



Ikt. szám: 222/13-37/2022

Heves Megyei Közgyűlés

Helyben

Tájékoztató

Heves megye munkaerő-piaci helyzetéről

Tisztelt Közgyűlés!

A Heves Megyei Önkormányzat felkérésére a **Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya** (3300 Eger, Kossuth Lajos út 9.) elkészítette a Heves megye munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztató anyagát, melyet az előterjesztés melléklete tartalmaz.

A tájékoztatót a Vidékfejlesztési és Határon Túli Ügyek Bizottsága a 2022. november 15-i ülésén tudomásul vette.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a jelen tájékoztatóban foglaltakat tudomásul venni szíveskedjék.

Eger, 2022. november 16.

dr. Juhász Attila Simon

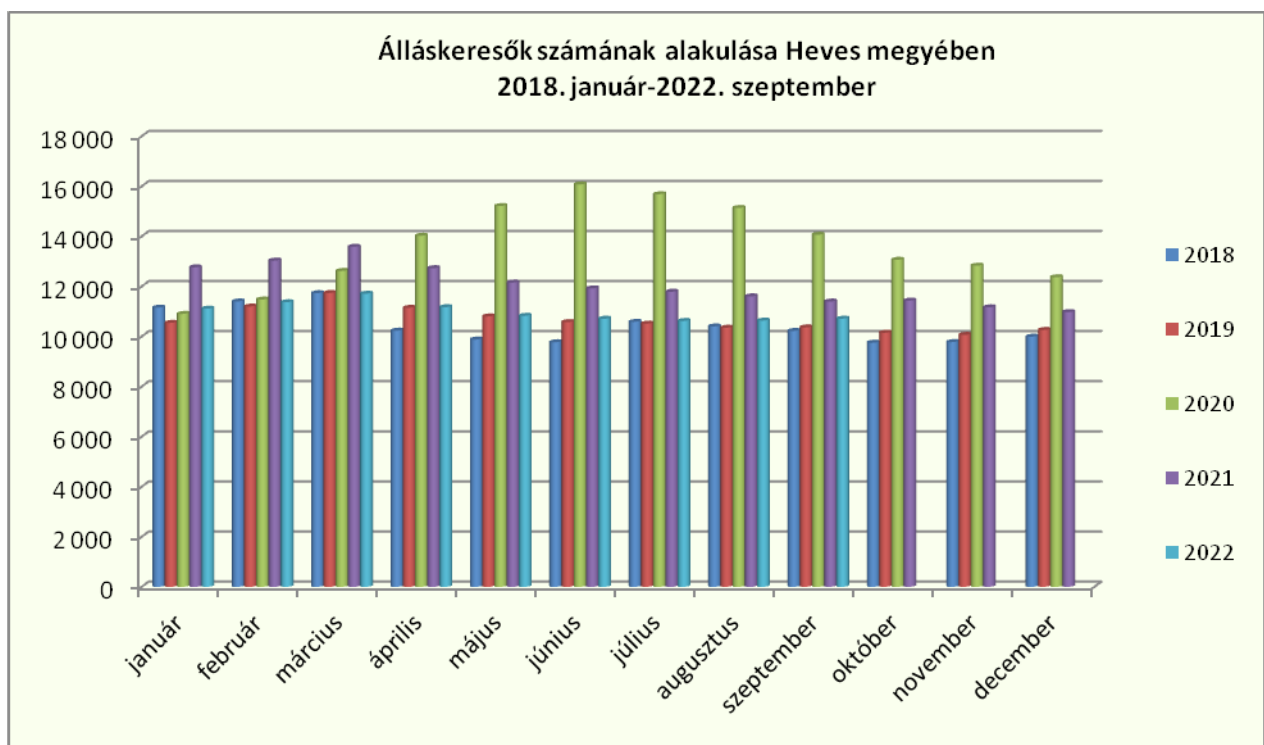
Törvényességi szempontból ellenőriztem:

Dr. Barta Viktor
Heves Megye Főjegyzője



Tájékoztató

Heves megye munkaerő-piaci helyzetéről



2022. október 25.



HEVES MEGYE MUNKAERŐPIACÁNAK JELLEMZŐI

I. GAZDASÁGI KÖRNYEZET, FOGLALKOZTATOTTSÁG (A KSH 2022. I. FÉLÉVI ADATAI TÜKRÉBEN)

2022. év elején 290,0 ezer fő volt a megye (un. továbbvezetett) lakónépessége. 2022. I. félévben erősödött a megyében a természetes fogyás, az elveszületések számát 1 051 fővel haladta meg a halálozások száma (2021. I. félévben 1 436 fő volt a természetes fogyás). Az elveszületések száma mindössze 2 fővel csökkent, a halálozásoké 14,0%-kal, 383 fővel csökkent a bázishoz képest.

A 15-64 éves korú népesség körében a foglalkoztatottak száma 2022. I. félévében 126,4 ezer fő volt Heves megyében. 2021. I. félévhez (125,0 ezer) viszonyítva 1,4 ezer fővel, 1,1%-kal emelkedett a dolgozók száma.

Az alkalmazásban lévők havi bruttó átlagkeresete 458 ezer Ft volt 2022. I. félévben a megyében, 67 ezer Ft-tal, 17,2%-kal magasabb mint egy évvel korábban (országosan 18%-kal nőtt a bruttó átlagkereset). A megyei átlagkereset az országos átlag 90,7%-a.

2022. I. félévben a **megyei ipar termelési értéke telephely szerint** – a 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti adatai alapján **1 094 milliárd forint** volt, 4,4%-kal több a 2021. I. félévi értéknél (országosan 4,7%-kal növekedett az ipari termelés volumene). **Egy lakosra a megyében 3 773 ezer forint ipari termelés jutott, ez az országos átlagnál 30%-kal magasabb.** A 49 főnél többet foglalkoztató ipari szervezetek termelése 995 milliárd forint volt, a bázishoz képest 5,6%-kal növekedett (országosan 4,5%-kal). A heves megyei iparvállalatok exportbevételei 4,2%-kal növekedtek (országosan 6,6%-kal növekedett a kivitel).

Az **építőipari termelés** volumene – a legalább 5 főt foglalkoztató heves megyei székhelyű építőipari vállalkozások adatai alapján – 2022. I. félévben az egy évvel korábbi időszak termeléséhez képest 9,1%-kal növekedett (országosan 6,1%-kal növekedett a termelés). A megyei építőipari vállalkozások a vizsgált időszakban 28,0 milliárd forint termelési értéket állítottak elő, mely egy lakosra vetítve 96,5 ezer forintot tett ki. A mutató értéke az országos átlag (198,6 ezer Ft) 48,6%-a.

Heves megye idegenforgalma jelentősen fellendült: 2021. I. félévben, a vendégéjszakák száma 152,4 ezer volt, míg 2022. I. félévben 524,7 ezer.

**II. HEVES MEGYE MUNKAERŐ-PIACA****1. NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS ÖSSZETÉTELE**

A regisztrált álláskeresők 2022. I-IX. havi átlagos száma 10 989 fő volt Heves megyében, 1 345 fővel, 10,9%-kal kevesebb, mint a bázis. A nyilvántartott álláskeresők száma a járások többségében jelentősen csökkent.

A nyilvántartott álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arányt tekintve Heves megye 8,2%-os, az országos átlagot 3,2%-ponttal haladja meg. Az egyes körzetek közti különbségek jelentősek. A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességre vetített aránya a gyöngyösi, a hatvani, az egri, valamint a füzesabonyi körzetben 6-7%, Heves körzetében ennek több, mint kétszerese, 16,7%.

Az álláskeresők száma és változása 2022. I- IX. hónapban

Körzet	Az álláskeresők			Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %	
	száma (fő)	számának változása az előző évhez képest		2021. I-IX. hó	2022. I-IX. hó
		2022. I-IX. hó	(fő)	(%)	(%)
Eger	2 790	-643	-18,7	7,9	6,5
Gyöngyös	1 939	-555	-22,3	7,8	6,1
Hatvan	1 782	-59	-3,2	8,0	7,8
Heves	2 394	24	1,0	16,5	16,7
Füzesabony	961	-85	-8,1	8,0	7,4
Pétervására	1 124	-28	-2,4	14,0	13,7
Heves megye	10 989	-1 345	-10,9	9,2	8,2
Észak-Magyarország	56 638	-5 708	-9,2	12,3	11,1
Magyarország	239 825	-37 889	-13,6	5,8	5,0

A nyilvántartott álláskeresők 2022. I-IX. havi átlagléttségének összetételét tekintve az álláskereső férfiak száma 11,7%-kal csökkent, a nőké 10,2%-kal csökkent az előző év azonos időszakához képest.

Az összes álláskereső közel fele (49,1%, 5 392 fő) legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű. Számuk 269 fővel, 4,8%-kal csökkent, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 3,2%ponttal növekedett egy év alatt. A bázishoz képest 923 fővel, 15,5%-kal csökkent a középfokú végzettségű álláskeresők száma a megyében. 2022. I-IX. hónap átlagában 5 041 fő volt a számuk, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 45,9%, 2,5%ponttal csökkent egy év alatt. 2022. I-IX. hónapban havi átlagban 556 felsőfokú iskolai végzettségű álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, számuk 153 fővel, 21,5%-kal csökkent egy év alatt, az összes álláskeresők közötti részesedésük 0,6%ponttal 5,7%-ról 5,1%-ra csökkent.

A hosszú ideje (több mint egy éve) folyamatosan nyilvántartott álláskereső ügyfelek számát tekintve egy év alatt 0,1%-os, 6 fős csökkenés mérhető. 2022. I-IX. havi átlagban 4 529 fő (az összes álláskereső 41,2%-a) szerepelt 12 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartásunkban.



A 10 989 fő 2022. I-IX. havi átlagos regisztrált létszám álláskeresési ellátás szerinti megoszlása az alábbi volt: álláskeresési járadék 12,4%, álláskeresési segély 11,1%, foglalkoztatást helyettesítő támogatás 35,8% és ellátás nélküli 36,5%. A járadékos álláskeresők 2022. I-IX. havi átlagléttszám 2,4%-kal, az álláskeresési segélyt kapók létszáma 11,1%-kal nőtt, míg az ellátás nélkülieké 24,9%-kal, a foglalkoztatást helyettesítő támogatást kapók átlagléttszáma 5,1%-kal csökkent 2021. I-IX hóhoz viszonyítva.

Az álláskeresők összetételére vonatkozó főbb adatok

	2021 I-IX. hó		2022. I-IX. hó		Változás 1 év	
	fő	%	fő	%	fő	%
Nem pályakezdő álláskereső	11470	93,0%	10333	94,0%	-1137	-9,9%
Pályakezdő álláskereső	864	7,0%	656	6,0%	-208	-24,1%
Pályakezdő	12334	100,0%	10989	100,0%	-1345	-10,9%
Férfi	5841	47,4%	5158	46,9%	-683	-11,7%
Nő	6493	52,6%	5831	53,1%	-662	-10,2%
Nem	12334	100,0%	10989	100,0%	-1345	-10,9%
25 év alatt	1600	13,0%	1214	11,1%	-385	-24,1%
25 - 54 év	7576	61,4%	6575	59,8%	-1001	-13,2%
55 év és felette	3158	25,6%	3200	29,1%	42	1,3%
KSH korcsoport	12334	100,0%	10989	100,0%	-1345	-10,9%
25 év és alatta	1841	14,9%	1413	12,9%	-428	-23,2%
26 - 50 év	6354	51,5%	5526	50,3%	-828	-13,0%
50 év felett	4139	33,6%	4050	36,9%	-89	-2,1%
NFSZ Korcsoport	12334	100,0%	10989	100,0%	-1345	-10,9%
alapfokú	5661	45,9%	5392	49,1%	-269	-4,8%
középfokú	5964	48,4%	5041	45,9%	-923	-15,5%
felsőfokú	709	5,7%	556	5,1%	-153	-21,5%
Iskolai végzettségek	12334	100,0%	10989	100,0%	-1345	-10,9%
ellátás nélkül	5347	43,3%	4015	36,5%	-1332	-24,9%
álláskeresési járadék	1331	10,8%	1363	12,4%	33	2,4%
álláskeresési segély III.	1511	12,2%	1678	15,3%	167	11,1%
foglalkoztatást helyettesítő támogatás	4146	33,6%	3933	35,8%	-213	-5,1%
Ellátás	12334	100,0%	10989	100,0%	-1345	-10,9%
<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	7799	63,2%	6461	58,8%	-1339	-17,2%
> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	4535	36,8%	4529	41,2%	-6	-0,1%
Folyamatos regisztráció hossza	12334	100,0%	10989	100,0%	-1345	-10,9%

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők átlagos száma 2022. I-IX. hónapban 656 fő volt, 208 fővel, 24,1%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban. A pályakezdők az összes regisztrált álláskereső 6,0%-át reprezentálták. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 353 főről 272 főre (81 fővel, 23,0%-kal) csökkent a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresőkön belüli arányuk 0,6%ponttal (40,8%-ról 41,4%-ra) emelkedett. A középfokú végzettségűek száma 451 főről 353 főre (99 fővel, 21,8%-kal) csökkent, a pályakezdő álláskeresőkön belüli arányuk 1,6%ponttal (52,2%-ról 53,8%-ra) nőtt. A diplomások száma 60 főről 32 főre csökkent, regisztrált pályakezdő álláskeresőkön belüli arányuk 6,9%-ról 4,8%-ra csökkent.



A pályakezdő állás keresők nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele

Megnevezés	2021. I-IX. hó		2022. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Az állás keresők száma	864	100,0%	656	100,0%	-208	-24,1%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	353	40,8%	272	41,4%	-81	-23,0%
Középfokú végzettségű	451	52,2%	353	53,8%	-99	-21,8%
Diplomás	60	6,9%	32	4,8%	-28	-47,2%

A 25 évesnél fiatalabb állás keresők átlagléttszáma 2022. I-IX. hónapban 1 214 fő volt, 385 fővel, 24,1%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban. A 25 éven aluliak az összes regisztrált állás kereső 11,1%-át képviselik. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 709 főről 555 főre (154 fővel, 21,7%-kal) esett vissza a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő állás kereső száma, a pályakezdő állás keresőkön belüli arányuk 44,4%-ról 45,7%-ra emelkedett. A középfokú végzettségűek száma 847 főről 637 főre (210 fővel, 24,8%-kal) csökkent, a fiatal állás keresőkön belüli arányuk 53,0%-ról 52,5%-ra csökkent. A diplomások száma 43 főről 22 főre csökkent, a 25 éven aluli állás keresőkön belüli arányuk 1,8%.

A 25 éven aluli állás keresők nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele

Megnevezés	2021. I-IX. hó		2022. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Az állás keresők száma	1600	100,0%	1214	100,0%	-385	-24,1%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	709	44,4%	555	45,7%	-154	-21,7%
Középfokú végzettségű	847	53,0%	637	52,5%	-210	-24,8%
Diplomás	43	2,7%	22	1,8%	-21	-49,2%

A regisztrált állás keresők számának csökkenése mellett a közfoglalkoztatásban résztvevők száma is visszaesett. **A heves megyei állandó lakhellyel rendelkező közfoglalkoztatottak 2022. I-IX. havi átlagos létszáma 2 402 fő volt, 461 fővel, 16,1%-kal kevesebb, mint 2021. I-III. negyedévben.**

A közfoglalkoztatásban résztvevők és a regisztrált állás keresők együttes létszáma 13 391 fő volt a tárgyidőszakban, 1 806 fővel, 11,9%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban.

**Közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskeresők számának változása**

Körzet	Közfoglalkoztatottak átlagos száma				Közfoglalkoztatottak + regisztrált álláskeresők			
	2021. I-IX	2022. I-IX	változás		2021. I-IX	2022. I-IX	változás	
			fő	%			fő	%
Eger	479	413	-66	-13,9%	3 912	3 203	-709	-18,1%
Gyöngyös	229	188	-41	-17,9%	2 723	2 127	-596	-21,9%
Hatvan	144	130	-14	-10,0%	1 985	1 912	-73	-3,7%
Heves	1 144	994	-150	-13,1%	3 514	3 388	-126	-3,6%
Füzesabony	424	341	-83	-19,6%	1 470	1 301	-168	-11,4%
Pétervására	443	337	-106	-23,9%	1 594	1 460	-133	-8,4%
Heves megye	2 863	2 402	-461	-16,1%	15 197	13 391	-1 806	-11,9%
Észak-Magyarország	24 937	22 372	-2 565	-10,3%	87 283	79 010	-8 273	-9,5%
Magyarország	88 557	77 778	-10 780	-12,2%	366 271	317 602	-48 668	-13,3%

A nyilvántartott álláskeresők és a közfoglalkoztatásban résztvevők átlaglétszámának gazdaságilag aktív népességben belüli aránya 2022. I-IX. hónapban 10,0% volt Heves megyében, ez az arány 3,4%ponttal magasabb, mint az országos átlag.

A mutató az egri, a gyöngyösi a hatvani és a füzesabonyi körzetben 10% alatti, tehát a fejlettebb kistérségekben a potenciális munkavállalók több mint 90%-a az elsődleges munkaerő-piacon dolgozik. A hevesi körzetben viszont a mutató értéke 23,6%, a pétervásárai körzetben 17,8%.

Nyilvántartott álláskeresők és közfoglalkoztatottak aránya 2022. I-IX. hó

Körzet	Nyilvántartott álláskeresők		Közfoglalkoztatottak		Álláskeresők + közfoglalkoztatottak		Gazdaságilag aktív népesség
	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	
Eger	2 790	6,5	413	1,0	3 203	7,4	43 230
Gyöngyös	1 939	6,1	188	0,6	2 127	6,6	32 043
Hatvan	1 782	7,8	130	0,6	1 912	8,3	22 990
Heves	2 394	16,7	994	6,9	3 388	23,6	14 356
Füzesabony	961	7,4	341	2,6	1 301	10,0	13 064
Pétervására	1 124	13,7	337	4,1	1 460	17,8	8 211
Heves megye	10 989	8,2	2 402	1,8	13 391	10,0	133 894
Észak-Magyarország	56 638	11,1	22 372	4,4	79 010	15,5	510 384
Magyarország	239 825	5,0	77 778	1,6	317 602	6,6	4 830 236

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma 16,1%-kal csökkent 2022. I-IX. hónapban 2021. azonos időszakához viszonyítva. A férfiak körében 21,0%-os volt a létszámcsökkenés, az idén a nők már az összes közfoglalkoztatott 66,4%-át teszik ki.

A teljes létszám 65,9%-a legfeljebb 8 általános iskolát végzett, 32,6%-a középfokú képesítéssel rendelkezik. A felsőfokú végzettségű közfoglalkoztatottak száma 35 főről 36 főre emelkedett.

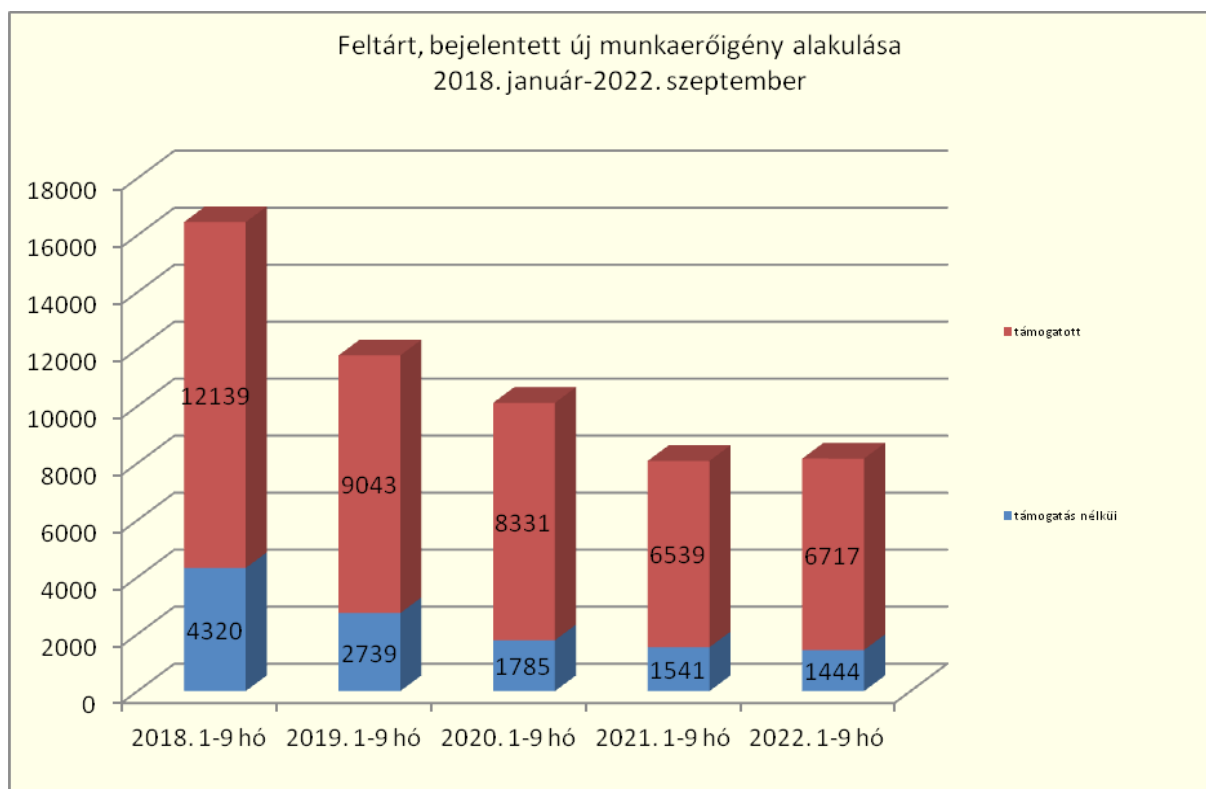
**A közfoglalkoztatásban résztvevők (napi átlagos létszám) összetételére vonatkozó főbb adatok**

Megnevezés	2021. I-IX. hó		2022. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Közfoglalkoztatottak átlagos száma	2 863	100,0%	2 402	100,0%	-461	-16,1%
Pályakezdő	239	8,3%	96	4,0%	-142	-59,6%
Férfi	1 023	35,8%	808	33,6%	-215	-21,0%
Nő	1 839	64,2%	1 594	66,4%	-245	-13,3%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	1 877	65,6%	1 582	65,9%	-295	-15,7%
Középfokú végzettségű	951	33,2%	783	32,6%	-168	-17,7%
Diplomás	35	1,2%	36	1,5%	1	4,2%
25 év alatti	179	6,2%	150	6,3%	-29	-16,0%
50 év felett	974	34,0%	851	35,4%	-123	-12,6%



2. MUNKERŐKERESLET ALAKULÁSA

2022. első kilenc hónapjában a hat heves megyei járási hivatal foglalkoztatási osztályaira összesen 8 161 álláshelyre vonatkozó munkaerőigény-bejelentés érkezett, 1,0%-kal, 81 bejelentéssel több, mint 2021. év első kilenc hónapjában.



A nyilvántartásba vett új állások 82,3%-a (6 717), volt **támogatott álláshely**, 17,7%-a, 1 444 állás pedig nem támogatott foglalkoztatásra irányult. A támogatott álláshelyre vonatkozó közvetítési igények száma a bázishoz képest 178 fővel, 2,7%-kal növekedett, ezen belül a **közfoglalkoztatással** igényelt munkaerő száma 128 fővel, 3,1%-kal 4 105 főről 4 233 főre emelkedett. A 2022. szeptember havi közfoglalkoztatási munkaerőigény összetevői: BM hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 3 244 fő, BM országos közfoglalkoztatási programok 161 fő és Járási startmunka mintaprogram 828 fő.

2022 első kilenc hónapjában a Heves megyei járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira összesen 1 444 álláshelyre vonatkozó **támogatást nem kérő munkaerőigényt** jelentettek be, 97 fővel, 6,3%-kal kevesebbet, mint 2021. év azonos időszakában.



A munkavégzés helyét tekintve a Heves megyei álláshelyek jelentős része, 41,5%-a (599 munkahely) az egri, körzetben található.

Támogatást nem igénylő álláshely bejelentések területi megoszlása				
Körzet	Bejelentés helye		Munkavégzés helye	
	fő	%	fő	%
Eger	611	42,3%	599	41,5%
Gyöngyös	379	26,2%	383	26,5%
Hatvan	188	13,0%	186	12,9%
Heves	85	5,9%	94	6,5%
Füzesabony	156	10,8%	157	10,9%
Pétervására	25	1,7%	25	1,7%
Heves megye	1444	100,0%	1444	100,0%

A nem támogatott munkaerő igények ágazati megoszlása azt mutatja, hogy a tisztán piaci munkaerő kereslet 25,5%-a (368 fő) a ipari vállalatoktól, 14,3%-a (206 fő) az építőipari szektorból, 14,0% (202 fő) a szolgáltatási szektorból érkezett.

Nem támogatott munkaerő-igények ágazati megoszlása 2022. szeptember hó (%)

Ágazat	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves megye
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás	0,2%	0,5%	1,6%	1,2%	9,0%	0,0%	1,5%
Ipar	37,0%	10,8%	12,2%	17,6%	30,1%	64,0%	25,5%
Építőipar	9,2%	19,5%	20,7%	16,5%	12,2%	16,0%	14,3%
Kereskedelem	7,2%	24,8%	16,5%	10,6%	14,7%	0,0%	13,9%
Szállítás, raktározás	10,1%	10,6%	30,3%	20,0%	4,5%	0,0%	12,7%
Vendéglátás, szálláshely	12,1%	10,8%	1,6%	12,9%	7,7%	0,0%	9,8%
Egyéb szolgáltatás	12,9%	14,5%	16,5%	20,0%	11,5%	8,0%	14,0%
Munkaerő kölcsönzés	2,6%	6,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,8%
Közigazgatás, oktatás, eü.	8,7%	1,8%	0,5%	1,2%	10,3%	12,0%	5,6%
Összesen %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Összesen fő	611	379	188	85	156	25	1444

A nem támogatott álláshelyek 41,9%-a (605 fő) szakképzetlen fizikai munkára, 40,0%-a (577 fő) szakképzett fizikai munkára, 18,1%-a (262 fő) szellemi munkakörre vonatkozik.

Új bejelentett álláshelyek száma	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves megye
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	4	1	1	2	2	0	10
14 Gazdasági tevékenységet segítő egységek vezetői	1	2	0	0	0	0	3
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	4	0	0	0	0	0	4
22 Egészségügyi foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	0	3	0	0	0	0	3
23 Szociális szolgáltatási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	1	0	0	0	0	0	1
24 Oktatók, pedagógusok	3	1	0	0	0	0	4
31 Technikusok és hasonló műszaki	18	5	4	2	1	0	30



foglalkozások							
Új bejelentett álláshelyek száma	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves megye
32 Szakmai irányítók, felügyelők	1	0	1	0	0	0	2
33 Egészségügyi foglalkozások	3	2	0	1	3	0	9
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	14	0	0	1	6	1	22
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	12	2	4	1	4	0	23
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	8	0	0	0	0	0	8
39 Egyéb ügyintézők	4	2	0		0	0	6
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	42	13	14	17	7	0	93
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	15	9	7	8	5	0	44
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	60	16	3	19	19	5	122
52 Szolgáltatási foglalkozások	12	15	2	3	3	2	37
61 Mezőgazdasági foglalkozások	7	0	2	0	14	0	23
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	1	0	1	1	3	5	11
72 Könnyűipari foglalkozások	15	0	11	0	4	0	30
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	89	21	1	7	8	0	126
75 Építőipari foglalkozások	25	7	15	4	11	0	62
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	0	0	35	0	0	0	35
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	10	15	7	0	22	0	54
82 Összeszerelők	32	6	0	0	0	0	38
83 Helyhez kötött gépek kezelői	2	33	0	0	1	0	36
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	61	47	10	3	7	3	131
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	44	11	1	3	7	0	66
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	53	53	16	1	11	8	142
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	70	115	53	12	18	1	269
Összesen:	611	379	188	85	156	25	1444

3. LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSEK ÉS BŐVÍTÉSEK

2022. I-III. negyedévében 2 munkáltató jelentett be csoportos létszámcsökkentési szándékot, Heves megyében, és mindkét esetben döntés is született a leépítésről 35 fő vonatkozásában. A leépítések 30 fő fizikai (jellemzően szakmunkás) dolgozót, és 5 fő szellemi dolgozót érintett.



III. A RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ TÁMOGATÁSI ESZKÖZÖK, FORRÁSOK FELHASZNÁLÁSA

1. GAZDASÁGVÉDELMI FOGLALKOZTATÁSI ALAP

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium 2021. december 31-i keltezésű levelében hagyta jóvá a megyei decentralizált keretünk aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök közötti felosztását. 2022-ben **45,5 millió Ft** fordítható új támogatások megállapítására.

2021. március 1. napjával hatályba lépett a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet, mely alapjaiban változtatta meg a korábbi évek gyakorlatát.

Munkaerőpiaci program indítása nélkül, folyamatosan működtetni kell, és mérlegelési jogkör nélkül, a jogszabályban meghatározott mértékben kell megállapítani a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását elősegítő támogatást. Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem esetén az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztató – amennyiben nem költségvetési szerv – részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a jogviszony első négy hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50 %-ának megfelelő összegben bértámogatást nyújt. A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

Továbbá a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30 %-ának megfelelő összegű bérkiegészítést nyújt. 2022. évben erre a támogatásra 4 millió forint került elkülönítésre, kérelem azonban nem érkezett, így kizárólag az előző évről áthúzódó kötelezettség vállalás került kifizetésre, mely 3 foglalkoztatót és három munkavállalót érintett.

A Technológiai és Ipari Minisztérium 2022. augusztus 17. napján kelt levelében tájékoztatta a Kormányhivatalokat a Mobilitási támogatások indításáról központi munkaerőpiaci program keretében, melyek 2022. augusztus 15. napjától 2022. december 31. napjáig kerültek meghirdetésre. Munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint, lakhatási támogatás annak az álláskeresőnek nyújtható, aki a foglalkoztatási és bérleti jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet; akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak; aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít; aki nem rendelkezik lakóingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t; akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyból származó rendszeres havi - munkaszerződés szerinti - bruttó munkabére nem haladja meg az 500.000 forint összeget. Ezen támogatás 2022. évben 1 fő részére került megállapításra.



Az **utazási támogatás**, annak az álláskeresőnek állapítható meg, aki a foglalkoztatási jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet, és akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak, továbbá akinek a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye. Utazási támogatás 2 fő részére került megállapításra.

2022. augusztus 15. napjától ismét meghirdetésre került a „Közfoglalkoztatottak versenyszférában” elnevezésű központi munkaerő-piaci program. Ennek értelmében 45.600 Ft/hó nagyságú elhelyezkedési juttatás illeti meg azt, akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, szövetkezettel (kivéve az iskolaszövetkezetet), egyesülettel, alapítvánnyal vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadóval, mezőgazdasági őstermelővel, vízi társulattal, valamint erdőgazdálkodóval a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül - ideértve az a) pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.

Megyénkben 2022. I-IX hónapban 40 **(37 előző évről áthúzódó, 3 fő 2022. évi) közfoglalkoztatott versenyszférában történő elhelyezkedéséhez járultunk hozzá.** A vállalkozásoknak lehetőség nyílt egy szakember kijelölésére és foglalkoztatásának támogatására, aki **szakmai segítő szerepkört tölt be az újonnan alkalmazott, korábban közfoglalkoztatott személy mellett.** Az idén Heves megyében **szakmai segítő foglalkoztatására nem nyújtottak be kérelmet a munkaadók.**

A Technológiai és Ipari Minisztérium a fővárosi/megyei kormányhivatalok és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályinak megvalósításával ismét elindította „**A nyári diákmunka elősegítése**” elnevezésű központi munkaerő-piaci programot. A program keretében települési önkormányzatok és önkormányzati fenntartású intézmények, a vendéglátás és mezőgazdaság területén tevékenykedő vállalkozások nyújthattak be kérelmet. A munkaadók legfeljebb 2 hónap időtartamra bérköltség támogatást igényelhetnek 16-25 év közötti, nappali tagozaton tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok foglalkoztatásához. A programnak köszönhetően **808 diák dolgozott** a nyár folyamán részmunkaidőben, melyhez **101 millió Ft támogatás** került kifizetésre.

A „**Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás**” elnevezésű munkaerő-piaci program 2022. szeptember 10. napján került meghirdetésre. Idén is azon álláskeresők részesülhetnek a támogatásban akik, egy hónapja regisztrált álláskereső, aki az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi, és aki a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit. A fent említett szolgáltatásra 2022. szeptember 23. napjáig lehetett benyújtani a szándéknyilatkozatokat. Összesen 67 fő jelentkezett, melyből a rendelkezésre álló forrás, valamint a munkaerőpiaci szempontok figyelembe vételével 20 fő került be a szolgáltatásba. mely 2022. október 3. napján indult el. A szolgáltatáson történő részvételt



követően ezen álláskereső adhatják be kérelmüket a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra, mely hat hónapon keresztül a minimálbérnek megfelelő támogatás, valamint maximum 2 millió forint tőketámogatást foglal magába.

2. NEMZETI KÖZFoglalkoztatási PROGRAM

A közfoglalkoztatás általános megállapításai

A közfoglalkoztatás 2011-től kezdődő új rendszerének rendeltetése, valamint elsődleges célja volt, hogy a közfoglalkoztatás értéket teremtsen, emellett fontos szerepet töltött be a költséghatékonyság fejlesztésében, a területi aránytalanságok felszámolásában, a tartós munkanélküliek foglalkoztathatóságának javításában és az inaktív népesség aktivizálásában.

Az elmúlt években megfogalmazott irányelvek egyre erőteljesebben hatottak a nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetés fokozására, eredményesebb megvalósítására. A nyílt munkaerőpiac helyzete a közfoglalkoztatási programok működtetését egyértelműen és alapjaiban befolyásolták, így 2021. év elején a közfoglalkoztatásban is munkaerőhiány volt tapasztalható. Az Egészségügyi Világszervezet (WHO) 2020. március 11-én kihirdette a világjárvány megjelenését a SARS-CoV-2 vírus okozta COVID-19 betegség miatt, mely közvetlen hatással volt a gazdasági és társadalmi folyamatokra, azon belül a munkaerő-piaci környezetre és folyamatokra, így a közfoglalkoztatási programok működését is befolyásolták.

Heves megyében a hét járáshoz tartozó 121 település mindegyike rendszeresen él a hosszabb idejű, hagyományos közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőséggel. A járási startmunka programok indítására - a vonatkozó jogszabályok alapján - megyénk 75 települése volt jogosult 2021-ben is, melyből 39 település önkormányzata és 1 települési önkormányzat gazdasági társasága indított mintaprogramot, illetve ráépülő programot. 2021-ben 5, megyei székhelyű országos közfoglalkoztató indított programot.

2022. I-X hónap eredményei

- **Hosszabb időtartamú (6-8 órás) közfoglalkoztatás**

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programokban az önkormányzatok, karitatív szervezetek, Tankerületi Központok, egyéb intézmények, magán erdőgazdálkodók által foglalkoztatottak vesznek részt. 2022. I-X. hónapja közötti időintervallumban **1 262 fő** átlagos foglalkoztatása valósult meg. A Járási Hivatalok 2022. október 20. napjáig **1 600 821 750 Ft** összeget folyósítottak fenti létszám foglalkoztatásához. A fenti létszám tartalmazza a GINOP 6.1.1.-15 „Alacsony iskolai végzettségűek és a közfoglalkoztatottak képzése” című projektben résztvevőket, akik a képzés időtartama alatt közfoglalkoztatási jogviszonyban vannak.

- **A járási startmunka mintaprogramok**

A 2021-ban indított, de 2022. február 28-ig tartó járási startmunka programok keretein belül **599 fő** dolgozott, **1 011 179 064 Ft** támogatási összeg felhasználásával. A **2022. évi járási startmunka mintaprogramok támogatására** 2022. március 1. napjától nyílt lehetőség. Az értékteremtő (mezőgazdasági, helyi sajátosságokra épülő), valamint szociális jellegű (belvízelvezetés, belterületi közút hálózat karbantartása, mezőgazdasági földút karbantartása, bio- és megújuló energiaforrás, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása) programelemeinek támogatására - miniszteri döntések alapján – **1 033 885 918 Ft-ot**



biztosított a Belügyminisztérium, mely programokban **602 fő** foglalkoztatása biztosított. 2022. október 20-ig történt kifizetés mértéke 761 872 644 Ft.

- **Országos közfoglalkoztatási programok**

Az országos közfoglalkoztatási programok támogatása esetében az álláskeresők és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek közfoglalkoztatása támogatható elsősorban. A Heves megyei foglalkoztatók tevékenységei:

- az állami erdőgazdaság ellátja az erdőterületek rehabilitációját, erdészeti sétatutak, tanösvények turista utak kijelölését, karbantartását, tüzmegeelőzést szolgáló feladatok ellátásában vesz részt,
- a rendvédelmi szervek, és katasztrófavédelmi szervek a működési területükön, a tulajdonukban, vagyongazdálkodásukban, valamint használatukban lévő ingatlanok karbantartását, állagmegóvását, takarítását, raktári munkák ellátását végzik,
- a nemzeti park a növény- és állatfajok megőrzését és a természetvédelmi kezelési tevékenységeket végzi, ezen kívül az erdők szakszerű ápolása, a cserjeirtás, az invazív növényfajok elleni védekezés, az allergén növények visszaszorítása, a parlagfű-mentesítés is fontos feladatuk.

2021-ben indult, és 2022. február 28-ig tartó országos közfoglalkoztatási programokban **210 fő** vett részt **284 147 803 Ft** támogatási összeg felhasználásával.

2022-ben 4 közfoglalkoztató – Egererdő Erdészeti Zrt, Heves Megyei Rendőr-főkapitányság, Heves Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság és a Bükk Nemzeti Park Igazgatósága – 2022. március 1. napjával indították programjaikat, melyek 2023. február 28-ig tartanak.

2022. október 31-ig **121 fő** (érintett létszám) közfoglalkoztatása valósult meg az országos közfoglalkoztatási programokban és **120 501 712 Ft** támogatás került kifizetésre.

- **Parlagfű mentesítés a közfoglalkoztatás keretében**

2022. évben megyénkben a közfoglalkoztatás keretében öt ütemben valósultak meg a parlagfű mentesítési munkák. A járási startmunka mintaprogram keretein belül kapcsolt munkakörben történt meg a gyomnövény elleni védekezés, a napi feladatok mellett, mely főként mezőgazdasági munkát jelentett (szántás, kapálás, ültetés, vegyszerezés, gyomlálás, termés begyűjtése).

A mentesítési feladatok még hatékonyabb elvégzése érdekében a települési önkormányzatok a *hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási feladatellátás keretében* is kapcsolódtak a programhoz. Az irtási munkákat közterületeken, bel- és külterületeken található földutak, út menti árkok mellett, illetve a parlagfűvel szennyezett önkormányzati területeken (köztemetők, parkok, játszótérek, sportpályák stb.) végezték el.

Az országos közfoglalkoztatásban dolgozók is a mindennapi tevékenységük mellett végezték a parlagfű irtást azokban a munkakörökben, ahol értelmezhető volt a gépi és kézi növényirtási tevékenység.

Közfoglalkoztatási programok munkaerő-piaci hatásági ellenőrzése



A járási és az országos mintaprogramokra vonatkozóan az építési beruházások, illetve termelő kapacitások létrehozása vagy bővítése esetén a Belügyminisztérium Közfoglalkoztatási és Vízügyi Helyettes Államtitkársága elvárása a járási hivatalok / kormányhivatalok számára, hogy a programok zárásakor helyszíni szemle keretében győződjenek meg a záró beszámolóban rögzített építési beruházásra, termelői kapacitásra vonatkozó adatok megfelelőségéről, valóságáról.

A szakmai irányító Belügyminisztérium kiemelt figyelmet fordít valamennyi engedélyezett közfoglalkoztatási program célszerűségi és hatékonysági szempontok szerint is egyaránt megfelelő színvonalon történő megvalósulására. A megyék általi havi ellenőrzési beszámolóiban kér tájékoztatást, ezen túlmenően a felmerülő elmaradások azonnali felderítését, továbbá az arról szóló jelentés haladéktalan megküldését várja el.

Fentiekre való tekintettel a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályának munkatársai 2022. szeptember 30. napjáig bezárólag **118 db** közfoglalkoztatási programot érintő ellenőrzést folytattak le, melyek **133 db programot** érintett, összesen 1.582 mFt-ra és 1.386 főre vonatkozóan.

Az ellenőrzések során a kollégák a programok folyamatosságát, illetve megvalósulását állapították meg, egynéhány esetben tártak fel szabálytalanságot.

3. UNIÓS FORRÁSOK

3/1. GINOP-5.1.1-15-2015-00001

Az Európai Unió támogatásával 2015. október 1-jén indult – és eredetileg 2022. év végéig tartó – **Út a munkaerőpiacra GINOP-5.1.1-15-2015-00001** kiemelt projekt megvalósítási időtartamának meghosszabbítását lehetővé tévő Felhívás módosítás közzétételre került 2022. augusztus 9-én. A szerződésmódosításra vonatkozó kérelem benyújtásra került, amelyet az Irányító Hatóság elfogadott, és Támogatási Szerződés 2022. szeptember 20. napjával hatályba lépett, mely szerint a program megvalósításának időtartama meghosszabbításra került 2023. június 30 napjáig.

A programhoz kapcsolódó indikátorok változatlanok maradtak, így Heves megyében továbbra is 8 123 fő hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek növelése a cél. A munkaerő-piaci program célja egyrészt az álláskeresők és inaktívak – különösen az alacsony iskolai végzettségűek – foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A konzorciumvezető Technológiai és Ipari Minisztérium tájékoztatása alapján 2022. június 30. napjától a célcsoporti támogatások esetében (fix 90 napos munkatapasztalat szerzést elősegítő támogatások és Vállalkozások munkaerő támogatása) a kérelmek befogadása a GINOP 5 projektek keretében (a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 projektet érintően is) felfüggesztésre került. Ennek feloldására 2022. augusztus 15. napján került sor, amikortól a kevésbé fejlett régiókban a 'Vállalkozások regionális munkaerő támogatása' elnevezésű támogatás keretében a program által meghatározott hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatása esetén a munkáltató 50% vagy 75% bérköltség támogatásban részesülhet.



A 2022-es évre vonatkozóan az előző évek gyakorlatából ismert, a foglalkoztatási osztályok részére allokált létszámbevonási terv nem készült, mert a programba vontak létszáma már meghaladta az indikátor számot. **2022. I-III. negyedévében 946 fő programba vonására került sor**, és a bevontak 100 %-át a foglalkoztatási programrészbe helyeztük.

A program indulása óta eltelt időszakban **mindösszesen 9 455 fő bevonása történt meg, amely a teljes célcsoportti indikátor (8 123 fő) 116,40 %-a.**

A program során a bevont személyek legalább 49,29 %-nak, 4 004 főnek a foglalkoztatásba segítségét terveztük. **A foglalkoztatási programrészbe 8 401 fő bevonása történt meg, amely a teljes bevont létszám 88,85 %-a (az indikátor 4 397 fővel, 209,82 %-ban teljesült).**

Terveink szerint a megvalósított programban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma eléri a bevont létszám 32,40 %-át, vagyis 2 632 főt az alacsony iskolai végzettségűek közül szükséges biztosítanunk. 2022. szeptember végéig **2 767 fő alacsony iskolai végzettségű személyt vontunk be, amely a bevont létszám 29,26%-a. A 2 632 fős indikátor célértéke 105,13%-ban teljesült.**

Vállalásunk szerint a projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban (beleszámítva az önfoglalkoztatást is) lévő résztvevők száma eléri legalább a bevont személyek 30,99 %-át, vagyis 2 517 főt. A 2022. I-III. negyedévében történt hatásvizsgálati mérések alapján **5 246 résztvevő állt foglalkoztatásban 6 hónappal a programban való kilépését követően, amely 63,93%-os arány. A vállalt indikátor 208,42 %-ban teljesült.**

A célcsoportti támogatásokra fordítható, teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 99,42 %-os 9 109 millió Ft-os összeggel. A célcsoportti támogatások felhasználása 95,85 %-os 8 782 millió Ft kifizetésével a 2015. október 1. és a tárgyidőszak vége között eltelt időszakban.

3/2. GINOP-5.2.1-14-2015-00001

Az Európai Unió támogatásával 2015-től megvalósuló **GINOP-5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia** kiemelt projekt keretében a Heves Megyei Kormányhivatal – az Európai Unióval megkötött Partnerségi Megállapodás egyik hangsúlyos célkitűzésével, valamint Magyarország Ifjúsági Garancia Akciótervével összhangban – a fiatalok foglalkoztatásának növelése érdekében 6 594 fő 25 évnél fiatalabb személy munkaerő-piaci esélyeit kívánja kedvezőbbé tenni megyénkben. A program nyújtotta lehetőségek sokfélék, ráadásul kombinálhatóak is, és ehhez a foglalkoztatási osztályon dolgozó ifjúsági tanácsadókkal közösen kialakított egyéni terv, továbbá a megvalósításhoz igényelhető anyagi támogatás nyújt segítséget.

A GINOP-5.1.1-15-2015-00001 programhoz hasonlóan 2022. augusztus 9-én a GINOP-5.2.1-14-2015-00001 projekt megvalósítási időtartamának meghosszabbítását lehetővé tévő Felhívás módosítás is megjelent. A szerződésmódosításra vonatkozó kérelem itt is benyújtásra került, amelyet az Irányító Hatóság szintén elfogadott, és Támogatási Szerződés 2022. szeptember 20. napjával hatályba lépett, mely szerint a program megvalósításának időtartama meghosszabbításra került 2023. június 30 napjáig.



A konzorciumvezető Technológiai és Ipari Minisztérium tájékoztatása alapján 2022. június 30. napjától a célcsoporti támogatások esetében (fix 90 napos munkatapasztalat szerzést elősegítő támogatások és Vállalkozások munkaerő támogatása) a kérelmek befogadása a GINOP 5 projektek keretében (a GINOP-5.2.1-14-2015-00001 projektet érintően is) felfüggesztésre került. Ennek feloldására 2022. augusztus 15. napján került sor, amikortól a kevésbé fejlett régiókban a 'Vállalkozások regionális munkaerő támogatása' elnevezésű támogatás keretében a program által meghatározott hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatása esetén a munkáltató 50% vagy 75% bérköltség támogatásban részesülhet.

A tervezett tárgyévi létszámbevonások foglalkoztatási osztályok közötti allokálása nem tekinthető a korábbi évek gyakorlatából ismert, a foglalkoztatási osztályoktól 2022. évben **elvárt** létszámbevonási tervnek. A projekt végéig bevonandó létszám évek közötti, és a tárgyévi létszám osztályok közötti felosztása elsősorban monitoring célokat szolgáló, technikai okból történt. *(A GINOP 5 projektekben nem áll fenn a kiszámíthatóságot és tervezhetőséget biztosító évenkénti célcsoporti pénzügyi és célcsoporti létszám keret felosztási metodika, amely során a konzorciumvezetővel történt előzetes egyeztetés alapján, általa történt meg az éves keretek meghatározása; valamint nem kerültek feloldásra a projektek támogatási eszközrendszerére vonatkozó korlátozások – a 2022-es évben nem minden támogatási eszköz működött).*

A 2022. évre meghatározott 422 fős bevonási tervünk 81,99 %-a teljesült szeptember végéig (346 fő bevonására került sor).

A program indulása óta eltelt időszakban **6 518 fő bevonására került sor, amely a projekt teljes időszakára tervezett létszámbevonás 98,85%-a** (a bevontak 100 %-át foglalkoztatási támogatásba helyeztük). **A meghatározott 6 594 fős bevonási terv teljesítéséhez 76 fő bevonása szükséges.**

A programba bevonandó létszám legalább 55,13 százalékának (3 635 fő) a foglalkoztatásba segítségét vállaltuk. **A foglalkoztatási programrészből 2022. szeptember végéig 5 646 fiatal bevonása történt meg, amely a bevont teljes létszám 86,62 %-a. A vállalt indikátor 53,32 %-kal túlteljesült.**

Terveink szerint a programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban résztvevők létszáma legalább 1 972 fő lesz. A tárgyidőszakban lezajlott hatásvizsgálatok alapján **a vállalt indikátor 68,51 %-kal túlteljesült.** A programba vont létszám 55,65 %-a, **3 323 fő áll foglalkoztatásban a programzárást követő 180. napon.**

A célcsoporti támogatásokra fordítható, teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 100,39 %-os 6 361 millió Ft-os összeggel. A célcsoporti támogatások felhasználása 98,37 %-os 6 233 millió Ft kifizetésével a 2015. január 1. és a tárgyidőszak vége között eltelt időszakban.

Vállalkozások munkaerő támogatása

A koronavírus járvány negatív munkaerő-piaci hatásainak ellensúlyozásával összefüggésben 2020. október 15. napjától nyújthattak be kérelmet a munkaadók a **Vállalkozások munkaerő támogatása** iránt, amelynek célja a munkáltatók motiválása abban, hogy álláskeresőket



alkalmazzanak és ezzel a foglalkoztatottak létszáma növekedjen (visszaépülhessen). A támogatási konstrukció pénzügyi forrását a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 és a GINOP-5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci programok biztosították.

A Vállalkozások munkaerő támogatását 2021. július 1. napjától hatályba lépő módosítások érintették a támogatás időtartamát – az addigi 5 hónap helyett 6 hónap – és az e támogatással elhelyezhető álláskeresők körét is, amely körben továbbra is szerepelnek a 25 év alatti álláskeresők, míg az alacsony iskolázottságú álláskeresőket felváltotta egy bővebb kör, a legalább egy hónapja nyilvántartott álláskeresők.

2021. szeptember 15. napjától a Vállalkozások munkaerő támogatás (VMT) munkaerő-piaci program feltételei újból módosultak. A finanszírozó (Ifjúsági Garancia és az Út a munkaerőpiacra) munkaerő-piaci programokban - a VMT megtartása mellett - sor került egy újabb támogatás, a fix 90 napos munkatapasztalat szerzést elősegítő támogatás elindítására, amely a finanszírozó munkaerő-piaci programok bármely célcsoportja mentén bevont programrésztvevők körében az alacsony iskolázottsággal bíró, nyilvántartott álláskeresők után volt nyújtható.

2021. november 1-től sor került egy újabb támogatási eszköz bevezetésére is – a vállalkozások munkaerő támogatása és az alacsony iskolázottságúak munkatapasztalat-szerzési támogatások változatlan megtartása mellett. Ez az új támogatás a szakképzett fiatalok esetében nyújtható, fix 90 napos munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás.

Fenti támogatási eszközök esetében 2022. június 30. napjától a célcsoporti támogatásokra vonatkozó kérelmek befogadása a GINOP 5 projektek keretén belül felfüggesztésre került.

A Technológiai és Ipari Minisztérium Államtitkárának 2022. augusztus 9. napján kelt tájékoztatása alapján, a kevésbé fejlett régiókban – a felfüggesztett Vállalkozások munkaerő támogatása programot követően – 2022. augusztus 15. napjától ismét lehetőség nyílt támogatás nyújtására a GINOP forrásokból. A finanszírozó munkaerő-piaci programokon belül a **Vállalkozások regionális munkaerő támogatása** elnevezésű támogatás keretében a program által meghatározott hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatása esetén a munkáltató 50% vagy 75% bérköltség támogatásban részesülhet.

A Vállalkozások munkaerő támogatása – beleértve a 90 napos támogatási eszközöket is – **2 685 fő elhelyezkedéséhez nyújtott segítséget, mely létszámból 1 353 fő 2022-ben helyezkedett el.** A 2022. augusztustól elérhető Vállalkozások regionális támogatása eszköz segítségével pedig szeptember végéig **245 ügyfelünk részére tudtunk segítséget nyújtani.**

A Vállalkozások munkaerő támogatása esetében a célcsoporti támogatásokra fordítható, teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 1 853 millió Ft, melyből a 2022-es évben 1 510 millió Ft kötelezettségvállalás keletkezett. A Vállalkozások regionális munkaerő támogatása eszköz vonatkozásában a tárgyévet érintően 210 millió Ft kötelezettségvállalás volt Heves megyében.

3/3. A Heves Megyei Kormányhivatal – mint állami foglalkoztatási szerv – konzorciumi partnerként részt vett a 2022. évben lezárt Terület- és Településfejlesztési Operatív Program TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére, további három TOP-5.1.2-16 Helyi foglalkoztatási megállapodások, illetve részt vesz az idén elindult TOP_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002



Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében elnevezésű munkaerő-piaci programok megvalósításában.

Előzöek közül a TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére elnevezésű program 2017 nyarán a megvalósítási szakaszba lépett a támogatási szerződésmódosítás aláírásával. A három TOP-5.1.2-16 Helyi foglalkoztatási megállapodás esetében a munkaerőpiaci-programok 2020 nyarán indultak el a korábban megvalósításra került TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási megállapodások II. szakaszaként. A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002 Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében elnevezésű program támogatási szerződése 2022. március végével vált hatályossá. A Heves Megyei Kormányhivatal minden esetben szoros együttműködést valósít meg a paktumszervezetekkel annak érdekében, hogy a paktumok által feltárt munkaerő-piaci igények kielégítésére folyósítandó támogatások minél hatékonyabban kerüljenek felhasználásra.

A **TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001** program keretében a konzorcium 2018.10.31-ig teljesítendő köztes célértékként 518 fő, végső célértékként 2022.05.31-ig 966 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

A program teljes megvalósítási időszakában **1 183 fő bevonása történt meg**, azonban monitoring szempontból csak **1 169 fő** bevonása vehető figyelembe (14 fő esetében ismételt bevonás történt), **amely a tervezett létszám 121,01 %-a.**

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása a program teljes megvalósítási időszakában 1 061 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 90,76 %-a került a foglalkoztatási programrészbe.

A képzési programrészbe 6 szakirányban indított 11 tanfolyamra történő bekapcsolódással – a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően – 58 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 4,96 %-a került a képzési programrészbe.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 64 fő, akik kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesültek.

A 2022. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 100,0 %-a került kifizetésre a megvalósítási időszak végéig, amely a 2022. évi teljes pénzügyi keret 100,0 %-a.

A teljes projektkeret 100,0 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program teljes megvalósítási időszakában.

A **TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00001** Foglalkoztatási együttműködések folytatása a dél-hevesi térségben elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium 2020.08.31-ig köztes célértékként 10 fő, végső célértékként 2022.05.31-ig 211 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

A program teljes megvalósítási időszakában **307 fő bevonása történt meg** (monitoring szempontból mind a 307 fő figyelembe vehető), **amely a tervezett létszám 145,50 %-a.**

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása a program teljes megvalósítási időszakában 260 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 84,69 %-a került a foglalkoztatási programrészbe.



A projekt keretében nem érkezett a paktum részéről feltárt munkaerőigény, illetve konkrét munkáltatói szándéknyilatkozat sem. Így a képzési programrészebe nem történt létszám bevonás.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 47 fő, akik kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesültek.

A 2022. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 100,0 %-a került kifizetésre a megvalósítási időszak végéig, amely a 2022. évi teljes pénzügyi keret 99,0 %-a.

A teljes projektkeret 99,99 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program teljes megvalósítási időszakában.

A **TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00002** Helyi foglalkoztatási együttműködések továbbfejlesztése Füzesabony járásban elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium köztes célérték megadása nélkül végső célértékként 2021.12.31-ig 50 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

A program teljes megvalósítási időszakában **76 fő bevonása történt meg** (monitoring szempontból mind a 76 fő figyelembe vehető), **amely a tervezett létszám 152,0 %-a.**

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása a program teljes megvalósítási időszakában 74 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 97,37 %-a került a foglalkoztatási programrészebe.

A projekt keretében nem érkezett a paktum részéről feltárt munkaerőigény, illetve konkrét munkáltatói szándéknyilatkozat sem. Így a képzési programrészebe nem történt létszám bevonás.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 2 fő, akik kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesültek.

A 2022. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 100,0 %-a került kifizetésre a megvalósítási időszak végéig, amely a 2022. évi teljes pénzügyi keret 78,78 %-a.

A teljes projektkeret 99,61 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program teljes megvalósítási időszakában.

A **TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00003** Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben – II. ütem elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium köztes célérték megadása nélkül végső célértékként 2022.05.31-ig 199 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

A program teljes megvalósítási időszakában **253 fő bevonása történt**, azonban monitoring szempontból csak **251 fő bevonása** vehető figyelembe (2 fő esetében ismételt bevonás történt), **amely a tervezett létszám 126,13 %-a.**

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása a program teljes megvalósítási időszakában 247 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 98,41 %-a került a foglalkoztatási programrészebe.



A projekt keretében nem érkezett a paktum részéről feltárt munkaerőigény, illetve konkrét munkáltatói szándéknyilatkozat sem. Így a képzési programrészebe nem történt létszám bevonás.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 6 fő, akik kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesültek.

A 2022. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 100,0 %-a került kifizetésre a megvalósítási időszak végéig, amely a 2022. évi teljes pénzügyi keret 100,0 %-a.

A teljes projektkeret 99,82 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program teljes megvalósítási időszakában.

A **TOP_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002** Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium köztes célérték megadása nélkül végső célértékként 2027.01.31-ig 1 432 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul, amely célcsoportra összesen 1 312 600 000 Ft támogatás áll rendelkezésre.

2022 szeptemberéig a munkaerő-piaci program megvalósítása a Heves Megyei Kormányhivatalon kívül álló módszertani, szabályozói, szakmai informatikai okokból még nem kezdődött meg.

3/7. GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” c. kiemelt projekt

A 2015. november 1-én indult projekt módosított Konzorciumi Együttműködési Megállapodása értelmében a projekt lebonyolítója a **Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal**, mint konzorciumvezető, a **Belügyminisztérium**, mint kiemelt konzorciumi tag, valamint **18 megyei kormányhivatal**, mint konzorciumi tagok alkotta konzorcium.

A Kormány célul tűzte ki a közfoglalkoztatásban résztvevők foglalkoztathatóságának javítása érdekében a képzési lehetőségeik célzott bővítését, a nyílt munkaerő- piaci elhelyezkedéshez vezető utak kiszélesítését. Az intézkedés kiemelt célja a közfoglalkoztatásban résztvevők részére szakképzettség megszerzését segítő képzési és kompetenciafejlesztési, illetve a közfoglalkoztatásból történő kivezetést támogató, szolgáltatások nyújtása.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek a kevésbé fejlett régiókban élő, tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú személyek, akik **közfoglalkoztatási jogviszonyban** vagy munkaviszonyban állnak.

A projekt a hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozza, és a kedvezményezett járásokra fókuszál. A projekt bővíti a hozzáférést a munkaerő-piaci keresleten alapuló, az elhelyezkedési esélyeket növelő képzési programokhoz, amelyek az állam által elismert szakképesítésre, rész szakképesítésre, szakképesítés ráépülésre, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére és hatóságai képesítések megszerzésére irányulhat.

A projekt Heves megyére allokált, célcsoport támogatásra felhasználható kerete a teljes projektidőszakra - **2015. december 1-től 2023. március 31-ig - 945.215.605 Ft**, amelyből képzési költségre **851.401.385 Ft**, képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **14.806.628 Ft**, utazási költségtérítésre **78.935.022 Ft**, képzés alatt igénybe vett



gyermekfelügyelet vagy hozzátartozó ápolásának, gondozásának költségeire **72.570 Ft** pénzügyi forrás áll rendelkezésre.

A teljes projektidőszak alatt - 2015. december 1-től 2023. március 31-ig - a projektbe vonandó, Heves megyére allokált, **5272** fős létszámból **2022. október 15-ig 5351** fő képzésbe vonása történt meg (ebből 60 fő kétszer bevont), amely az új, módosított allokációra vetítve **100,4 %-os** nettó (a kétszer bevontak nélkül) bevonási arányt jelent.

Heves megyében a projekt megvalósításának kezdetétől **2022. október 15-ig** a célcsoport képzési költségére **847.886.233 Ft**, a képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **14.509.962 Ft**, utazási költségtérítésre **78.176.392 Ft**, összesen **940.572.587 Ft** került kifizetésre.

A **2022. október 15-ig** projektbe vontak közül alacsony iskolai végzettséggel - legfeljebb **ISCED 1-2-es** végzettség - **4354** fő rendelkezett (ebből 60 fő kétszer bevont), ez a teljes projektidőszak alatt bevonandó, Heves megyére allokált **4394** fős indikátorszámot tekintve **97,7%-os** nettó (a kétszer bevontak nélkül) teljesítést jelent.

A **GINOP-6.1.1-15 projekt** keretében **2022. január 1. és október 15.** között Heves megyében **6** szakirányban, **12** tanfolyamon, **231** fő bevonásával - ebből **6** szakképesítés megszerzésére irányuló képzés **112** fő bevonásával, **3** hatósági szaktanfolyam **72** fő bevonásával és **3** felzárkóztató képzés **47** fő bevonásával - indultak képzések.

Megyénkben a GINOP-6.1.1-15 kiemelt projekt keretében **2022. január 1. és október 15.** között a célcsoport képzési költségére **40.129.518 Ft**, a képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **331.300 Ft**, utazási költségtérítésre **3.355.342 Ft**, összességében **43.816.160 Ft** került kifizetésre.

4. A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK

2022. évben is eszközrendszerünk részét képezték a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások. Ennek különböző formáiban igyekeztünk bővíteni ügyfeleink önismeretét és álláskeresői jártasságát, hogy sikeressé váljanak a munkahelykeresés folyamatában.

A szolgáltatásokban való részvétel munkaerő-piaci programjaink keretében illetve önálló segítségnyújtási formában is ügyfeleink rendelkezésére állt, ezáltal is növelve elhelyezkedési esélyeiket.

2022. I-IX. hónapban Heves megyében 9.894 fő vett részt foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban.

A szolgáltatások valamennyi járásban elérhetőek voltak. Ezek részben helyi erőforrásból valósultak meg, illetve kihelyezett szolgáltatások útján a Foglalkoztatási, Munkügyi és Munkavédelmi Főosztály tanácsadóinak közreműködésével.

Az év során az ügyfelek szolgáltatásba irányítását már nem befolyásolta a koronavírus járvány, így a nagyobb létszámú csoportos tájékoztatók, csoportos foglalkozások ismét szerepet kaptak az egyéni tanácsadások mellett.

Ügyfeleink az év kilenc hónapjában 17.887 alkalommal vettek részt egyéni vagy csoportos tanácsadásban, az információnyújtás különböző formáiban illetve folytattunk le velük közvetítői beszélgetést. Az álláskeresők legmagasabb számban munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtást igényeltek, megyei szinten 9.563 fő. Csoportos tájékoztató keretében 753 álláskereső ismerkedett meg a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által kínált támogatásokkal és szolgáltatásokkal, valamint kapott elhelyezkedést segítő információkat. A



Foglalkozási Információs Tanácsadót 815 alkalommal keresték fel az elhelyezkedés vagy pályaválasztás, pályamódosítás előtt álló ügyfeleink.

A munkáltatók és munkát keresők kapcsolatfelvételét 3949 alkalommal segítettük közvetítői beszélgetéssel.

A munkaközvetítés mellett kiemelt figyelmet fordítottunk arra is, hogy felkészítsük az ügyfeleinket az önálló álláskeresésre és megismertessük őket a munkáltatói elvárásokkal. 1.262 ügyfél egyéni álláskeresési tanácsadáson vett részt, 189 fő pedig csoportos formában sajátította el a hatékony álláskeresési technikákat. 655 fő álláskereső esetében munkatanácsadás vált szükségessé az elhelyezkedést gátló tényezők feltárásához és a továbblépés menetének kidolgozásához. 545 fő vett részt reintegrációs csoportos foglalkozáson, segítve a munkaerőpiacra történő visszailleszkedést.

Az ügyfélkörből 119 főnek az év első 9 hónapjában zárult a mentori szolgáltatása, mely egyénre szabott, hosszabb ideig tartó folyamatos segítségnyújtást jelentett elhelyezkedéshez és munkahelyi beilleszkedéshez.

A belső erőforrásokon kívül külső szolgáltató az idei évben már nem állt rendelkezésre a szolgáltatások megvalósításához. A szükséges szolgáltatási kapacitás jövőbeni biztosítására ezért szakmai felkészítések valósultak meg a foglalkoztatási osztályok kijelölt munkatársai számára, hogy minden járásban elérhetőek legyenek szolgáltatásnyújtó szakemberek.

Emellett törekedtünk a szolgáltatásnyújtáshoz szükséges infrastruktúra folyamatos biztosítására is.

A megyeszékhelyen működő Foglalkozási Információs Tanácsadóban az ügyfelek számára számítógépek álltak rendelkezésre internet hozzáféréssel, hogy a munkahelyek megtalálására, az álláspályázatok elkészítésére és benyújtására a leghátrányosabb helyzetű álláskeresőknek is lehetőségük nyíljon.

Mivel a képzetlenebb, hátrányosabb helyzetű ügyfelek digitális kompetenciái fejlesztésre szorulnak, ügyintézői támogatást kérhetnek e-mail cím létrehozásához, önéletrajz elkészítéséhez és benyújtásához.

Az idei évtől ismét elindultak a középiskolai prevenciós tájékoztatóink is, segítve a fiatalok későbbi munkaerő-piaci belépését hasznos információk átadásával.