	980	35,2	-210	-17,6
Nő	1 927	61,8	1 805	64,8	-122	-6,3
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	2 020	64,8	1 805	64,8	-215	-10,6
Középfokú végzettségű	1 057	33,9	939	33,7	-118	-11,2
Diplomás	40	1,3	41	1,5	1	2,5
25 év alatti	237	7,6	191	6,9	-46	-19,4
50 év felett	977	31,3	936	33,6	-41	-4,2

60. ábra: A közfoglalkoztatásban résztvevők (átlagos létszám) összetételére vonatkozó főbb adatok
Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

Fontos figyelembe venni azt a tényt is, hogy a közfoglalkoztatottak létszámának a pandémia munkaerő-piacra gyakorolt ellentétes hatásától eltekintve az elmúlt években jellemző csökkenése ellenére a heves megyei, inaktívak nélkül számolt munkaerő tartaléknak (13762 fő) továbbra is igen jelentős részét teszik ki a közfoglalkoztatottak (közel 23 százalékát), amely indokoltá teszi ezen célcsoport megjelenítését jelen munkaerő-piaci projektben.

B) Eltartott(akka)l közös háztartásban élők

Két alcsoportja:

- saját háztartásban kiskorú gyermeket egyedül nevelő regisztrált álláskereső
- saját háztartásban 3 vagy több kiskorú gyermeket nevelő regisztrált álláskereső

Az eltartott(akka)l közös háztartásban élőről a foglalkoztatási szerv nem rendelkezik adatokkal, létszámokról és összetételükről nem áll rendelkezésre releváns információ. E célcsoportról így ugyan nem rendelkezik a konzorcium számszerűsíthető adatokkal, de a Kormányhivatal munkaerő-piaci projektjeinek megvalósítása során a területileg illetékes foglalkoztatási osztályok, és a szakmai megvalósításban közreműködő kollégák, illetve a Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat megyei illetékességgel nyújtó csoportjának tapasztalatai, illetve visszajelzései alapján a tárgyi célcsoport jelentős munkaerő-piaci hátránnyal bír, és releváns mértékű azon álláskereső száma, akik e hátrány mentén szorulhatnak ki a munkaerő-piacról, vagy szenvednek ott hátrányt.

Az eltartott(akka)l közös háztartásban élők körében a pandémiával összefüggésben elrendelt egészségügyi veszélyhelyzet tovább nehezíti azon munkanélküliek, illetve inaktívak elhelyezkedési esélyeit, illetve szándékait, akik kiskorú gyermeket nevelnek, hiszen az otthoni online oktatás széles körben történt bevezetése miatt egy szülőnek otthon kellett lennie gyermekével, és arra is fel kell készülni, hogy a járvány újabb hullámai során az online oktatás ismét nagyobb mértékben fog szerepet kapni az alapfokú oktatásban.

C) Szakképzetlenek, vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők

- Középfokú végzettségű szakképesítéssel nem rendelkező regisztrált álláskereső (érettségi bizonyítvánnyal rendelkeznek, de szakképzettségük nincsen)
- Elavult vagy nem használható szakképzettséggel rendelkező regisztrált álláskereső:

- legalább 10 éve szerzett, és legalább 3 éve nem dolgozik abban a munkakörben, amelynek ellátásához az adott szakképesítés szükséges, vagy
- szakképesítését egészségkárosodás miatt nem tudja gyakorolni, vagy
- az állami foglalkoztatási szerv rendelkezésére álló információk alapján az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal illetékességi területén nincs és az elmúlt negyedévben nem is volt olyan munkakör, amelynek betöltéséhez az adott szakképesítés lenne előírva, és a személy önállóan sem tudott elhelyezkedni szakmájában.

A regisztrált álláskeresők 7,3 %-a, 804 fő középfokú végzettségű, gimnáziumi érettségivel rendelkezik, de nincsen szakképzettsége. Létszámuk az egy évvel előttihez képest jelentős mértékben csökkent (198 fővel, 9,9 %-val). Az elavult vagy nem használható szakképzettséggel rendelkező regisztrált álláskeresőkről a nyilvántartásunk nem tartalmaz adatot, létszámukról és összetételükről nem áll rendelkezésünkre releváns információ.

A munkaerő-piaci projektek megvalósítása során a területileg illetékes foglalkoztatási osztályok, és a szakmai megvalósításban közreműködő kollégák, illetve a Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat megyei illetékességgel nyújtó csoportjának tapasztalatai, illetve visszajelzései alapján azonban a tárgyi célcsoport jelentős munkaerő-piaci hátránnyal bír, és releváns mértékű azon álláskeresők száma, akik e hátrány mentén szorulhatnak ki a munkaerő-piacról.

Az érettségizett, de szakképesítéssel nem rendelkezők létszáma és álláskeresőkön belüli aránya talán nem indokolná célcsoportként történő meghatározásukat, de esetükben a hátrányt éppen az jelenti, hogy eddig egyik munkaerő-piaci projekt sem tekintette őket kellően hátrányos helyzetűnek, emiatt jellemzően kiszorultak a munkaerő-piaci programokban történő részvétel lehetőségéből, miközben felsőfokú végzettség és szakma nélkül a megfelelő állás megtalálása számukra sem egyszerű feladat.

Az elavult vagy nem használható szakképzettséggel rendelkező regisztrált álláskeresőkről nem rendelkezünk pontos információkkal. Ugyanakkor esetükben is elmondható, hogy a területileg illetékes foglalkoztatási osztályok, a szakmai megvalósításban közreműködő kollégák, és a főosztály foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat biztosító kollégáinak tapasztalatai, illetve visszajelzései alapján e személyi kör jelentős munkaerő-piaci hátránnyal bír, és releváns mértékű azon álláskeresők száma, akik e hátrány mentén szorulhatnak ki a munkaerő-piacról, vagy szenvednek ott hátrányt.

D) Inaktívak

Inaktívak: A munkaerő-piaci programba történő bevonás napját megelőzően inaktív státuszú személyek.

Az inaktív lakosság számának alakulását nagyban befolyásolja, hogy a megye hátrányos helyzetű térségeiben továbbra is alacsony foglalkoztatási szint jellemző, melyre a szociálisan hátrányos helyzetű társadalmi réteg nagy aránya enged következtetni. A KSH 2015. éves munkaerő-piaci felmérése alapján a TOP Paktum fejlesztési területén élő 15-64 éves korú népességét vizsgálva összesen 66,3 ezer fő volt gazdaságilag nem aktív, 2010-ben 86,3 ezer fő. Az inaktívak között továbbra is magas részarányt képviseltek a nők több mint 59%-kal. A 15-74 éves korú inaktívak személyekre jellemző, hogy alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, foglalkoztatási szintjük

magasabb inaktivitással párosul. 2010. évben 31,4 %-a alacsony iskolai végzettséggel rendelkezett, ezt követték a középfokú végzettségűek 25,5%-kal, 10,5%-uk pedig felsőfokú végzettséggel rendelkezett.

A KSH adatai alapján 2021-ban Heves megyében a projektbe célcsoportként bevonható gazdaságilag nem aktív lakosság 13.258 főre tehető a 2011. évi népszámlálás adatainak arányai figyelembevételével. A KSH lakossági munkaerő-felmérés 15–74 éves népességre vonatkozó adatai szerint 2021. III. félévében Heves megyében az inaktívok száma 3,4 %-kal kevesebb volt az egy évvel korábinál. Az azt megelőző évben jelentősen nőtt a számuk, amit az okozott, hogy a munkahelyüket elvesztett személyek túlnyomó többsége – a személyes kontaktus elkerülése és a járvány következtében kialakult gazdasági helyzet miatt – nem tudott aktívan munkát keresni és/vagy két héten belül munkába állni. A változás iránya megegyezett az országgal. Ezen KSH lakossági munkaerő-felmérésből származó inaktívokra vonatkozó adat ugyanakkor tartalmazza az inaktívok azon körét is, akik részére nem nyújthatók foglalkoztatást elősegítő támogatások, ezért nem vonhatók be a munkaerő-piaci programokba (ilyenek a nappali tagozatos tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkezők, és az öregségi nyugdíjasok).

Amennyiben az inaktívok létszámát tovább szeretnénk szűkíteni azon inaktívok körére, akik a munkaerő-piaci projekt célcsoportjaként relevánsak, akkor a KSH legutóbbi népszámlálási adatait hívhatjuk segítségül. A 2011 évi népszámlálás inaktívokra vonatkozó adatainak arányait figyelembe véve 2021-ben Heves megyében a gazdaságilag nem aktív lakosság 13.258 főre tehető.

Az inaktívok célcsoportja a Felhívásból levezethetően kötelezően szerepeltetendő a TOP Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések munkaerő-piaci projektekben, amelyre kötelező indikátorvállalást is tesz a kedvezményezett: Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06).

A projekt közvetett célcsoportja

- a fentiekben felsorolt, a közvetlen célcsoportba tartozók családtagjai, vagy velük egy háztartásban élők, illetve
- azon vállalkozók, illetve egyéb foglalkoztatók, akik a későbbiekben munkáltatóként alkalmazzák a programban részt vevő hátrányos helyzetű álláskeresőket. Saját igényeiket megfogalmazva a paktum keretében foglalkoztatást segítő támogatásban részesülhetnek, biztosítva ezzel saját fejlődésüket.
- A program tovább gyűrűző hatásának eredményeként közvetett célcsoportnak tekinthető Heves megye lakossága.

A projektben érintettek köre

A projektben érintettek körét, azon szervezetek alkotják, akik kulcsfontosságú szerepet töltenek be a program tervezésében, szervezett működtetésében, illetve a projekt lebonyolításában, megvalósításában, azonban a projekt eredményeit nem használják. A projekt megvalósítási időszaka alatt kialakított foglalkoztatási stratégia mentén megfogalmazott képzési és foglalkoztatási programok konzorciumi partnerek együttműködésében valósul meg. Ők alkotják a projektben érintettek körének elsődleges csoportját. A fejlesztési célok eléréséhez szükséges a térség társadalmi-gazdasági szereplőinek együttműködése, hiszen a programot csak kollektív partnerségi összefogással lehet eredményesen véghez vinni.

Heves Megye Foglalkoztatási Paktuma nyitott rendszerként működik, együttműködési megállapodás aláírásával bármely szervezet csatlakozhat, feltéve, hogy a projekt célkitűzésekkel egyetért, és annak megvalósításában aktívan részt kíván venni.

A megyei Paktum projekt lényege, hogy a valós igények, azaz a keresleti oldal által megfogalmazott szükségletek mentén a kínálati oldal lehetőségeit is figyelembe véve, működő megyei rendszer jöjjön létre. A megvalósuló fejlesztések keretében összehangolásra kerül a keresleti és kínálati oldal. A jelenleg működő foglalkoztatáspolitikai rendszer biztosítja a felhívásban meghatározott célcsoportok közül a vállalkozói igényeknek leginkább megfelelő személyek bevonását.

Egy adott célcsoporti személy egy időben egyszerre csak egy TOP, TOP Plusz vagy GINOP Plusz projekt keretében részesülhet a Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrészben szereplő támogatásban.

A TOP Plusz keretében a megyei szükségletek alapján azonosított, jól definiálható és a szakpolitikai felelőssel (ITM) egyeztetett, évente kiértékelt és a programozási időszak hosszára tekintettel szükség esetén módosított, 30 év feletti célcsoportok támogatására kerül sor. A választott egyedi célkitűzéshez igazodóan a támogatott célcsoport kiválasztása során egy jól körül határolható, a térség helyzete szempontjából releváns és hátrányos helyzetű csoportra indokolt fókuszálni. A TOP Plusz és GINOP Plusz célcsoportok közötti átfedés elkerülését a szakpolitikai felelőssel való egyeztetés, a programok decentralizált megvalósítása, valamint a célcsoport meghatározása és felülvizsgálata során biztosított rugalmasság és módszertani háttér garantálja.

A Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész ütemezését a Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrészhez igazodóan, annak ütemezésével összhangban tervezte meg a konzorcium.

4.3 Intézkedések, tevékenységek bemutatása

Az átfogó megyei célok átgondolt és célirányos fejlesztéssel, összehangolt beavatkozásokkal és széleskörű társadalmi együttműködéssel érhetők el. A célok megfogalmazásánál elsődleges szempont volt, hogy az elmaradott térségek fejlődése, a kiemelt térségek speciális adottságai, továbbá a gazdasági tengely fejlődése továbbra is biztosított legyen.

A régió helyzetével kapcsolatban beszédes adat, hogy a hátrányos helyzetű járások aránya az Észak-Magyarországi régióban magas. Heves megyében 7 járás található, melyek közül a 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet értelmében a Hevesi járás komplex programmal fejlesztendő járásnak, a Pétervásárai és Füzesabonyi járások fejlesztendő járásnak, végül a Belpátfalvai járás kedvezményezett járásnak minősül.

A területi kihívásokra a TOP Plusz térségi és helyi fejlesztésekkel reagál. A gazdaságélénkítés, munkahelymegőrzés és munkahelyteremtés érdekében cél a helyi gazdaság és a foglalkoztatás erősítése. Ezt célozzák a helyi gazdaságfejlesztési és a térségi foglalkoztatási szükségletekre reagáló helyi foglalkoztatási beavatkozások, a helyi, valamint az aktív és ökológiai turisztikai fejlesztések. A gazdaságfejlesztés és a munkaerő-piaci mobilizáció érdekében fontos a térségi elérhetőség javítása, az alacsonyabb rendű utak fejlesztése.

Az egyik legjelentősebb területi kihívás, főként a legkevesbé fejlett régiókban a foglalkoztatás javítása. A 2014-2020 TOP foglalkoztatási célú beavatkozásainak tapasztalata alapján a megyei foglalkoztatási Paktumok hatékonyan segítik a foglalkoztatást, kiegészítve az ágazati program beavatkozását. A TOP Plusz a helyi gazdaságfejlesztési beavatkozásaihoz kapcsolódó és a helyi munkaerő-piaci helyzet alapján azonosított célcsoportok munkaerő-piaci részvételét elősegítő ESZA+ fejlesztéseket támogatja, így a foglalkoztatási együttműködések tovább működését, kapcsolódó foglalkoztatási célú támogatásokat és szolgáltatásokat, valamint a térségi és települési felzárkózási fejlesztésekhez kapcsolódó ESZA+ beavatkozásokat.

A megyei szintű foglalkoztatási megállapodások keretein belül megvalósítható tevékenységek fő célja, hogy a megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azokhoz a forrásokhoz, amelyek segítségével – a célcsoporti szükségletekhez illeszkedve - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. A foglalkoztatási Paktum növelni kívánja a társadalmi részvételt és a munkaerőpiac erősítésével Heves megye versenyképességét. A felzárkóztatási programot egy komplex, helyi igényekre szabott szolgáltató rendszerrel kell működtetni. A piaci igényekhez igazított oktatás és mentorálás emeli a gazdasági tevékenység színvonalát és a tökevonzó képességet. Nem utolsó sorban a frissen belépett szereplők a képzéseken elsajátított adottságokkal és szemlélettel képessé válnak alkalmazkodni a munkaerő-piaci változásokhoz, illetve kihívásokhoz, így integrációjuk hosszú távú perspektívákkal kecsegtet.

A projekt által érintett szakterületet kétoldalú megközelítésben vizsgáltuk. Egyrészt a helyi szükségletekre, igényekre és lehetőségekre támaszkodva, a kérdőíves megkérdezés eredményeit tártuk fel, másrészt a rendelkezésre álló statisztikai adatokat vettük nagytitkos alá. Az elsődleges adatgyűjtést megyei szinten alkalmaztuk: munkáltatói és álláskeresői kérdőíveket készítettünk és juttatunk el a megkérdezettekhez. A másodlagos adatgyűjtési technika alkalmazása során a Heves Megyei Kormányhivatal által megadott információkat - Heves megye munkaerő-piaci helyzetét bemutató elemzéseket, negyedéves prognózis eredményeit – illetve a Központi Statisztikai Hivatal nyilvános adatait használtuk fel. Az összegyűjtött adatok részletes bemutatása és elemzése a *helyzetértékelés* című fejezetben található meg. Ebben a fejezetben mutatjuk be a megyében működő helyi paktumokkal folytatott egyeztetéseken összegyűjtött tapasztalatokat és a megfogalmazott javaslatokat.

A *Tervezési folyamat bemutatása* című fejezetben ismertetett előkészítő tevékenységek megvalósítását, a paktumszervezet felállítását, illetve a megyei foglalkoztatási stratégia megalkotását és elfogadását követően kezdődhet meg a projekt szakmai megvalósítása, a paktumelemekre vonatkozó együttműködés, az elfogadott foglalkoztatási stratégia alapján kidolgozott, a megye gazdasági szereplői által jelzett igényeknek megfelelő képzés és a foglalkoztatás.

Figyelembe kell venni, hogy a TOP Plusz a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések a következő ESZA+ egyedi célkitűzéshez kapcsolódóan támogatja: „Az aktív befogadás ösztönzése, többek között az esélyegyenlőség, a megkülönböztetésmentesség és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében, különösen a hátrányos helyzetű csoportok számára”. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések által támogatott célcsoportok kiválasztása során ezért egy jól körül határolható, a térség helyzete szempontjából releváns és különösen a hátrányos helyzetű csoportra indokolt fókuszálni.

A 2,335 milliárd forint összköltségű, TOP_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002 azonosítószámú, „Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében” projekt a Heves Megyei

Önkormányzat vezetésével kerül megvalósításra, kötelező konzorciumi együttműködésben a Heves Megyei Kormányhivatallal, mely kulcsfontosságú szerepet tölt majd be a projekt megvalósítási szakaszában. A Felhívásban meghatározott feladatok számosságára és sokféleségére tekintettel azonban további konzorciumi partnerek bevonása is szükségessé válik, így a projekt egyes tevékenységeinek elvégzését az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. projektben történő aktív részvétele és hatékony közreműködése biztosítja.

A foglalkoztatási paktum „A.” projektrészének fontos eleme a befektetés ösztönzési tevékenység, amely hozzájárul a vállalkozói aktivitás növeléséhez. Heves megyében ennek a törekvésnek két fontos szegmense mutatkozik meg, egyfelől a már meglévő vállalatok munkaerőigényének kielégítése, másfelől a megyében található munkahelyek számának növelése. Mindkét célhoz erősen kötődik a vállalatok dinamikus fejlesztése. Ennek érdekében a projektrészen belül nagy figyelem hárul a helyzetelemzésre, a stratégiaalkotásra és a marketing tevékenységre. Az információnyújtás segítségével hosszú távon a megye gazdasági szereplőinek elégedettségét, a munkanélküliség csökkentését, a KKV-k életképességének megtartása mellett versenyképességük növelését és foglalkoztatási képességük fejlesztését szeretnék elérni.

Jelen projekt fő tevékenységei lefedik a felhívásban szereplő önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek körét. A választható, kiegészítő tevékenységként gazdaságélénkítést célzó, befektetés-ösztönzési tevékenységek kerülnek elvégzésre. A projekt szakmai megvalósításában fontos szerepet játszik az – előző európai uniós fejlesztési ciklusban TOP forrásból – megvalósult foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési helyzetelemzés, stratégiai dokumentum felülvizsgálata és a stratégia végrehajtását célzó akcióterv, illetve munkaprogram kidolgozása. Ugyancsak a TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása, az eredményeinek munkaerő-piaci, gazdasági, fejlesztéspolitikai szempontból történő összefoglalása és bemutatása is a tevékenységek sorát bővíti. A projekt szakmai tartalmában megjelenik a Heves Megyei Befektetési Tükör című, megyei terjesztésű kiadvány. Az időszakos jelleggel megjelenő lap hivatása Heves megye gazdaságélénkítéséhez való hozzájárulás, valamint a befektetések ösztönzése. A Hevesi járás tekintetében külön, a Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiája címen készülő szakmai dokumentum áll össze a fejlesztés keretén belül. A dokumentum Heves megye gazdaságilag és társadalmilag leginkább elmaradott térségére koncentrál. A közzétett Stratégia azt a célt fogja szolgálni, hogy a járás területére telepedhessenek le azok a vállalkozások, amelyek később a jelentős munkanélküliséggel küzdő települések lakosságát munkahelyhez juttathatják.

A Konzorcium - illeszkedve a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz releváns célkitűzéseire, a felhívás általános érvényű célkitűzéseire, valamint a korábbi fejezetekben bemutatott, megyei viszonylatban meghatározott speciális célkitűzésekhez - a felhívásban rögzített támogatható tevékenységek figyelembevételével az alábbiakban részletezett projekttevékenységek megvalósításával kíván lehetőséget biztosítani a megyei foglalkoztatási helyzet javítására, a munkaerő-piac bővítésére.

4.3.1 Heves Megyei Önkormányzat, mint Konzorciumvezető

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma
A TOP keretében elkészült foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési helyzetelemzés és stratégia felülvizsgálata, akcióterv, munkaprogram kidolgozása (Projekt-előkészítéshez kapcsolódó tevékenység)	A megyére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő – foglalkoztatási és gazdasági helyzetelemzés kidolgozása, melynek része a helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről. Ezt követően a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia, illetve akcióterv kidolgozása.
Heves Megyei Befektetési Tükör szakmai tartalmának összeállítása (Szakmai megvalósítás)	A kiadvány céljához igazodó információk gyűjtése, a Heves Megyei Befektetési Tükör tartalmának összeállítása, szerkesztése. A célzott helyi gazdaságfejlesztés és az aktuális fejlesztési lehetőségekről történő rendszeres tájékoztatás segíti a vállalkozások eredményesebb működését, ezáltal hozzájárulva a foglalkoztatási szint növeléséhez.
Heves Megyei Befektetési Tükör nyomdai és terjesztési feladatainak ellátása (Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatás)	A Heves Megyei Befektetési Tükör című időszaki kiadvány lapszámai vonatkozásában nyomtatási, kötetési, terjesztési és kapcsolódó feladatok ellátása lefolytatott közbeszerzés eredményeképpen megkötött vállalkozási szerződés szerint. Várhatóan 8 lapszám, max. 100.000 db példány/lapszám.
Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájának kidolgozása (Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatás)	Befektetés ösztönzéshez kapcsolódó tevékenység elvégzése szakértői szolgáltatás keretében. Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájának kidolgozása annak érdekében, hogy a térség iránt érdeklődő vállalkozások Heves megyében telepedjenek le, Heves megyei munkavállalókat foglalkoztassanak, gazdasági tevékenységük Heves megye gazdasági fejlődését segítse elő. A térségre jellemző vállalkozói környezet, üzleti infrastruktúra és befektetési lehetőségek megismertetése, beruházás ösztönzés és a vállalkozói aktivitás javítása.
A Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájához kapcsolódó marketing tevékenység (Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatás)	Befektetés ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek elvégzése szakértői szolgáltatás keretében. Hevesi járásban a vállalkozásokat érintő aktuális problémák, nehézségek feltérképezése, ötletgyűjtések vállalkozói nyílt napok, fórumok keretében. A befektetés, gazdaságfejlesztési témájú, foglalkoztatást elősegítő rendezvények felkutatása Heves megyében és Magyarország területén, azok szervezőivel való kapcsolatfelvétel annak érdekében, hogy a hevesi térség megjelenése biztosított legyen a rendezvényeken, ott a Hevesi Járás Befektetésösztönzési Stratégiáját bemutassa, tájékoztatást tudjon nyújtani a stratégiában meghatározott célokról, irányokról és az összegyűjtött vállalkozásfejlesztési és betelepülési lehetőségekről.
Marketing, kommunikációs szolgáltatások – Rendezvények (Workshop, Állásbörze) (Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatás)	Egyéb nem kötelezően megvalósítandó, de a projekt megvalósítását és népszerűsítését támogató rendezvények lebonyolítása (az egyes rendezvényekhez kapcsolódó catering biztosítása).

Marketing kommunikációs feladatok szakmai irányítása, rendezvényszervezés (Szakmai megvalósítás)	Egyéb nem kötelezően megvalósítandó, de a projekt megvalósítását és népszerűsítését támogató kommunikációs és marketing tevékenységek, rendezvények szervezése, az egyes rendezvényekhez kapcsolódó marketing anyagok szakmai tartalmának összeállítása, elkészítése.
Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek végzése (Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatás)	A foglalkoztatók felkészítését, érzékenyítését célzó programok, az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése a lehetséges munkaadók és a célcsoport közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek érdekében. Ezen kívül a környező foglalkoztatási lehetőségek (betanított munkák, munkahelyek, közlekedés, szolgáltatások, képzések stb.) felderítése, új munkahelyek beazonosítása.
A TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása (Szakmai megvalósítás)	A TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása, az eredményeinek munkaerő-piaci, gazdasági, fejlesztéspolitikai szempontból történő összefoglalása és bemutatása.
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása (Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatás)	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása KTK Plusz és az Arculati Kézikönyv Plusz dokumentumban foglaltaknak megfelelően, úgymint sajtóközlemények kiküldése, sajtómegjelenések összegyűjtése, projektet bemutató oldal létrehozása és folyamatos frissítése, információs táblák és roll-up készítése, kihelyezése, sajtótájékoztató szervezése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése, 1 db sajtó-nyilvános nyitó és 1 db sajtó-nyilvános záró rendezvény szervezése, a Térképtér feltöltése.
Közbeszerzési eljárás lebonyolítása (Projekt-előkészítéshez kapcsolódó tevékenység)	Heves Megyei Önkormányzat beszerzéséhez (Heves Megyei Befektetési Tükör nyomdai és terjesztési feladatainak ellátása) kapcsolódó közbeszerzési szolgáltatás igénybevétele egy alkalommal.
Eszköz- és szoftverbeszerzés	A projekt keretében szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak részére eszközök és szoftverek beszerzése.
Egyéb tevékenységek	Korábbi TOP Paktum projekt tapasztalataira alapozva felmerülő dokumentációs anyagköltség.

4.3.2 Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma
Projektmenedzsment	Teljeskörű projektmenedzsment tevékenység elvégzése a projekt időszak során.
Paktumiroda működtetése (Szakmai megvalósítás)	Paktumiroda létrehozása és működtetése a projektfejlesztés szakaszának zárásától kezdődően a projekt végéig. Mivel az iroda létrehozása és kialakítása időigényes folyamat, ezért az a projektfejlesztés szakaszával párhuzamosan kerül elvégzésre. A Paktumiroda munkatársak ellátják a Paktummal kapcsolatos szakmai adminisztrációs és kapcsolódó feladatokat. Ez azt jelenti, hogy a Paktumiroda tevékenység a teljes projektidőszak során zajlik. A Paktum szakmai koordinációját, operatív működtetését a Paktumiroda látja el, amelynek felállítása és működtetése az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. konzorciumi partner

	<p>feladata. A Paktumiroda szakmai munkáját 1 fő szakmai vezető (Paktumiroda vezető) és 4 fő partnerségi koordinátor (Paktumiroda munkatárs) segíti.</p> <p>A Paktumiroda munkatársai főként a partneri kapcsolattartás, vállalkozói kapcsolattartás feladatait végzik, információkat gyűjtenek, továbbítanak, információkat nyújtanak a Paktum portál folyamatos naprakészen tartásához, tájékoztatást adnak a potenciális munkavállalók és vállalkozások számára a támogatási lehetőségekről, közvetítik a feltárt problémákat a releváns szakmai szervezetek és hatóságok felé. Amennyiben erre vonatkozóan a Paktumiroda munkatársak esetében lesz megfelelő tapasztalat, tudás és kapacitás, akkor az ő segítségükkel, saját teljesítésben történik a tevékenység elvégzése, a költség pedig külső szolgáltatói díj helyett bérköltség keretében kerül elszámolásra – változásbejelentést követően.</p> <p>Az iroda főbb feladatai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tanácsadó, kapcsolattartó és információs pont biztosítása; - kialakított honlaphoz folyamatos adatszolgáltatás; - munkáltatók tájékoztatása, munkaerő-igényük felvétele; - kereslet-kínálat párosítása; - folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, információk, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása; - álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára; - a Kormányhivatal szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére; - a járás gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kereskedelmi és Iparkamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve; - esetlegesen még működő helyi Paktumok szakmai támogatása, a működés összehangolása; - partnerségi fórumok, rendezvények szervezése. <p>A Paktumiroda könnyen megközelíthető helyszínen, felkészült munkatársakkal, az igényekre reagáló szolgáltatásokkal várja majd partnereit.</p>
<p>Igényfelmérések elvégzése a célcsoport körében (Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatás)</p>	<p>Igényfelmérések elvégzése a korábbi Paktumok által meghatározott, illetve a jelenlegi célcsoportok körében, külső szakértő bevonásával. Piackutatásban, felmérésekben, helyzetelemzés előkészítésében nagy tapasztalattal bíró külső szolgáltató igénybevételével a Paktumiroda munkatársak támogatására évi 1 db felmérés elvégzése a teljes projektidőszak során. Az felmérés a releváns célcsoport közvetlen megkeresésével és megkérdezésével zajlik, tapasztalatainak összegzése egy tanulmányban történik meg, ami támogatást és alapot jelent a teljes projektet lefedő részletesebb elemzésekhez. Minden év végén, 09.01-11.30. között történik a felmérés, mely</p>

	<p>összegzi az eltelt év tapasztalatait, és javaslatokat tesz a következő évre vonatkozóan esetleges elmozdulási irányokra. Az utolsó tanulmány a teljes projektre terjedően tesz megállapításokat, és 2026 ősze helyett 2027 első hónapjában készül.</p>
<p>Nagy volumenű rendezvények szervezése (Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatás)</p>	<p>Rendezvényszervezési tevékenység, külső szakértő bevonásával. Nagyobb volumenű rendezvények szervezése esetében profi vállalkozás megbízása, évi 1 alkalommal, a teljes projektidőszak során. Összességében 5 db rendezvény megvalósítása, melyen szakmailag tájékozott előadók tartanak színvonalas prezentációkat a résztvevők számára. Technikai háttér, catering és minden egyéb feltétel biztosítása a megbízott feladata. A rendezvény minden évben az adott évre vonatkozó munkaprogram alapján kerül megrendezésre, és a legutóbbi időszak tapasztalatait, a következő időszakra vonatkozó irányokat is magába foglalja, mint átadásra kerülő információ, kivéve a nyitó évet, mely esetben várhatóan július hónapban zajlik le. Amennyiben erre vonatkozóan a Paktumiroda munkatársak esetében lesz megfelelő tapasztalat, tudás és kapacitás, akkor az ő segítségükkel, saját teljesítésben történik a tevékenység elvégzése, a költség pedig külső szolgáltatói díj helyett többek között bérköltség, bérleti díj költség, előadói díjak és catering költségek keretében kerül elszámolásra – változásbejelentést követően.</p>
<p>Előrehaladást értékelő tanulmányok készítése (Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatás)</p>	<p>Előrehaladást értékelő tanulmányok készítése, külső szakértő bevonásával. Évi 1 tanulmány, a Paktumiroda által szolgáltatott adatok felhasználásával, a teljes projektidőszak során. Összességében 5 + 1 db tanulmány készítése, melyek magas szakmai színvonalon, de közérthetően mutatják be az elmúlt év eseményeit, eredményeit, a projekt műszaki-szakmai tartalmát, indikátorait, azok teljesülését. A kiadványok minden évben az adott év elején, 02.01-03.31. között kerülnek megjelentetésre, az éves nagy Paktumrendezvény időpontjára (kivéve az első évet értelemszerűen), és a legutóbbi időszak tapasztalatait, a következő időszakra vonatkozó irányokat is magába foglalóan tárgyalják a projekt fontosabb mérföldköveit. Ez alól kivételt képez a projektzáró év, mely esetben a szokott mellett november hónapban is jelenik meg egy dokumentum. Az anyagban tartalmilag hasznos és támogató, best practice-ekben bővelkedő információk szerepelnek elsősorban a munkáltatók képviselői részére, valamint a projektbe bevont szakmai szervezetek, kamarák és további szereplők számára, mely megkönnyíti a programban való együttműködéseket, segíti a kooperáció eredményes és hatékony folyamatát, ill. mindenki számára hozzáférhetővé teszi a feltárt információkat. A záró hónapban különálló, záró tanulmány kerül összeállításra. Amennyiben erre vonatkozóan a Paktumiroda munkatársak esetében lesz megfelelő tapasztalat, tudás és kapacitás, akkor az ő segítségükkel, saját teljesítésben történik a tevékenység elvégzése, a költség pedig külső szolgáltatói díj helyett bérköltség keretében kerül elszámolásra – változásbejelentést követően</p>

Eszközbeszerzés	A Paktumiroda működéséhez szükséges eszközök beszerzése.
Közbeszerzési eljárások lefolytatása (amennyiben releváns) (Projekt-előkészítéshez kapcsolódó tevékenység)	Amennyiben szükséges lesz a tervezett tevékenységekhez (Igényfelmérések elvégzése a célcsoportok körében, Rendezvényszervezési tevékenység, Előrehaladást értékelő tanulmányok készítése, Záró tanulmány készítése) külső szakértő bevonása. A másik tervezett közbeszerzési eljárás az eszközbeszerzések kapcsán felmerülhet. Amennyiben szükséges lesz a tervezett tevékenységekhez (Igényfelmérések elvégzése a célcsoportok körében, Rendezvényszervezési tevékenység, Előrehaladást értékelő tanulmányok készítése, Záró tanulmány készítése) külső szakértő bevonása, akkor merülhetnek fel közbeszerzési költségek. Egy másik tervezett közbeszerzési eljárás az eszközbeszerzések kapcsán merülhet fel.
Egyéb tevékenységek	A paktumiroda és a menedzsment team iroda működéséhez kapcsolódó rezszi költségek elszámolása, iroda bérlése és fenntartása a projekt teljes ideje alatt, szakmai célú utazások és kiküldetések, anyagok és kis értékű eszközök beszerzése.

4.3.3 Heves Megyei Kormányhivatal

A B. Munkaerő-piaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész minden egyes eleme a kötelezően bevonandó partner, a Heves Megyei Kormányhivatal feladatkörébe tartozik. Elsődleges feladata a teljes támogatási keret nagy részét kitevő, a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek ellátása: a képzésben történő részvétel támogatása, elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás / bérköltség támogatás, önfoglalkoztatóvá válás támogatása), munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, amelyek belső teljesítés keretében kerülnek ellátásra.

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma
Célcsoport támogatása - Célcsoport személyi jellegű ráfordítása	A munkaerő-piaci programba belépett, álláskeresőként regisztrált célcsoport tag munkaerő-piacon történő elhelyezkedéséhez az állami foglalkoztatási szerv a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. a) II. pontja szerinti bértámogatást nyújthat. A bértámogatás mértéke a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 37. § (1) bekezdése alapján a foglalkoztatott bérének legfeljebb 100%-a, maximális havi összege pedig nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér 150%-át (26. § (2) bekezdés). Az állami foglalkoztatási szerv a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. a) V. pontja szerinti vállalkozóvá válást elősegítő támogatást nyújthat a munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagoknak. A támogatás keretében a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 44. § (2) bekezdése alapján legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű támogatás és legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatás biztosítható.

<p>Célcsoport támogatása - Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás)</p>	<p>Az állami foglalkoztatási szerv a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. a) IV. pontja szerinti mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás) nyújthat a munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagoknak. A lakhatási és utazási támogatás a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 38. § (2) bekezdése alapján legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható, mértéke havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összeg lakhatási támogatás formájában, illetve a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összeg havi utazási támogatás formájában.</p>
<p>Célcsoport támogatása - Célcsoport munkaerő-piaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége</p>	<p>Az állami foglalkoztatási szerv a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. a) I. pontja szerinti munkaerő-piaci alkalmazkodás támogatásokat nyújthat a munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagoknak, illetve a velük foglalkoztatási jogviszonyt létesítő foglalkoztatónak. A 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 41. § (1) bekezdésében foglaltak alapján az állami foglalkoztatási szerv támogatást nyújthat annak a foglalkoztatónak, aki foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít az álláskeresővel, olyan munkakör tekintetében, mely az álláskereső képzését igényli, és a foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében az álláskereső részt vesz a jogszabályban meghatározott képzésben. E kormányrendelet 26. § (2) bekezdése határozza meg a támogatás maximális összegét, amely maximális havi összege nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 42. § (1) bekezdése alapján az állami foglalkoztatási szerv legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű havi támogatást nyújthat álláskeresőt ösztönző juttatásként annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésben vesz részt.</p>
<p>Célcsoport támogatása - Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei</p>	<p>Az állami foglalkoztatási szerv a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. a) III. pontja szerinti foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos támogatásokat nyújthat a munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagoknak. A 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 13. § (1) szerint az állami foglalkoztatási szerv a szolgáltatást kérő kérelmére álláskeresőt ösztönző juttatásként pénzbeli juttatást állapít meg az állami foglalkoztatási szerv által a részére felajánlott szolgáltatás vagy szolgáltatások igénybevételének időtartamára, a pénzbeli juttatás napi összege a napi kötelező legkisebb munkabér 70%-a.</p>
<p>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei - Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Munkaerő-piaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész - B)</p>	<p>A Heves Megyei Kormányhivatal a projekt megvalósítása érdekében, a projekt terhére átlagosan 60 hónapra, 18 fő teljes munkaidős szakmai megvalósításban közreműködő létszám foglalkoztatásával tervez. Az illetmények és személyi jellegű költségek tervezése a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerint történik, figyelembe véve a törvény szerinti álláshely besorolásokat, a kormánytisztviselő illetményének a teljesítményértékelés alapján történő lehetséges eltérítését az álláshelyi besorolási fokozathoz tartozó alsó és felső határ között. A szakmai megvalósításban közreműködő létszám bruttó bére</p>

	<p>után felmerülő, a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó mértékét a 2022. évtől hatályos mérték szerint, a hatályos jogszabályok alapján tervezzük.</p> <p>Az illetmény és a kapcsolódó foglalkoztatást terhelő adók, járulékok tervezett összege tartalmazza a Felhívás 7.3. fejezet pont 4. pontjában rögzített munkaviszony megszűnése, vagy megszüntetése esetében a kormánytisztviselői jogviszony megszűnésére/megszüntetésére vonatkozó jogszabályok által előírt, kötelezően fizetendő juttatások arányos költségeit is, továbbá a Felhívás és az Elszámolási Útmutató 3.5.4.5 pontja szerint esetlegesen felmerülő célfeladat kiírás költségeit is.</p> <p>A szakmai megvalósításban közreműködő létszám személyi jellegű kifizetési között tervezzük a kormányhivatal egységes, minden foglalkoztatottjára kiterjedő, jogszabályoknak megfelelő belső szabályozással meghatározott egyéb kötelező és adható juttatások (például, de nem kizárólag: munkába járás költsége, étkezési hozzájárulás járulékkal és kezelési költségekkel együtt, cafetéria juttatás, csekély értékű ajándékutalvány, iskolakezdségi támogatás, gyermeknevelési támogatás, és egyéb 2018. évi CXXV. törvény által meghatározott juttatások járulékokkal együtt, bankszámlára utalás költsége stb.) költségeit.</p> <p>A szakmai megvalósításban közreműködő létszám éves foglalkozás-egészségügyi vizsgálatának költségeit is tervezzük elszámolni a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendeletben meghatározott térítési díjak figyelembevételével.</p>
<p>Marketing, kommunikációs szolgáltatások (Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatás)</p>	<p>A munkaerő-piaci projekt megvalósítási szakaszában a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, a projekteredményekről történő tájékoztatás, és azok széles közvéleménnyel való megismertetése érdekében különböző kommunikációs tevékenységeket tervezünk:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ legalább 4 alkalommal média megjelenéseket nyomtatott sajtótermékekben; ○ munkáltatók, munkavállalók, képző intézmények, egyéb partnerek és a média részvételével sajtónyilvános tájékoztató rendezvények megtartását. <p>Fentiekkel kiemelt célunk a célcsoportba bevonható személyek segítése, és a munkaerő-piaci projekt eredményes megvalósításának támogatása azáltal, hogy bemutatjuk és minél szélesebb körben megismertetjük a projekt keretében nyújtható foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásainkat és támogatási lehetőségeinket.</p> <p>Fentiek konkrét megvalósítását rugalmasan akkor tervezzük, amikor az munkaerő-piaci szempontból, illetve a munkaerő-piaci program előrehaladása szempontjából a leginkább szükséges.</p> <p>A munkaerő-piaci program magas színvonalú végrehajtását támogató, nem sajtónyilvános belső szakmai értekezleteket, egyeztetéseket is tervezünk megtartani az állami foglalkoztatási szerv projektvégrehajtásban közvetlenül, illetve közvetetten érintett munkatársainak, vezetőinek részvételével az igény és szakmai indokoltság felmerülésének függvényében.</p> <p>Fentiekben részletezett sajtónyilvános és nem sajtónyilvános eseményeken a kommunikációs tevékenységünket a munkaerő-piaci programot népszerűsítő, az arculati előírásoknak megfelelő banner használatával is erősíteni kívánjuk.</p>

Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása (Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatás)	A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása keretében a munkaerő-piaci projekt megvalósításának helyszínein (6 db járási hivatal foglalkoztatási osztálya, 1 db kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály) „A2” méretű tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése szükséges, amelyet a munkaerő-piaci projekt megkezdésével párhuzamosan tervezünk 2022. II. félévében.
Eszköz- és szoftverbeszerzés	Szakmai megvalósítók számára a projekt feladatok ellátásához szükséges eszközök és immateriális javak beszerzése (munkavégzéshez legszükségesebb kis- és nagyértékű informatikai eszközök).
Közbeszerzési eljárás lefolytatása (Projekt-előkészítéshez kapcsolódó tevékenység)	Heves Megyei Kormányhivatal eszköz- és szoftverbeszerzéséhez kapcsolódó közbeszerzés lefolytatása.
Egyéb tevékenységek	Korábbi kiemelt munkaerő-piaci programok tapasztalataira alapozva felmerülő rezszi költségek fedezése, dokumentáció anyagköltség.

Konzorciumi partnerek projektben végzett tevékenységei:

	HMÖ	Agria TF NKft.	HMKH
Projekt előkészítés	x	x	x
Projektmenedzsment		x	
Szakmai megvalósítás	x	x	x
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatás	x	x	x
Célcsoport támogatása			x
Eszköz – és szoftver beszerzés	x	x	x
Egyéb tevékenységek	x	x	x

4.3.4 A megvalósulás helyszíne

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés Heves megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik majd, ideértve az érintett megyei jogú város területét is. Többek között segíti a megyében működő helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket is, amelyek a megye területének mindössze egy részét fedik majd le.



61. ábra: Heves megye
forrás: <http://www.terport.hu/>

A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklése és a foglalkoztatottsági szint élénkítése a foglalkoztatási együttműködést megvalósítók közös támogatásában és együttműködésében jöhet létre. Ennek érdekében a megyei paktumot a megyében működő foglalkoztatási paktumok tevékenységével összehangolva, szinergiában működve, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazva kívánjuk végrehajtani.

Heves megye versenyképességének erősítéséhez és gazdasági felzárkózásához elengedhetetlen tényező a foglalkoztatási ráta emelése. Ezt egyrészt a gazdaságilag fejlett területek tekintetében megfelelő infrastruktúrával rendelkező, magas hozzáadott értékű munkahelyek létesítésével lehet megoldani, valamint elő kell segíteni a K+F+I gazdasági tevékenységet végző KKV-k letelepedését, illetve fejlődését. Másrészt, az északi és déli gazdaságilag fejletlen, munkahelyhiányos területek foglalkoztatottságának érdekében, képzettségi és mobilitási állapotukra tekintettel, rövid és középtávon meg kell találni a kisebb hozzáadott értékkel rendelkező, betanított- és segédmunkára, – bár egyre kisebb mértékben – közmunkára épülő közérdekű, szolgáltató tevékenységek fejlesztési lehetőségeit is. A megfelelő számú és minőségű munkahelyek biztosításához a külső források, befektetések térségbe való vonzása, illetve a befektetés-ösztönzés erősítése szükséges.

A munkaerőpiac kínálati oldalát tekintve előtérbe kell helyezni az aktivitás növelését, a munkaerő piaci igényeknek megfelelően biztosítani szükséges a piacképes tudással rendelkező munkaerőt az általános, közép és felsőfokú oktatási intézmények infrastruktúrájának fejlesztésével, szakképzések bővítésével, új felnőttképzési modellek bevezetésével. A széttagoltság ellenére valamennyi területen jellemző a munkanélküliség, az inaktivitás és a munkaerőhiány egyaránt, így speciális programokkal a

teljes megye esetében nyújthatók foglalkoztatást és gazdaságfejlesztést célzó támogatások a munkaerő keresleti és kínálati oldalán egyaránt.

A fentiek alapján a projekt keretében tervezett befektetés-ösztönzési tevékenységek célja, hogy a térség iránt érdeklődő vállalkozások Heves megyében telepedjenek le, Heves megyei munkavállalókat foglalkoztassanak, gazdasági tevékenységük Heves megye gazdasági fejlődését segítse elő. A kevésbé fejlett részeken intenzívebb és gyorsabb fejlesztésekre volna szükség, a munkahelyteremtés és a területi kiegyenlítődés elősegítése érdekében a Heves járásban is külön befektetés-ösztönzés tervezett.

A munkáltatók érzékenyítése, a hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítése érdekében a projekt során foglalkoztatást elősegítő tevékenységek is megvalósulnak, melynek során esélyegyenlőségi szempontú szemléletváltás segítése a cél a munkáltatók és munkavállalók körében a befogadó munkahelyek arányának növekedése érdekében. A Felhívásban foglaltak alapján foglalkoztatást elősegítő tevékenységek a kettős finanszírozás elkerülése érdekében csak azokon a településeken és településrészekben tervezhetők és nyújthatók, amelyek ezekre a tevékenységekre nem kapnak támogatást a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívásból. Amennyiben az adott település a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívásból támogatást nyer, akkor a támogatott akcióterületen kívüli településrész esetében is tervezhetők a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek. Ezen tevékenységek nyújtása során biztosítani szükséges, hogy a projektrész keretében nyújtott szolgáltatások a megye egészét lefedjék. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek végzése Heves megye egész területén tervezett, kiemelten a hevesi, bélapátfalvai, füzesabonyi és pétervásárai járásban.

Heves Megyei Kormányhivatal által a *B. Munkaerő-piaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó* projektrész keretében nyújtott célcsoport támogatások megyei szinten segítik a foglalkoztatást. A szakmai feladatok jelentős részének megvalósítását a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai végzik. A Heves Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresést és a munkába állást, valamint végzi az álláskereső támogatások megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat, részt vesz a közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatok ellátásában.

A projekt keretében tervezett Marketing, kommunikációs szolgáltatások és az Egyéb szakértői szolgáltatások („Igényfelmérések elvégzése a célcsoport körében” és „Nagy volumenű rendezvények szervezése” tevékenység) a megye több helyszínén valósulnak meg, cél minél szélesebb körben elérni az érintett célcsoportokat.

4.3.5 A fejlesztés hatásainak elemzése

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz célja az országon belüli és az EU szintű területi kohézió javítása, ennek érdekében a régiók és megyék fejlettségi pozíciójának javítása az EU átlag viszonylatában, az országon belüli egyenlőtlenségek csökkentése, kiemelten a négy legkevésbé fejlett régió és a komplex programmal fejlesztendő járások fejlesztése. Az alábbiakban a projekt keretében tervezett tevékenységek céljai kerülnek bemutatásra.

A TOP keretében elkészült foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési helyzetelemzés és stratégia felülvizsgálata, akcióterv, munkaprogram kidolgozása

Célkitűzés	A projekt megvalósítása során kialakított stratégia mentén valós munkaerő-piaci igényeken alapuló szolgáltatási és támogatási rendszer segítségével csökkenteni a munkanélküliséget, növelni a foglalkoztatottsági arányt, illetve a vállalatokat megfelelő, szakképzett munkaerőhöz segíteni. A helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésekén keresztül, valamint a munkaerő kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása, kiemelten az országos átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és járásokban.
Ütemterv	2022.02.01 - 2022.04.30.
Forrás (becsült költsége)	15.000.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Önkormányzat

Heves Megyei Befektetési Tükör nyomdai és terjesztési feladatainak ellátása

Célkitűzés	Befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó szakmai irányítás, szakmai tartalom kidolgozása. Az új munkahelyek létrehozására aktív befektetés-ösztönző tevékenységre van szükség. A térség iránt érdeklődő vállalkozások Heves megyében telepedjenek le, Heves megyei munkavállalókat foglalkoztassanak, gazdasági tevékenységük Heves megye gazdasági fejlődését segítse elő.
Ütemterv	2022. III. negyedév - 2026. II. negyedév
Forrás (becsült költsége)	16.350.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Önkormányzat

Heves Megyei Befektetési Tükör nyomdai és terjesztési feladatainak ellátása

Célkitűzés	Befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó szakmai irányítás, szakmai tartalom kidolgozása. Az új munkahelyek létrehozására aktív befektetés-ösztönző tevékenységre van szükség. A térség iránt érdeklődő vállalkozások Heves megyében telepedjenek le, Heves megyei munkavállalókat foglalkoztassanak, gazdasági tevékenységük Heves megye gazdasági fejlődését segítse elő.
Ütemterv	2022. IV. negyedév - 2026. II. negyedév
Forrás (becsült költsége)	41.380.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Önkormányzat

Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájának kidolgozása

Célkitűzés	A helyi KKV-k erősödésének segítése, a meglévő vállalkozások markánsabb munkáltatói jelenlétének növelése és új foglalkoztatók betelepítésének ösztönzése. A megfelelő számú és minőségű munkahelyek biztosításához a külső források, befektetések térségbe való vonzása, illetve a befektetés-ösztönzés erősítése szükséges
Ütemterv	2022. III. negyedév - 2023. II. negyedév
Forrás (becsült költsége)	9.000.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Önkormányzat

A Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájához kapcsolódó marketing tevékenység

Célkitűzés	A legfontosabb gazdasági és vállalkozásfejlesztési kihívások és problémák azonosítása céljából vállalkozói fórumok szervezése és megrendezése, ahol interjúk és beszélgetések alkalmával lehetősége nyílik a résztvevő, helyi vállalkozóknak a tapasztalt nehézségek, akadályok és igényeik kifejtésére. Az így szerzett információk adatot szolgáltathatnak a készülő Stratégiában kidolgozásra kerülő problémák, esetleges hiányosságok bemutatására, valamint a szükséges irányelvek, intézkedések meghatározásához. A Stratégia kidolgozását követően workshop és marketing kampány keretében bemutatásra kerülnek a térség gazdaságfejlesztési céljai és irányai, a vállalkozásfejlesztési lehetőségek, a vállalkozások letelepedésének lehetőségei és a már sikeresen megvalósult munkahelyteremtő beruházások.
Ütemterv	2022. III. negyedév - 2023. III. negyedév
Forrás (becsült költsége)	4.670.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Önkormányzat

Marketing, kommunikációs szolgáltatások – Rendezvények (Workshop, Állásbörze)

Célkitűzés	A tevékenység egyik célja tájékoztatás nyújtása a megye települési önkormányzatainak vezetői, és szociális ügyintézői számára arra vonatkozóan, hogy minél több információt kapjanak a megyei paktum nyújtotta lehetőségekről, a paktum által nyújtott támogatások révén képzési- és bértámogatások igénybevételéről, továbbá a regisztrált munkanélkülieken kívüli, a rendszer számára már nem látható inaktív személyek bevonásának módszertanáról, alkalmazható eszközeiről. A Paktum feladata, hogy valós munkaerő-piaci igényeken alapuló szolgáltatási és támogatási rendszer segítségével csökkentse a munkanélküliséget, növelje a foglalkoztatottsági arányt, illetve a vállalatokat megfelelő, szakképzett munkaerőhöz segítse. Ezért a tevékenység másik célja a térségi meglévő, kielégítetlen munkaerő-piaci igényekről történő tájékoztatás és foglalkoztatási információk nyújtása.
Ütemterv	2022. III. negyedév - 2025. IV. negyedév
Forrás (becsült költsége)	2.000.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Önkormányzat

Marketing kommunikációs feladatok szakmai irányítása, rendezvényszervezés

Célkitűzés	A tevékenység egyik célja tájékoztatás nyújtása a megye települési önkormányzatainak vezetői, és szociális ügyintézői számára arra vonatkozóan, hogy minél több információt kapjanak a megyei paktum nyújtotta lehetőségekről, a paktum által nyújtott támogatások révén képzési- és bértámogatások igénybevételéről, továbbá a regisztrált munkanélkülieken kívüli, a rendszer számára már nem látható inaktív személyek bevonásának módszertanáról, alkalmazható eszközeiről. A Paktum feladata, hogy valós munkaerő-piaci igényeken alapuló szolgáltatási és támogatási rendszer segítségével csökkentse a munkanélküliséget, növelje a foglalkoztatottsági arányt, illetve a vállalatokat megfelelő, szakképzett munkaerőhöz segítse. Ezért a tevékenység másik célja a térségi meglévő, kielégítetlen munkaerő-piaci igényekről történő tájékoztatás és foglalkoztatási információk nyújtása.
Ütemterv	2022. III. negyedév - 2025. IV. negyedév
Forrás (becsült költsége)	6.840.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Önkormányzat

Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek végzése	
Célkitűzés	A munkáltatók érzékenyítése, a hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítése. Esélyegyenlőségi szempontú szemléletváltás elősegítése a munkáltatók és munkavállalók körében a befogadó munkahelyek arányának növekedése érdekében. A különböző érzékenyítő programok megvalósítása mellett fontos, hogy a foglalkoztatók igényeinek kielégítésére szolgáló egyértelmű tájékoztatások történjenek a különböző célcsoportok foglalkoztatásával kapcsolatos anyagi előnyökről és atipikus foglalkoztatási lehetőségekről (rugalmas foglalkoztatás elősegítése). További cél az új munkahelyek feltérképezése, ezen információk továbbítása a munkaerő-piaci szereplők felé segítve ezzel mind a munkáltató munkaerő igényének kielégítését, mind a potenciális munkavállalók elhelyezkedését.
Ütemterv	2022. III. negyedév - 2023. III. negyedév
Forrás (becsült költsége)	4.000.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Önkormányzat

A TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása	
Célkitűzés	A projekt egyik alapvető célja a munkahelyteremtés. Ennek viszont legfontosabb feltétele, hogy információval, együttműködéssel segítsük azokat a szereplőket, akik valamilyen módon hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez. A TOP Paktum működtetési tapasztalatok összegyűjtésével beazonosíthatjuk azokat a sikeres példákat, jó gyakorlatokat, hatékony intézkedéseket, amelyek segíthetnek a foglalkoztatók és a célcsoportok megszólításában, és a személyes kapcsolatokon keresztül az együttműködés kialakításában.
Ütemterv	2023. I. negyedév - 2023. II. negyedév
Forrás (becsült költsége)	7.000.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Önkormányzat

Célcsoport támogatása - Célcsoport személyi jellegű ráfordítása	
Célkitűzés	A munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagok elsődleges munkaerő-piacra történő belépésének, visszatérésének támogatása a munkaerő-piaci elhelyezkedésük támogatásával.
Ütemterv	2022. IV. negyedév – 2026. IV. negyedév
Forrás (becsült költsége)	1.146.700.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Kormányhivatal

Célcsoport támogatása - Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás)	
Célkitűzés	A munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagok elsődleges munkaerő-piacra történő belépésének, visszatérésének támogatása a távoli munkahelyen történő elhelyezkedéshez nyújtott lakhatási támogatással, illetve a lakóhely és munkahely közötti helyközi utazási költségek támogatásával.
Ütemterv	2022. IV. negyedév – 2026. IV. negyedév
Forrás (becsült költsége)	3.760.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Kormányhivatal

Célcsoport támogatása - Célcsoport munkaerő-piaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége	
Célkitűzés	A munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagok elsődleges munkaerő-piacra történő belépésének, visszatérésének támogatása munkaerő-piaci alkalmazkodás (munkaerő-piaci képzés) támogatásával.
Ütemterv	2022. IV. negyedév – 2026. IV. negyedév
Forrás (becsült költsége)	152.250.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Kormányhivatal

Célcsoport támogatása - Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei	
Célkitűzés	A munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagok elsődleges munkaerő-piacra történő belépésének, visszatérésének elősegítése munkaerő-piaci szolgáltatások (humánszolgáltatások) biztosításával, illetve ezek igénybevételének idejére álláskeresőt ösztönző juttatás nyújtásával.
Ütemterv	2022. II. negyedév – 2027. I. negyedév
Forrás (becsült költsége)	9.890.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Kormányhivatal

Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei - Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Munkaerő-piaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész - B)	
Célkitűzés	A munkaerő-piaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész megvalósításához szükséges szakmai megvalósítói személyi állomány állami foglalkoztatási szervnél történő biztosítását szolgálja ezen tevékenység.
Ütemterv	2022. II. negyedév – 2027. I. negyedév
Forrás (becsült költsége)	583.719.300,- Ft
Tevékenység gazdája	Heves Megyei Kormányhivatal

Projektmenedzsment	
Célkitűzés	A projekt problémamentes, gördülékeny megvalósításának biztosítása, dokumentációk és elszámolások helyességének garanciája.
Ütemterv	2022. I. negyedév – 2027. I. negyedév
Forrás (becsült költsége)	95.617.812,- Ft
Tevékenység gazdája	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

Paktumiroda működtetése	
Célkitűzés	A projektben meghatározott célok, feladatok elvégzése szükségessé teszi, ill. a Felhívás is előírja paktumiroda létrehozását és működtetését.
Ütemterv	2022. I. negyedév – 2027. I. negyedév
Forrás (becsült költsége)	111.040.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

Igényfelmérések elvégzése a célcsoport körében	
Célkitűzés	A projektben meghatározott célok, feladatok elvégzése szükségessé teszi a célcsoportok folyamatos felülvizsgálata, monitorozása mellett az ő igényeik, szükségleteik, tapasztalataik elemzését, ellenőrzését is.
Ütemterv	2022. III. negyedév – 2027. I. negyedév
Forrás (becsült költsége)	6.750.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

Nagy volumenű rendezvények szervezése	
Célkitűzés	A Paktumiroda munkatársai a projektidőszak során folyamatosan szerveznek kisebb fórumokat, rendezvényeket, de szükségét érzi a partnerség évente egy nagyobb volumenű rendezvény megvalósítását, melyen professzionális előadók, az aktuális, projekthez köthető témában jártas ismert szakemberek tartanak tartalmilag hasznos és támogató, best practice-ekben bővelkedő előadásokat elsősorban a munkáltatók képviselői részére, valamint a projektbe bevont szakmai szervezetek, kamarák és további szereplők számára, mely megkönnyíti a programban való együttműködéseket, segíti a kooperáció eredményes és hatékony folyamatát.
Ütemterv	2022. július – 2026. III. negyedév
Forrás (becsült költsége)	6.000.000,- Ft
Tevékenység gazdája	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

Előrehaladást értékelő tanulmányok készítése	
Célkitűzés	A Paktumiroda munkatársai a projektidőszak során folyamatosan gyűjtik az adatokat, adatbázisokat, elemzéseket készítenek, rögzítik a fontosabb sarokpontok és eredmények információit. Hogy ezeket a széles plénum felé eredményesen és könnyen érthetően, hozzáférhetően lehessen kommunikálni, szükséges időről időre egy-egy összefoglaló tanulmány készítése, mely amellet, hogy disszeminációs célokat is szolgál, az érintettek, célcsoportok, partnerek, szakmai együttműködők részére is kiváló tájékoztatási felületet nyújthat. Évente egy ilyen nagyobb volumenű tanulmány megjelentetését tervezi a Paktumiroda, melyet saját teljesítésben és/vagy külső szolgáltató igénybevételével készítenek el. Azokat jellemzően a nagyobb rendezvények megtartása időpontján jelentetik meg, hogy a résztvevők könnyen hozzájuthassanak a Paktum értékelő anyagokhoz, ami segíti számukra az előadásokon hallottak elmélyítését.
Ütemterv	2023. I. negyedév – 2027. I. negyedév
Forrás (becsült költsége)	6.750.000,- + 2.251.622,- = 9.001.622,- Ft
Tevékenység gazdája	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

A fejlesztés közvetlen, közvetett gazdasági-társadalmi hatásai - illeszkedve a korábban bemutatott szakterület-specifikus tendenciákhoz, hatásterülethez, célcsoporthoz, valamint a projekt keretében vállalt indikátorokhoz – az alábbiakban kerülnek bemutatásra:

Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség:

Foglalkoztatás és munkaerőpiac

- lehetséges foglalkoztatási lehetőségeket feltárása, ösztönzése, új munkahelyek beazonosítása,
- a térségben élő, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek/inaktívak foglalkoztathatóságának, elhelyezkedési esélyeiknek növekedése és munkajövedelem-termelő képességük javulása,
- munkaerő-piacra bejutók, visszatérők számának növekedése,
- a megyei vállalkozói tevékenységeivel harmonizáló piacképes szakképesítéssel rendelkezők számának növekedése;
- hátrányos helyzetűek/inaktívak foglalkoztatási arányának növekedése,
- aktivitási ráta növekedése; foglalkoztatási ráta növekedése,
- betöltetlen és a hosszú távon betöltetlen álláshelyek számának csökkenése,
- a térség foglalkoztatói kapacitásának növekedése
- a munkakínálatot alakító szervezetek – Kormányhivatal, képző intézmények – által nyújtott szolgáltatások minőségének javulása,
- vállalkozói aktivitás növekedése, önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése,
- a megtakarítások vállalkozások vérkeringésébe történő visszaforgatása, további gazdasági növekedés generálása,
- vállalkozások bérversenyben történő előre lépése, a nettó bérkiáramlásból eredő munkaerőhiány csökkenése,
- befektetés- és beruházás ösztönzés,
- A projekt megvalósításának köszönhetően az elnyert támogatás segítségével a célcsoportból mintegy 1.432 ember munkaerő-piaci szolgáltatásban részesítése és/vagy képzése és/vagy foglalkoztatása

Munkakörülmények

- minőségi munkakörülmények biztosítása,
- családbarát munkahelyek létrehozása,
- a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása,
- versenyképes foglalkoztatáspolitikai eszközök előtérbe helyezése
- munkavégzést ösztönző pénzügyi támogatások rendszerének fejlesztése
- kompetenciafejlesztések támogatása
- versenyképes bérezés biztosítása
- bérfeszültségek csökkentése
- foglalkoztatási színvonal növekedése

Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

- a fiatal, hátrányos helyzetű munkaerő-piaci csoportok foglalkoztatásának elősegítése, helyben tartása, megyébe történő visszacsábítása
- piacképes tudással rendelkező munkaerő helyben tartása
- az állami, vállalkozói és civil szféra széles körű együttműködéseinek ösztönzése
- életminőség javulása

Esélyegyenlőség

- a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása,
- a fogyatékosokkal élők, a megváltozott munkaképességűek és a roma emberek esélyegyenlőségének elősegítése,

- kirekesztések megszüntetése minden társadalmi csoporttal összefüggésben
- szegregáció, a csoportokra vonatkozó meglévő előítéletek csökkentése

Területi kiegyenlítés

- megye középső részén húzódó magas fejlődési potenciállal rendelkező gazdasági területe és a megye északi és déli részén lévő alacsony hozzáadott értékű részek közötti területi egyenlőtlenségek mérséklődése
- a teljes megyei munkaerőpiac védelme

Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme

- képzések időpontjának és időtartamának optimalizálása
- munkaerőpiacra történő visszatérés elősegítése,
- gyermekfelügyelet, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
- családbarát munkahelyek kialakításának ösztönzése
- munkaidő-beosztások racionalizálása

Fenntartható gazdasági működés és a környezeti fenntarthatóság:

Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás

- a projekt hatékony dokumentálása,
- papírfelhasználás minimálisra történő csökkentése, nyomtatás elkerülése
- újrahasznosított papír használatának előnyben részesítése
- a programban résztvevők környezeti tudatosságának ösztönzése

Környezeti kockázatok

- környezetbarát helyszínek előnyben részesítése
- szolgáltatások igénybevételekor környezetbarát technikák alkalmazása
- tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése

Mobilitás, energia-felhasználás

- tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése
- ingázás nehézségeinek kiküszöbölése
- lakhatási/ mobilitási támogatások általi megtakarítások gazdaságfejlesztésre történő fordítása, további gazdasági növekedés generálása

Az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettje minden esetben köteles a projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat betartani, a projekt által érintett területen a védett természeti és kulturális értékeket megőrizni, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetni.

A projekt tervezés és megvalósítása során a Felhívásban rögzített elvárásnak megfelelően a Konzorcium vállalja, hogy a projekt nyilvános rendezvényein, kommunikációjában és viselkedésében az esélytudatosságot fejez ki, nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

Figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során egyaránt, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem, a projekt megvalósítása során valamennyi, a vonatkozó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelő, képzésekkel foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel beléphet a program keretében képzést biztosító intézmények körébe.

Emellett hozzájárul:

- a pénzügyi egyensúly fenntartásához

A vállalkozásoknak adott munkaerő-piaci támogatások révén a cégeknél keletkezett megtakarítások további fejlesztéseket generálhatnak. A fejlesztés eredményeként a vállalkozásoknál növekvő bevételek és csökkenő kiadások érhetők el, így segítve a pénzügyi stabilitás megőrzését.

- belső társadalmi kiegyenlítődéshoz

Heves megye társadalmi szerkezete differenciált. A demográfiai változások okán, valamint a társadalmi esélyegyenlőség megteremtése céljából indokolt jelen projektben meghatározott célcsoport tagjainak, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok/inaktívok foglalkoztatásának ösztönzése.

- a gazdasági növekedéshez

A fejlesztés révén csökken a megye munkanélküliségi mutatója, nő a foglalkoztatottak száma, ezzel egyidejűleg nő a fogyasztás. Heves megye átfogó céljai között szerepel a komplex, integrált és foglalkoztatás-intenzív gazdaság létrehozása. Ezt támogatják jelen projekt keretében megvalósuló fejlesztési tevékenységek is. A vállalkozói igények felmérésére alapozott képzési struktúra, illetve a projektből nyújtandó bér- és járulék támogatás együttesen képes biztosítani azt, hogy a szakképzett munkaerő hiánya ne legyen akadálya a megyében működő cégek fejlődésének.

- a munkahelyteremtéshez

A projekt egyes tevékenységei (képzés- és bérköltség támogatás) közvetlenül hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez. A projektbe bevont vállalkozások számára eljuttatott támogatások révén új munkahelyek jönnek létre megyeszerte és lehetőség nyílik a megye munkaerő kínálatának és keresletének strukturális összhangjának megteremtésére.

4.3.6 Kötelező vállalások, monitoring mutatók

A támogatási kérelemben az alábbi táblázatban szereplő indikátorok vállalása kötelező, amennyiben az az adott projekt szempontjából releváns. A táblázat tartalmazza a projektben tett vállalásokat is az indikátorok tervezésével.

Indikátor neve	Alap	Mérték-egység	Típusa	Célérték 2023-ig	Célérték 2027-ig	Azonosító
Programban résztvevő munkanélküliek száma	ESZA+	fő	OP-kimeneti	295	1282	TPO05
Programban résztvevő inaktív személyek száma	ESZA+	fő	OP-kimeneti	35	150	TPO06
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma	ESZA+	fő	OP-eredmény	50	808	TPR02

Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05)

Definíciója: Az indikátor alatt a felhívás keretében támogatott projektben megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük.

Számítás módja: A munkanélküliek munkát általában nem végző, ugyanakkor munkára kész és aktívan munkát kereső személyek közül a munkanélküliek, beleértve tartósan munkanélküliek számát kell megadni.

Igazolásának módja: Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.

Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06)

Definíciója: Az indikátor alatt a felhívás keretében támogatott projektben megvalósult, az inaktív munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük.

Számítás módja: A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerő-piaci beilleszkedéshez. (pl. rehabilitációs ellátásban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, ápolási díjban vagy gyermekek otthongondozási díjában részesülő személyek esetén).

Igazolásának módja: Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.

Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02)

Definíciója: Az indikátor alatt a felhívás keretében támogatott projektben, vagy annak hatására elhelyezkedett résztvevők számát értjük.

Számítás módja: Munkanélküli vagy inaktív személyek, akik megkapták az ESZA+ támogatást, és akik az ESZA+ művelet elhagyásakor azonnal foglalkoztatásban vesznek részt, beleértve az önfoglalkoztatást is.

Igazolás módja: Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.

A projektben vállalt indikátorok célértéke a megyei integrált területi programban rögzített forráskeret alapján kerülnek meghatározásra. A támogatást igénylőnek az indikátorok teljesülésének vállalását a kapcsolódó operatív programmal forrásarányosan kellett tenni. A projekt megvalósításával közvetlen célunk mintegy 1.432 ember munkaerő-piaci szolgáltatásban részesítése és/vagy képzése és/vagy foglalkoztatása, míg hosszú távon célunk a megye munkanélküliségének csökkentése, a lehető legmagasabb foglalkoztatási szint elérése, a valós vállalkozói és foglalkoztatói igények kielégítése révén.

Az indikátorok teljesüléséért a felelősség a konzorciumi tagokat együttesen terheli, viszont a foglalkoztatásra vonatkozó indikátorok gyűjtése, nyilvántartása és a róluk való adatszolgáltatás a kormányhivatal feladata és felelőssége – mivel azok a kormányhivatalok feladataihoz kapcsolódnak.

A támogatási kérelemben 1 célcsoporti személy az indikátorok szempontjából 1 résztvevőnek/álláshoz jutónak/állással rendelkezőnek számít függetlenül attól, hogy hány TOP Plusz keretében támogatott munkaerő-piaci programban vett részt.

Egy adott célcsoporti személy egy időben egyszerre csak egy TOP, TOP Plusz vagy GINOP Plusz projekt keretében részesülhet a Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrészben szereplő támogatásban.

A bevonási adatokból és az egyéni programok értékeléséből nyert adatok összegyűjtésével, rendszerezésével mutathatók ki teljességükben az indikátorok. A programba vontak nyomonkövetése érdekében negyedéves statisztikai adatszolgáltatás szükséges és kötelező.

5. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

5.1 A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

5.1.1. A támogatást igénylő bemutatása

Ezen fejezetben részletesen bemutatjuk a támogatási kérelem szakmai megvalósításának szervezeti kereteit. A támogatást igénylő Heves Megye Önkormányzatán és a konzorciumi partnerek alapvető adminisztratív adatain felül bemutatjuk a támogatási kérelem megvalósításának legfontosabb felelőseit, a támogatást igénylő és partnereinek tevékenységi körét, kapcsolatrendszerét humán szervezeti kapacitásait és releváns tapasztalatait.

A támogatást igénylő Heves Megyei Önkormányzat döntéshozó szervezete a jogszabályi háttérben rögzítettek szerint a Heves Megyei Közgyűlés. A Közgyűlés legfőbb tisztségviselője a Heves Megyei Közgyűlés elnöke és két alelnöke. A Közgyűlés tagsága összesen 15 képviselőt számlál.

A Heves Megyei Közgyűlés munkáját három állandó bizottság segíti:

- Vidékfejlesztési és Határon Túli Ügyek Bizottsága
- Pénzügyi és Ellenőrző Bizottság
- Ügyrendi és Nemzetiségi Bizottság

A Heves Megyei Önkormányzat feladatai

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) 27. § (1) bekezdés értelmében „A megyei önkormányzat területi önkormányzat, amely törvényben meghatározottak szerint területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el.” Az Mötv. alapján a megye egyik legfontosabb feladatává a területfejlesztés vált, illetve a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló törvény korábbi módosításával a megye lett a területfejlesztés legfontosabb területi szintje.

A Heves Megyei Önkormányzat kötelezően ellátandó feladata a Heves Megye Közgyűlésének 12/2014. (XII.15.) önkormányzati rendeletében foglaltak szerint a területfejlesztés és területrendezés. A területfejlesztési feladatkör több részfeladatból tevődik össze: tervezés, végrehajtás, koordináció és együttműködés. A tervezés során fontos kiemelni a megyei területfejlesztési koncepciók és programok, a megyei Integrált Területi Programok elkészítését, az operatív programok tervezésében való közreműködést. Az önkormányzatnak a tervezés mellett kiemelt szerepkör jut a végrehajtás nyomonkövetésében és ellenőrzésében, az országos és térségi szintű területfejlesztési koncepciók véleményezésében. A Heves Megyei Önkormányzat a tervezési folyamatokban együttműködik más megyék és a határ menti térség határon átnyúló nemzetközi fejlesztéseinek kidolgozásában. A végrehajtási feladatkörhöz köthető a megyei területfejlesztési koncepció és program elfogadása, azok végrehajtása. Döntési jogkörrel bír a hatáskörébe utalt források felhasználásáról. Közreműködik az operatív programok irányításában, megvalósításában, figyelemmel kíséri a hozzájuk kötődő feladatok végrehajtását. Az önkormányzat feladata az Integrált Területi Program elfogadása, illetve a programban rendelték – kiemelt figyelemmel a megyei önkormányzat számára nevesített forrásokra – végrehajtása. Felkérés esetén segíti a helyi települési önkormányzatok közfeladat fejlesztési projektjeit. Adatot szolgáltat az egyes operatív programok végrehajtás-tervezésével kapcsolatosan. A végrehajtás során szükség szerint együttműködik nemzetközi szereplőkkel, önkormányzatokkal, területi államigazgatási szervekkel, társadalmi és szakmai szervezetekkel, gazdasági szereplőkkel.

Munkaszervezeti feladatokat lát el az Észak-magyarországi Regionális Területfejlesztési Konzultációs Fórumban és a Heves Megyei Területfejlesztési Konzultációs Fórumban. A koordináció, együttműködés feladatkörén belül a Heves Megyei Önkormányzat összehangolja az illetékességi területéhez köthető államigazgatási szervek, települési önkormányzatok, megyei jogú város önkormányzata, illetőleg a gazdasági és civil szervezetek fejlesztési elképzeléseit. Szakmai kapacitásával segíti a megyei szereplők szervező, döntés-előkészítő, fejlesztési célokat feltáró, pályázatokat megalapozó tevékenységét, koordinálását. Vizsgálja és értékeli a megye társadalmi és gazdasági helyzetét, környezeti állapotát, adottságait, az adatokat a területi információs rendszer rendelkezésére bocsátja. Kezeli az esetleges válsághelyzeteket, gondoskodik a partnerség elvének érvényesítéséről.

A területrendezési feladatok hasonlóképpen a területfejlesztéshez a tervezés, végrehajtás, koordináció és együttműködés részegységekből tevődnek össze. Az önkormányzat a tervezés folyamán elkészíti a megye területrendezési tervét, majd annak elfogadása után elküldi azt a jogszabályban gyűjtésre kijelölt szervnek. A döntés szakaszában az önkormányzat elfogadja a megyei területrendezési tervet, majd a különböző területrendezési terveket összehangolja (megyei jogú városok és az érintett települések vonatkozásában). A koordináción és együttműködésen belül a területrendezés kapcsán az országos és megyét érintő területrendezési tervek véleményezését érdemes kidomborítani.

Kiemelt témakört képeznek a Heves Megyei Önkormányzat munkájában a vidékfejlesztési feladatok. Döntési jogkörrel rendelkezik a hatáskörébe kiutalt vidékfejlesztési forrásokról, valamint összehangolja a vidékfejlesztési stratégiákat és akciókat a megyei, térségi, határ menti és a határokon átnyúló koncepciókkal és programokkal, illetve a megyét érintő területrendezési tervekkel. Munkaszervezeti feladatok végrehajtásával és a tevékenységben való részvétellel, koordinátori szereppel segítheti a helyi akciócsoportok és közösség-vezérelt helyi fejlesztésben érintett szervek munkáját. Külön megállapodás szerint a helyi akciók során döntéshozatali feladatot is elláthat. Nyomon követi és értékeli a vidékfejlesztési akciókat.

A Heves Megyei Önkormányzat a hazai jogszabályi környezetnek (1995. évi LIII. törvény, 1996. évi LIII. törvény) megfelelően ellát bizonyos környezetvédelmi feladatokat. Ennek értelmében megyei környezetvédelmi programot alkot és véleményezi a települések által megküldött települési környezetvédelmi programokat. Javaslatot tesz helyi jelentőségű védett területté nyilvánításra, kérésre részt vesz a védetté nyilvánítással összefüggő munkálatokban, megállapodást köthet, társulást hozhat létre a helyi önkormányzatokkal a területek fenntartása érdekében. A megyei területfejlesztési koncepció alapján elkészíti a megye energiaellátási tanulmányát.

A Heves Megyei Önkormányzatnak a felsoroltakon kívül egyéb fejlesztési feladatokat is el kell látnia. Előterjesztheti az akciótervek és operatív programok módosítását, dönt a regionális területfejlesztési konzultációs fórum, illetve a megyei területfejlesztési konzultációs fórum által előzetesen egyeztetett közös álláspont, döntési javaslat elfogadásáról. Ellátja az átvett hazai támogatási szerződésekkel kapcsolatos feladatokat a megszűnt Észak-magyarországi Regionális Fejlesztési Tanács és a megszűnt Heves Megyei Területfejlesztési Tanács jogutódjaként. Az önkormányzat a döntési feladatok mellett egyéb koordinációval és együttműködéssel összefüggő teendőket is végez. Részt vesz a Területi Információs Rendszer működtetésében, együttműködik az adatgyűjtésben, az Új Széchenyi terv, illetve a Széchenyi 2020 és Széchenyi Terv Plusz eredményeinek egységes kommunikációjában. Az önkormányzatnak kiemelt szerepkör jut a Tisza-tó térségét érintő területfejlesztési feladatokban, amelyet a Tisza-tó Térségi Fejlesztési Tanács bevonásával lát el. A területfejlesztés és területrendezés mellett a Heves Megyei Önkormányzat kötelezettségei között ott szerepelnek egyfelől a sport, másfelől az idegenforgalmi feladatok.

A Heves Megyei Önkormányzat önként vállalt feladatai mindazok, amelyek nem szerepelnek a kötelezően vállalt feladatok között. Ezek a következők: Nemzetközi kapcsolatok; Különbféle szervezetekben való önkormányzati közreműködés; Szakmai és egyéb rendezvények bonyolítása; Szervezetek működéséhez hozzájárulás; Alapítványok és egyéb szervezetek működéséhez hozzájárulás; Sport célokra támogatási forrás biztosítása; Heves Megyei Értéktár; Civil feladatok; A megyei önkormányzat és a települési önkormányzatok között létrejövő megbízási szerződés alapján a megyei főépítész közreműködési lehetőségét biztosítja több település térségi főépítési feladatainak ellátására; Területfejlesztési és területrendezési feladatok ellátásához kapcsolódó reklám- és piackutatási tevékenység végzése; Területfejlesztési és területrendezési feladatok ellátásához kapcsolódó folyóirat, időszaki kiadvány kiadása.

A megyei önkormányzat működésével, valamint a közgyűlés elnöke és a megyei főjegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat a Heves Megyei Önkormányzati Hivatal, mint szakmai szervezet látja el.

A Hivatal az alábbi szervezeti egységekből épül fel: Elnöki Kabinet, Jogi és Szervezési Osztály, Pénzügyi Osztály, Területfejlesztési és Területrendezési Osztály.

Az Elnöki Kabinet feladatai között tartható számon a közgyűlés elnökének programjaihoz kötődő szervezőmunka, a sajtóval történő kapcsolattartás, a nemzetközi kapcsolatok szervezési kérdéseinek lebonyolítása, az Európai Régiók Bizottságával összefüggő feladatok ellátása, a Europe Direct Információs Pont működtetése, a turizmussal és sporttal kapcsolatos feladatok ellátása, illetve a Heves Megyei Értéktár Bizottság működésének koordinálása. Az Elnöki Kabinetet az elnöki kabinetvezető irányítja, a szervezeti egység a következő munkatársakból áll: nemzetközi kapcsolatok ügyintézője, sajtóreferens, elnöki titkárnő (igazgatási ügyintéző), alelnöki titkárnő (igazgatási ügyintéző).

A Jogi és Szervezési Osztály látja el a közgyűlés működésével, a testületi ülések előkészítésével és lebonyolításával, az informatikai feladatokkal, valamint a jogi természetű ügyek ellátásával kapcsolatos feladatokat. Az osztályt az osztályvezető vezeti. A Jogi és Szervezési Osztály a következőképpen épül fel: két fő jogtanácsos, fő-és aljegyzői titkárnő (igazgatási ügyintéző), igazgatási ügyintéző, informatikus-rendszergazda.

A Pénzügyi Osztály ellátja az önkormányzat, a Hivatala, valamint a megyei nemzeti önkormányzatok költségvetéséhez kapcsolódó pénzügyi természetű feladatokat. Ezt 5 munkatárs végzi: 1 fő osztályvezető, 1 fő pénzügyi ügyintéző, 1 fő könyvelési és humánpolitikai ügyintéző és 1 fő gépkocsivezető, 1 fő technikus. A gépkocsivezető kivételével mindannyian felsőfokú végzettséggel rendelkeznek. A felsőfokú végzettség és az állandó továbbképzések biztosítják a gördülékeny és az újuló igényekhez mért minőségi munkavégést.

A Területfejlesztési és Területrendezési Osztály jelenleg öt munkatársból tevődik össze. Az osztályt egy osztályvezető irányítja és három fejlesztési ügyintézőt, egy fő megyei főépítész munkatársat tömörít magában. A Területfejlesztési és Területrendezési Osztályon végzik a jogszabályban rögzítettek szerint a területfejlesztési, vidékfejlesztési, koordinációs, illetve területrendezési feladatait. A jogszabályi kötelezettségen túl összehangolják az önkormányzatok és a gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseit és részt vesznek a TOP Plusz forrásainak tervezésében és az operatív programhoz kapcsolódó döntéshozatalban. A támogatási kérelem megvalósításáért és működtetéséért elsődleges felelős e szervezeti egység lesz.

5.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

I. Heves Megyei Kormányhivatal

A Heves Megyei Kormányhivatal 2011. január 1-től kezdte meg működését egri székhellyel, heves megyei területi illetékességgel. A hivatalt kormány megbízott vezeti, akit a miniszterelnökséget vezető miniszter javaslatára a miniszterelnök nevez ki és ment fel. A kormány megbízott megbízatása a kormány megbízatásához kötött. A kormányhivatal hivatalszervezetét főigazgató vezeti, aki helyettesíti a kormány megbízottat távolléte vagy akadályoztatása esetén. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti.

A kormányhivatal közvetlenül a kormány megbízott vezetése alatt álló szervezeti egységekből, főosztályokból és járási hivatalokból áll. A főosztályok és járási hivatalok osztályokra tagolódnak.

A Heves Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresést és a munkába állást, valamint végzi az álláskeresői támogatások megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat, részt vesz a közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatok ellátásában, illetve konzorciumi partnerként részt vesz Európai Unió munkaező-piaci programok megvalósításában. A kormányhivatalok szervezeti egységei a foglalkoztatási feladatok körében ellátják az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló kormányrendeletben és egyéb külön jogszabályokban meghatározott, a kormányhivatal feladat- és hatáskörét érintő feladatokat.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetrendszere a megyékben a fővárosi és megyei kormányhivatal foglalkoztatási, munkaező-piaci feladatokat ellátó szervezeti egységeiből, valamint a

fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalának foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatokat ellátó szervezeti egységeiből áll. Fentiek alapján 2015. április 1-étől megyei szinten a Heves Megyei Kormányhivatal, járási szinten pedig a Heves Megyei Kormányhivatal területileg illetékes Járási Hivatala az illetékes állami foglalkoztatási szerv. A foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatokat ellátó szervezeti egységek a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya, illetve a területileg illetékes Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya.

A fővárosi és megyei kormányhivatal foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatokat ellátó szervezeti egységeinek szakmai irányítását, a szakmai tevékenységük ellenőrzését, felügyeletét a munkaerőpiacért, illetve közfoglalkoztatásért felelős miniszterek által vezetett minisztériumok, azaz 2020. január 1-től az Innovációs és Technológiai Minisztérium és a Belügyminisztérium látja el.

Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályon belül négy osztály működik:

- Alapkezelő Osztály,
- Közfoglalkoztatási Osztály,
- Munkaerőpiaci Osztály,
- Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal feladat- és hatáskörét a 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet határozza meg, amely alapján a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályának a projekt megvalósításához kapcsolódó feladat- és hatáskörei a következők:

- Szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét.
- Működteti az állás keresők ellátási rendszerét, az állás keresők részére saját hatáskörben nyújtott támogatások rendszerét és gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal támogatási rendszere szakmai működtetéséről.
- Felelős a szakmai munkát támogató szoftverek működtetéséért és használatáért.
- Ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat.
- Állami foglalkoztatási szervként ellátandó feladatai eredményességének elősegítése érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel, ennek keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényből adódó – feladatai végrehajtását.
- Illetékességi területén ellátja a munkaerő-piaci ellenőrzéssel kapcsolatos feladatokat.
- Az állás keresési ellátások és a foglalkoztatást elősegítő támogatások tekintetében méltányossági jogkört gyakorol.
- Nyilvántartja a csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseket.

- Gondoskodik a munkaerő-piaci szolgáltatási rendszer szakmai működtetéséről, valamint koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok munkaerő-piaci szolgáltatási tevékenységét, munkaerő-piaci szolgáltatásokat szervez és működteti a szolgáltatások kiépített intézményrendszerét.
- Ellátja azokat a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyeket nem az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal lát el.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal feladat- és hatáskörét szintén a 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet határozza meg, amely alapján a járási hivatal foglalkoztatási osztályának a projekt megvalósításához kapcsolódó feladat- és hatáskörei a következők:

- Ellátja az álláskeresők nyilvántartásba vételével kapcsolatos feladatokat, valamint az álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, szüneteltetésével, megszüntetésével és visszakövetelésével kapcsolatos, továbbá azokkal a foglalkoztatást elősegítő támogatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyek ellátása nem tartozik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal hatáskörébe.
- Ellátja a hatáskörébe tartozó ügyekben a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat.
- Közreműködik a munkaerő-piaci szolgáltatások szervezésében és bonyolításában.
- A fővárosi illetékességi területtel rendelkező járási hivatalok kivételével nyilvántartja azon munkaadók csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseit, amelyek csoportos létszámcsökkentéssel érintett székhelye vagy telephelye a járási hivatal illetékességi területén van.
- Munkaközvetítést végez.
- Fogadja a munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket.
- Információt nyújt, tanácsadást végez.
- Az általa ellátott feladatokkal kapcsolatos ügyfélszolgálati tevékenységet végez.
- Közreműködik a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében.
- Munkaerő-piaci programokat kezdeményez, szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel kapcsolatos feladatokat.
- Kapcsolatot tart a megye (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal és a megyében működő más szervezetekkel, közreműködik a gazdasági szerkezet átalakítását, valamint a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban.
- Ellátja a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek végrehajtásával összefüggő feladatokat.

A kormány gazdaságfejlesztési elképzeléseivel összhangban a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály fő célkitűzései a következők:

- a foglalkoztatottak számának növelése az elsődleges munkaerőpiacon;
- a munkahelyek megőrzése, a munkanélkülivé válás megelőzése;
- az Európai Unió forrásainak hatékony és eredményes felhasználása;

- a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresők részére szervezett közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések hatékony megvalósításának az elősegítése;
- az országos/megyei sajátosságokhoz igazodó munkaerő-piaci programok működtetése/indítása, a foglalkoztathatóság javítására, az esélyegyenlőség megteremtésére;
- a szolgáltatási tevékenység fejlesztése mind a munkáltatók, mind az álláskeresők irányába;
- a hatósági tevékenység szakszerű ellátása.

A munkaerő-piaci projektek megvalósításának közvetlen irányítását a Főosztály Munkaerőpiaci Osztálya, mint szakmai osztály látja el (kivétel a GINOP-6.1.1-15 munkaerő-piaci projekt). A szakmai feladatok jelentős részének megvalósítását a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai végzik részben az engedélyezett alaplétszám munkatársaival, részben a Főosztály központosított álláshely-állományában az Európai Unió projektek keretében dolgozó, járási foglalkoztatási osztályokra kihelyezett kormánytisztviselő munkatársaival.

II. Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

Az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. 2016-ban alakult, a Heves Megyei Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaság, amely közfeladat ellátási megállapodás keretében részt vesz a megyei önkormányzatnak a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben nevesített és a területfejlesztésről és területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvényben részletezett területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs közfeladatainak ellátásában.

A cég alakulásától kezdve egészen 2020. utolsó negyedévéig külső közreműködők megbízásával látta el a feladatait, azonban a tapasztalatok azt mutatták, hogy az eredményes munka, valamint a következő időszak megsokasodott feladatai állandó, jól képzett szakértői gárdára rendelkezésre állását igényli. 2020 novemberében ügyvezető váltás történt, azóta további négy főállásban foglalkoztatott munkatárssal bővült a vállalkozás. A dolgozók tapasztalatai kiterjednek megyei jogú városok és egyéb települések önkormányzatainak Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében támogatott projektjeinek előkészítésére és sikeres menedzselésére is. Szakmai előéletük során valamennyien megismerték a területfejlesztési támogatások igénybevételének, felhasználásának jogszabályi és intézményi kereteit, eredményes, jó munkakapcsolatot alakítottak ki mind az Irányító Hatósággal, mind a Közreműködő Szervezetek munkatársaival.

5.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Heves Megyei Önkormányzat

A Heves Megyei Önkormányzat számos sikeres projektet valósított meg különböző forrásokból igényelt támogatások felhasználásával, alább közülük néhány releváns projekt főbb adatait tekintjük át:

Projekt azonosítója	KEHOP-1.2.0-15-2016-00019
Projekt címe	Heves Megyei Éghajlat változási Platform létrehozása és Heves Megye Klímastratégiájának kidolgozása
Projekt célja(i)	A megyei klímastratégia koncepciójának elsődleges feladata, hogy meghatározza Heves megye számára azokat a helyben kitűzhető és eltérő időskálán megvalósítható klímapolitikai célokat, amelyek – illeszkedve a hazai és nemzetközi klímapolitikai törekvésekhez és stratégiai iránymutatásokhoz – biztosíthatják a megye alkalmazkodóképességének erősítését, a lakosság és egyéb szereplők klímavédelmi szemléletének erősítését. A projekt elemei megelőzési és alkalmazkodási cselekvésekből állnak.
Megvalósítás kezdete - vége (év)	2016.11.01 - 2018.02.28.
Megítélt támogatás összege	29 952 375 Ft

Projekt azonosítója:	TOP-5.1.1.-15-HE1-2016-00001
Projekt címe	Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A program célja a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon.
Projekt célja(i)	A projekt keretében bevonandó álláskeresők munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségből, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerőpiacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása. A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerőpiacon az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskeresők, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.

Megvalósítás kezdete – tervezett vége (év)	2016.07.01. – 2022.05.31.
Megítélt támogatás összege	1 491 000 000 Ft
Célcsoportok	<p>Álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak.</p> <p>A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek</p> <ul style="list-style-type: none"> • az alacsony iskolai végzettségűek; • a 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső; • az 50 év feletti; • a GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; • a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; • a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; • a megváltozott munkaképességű személyek; • a roma nemzetiséghez tartozó személyek; • a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők • és az inaktívak.
Eredmények, hatások	A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskereső száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.

Projekt azonosítója	EFOP-1.6.3-17-2017-00019
Projekt címe	Felzárkózás-politikai együttműködési program megvalósítása Heves megyében
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A megyei szintű együttműködési modell a tartós szegénységben, társadalmi kirekesztettségben, hátrányos helyzetben élők felzárkózását, valamint a velük foglalkozó szervezetek hatékonyabb beavatkozásait, a közszolgáltatások, társadalmi-gazdasági javak egyenlő esélyű hozzáféréseinek javítását, a társadalmi összetartozás erősítését szolgálja.
Projekt célja(i)	A pályázat megvalósításának célja egy megyei szintű, széles körű felzárkózás-politikai együttműködési modell kialakítása. A program célja a megyei települések és a helyi szereplők közötti területi együttműködések kialakítása és megerősítése a társadalmi felzárkóztatás érdekében. A projekt hosszú távú célja, hogy a Heves megyei települési önkormányzatok, kisebbségi önkormányzatok, civil szereplők, gazdasági szervezetek, intézmények és egyéb, a beavatkozás hatékonyságát növelő, a szakmai tervben felsorolásra került szervezetek munkájának összehangolásával a szolgáltatási hiányok felszámolása lehetővé váljon.
Megvalósítás kezdete - vége (év)	2018.01.01 - 2020.12.31.
Megítélt támogatás összege	60 000 000 Ft
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> • mélyszegénységben élők és romák • gyerekek • romák • idősek • fogyatékkal élők
Eredmények, hatások	A felzárkózás-politikai együttműködések megyei szinten rendszeressé válnak, a települések lakosságának esélyteremtését növelve, a szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést eredményezve.

Projekt azonosítója	TOP-1.5.1-20-2020-00005
Projekt címe	A 2021-2027 programozási időszakra vonatkozó területi tervezés támogatása Heves megyében
Projekt célja(i)	A területi tervezés fő célja, hogy a területi szereplők (Heves Megyei Önkormányzat) kijelöljék a legfontosabb területfejlesztési irányukat, céljaikat, amelyek megalapozzák - többek között - az integrált területi programot és amelyek alapján megfogalmazott beruházások megvalósításához források biztosíthatók a területi operatív program, az ágazati operatív programok, hazai költségvetés és egyéb finanszírozás terhére. A területi tervek aktualizálása a 2021-2027 közötti uniós tervezési időszak fejlesztési dokumentumainak tervezését és (elsősorban a területi operatív program esetében) végrehajtását is támogatja.
Megvalósítás kezdete - tervezett vége (év)	2020.07.01 - 2021.06.30.
Megítélt támogatás összege	30 000 000 Ft
Projektben ellátott feladatok	A 2021-2027-es programozási időszakra a Heves Megye Területfejlesztési Koncepciója (2021-2027) és a Heves Megyei Területfejlesztési Programja (2021-2027) dokumentumok elkészítése. Ezen tervezési dokumentumokhoz Területi Hatásvizsgálati dokumentációk is készültek külső szakértő bevonásával.

Heves Megyei Kormányhivatal

A Kormányhivatal nagy hangsúlyt helyez a hátrányos, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének, elhelyezkedési esélyeinek, társadalmi beilleszkedésének az elősegítésére. Mindezt részben uniós forrásból finanszírozott programokba történő bevonással, részben hazai forrásból nyújtott támogatásokkal valósítja meg.

Projekt azonosítója	GINOP-5.1.1-15/2015-00001
Projekt címe	Út a munkaerőpiacra
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A program célja a 25 év feletti álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük támogatása, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépésének elősegítése.</p> <p>A Heves Megyei Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani, 2 fős menedzsmen és 17 fős szakmai megvalósítói létszámmal. A megyei programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a kereslet-vezérelt képzés és nem utolsósorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerő-piaccal való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járuléktámogatások, illetve az önfoglalkoztatóvá válást elősegítő támogatások alkotják.</p> <p>A program sikerességének egyik legfontosabb eleme a célcsoportba tartozók segítségét biztosító mentorok „beállítása” a megvalósítás teljes időtartama alatt, akik személyre szólóan nyújtanak támogatást a képzés befejezéséhez, az önálló elhelyezkedéshez, a munka megtartásához.</p>
Projekt célja(i)	A GINOP-5.1.1 kiemelt projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése megyénkben, a megyei munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében

	<p>bevonandó álláskereső munkaező-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségéből, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaező-piacra való be-, illetve visszakérülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humánerőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaező-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a megye munkaező-piacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaező-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaező-piacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskereső, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaező-piacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaező-piaci reintegrációjának elősegítése.</p>
Megvalósítás kezdete- vége (év)	2015.10.01-2022.12.31.
Támogatás összege	10 002 674 516 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	<p>A program végrehajtói a kormánytisztviselői státuszban foglalkoztatott projekt munkatársak.</p> <p>A projekt munkatársak fő feladata a megyei programterv sikeres végrehajtásában való közreműködés mellett közreműködés a célcsoport tagok kiválasztásában, egyéni programjuk nyomonkövetésében, hatósági ügyintézői és pénzügyi gazdálkodói feladatok ellátása, valamint mindezek ezek koordinálása a program során a járási hivatal foglalkoztatási osztályainak munkatársaival.</p> <p>Saját kapacitás felhasználásával az egyéni szükségleteknek megfelelő, differenciált humánszolgáltatásokat nyújt szervezetünk a program célcsoportjai számára.</p>
Célcsoportok	<p>Nem kiemelt célcsoport:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső/szolgáltatást igénylők/közvetítést igénylők, <p>Kiemelt célcsoport:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső, - alacsony iskolázottságú (ISCED 1-2) nyilvántartott álláskereső - gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskereső, - tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső, - 50 év feletti nyilvántartott álláskereső, - a közfoglalkoztatásból versenyszférába visszavezethetők (30 napnál nem régebben kilépett nyilvántartott álláskereső).

Eredmények, hatások	A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerő-piacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskeresők száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.
---------------------	--

Projekt azonosítója	GINOP 5.2.1-14-2015-00001
Projekt címe	Ifjúsági Garancia
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>Az Ifjúsági Garancia Rendszer bevezetésével vállaltuk, hogy a 25 év alatti fiataloknak a munka, illetve tanulás világába történő be- vagy visszajuttatáshoz konkrét lehetőség felajánlását garantáljuk. A fiatalok számára országosan egységesen a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai szolgálnak az Ifjúsági Garancia Rendszerébe való belépési pontként. A program célcsoportjába olyan 25 év alatti fiatalok tartoznak, aki nem dolgoznak, és nem tanulnak.</p> <p>A program lényegi célkitűzése, hogy a fenti fiatalok számára a foglalkoztatási osztály meghatározott időn belül valamilyen konkrét lehetőséget ajánljon fel az elhelyezkedésre, munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. A cél, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél kevesebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve inaktivitásban tanulás nélkül, és hogy ennek érdekében személyre szabott segítséget kapjanak munkaerő-piaci helyzetük javításához.</p> <p>Az egyéni programok személyre szabott humánszolgáltatási elemeket, valamint munkaerő-piaci képzést, önállóan vagy a képzést követően elhelyezkedéshez nyújtott támogatási formákat, illetve a tanulást, vagy a foglalkoztatást segítő egyéb kiegészítő támogatásokat foglalnak magukban. A foglalkoztatást elősegítő támogatások közvetve a programban foglalkoztatóként megjelenő vállalkozásokat is segítik.</p>
Projekt célja(i)	<p>Az Ifjúsági Garancia GINOP-5.2.1-14-2015-0001 program megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése megyénkben a 25 éven aluli népesség körében, a fiatalokat érintő megyei munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé, a fiatalok iskolázottságának növelése, az iskolából a munka világába történő zökkenőmentes átmenet biztosítása, és a fiatalok elvándorlásának csökkentése.</p> <p>A projekt keretében bevonandó fiatal álláskeresők munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony életkorból, illetve a pályakezdés nehézségeiből adódó hátrányok mérséklése, ezáltal a program célcsoportjának az elsődleges munkaerő-piacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humánerőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a megye munkaerő-piacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél kevesebb időt töltsenek a munkanélküliség állapotában. A szakképesítéssel nem rendelkező fiatalok foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretekhez kapcsolódó munkatapasztalat, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása.</p>
Megvalósítás kezdete- vége (év)	2015.01.01- 2022.12.31.
Támogatás összege	7 471 169 310 Ft
Önerő összege	-

Projektben ellátott feladatok	<p>A program végrehajtói a kormánytisztviselői státuszban foglalkoztatott szakmai megvalósítók, illetve ifjúsági tanácsadók.</p> <p>Az ifjúsági tanácsadók feladata a célcsoportba tartozó fiatalok felkutatása és elérése, a kiválasztásuk, programba vonásuk előkészítése, egyéni terv kialakítása a fiatalokkal közösen, személyre szabott ajánlat kidolgozása, majd a fiatal egyéni tervének megvalósításában történő személyes közreműködés, és hatásvizsgálatok lebonyolítása, kapcsolattartás a projekt végrehajtásában közreműködő egyéb szervezetekkel és a célcsoport tagokkal. A szakmai megvalósítók fő feladata a megyei programterv sikeres végrehajtásában való közreműködés mellett közreműködés a célcsoport tagok kiválasztásában, egyéni programjuk nyomonkövetésében, hatósági ügyintézői és pénzügyi gazdálkodói feladatok ellátása, valamint mindezek ezek koordinálása a program során a járási hivatal foglalkoztatási osztályainak munkatársaival, mentorokkal.</p> <p>A mentorok foglalkoztatásának – külső vásárolt szolgáltatásként – fő célja a célcsoport tagjainak egyéni szükségleteken alapuló személyes fejlesztése. Annak biztosítása, hogy a résztvevők „munkára képes és kész” állapotban kerüljenek az elsődleges munkaerőpiacra, illetve a megfelelő önismeret, önbizalom erősítése annak érdekében, hogy a képzéseket eredményesen elvégezzék. Az ügyfél útjának végig kísérése a tartós munkavállalásig, az álláskeresésben, illetve a munkahely megtartásában történő mentális és érdemi segítségnyújtás.</p>
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> – 25 év alatti sem nem dolgozó, sem nem tanuló fiatalok, ezen belül – kevesebb, mint 6 hónapja munkanélküliek, – legalább 6 hónapja munkanélküliek, – inaktív személyek.
Eredmények, hatások	<p>A program eredményeképpen, intézkedéseinek hatására nő a munkaerő-piacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett fiatalok száma, javulnak elhelyezkedési esélyeik.</p>

Projekt azonosítója	GINOP-6.1.1-15-2015-00001
Projekt címe	Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A GINOP-6.1.1-15 projekt a hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozza, és a kedvezményezett járásokra fókuszál. A felhívás keretében megvalósuló program bővíti a hozzáférést a munkaerő-piaci keresleten alapuló, az elhelyezkedési esélyeket növelő képzési programokhoz, amelyek az állam által elismert szakképesítésre, rész-szakképesítésre, szakképesítés ráépülésre, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére, azaz egyéb szakmai képzésre, egyéb képzésre és hatósági képesítések megszerzésére irányulhat.</p>
Projekt célja(i)	<p>A projekt az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek számára kívánja lehetővé tenni, hogy képzésben vegyenek részt, és ezáltal javuljon a munkaerő-piaci helyzetük.</p> <p>A projekt lehetőséget kínál arra, hogy felzárkózzanak és megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget, iskolai végzettségtől függetlenül pótolják hiányzó kompetenciáikat, valamint arra, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, egy konkrét munkatevékenység végzéséhez szükséges szakmai ismereteket, szakképzettséget szerezzenek, és ezáltal is javuljon a foglalkoztathatóságuk.</p>

Megvalósítás kezdete- vége (év)	2015.12.01-2022.12.31.
Támogatás összege	1 499 121 958 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A program végrehajtói a kormánytisztviselői státuszban foglalkoztatott szakmai megvalósítók. Feladatuk a célcsoportba tartozók felkutatása és elérése, a kiválasztásuk, programba vonásuk, és hatásvizsgálatok lebonyolítása, Kapcsolattartás a projekt végrehajtásában közreműködő egyéb szervezetekkel és a célcsoporti tagokkal. A megvalósítók fő feladata a megyei programterv sikeres végrehajtásában való közreműködés, hatósági ügyintézői és pénzügyi gazdálkodói feladatok ellátása.
Célcsoportok	A kevésbé fejlett régiókban (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli) magyarországi lakóhellyel, vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel – ide értve a HÍD tanúsítvánnyal rendelkező, illetve a felzárkóztató képzés keretében a 7. és 8. osztály elvégzéséről szóló bizonyítvánnyal – rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért), felnőtt személyek, akik: – közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy, – munkaviszonyban állnak.
Eredmények, hatások	A program hatására javul a bevontak egyéni élethelyzete, munkaerő-piaci pozíciója, aminek eredményeként nagyobb lesz az esélyük arra, hogy megfelelő álláshoz jussanak.

Projekt azonosítója	GINOP-5.3.10-VEKOP-17-2017-00001
Projekt címe	A strukturális változásokhoz való alkalmazkodás segítése
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A koronavírus járvány negatív munkaerő-piaci hatásainak ellensúlyozása céljából a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet alapján az állami foglalkoztatási szervtől 2020. április 16. és 2020. augusztus 31. között volt igényelhető a Csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatása. E támogatás az Innovációs és Technológiai Minisztérium, mint fő kedvezményezett, valamint a kormányhivatalok, mint konzorciumi tagok együttműködésével 2018. január 1-től működő GINOP-5.3.10-17-2017-00001 A strukturális változásokhoz való alkalmazkodás segítése elnevezésű munkaerő-piaci projektbe került beillesztésre a Felhívás 2020. augusztus 29-i módosításának eredményeképpen.
Projekt célja(i)	A kiemelt projekt célja, hogy segítséget nyújtson a várhatóan létszámleépítéssel érintett munkavállalóknak még a munkaviszony megszűnését megelőzően az újbóli elhelyezkedés segítése, a munkanélkülivé válás megelőzése érdekében. A konstrukció lehetőséget ad a közszférát érintő esetleges létszámleépítések kezelésére, a közszférában dolgozók versenyszférában való elhelyezkedésének segítésére is.
Megvalósítás kezdete- vége (év)	2018.01.01- 2022.10.31.
Támogatás összege	899 672 852 Ft
Önerő összege	-

Projektben ellátott feladatok	Segítséget nyújtani a veszélyhelyzet időtartama alatt a munkavállalók átmeneti gazdasági nehézségek miatt veszélyeztetett munkahelyeinek megőrzésében, munkahelyek megóvásában
Célcsoportok	A kiemelt projekt célcsoportját azon munkavállalók alkotják, akik a vállalkozásoknál/közszféra foglalkoztatóknál adott esetben bekövetkező csoportos létszámleépítések során érintetté válhatnak, vagy akik munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval, valamint az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte.
Eredmények, hatások	A munkavállalók, vállalkozások és vállalkozók alkalmazkodása a megváltozott körülményekhez.

Projekt azonosítója	GINOP-5.3.16-VEKOP-20-2020-00001
Projekt címe	Veszélyhelyzeti bértámogatás kutatásfejlesztési munkahelymegőrzés céljából
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet alapján az állami foglalkoztatási szervtől 2020. április 16. és 2020. augusztus 31. között nyújthatnak be kérelmet az érintett foglalkoztatók a Kutatási, fejlesztési és innovációs (KFI) szektor magasan képzett munkavállalói bértámogatására.</p> <p>A kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának támogatásáról szóló 693/2020. (XII.29.) Korm. rendelet alapján 2021. január 4-től 2021. május 23-ig volt ismételt igényelhető a Kutatási, fejlesztési és innovációs (KFI) szektor magasan képzett munkavállalói bértámogatása.</p> <p>A támogatást mindkét ütem esetében a GINOP-5.3.16-20 Veszélyhelyzeti bértámogatás kutatásfejlesztési munkahelymegőrzés céljából elnevezésű munkaerő-piaci projekt finanszírozza.</p>
Projekt célja(i)	A COVID-19-járvány alatti elbocsátások elkerülése. A KFI szektor magasan képzett munkavállalóinak bértámogatásának célja a KFI szektorban dolgozó munkavállalók (például mérnökök, fejlesztőmérnökök, informatikusok) munkahelyének védelme, a támogatással a szektorban dolgozók munkabérének fenntartása, a KFI szektor dolgozóinak tartós foglalkoztatása.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2020.04.15- 2022.05.31.
Támogatás összege	446 495 657 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Segítséget nyújtani a veszélyhelyzet időtartama alatt a munkavállalók átmeneti gazdasági nehézségek miatt veszélyeztetett munkahelyeinek megőrzésében, munkahelyek megóvásában.
Célcsoportok	A kiemelt projekt célcsoportját az egészségügyi veszélyhelyzettel érintett kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók és az őket foglalkoztató munkáltatók alkotják. A támogatás kiterjed mindazon nem költségvetési szerv munkáltatókra, ahol kutatást, kísérleti fejlesztést végeznek.
Eredmények, hatások	A járványhelyzet miatt nehéz helyzetbe került vállalkozások leépítésének megelőzése, a munkahelyek védelme.

Projekt azonosítója	GINOP-10.1.1-21-2021-00001
Projekt címe	Ágazati bértámogatás a COVID-19 járvány munkaerő-piaci hatásainak kezelésére
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	2020 márciusától a világjárvány következtében kialakuló globális gazdasági válság és recesszió kibontakozását lehetett megfigyelni. A gazdasági mutatók visszaesése és a munkanélküliség növekedése Magyarországot sem kerülte el. A járványhelyzet következtében a kormány munkaerőpiacot érintő szakpolitikai célja között a munkahelyek védelme és a munkanélküliség megelőzése, a foglalkoztatási veszteségek kezelése került középpontba. A korlátozással érintett ágazatokban foglalkoztatott munkavállalók munkahelyének megőrzése érdekében került sor az ágazati bértámogatás bevezetésére a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló 485/2020 (XI.10) Korm. rendeletbe foglaltak szerint.
Projekt célja(i)	A veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló 485/2020. (IX.10) Korm. rendelettel összhangban a Korm. rendeletben felsorolt tevékenységek területén a — koronavírus okozta veszélyhelyzet és az annak kapcsán elrendelt egyes intézkedések következtében veszélyeztetett — munkahelyek megóvása.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2020.11.01 - 2022.03.31.
Támogatás összege	2 546 803 086 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Segítséget nyújtani a veszélyhelyzet időtartama alatt a munkavállalók átmeneti gazdasági nehézségek miatt veszélyeztetett munkahelyeinek megőrzésében, munkahelyek megóvásában.
Célcsoportok	A program célcsoportjába a hivatkozott Korm.rendeletben megjelölt munkaadók azon munkavállalói tartoztak, akik munkahelyük elvesztésével veszélyeztetettek voltak.
Eredmények, hatások	A járvánnyal összefüggésben kialakult, gazdaságot és munkaerőpiacot is súlyosan érintő válsághelyzet következtében a munkahelyek védelme, és a munkanélküliség megelőzése, a foglalkoztatási veszteségek kezelése került középpontba.

Projekt azonosítója	TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001
Projekt címe	Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A program célja a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon. A Heves Megyei Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani. A megyei programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a kereslet-vezérelt képzés és nem utolsósorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerőpiacra való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járulékutalványok alkotják.

<p>Projekt célja(i)</p>	<p>A projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése megyénkben, a megyei munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskereső munkaező-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségű, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerőpiacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humán erőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a megye munkaerőpiacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerőpiacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskereső, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.</p>
<p>Megvalósítás kezdete – tervezett vége (év)</p>	<p>2016.07.01. – 2022.05.31.</p>
<p>Támogatás összege</p>	<p>1 491 000 000 Ft</p>
<p>Önerő összege</p>	<p>-</p>
<p>Projektben ellátott feladatok</p>	<p>A hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív munkaerő-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztathatóságuk javítása, munkaerő-piacra történő belépésüknek, illetve visszalépésüknek elősegítése, a foglalkoztatottsági szint növelése.</p>
<p>Célcsoportok</p>	<p>Álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak.</p> <p>A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek</p> <ul style="list-style-type: none"> • az alacsony iskolai végzettségűek; • a 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső; • az 50 év feletti; • a GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; • a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; • a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; • a megváltozott munkaképességű személyek; • a roma nemzetiséghez tartozó személyek; • a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők • és az inaktívak.
<p>Eredmények, hatások</p>	<p>A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskereső száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.</p>

Projekt azonosítója	TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001
Projekt címe	Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A program célja a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon.</p> <p>A Heves Megyei Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani. A programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a kereslet-vezérelt képzés és nem utolsósorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerőpiacra való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járulékutalványok alkotják.</p>
Projekt célja(i)	<p>A projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése a megyei jogú városban, a térségi munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségből, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerőpiacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humánerőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a megyei jogú város munkaerőpiacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerőpiacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskereső, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.</p>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2016.07.01. – 2021.09.28.
Támogatás összege	925 000 000 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív munkaerő-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztathatóságuk javítása, munkaerő-piacra történő belépésüknek, illetve visszalépésüknek elősegítése, a foglalkoztatottsági szint növelése.
Célcsoportok	<p>Álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívok.</p> <p>A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek az alacsony iskolai végzettségűek;</p> <ul style="list-style-type: none"> • a 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső;

	<ul style="list-style-type: none"> • az 50 év feletti; • a GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; • a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; • a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; • a megváltozott munkaképességű személyek; • a roma nemzetiséghez tartozó személyek; • a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők • és az inaktívak.
Eredmények, hatások	A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskereső száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.

Projekt azonosítója	TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00001
Projekt címe	Foglalkoztatási együttműködések kialakítása a dél-hevesi térségben
Projekt indoklottsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A program célja a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon.</p> <p>A Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani. A programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a keresletvezérelt képzés és nem utolsósorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerőpiacra való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járuléktámogatások alkotják.</p>
Projekt célja(i)	<p>A projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése a paktum területén, a térségi munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségből, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerőpiacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humán erőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a paktum munkaerőpiacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex</p>

	szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerőpiacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskereső, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.
Megvalósítás kezdete- vége (év)	2017.06.01. – 2020.02.28.
Támogatás összege	420 000 000 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív munkaerő-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztathatóságuk javítása, munkaerő-piacra történő belépésüknek, illetve visszalépésüknek elősegítése, a foglalkoztatottsági szint növelése.
Célcsoportok	Álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak. A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek <ul style="list-style-type: none"> • az alacsony iskolai végzettségűek; • a 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső; • az 50 év feletti; • a GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; • a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; • a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; • a megváltozott munkaképességű személyek; • a roma nemzetiséghez tartozó személyek; • a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők • és az inaktívak.
Eredmények, hatások	A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskereső száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.

Projekt azonosítója	TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00003
Projekt címe	Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A program célja a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon. A Heves Megyei Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani. A programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a kereslet-vezérelt képzés és nem utolsósorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerőpiacra való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járuléktámogatások alkotják.

<p>Projekt célja(i)</p>	<p>A projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése a paktum területén, a térségi munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskereső munkaező-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségű, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerőpiacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humán erőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a paktum munkaerőpiacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerőpiacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskereső, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.</p>
<p>Megvalósítás kezdete-vége (év)</p>	<p>2017.07.01. – 2020.12.29.</p>
<p>Támogatás összege</p>	<p>420 000 000 Ft</p>
<p>Önerő összege</p>	<p>-</p>
<p>Projektben ellátott feladatok</p>	<p>A hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív munkaező-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztathatóságuk javítása, munkaerő-piacra történő belépésüknek, illetve visszalépésüknek elősegítése, a foglalkoztatottsági szint növelése.</p>
<p>Célcsoportok</p>	<p>Álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak.</p> <p>A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek</p> <ul style="list-style-type: none"> • az alacsony iskolai végzettségűek; • a 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső; • az 50 év felettek; • a GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; • a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; • a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; • a megváltozott munkaképességű személyek; • a roma nemzetiséghez tartozó személyek; • a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők • és az inaktívak.
<p>Eredmények, hatások</p>	<p>A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzéssel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskereső száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.</p>

Projekt azonosítója	TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00004
Projekt címe	Helyi foglalkoztatási együttműködések Egerszalókon
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A program célja a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon.</p> <p>A Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani. A programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a keresletvezérelt képzés és nem utolsó sorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerőpiacra való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járuléktámogatások alkotják.</p>
Projekt célja(i)	<p>A projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése a paktum területén, a térségi munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségű, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerőpiacra való be-, illetve visszakérésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humánerőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a paktum munkaerőpiacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerőpiacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskereső, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.</p>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2017.06.01. – 2020.07.29.
Támogatás összege	60 000 000 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív munkaerő-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztathatóságuk javítása, munkaerő-piacra történő belépésüknek, illetve visszalépésüknek elősegítése, a foglalkoztatottsági szint növelése.
Célcsoportok	Álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívok. A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek

	<ul style="list-style-type: none"> • az alacsony iskolai végzettségűek; • a 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők; • az 50 év feletti; • a GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; • a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; • a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; • a megváltozott munkaképességű személyek; • a roma nemzetiséghez tartozó személyek; • a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők • és az inaktívak.
Eredmények, hatások	A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskeresők száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.

Projekt azonosítója	TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00005
Projekt címe	Foglalkoztatási együttműködések támogatása a Füzesabonyi Járásban
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A program célja a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon.</p> <p>A Heves Megyei Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani. A programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a kereslet-vezérelt képzés és nem utolsósorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerőpiaccal való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járulékutalványok alkotják.</p>
Projekt célja(i)	<p>A projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése a járásban, a járási munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskeresők munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségű, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerőpiacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humánerőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a járás munkaerőpiacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel</p>

	veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerőpiacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskereső, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.
Megvalósítás kezdete- vége (év)	2017.06.01. – 2019.05.31.
Támogatás összege	90 000 000 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív munkaerő-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztathatóságuk javítása, munkaerő-piacra történő belépésüknek, illetve visszalépésüknek elősegítése, a foglalkoztatottsági szint növelése.
Célcsoportok	A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek <ul style="list-style-type: none"> • az alacsony iskolai végzettségűek; • a 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső; • az 50 év feletti; • a GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; • a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; • a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; • a megváltozott munkaképességű személyek; • a roma nemzetiséghez tartozó személyek; • a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők • és az inaktívak.
Eredmények, hatások	A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskereső száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.

Projekt azonosítója	TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00001
Projekt címe	Foglalkoztatási együttműködések folytatása a dél-hevesi térségben
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A program célja a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon. A Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani. A programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a kereslet-vezérelt képzés és nem utolsó sorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerőpiacra való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járuléktámogatások alkotják.

<p>Projekt célja(i)</p>	<p>A projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése a paktum területén, a térségi munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskereső munkaező-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségű, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerőpiacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humán erőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a paktum munkaerőpiacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerőpiacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskereső, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.</p>
<p>Megvalósítás kezdete-vége (év)</p>	<p>2020.03.01. – 2021.11.30.</p>
<p>Támogatás összege</p>	<p>309 995 170 Ft</p>
<p>Önerő összege</p>	<p>-</p>
<p>Projektben ellátott feladatok</p>	<p>A hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív munkaező-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztathatóságuk javítása, munkaerő-piacra történő belépésüknek, illetve visszalépésüknek elősegítése, a foglalkoztatottsági szint növelése.</p>
<p>Célcsoportok</p>	<p>Álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak.</p> <p>A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek</p> <ul style="list-style-type: none"> • az alacsony iskolai végzettségűek; • a 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső; • az 50 év feletti; • a GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; • a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; • a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; • a megváltozott munkaképességű személyek; • a roma nemzetiséghez tartozó személyek; • a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők • és az inaktívak.
<p>Eredmények, hatások</p>	<p>program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskereső száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.</p>

Projekt azonosítója	TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00002
Projekt címe	Helyi foglalkoztatási együttműködések továbbfejlesztése Füzesabony járásban
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A program célja a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon.</p> <p>A Heves Megyei Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani. A programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a kereslet-vezérelt képzés és nem utolsósorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerőpiaccal való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járuléktámogatások alkotják.</p>
Projekt célja(i)	<p>A projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése a járásban, a járási munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskeresők munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségből, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerőpiacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humán erőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a járás munkaerőpiacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerőpiacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskeresők, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.</p>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2020.06.08. – 2021.12.31.
Támogatás összege	119 000 000 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A hátrányos helyzetű álláskeresők, inaktívok munkaerő-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztathatóságuk javítása, munkaerő-piacra történő belépésüknek, illetve visszalépésüknek elősegítése, a foglalkoztatottsági szint növelése.
Célcsoportok	<p>A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek</p> <ul style="list-style-type: none"> • az alacsony iskolai végzettségűek; • a 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők; • az 50 év felettiek;

	<ul style="list-style-type: none"> • a GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; • a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; • a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; • a megváltozott munkaképességű személyek; • a roma nemzetiséghez tartozó személyek; • a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők • és az inaktívak.
Eredmények, hatások	A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskeresők száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.

Projekt azonosítója	TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00003
Projekt címe	Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben - II. ütem
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A program célja a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a nyílt munkaerőpiacon.</p> <p>A Heves Megyei Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani. A programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a kereslet-vezérelt képzés és nem utolsósorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerőpiaccal való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járuléktámogatások alkotják.</p>
Projekt célja(i)	<p>A projekt megvalósításával a Heves Megyei Kormányhivatal hosszú távú, általános célja a foglalkoztatás bővítése a paktum területén, a térségi munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskeresők munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony iskolai végzettségből, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerőpiacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humán erőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a paktum munkaerőpiacának rugalmasabbá tétele.</p> <p>A program közvetlen célja a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerőpiacról az életkoruk miatt</p>

	kiszorult idősebb álláskeresőök, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése. A foglalkoztatási osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.
Megvalósítás kezdete- vége (év)	2020.03.01. – 2022.02.28.
Támogatás összege	306 180 000 Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A hátrányos helyzetű álláskeresőök, inaktív munkaerő-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztathatóságuk javítása, munkaerő-piacra történő belépésüknek, illetve visszalépésüknek elősegítése, a foglalkoztatottsági szint növelése.
Célcsoportok	Álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak. A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek <ul style="list-style-type: none"> • az alacsony iskolai végzettségűek; • a 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresőök; • az 50 év feletti; • a GYED-ről, GYES-ről, GYET-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; • a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; • a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; • a megváltozott munkaképességű személyek; • a roma nemzetiséghez tartozó személyek; • a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők • és az inaktívak.
Eredmények, hatások	A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett álláskereső száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatók.

III. Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

Az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. fennállása óta, projektmenedzsmenti feladatellátása során számos uniós forrású, önkormányzati, gazdasági és állami- kormányzati szférát érintő projekt megvalósításához járult hozzá. Főként gazdaságfejlesztést, vidékfejlesztést, alapinfrastruktúra felújítását célzó, valamint társadalmi megújulást elősegítő fejlesztések menedzselését végezte.

Projekt azonosítója	TOP-1.2.1-16-HE1-2017-00012
Projekt címe	Attrakciókhoz kapcsolt pihenőhelyek, valamint az attrakciókhoz vezető sétautak integrált kialakítása az Eger Termál és Bor Régió központi területén
Projekt célja(i)	A borvidék déli részén, Andornaktálya és Demjén között, illetve a termálvidék magterületén, Demjén és Egerszalók térségében, valamint a szomszéd településeken található attrakciók gyalogosan össze legyenek kötve, és a gyalogos turisták számára pihenő területek legyenek létesítve, továbbá megalapozódjon a fő és kiegészítő attrakciókra épülő turisztikai termécsomagok létesítése.
Megvalósítás kezdete- vége (év)	2018.02.01 - 2020.04.15.
Megítélt támogatás összege	50 000 000 Ft

Projektben ellátott feladatok	A projektgazda az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft, amely együttműködési megállapodásokat köt az érintett önkormányzatokkal, és szakmai alapon, a települések egyedi érdekeitől függetlenül koordinálja a turisztikai terméksomagok létrehozását.
-------------------------------	--

Projekt azonosítója	TOP-1.5.1-20-2020-00007
Projekt címe	A 2021-27 tervezési időszak projektszintű előkészítése az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft-nél
Projekt célja(i)	A 2021-2027-es programozási időszak projektszintű előkészítése. A projekt keretében olyan ERFA típusú projektek előkészítési munkái kezdődnek el, amelyek fizikai megvalósítása a 2021-2027 közötti időszakban tervezett a területi operatív program keretében.
Megvalósítás kezdete - tervezett vége (év)	2021.02.01 - 2022.06.30.
Megítélt támogatás összege	126 700 000 Ft
Projektben ellátott feladatok	A települési fejlesztési célok minél pontosabb meghatározásához megtörténik az érintett Önkormányzatokkal való kapcsolatfelvétel, ezt követően projektelőkészítés és projektmenedzsment tevékenység.

A projektmenedzsment feladatállás szempontjából további kiemelt jelentőségű projektjei:

Megbízó	TISZANÁNA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
Projekt azonosítója	TOP-1.2.1-15-HE1-2016-00013
Projekt címe	Tiszanána-Dinnyeshát strand- és csónakkikötő fejlesztése
Megvalósítás kezdete - vége (év)	2017.07.01 - 2021.11.30.
Tevékenység, feladat	Projektmenedzsment tevékenységének ellátása
Megítélt támogatás összege	282 500 000 Ft

Megbízó	FÜZESABONY VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
Projekt azonosítója	TOP-4.3.1-16-HE1-2017-00001
Projekt címe	"Lépj egyet előre!" - Szociális városrehabilitációs program megvalósítása Füzesabonyban
Megvalósítás kezdete – tervezett vége (év)	2019.03.01 - 2022.05.29.
Tevékenység, feladat	Projektmenedzsment tevékenység ellátása
Megítélt támogatás összege	100 000 000 Ft

Megbízó	SZIALOM KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
Projekt azonosítója	TOP-1.4.1-19-HE1-2019-00004
Projekt címe	Bölcsődei fejlesztés Szihalom településen
Megvalósítás kezdete - vége (év)	2020.10.01. – 2022.06.29.
Tevékenység, feladat	Projektmenedzsment tevékenység végzése

Megítélt támogatás összege	209 594 830 Ft
----------------------------	----------------

Megbízó	Andornaktályai Református Missziói Egyházközség
Projekt azonosítója	TOP-1.4.1-19-HE1-2019-00025
Projekt címe	Angyalkert Családi Bölcsőde létesítése Andornaktályán
Megvalósítás kezdete – tervezett vége (év)	2020.07.22 - 2022.05.25.
Tevékenység, feladat	Projektmenedzsment tevékenység ellátása
Megítélt támogatás összege	130 000 000 Ft

5.2 A megvalósítás és a fenntartás szervezete

5.2.1 Heves Megyei Önkormányzat (HMÖ)

A konzorcium vezetője, a Heves Megyei Önkormányzat a projekt előkészítésében, a foglalkoztatási paktum együttműködésének megújításában és üzemeltetésében működik közre. Ezen felül a saját apparátusa keretein belül a megyére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő – foglalkoztatási helyzetelemzést készít, valamint a megyére vonatkozó, az együttműködésben résztvevők bevonásával és általuk konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárára épülő, részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiát dolgoz ki (belső szakmai tevékenység).

Heves megye gazdasági fejlődésének megtartása és a versenyképesség javítása érdekében befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó feladatokat is elvégez a projekt keretében, úgymint Heves Megyei Befektetési Tükör kiadvány összeállítása és terjesztése (belső szakmai tevékenység és közbeszerzési eljárás eredményeképpen megkötött vállalkozási szerződés szerint), valamint Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájának kidolgozása (külső szakértő bevonása).

A Heves Megyei Önkormányzat a TOP keretében támogatott megyei Paktum projekt megvalósításának és forrásfelhasználásának tapasztalataira, valamint eddigi eredményeire építve kívánja megvalósítani a képzési és foglalkoztatási programokat a konzorciumi partnereinek bevonásával. Ennek érdekében a TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatait összegyűjti, az eddig elért eredményeket munkaerő-piaci, gazdasági, fejlesztéspolitikai szempontból elemzi egy dokumentáció keretében (belső szakmai tevékenység).

Marketing tevékenysége keretében (külső szolgáltatás és belső szakmai tevékenység), a megye különböző helyszínein megrendezésre kerülő rendezvények alkalmával gondoskodik a megfelelő tájékoztatásról a megye települési önkormányzatai, vállalkozásai és lakosság részére a megyei Paktum nyújtotta lehetőségekről, a Paktum által nyújtott támogatások révén képzési- és bértámogatások igénybevételéről, a rendszer számára már nem látható inaktív személyek bevonásának módszertanáról, alkalmazható eszközeiről, valamint állásbörzékkel segíti a megyei meglévő, kielégítetlen munkaerő-piaci igények és a potenciális munkavállalók egymásra találását.

Foglalkoztatást elősegítő tevékenység külső szolgáltató bevonásával tervezett, amelynek keretében potenciálisan érintett szolgáltatók körében szemléletformáló program valósul meg, illetve ezzel egyidejűleg a környező foglalkoztatási lehetőségek felderítésére és új munkahelyek beazonosítása is sor kerül.

A Heves Megyei Önkormányzat a projekt szakmai megvalósításába a saját apparátusa keretein belül legalább 6 főt (köztisztviselőt) von be, különböző intenzitásba. A kötelező nyilvánosság biztosításának, valamint a szakmai megvalósítók számára a projekt feladatok ellátásához szükséges eszköz- és szoftverbeszerzésnek külső szolgáltató igénybevételével tesz eleget.

Külső szakértő / szolgáltató bevonása

Tevékenység megnevezése	Szakértő/szolgáltató kiválasztási szempontok
Heves Megyei Befektetési Tükör nyomdai és terjesztési feladatainak ellátása	<p><u>Szakmai tapasztalat (év):</u> Minimum 1 év időszak kiadvány nyomtatási, kötetési, terjesztési feladatainak ellátásában szerzett tapasztalat.</p> <p><u>Referencia:</u> legalább 1 db, legalább 75.000 példányban, legalább 12 oldalas, heat-set ofset nyomdai eljárással megvalósított, színes sajtótermék vagy prospektus vagy szórólap készítése és terjesztése</p> <p>Minimum 2 tájékoztató kiadvány nyomdai kivitelezése és lakossági terjesztése (lakossági postaládákba történő kézbesítése)</p> <p><u>Kiválasztás módja:</u> Kbt. nyílt közbeszerzés.</p>
Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájának kidolgozása	<p><u>Szakmai tapasztalat (év):</u> Minimum 1 év elemzésben, adatfeldolgozásban, tanulmányok, fejlesztési stratégiák készítésében szerzett tapasztalat.</p> <p><u>Referencia:</u> Minimum 2, legalább 50 oldal (mellékletek nélkül) terjedelmű, gazdaságfejlesztési, projektelőkészítési, projektmegvalósítási tanulmány</p> <p><u>Kiválasztás módja:</u> legalább 3 árajánlatos beszerzési eljárás.</p>
A Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájához kapcsolódó marketing tevékenység	<p><u>Szakmai tapasztalat (év):</u> Minimum 1 év marketing tevékenységben szerzett tapasztalat.</p> <p><u>Referencia:</u> Minimum 1, uniós projekthez kapcsolódó rendezvényen való részvétel</p> <p><u>Kiválasztás módja:</u> legalább 3 árajánlatos beszerzési eljárás.</p>
Marketing, kommunikációs szolgáltatások – Rendezvények (Workshop, Állásbörze)	<p><u>Szakmai tapasztalat (év):</u> Minimum 1 év rendezvényszervezésben szerzett tapasztalat.</p> <p><u>Referencia:</u> Minimum 2, legalább 50 fő részvételével rendezvény szervezése, lebonyolítása</p> <p><u>Kiválasztás módja:</u> legalább 3 árajánlatos beszerzési eljárás.</p>
Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek végzése	<p><u>Szakmai tapasztalat (év):</u> munkaerő-piaci elhelyezkedést segítő szolgáltatásban, programban szerzett tapasztalat</p> <p><u>Referencia:</u> Minimum 2, munkaerő-piaci elhelyezkedést, beilleszkedést segítő szolgáltatás/program/akció végzése</p> <p><u>Kiválasztás módja:</u> legalább 3 árajánlatos beszerzési eljárás.</p>
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása KTK Plusz alapján	<p><u>Szakmai tapasztalat (év):</u> Minimum 1 év rendezvényszervezésben szerzett tapasztalat.</p> <p><u>Referencia:</u> Minimum 2, legalább 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes rendezvény teljes körű megszervezése (meghívó, catering, helyszín, a szükséges technikai feltételek biztosítása, jelenléti ív, fotódokumentáció készítése) és dokumentálása.</p> <p><u>Kiválasztás módja:</u> legalább 3 árajánlatos beszerzési eljárás.</p>

5.2.2 Heves Megyei Kormányhivatal (HMKH)

A B. Munkaerő-piaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész minden egyes eleme a kötelezően bevonandó partner, a Heves Megyei Kormányhivatal feladatkörébe tartozik. Elsődleges feladata a teljes támogatási keret nagy részét kitevő, a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek ellátása: a képzésben történő részvétel támogatása, elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás / bérköltség támogatás, önfoglalkoztatóvá válás támogatása), munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, amelyek belső teljesítés keretében kerülnek ellátásra.

A TOP Plusz foglalkoztatási paktum projekt keretében tervezett munkaerő-piaci program megvalósítását az állami foglalkoztatási szervként funkcionáló Heves Megyei Kormányhivatalnál kifejezetten e program szakmai megvalósítása céljára, teljes munkaidőben foglalkoztatott kormánytisztviselői állomány fogja végrehajtani.

Tekintettel arra, hogy a projektben nyújtható foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások tekintetében a hatáskör gyakorlója jogszabály alapján az állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szervezeti egysége, így szükség esetén a program szakmai végrehajtásában közreműködnek e szervezeti egységeknél a projekttől függetlenül foglalkoztatott, alaplétszámba tartozó kormánytisztviselők is.

A projekt keretében felvételre kerülő szakmai megvalósítókkal biztosítjuk az egyénre szabott foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat a TOP Plusz keretében, amely a munkaerő-piaci program kifejezetten hangsúlyos eleme.

Tekintettel a hátrányos helyzetű célcsoportokra, azon túl, hogy minden célcsoport tag részére biztosítunk legalább egy foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást, az egyén igényeihez szabottan több tanácsadási lehetőséget is elérhetővé teszünk az információnyújtás szolgáltatás mellett.

A TOP Pluszban hangsúlyos szolgáltatási tevékenységet erősítő célkitűzésünk az állami foglalkoztatási szerv szolgáltató jellegének megerősítése annak érdekében, hogy az elhelyezkedni kívánó ügyfelek személyre szabott, minőségi szolgáltatásban részesüljenek, és a foglalkoztatási szolgálat munkaerő-tartalékai aktivizálásra kerülhessenek.

Az ehhez szükséges személyi fejlesztéseket mind az Innovációs és Technológiai Minisztérium Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkársága, mind a Heves Megyei Kormányhivatal különböző szakmai támogató tevékenységekkel segíti:

- Országos szakmai hálózat elősegítése érdekében rendszeres időközönként szakmai konzultációs nap szervezése;
- Helyi jó gyakorlatok gyűjtésének elősegítése és közzététele a szolgáltatást végző munkatársak számára az állami foglalkoztatási szerv belső intranet felületén;
- Belső képzések lebonyolítása a munkatársak szakmai kompetenciafejlesztésére:
 - „Új típusú ügyfélkezelés” – 1 napos jelenléti képzés,
 - „Egyéni tanácsadás nyújtására felkészítő képzés” – 3 napos jelenléti képzés egyéni tanácsadást nyújtók számára,
- A megyei koordináció keretében a járási hivatalok felé ellátandó tevékenységek:
 - havi rendszerességgel szakmai napok, workshopok, esetmegbeszélések szervezése,
 - helyi szintű tudásmegosztás,

- módszertani ajánlások, módszertani támogatások biztosítása.

A projektbe bevont személyek bemutatását az alábbi táblázat szemlélteti:

Munkakör	Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
18 fő szakmai megvalósító munkatárs	célcsoport felkutatása; ügyfelek programba vonása; tájékoztatás a célcsoport és a külső partnerek részére; állásfeltárás és munkaközvetítés; foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások nyújtása	elsősorban felsőfokú végzettség	Min. 1 év	kormányzati szolgálati jogviszony	40

5.2.3 Agria Térségfejlesztési NKft. (Agria TF NKft.)

Az Agria Térségfejlesztési NKft. feladatai közé tartozik a projekt időszak során a teljeskörű projektmenedzsment tevékenység elvégzése és a Paktumiroda működtetése. Továbbá a projekt keretében igényfelméréseket végez a korábbi Paktumok által meghatározott, illetve a jelenlegi célcsoportok körében (külső szakértő bevonásával és/vagy saját teljesítés keretében). Nagy volumenű rendezvények szervezése, valamint előrehaladást értékelő tanulmányok készítése is tervezett (külső szakértő bevonásával és/vagy saját teljesítés keretében).

A vállalkozás munkavállalói mindennapi munkavégzésük során emellett projektelőkészítési, projektmenedzsmenti, műszaki ellenőri és kötelező nyilvánosságához kapcsolódó feladatokat látnak el számos önkormányzati és egyéb szervezeti projekt esetében, megbízási szerződéses jogviszony vagy konzorciumi partneri formában (TOP, TOP Plusz, GINOP, MFP, VP stb.). E projektek feladatai a Paktumban elvégzendő feladatokat nem akadályozzák, az érintett munkatársak esetében a feladatkörök és a szükséges munkaidők lehatárolásra, munkaköri leírásban nevesítésre kerülnek. A jelenléti ívek is projektben elvégzett munka arányának kimutatásával készülnek. A feladatokat a Paktum projektben csak munkaidejük egy részében foglalkoztatott munkatársak korábbi munkaszervezési tapasztalatuk és pályázat megvalósítási rutinjuk felhasználásával meg tudják tervezni, ezáltal az egyes tevékenységek között sem az ütemezés, sem az erőforrások rendelkezésre állása nem okozhat gondot. Ráadásul a szervezet jelenleg is folyamatos emberi erőforrás fejlesztés alatt áll, hogy a projektfejlesztés szakaszának lezárulta után a lehető legrövidebb idő alatt teljes létszámban, a növekvő feladatmennyiséggel arányosan emelkedhessen a menedzsment szervezet és a Paktumiroda létszáma is.

Az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. konzorciumi partner saját teljesítésben látja el a teljes projektmenedzsmenti feladatok körét, melyhez biztosítja az alábbi pozíciók betöltésére alkalmas személyeket:

- projektmenedzser: Felhívásnak megfelelő feltételek teljesítésével,
- pénzügyi vezető: Felhívásnak megfelelő feltételek teljesítésével,
- menedzser asszisztens,
- pénzügyi asszisztens.

Az érintett pozíciókat ellátó munkavállalókkal kapcsolatban részletes információk találhatóak a humán és szervezeti kapacitások bemutatásánál, valamint a projektbe bevont személyek és a szükséges személyi fejlesztések elemeit tagláló pontoknál.

A menedzsment szervezet esetében indokolt a 4 fő bevonása, mivel a szakmai tartalom és a kapcsolódó menedzsment és pénzügyi feladatok nagy volumene, a koordinálandó tevékenységek, a várható (köz)beszerzések, adminisztratív teendők, sok tételt tartalmazó kifizetési kérelmek, a folyamatos igazodás a változó igényekhez, a munkavállalók és a munkaadók, a célcsoportok preferenciához, az ezekből fakadó módosítási igények elkészítése és számos egyéb feladat igényli 2-2 fő rendelkezésre állását mind a menedzseri, mind a pénzügyi oldalon. Az asszisztensek elődlegetesen a menedzser és a pénzügyi vezető munkáját segítik, a szükséges adminisztratív és technikai feladatokat végzik el, továbbá a szükséges kimutatásokat, elemzéseket, összesítéseket előkészítik. Emellett egy esetleges hosszabb szabadság, betegség vagy egyéb távollét esetén ezzel a szervezeti felépítéssel biztosítható, hogy a folyamatok gördülékenyen, a felmerülő ad hoc problémák könnyen kezelhetőek legyenek.

A projekt menedzsmentet ellátó szervezet tapasztalatainak bemutatása

A projektmenedzsment feladatokat tehát teljes spektrumban az Agria Térségfejlesztési NKft. munkatársai látják el. A vállalkozás széleskörű tapasztalatokkal rendelkezik Európai Unió és hazai pályázatok kezelésénem területén, de szerencsésebbnek látjuk nem egyben szervezeti szinten kezelni ezt a kérdéskört, hanem a munkavállalókon keresztül bemutatni e területet. A cég dolgozóinak tapasztalatai kiterjednek megyei jogú városok és egyéb települések önkormányzatainak Terület- és Településfejlesztési Operatív Program, valamint annak folytatása (TOP Plusz) keretében támogatott projektjeinek előkészítésére és sikeres menedzselésére is többek között, melybe több megyei, ill. városi Paktum projektben végzett feladatok is beletartoznak, mind menedzsment, mind szakmai megvalósítás, jelesül Paktumiroda területén, részben az Agria Térségfejlesztési NKft. szervezetén belül, részben korábbi munkatapasztalatuk során. A vállalkozás látja el például a TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00002 azonosítószámú, „Helyi foglalkoztatási együttműködések továbbfejlesztése Füzesabony járásban” című projekt menedzsment feladatait megbízási szerződés keretében, amely projektnek jelenleg a pénzügyi zárása van folyamatban. Az ott érintett aktuális projektmenedzser jelen projekt keretében is fontos menedzsment feladatokat lát el (pénzügyi vezető). Hasonló a helyzet a jelen projekt menedzseri feladatait ellátó munkatárs esetében, aki korábban a TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001 azonosítószámú, „Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma” című projektben is menedzseri szerepet töltött be. Az aktuális megyei Paktum projekt Paktumiroda vezetője pedig a TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 azonosítószámú, „Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére” című projektben látott el ugyancsak Paktumiroda munkatársi feladatokat, szorosan együttműködve az ottani vezető munkáját, megszerezve a szükséges rutint és tapasztalatot. Esetükben tehát a közvetlen Paktum tapasztalat is igazolható, de a vállalkozás valamennyi érintett munkatársa esetében elmondható, hogy szakmai előéletük során megismerték a területfejlesztési támogatások igénybevételének, felhasználásának jogszabályi és intézményi kereteit, eredményes, jó munkakapcsolatot alakítottak ki mind az Irányító Hatósággal, mind a Közreműködő Szervezetek munkatársaival.

A vállalkozás jelenlegi és leendő munkavállalói tehát széles körű tájékozottsággal és tapasztalattal rendelkeznek a projekt megvalósításához szükséges valamennyi területen és akár azon túlmenően (közgazdasági, pénzügyi, jogi, műszaki, településfejlesztési, informatikai végzettség, Paktum

menedzsment és Paktumirodai tapasztalat egyaránt adott), ezáltal a menedzsment és szakmai feladatok ellátásához szükséges minden tudás rendelkezésre áll. Többségük tíz év feletti tapasztalattal rendelkezik a pályázatok rendkívül széles spektrumának előkészítésében, szakmai megvalósításában, menedzsmentjében, fizikai és pénzügyi zárásában, fenntartásában. A széleskörű rálátás garantáltan biztosítja a projekttel kapcsolatban felmerülő valamennyi feladat, váratlan esemény esetén a gördülékeny megoldást, a precíz és rugalmas menedzsment és szakmai szervezet rendelkezésre állását.

A projektmenedzsment feladatokat a projekt megvalósítási időszakának döntő részében a következő munkavállalók végzik (tervezetten):

- *Projektmenedzser:* dr. Tóth Anita: Heves megyében, Füzesabonyban él családjával, férjével és három fiúgyermekükkel. Az Eszterházy Károly Főiskolán szerzett történelem tanári és szociálpedagógus diplomát, majd a Miskolci Egyetemen jogász oklevelet. 2001 óta a területfejlesztési szférában dolgozik, kezdetben az Északkelet-magyarországi Regionális Fejlesztési Tanács SOP'97 Programügynökségén, majd 2003-tól 2015 decemberéig a NORDA Észak-Magyarországi Regionális Fejlesztési Ügynökség Heves megyei irodáján végezte feladatait. Az iroda megszüntetésével az Egri Városfejlesztési Kft. alkalmazásába került, ahol Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási Paktumának projektmenedzsere volt. 2020 decemberétől az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. alkalmazottja. Végzettsége, szakmai előélete alapján a projektmenedzseri feladatok ellátására maximálisan alkalmas.
- *Pénzügyi vezető:* Fodor Zoltán: Születése óta minimális megszakítással Heves megyében él, tanul, dolgozik. Felsőfokú gazdasági, informatikus, innovációs végzettséggel is rendelkezik. 2009 óta foglalkozik projekt munkával, 2010. februárjától kezdődően Uniós és hazai pályázatok koordinációjával. Közel három éven át látta el milliárdos nagyságrendű projektek pénzügyi vezetői feladatait. A menedzsment és pénzügyi feladatok teljes spektrumát végzi évek óta, gyakorlott EPTK és MS Excel felhasználó. Részben számviteli és intézményi pénzügyi, valamint kontrolling tapasztalatokkal is rendelkezik. Tudása teljeskörűen alkalmassá teszi jelen projekt pénzügyi vezetői feladatainak ellátására.
- *Menedzser asszisztens:* Kovács Dániel: Eredeti végzettségét tekintve okleveles geográfus területfejlesztési szakirányon. Ezenkívül közgazdász egyetemi diplomával is rendelkezik. 2012-től folyamatosan az EU-s és a hazai források teljes körű (pályázatírástól a megvalósításig) menedzselésével és koordinációjával foglalkozik. Munkáját támogatja felhasználói szintű MS Office gyakorlata (ECDL jogosítvány). Tapasztalata és képzettsége tökéletesen alkalmassá teszi, hogy a projekttel kapcsolatban mindenben támogassa, segítse a projektmenedzser munkáját.
- *Pénzügyi asszisztens:* Pintér Zsuzsanna: 1993-ban szerzett külkereskedelmi üzemgazdász végzettséget, melynek keretében releváns közgazdasági és pénzügyi ismeretekre tett szert. Ezeket azóta több munkahelyen is sikerrel kamatoztatta. Széles látáskörre tett szert eddigi feladatai során, a koordináció és a pontos adminisztráció területén kiváló munkaerő. Emellett hevesi lakhelye okán a megye Egertől távolabbi területéről is értékes szakmai tudással, tanácsokkal tudja ellátni a Paktum szakmai szervezetét. Korábbi projekt feladatai, adatbázisokkal kapcsolatos és szervezési feladatai biztosítják a pénzügyi asszisztensi tevékenység ellátásához szükséges szintű Excel és EPTK ismereteket, továbbá az elengedhetetlen precizitást és pénzügyi szemléletmódot.

A projektbe bevont személyek bemutatását az alábbi táblázat szemlélteti:

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
projektmenedzser	jogász, politikai szakértő, szociálpedagógus, történelem tanár	1,5	határozatlan idejű, napi 8 órás munkavállalói (alkalmazotti) jogviszony	a feladatmennyiség függvényében változó, átlagosan 32-36 óra/hét (munkaideje 80-90%-ában)
pénzügyi vezető	közgazdász Gazdálkodási és menedzsment alapszakon, Vállalkozásszervezés szakirányon, innovációs munkatárs, gazdasági informatikus	0,75	határozatlan idejű, napi 8 órás munkavállalói (alkalmazotti) jogviszony	a feladatmennyiség függvényében változó, átlagosan 32-36 óra/hét (munkaideje 80-90%-ában)
menedzser asszisztens	közgazdász – Vállalkozás szervező szakirány, geográfus - Terület-és Településfejlesztő szakirány	1,5	határozatlan idejű, napi 8 órás munkavállalói (alkalmazotti) jogviszony	a feladatmennyiség függvényében változó, átlagosan 20-24 óra/hét (munkaideje 50-60%-ában)
pénzügyi asszisztens	külkereskedelmi üzemgazdász	0	határozatlan idejű, napi 4 órás munkavállalói (alkalmazotti) jogviszony	20 (munkaideje 100%-ában)
Paktumiroda vezető (Paktumiroda munkatárs 1.)	közgazdász idegenforgalmi és szálloda szakon, idegenforgalmi szakmenedzser	0	határozatlan idejű, napi 8 órás munkavállalói (alkalmazotti) jogviszony	a feladatmennyiség függvényében változó, átlagosan 36-40 óra/hét (munkaideje 90-100%-ában)

A jelenleg még betöltetlen pozíciók folyamatos pályáztatás alatt állnak annak érdekében, hogy a lehető legjobb munkavállaló kerüljön minden betöltendő álláshelyre. Mivel a projekt előrehaladásával párhuzamosan egyre növekvő feladatmennyiség lesz tapasztalható, így a teljes Paktum menedzsment és irodai szervezet rendelkezésre állása a projektfejlesztés lezárulását követő hónapokban esedékes, ahogy a szakmai programok, menedzsment és pénzügyi feladatok megszorodnak. A jelenlegi feladatok ellátása zavartalan a már betöltött pozíciókon keresztül.

Munkakör	Képzettség	Foglalkoztatási jogviszony	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)
Paktumiroda munkatárs 2.	minimum középfokú végzettség (szociális, gazdasági, jogi végzettség előny)	határozatlan idejű, napi 8 órás munkavállalói (alkalmazotti) jogviszony	a feladatmennyiség függvényében változó, átlagosan 38-40 óra/hét (munkaideje 95-100%-ában)
Paktumiroda munkatárs 3.	minimum középfokú végzettség (szociális, gazdasági, jogi végzettség előny)	határozatlan idejű, napi 8 órás munkavállalói (alkalmazotti) jogviszony	a feladatmennyiség függvényében változó, átlagosan 38-40 óra/hét (munkaideje 95-100%-ában)
Paktumiroda munkatárs 4.	minimum középfokú végzettség (szociális, gazdasági, jogi végzettség előny)	határozatlan idejű, napi 8 órás munkavállalói (alkalmazotti) jogviszony	a feladatmennyiség függvényében változó, átlagosan 38-40 óra/hét (munkaideje 95-100%-ában)
Paktumiroda munkatárs 5.	minimum középfokú végzettség (szociális, gazdasági, jogi végzettség előny)	határozatlan idejű, napi 8 órás munkavállalói (alkalmazotti) jogviszony	a feladatmennyiség függvényében változó, átlagosan 38-40 óra/hét (munkaideje 95-100%-ában)

A projektmenedzsment tevékenység koordinációja, kapcsolódó főbb feladatok:

- A kitűzött projektcélok előrehaladásának ellenőrzése,
- A projektterv szerinti tevékenységek és költségek tervszerű végrehajtása,
- A tervezett határidők betartása és betartatása,
- Beszerzések lebonyolításának nyomonkövetése,
- A projektben történt változások nyomonkövetése, változás- bejelentők és szerződésmódosítások elkészítése a paktumirodával és a konzorciumi partnerekkel együttműködve,
- A rendszeresen összehívott projekt koordinációs ülések szervezésében és lebonyolításában való közreműködés,
- Szakmai beszámolók összeállítása
- Közreműködő Szervezettel, Irányító Hatósággal való kapcsolattartás, partnerség biztosítása.
- Együttműködés a konzorciumi partnerekkel és a paktum irodával

Pénzügyi, elszámolási főbb feladatok:

- a projekt pénzügyi végrehajtásának biztosítása, a pénzügyi folyamatok menedzselése, pénzügyi feladatok koordinálása,
- a projekt költségvetésének nyomonkövetése, likviditás figyelemmel kísérése
- változás bejelentések, szerződés módosítások pénzügyi jellegű mellékleteinek összeállítása
- pénzügyi beszámolók, kifizetési kérelmek összeállítása és benyújtása
- segíti a projektmenedzsmentet a pénzügyi jellegű feladatok elvégzésével és az esetleges ellenőrzések lebonyolítását.

- szakmai beszámolók készítésében való közreműködés
- Közreműködő Szervezettel, Irányító Hatósággal való kapcsolattartás, partnerség biztosítása.

A megvalósítás és fenntartás során alkalmazott informatikai megoldások

Az Agria Térségfejlesztési NKft. konzorciumi partner esetében a munkatársak, így a projektben dolgozó menedzsment tagok is a szervezet meglévő és bevezetés alatt lévő informatikai rendszereit van lehetőség használni. A nyilvántartások jelenleg zömében Excel táblázatokban és az EPTK felület kimutatásai alapján állnak rendelkezésre, melyeket az alkalmazottak értő módon képesek kezelni, elemezni. Jelenleg beszerzés alatt áll szervezeti szinten egy projektek nyilvántartására és nyomkövetésére alkalmas, egyszerűsített vállalatirányítási rendszerként is felfogható szolgáltatás (MiniCRM), ami a Paktum pályázat esetében is segítheti majd a menedzsment és pénzügyi feladatok elvégzését, adminisztrációját és monitoringját.

A saját projektek számára elkülönített könyvelés biztosított, mely jelen pályázat esetében abból a szempontból kevésbé releváns, hogy a projekt számára külön számlát nyitott a Kedvezményezett a Magyar Államkincstárnál, ahol kizárólag a Paktummal kapcsolatos pénzügyi mozgások figyelhetők meg, így a nyomkövetés egyszerű. A dologi tételek e számláról kerülnek egyenesen kiegyenlítésre, a személyi költségeket azonban a főszámlájáról fedezi a konzorciumi partner. Ezek a költségek (a bérek és egyéb kapcsolódó juttatások projektre elszámolni kívánt arányos része) meghatározott időközönként, tervezetten havi rendszerességgel átvezetésre kerül a projekt számláról a főszámlára, ezáltal a személyi költségek rendezése is igazolható a projekt számlán meglévő pénzmozgásokkal.

Külön saját kommunikációs csatornával méretéből fakadóan a vállalkozás nem rendelkezik. Az alkalmazottak Outlook rendszerben leveleznek, elsősorban szervezeti szinten és a Paktum projekt keretén belül is az írásbeli kommunikációt preferálják, annak visszakereshetősége és vitás esetekben bizonyító ereje miatt. Emellett minden munkatárs rendelkezik vállalati mobiltelefonnal, valamint irodánként legalább egy asztali telefon is elérhető, melyek a szóbeli kommunikációt támogatják. Szükség esetén online meeting-ek szervezésére is van lehetőség Microsoft Teams, Google Meet vagy Zoom alkalmazások használatával. A jelenleg fennálló vírushelyzet miatt a menedzsment szervezet mind konzorciumi, mind szélesebb körben igyekszik a kontaktok számát, ezzel összefüggésben a személyes találkozókat minimalizálni a lehetőségekhez mérten, és csak a legszükségesebb esetekben kerül sor személyes jelenléte igénylő egyeztetésekre.

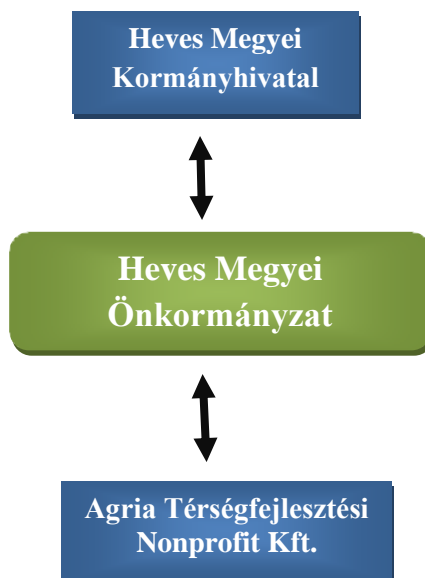
Külső szakértő / szolgáltató bevonása

Tevékenység megnevezése	Szakértő/szolgáltató kiválasztási szempontok
Igényfelmérések elvégzése a célcsoportok körében, külső szakértő bevonásával (1 felmérés/év a teljes projektidőszak során)	Szakmai tapasztalat (év): Minimum 1 év piackutatásban, igényfelmérésekben, célcsoport elemzésben szerzett tapasztalat. Referencia: Minimum 2, legalább 500 fő bevonásával elvégzett felmérés tanulmánya. Kiválasztás módja: 3 árajánlatos beszerzési eljárás, szükség esetén nyílt közbeszerzés (amennyiben relevánsak).
Rendezvényszervezési tevékenység, külső szakértő bevonásával (nagyobb volumenű rendezvények szervezése esetében profi vállalkozás bevonása, évi 1 alkalommal, a teljes projektidőszak során)	Szakmai tapasztalat (év): Minimum 1 év rendezvényszervezésben szerzett tapasztalat. Referencia: Minimum 2, legalább 50 fő részvételével, teljeskörűen megszervezett

	<p>rendezvény (helyszín, előadók, meghívottak, hangosítás, berendezés, catering, dokumentálás stb.) dokumentációja.</p> <p>Kiválasztás módja: 3 árajánlatos beszerzési eljárás, szükség esetén nyílt közbeszerzés (amennyiben relevánsak).</p>
<p>Előrehaladást értékelő tanulmányok készítése, külső szakértő bevonásával (évi 1 tanulmány, a Paktumiroda által szolgáltatott adatok felhasználásával, a teljes projektidőszak során)</p>	<p>Szakmai tapasztalat (év): Minimum 1 év elemzésben, adatfeldolgozásban, rendszerezésben, tanulmányok készítésében szerzett tapasztalat.</p> <p>Referencia: Minimum 3, legalább 25 oldal (mellékletek nélkül) terjedelmű, foglalkoztatási, gazdaságfejlesztési, gazdasági vagy munkaerő-piaci tanulmány.</p> <p>Kiválasztás módja: 3 árajánlatos beszerzési eljárás, szükség esetén nyílt közbeszerzés (amennyiben relevánsak).</p>
<p>Záró tanulmány készítése, külső szakértő bevonásával (1 db tanulmány, a Paktumiroda által szolgáltatott adatok felhasználásával, a projektidőszak végén)</p>	<p>Szakmai tapasztalat (év): Minimum 1 év elemzésben, adatfeldolgozásban, rendszerezésben, tanulmányok készítésében szerzett tapasztalat.</p> <p>Referencia: Minimum 3, legalább 25 oldal (mellékletek nélkül) terjedelmű, foglalkoztatási, gazdaságfejlesztési, gazdasági vagy munkaerő-piaci tanulmány.</p> <p>Kiválasztás módja: 3 árajánlatos beszerzési eljárás, szükség esetén nyílt közbeszerzés (amennyiben relevánsak).</p>

5.2.4 Partnerség

Megyei Paktum Projekt Szervezet



Paktumszervezeti együttműködések:

A projekt során a konzorcium tagjai a releváns szereplők bevonásával megyei partnerséget hoznak létre, megyei gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a megyében elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak fenn a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, munkaerő-piaci, képzési – és foglalkoztatási programokat dolgoznak ki és megvalósítanak meg, valamint közreműködnek stratégiai jelentőségű megyei fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

Heves megye dinamikusan fejlődő gazdaságának, társadalmi folyamatainak kiemelkedő területe a megyei humán erőforrás gazdálkodás összehangolása. A paktumok eredményes működéséhez elengedhetetlen a támogató, szakértő, szakmai tapasztalatokkal rendelkező környezet kialakítása. A foglalkoztatási Paktumok sikeres működésének egyik alapfeltétele a megfelelő szervezeti háttér biztosítása, illetve releváns szereplők bevonása a Paktumszervezetbe. Kiemelkedő fontosságú továbbá, hogy a Paktumban résztvevő szervezetek és a Paktum szervei (Foglalkoztatási Fórum, Irányító Csoport, Paktum menedzsment tagjai) egymást segítve, a Paktum sikerességét folyamatosan szem előtt tartva, szoros együttműködéssel, hatékonyan végezzék feladataikat. A foglalkoztatásban érintett szereplők összefogásával a TOP keretében 2016. december 7. napján létrejött a Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum, amely megújításra kerül jelen projekt során.

A paktumszervezet széleskörű gazdasági és társadalmi partnerség figyelembevételével került kialakításra. A Foglalkoztatási Fórumnak tagja lehet a megyében bejegyzett minden olyan gazdasági szereplő, civil szervezet, önkormányzat vagy más egyéb szervezet, amely a Foglalkoztatási Paktum célkitűzéseivel egyetért, és annak megvalósításában aktívan részt kíván venni.

A Heves Megyei Önkormányzat a TOP keretében létrejött Heves Megye Foglalkoztatási Paktum tagjait 2021. január hónapban levélben megkereste. A konzorcium vezetőjeként felkérte a tagokat, amennyiben a tervezett projekt kapcsán megfogalmazott célokat megismerve azokkal egyetértenek, és továbbra is szerepet vállalnak a paktumszervezet működésében, a TOP Plusz Paktum tagjaként is segítenek a projekt megvalósítását, ezáltal a megyei foglalkoztatás fellendítését, akkor egy szándéknyilatkozat aláírásával jelezzék részvételi szándékukat. A Heves Megyei Önkormányzat által összesen 20 db partner került megkeresésre hivatalos levélben, köztük új, a Paktum tagjaként bevonni tervezett szervezetek is szerepeltek. A megkeresés eredményeként 19 db szándéknyilatkozat érkezett. Új tagként eddig az alábbi szervezetek jelezték szándékukat:

- Széchenyi Programiroda NKft. Egri Iroda;
- Eger Sikeréért Egyesület;
- Eger Vidék Kincsei Egyesület.

A felhívásban megfogalmazott feltételeknek megfelelően a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés tagjai lesznek többek között a megyében működő megyei, megyei jogú városi és helyi önkormányzatok, kormányhivatal, kereskedelmi és iparkamara, szociális partnerek (munkavállalói és munkáltatói érdekképviseletek), civil szervezetek, helyi akció csoportok, felsőoktatási- és szakképző intézmények és a Heves Megyei Felzárkózási Fórum. A Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész végrehajtása során kötelező az együttműködés a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész keretében foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket nyújtó szervezetekkel, illetve – amennyiben egy településen vagy településrészen a TOP_Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) felhívás keretében biztosított a szolgáltatás-nyújtás, a TOP_Plusz-3.1.2-21 projektet az adott településen végrehajtó szervezet(ek)kel (amennyiben releváns).

A Heves Megyei Kormányhivatal került a tagok közé, aki aktív kapcsolatot tart fent a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel. A Heves Megyei Önkormányzat egyrészt a konzorcium tagja, másrészt aktív kapcsolatot ápol Heves megye területfejlesztésében, vidékfejlesztésében jártas gazdálkodó szervezeteivel és magánszemélyeivel.

A megyei kereskedelmi és iparkamarák közül a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara került kiválasztásra, amely széles körű szolgáltatásaival vállal szerepet Heves megye életében, ezek közül kiemelkednek a vállalkozások működtetését segítő szakértői szolgáltatásai, szakmai pályázati lehetőségeik vállalkozóknak, mestereknek, tanulóknak, valamint pályakezdő fiatalok munkába állását segítő ösztöndíj programjaik.

A megyében lévő megyei jogú város önkormányzata közül Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata lett a paktumszervezet tagja.

A megyei civil és non-profit szféra, szociális szövetkezetek közül az Ipartestületek Heves Megyei szövetsége, az Egri Norma Közhasznú Alapítvány, az Eger Sikeréért Egyesület és az Eger Vidék Kincsei Egyesület került a paktumszervezet tagok közé. Az Ipartestületek Heves Megyei szövetsége az Ipartestületek Országos Szövetségének megyei képvisellete, amely a magyar mikro-, kis- és középvállalkozások legnagyobb országos munkaadói és szakmai szövetsége. Kiemelt fontosságot tulajdonítanak többek között a szakképzések, az innováció, a szociális politika és a fenntartható gazdálkodás kérdéseinek. Az Egri Norma Közhasznú Alapítvány Heves Megyei Információs Centrumként is üzemel, Heves megyében számos együttműködő partnerrel és civil szervezettel

rendelkezik. Eger Sikeréért Egyesület elkötelezett Eger sikere és fejlődése iránt, Egerben élő és Egert szerető bármely polgár számára nyitott, valamint többek között célja, hogy a vállalkozásbarát légkör megerősítésével elősegítse a cégek, a polgárok és a város gyarapodását. Eger Vidék Kincsei Egyesület feladatául tűzte ki az Észak-magyarországi régió felzárkóztatásának elősegítését, tagjai között megfelelő arányban képviselteti magát közszféra, a civil szféra és a vállalkozói szféra.

A megyei agrárkamarak közül a Heves Megyei Agrárkamara lett kiválasztva paktumszervezetbe. A Széchenyi Programiroda Nonprofit Kft. közfeladatot ellátó társaságként hazai és külföldi tapasztalatait tudja megosztani, állami tanácsadó vállalatként hozzájárul átfogó, hazai területfejlesztési programok végrehajtásához.

A Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek közül az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem, az Egri Szakképzési Centrum, az Egri SZC Kereskedelmi, Mezőgazdasági és Vendéglátóipari Szakközépiskolája, Szakiskolája és Kollégiuma, az Egri SZC Remenyik Zsigmond Középiskola, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola, az Egri SZC Damjanich János Szakgimnáziuma, Szakközépiskola és Kollégium, az Egri SZC József Attila Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium, a Berze Nagy János Gimnázium, Szakiskola és Kollégium, az Egri Térségi Integrált Szakképző Központ Nonprofit Kft., a Neumann Ifjúsági Vállalkozói Központ és Oktatási Centrum, az FM ASZK - Pétervásárai Mezőgazdasági Szakképző Iskolája és Kollégiuma, a Wigner Jenő Műszaki, Informatikai Középiskola és Kollégium, az Eötvös József Református Oktatási Központ került bevonásra.

A megyei HACS-ok képviselői közül az Észak Hevesi 33 Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület, Eger Vidék Kincsei Egyesület, Zagyvaság Helyi Vidékfejlesztési Egyesület és Dél-Mátra Közhasznú Egyesület került kiválasztásra.

A foglalkoztatási partnerség formailag az együttműködési megállapodás aláírásával jön létre, amely aláírására 2022. április 29-én került sor. A foglalkoztatási és képzési támogatások mellett a munkaadókat támogató gazdaságfejlesztési tevékenységek is indulnak majd Heves megyében, melynek teljesüléséhez elengedhetetlen a megyei paktum partnerség összefogása.

A fejlesztési elképzelés kidolgozása során a széleskörű partnerség biztosítása érdekében a Konzorciumvezető a projekt megvalósításának teljes ideje alatt él a társadalmasítás adta lehetőséggel, mely a paktumszervezet tagjainak aktív közreműködésével proaktív módon működhet.

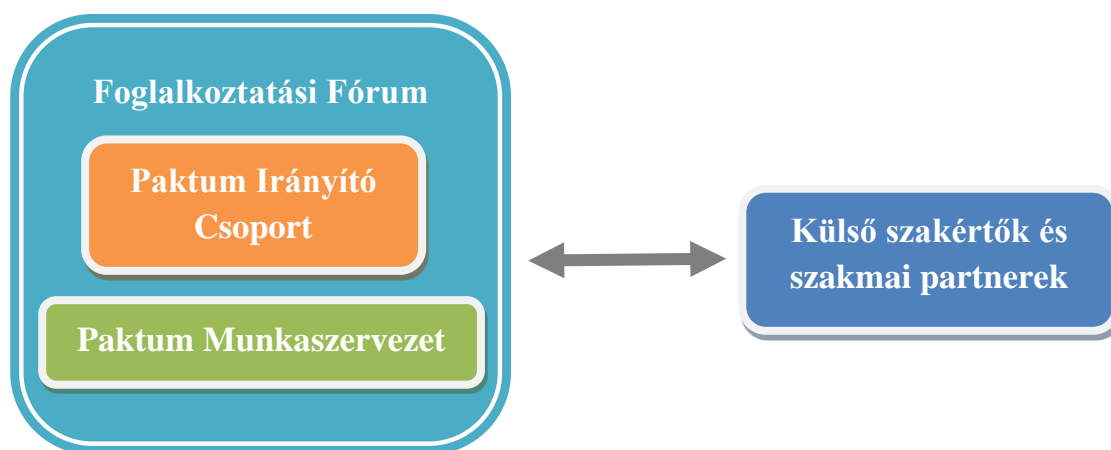
A megyei partnerségben kooperálni szándékozók együttműködési akaratát rögzítő paktum együttműködési megállapodást aláíró szervezetek folyamatos és koordinált kapcsolattartást és kommunikációt folytatnak további, a foglalkoztatás bővítésében és a paktum céljainak megvalósításában érintett, illetve érdekelt szervezetek – pl. foglalkoztatók, képző szervezetek, érdekképviselők, szakpolitika alkotásért felelős szervezetek – irányába.

A Foglalkoztatási Paktum szervezete az alábbi egységekből áll:

1. Foglalkoztatási Fórum (Heves Megye Foglalkoztatási Paktuma tagjainak összessége)
2. Irányító Csoport
3. Paktum munkaszervezet (a konzorciumi partner Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. keretén belül működő Paktumiroda, a felhívás szerinti Menedzsment szervezet, a továbbiakban Paktumiroda).

A partnerség tagjai együttműködési megállapodásban rögzítik a Paktum célkitűzéseit, a foglalkoztatási együttműködési forma kereteit és a Foglalkoztatási Paktum szervezetének feladatait.

Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum



A Paktum Együttműködési Megállapodást aláíró Tagok helyes döntések megalapozásához, a társadalmi nyilvánosság és kontroll biztosításához, valamint a partnerségi kapcsolatok kiépítéséhez és fenntartásához működtetik a **Foglalkoztatási Fórumot**. A Foglalkoztatási Fórum állandó meghívottja az Innovációs és Technológiai Minisztérium Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkárság.

Az **Irányító Csoport** tagjai alkotják Heves Megye Foglalkoztatási Paktumában foglaltak végrehajtásáért felelős, döntéshozó szervét. A Paktum Irányító Csoport fogadja el a paktum stratégiáját és éves akcióterveit, felügyeli a paktum működését, a támogatott projekt tevékenységeinek és egyéb – a paktum éves akciótervében foglalt – tevékenységeknek a megvalósulását és döntéseket hoz a működéshez kapcsolódó tartalmi kérdésekben.

A **Paktum munkaszervezete** a Foglalkoztatási Fórum munkáját, a munkaterv megvalósítását segítő szerv, amely az Irányító Csoport mellett működik, segíti annak munkáját. Heves Megye Foglalkoztatási Paktumának munkaszervezeti feladatait a paktumiroda biztosítja, amely szervezet a paktum operatív és szakmai végrehajtásáért felelős.

A foglalkoztatási együttműködések céljának eléréséhez a paktumot aláírókon túlmenően még számos további szervezet közreműködése, bevonása szükséges, velük való együttműködés és stratégiai partnerség kialakítása a projekt sikeres megvalósítása szempontjából elengedhetetlen.

Heves Megye Foglalkoztatási Paktumához az együttműködési megállapodás aláírásával minden olyan szervezet csatlakozhat, amely a célkitűzésekkel egyetért, és aktívan részt kíván venni azok megvalósításában. Heves Megye Foglalkoztatási Paktumához csatlakozni kívánók, ezen szándékukat az Irányító Csoportnál jelenthetik be, amely dönt a Paktumhoz való csatlakozás tárgyában.

Ellenőrzés, monitoring, értékelés:

A monitoring a projekt irányításának fontos eszköze, hiszen célja a megvalósítás során felmerülő problémák időben történő felismerése, amely lehetővé teszi azok mielőbbi kezelését is, ami a projekt sikeres végrehajtásának feltétele. A monitoring során folyamatosan történik a projekt megvalósítása szempontjából meghatározó adatok összegyűjtése, ezek nyilvántartása, rendszerezése. A monitoring megvalósítása, tehát az adatok gyűjtése, rendszerezése, elemzése stb. jelentős erőforrásokat, szakértelmet igényel, amelynek biztosítása szükséges a paktum partnerektől, különösen a konzorcium tagjaitól.

A Paktum munkaszervezetének feladata nyomon követni és értékelni a Foglalkoztatási Paktum eredményeit, vizsgálja a projekt előrehaladását, feltárja a problématerületeket, és erről a partnereket rendszeresen tájékoztatja.

A hatékony monitoring és értékelési tevékenység alapkövei az indikátorok, ezek garantálják annak lehetőségét, hogy pontosan látható legyen, hogy a célkitűzések mennyiben valósultak meg. Emiatt fontos a célok és a célokhoz kapcsolódó mutatók pontos definiálása, a megfelelő, szakmailag megalapozott meghatározása kulcsfontosságú a monitoring és értékelési tevékenység sikere érdekében.

Az értékelés célja a tevékenységek eredményeinek vizsgálata és elemzése, amelynek révén megtörténik az elért eredményeket összevetése az elvárt eredményekkel. Az értékelés rámutat a stratégia megvalósításának sikerességére. Az értékelési folyamat során feltárt esetlegesen sikertelen akciók okait is fel kell deríteni a stratégia továbbfejlesztése érdekében.

A monitoring és az értékelés eredményei a következők:

- tájékoztatnak az intézkedések és beavatkozások eredményességéről, valamint a kitűzött célok eléréséről, amivel támogatják a program fejlesztését, és objektív elemzési alapot biztosítanak
- a jövőbeni programtervezéshez,
- segítséget nyújtanak a célkitűzések hosszú távú teljesülésének meghatározásában,
- hozzájárulnak az elszámoltathatósághoz, így fontos szerepet játszanak a közpénzek felhasználásával kapcsolatos aggályok és kérdések megválaszolásában.

Az évente elkészülő Előrehaladást értékelő tanulmányokban szakmai színvonalon, közérthetően kerülnek bemutatásra az elmúlt év eseményei, eredményei, a projekt műszaki-szakmai tartalma, indikátorai, azok teljesülése. A kiadvány minden évben az adott év elején, 02.01-03.31. között kerül megjelentetésre, amelyben tartalmilag hasznos és támogató, best practice-ekben bővelkedő információk szerepelnek elsősorban a munkáltatók képviselői részére, valamint a projektbe bevont szakmai szervezetek, kamarák és további szereplők számára, mely megkönnyíti a programban való együttműködések, segíti a kooperáció eredményes és hatékony folyamatát, ill. mindenki számára hozzáférhetővé teszi a feltárt információkat. Az előrehaladást értékelő tanulmányok a nyilvánosság számára is elérhetőek lesznek elektronikus formában (honlap, Facebook).

Monitoring, kontrolling feladatok:

- a projekt szakmai, pénzügyi és adminisztratív tevékenységeinek folyamatos koordinálása,
- az előrehaladás nyomonkövethetőségének érdekében, előre ütemezett (kéthavonta (Munkaszervezet), negyedévente (Irányító Csoport), illetve félévenként (Foglalkoztatási Fórum) ülések szervezése, lebonyolítása,

- mérföldkő ütemezést, szakmai tartalmat, partnerséget, költségvetést érintő változások követése és bejelentése a közreműködő szervezet felé,
- a projektben vállalt indikátorok (rész) teljesülésének folyamatos nyomon követése, ennek igazol(tat)ása
- szakmai és pénzügyi jelentések készítése,
- a projekt pénzügyi monitoringja, likviditásának nyomon követése,
- projektzárás munkálatainak, a projekt eredményei fenntartásának menedzselése, a tovább foglalkoztatási időszakok nyomon követése.

6. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

6.1 A tervezett fejlesztés bemutatása

6.1.1. Részletes cselekvési terv

Támogatási kérelem előkészítése

A TOP keretében támogatott Heves Megyei Paktum projekt kedvező tapasztalataira és elért eredményeire is alapozva a Heves Megyei Közgyűlés a 60/2021. (IX. 24.) közgyűlési határozatával jóváhagyta a TOP Plusz-3.1.1.-21 kódszámú felhívásra kidolgozandó pályázatban a Heves Megyei Önkormányzat konzorciumvezetői, a Heves Megyei Önkormányzat tulajdonában lévő gazdasági társasága és a Heves Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként való részvételét, továbbá felhatalmazta a Közgyűlés Elnökét, hogy a támogatási igényt előkészítse, összeállítsa és a pályázat határidőre történő benyújtására.

A projekt tervezése, a támogatási kérelem előkészítésének lépései:

- Közös együttműködés megkezdése: Heves Megyei Önkormányzat és Heves Megyei Kormányhivatal között az együttműködés megkezdése, kapcsolatfelvétel.
- Személyes egyeztetésre került sor a konzorciumi partnerek között a megvalósítás gyakorlati kérdéseiről.
- A TOP Foglalkoztatási Paktum tapasztalatait figyelembe véve a projekt céljainak meghatározása, a projektben végrehajtandó lehetséges tevékenységek számbavétele.
- Projekt tervezésének és megvalósításának áttekintése: A konzorciumi tagok áttekintették a tervezett Paktum projekt közös feladatait érintő teendőket. A partnerek a Projekt-előkészítő tanulmány tekintetében felosztották egymás között a feladatokat, a felhívás szakmai mellékleteként megjelent útmutató alapján.
- A projekt keretében megvalósítani tervezett tevékenységek meghatározása a megyei indikátorok (célértékek) figyelembevételével.
- A felhívásban meghatározott kötelezően megvalósítandó tevékenységek (pl. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek) lehetséges formáinak és eszközeinek áttekintése.
- A tervezett projekttevékenységek megvalósításához szükséges költségkalkulációk készítése, illetve a projekt költségvetési tervezetének elkészítése, egyeztetése.
- A projekt időbeli ütemezése a TOP keretében megvalósuló foglalkoztatási együttműködés tapasztalatainak figyelembevételével.
- A Heves Megyei Önkormányzat, mint Konzorciumvezető által a megyei Paktumszervezet lehetséges tagjainak kijelölése, javaslattétel a konzorciumi tagok felé.
- A VI. Heves Megyei Felzárkózási Fórum 2021.11.22-én megtartott ülésén a Fórum tagjai egyhangúan elfogadták, hogy a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés tagjaivá váljanak.
- A megyei Paktumban való részvételhez kapcsolódó szándéknyilatkozatok összegyűjtése.
- Konzorciumi együttműködési megállapodás előkészítése a támogatási kérelem benyújtásához, valamint a megvalósításhoz.
- A felhívásban meghatározott feltételeknek és követelményeknek megfelelően, a megye foglalkoztatási és munkaerőpiaci helyzetét, a TOP_Plusz valamint a GINOP_Plusz céljait

figyelembe véve az érintett célcsoportok előzetes meghatározása. A Heves Megyei Kormányhivatal részéről jóváhagyás céljából megküldésre került a Heves Megyei Önkormányzattal közösen meghatározott, heves megyei munkaerőpiaci programba bevonni tervezett célcsoportokra vonatkozó javaslat az ITM Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkársága (ITM FFÁT) részére. A szakpolitikai felelős jóváhagyta a tervezett célcsoportokra vonatkozó javaslatot, ennek eredményeként – a Felhívásnak megfelelően - a projekt benyújtása során egyeztetett célcsoport szerepelt a benyújtott projekttervben.

A Felhívásban foglaltaknak alapján a támogatást igénylő és az ITM FFÁT együttműködési megállapodásban rögzítik többek között a célcsoport meghatározását érintő egyeztetési kötelezettséget. A Heves Megyei Önkormányzat és az ITM FFÁT között 2022. március hónapban aláírásra került az Együttműködési Megállapodás a TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések elnevezésű munkaerőpiaci program megvalósítása céljából.

A Heves Megyei Önkormányzat, mint konzorcium vezető, a Heves Megyei Kormányhivatal és az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. konzorciumi tagokkal együtt a TOP_Plusz-3.1.1-21 számú, „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” című konstrukcióban 2022. január 31-én, „**Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében**” elnevezéssel támogatási kérelmet nyújtott be.

A projekt megvalósítási szakasza

A támogatási kérelem pozitív elbírálásban részesült, a támogatási szerződés megkötésre került, hatályba lépésének napja: 2022. március 25.

A projekt megvalósítása - pozitív támogatói döntést követően - 2022. február 1-én kezdődött meg, a projekt tervezett zárása 2027. január 31. napja.

A projekt *A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések* projektrészének fontos eleme a befektetés ösztönzési tevékenység, amely hozzájárul a vállalkozói aktivitás növeléséhez. Heves megyében ennek a törekvésnek két fontos szegmense mutatkozik meg, egyfelől a már meglévő vállaltok munkaerőigényének kielégítése, másfelől a megyében található munkahelyek számának növelése, mindkét célhoz erősen kötődik a vállalatok dinamikus fejlesztése. Ennek érdekében a projektrészen belül nagy figyelem hárul a helyzetelemzésre, a stratégiaalkotásra és a marketing tevékenységre.

Az *A. projektrész* keretében megszületett megyei szintű foglalkoztatási stratégia részletesen bemutatja a projekt célcsoportjait. Láthatóvá válik az a munkaadói kör is, akiket a paktum projekt bér- és járuléktámogatásban részesít (*B. projektrész* keretében). Az *A. projektrész* első lépései között szerepelt a paktumszervezet felállítása. A három egységből álló szervezet (Foglalkoztatási Fórum, Irányító csoport, Paktum munkaszervezet) nagymértékben hozzájárul a *B. projektrészben* foglaltak eléréséhez.

A két projektrész szinergiájának további biztosítéka az egyes tevékenységek egymásra épülése és tervezett megvalósulási üteme. A projekt egyes tevékenységei (képzés- és bérköltség támogatás) közvetlenül, egyes tevékenységei pedig közvetve (stratégia-alkotás, paktumiroda működtetése, projektmenedzsment, befektetés- és beruházás ösztönzés, marketing tevékenység) járulnak hozzá a

munkahelyteremtéshez. A projektbe bevont vállalkozások számára eljuttatott támogatások révén új munkahelyek jönnek létre megyeszerte és lehetőség nyílik a megye munkaerő kínálata és kereslete strukturális összhangjának megteremtésére. A projekt megvalósítása során kialakított Stratégia mentén a konzorciumi partnerek bevonásával képzési és foglalkoztatási programok valósulnak meg. A megyei paktum projekt megvalósítása során a képzés, szakképzés területén a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával történő közös munkavégzés, problémafelvetések, kerekasztal-beszélgetések megszervezése kiemelt jelentőségű (pl.: állásbörzék, nyitott műhely programok, a fiatalok pályaválasztásának támogatása, ún. szakmatúra programok stb.).

A *4.3 Intézkedések, tevékenységek bemutatása* című fejezetben bemutatásra kerül, hogy a kialakított együttműködés során a partnerek milyen feladatokat látnak el és milyen szakmai tartalommal.

Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Feladat megnevezése	Feladat negyedéves ütemezése																				
	2022				2023				2024				2025				2026				2027
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
támogatási kérelem előkészítése																					
projekt fizikai megvalósításának kezdete																					
támogatói döntés																					
támogatási szerződés előkészítése, megkötése, előlegigénylésekkel kapcsolatos ügyintézés																					
Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési helyzetelemzés és stratégia felülvizsgálata, akcióterv, munkaprogram kidolgozása - HMÖ																					
Projektmenedzsment szervezet felállítása és folyamatos működtetése																					
Paktumiroda felállítása																					
Paktumiroda működtetése																					
beszerzések előkészítése – Agria TF NKft.																					
szakmai megvalósításhoz szükséges eszközbeszerzés - HMKH																					
kötelező nyilvánosság biztosítása - HMKH																					
kötelező nyilvánosság biztosítása - HMÖ																					
szükséges közbeszerzések előkészítése és lefolytatása (amennyiben releváns) – Agria TF NKft																					
közbeszerzési szolgáltatás igénybevétele (két alkalommal) - HMKH																					
szakmai megvalósításhoz szükséges eszközök beszerzése – Agria TF NKft																					
külső szolgáltatások beszerzése (amennyiben releváns) – Agria TF NKft																					
külső szolgáltatások beszerzése - HMÖ																					
1. mérőföldkő teljesítése																					
mérőföldkőhöz kapcsolódó szakmai beszámoló benyújtása																					
Heves Megyei Befektetési Tükör szakmai tartalmának összeállítása- HMÖ																					
Heves Megyei Befektetési Tükör nyomdai és terjesztési																					

Feladat megnevezése	Feladat negyedéves ütemezése																				
	2022				2023				2024				2025				2026				2027
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
feladatainak ellátása- HMÖ																					
Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájának kidolgozása- HMÖ																					
Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájához kapcsolódó marketing tevékenység- HMÖ																					
marketing, kommunikációs szolgáltatások – Rendezvények (Workshop, Állásbörze) - HMÖ																					
marketing kommunikációs feladatok szakmai irányítása, rendezvényszervezés- HMÖ																					
foglalkoztatást elősegítő tevékenységek végzése- HMÖ																					
TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása- HMÖ																					
célcsoport bér- és járulék támogatása - HMKH																					
vállalkozóvá válást elősegítő támogatás - HMKH																					
célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatás, utazás) - HMKH																					
célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzés) - HMKH																					
célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás - HMKH																					
szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei (bér és járulékköltsége, valamint cafeteria juttatás, utazási költsége) - HMKH																					
tájékoztató fórumok és értekezletek megtartása -HMKH																					
kifizetési kérelmek benyújtása (folyamatos, legalább évi 2 alkalommal)																					
projekt fizikai zárása, 2. mérőföldkö teljesítése																					
mérőföldköhöz kapcsolódó szakmai beszámoló benyújtása																					

A munkaprogram kialakításának módszertana

Heves megye foglalkoztatási paktumának éves szintű operatív tevékenységeit rögzíti a munkaprogram, a 2022. évi munkaprogram jelen dokumentum függelékében kerül bemutatásra.

A munkaprogram kialakításakor két részre bontottuk a megvalósítandó feladatokat. Egyrészt megvizsgáltuk, hogy a megyei paktum projekt Felhívásában foglaltak szerint mely kötelezően megvalósítandó feladatokat szükséges elvégezni ahhoz, hogy a paktum megkaphassa a projekt lezárásakor a megfelelő minősítést.

Másrészt a stratégia részeként megterveztük a létrehozott megyei foglalkoztatási paktum munkatervét. Mindkét munkaterv ugyanazon rendszer része, azonban a más és más szervezeti egységekre vonatkozik.

A tervezés elején fontos volt leszögezni, hogy bár a paktum projekt megvalósítása során vannak a megyei paktumnak keretet biztosító pályázati felhívás által meghatározott kötelezettségek, azonban a megyei paktum projekt részeként létrejövő paktum szervezet és annak működése szorosan összefügg a kereteit biztosító projekttel, azzal egy rendszert alkotnak.

A munkaprogramokban megfogalmazott tevékenységek és feladatok tehát nem választhatók el éles határvonallal, azonban mindkét egységnek önmagában is meg kell állnia.

A paktum projekt szakmai tevékenységeihez kapcsolódó munkaprogram kialakításakor az alapot a pályázati felhívás önállóan támogatható, kötelezően megvalósítandó tevékenységei adták. Ezen tevékenységeket igyekeztünk lebontani kisebb, könnyen értelmezhető egységekre, melyek megvalósításához időbeli ütemezést és felelőst rendeltünk. Ezáltal folyamatosan, egyszerűen követhető és számonkérhető a projekt szakmai feladatának elvégzése.

Fontos megjegyezni, hogy a munkaprogramot legalább évente szükséges felülvizsgálni, de szükség szerint mind a stratégia, mind pedig a kapcsolódó fejezetek felülvizsgálata lehetséges.

A megyei foglalkoztatási paktum munkaprogramjának tervezésekor figyelembe vettük a paktum szervezet felépítését. Heves Megye Foglalkoztatási Paktumának szervezete az alábbiak szerint három egységből áll:

1. Foglalkoztatási Fórum (Heves Megye Foglalkoztatási Paktumának tagjai együttesen)
2. Irányító Csoport
3. Paktum munkaszervezet (Menedzsment szervezet)

Ezen szervezeti egységek közül a Foglalkoztatási Fórumnak és az Irányító Csoportnak is készült munkaprogram tervezet. Mivel a projekt megvalósításával a feladatok és azok határideje folyamatosan változhat, a munkaprogramnak ezt majd követni kell. A paktumszervezet munkaszervezeti feladatait ellátó Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft-nek többek között feladata lesz a munkaprogram frissítése, a paktumszervezet részére történő eljuttatása és elfogadásának előkészítése.

6.1.2 Pénzügyi terv

A pénzügyi terv készítés célja:

- a fejlesztési projekt társadalmi, gazdasági hasznossága igazolható legyen,
- csak a megvalósuláshoz szükséges mértékű támogatást kapjon a projekt, túl-támogatás ne történjen;
- a fejlesztési projektek keretében létrehozott eszközök működtetése, a szolgáltatási színvonal pénzügyileg fenntartható legyen.

Általános feltételezések:

- A projekt költségvetése, valamint a projekt finanszírozása tagi szintű.
- Vizsgálat időhorizontja:
Bázisév: 2022.
Projektmegvalósítás: 2022.02.01 - 2027.01.31.
Fenntartás: 2027.02.01 - 2032.01.31.
Vizsgált időtartam: 2027.02.01 - 2032.01.31.
- A projekt működtetői, majdani fenntartói: a Konzorcium tagjai

Az amortizáció kezelésének módja:

Az évenként elszámolandó értékcsökkenésnek a bekerülési értékhez (bruttó értékhez) viszonyított arányát, az egyedi eszköz várható használata, ebből adódó élettartama, fizikai elhasználódása és erkölcsi avulása, az adott vállalkozási tevékenységre jellemző körülmények figyelembevételével kell megtervezni és azokat a nyilvántartásokon történő rögzítést követően a rendeltetészerű használatbavételtől, az üzembe helyezéstől kell alkalmazni. A Heves Megyei Önkormányzat részéről nem kerül számításra és elszámolásra amortizáció.

Általános forgalmi adó (ÁFA):

A kedvezményezettek a támogatási kérelemben megjelölt, támogatással finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan általános forgalmi adó levonására nem jogosultak, a támogatás számításának alapja tehát minden Konzorciumi Partner esetében a projekt rájuk eső, ÁFÁ-val növelt, bruttó összköltsége.

Az igényelt, vissza nem térítendő támogatás mértéke: 100%

Elszámolhatósági feltételeknek való megfelelés:

A Konzorciumi tagok - a kiírásért felelős Regionális Fejlesztési Programok Irányító Hatósága (RFP IH) ajánlásaira is tekintettel - a projektben elszámolni kívánt költségek tervezését a költséghatékonyság elveit szem előtt tartva és a Felhívásban meghatározott előírásokat, belső költségvetési korlátokat figyelembe véve végezték.

A TOP Plusz-3.1.1-21 számú pályázati felhívásban megfogalmazott belső korlátok alapján **a projekt összköltségének legalább 80 százalékát** a munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokához kapcsolódó projektrészhez köthető

tevékenységre kell fordítani (beleértve a kormányhivatalnál keletkező valamennyi kapcsolódó költséget). Munkaerő-piaci alkalmazkodás támogatásban (képzésben) történő részvételre, foglalkoztatást elősegítő támogatásokra fordított költségeknek projekt szinten el kell érniük **a projekt összköltségének legalább 50 százalékát**. Ezen projektrész a Heves Megyei Kormányhivatal feladatkörébe tartozik.

Esetünkben a minimum 80% egyrészt a „Célcsoport támogatásnak költségei”, másrészt a „Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítások (*Munkaerő-piaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész - B*)” között elszámolni kívánt költségekből tevődik össze, melynek megfelelően a B. projektrész keretében végzett, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához (bér- és járuléktámogatásához), valamint munkaerő-piaci programokhoz kapcsolódó tevékenységek a projekt költségvetésének 83%-át teszik ki.

A projekt összköltségének fennmaradó része pedig a konzorciumi tagok számára meghatározott szakmai feladatok ellátásához szükséges feltételek forrás oldalát biztosítja.

Az elszámolható költségek a konzorciumi tagok esetében az alábbiak szerint alakult:

Konzorciumi Tag	Elszámolható költség összege (Ft)
Heves Megyei Önkormányzat	117.636.667
Heves Megyei Kormányhivatal	1.938.050.000
Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.	279.313.333
Összesen	2.335.000.000

A projekt keretében elszámolni kívánt költségeket a belső költségvetési korlátoknak való megfelelés alátámasztásával, konzorciumi tagonként és összesítve az alábbi táblázat tartalmazza:

Pénzügyi terv

I. szint Költség- kategória	II. szint Költség-típus	Egyedi költség- minimum (%)	Egyedi költség- maximum (%)	Min. összeg	Max. összeg	Projekt %	Projekt költség	HMÖ	Agria TF NKft.	HMKH
I. Projektelőkészítés költségei										
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége			0	0	1,09%	25 487 697	16 556 667	6 200 000	2 731 030
	Közbeszerzés költsége			0	0	0,64%	15 000 000	15 000 000	-	-
				0	0	0,45%	10 487 697	1 556 667	6 200 000	2 731 030
II. Beruházáshoz kapcsolódó költségek										
	Eszközbeszerzés költségei		2,00%	0	46 700 000	1,83%	42 844 613	4 670 000	14 615 399	23 559 214
	Immateriális javak beszerzésének költsége		2,00%	0	46 700 000	1,68%	39 334 613	3 260 000	14 615 399	21 459 214
				0	0	0,15%	3 510 000	1 410 000	-	2 100 000
III. Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei										
	Képzéshez kapcsolódó költségek		10,00%	0	233 500 000	4,47%	104 414 212	65 720 000	35 761 622	2 932 590
	Egyéb szakértői szolgáltatás költsége			0	0	0,00%	-	-	-	-
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei		1,00%	0	23 350 000	3,26%	76 131 622	54 380 000	21 751 622	-
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége			0	0	0,41%	9 557 090	6 670 000	-	2 887 090
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj			0	0	0,20%	4 715 500	4 670 000	-	45 500
	Egyéb szolgáltatási költség			0	0	0,60%	14 010 000	-	14 010 000	-
				0	0	0,00%	-	-	-	-
IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei										
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész - A)		32,50%	0	758 875 000	31,14%	727 099 666	30 190 000	112 207 500	584 702 166
			7,50%	0	175 125 000	6,05%	141 230 000	30 190 000	111 040 000	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész - B)		25,00%	0	583 750 000	25,00%	583 719 300	-	-	583 719 300
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség			0	0	0,09%	2 150 366	-	1 167 500	982 866
V. Célcsoport támogatásának költségei										
	Célcsoport személyi jellegű ráfordítása	50,00%		1 167 500 000		56,21%	1 312 600 000	-	-	1 312 600 000
	Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás)			0	0	49,11%	1 146 700 000	-	-	1 146 700 000
	Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége			0	0	0,16%	3 760 000	-	-	3 760 000
	Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei			0	0	6,52%	152 250 000	-	-	152 250 000
				0	0	0,42%	9 890 000	-	-	9 890 000

I. szint Költség- kategória	II. szint Költség-típus	Egyedi költség- minimum (%)	Egyedi költség- maximum (%)	Min. összeg	Max. összeg	Projekt %	Projekt költség	HMÖ	Agria TF NKft.	HMKH
VI. Projekt menedzsment költség										
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása			0	0	4,25%	99 353 812	-	99 353 812	-
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség			0	0	4,09%	95 617 812	-	95 617 812	-
	Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja			0	0	0,00%	-	-	-	-
	Egyéb projektmenedzsment költség			0	0	0,16%	3 736 000	-	3 736 000	-
VII. Általános (rezszi) költségek										
	Általános vállalat-irányítási költség			0	0	0,99%	23 200 000	500 000	11 175 000	11 525 000
	Egyéb általános (rezszi) költség			0	0	0,99%	23 200 000	500 000	11 175 000	11 525 000
VIII. Adók, közterhek (ide nem értve a le nem vonható áfát)										
Összesen:										
							2 335 000 000	117 636 667	279 313 333	1 938 050 000

Támogatható tevékenységek megvalósításához kapcsolódó elszámolható költségek:

A projekt keretében tervezett tevékenységekre elszámolni kívánt költségek - a Felhívás kapcsolódó, elszámolhatóságra vonatkozó előírásait szem előtt tartva – költség kategóriánként és konzorciumi partnerenként az alábbiak szerint tervezettek:

I. Projekt előkészítés költségei:

1.1. Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége:

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMÖ	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (munkabér, foglalkoztatást terhelő adók, járulékok)	időszak	1	15.000.000,-	0	15.000.000

A TOP keretében elkészült foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési helyzetelemzés és Stratégia felülvizsgálata, akcióterv, munkaprogram kidolgozása: Munkaviszony keretén belül (saját teljesítés keretében), 13 fő munkatárs munkabére és kapcsolódó járuléka, különböző intenzitásban, 3 hónap időtartammal számolva. A bruttó bér után felmerülő, a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó mértéke a 2022. évtől hatályos mérték szerint, a hatályos jogszabályok alapján.

1.2. Közbeszerzési költségek:

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen (Ft)
HMÖ	Közbeszerzési szakértő díja (beleértve a kapcsolódó egyéb járulékos díjtételeket is)	db	1	1.225.722	330.945	1.556.667
HMKH	Közbeszerzés költsége	db	1	2 150 417	580 613	2 731 030
Agria TF NKft.	Közbeszerzési eljárások díja (EKR költségek, eljárások díjai, esetleges módosítások szükségszerűségével is kalkulálva)	db	2	1 338 583	361 417	1 700 000
Agria TF NKft.	Közbeszerzési szakértő díja	óra	250	3 543 307	956 693	4 500 000

Heves Megyei Önkormányzat beszerzéséhez (Heves Megyei Befektetési Tükör nyomdai és terjesztési feladatainak ellátása) kapcsolódó közbeszerzési szakértő díja: A közbeszerzési eljárások lebonyolításával kapcsolatos költségek között tervezik a közbeszerzési szolgáltatás igénybevételét egy alkalommal, beleértve a szolgáltatások beszerzéséhez kapcsolódó közbeszerzési eljárás lefolytatásához és bonyolításához igénybe vett szakértői díjakat és kapcsolódó egyéb járulékos díjtételeket (pl.: Közbeszerzési Értesítőben történő hirdetmények feladása, stb.).

Heves Megyei Kormányhivatal a közbeszerzési eljárások lebonyolításával kapcsolatos költségek között tervezi a közbeszerzési szolgáltatás igénybevételét két alkalommal, beleértve a szolgáltatások beszerzéséhez kapcsolódó közbeszerzési eljárás lefolytatásához és bonyolításához igénybe vett szakértői díjakat és kapcsolódó egyéb járulékos díjtételeket (pl. Közbeszerzési Értesítőben történő hirdetmények feladása stb.).

- Közbeszerzési eljárások lebonyolításával kapcsolatos költségek: 2 db * 889.000 Ft = 1.778.000 Ft

A közbeszerzési eljárást megindító felhívás, a felhívást esetlegesen módosító, illetve a közbeszerzési eljárás eredményéről szóló hirdetmények ellenőrzése és közzététele kötelező, amelynek díját a 44/2015. (XI. 2.) MvM rendelet alapján tervezi:

- Közbeszerzési hirdetményellenőrzési díjak: 1 db * 200.000 Ft + 1 db * 80.000 Ft + 1 db * 100.000 Ft = 380.000 Ft

A közbeszerzéssel kapcsolatos díjak között tervezi a központosított közbeszerzések keretében történő beszerzésekhez kapcsolódó egyéb járulékos díjtételeket (pl. közbeszerzési díj stb.), amelynek díjtétele a központosított közbeszerzési érték 2 %-a.

- Közbeszerzéssel kapcsolatos díjak: 572.830 Ft

Az Agria TF NKft. esetében az egyik tervezett közbeszerzési eljárás a külső szakértői tevékenységekhez kapcsolódik. Amennyiben szükséges lesz a tervezett tevékenységekhez (Igényfelmérések elvégzése a célcsoportok körében, Rendezvényszervezési tevékenység, Előrehaladást értékelő tanulmányok készítése, Záró tanulmány készítése) külső szakértő bevonása, és esetükben egybeszámítási kötelezettség miatt Kedvezményezett eléri a közbeszerzési értékhatárt, akkor nyílt közbeszerzési eljárás keretében szeretné beszerezni az érintett külső szakértőket. A másik tervezett eljárás az eszközbeszerzések kapcsán került a költségvetésbe betervezésre, amennyiben azok bármilyen költségvetési átcsoportosítások, a tényleges, végső igények alapján történő költségrendezések, valamint egybeszámítási kötelezettségek esetén közbeszerzési értékhatárt érnek el, és szükséges lesz, akkor nyílt közbeszerzési eljárás keretében kerülnek az egyes eszközök beszerzésre. Amennyiben szükséges az eljárások elvégzése, azokat 2022. II-III. negyedévében tervezi lefolytatni a Kedvezményezett. Ellenben, ha végül az eljárások lefolytatása nem szükséges, akkor az érintett költségek átcsoportosításra kerülnek egyéb költségvetési sorokra, ha azokon túlköltés, fedezethiány keletkezne – természetesen a költségkorlátok, valamint a vetítési alap és az átalány összefüggéseinek figyelembevételével.

II. Beruházáshoz kapcsolódó költségek:

2.1. Eszközbeszerzés költségei:

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMÖ	Eszközbeszerzés	csomag	1	2.566.929	693.071	3.260.000
HMKH	Eszközbeszerzés	db	1	16 897 019	4 562 195	21 459 214
Agria TF NKft.	Eszközbeszerzés	időszak	1	11.508.188	3.107.211	14.615.399

Heves Megyei Önkormányzat a projekt keretében szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak részére az alábbi eszközök beszerzését tervezi:

- Asztali számítógép (hozzá monitor és billentyűzet): 2 db * 335.000 Ft = 670.000,- Ft.
- Laptop: 7 db * 270.000 Ft = 1.890.000,- Ft.
- Mobiltelefon: 2 db * 350.000 Ft = 700.000,- Ft.

Heves Megyei Kormányhivatal a projekt megvalósításához kapcsolódó beruházások között az alábbi eszközbeszerzéseket tervezi a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak, illetve szervezeti egységek részére:

- Asztali számítógép: 18 db * 297.434 Ft = 5.353.812 Ft
- Monitor: 18 db * 75.870 Ft = 1.365.660 Ft
- Asztali nyomtató: 18 db * 98.489 Ft = 1.772.802 Ft
- Irodai forgószék: 18 db * 82.990 Ft = 1.493.820 Ft
- Mobiltelefon: 18 db * 64.990 Ft = 1.169.820 Ft
- Multifunkciós nyomtató: 7 db * 1.471.900 Ft = 10.303.300 Ft

Agria Térségfejlesztési NKft. részéről a Paktumirodába szükséges bútorok, eszközök beszerzése tervezett, igazodva a Projekt-előkészítő tanulmányban megfogalmazottakhoz, továbbá illeszkedve a munkatársak által a szakmai megvalósítás során támasztott valós igényekhez.

2.2. Immateriális javak beszerzésének költségei:

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMÖ	Szoftver beszerzés	csomag	1	1.110.236	299.764	1.410.000
HMKH	Immateriális javak beszerzésének költsége	db	1	1 653 543	446 457	2 100 000

Heves Megyei Önkormányzat a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak részére tervezett számítógépek, laptopok használatához az alábbi szoftverek beszerzését tervezi:

- Windows 10 Pro: 7 db * 60.000 Ft = 420.000,- Ft.
- Microsoft Office 2021: 9 db * 110.000 Ft = 990.000,- Ft.

A pályázati felhívás kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek 2.1.1.1. B. c) pontja szerinti, Projekt megvalósításához szükséges szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések alatt a Heve Megyei Kormányhivatal TOP projekt megvalósításhoz szükséges szakmai és pénzügyi

informatikai rendszereinek (IR és TOPPIR) fejlesztéséhez terveznek pénzügyi forrást az Innovációs és Technológiai Minisztérium Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkárnak 2021. december 28-án kelt MFF/130179-4/2021-ITM iktatószámú levelében foglaltak alapján.

III. Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei:

3.1. Egyéb szakértői szolgáltatás költségei:

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMÖ	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége - <i>Heves Megyei Befektetési Tükör nyomdai és terjesztési feladatai</i>	db	1	32.582.677	8.797.323	41.380.000
HMÖ	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége - <i>Hevesi Járás Befektetésösztönzési Stratégiájának kidolgozása</i>	db	1	7.086.614	1.913.386	9.000.000
HMÖ	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége - <i>Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek</i>	db	1	3.149.606	850.394	4.000.000
Agria NKft.	Igényfelmérések elvégzése a célcsoportok körében, külső szakértő bevonásával (1 felmérés/év a teljes projektidőszak során)	db	5	1 062 992	287 008	6 750 000
Agria NKft.	Rendezvényszervezési tevékenység, külső szakértő bevonásával (nagyobb volumenű rendezvények szervezése esetében profi vállalkozás bevonása, évi 1 alkalommal, a teljes projektidőszak során)	db	5	944 882	255 118	6 000 000
Agria NKft.	Előrehaladást értékelő tanulmányok készítése, külső szakértő bevonásával (évi 1 tanulmány, a paktumiroda által szolgáltatott adatok felhasználásával, a teljes projektidőszak során)	db	6	2 835 923	765 699	9 001 522

Heves Megyei Befektetési Tükör nyomdai és terjesztési feladatainak ellátása: A lefolytatott közbeszerzés eredményeképpen megkötött vállalkozási szerződés keretében várhatóan 8 lapszámmal kapcsolatos feladatok megrendelésére kerül sor, ugyanakkor a megrendelő (Konzorciumvezető) mind pozitív, mind negatív irányban eltérhet, függően a szerződés hatályba lépésének dátumától és a rendelkezésre álló fedezettől. Lapszámonként maximum 100.000 példányban (lapszámonként megrendelt példányszám) és évente várhatóan 2 alkalommal kerül sor megrendelésre.

Hevesi Járás Befektetésösztönzési Stratégiájának kidolgozása: Befektetés ösztönzéshez kapcsolódó tevékenység elvégzése szakértői szolgáltatás keretében, Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájának kidolgozása. A stratégiában a Hevesi járás gazdasági helyzetének vizsgálata, kutatás eredményeinek összefoglalása, térségre jellemző vállalkozói környezet, üzleti infrastruktúra és befektetési lehetőségek megismertetése, valamint beruházás ösztönzés.

Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (vállalkozói szerződés keretében):

- Kapcsolatfelvétel a potenciálisan érintett munkáltatókkal, valamint esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismeretátadások megvalósítása a munkáltatók számára (20 db szemléletformáló program x 125.000 Ft): A munkáltatók és meglévő munkavállalók részére szemléletformáló ismeretátadások megvalósítása szükséges, esélyegyenlőségi kérdésekben, a hátrányos helyzetű munkavállalók beilleszkedésének segítésére. A tevékenység keretében legalább 20 vállalkozásnál tervezik szemléletformáló program megvalósítását a projektben.
- A környező foglalkoztatási lehetőségek (betanított munkák, munkahelyek, szolgáltatások, képzések stb.) felderítése, új munkahelyek beazonosítása (szakmai megvalósításban közreműködők: 2 fő x 3 hónap x 250.000 Ft = 1.500.000 Ft): A helyi munkaerő igények minél hatékonyabb feltárása elősegíti a foglalkoztatás bővítését, a munkaerőpiacról kiszorult emberek, a hátrányos helyzetűek / inaktívak foglalkoztathatóságának javítását. A tevékenység során a helyi munkáltatók felkeresése által felmérjük az új munkahelyek lehetőségét, humán-erőforrás szempontjából milyen területen, illetve hol tapasztalható hiány. Cél továbbá új munkaadók felkutatása (pl.: TOP keretében létrehozott iparterület fejlesztést követő új betelepülők), munkaerő igényeik felmérése, legalább 20 db betöltetlen álláshely rögzítése. A felmérésekből adódó munkaerő igények felhasználásra kerülnek a projekt során, például a Konzorciumvezető marketing tevékenysége keretében tervezett állásbörzék szervezésénél. A felmérésben (elektronikus kérdőív alkalmazásával, személyes megkeresésekkel) több ágazat kerül kiválasztásra, annak érdekében, hogy a lehető legtöbb adat begyűjtésre kerüljön. Továbbá a felmérés keretében lehetőség nyílik arra is, hogy a leendő partnerek megismerjék a Paktum keretében nyújtott támogatásokat, valamint a paktumszervezethez való csatlakozással járó előnyöket is.

Igényfelmérések elvégzése a célcsoportok körében, külső szakértő bevonásával:

- Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek - A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt rész - f) munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzése (gazdasági tevékenységet nem foglal magában).
- Igényfelmérések elvégzése a korábbi Paktumok által meghatározott, illetve a jelenlegi célcsoportok körében, külső szakértő bevonásával. Piackutatásban, felmérésekben, helyzetelemzés előkészítésében nagy tapasztalattal bíró külső szolgáltató igénybevételével a Paktumiroda munkatársak támogatására évi 1 db felmérés elvégzése a teljes projektidőszak során. Az felmérés a releváns célcsoport közvetlen megkeresésével és megkérdezésével zajlik, tapasztalatainak összegzése egy tanulmányban történik meg, ami támogatást és alapot jelent a teljes projektet lefedő részletesebb elemzésekhez. Minden év végén, 09.01-11.30. között történik a felmérés, mely összegzi az eltelt év tapasztalatait, és javaslatokat tesz a következő évre vonatkozóan esetleges elmozdulási irányokra. Az utolsó tanulmány a teljes projektre terjedően tesz megállapításokat, és 2026 őszé helyett 2027 első hónapjában készül.
- A célcsoport minél eredményesebb támogatása, hozzájuk is (nem csak a munkáltatókhoz) köthető programok kidolgozása érdekében elengedhetetlenül szükséges az érintettek

igényeinek, véleményének, tapasztalatainak folyamatos monitorozása, és szükség esetén a programelemek finomhangolása, átstrukturálása. Jelen tevékenység ehhez közvetlenül hozzájárul.

Rendezvényszervezési tevékenység, külső szakértő bevonásával:

- 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek - A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész - c) befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek - IV. a kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, képzések, tapasztalat-csere támogatása.
- A Paktumiroda munkatársai a projektidőszak során folyamatosan szerveznek kisebb fórumokat, rendezvényeket, de szükségét érzi a partnerség évente egy nagyobb volumenű rendezvény megvalósítását, melyen professzionális előadók, az aktuális, projekthez köthető témában jártas ismert szakemberek tartanak tartalmilag hasznos és támogató, best practice-ekben bővelkedő előadásokat elsősorban a munkáltatók képviselői részére, valamint a projektbe bevont szakmai szervezetek, kamarák és további szereplők számára, mely megkönnyíti a programban való együttműködések, segíti a kooperáció eredményes és hatékony folyamatát. Célcsoport: Elsődlegesen a munkáltatói oldal képviselői, a projektben együttműködő partnerek és egyéb szakmai szervezetek.
- Rendezvényszervezési tevékenység, külső szakértő bevonásával. Nagyobb volumenű rendezvények szervezése esetében profi vállalkozás megbízása, évi 1 alkalommal, a teljes projektidőszak során. Összességében 5 db rendezvény megvalósítása, melyen szakmailag tájékozott előadók tartanak színvonalas prezentációkat a résztvevők számára. Technikai háttér, catering és minden egyéb feltétel biztosítása a megbízott feladata. A rendezvény minden évben az adott év elején, 02.01-03.31. között kerül megrendezésre, és a legutóbbi időszak tapasztalatait, a következő időszakra vonatkozó irányokat is magába foglalja, mint átadásra kerülő információ, kivéve a nyitó évet, mely esetben nyitórendezvényhez hasonló jelleggel, de specifikusan a megadott témában, várhatóan július hónapban zajlik le.

Előrehaladást értékelő tanulmányok készítése, külső szakértő bevonásával:

- 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek - A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész - h) figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködésben érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében.
- A Paktumiroda munkatársai a projektidőszak során folyamatosan gyűjtik az adatokat, adatbázisokat, elemzéseket készítenek, rögzítik a fontosabb sarokpontok és eredmények információit. Hogy ezeket a széles plénum felé eredményesen és könnyen érthetően, hozzáférhetően lehessen kommunikálni, szükséges időről időre egy-egy összefoglaló tanulmány készítése, mely amellől, hogy disszeminációs célokat is szolgál, az érintettek, célcsoportok, partnerek, szakmai együttműködők részére is kiváló tájékoztatási felületet nyújthat. Évente egy ilyen nagyobb volumenű tanulmány megjelentetését tervezi a partnerség, melyet külső szolgáltató igénybevételével készítenek el. Azokat minden esetben a nagyobb rendezvények megtartása időpontján jelentetik meg, hogy a résztvevők könnyen hozzájuthassanak a Paktum értékelő anyagokhoz, ami segíti számukra az előadásokon hallottak elmélyítését. Célcsoport: Elsődlegesen a munkáltatói oldal képviselői, a projektben együttműködő partnerek és egyéb szakmai szervezetek, de mindenki, aki a programról információhoz szeretne jutni.

- Előrehaladást értékelő tanulmányok készítése, külső szakértő bevonásával. Évi 1 tanulmány, a Paktumiroda által szolgáltatott adatok felhasználásával, a teljes projektidőszak során. Összességében 5 + 1 db tanulmány készítése, melyek magas szakmai színvonalon, de közérthetően mutatják be az elmúlt év eseményeit, eredményeit, a projekt műszaki-szakmai tartalmát, indikátorait, azok teljesülését. A kiadványok minden évben az adott év elején, 02.01-03.31. között kerülnek megjelentetésre, az éves nagy Paktumrendezvény időpontjára (kivéve az első évet értelemszerűen), és a legutóbbi időszak tapasztalatait, a következő időszakra vonatkozó irányokat is magába foglalóan tárgyalják a projekt fontosabb mérföldköveit. Ez alól kivételt képez a projektzáró év, mely esetben a szokott mellett november hónapban is jelenik meg egy dokumentum. Az anyagban tartalmilag hasznos és támogató, best practice-ekben bővelkedő információk szerepelnek elsősorban a munkáltatók képviselői részére, valamint a projektbe bevont szakmai szervezetek, kamarák és további szereplők számára, mely megkönnyíti a programban való együttműködések, segíti a kooperáció eredményes és hatékony folyamatát, ill. mindenki számára hozzáférhetővé teszi a feltárt információkat. A záró hónapban különálló, záró tanulmány kerül összeállításra.

3.2. Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMÖ	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek - <i>Rendezvényszervezés (Workshop, Állásbörze)</i>	db	1	1.574.803	425.197	2.000.000
HMÖ	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek, marketing kampány - <i>Hevesi Járás Befektetésösztönzési Stratégiájának megosztása</i>	db	1	3.677.165	992.835	4.670.000
HMKH	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	db	1	2 273 299	613 791	2 887 090

Marketing, kommunikációs szolgáltatások – Rendezvények (Workshop, Állásbörze): Vállalkozói szerződés keretében „catering” feladatok ellátása:

- Egyéb nem kötelezően megvalósítandó, de a projekt megvalósítását és népszerűsítését támogató 4 db Workshop lebonyolításával összefüggésben a kapcsolódó ellátási, ún. „catering” feladatok ellátása (rendezvényenként legalább 45 fő x 7.400 Ft x 4 alkalom = 1.332.000 Ft). A Workshop célja tájékoztatás nyújtása a megye települési önkormányzatainak vezetői és szociális ügyintézői számára arra vonatkozóan, hogy minél több információt kapjanak a megyei Paktum nyújtotta lehetőségekről, a Paktum által nyújtott támogatások

révén képzési- és bértámogatások igénybevétele, továbbá a regisztrált munkanélkülieken kívüli, a rendszer számára már nem látható inaktív személyek bevonásának módszertanáról, alkalmazható eszközeiről.

- Munkaerő-piaci elhelyezkedés elősegítése érdekében megrendezésre kerülő 4 db Állásbörze lebonyolításával összefüggésben a kapcsolódó ellátási, ún. „catering” feladatok ellátása (rendezvényenként legalább 40 fő x 4.175 Ft x 4 alkalom = 668.000 Ft). Az állásbörze célja a térségi meglévő, kielégítetlen munkaerő-piaci igényekről történő tájékoztatás és foglalkoztatási információk nyújtása Heves megye lakossága számára.

A Hevesi járás Befektetésösztönzési Stratégiájához kapcsolódó marketing tevékenység: Befektetés ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek elvégzése szakértői szolgáltatás keretében:

- Hevesi járásban a vállalkozásokat érintő aktuális problémák, nehézségek feltérképezése, ötletgyűjtések vállalkozói fórumok keretében. A hatályos Kedvezményezették tájékoztatási kötelezettségei Plusz (KTK Plusz) útmutatóban szereplő formai követelményeknek megfelelő rendezvény szervezése, lebonyolítása, kapcsolódó „catering ellátás” biztosítása (2 alkalom x 692.500 Ft = 1.385.000 Ft).
- A befektetés, gazdaságfejlesztési témájú, foglalkoztatást elősegítő rendezvények felkutatása Heves megyében és Magyarország területén, azok szervezőivel való kapcsolatfelvétel annak érdekében, hogy a hevesi térség megjelenése biztosított legyen a rendezvényeken, ott a Hevesi Járs Befektetésösztönzési Stratégiáját bemutassa, tájékoztatást tudjon nyújtani a stratégiában meghatározott célokról, irányokról és az összegyűjtött vállalkozásfejlesztési és betelepülési lehetőségekről (a megjelenés kampányszerűen, a Stratégiában meghatározott célok és irányok mentén) (összesen 3.285.000 Ft).

Heves Megyei Kormányhivatal a nem kötelezően előírt nyilvánosság biztosításához kapcsolódóan a marketing, kommunikációs költségek között tervezi igénybe venni:

- Médiamegjelenések nyomtatott sajtóban (napilapban történő megjelenéssel, 1/3 fekvő méretben számolva): 4 db * 500.000 Ft = 2.000.000 Ft
- Catering szolgáltatás sajtónyilvános tájékoztató rendezvényeken (munkáltatók, munkavállalók, képző intézmények, egyéb partnerek és a média részvételével), illetve nem sajtónyilvános belső szakmai értekezletek, egyeztetések alkalmával: 10 alkalom * 20 fő * 4.260 Ft = 10 alkalom * 85.200 Ft = 852.000 Ft
- Banner (roll-up): 1 db * 35.090 Ft = 35.090 Ft

3.3. Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költségei

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMÖ	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	időszak	1	3.677.165	992.835	4.670.000
HMKH	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	időszak	1	35 827	9 673	45 500

A projekt megvalósítása során a hatályos jogszabályokban meghatározott tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségek teljesítése, a „Kedvezményezett tájékoztatási kötelezettségei Plusz” című útmutatóban és az „Arculati Kézikönyv Plusz” című dokumentumban foglaltaknak megfelelően (sajtóközlemények kiküldése, sajtómegjelenések összegyűjtése, projektet bemutató aloldal létrehozása és folyamatos frissítése, információs táblák és roll-up készítése, kihelyezése, sajtótájékoztató szervezése, kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése, 1 db sajtó-nyilvános nyitó és 1 db sajtó-nyilvános záró rendezvény szervezése, a Térképtér feltöltése)

Heves Megyei Kormányhivatal a kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának alábbi átlagos költségeit tervezik: A beruházás helyszínén tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése.

- A2 típusú tábla: 7 db * 6.500 Ft = 45.500 Ft

3.4. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
Agria TF NKft.	Paktumiroda bérleti díja	hó	60	183 858	49 642	14 010 000

Paktumiroda bérleti díja:

- 100 m2 iroda / 5 fő * 5 fő * arányosított munkaidő (100%) = 100,0 m2 irodahelyiség (munkaállomások, ügyféltér, kapcsolódó helyiségek a szolgáltatások ellátása érdekében)

IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

4.1. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (A. projektrész)

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMÖ	Munkabér – Marketing kommunikációs feladatok	időszak	1	5.771.611	0	5.771.611
HMÖ	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok – Marketing kommunikációs feladatok	időszak	1	750.309	0	750.309
HMÖ	Személyi jellegű egyéb kifizetés – Marketing kommunikációs feladatok	időszak	1	318.080	0	318.080
HMÖ	Munkabér – Heves Megyei Befektetési Tükör szakmai tartalmának összeállítása	időszak	1	12.974.315	0	12.974.315
HMÖ	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok – Heves Megyei Befektetési Tükör szakmai tartalmának összeállítása	időszak	1	1.686.661	0	1.686.661

HMÖ	Személyi jellegű egyéb kifizetés <i>Heves Megyei Befektetési Tükör szakmai tartalmának összeállítása</i>	időszak	1	1.689.024	0	1.689.024
HMÖ	Munkabér – <i>TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatai</i>	időszak	1	5.882.555	0	5.882.555
HMÖ	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok – <i>TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatai</i>	időszak	1	764.945	0	764.945
HMÖ	Személyi jellegű egyéb kifizetés <i>TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatai</i>	időszak	1	352.500	0	352.500
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatárs 1. - Irodavezető bérköltése (heti 40 órában, munkaideje 100%-ában)	hó	60	400 000	0	24 000 000
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatárs 1. - Irodavezető SZOCHO költsége	hó	60	62 000	0	3 720 000
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatárs 2. bérköltése (heti 40 órában, munkaideje 100%-ában)	hó	60	300 000	0	18 000 000
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatárs 2. SZOCHO költsége	hó	60	46 500	0	2 790 000
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatárs 3. bérköltése (heti 40 órában, munkaideje 100%-ában)	hó	60	300 000	0	18 000 000
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatárs 3. SZOCHO költsége	hó	60	46 500	0	2 790 000
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatárs 4. bérköltése (heti 40 órában, munkaideje 100%-ában)	hó	60	300 000	0	18 000 000
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatárs 4. SZOCHO költsége	hó	60	46 500	0	2 790 000
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatárs 5. bérköltése (heti 40 órában, munkaideje 100%-ában)	hó	60	300 000	0	18 000 000
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatárs 5. SZOCHO költsége	hó	60	46 500	0	2 790 000
Agria TF NKft.	Munkaköri alkalmassági vizsgálatok díja (5 fő * 5 év * 6.400 Ft/vizsgálat)	év	5	32 000	0	160 000

Heves Megyei Önkormányzat által – saját teljesítés keretében - megvalósítani tervezett tevékenységek tekintetében: A bérek, bérjellegű költségek, valamint az ezekhez kapcsolódó járulékok tervezése a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján történt. A bruttó bér után felmerülő, a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó mértéke a 2022. évtől hatályos mérték szerint, a hatályos jogszabályok alapján került tervezésre.

- A marketing kommunikációs feladatok szakmai irányítása, rendezvényszervezés elvégzésében közreműködő munkatárs munkabére, kapcsolódó járuléka és személy jellegű egyéb juttatás, 16 hó időtartam, 6 órás munkaviszonyt figyelembe véve kerül elszámolásra a projektben. (Összesen 6.840.000 Ft.)
- A Heves Megyei Befektetési Tükör szakmai tartalmának összeállításában közreműködő munkatárs munkabére, kapcsolódó járuléka és személy jellegű egyéb juttatás, 48 hó időtartam, a 6 órás munkaviszonyt figyelembe véve kerül elszámolásra a projektben. (Összesen 16.350.000 Ft.)
- A TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtését és megosztását végző munkatársak munkabére, kapcsolódó járuléka és személy jellegű egyéb juttatás, munkaviszony keretén belül, 5 fővel, különböző intenzitásban, 5 hó időtartam. (Összesen 7.000.000 Ft.)

Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. konzorciumi partner esetében összességében 111.040.000,- Ft költségben lett betervezve tevékenység, ami teljes egészében a projekt érdekében merül fel. Ahogy a táblázatban látható, a Paktumiroda 5 fő munkatárs alkalmazásával fog működni, jelen költség típus az ő bérüket és kapcsolódó költségeiket tartalmazza. Az irodavezető koordinálja a teljes iroda, valamint az egész projekt szakmai területét, ezáltal a projekt szakmai vezetőjeként azonosítható. A munkatársak esetében operatív feladatok merülnek fel elsődlegesen, ennek lehatárolási módszertana (területi, létszám alapján történő, stb.) a projektfejlesztés szakaszában kerül meghatározásra. A munkatársak alkalmazására a teljes projektidőszak (60 hónap) során szükség van. A projektfejlesztés szakaszában létrehozzák és kialakítják a Paktumirodát, megteremtik a szolgáltatások nyújtásának tárgyi feltételeit, részt vesznek a Stratégia és a kapcsolódó dokumentumok megalkotásában, a célcsoportok véglegesítésében, ill. előkészítik az iroda zavartalan működését. A bérek és egyéb juttatások meghatározása során figyelembe vettük a szükséges szakértelmet, annak hatását a bérigényekre, valamint azt is, hogy a munkatársak toborzása során milyen bérigények kerültek ezidáig megjelölésre. Ezáltal a szakmai és pénzügyi indokoltság is biztosított.

4.2. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (B. projektrész)

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMKH	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (Munkaerő-piaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész - B)	időszak	1	583 719 300	0	583 719 300

Az illetmények és személyi jellegű költségek tervezése a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerint történik, figyelembe véve a törvény szerinti álláshely besorolásokat, a kormánytisztviselő illetményének a teljesítményértékelés alapján történő lehetséges eltérítését az álláshelyi besorolási fokozathoz tartozó alsó és felső határ között.

A tervezéskor átlagos illetménnyel és átlagos foglalkoztatási időtartammal kalkulál, vagyis a foglalkoztatások időtartama, valamint a ténylegesen megállapított illetmény ettől bármilyen irányban eltérhet, azonban az egyes foglalkoztatások a projekt teljes hosszát nem haladhatják meg, illetve a projekt keretében kifizetett bértömeg a projekt teljes időszakára vetítve nem lehet több az összes tervezettnél.

A Heves Megyei Kormányhivatal a projekt megvalósítása érdekében, a projekt terhére átlagosan 60 hónapra, 18 fő teljes munkaidős szakmai megvalósításban közreműködő létszám foglalkoztatásával tervez átlagosan 433.250 Ft/hó illetménnyel.

- szakmai megvalósításban közreműködők: $18 \text{ fő} * 60 \text{ hó} * 433.250 \text{ Ft/hó} = 467.910.000 \text{ Ft}$

A szakmai megvalósításban közreműködő létszám bruttó bére után felmerülő, a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó mértékét a 2022. évtől hatályos mérték szerint, a hatályos jogszabályok alapján tervezi.

- szakmai megvalósításban közreműködők: $18 \text{ fő} * 60 \text{ hó} * 56.323 \text{ Ft/hó} = 60.828.300 \text{ Ft}$

Az illetmény és a kapcsolódó foglalkoztatást terhelő adók, járulékok tervezett összege tartalmazza a Felhívás 7.3. fejezet pont 4. pontjában rögzített munkaviszony megszűnése, vagy megszüntetése esetében a kormánytisztviselői jogviszony megszűnésére/megszüntetésére vonatkozó jogszabályok által előírt, kötelezően fizetendő juttatások arányos költségeit is, továbbá a Felhívás és az Elszámolási Útmutató 3.5.4.5 pontja szerint esetlegesen felmerülő célfeladat kiírás költségeit is.

A szakmai megvalósításban közreműködő létszám személyi jellegű kifizetései között tervezi a kormányhivatal egységes, minden foglalkoztatottjára kiterjedő, jogszabályoknak megfelelő belső szabályozással meghatározott egyéb kötelező és adható juttatások (például, de nem kizárólag: munkába járás költsége, étkezési hozzájárulás járulékkal és kezelési költségekkel együtt, cafetéria juttatás, csekély értékű ajándékutalvány, iskolakezdési támogatás, gyermeknevelési támogatás, és egyéb 2018. évi CXXV. törvény által meghatározott juttatások járulékokkal együtt, bankszámlára utalás költsége stb.) költségeit.

- szakmai megvalósításban közreműködők: $18 \text{ fő} * 60 \text{ hó} * \text{átlag } 50.000 \text{ Ft/fő/hó} = 54.000.000 \text{ Ft}$

A szakmai megvalósításban közreműködő létszám éves foglalkozás-egészségügyi vizsgálatának költségeit is tervezik elszámolni a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendeletben meghatározott térítési díjak figyelembevételével.

- szakmai megvalósításban közreműködők: $18 \text{ fő} * 5 \text{ alkalom} * 10.900 \text{ Ft} = 981.000 \text{ Ft}$

4.3. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMKH	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	időszak	1	773 910	208 956	982 866
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatársak utazási költsége (átlagosan 4.375,- Ft útiköltség/út, 4 út/hó, 60 hó)	hó	60	13 780	3 720	1 050 000
Agria TF NKft.	Paktumiroda munkatársak kiküldetési költsége (átlagosan 23.500,- Ft/kiküldetés, 1 kiküldetés/év, 5 év)	év	5	18 504	4 996	117 500

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak projekt megvalósítása érdekében, illetve belső képzésen/továbbképzésen történő részvétele céljából eseti jelleggel igénybe vett tömegközlekedési, illetve a saját gépjármű projekt megvalósításához közvetlenül köthető használatának átlagos költségei: 60 hó * havi átlag 1.000 Ft = 60.000 Ft

A kormányhivatal tulajdonában lévő gépjárművek projekt érdekében megtett útjainak költségét is tervezik havi átlag 300 km-re, 8,6l/100km fogyasztással tervezve (amely összeg tartalmazza az indokolt esetben felmerülő parkolási díjakat is) a NAV 2021. decemberi ESZ-95 üzemanyagnormával: 60 hó * 300 km * (8,6l / 100 km) * 511 Ft/liter = 791.028 Ft

Az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei - Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség - Utazási költség / Hivatali, bérelt vagy saját gépjármű üzemanyagköltsége, autópálya használati díj, parkolási díj / Helyi közlekedés költségei / Kiküldetési költség összesen 1.167.500,- Ft

V. Célcsoport támogatásának költségei

5.1. Célcsoport személyi jellegű ráfordítása

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMKH	Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése	időszak	1	1 146 700 000	0	1 146 700 000

Az állami foglalkoztatási szerv a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. a) II. pontja szerinti bértámogatást nyújthat a munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagoknak. A bértámogatás mértéke a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 37. § (1) bekezdése alapján a foglalkoztatott bérének legfeljebb 100%-a, maximális havi összege pedig nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér 150%-át (26. § (2) bekezdés).

Fenti feltételek figyelembevételével a munkaerő-piaci programban 1.086 fő részére tervezik bértámogatás nyújtását, átlagosan 4 hónap időtartamban: $1086 \text{ fő} * 4 \text{ hónap} * 300.000 \text{ Ft/hó} = 1.140.300.000 \text{ Ft}$

Az állami foglalkoztatási szerv a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. a) V. pontja szerinti vállalkozóvá válást elősegítő támogatást nyújthat a munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagoknak. A támogatás keretében a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 44. § (2) bekezdése alapján legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű támogatás és legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatás biztosítható.

Fenti feltételek figyelembevételével a munkaerő-piaci programban 2 fő részére tervezik vállalkozóvá válási támogatás nyújtását a kötelező legkisebb munkabér tízszeresének megfelelő mértékű vissza nem térítendő tőketámogatással: $2 \text{ fő} * (6 \text{ hónap} * 200.000 \text{ Ft/hó} = 1.200.000 \text{ Ft}) + (10 * 200.000 \text{ Ft} = 2.000.000 \text{ Ft}) = 6.400.000 \text{ Ft}$

5.2. Célcsoport lakhatási és útiköltsége

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMKH	Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás)	időszak	1	3 760 000	0	3 760 000

Az állami foglalkoztatási szerv a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. a) IV. pontja szerinti mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás) nyújthat a munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagoknak. A lakhatási és utazási támogatás a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 38. § (2) bekezdése alapján legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható, mértéke havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összeg lakhatási támogatás formájában, illetve a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összeg havi utazási támogatás formájában.

Fenti feltételek figyelembevételével a munkaerő-piaci programban 5 fő részére tervezik lakhatási, és 24 fő részére utazási támogatás nyújtását átlagosan 4 hónap időtartamban:

- lakhatási támogatás: $2 \text{ fő} * 6 \text{ hónap} * 140.000 \text{ Ft/hó} = 1.680.000 \text{ Ft}$
- utazási támogatás: $16 \text{ fő} * 4 \text{ hónap} * 32.500 \text{ Ft/hó} = 2.080.000 \text{ Ft}$

5.3. Célcsoport képzési költsége

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMKH	Célcsoport munkaerő-piaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége	időszak	1	152 250 000	0	152 250 000

Az állami foglalkoztatási szerv a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. a) I. pontja szerinti munkaerő-piaci alkalmazkodás támogatásokat nyújthat a munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagoknak, illetve a velük foglalkoztatási jogviszonyt létesítő foglalkoztatónak.

A 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 41. § (1) bekezdésében foglaltak alapján az állami foglalkoztatási szerv támogatást nyújthat annak a foglalkoztatónak, aki foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít az álláskeresővel, olyan munkakör tekintetében, mely az álláskereső képzését igényli, és a foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében az álláskereső részt vesz a jogszabályban meghatározott képzésben. E kormányrendelet 26. § (2) bekezdése határozza meg a támogatás maximális összegét, amely maximális havi összege nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér 150%-át.

Fenti feltételek figyelembevételével a munkaerő-piaci programban 75 fő foglalkoztatásához kapcsolódóan tervezik a munkaerő-piaci alkalmazkodás támogatást átlagosan 4 hónap időtartamban: $75 \text{ fő} * 4 \text{ hónap} * 300.000 \text{ Ft} = 78.750.000 \text{ Ft}$

A 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 42. § (1) bekezdése alapján az állami foglalkoztatási szerv legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű havi támogatást nyújthat álláskeresőt ösztönző juttatásként annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt.

Fenti feltételek figyelembevételével a munkaerő-piaci programban 150 fő álláskereső munkaerő-piaci képzésen történő részvételéhez tervezik biztosítani munkaerő-piaci alkalmazkodás támogatást átlagosan 4 hónapos képzési időtartammal számolva: $150 \text{ fő} * 4 \text{ hónap} * 140.000 \text{ Ft} = 73.500.000 \text{ Ft}$

5.4. Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMKH	Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások költségei	időszak	1	9 890 000	0	9 890 000

Az állami foglalkoztatási szerv a Felhívás 2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek B. a) III. pontja szerinti foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos támogatásokat nyújthat a munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagoknak. A 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 13. § (1) szerint az állami foglalkoztatási szerv a szolgáltatást kérő kérelmére álláskeresőt ösztönző juttatásként pénzbeli juttatást állapít meg az állami foglalkoztatási szerv által a részére felajánlott szolgáltatás vagy szolgáltatások igénybevételének időtartamára, a pénzbeli juttatás napi összege a napi kötelező legkisebb munkabér 70%-a.

Fenti feltételek figyelembevételével a munkaerő-piaci programban a legalább 5 napot elérő időtartamú szolgáltatások igénybevételének időtartamára 200 fő részére tervezik álláskeresőt ösztönző juttatás biztosítását:

- $215 \text{ fő} * 5 \text{ nap} * 9.200 \text{ Ft} = 9.890.000 \text{ Ft}$

VI. Projektmenedzsment

6.1. Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
Agria TF NKft.	Projektmenedzser munkabére (60 hó, heti 36 óra, munkaideje 90%-ában)	hó	60	495 000	0	29 700 000
Agria TF NKft.	Projektmenedzser SZOCHO költsége	hó	60	76 725	0	4 603 500
Agria TF NKft.	Projektmenedzser munkába járási költségtérítése (Füzesabony-Eger, 42,71 km/nap * 20 munkanap/hó * 9 Ft/km = 7.688,- Ft/hó, 60 hó)	hó	60	7 688	0	461 280
Agria TF NKft.	Projektmenedzser cafetéria költsége (1 összegben, a projekt első évében)	év	1	215 532	0	215 532
Agria TF NKft.	Pénzügyi vezető munkabére (60 hó, heti 36 óra, munkaideje 90%-ában)	hó	60	450 000	0	27 000 000
Agria TF NKft.	Pénzügyi vezető SZOCHO költsége	hó	60	69 750	0	4 185 000
Agria TF NKft.	Menedzser asszisztens munkabére (60 hó, heti 20 óra, munkaideje 50%-ában)	hó	60	225 000	0	13 500 000
Agria TF NKft.	Menedzser asszisztens SZOCHO költsége	hó	60	34 875	0	2 092 500
Agria TF NKft.	Pénzügyi asszisztens munkabére (60 hó, heti 20 óra, munkaideje 50%-ában)	hó	60	200 000	0	12 000 000
Agria TF NKft.	Pénzügyi asszisztens SZOCHO költsége	hó	60	31 000	0	1 860 000

6.2. Egyéb projektmenedzsment költség

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
Agria TF NKft.	Menedzsment team iroda bérleti díja	hó	60	31 890	8 610	2 430 000
Agria TF NKft.	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyagok és kis értékű eszközök költsége (adathordozók stb., évi egy tervezett beszerzéssel kalkulálva)	év	5	205 669	55 531	1 306 000

VII. Általános (rezsi) költség

7.1. Egyéb általános (rezsi) költség

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Egységárra eső áfa (Ft)	Bruttó összesen (Ft)
HMÖ	Dokumentációs/archiválási költség - Irodaszerek beszerzése	időszak	1	393.700	106.300	500.000
HMKH	Egyéb általános (rezsi) költség	időszak	1	9 074 803	2 450 197	11 525 000
Agria TF NKft.	Kommunikációs költség (internet és telefonköltség) - Paktumiroda munkatársak, 60 hónapra vonatkoztatva	hó	60	59 055	15 945	4 500 000
Agria TF NKft.	Közüzemi szolgáltatások költsége	hó	60	19 685	5 315	1 500 000
Agria TF NKft.	Karbantartás, állagmegóvás költsége a bérelt irodahelyiségek vonatkozásában, a projekt időszak alatt 1 alkalommal	alkalom	1	1 003 937	271 063	1 275 000
Agria TF NKft.	Postaköltség	hó	60	1 969	531	150 000
Agria TF NKft.	Dokumentációs/archiválási költség (irodaszerek beszerzési költsége)	év	5	590 551	159 449	3 750 000

A projekt érdekében felmerülő átlagos postai- és telekommunikációs (mobiltelefon és mobilinternet) költségeket az alábbiak szerint tervezik:

- Postaköltség: 7 szervezeti egység * 60 hó * 5.000 Ft = 2.100.000 Ft
- Telekommunikációs költség: 18 fő * 60 hó * 2.000 Ft = 2.160.000 Ft

A papír, toner, irodaszer, irattározási anyagok, egyéb irodaszer (dokumentáció anyagköltség) egy támogatottra jutó tervezett átlagos költsége: 5.000 Ft/fő

- Dokumentációs anyagköltség: 1.432 fő * 5.000 Ft = 7.160.000 Ft

Az Európai Uniós projekt terhére elszámolni kívánt költségek alpbizonylataival kapcsolatban az Elszámolási Útmutató által meghatározott záradékolási kötelezettség figyelembevételével felmerülő záradékolási kötelezettség teljesítéséhez bélyegzők legyártását is tervezik. A tervezett darabszámtól és egységártól a beszerzés során eltérés lehet.

- Bélyegző készítés: 21 db * 5.000 Ft = 105.000 Ft

Finanszírozással kapcsolatos információk:

Heves Megye Foglalkoztatási Paktuma működésének finanszírozását annak költségvetése biztosítja.

Az elszámolhatóság kereteit a Felhívás, az Elszámolási Útmutató és a 2021–2027 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 256/2021. (V. 18.) Korm. rendelet rögzíti.

A projekt pénzügyi kockázatainak kivédése érdekében a Konzorciumi Tagok már a Támogatási Szerződés megkötését követően éltek az előlegelehívás lehetőségével.

A Támogatási szerződéssel kapcsolatos Likvidációs tervek (tagi szinten) az alábbiak szerint kerültek elfogadásra:

Konzorciumi Tag	Igényelt előleg összege
Heves Megyei Önkormányzat	117.636.667,- Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	1.938.050.000,- Ft
Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.	279.313.333,- Ft
Összesen	2.335.000.000,- Ft

6.1.3 Kockázatelemzés

Annak ellenére, hogy a projekt megvalósításában és fenntartásában elkötelezett Konzorciumi tagok mindegyike több éves szakmai tapasztalattal rendelkezik az Európai Unió fejlesztési forrásokból finanszírozott projektek lebonyolításában és jelenleg nem ismert egyetlen olyan körülmény sem, amely kedvezőtlenül befolyásolhatná a projekt sikeres lebonyolítását, a megvalósítás időszaka néhány – többnyire külső körülményből származó – kockázatot szükségszerűen hordoz magában.

A végrehajtás során felmerülő akadályok jelentős része azonban elkerülhető vagy megoldható, amennyiben ezekre előre számítottak a projektet megvalósítók, és elkerülésükre megfelelő kockázatkezelési módszereket dolgoztak ki.

A kockázatok kapcsolódhatnak a projekt pénzügyi forrásaihoz, közbeszerzési eljárásaihoz, illetve technikai, jogi, pénzügyi és projektvezetési nehézségekből is adódhatnak.

A táblázatban egy 1-től 7-ig terjedő skálán jelöljük, hogy az egyes kockázatok bekövetkezésének mekkora a becsült valószínűsége (1-alacsony, 4-közepes, 7-magas), illetve a bekövetkezés esetén várható hatás (kár) mértéke (1-csekély, 4-közepes, 7-jelentős).

A kettő szorzata adja a kockázati indexet, mely minél magasabb annál kockázatosabb az adott tényező a projekt megvalósítására nézve.

Pénzügyi kockázatok:

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
Pénzügyi ütemterv nem megfelelő teljesítése a szakmai előkészítés és megvalósítás időbeli csúszása miatt	3	3	9	<ul style="list-style-type: none"> - aktív partnerségben megvalósított projekttervezés- és megvalósítás, - folyamatos kapcsolattartás és kommunikáció - folyamatos monitoring, projekt-nyomonkövetés - megelőző, illetve folyamatos igényfelmérés - esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés
Az igényelt támogatás folyósításának időbeli csúszása	3	3	9	<ul style="list-style-type: none"> - előleg igénybevétele - időközi kifizetési igénylések ütemezésének optimalizálása, megfelelő elkészítése, - folyamatos együttműködés a Magyar Államkincstárral

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
A tervezett költségek a közbeszerzési eljárások eredményeként növekednek	3	3	9	- indikatív árajánlatok bekérése, - esetleges költségátcsoportosítások kezdeményezése
A projekt eredményeinek fenntartása és hasznosítása	2	4	8	- szervezetek humán erőforrás kapacitásainak fenntartása, lehetséges pénzügyi források felkutatása

Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok:

Projektelőkészítés kockázata:

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
Közbeszerzési eljárások időbeli csúszása	1	3	3	- megbízható, szakképzett közreműködő szervezet kiválasztása - esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés

Projektmegvalósítás általános kockázata:

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
Projektmegvalósítás időbeli csúszása	2	4	8	- alapos tervezés - aktív partnerségben megvalósított projekttervezés- és megvalósítás, - folyamatos kapcsolattartás és kommunikáció - cselekvési ütemterv gyakori felülvizsgálata, optimalizálása - megfelelő szakmai háttérrel, referenciával rendelkező szakértő szervezet(ek) közreműködése, - esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés
A projekt eredményeinek fenntartása és hasznosítása	2	4	8	- szervezetek humán erőforrás kapacitásainak fenntartása, lehetséges pénzügyi források felkutatása - folyamatos monitoring, nyomonkövetés

Jogi kockázatok:

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
Jogi környezet megváltozása	3	3	9	- jogszabályváltozások folyamatos nyomonkövetése; - jogi szakértő alkalmazása
Egyéb jogi, szerződéses problémák	2	4	8	- alaposan előkészített szerződések - megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező jogi szakértő közreműködése

Társadalmi kockázat:

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
Foglalkoztatói előítéletek	1	3	3	- a nyilvánosság folyamatos tájékoztatás, - a projektet, munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - megfelelő marketing és kommunikáció - aktív toborzás

Szakmai kockázatok (elsősorban a vállalt indikátorok nem-teljesíthetőségének kockázata):

Kockázatok	Becsült valószínűség	Várható hatás	Kockázati index	Kockázat kezelési stratégia
A célcsoport alacsony érdeklődése, esetleges elégedetlensége, érdektelensége a programokban való részvétel iránt	1	4	4	<ul style="list-style-type: none"> - a nyilvánosság folyamatos tájékoztatás, - a projektet, munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - megfelelő marketing és kommunikáció - aktív toborzás
A munkaerő-piaci programokba bevont célcsoport lemorzsolódása	4	4	16	<ul style="list-style-type: none"> - munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - célcsoport tartalek biztosítása - munkaerő-piaci szolgáltatók bevonása - aktív toborzás - aktív mentori tevékenység
Jelen projekttel párhuzamosan futó, azonos célcsoportot érintő (GINOP-5.1.1-15; GINOP-5.2.1-14; GINOP-6.1.1.-15) projektek potenciális bevonható személyek leszívó hatása	7	4	28	<ul style="list-style-type: none"> - Kormányhivatal hatékony koordinációja, feladatok összehangolása, indikátor teljesülés nyomonkövetése - munkaerő-piaci szolgáltatók bevonása - aktív toborzás
Jelen projekttel párhuzamosan futó, azonos célcsoportot érintő egyéb programok, helyi paktumok miatti célcsoport elérési problémák				<ul style="list-style-type: none"> - Kormányhivatal hatékony koordinációja, feladatok összehangolása, paktumok közötti lehatárolások, indikátorteljesülések nyomonkövetése - munkaerő-piaci szolgáltatók bevonása - aktív toborzás

6.1.4. Fenntartás

A projekt a Felhívásban meghatározottak szerint akkor tekinthető befejezettnek, ha „fizikailag és pénzügyileg is befejezett, valamint a kedvezményezettnek valamennyi támogatott tevékenységének befejezését igazoló és alátámasztó kifizetési igénylését, valamint beszámolóját az Irányító Hatóság jóváhagyta és a támogatás folyósítása megtörtént”.

Ezt követően a támogatást igénylők kötelezően kell, hogy vállalják, hogy a projektet - a támogatás visszafizetésének terhe mellett – a befejezéstől számított 5 évig fenntartják.

A Konzorciumi tagok és az együttműködési megállapodást aláíró paktumszervezeti tagok a projekt hosszú távú, támogatási időszakon túli működtetése, szakmai, valamint pénzügyi fenntartásában elkötelezettek.

Szervezeti fenntarthatóság:

A projekteredmények szervezeti fenntarthatóságának biztosítására egyrészt maga a konzorciumi forma, másrészt a konzorciumot alkotó szervezetek típusa nyújt hosszú távú garanciát.

A 2012. január 1-jén hatályba lépett, „Magyarország helyi önkormányzatairól” szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény erejénél fogva a megyei önkormányzat területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs szerepköre biztosított.

A Heves Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként – szintén szervezeti jogkörénél fogva – a jövőben is számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresőket és a munkába állást, valamint végzi az álláskeresői támogatások megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat.

A konzorciumot alkotó további tag (Agraria TF NKft) egészben a Heves Megyei Önkormányzat tulajdonában áll, terület- és térségfejlesztési feladatkörük nemcsak nevéből, hanem tevékenységi köréből eredően is garantált.

A paktumszervezet működése a fejlesztési ciklus végéig garantált. A bér- és járulék támogatás a projekt megvalósítási időszakában tartható fent, a paktumszervezet tovább működését a konzorciumi tagok önkormányzati, illetve állami jellege biztosítja.

Az érintett tagok tehát szervezeti mivoltuknak köszönhetően hosszú távon biztosítják a projektmegvalósítási és fenntartási időszak folytonosságát, a személyi feltételek meglétét, projekt eredményeinek nyomon követhetőségét, s ezáltal Heves Megyei Foglalkoztatási Paktumának fenntartását.

Szakmai fenntarthatóság:

A TOP Plusz keretében megvalósuló, a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből kiinduló, kereslet-orientált paktumok a foglalkoztatás-fejlesztés mellett a gazdaság fejlesztésének is biztosítékai.

A konkrét munkalehetőségekre építő és erre rendelkezésre álló eszköztárat felvonultató paktum projektek, valamint ezek keretein belül funkcionáló menedzsment és partnerség folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon alapozza meg a sikeres együttműködések, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés új mechanizmusának kialakítását.

A szakmai fenntarthatóságot megalapozó célcsoportos munkaerő elsődleges munkaerőpiacra történő közvetítése komplex munkaerő-piaci beavatkozások végrehajtásával biztosítható, úgymint

- megyei munkahelyteremtő - GINOP Plusz, TOP Plusz, VP Plusz stb. - beruházások azonosítása, majd a munkaerőigények felmérése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- térségi meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- toborzás, kiválasztás
- motivációs tréning (csoportos)
- teljes körű diagnózis készítése egyénenként (munkapálya tanácsadás keretében az illető kompetencia-készletet, szociális, mentális munkaerő-piaci szükségletet).
- szükség esetén kapcsolódó szolgáltatások biztosítása (pl.: életvezetési, pszichológiai, rehabilitációs és szociális tanácsadás, családtagok részére nyújtott szolgáltatások)
- az egyénre szóló lehetséges fejlesztési alternatívák meghatározása a munkaerő-piaci realitások függvényében. Kapcsolódó szolgáltatások alkalmazása szükség esetén (pl.: pszichológiai alkalmassági vizsgálatok, szociális szolgáltatások igénybevétele.)

- egyéni cselekvési terv elkészítése a leendő munkáltatók bevonásával, igényeik figyelembevételével
- felzárkóztató képzések (szükség esetén)
- szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása mentori kíséréssel lehetőleg a leendő munkáltatónál
- igény esetén álláskeresési tanácsadás (egyéni vagy csoportos)
- elhelyezkedés segítése (közvetítés, mentori kísérés, munkába járás megtervezése a munkaadók és önkormányzatok együttműködésével stb.)
- beilleszkedést és munkában maradást segítő mentori kísérés

Ennek szervezeti kereteit és szakmai háttérét a paktumszervezet fenntartási időszakban való rendelkezésre állása is biztosítja.

A projekt sikeres lezárását követően a paktumiroda, illetve annak paktum koordinációs, illetve gazdaság- és befektetés-ösztönzési szerepköre továbbra is fennmarad.

A HMKH szakmai hozzáértése, tapasztalata biztosítja a stratégia megvalósításának keretet adó megyei paktum projekthez kapcsolódó indikátorok teljesülésének monitoringját. A bértámogatások – valamint a kapcsolódó bérjárulékok támogatása – esetében nyomon követi a továbbfoglalkoztatási kötelezettségre vonatkozó feltételeket érvényesülését.

A projekt előrehaladással egyidejűleg, valamint a fenntartási időszakban egyaránt az elkészült stratégia elemei is - legalább éves szintű - felülvizsgálatot követelnek meg, aktualizálva a munkaerő-piaci igényeket, a képzési, foglalkoztatási irányokat, a projekt terveket, a munkaprogramot. Ezen felülvizsgálat során elsősorban a paktumszervezetnek lesz döntő szerepe, melynek munkatervébe ezen tevékenység már most betervezésre kerül.

A fenntartható működésre is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás is évente kerül felülvizsgálatra.

A már elsajátított, bevált módszertanok, alkalmazott technikák, jó gyakorlatok terjesztése az alábbiak szerint tervezett:

- a nyilvánosság folyamatos és széles körű tájékoztatása,
- a projekt eredményeinek, hatásainak hírlevélben történő népszerűsítése, terjesztése az önkormányzatok, vállalkozások és civil foglalkoztatók körében;
- a létrehozott honlap fenntartása, folyamatos frissítése
- más megyei paktumokkal való kapcsolattartás, egyeztetések, szakmai találkozók, workshopok szervezése
- jó gyakorlat akadémia működtetése, megyében működő paktumok együttműködésének és feladatainak koordinálása, monitoring tevékenység ellátása, további szereplők bevonása érdekében

Pénzügyi garancia:

A paktumszervezet működésének, illetve a munkatervben meghatározott projekteknek a finanszírozását a Tagoknak, illetve pályázati úton kell biztosítani.

Heves Megye Foglalkoztatási Paktumának működése során törekedni kell egyrészt a stratégiában megfogalmazott célokat támogató új projektek feltérképezésére, másrészt új finanszírozási formák bevonására, mindenekelőtt a pályázati lehetőségekre és egyéb pénzügyi forrásokra koncentrálva.

A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az adott térségbe, megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban.

Ezeket egészíthetik ki a helyi partnerek, vállalkozások anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek), akiknek - a projekt eredményeit, foglalkoztatási helyzetre gyakorolt hatásait és azok gyakorlati hasznát megismerve – mindez már érdekét képezi.

7. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

7.1 A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A projekt hatékony és eredményes megvalósítása érdekében elengedhetetlen a megfelelő kommunikációs eszközök alkalmazása, a közvetlen és a közvetett célcsoportok, a szakmai nyilvánosság és egész Heves megye lakosságának tájékoztatása. A megyei paktum megismertetése érdekében nagy hangsúlyt kell fordítani arra, hogy a célcsoport igényeinek megfelelő, célzott kommunikációs eszközök kerüljenek kiválasztásra.

A konzorciumvezető, a Heves Megyei Önkormányzat, továbbá a konzorciumi partnerek a Heves Megyei Kormányhivatal és az Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. projektben való aktív részvétele és hatékony együttműködése, valamint közös kommunikációja biztosíthatja a projekt sikerét és megismertetését.

A projekt megvalósítás időszakában nagyobb hangsúlyt kell, hogy kapjon a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

A projekt megindításakor (a támogatási szerződés aláírását követően) elsődleges feladat a helyi, megyei média tájékoztatása, és a kötelező nyilvánosság, nyitó rendezvény megtartása, valamint a kötelező információk biztosítása érdekében a Heves Megyei Önkormányzat honlapján sajtóközlemény megjelenítése. A projekt megvalósulása során a konzorciumvezető a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltat információkat, azaz közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat, valamint meghirdeti a rendezvények, workshopok idejét és annak összegző rövid tájékoztatóját. A Heves Megyei Önkormányzat a projekthez internetes aloldalt hoz létre, és a projekt megvalósulás során folyamatosan információkkal frissíti. A projektről, eseményeiről, kötelező és nem kötelező kommunikációs eszközeiről (pl. „A2” típusú tájékoztató tábla) fotódokumentációt is készít a konzorcium vezető (külső szolgáltató révén).

A konzorciumi partnerség, valamint a paktumtagok, lehetőségeikhez mérten szintén igyekeznek a saját média felületeiken, weboldalaikon a konzorcium vezető által továbbított információkat tovább közvetíteni, annak érdekében, hogy a célcsoportokat minél hatékonyabban elérhessék a megvalósítás szakaszában.

Heves Megyei Kormányhivatal a sajtónyilvános és nem sajtónyilvános eseményeken a kommunikációs tevékenységét a munkaerő-piaci programot népszerűsítő, az arculati előírásoknak megfelelő banner használatával is erősíteni kívánja. A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása keretében a munkaerő-piaci projekt megvalósításának helyszínein (6 db járási hivatal foglalkoztatási osztálya, 1 db kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály) „A2” méretű tájékoztató táblát tervez kihelyezni. Ezen kívül munkáltatók, munkavállalók, képző intézmények, egyéb partnerek és média részvételével sajtónyilvános tájékoztató rendezvényeket tart a projekt megvalósítása során, továbbá média megjelenések nyomtatott sajtótermékekben is tervezettek.

Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. biztosítja a Paktumiroda működését és a projekt menedzsmentjét. A projekt megvalósítási szakaszában a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, a projekteredményekről történő tájékoztatás, és azok széles közvéleménnyel való megismertetése érdekében sajtóközleményt állít össze minden fontosabb projekt rendezvény előtt, amely kiküldésre kerül a jelentősebb Heves megyei médiumok (televíziók, rádiók, nyomtatott és elektronikus sajtó, hírportálok) számára. A célcsoport és a munkáltatói oldal, szakmai szervezetek, sajtó és a megye lakosságának - a projekttel kapcsolatos információkról, hírekről, eseményekről, tevékenységekről - tájékoztatása céljából Paktumról szóló Facebook oldalt hoz létre, melyet teljeskörűen működtet. Továbbá a kötelező nyilvánosság biztosítása keretében a Paktumirodában 1 db „A2” méretű tájékoztató táblát tervez kihelyezni (a táblát a konzorciumvezető biztosítja).

A tervezet tevékenységek jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség egyéb összejövetelein, rendezvényein ugyancsak élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái egyéb megyei konferenciákon, fórumokon előadások tartása, valamint a projekt internetes aloldalának és létrejövő közösségi oldalának, az elérhetőségi linkjeinek promotálása.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosításának hatékony lebonyolítása érdekében a személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés a konzorciumi partnerség és paktum tagok között elengedhetetlen a hatékony belső kommunikáció is.

A projekt zárásakor kötelező nyilvánosság tevékenység keretében záró rendezvényt, kötelező nyilvánosságot biztosító táblát, valamint eredménykommunikációs információs anyagot is kell biztosítani, továbbá a kötelező TÉRKÉPTÉR feltöltéseket is el kell végezni a projekthez kapcsolódó tartalommal. A projektzáró rendezvényt, sajtótájékoztatót követően a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok elektronikus médiumok részére sajtóközlemény és képanyag kerül kibocsátásra, és sajtótájékoztató szervezésre is sor kerülhet.

7.2 A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A célcsoportok meghatározásánál figyelembe kell venni, hogy a kommunikáció célcsoportja nem minden esetben egyezik meg a projekt közvetlen célcsoportjával, hanem jellemzően annál sokkal tágabb körű. A projekt célcsoportja lehet egy jól behatárolható szakmai kör, ugyanakkor a kommunikáció célcsoportjába minden esetben beletartozik a széles nyilvánosság, a lakosság, az állampolgárok, akiket a fenti célok elérése érdekében tájékoztatni kell a projektről.

Hátrányos helyzetű munkanélküliek, inaktív személyek:

- A projekt – kommunikációs szempontból is – közvetlen célcsoportját, elsősorban azon munkanélküli személyek alkotják, akik számára a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés, vagy visszakérés hátrányos helyzetükből adódóan az átlagosnál jóval nehezebb és támogatás nélkül nem, vagy csak sokkal nehezebben találnak munkát; másodsorban pedig azok az inaktívak, akiknek nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, azonban nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.
- A projekt várhatóan több mint 1.432 fő álláshoz jutását segíti elő.

- A munka világában történő hosszú távú benntaradáshoz versenyképes szakképzettségre van szükség, ennek érdekében a projekt keretében helyi igényeken alapuló, a megyei foglalkoztatók által meghatározott képzések indítására törekszünk.
- A projektmegvalósítás végére a Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma várhatóan 808 fő.

Vállalkozások és foglalkoztatók:

- A 2021-2027-es fejlesztéspolitikai időszakban a Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum célja elsősorban a megyében meglévő vállalkozói, foglalkoztatói igények, azaz a munkaerő-kereslet kielégítése.
- Az új munkahelyek létrehozására aktív befektetés-ösztönző tevékenységre van szükség. A paktum projekt további célja, hogy a térség iránt érdeklődő vállalkozások Heves megyében telepedjenek le, Heves megyei munkavállalókat foglalkoztassanak, gazdasági tevékenységük Heves megye gazdasági fejlődését segítse elő.
- A projektben kiemelt szerepet kap a bér- és járulékutámogatás, a munkaerő-piaci alkalmazkodás támogatása, valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások igénybevételének idejére adható álláskeresőt ösztönző juttatás. Továbbá tervezett mobilitási támogatás (ideértve a lakhatási támogatást is) és vállalkozóvá válási támogatás nyújtása.
- A projektmegvalósítás végére a Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma várhatóan 808 fő.

Heves megye lakossága, családok:

- A paktum projekt célja, hogy a Heves Megyei Önkormányzat vezetésével, az egész megyére kiterjedően megújuló foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés, partnerség (paktumok) hozzájusson azon forrásokhoz, melyek segítségével – kialakított stratégiája mentén – képzési és foglalkoztatási programjait megvalósítsa és koordinálja a megye gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéseit.
- A projekt megvalósítása során közvetlen célunk 1.432 fő munkaerő-piaci programban történő részvétele.
- A foglalkoztatási paktum projektben célunk a munkaerő-piaci programba bevont célcsoport tagok elsődleges munkaerő-piacra történő belépésének, visszatérésének támogatásával, valamint képzésével a megye munkanélküliségének csökkentése, a foglalkoztatási szint növelése a valós vállalkozói és foglalkoztatói igények kielégítése révén.

Célcsoportok szerinti és területi kommunikációs mátrixot készítettünk. Hogy még szemléletesebben jelenítsük meg, az álláskeresők számát figyelembe véve, a kommunikációs szempontokból - x fontos, xx fokozottan fontos, és xxx kiemelten fontos területeket és célcsoportokat járasonként, és megyei szinten is, valamint az egyes célcsoportokban tovább részletezve is. Ez által könnyebben beazonosíthatók lesznek területileg is a fontosabb célcsoportok, és hatékonyabban tudunk kommunikálni feléjük.

Célcsoportok szerinti és területi kommunikációs mátrix, az álláskeresők számát figyelembe véve

Kommunikációs szempontokból - x fontos, xx fokozottan fontos, xxx kiemelten fontos területek és célcsoportok

Célcsoport	Járások szerinti bontásban							Heves megye
	Bélapátfalvai Járás	Egri Járás	Füzesabonyi Járás	Gyöngyösi Járás	Hatvani Járás	Hevesi Járás	Pétervásárai Járás	
Inaktívak	XXX	XX	XXX	XX	XX	XXX	XXX	XXX
Közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépők	XX	XX	XX	X	X	XXX	XXX	XXX
Eltartott(akka)l közös háztartásban élők	X	X	X	X	X	X	X	X
saját háztartásban kiskorú gyermeket egyedül nevelő regisztrált álláskereső	X	X	X	X	X	X	X	X
saját háztartásban 3 vagy több kiskorú gyermeket nevelő regisztrált álláskereső	X	X	X	X	X	X	X	X
Szakképzetlenek, vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők	XX	XX	XX	XX	XX	XXX	XXX	XX
középfokú végzettségű szakképesítéssel nem rendelkező regisztrált álláskereső (érettségi bizonyítvánnyal rendelkeznek, de szakképzettségük nincs)*	X	XX	XX	XX	XX	XX	X	XX
elavult vagy nem használható szakképzettséggel rendelkező regisztrált álláskereső	XX	X	XX	X	XX	XXX	XXX	XX

*NFSZ adatokat figyelembe véve

7.3 Kommunikációs eszközök azonosítása

Heves Megyei Önkormányzat – konzorciumvezető

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma – kommunikációs eszközei
A projektet bemutató aloldal létrehozása és működtetése	Eszközök: Projektet bemutató aloldal működtetésében történő közreműködés, adatszolgáltatás, frissítések kezelése Fő célja: A célcsoport és a munkáltatói oldal, szakmai szervezetek, sajtó és a megye lakosságának tájékoztatása a projekttel kapcsolatos információkról, hírekről, eseményekről, tevékenységekről. További célja: Projekt disszemináció. Célcsoport: A megye teljes lakossága. Ütemezés: a projekt teljes ideje alatt legalább 10 alkalommal, – előreláthatólag 2027. január 15-ig, de legkésőbb a projekt 2027. január 31-ei zárásáig.
A projekt indításáról 1 alkalommal a megyei sajtó sajtóközlemény útján történő tájékoztatása és az ezzel kapcsolatos valamennyi sajtómegjelenés összegyűjtése	Eszközök: Sajtóközlemény útján történő tájékoztatás Fő célja: A célcsoport és a munkáltatói oldal, szakmai szervezetek, valamint a megye lakosságának tájékoztatása a projekt indulásáról. További célja: Projekt disszemináció. Célcsoport: A megye teljes lakossága. Ütemezés: A projekt indulásakor, de legkésőbb 2022. április 30-ig.
A2” típusú tájékoztató tábla (2 db) elkészítése és elhelyezése a projekt megvalósulásának helyszínén, valamint 2 db banner (roll-up) elkészítése	Eszközök: „A2” típusú tábla kihelyezése a megvalósulás helyszínére, valamint 2 db roll-up elkészítése Fő célja: tájékoztatása a projekt alapadatairól. További célja: Projekt disszemináció. Célcsoport: A megye teljes lakossága. Ütemezés: legkésőbb 2022. április 30-ig.

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma – kommunikációs eszközei
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	<p>Eszközök: Professzionális fotók készítése a projekthez kötődő rendezvényekről.</p> <p>Fő célja: A média és a lakosság tájékoztatása a projekt előrehaladásáról.</p> <p>További célja: Projekt disszemináció.</p> <p>Célcsoport: A megye teljes lakossága.</p> <p>Ütemezés: 2022. évben 5 db fórum/rendezvény tervezett, ezt követően várhatóan évente 3 alkalom előreláthatólag 2027. január 15-ig, de legkésőbb a projekt 2027. január 31-ei zárásáig.</p>
Sajtótájékoztató szervezése	<p>Eszközök: Sajtótájékoztató szervezése a projekt teljes ideje alatt legalább 8 alkalommal.</p> <p>Fő célja: A média és a lakosság tájékoztatása a projekt előrehaladásáról.</p> <p>További célja: Projekt disszemináció.</p> <p>Célcsoport: Jelentősebb megyei médiaszereplők, a megye teljes lakossága.</p> <p>Ütemezés: a projekt teljes ideje alatt legalább 8 alkalommal - előreláthatólag 2027. január 15-ig, de legkésőbb a projekt 2027. január 31-ei zárásáig.</p>
Sajtónyilvános ünnepélyes projekt nyitó és záró rendezvény szervezése	<p>Eszközök: Több, mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projekt nyitó és záró rendezvény szervezése.</p> <p>Fő célja: A média és a lakosság tájékoztatása a projekt előrehaladásáról.</p> <p>További célja: A megye lakosságának tájékoztatása.</p> <p>Célcsoport: Jelentősebb megyei médiaszereplők, paktumszervezet, szakértők, megye teljes lakossága.</p> <p>Ütemezés: a nyitó rendezvény legkésőbb 2022. április 30-ig, záró rendezvény előreláthatólag 2027. január 15-ig, de legkésőbb a projekt 2027. január 31-ei zárásáig.</p>
A projekt zárásáról 1 alkalommal a megyei sajtó sajtóközlemény útján történő tájékoztatása	<p>Eszközök: Megyei sajtó sajtóközlemény útján történő tájékoztatása és az ezzel kapcsolatos valamennyi sajtómegjelenés összegyűjtése.</p> <p>Fő célja: A célcsoport és a munkáltatói oldal, szakmai szervezetek, valamint a megye lakosságának tájékoztatása a projekt zárásáról.</p> <p>További célja: Projekt disszemináció.</p> <p>Célcsoport: A megye teljes lakossága.</p> <p>Ütemezés: előreláthatólag 2027. január 15-ig, de legkésőbb a projekt 2027. január 31-ei zárásáig.</p>
A projekt zárásakor a projekt előírt adatainak TÉRKÉPTÉR-ben történő feltöltése	<p>Eszközök: A projekt előírt adatainak TÉRKÉPTÉR-ben történő feltöltése.</p> <p>Fő célja: tájékoztatása a projekt alapadatairól.</p> <p>További célja: Projekt disszemináció.</p> <p>Célcsoport: A megye teljes lakossága.</p> <p>Ütemezés: előreláthatólag 2027. január 15-ig, de legkésőbb a projekt 2027. január 31-ei zárásáig.</p>

Agria Térségfejlesztési Nonprofit kft.

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma – kommunikációs eszközei
Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság – Tájékoztató tábla kihelyezése	<p>Eszközök: „A2” tábla kihelyezése a Paktumirodában.</p> <p>Fő célja: Az iroda látogatóinak tájékoztatása a projekt alapadatairól.</p> <p>További célja: Projekt disszemináció.</p> <p>Célcsoport: A Paktumirodába látogató célcsoport tagok, munkáltatók és szakmai szervezetek képviselői.</p> <p>Ütemezés: A teljes projektidőszak alatt folyamatosan.</p>
Paktum és/vagy Paktumirodai aloldal működtetése	<p>Eszközök: Paktum aloldal működtetésében történő közreműködés, adatszolgáltatás, frissítések kezelése, szükség esetén külön Paktumirodai aloldal készítése és folyamatos frissítése.</p> <p>Fő célja: A célcsoport és a munkáltatói oldal, szakmai szervezetek, sajtó és a megye lakosságának tájékoztatása a projekttel kapcsolatos információkról, hírekről, eseményekről, tevékenységekről.</p> <p>További célja: Projekt disszemináció.</p> <p>Célcsoport: A megye teljes lakossága.</p> <p>Ütemezés: A teljes projektidőszak alatt folyamatosan.</p>
Paktumirodai Facebook oldal üzemeltetése	<p>Eszközök: Paktum Facebook létrehozása és teljes körű működtetése.</p> <p>Fő célja: A célcsoport és a munkáltatói oldal, szakmai szervezetek, sajtó és a megye lakosságának tájékoztatása a projekttel kapcsolatos információkról, hírekről, eseményekről, tevékenységekről.</p> <p>További célja: Projekt disszemináció.</p> <p>Célcsoport: A megye teljes lakossága.</p> <p>Ütemezés: A teljes projektidőszak alatt folyamatosan.</p>
Sajtóanyagok kiküldése, sajtómegjelenések összegyűjtése	<p>Eszközök: A Paktumiroda munkatársai sajtóközleményt állítanak össze minden fontosabb projekt rendezvény előtt, mely kiküldésre kerül a fontosabb Heves megyei médiumok (televíziók, rádiók, nyomtatott és elektronikus sajtó, hírportálok) számára, előre elkészített címlista alapján. Az ezek által generált sajtómegjelenéseket az iroda munkatársai összegyűjtik és felhasználják az online felületeken disszeminációs célokra.</p>

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma – kommunikációs eszközei
	Fő célja: A média tájékoztatása a projekt előrehaladásáról, ill. a megjelenések okozta szinergikus hatások eredményeképpen a megye teljes lakosságának informálása a projektről. További célja: Projekt disszemináció. Célcsoport: Jelentősebb megyei médiaszereplők. Ütemezés: A jelentősebb rendezvények előtt, alatt, után rendszeresen, évente legalább 1 alkalommal.
Igényfelmérések elvégzése	Eszközök: A célcsoport igényeinek folyamatos felmérése, személyesen és online űrlapok felhasználásával. Fő célja: A célcsoport igényeinek felmérése, az igények változásának elemzése. További célja: - Célcsoport: A projekt valamennyi célcsoportja. Ütemezés: A teljes projektidőszak alatt folyamatosan, évente 1-2 alkalommal.
Szóróanyagok használata	Eszközök: Projekt lényegi elemeit, aktuális információkat tartalmazó szóróanyagok készítése, azok folyamatos használata a projekt kommunikációjában, a környezeti fenntarthatóság elveit figyelembe véve elsődlegesen online formában. Fő célja: A célcsoporthoz a projekt üzeneteinek eljuttatása. További célja: A megye lakosságának tájékoztatása. Célcsoport: A megye teljes lakossága. Ütemezés: A teljes projektidőszak alatt folyamatosan, negyedévente legalább 1 alkalommal.
Tanulmányok felhasználása	Eszközök: A projekt keretében elkészülő tanulmányok felhasználása honlapon, Facebook oldalon történő közzétételre. Fő célja: A megye lakosságának tájékoztatása. További célja: Projekt disszemináció. Célcsoport: A megyék teljes lakossága. Ütemezés: A teljes projektidőszak alatt folyamatosan, minden tanulmány elkészülése után közvetlenül.

Heves Megyei Kormányhivatal

Tevékenység megnevezése	Tevékenység szakmai tartalma – kommunikációs eszközei
Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatás (Marketing, kommunikációs szolgáltatások)	A munkaerő-piaci projekt megvalósítási szakaszában a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, a projekteredményekről történő tájékoztatás, és azok széles közvéleménnyel való megismertetése érdekében különböző kommunikációs tevékenységeket tervezünk: <ul style="list-style-type: none"> • legalább 4 alkalommal média megjelenéseket nyomtatott sajtótermékekben; • munkáltatók, munkavállalók, képző intézmények, egyéb partnerek és a média részvételével sajtónyilvános tájékoztató rendezvények megtartását. Fentiekkel kiemelt célunk a célcsoportba bevonható személyek segítése, és a munkaerő-piaci projekt eredményes megvalósításának támogatása áltál, hogy bemutajuk és minél szélesebb körben megismertetjük a projekt keretében nyújtható foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásainkat és támogatási lehetőségeinket. Fentiek konkrét megvalósítását rugalmasan akkor tervezzük, amikor az munkaerő-piaci szempontból, illetve a munkaerő-piaci program előrehaladása szempontjából a leginkább szükséges. A munkaerő-piaci program magas színvonalú végrehajtását támogató, nem sajtónyilvános belső szakmai értekezleteket, egyeztetéseket is tervezünk megtartani az állami foglalkoztatási szerv projektvégrehajtásban közvetlenül, illetve közvetetten érintett munkatársainak, vezetőinek részvételével az igény és szakmai indokoltság felmerülésének függvényében. Fentiekben részletezett sajtónyilvános és nem sajtónyilvános eseményeken a kommunikációs tevékenységünket a munkaerő-piaci programot népszerűsítő, az arculati előírásoknak megfelelő banner használatával is erősíteni kívánjuk.
Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatás (Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása)	A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása keretében a munkaerő-piaci projekt megvalósításának helyszínein (6 db járási hivatal foglalkoztatási osztálya, 1 db kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály) „A2” méretű tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése szükséges, amelyet a munkaerő-piaci projekt megkezdésével párhuzamosan tervezünk 2022. II. félévében.

7.4 Marketing és kommunikációs feladatok

A projekthez kapcsolódó kötelező nyilvánosság biztosításával összefüggésben az alábbi tevékenységek elvégzése a „Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban” (KTK Plusz) című útmutatóban és az Arculati Kézikönyv Plusz dokumentumban foglaltaknak megfelelően:

- a.) Heves Megyei Önkormányzat honlapján a projektet bemutató aloldal létrehozása
- b.) Heves Megyei Önkormányzat honlapján a projekt bemutatása céljából létrehozott aloldalon tájékoztató megjelentetése és folyamatos frissítése a projekt teljes ideje alatt legalább 10 alkalommal.
- c.) A projekt indításáról 1 alkalommal a megyei sajtó sajtóközlemény útján történő tájékoztatása és az ezzel kapcsolatos valamennyi sajtómegjelenés összegyűjtése.
- d.) „A2” típusú tájékoztató tábla (2 db) elkészítése és elhelyezése a projekt megvalósulásának helyszínén. Továbbá az arculati előírásoknak megfelelő 2 db banner (roll-up) elkészítése.
- e.) Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése (professzionális fotók) – a fotódokumentáció készítése folyamatos, 2022. évben 5 db fórum/rendezvény tervezett, ezt követően várhatóan évente 3 alkalommal.
- f.) Sajtótájékoztató szervezése (meghívó elkészítése és igazolt kiküldése, valamint jelenléti ív és fotódokumentáció készítése), a projekt teljes ideje alatt legalább 8 alkalommal.
- g.) Több, mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projekt nyitó és záró rendezvény szervezése (meghívó elkészítése és igazolt kiküldése, catering, helyszín, a szükséges technikai feltételek biztosítása, jelenléti ív, fotódokumentáció készítése).
- h.) A projekt zárásáról 1 alkalommal a megyei sajtó sajtóközlemény útján történő tájékoztatása és az ezzel kapcsolatos valamennyi sajtómegjelenés összegyűjtése.
- i.) A projekt zárásakor a projekt előírt adatainak TÉRKÉPTÉR-ben történő feltöltése.

Tájékoztatást, folyamatos információt biztosító marketing és kommunikációs feladatok:

Közvetlen célja: tájékoztatás a munkanélküliek megyei paktumba történő bevonásának lehetőségeiről

Célcsoportja: a közvetlen célcsoporton túlmenően, a megye települési önkormányzatai

Tájékoztatás nyújtása a megye települési önkormányzatainak vezetői, és szociális ügyintézői részére arra vonatkozóan, hogy minél több információt kapjanak a megyei paktum nyújtotta lehetőségekről, a paktum által nyújtott támogatások révén képzési- és bértámogatások igénybeviteléről, továbbá a regisztrált munkanélkülieken kívüli, a rendszer számára már nem látható inaktív személyek bevonásának módszertanáról, alkalmazható eszközeiről.

A projekt megvalósítási szakaszában a kommunikációs tevékenységek célja a fejlesztés, illetve egyes mérföldköveinek megismertetése a közvélemény minél szélesebb rétegével. A sajtónyilvános események célja a projekt megvalósítási fázisainak minél nagyobb nyilvánosságot biztosító bejelentése.

Az ún. nagy volumenű rendezvények mellett a Paktumiroda munkatársai a projektidőszak során folyamatosan szerveznek kisebb fórumokat, rendezvényeket. Ezek alatt elsődlegesen olyan eseményeket (Foglalkoztatási Fórum évi 2 alkalommal, Tájékoztató Nap a felmerülő igények szerint, több helyszínen és alkalommal) szükséges érteni, melyek a teljes projektidőszakot lefedik.

Egyéb események, rendezvények tekintetében a végleges, folyamatosan – a felmerülő igények alapján – évente aktualizált Munkaterv ad pontos tájékoztatást.

Az adatvédelemre kiemelt figyelmet fordít a Kedvezményezett a publikus anyagok összeállítása során. Az igényfelmérések alapján készült tanulmányok és az előrehaladást értékelő tanulmányok a nyilvánosság számára elérhetőek lesznek a honlapon, valamint a Paktumiroda Facebook oldalán is. A nagy volumenű – és bármilyen egyéb – rendezvények szervezése és lebonyolítása során tervezett kommunikációs eszközök esetében is elektronikus megjelenések (honlap, Facebook, esetlegesen instagram, stb.), előre kiküldött sajtóközlemény tervezett, amelynek a külső szakértő és/vagy a Paktumiroda munkatársai által szolgáltatott adatok, információk jelentenek alapot. Az egyes kommunikációs elemek hatékonyságát a Paktumiroda folyamatosan vizsgálja, és szükség esetén vált a kommunikációs csomagba tartozó elemek között, de igyekszik a fenntarthatóság szempontját figyelembe venni.

A Paktumiroda működése során az alábbi kommunikációs eszközök alkalmazása tervezett:

- Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság – Tájékoztató tábla kihelyezése;
- Paktum és/vagy Paktumirodai aloldal működtetése;
- Paktumirodai Facebook oldal üzemeltetése;
- Sajtóanyagok kiküldése, sajtómegjelenések összegyűjtése;
- Igényfelmérések elvégzése;
- Elektronikus szóróanyagok használata;
- Tanulmányok felhasználása kommunikációs célokra.

Ezen túlmenően a Paktumiroda számára az elsődleges kommunikációs csatornát a személyes kapcsolatok építése és ápolása jelenti, mind a célcsoporttal kapcsolatosan, mind az együttműködő munkáltatók, szakmai szervezetek esetében. A közvetlen, személyes, telefonos, e-mail-es és online kapcsolattartás, személyre szabott kommunikáció igen fontos a projektben, és minden Paktumiroda munkatárs esetében elvártak az ehhez kapcsolódó, magas szintű képességek.

A paktum célcsoportok tájékoztatására alkalmazott kommunikációs módszereket „Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban” (KTK Plusz) című útmutatóban és az Arculati Kézikönyv Plusz dokumentumban foglaltaknak megfelelően kell megvalósítani.

A kedvezményezettnek az alábbi tartalmi elemeket szükséges megjelenítenie, valamint folyamatosan naprakészen tartania a honlapján a projekthez kapcsolódóan:

- a kedvezményezett neve;
- a fejlesztés tárgya, célja;
- a szerződött támogatás összege;
- a projekt tartalmának részletes bemutatása;
- a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés).

Alapesetben az alábbi kötelező arculati elemek feltüntetése szükséges a honlapon színes verzióban: ún. kedvezményezetti infoblokk:

- Széchenyi Terv Plusz logó;
- Széchenyi Terv Plusz felirat;
- „Építsük együtt Magyarországot!” szlogen;

- Magyarország Kormánya logó;
- EU logó (a zászló és „Az Európai Unió társfinanszírozásával” felirat együttese).

A kedvezményezett a közösségi média oldalán leírást közzölhet a projektről, megemlítve annak céljait és az elért eredményeket, kiemelve az Európai Uniótól és Magyarországtól kapott támogatást. Törekednie kell arra, hogy az Európai Unió által támogatott projekt rövid leírása a közösségi média fiók mindig jól látható, központi helyén legyen elhelyezve. A kezdőlapon vagy a leírásban elhelyezett szöveggel (pl. kitűzött bejegyzés) és vizuális elemekkel (kedvezményezetti infoblokk) is fel kell hívni a látogatók figyelmét az uniós támogatásra.

A Kedvezményezett feladata, hogy gondoskodjon arról, hogy a projektben részt vevő valamennyi érintett fél értesüljön a támogatás tényéről. Az adott projekt végrehajtásával kapcsolatos, a nyilvánosság vagy a résztvevők figyelmébe szánt minden dokumentumnak - beleértve a tanulmányokat, útmutatókat, részvételi vagy egyéb igazolást, jelenléti ívet is -, tartalmaznia kell utalást arra vonatkozóan, hogy a projekt végrehajtása az Európai Unió támogatásával, Magyarország társfinanszírozásával történt. Ezt az ún. kedvezményezetti infoblokk (ld. Arculati Kézikönyv Plusz) feltüntetésével lehet biztosítani valamennyi dokumentumon.

A projekt során kiemelt célunk a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, az európai uniós források átlátható felhasználásának biztosítása és a projekteredményekről történő folyamatos tájékoztatás, azok megismertetése a széles közvéleménnyel.

„Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében”
TOP_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002

Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program Felülvizsgálat FÜGGELÉK

HEVES MEGYE FOGLALKOZTATÁSI PAKTUMÁNAK MUNKAPROGRAMJA (2022)

Paktumszervezeti ülés megnevezése	Tematika (tervezet)	Időpont	Felelős
Partnertalálkozó	- A Paktumiroda 2022.évi munkaprogramjának előkészítése	2022. április	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Foglalkoztatási Fórum Alakuló ülés	- Paktum Együttműködési megállapodás aláírása - Paktumszervezet Szervezeti és Működési Szabályzatának véleményezése - Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Együttműködési Program felülvizsgálatának bemutatása	2022. április	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Irányító Csoport Alakuló ülés	- Irányító Csoport Ügyrendjének elfogadása - Paktumszervezet Szervezeti és Működési Szabályzatának elfogadása - Döntés Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Együttműködési Program elfogadásáról	2022. április	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Partnertalálkozó	- Rendezvények (állásbörzék) előkészítése	2022. május	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Irányító Csoport ülés	- A megye aktuális munkaerő-piaci helyzetének áttekintése, indikátorteljesítés - Tájékoztató a projekt előrehaladásáról	2022. június	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Partnertalálkozó	- Vállalkozói igényfelmérés eredményei (online és személyes)	2022. augusztus	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Irányító Csoport ülés	- Tájékoztató a projekt aktuális bevonási adatairól, a projekt indikátorok teljesítésének áttekintése - Munkáltatói igényfelmérések eredményei	2022. szeptember	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Partnertalálkozó	- Álláskereső magánszemélyek és állást kínáló foglalkoztatók lehetséges elérése, összegyűjtése, közvetítése	2022. október	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Irányító Csoport ülés	- A megye aktuális munkaerő-piaci helyzetének áttekintése, indikátorteljesítés	2022. december	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

Paktumszervezeti ülés megnevezése	Tematika (tervezet)	Időpont	Felelős
	<ul style="list-style-type: none"> - A Foglalkoztatási Paktum munkaszervezetének következő éves munkatervének egyeztetése, véleményezése, jóváhagyása - Munkaprogram és egyéb dokumentumok előkészítése a következő év eleji felülvizsgálatra, esetleges módosításokra 		
Foglalkoztatási Fórum	<ul style="list-style-type: none"> - Beszámoló a Paktum 2022. évi munkájáról - Együttműködési és támogatási lehetőségek feltérképezése 	2022. december	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Partnertalálkozó	<ul style="list-style-type: none"> - Munkaerő-tartalék lehetséges elérése a Tájékoztató napok eredményei alapján 	2022. december	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

A paktum projekt megvalósításához, működéséhez szükséges szakmai tevékenységek megnevezése	A tevékenységhez kapcsolódó részletes munkaprogram (tervezet)	A munkaprogram tervezett ütemezése	Felelős
TOP keretében 2016. december 7. napján létrejött Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum megújítása (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás, terület- és gazdaságfejlesztés területén releváns szereplők megkeresése és bevonása, tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása)	<ul style="list-style-type: none"> - Paktumszervezetbe bevonható szereplők kijelölése - szándéknyilatkozatok kérése a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben való részvételről - a paktum megállapodás előkészítése, aláírás megszervezése, aláírása 	<p>2022. január</p> <p>2022. január</p> <p>2022. április</p>	<p>Heves Megyei Önkormányzat</p> <p>Heves Megyei Önkormányzat</p> <p>Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. Heves Megyei Önkormányzat</p>
Heves megyére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő – foglalkoztatási helyzetelemzés kidolgozása kidolgozása, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a	<ul style="list-style-type: none"> - szükségletfelmérés elvégzése (kérdőívek elkészítése és közzététele, partnerek együttműködésének kérése) munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérés céljából, beérkezett adatok feldolgozása és kiértékelése - helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) szakmai megvalósításában résztvevő személyekkel (paktumiroda munkatárs, 	<p>2022. február – április</p> <p>2022. március – április</p>	<p>Heves Megyei Önkormányzat</p> <p>Heves Megyei Önkormányzat</p>

<p>foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről</p>	<p>projektmenedzser) személyes interjúk készítése, információk feldolgozása</p> <ul style="list-style-type: none"> - foglalkoztatási helyzetelemzés készítése (helyzetfeltárás, problémaelemzés, beavatkozási elképzelések bemutatása) 	<p>2022. március - április</p>	<p>Heves Megyei Önkormányzat</p>
<p>Heves megyére vonatkozó, az együttműködésben résztvevők bevonásával és általuk konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami foglalkoztatási szerv munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia felülvizsgálata, akcióterv, munkaprogram kidolgozása</p>	<ul style="list-style-type: none"> - részletes foglalkoztatási stratégia felülvizsgálata - a stratégiában megfogalmazottakra akcióterv és munkaprogram kidolgozása 	<p>2022. március - április</p>	<p>Heves Megyei Önkormányzat</p> <p>Heves Megyei Önkormányzat Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.</p>
<p>Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda működtetése, törekvés a megyében már működő helyi paktumirodákkal együttműködésre, ügyszabvány, munkaterv, reális költségvetés aktualizálása/kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - paktumiroda felállítása, működtetése - az ICS ügyrendjének és SZMSZ-ének kidolgozása - paktumszervezet SZMSZ-ének kidolgozása - a munkaprogram alapján munkaterv kidolgozása az ICS és a Foglalkoztatási Fórum részére - a benyújtott és az IH által elfogadott költségvetéshez igazodó reális költségvetés kidolgozása a projekt megvalósítására 	<p>2022.02.01 - 2027.01.31.</p>	<p>Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.</p>

Állásbörze	A projekt megvalósítását és népszerűsítését támogató rendezvény, munkaerő-piaci elhelyezkedés elősegítése	2022. június	Heves Megyei Önkormányzat
Nagy volumenű rendezvény	Szakmai előadások, állásbörze	2022. július	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Befektetés- és beruházás ösztönzés	Befektetés ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek elvégzése szakértői szolgáltatások keretében és szakmai megvalósításban közreműködő munkatárssal.	2022. III. negyedév – 2026. II. negyedév	Heves Megyei Önkormányzat
Marketing- kommunikációs feladatok ellátása	A marketing kommunikációs feladatok elvégzése szakértői szolgáltatások keretében és szakmai megvalósításban közreműködő munkatárssal. A marketing elemek tartalmának kialakítása a feladatok felmerülésével összhangban.	2022. III. negyedév – 2025. IV. negyedév	Heves Megyei Önkormányzat
Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek végzése	<ul style="list-style-type: none"> - Munkáltatók érzékenyítése, a hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítése. - Esélyegyenlőségi szempontú szemléletváltás elősegítése a munkáltatók és munkavállalók körében. - az új munkahelyek feltérképezése, a munkáltató munkaerő igényének gyűjtése 	2022. III. negyedév – 2023. III. negyedév	Heves Megyei Önkormányzat
Tájékoztató Nap	<ul style="list-style-type: none"> - Az igényfelmérések információi alapján kiválasztott településen helyi vagy térségi tájékoztató rendezvény a projekt információiról - Célcsoportok minél szélesebb körű bevonása, aktivizálása 	2022. október	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Tájékoztató Nap	<ul style="list-style-type: none"> - Az igényfelmérések információi alapján kiválasztott településen helyi vagy térségi tájékoztató rendezvény a projekt információiról 	2022. november	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.

	<ul style="list-style-type: none"> - Célcsoportok minél szélesebb körű bevonása, aktivizálása 		
Tájékoztató Nap	<ul style="list-style-type: none"> - Az igényfelmérések információi alapján kiválasztott településen helyi vagy térségi tájékoztató rendezvény a projekt információiról - Célcsoportok minél szélesebb körű bevonása, aktivizálása 	2022. november	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Workshop	Tájékoztató nyújtása a megye települési önkormányzatainak vezetői, és szociális ügyintézői számára arra vonatkozóan, hogy minél több információt kapjanak a megyei paktum nyújtotta lehetőségekről, a paktum által nyújtott támogatások révén képzési- és bértámogatások igénybeviteléről, továbbá a regisztrált munkanélkülieken kívüli, a rendszer számára már nem látható inaktív személyek bevonásának módszertanáról, alkalmazható eszközeiről.	2022. november	Heves Megyei Önkormányzat
Tájékoztató Nap	<ul style="list-style-type: none"> - Az igényfelmérések információi alapján kiválasztott településen helyi vagy térségi tájékoztató rendezvény a projekt információiról - Célcsoportok minél szélesebb körű bevonása, aktivizálása 	2022. december	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
A projektben vállalt indikátor teljesítés nyomon követése	<ul style="list-style-type: none"> - A Heves Megyei Kormányhivatallal történő szoros kapcsolattartás az indikátorok nyomon követése érdekében - A Kormányhivatal a felhívásban meghatározott indikátorokhoz (TP05, TP06, TPR2) és a szakmai adatszolgáltatás 1-9. pontjaihoz havi rendszerességgel anonimizált, számszerűsített adatokat szolgáltat 	2022.02.01 – 2027.01.31.	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. Heves Megyei Kormányhivatal

<p>Egyeztetési kötelezettségek teljesítése az Innovációs és Technológiai Minisztérium Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkárság (szakpolitikai felelős) irányába</p>	<ul style="list-style-type: none"> - A megyei munkaerőpiaci programba bevonható hátrányos helyzetű célcsoport meghatározásának és két évente esedékes felülvizsgálatának egyeztetése folyamata a megyei, helyi igények és szükségletek alapján. 	<p>Együttműködési megállapodásban foglaltaknak megfelelően</p>	<p>Heves Megyei Kormányhivatal Heves Megyei Önkormányzat Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.</p>
<p>Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sajtómegjelenések - Sajtónyilvános rendezvények 	<p>2022.04.01 – 2027.01.31.</p>	<p>Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. Heves Megyei Önkormányzat Heves Megyei Kormányhivatal</p>
<p>Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás nyújtása a célcsoport részére</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Munkaerő-piaci szolgáltatások (információnyújtás, tanácsadás) nyújtása 	<p>2022.II. negyedév – 2027.01.31.</p>	<p>Heves Megyei Kormányhivatal</p>
<p>Foglalkoztatást elősegítő támogatások nyújtása a célcsoport részére</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Bértámogatás; - Vállalkozóvá válási támogatás; - Lakhatási-és utazási támogatás; - Képzés támogatása; - Álláskeresést ösztönző juttatás biztosítása 	<p>2022.IV. negyedév – 2027.01.31.</p>	<p>Heves Megyei Kormányhivatal</p>

AKCIÓTERV HEVES MEGYE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJÁNAK MEGVALÓSÍTÁSÁRA (2022-2027)

Szakmai tevékenységek megnevezése	Az akcióterv tervezett ütemezése	Felelős
TOP keretében 2016. december 7. napján létrejött Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum megújítása: a paktumszervezetbe bevonható szereplők kijelölése, a paktum megállapodás aláírása	2022. április	Heves Megyei Önkormányzat
szükségletfelmérés elvégzése; helyi paktumokkal személyes interjúk készítése; a megyére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő foglalkoztatási helyzetelemzés készítése	2022. február - április	Heves Megyei Önkormányzat
TOP keretében elkészült részletes foglalkoztatási stratégia felülvizsgálata	2022. március - április	Heves Megyei Önkormányzat
a stratégiában megfogalmazottakra munkaprogram és akcióterv kidolgozása	2022. április	Heves Megyei Önkormányzat Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
Paktumiroda felállítása, működtetése	2022.02.01 - 2027.01.31.	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése	2022. szeptember – 2027. január	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
TOP keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása	2023. I. negyedév – II. negyedév	Heves Megyei Önkormányzat
Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek végzése	2022. III. negyedév – 2023. III. negyedév	Heves Megyei Önkormányzat
figyelemfelkeltő előadássorozat tartása a megyében a gazdasági-, társadalmi élet szereplői számára (civiliek, önkormányzatok, vállalkozások, HKIK, területfejlesztési szereplők bevonásával); sajtómegjelenések folyamatos figyelemfelkeltő írások megjelentetése a projekt oldalán	2022.02.01 - 2027.01.31.	Heves Megyei Önkormányzat Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. Heves Megyei Kormányhivatal
területfejlesztési és gazdaságfejlesztési háttérszervezetek és az egyes konzorciumi partnerek közötti együttműködések generálása	2022.02.01 - 2027.01.31.	Heves Megyei Önkormányzat Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. Heves Megyei Kormányhivatal

a foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések összegyűjtése, a megismerés érdekében workshopok tartása a konzorciumi partnerek és a paktumszervezet tagjainak részvételével, javaslatok megfogalmazása a workshopok keretében		Heves Megyei Önkormányzat Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft. Heves Megyei Kormányhivatal
Befektetés- és beruházás ösztönzési feladatok ellátása	2022. III. negyedév – 2026. II. negyedév	Heves Megyei Önkormányzat
Marketing- és kommunikációs feladatok ellátása	2022. III. negyedév – 2025. IV. negyedév	Heves Megyei Önkormányzat
Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás nyújtása a célcsoport részére	2022. II. negyedév – 2027.01.31.	Heves Megyei Kormányhivatal
Foglalkoztatást elősegítő támogatások nyújtása a célcsoport részére	2022. IV. negyedév – 2027.01.31.	Heves Megyei Kormányhivatal
Paktumszervezet folyamatos működése: ICS ülések és Paktumszervezeti ülések megtartása	2022. április – 2027. január	Agria Térségfejlesztési Nonprofit Kft.