



Ikt. szám: 222/8-33/2021

**Heves Megyei Közgyűlés**

**Helyben**

## **Tájékoztató**

### **Heves megye munkaerő-piaci helyzetéről**

**Tisztelt Közgyűlés!**

A Heves Megyei Önkormányzat felkérésére a **Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya** (3300 Eger, Kossuth Lajos út 9.) elkészítette a Heves megye munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztató anyagát, melyet az előterjesztés melléklete tartalmaz.

A tájékoztatót a Vidékfejlesztési és Határon Túli Ügyek Bizottsága a 2021. november 16-i ülésén tudomásul vette.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a jelen tájékoztatóban foglaltakat tudomásul venni szíveskedjék.

Eger, 2021. november 19.

**dr. Juhász Attila Simon**

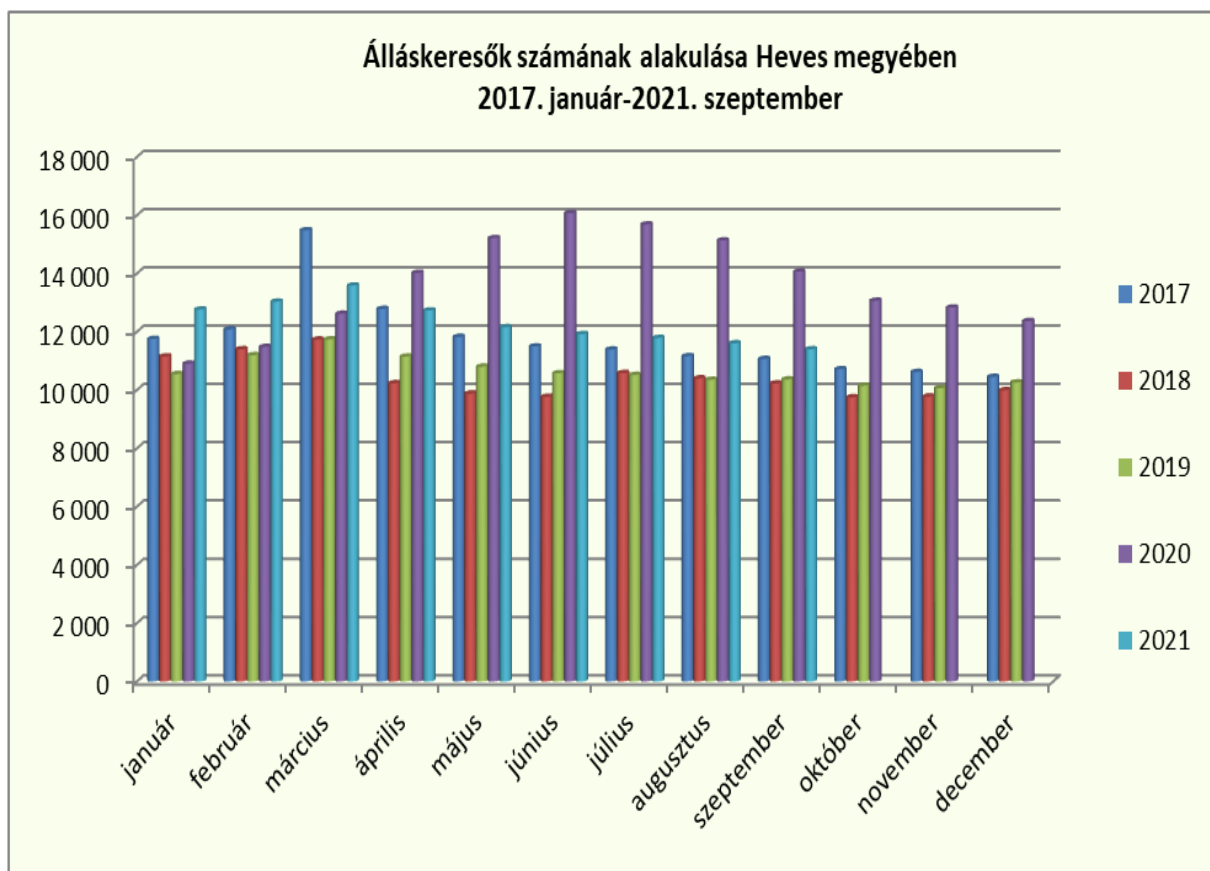
Törvényességi szempontból ellenőriztem:

**Dr. Barta Viktor**  
Heves Megye Főjegyzője



## Tájékoztató

### Heves megye munkaerő-piaci helyzetéről



2021. október 29.



## HEVES MEGYE MUNKAERŐPIACÁNAK JELLEMZŐI

### I. GAZDASÁGI KÖRNYEZET, FOGLALKOZTATOTTSÁG (A KSH 2021. I. FÉLÉVI ADATAI TÜKRÉBEN)

2021. év elején 291,9 ezer fő volt a megye (un. továbbvezetett) lakónépessége. 2021. I. félévben erősödött a megyében a természetes fogyás, az élveszületések számát 1 175 fővel haladta meg a halálozások száma (2020. I. félévben 781 fő volt a természetes fogyás). Az élveszületések száma 3,2%-kal, 43 fővel csökkent, a halálozásoké 16,4%-kal, 351 fővel haladta meg a bázist.

A 15-64 éves korú népesség körében a foglalkoztatottak száma 2021. II. negyedévben 125,0 ezer fő volt Heves megyében. 2020. II. negyedévhez (131,2 ezer) viszonyítva 6,2 ezer fővel, 4,8%-kal csökkent a dolgozók száma.

Az alkalmazásban lévők havi bruttó átlagkeresete 391 ezer Ft volt 2021. I. félévben a megyében, 34 ezer Ft-tal, 9,5%-kal magasabb mint egy évvel korábban (országosan 8,4%-kal nőtt a bruttó átlagkereset). A megyei átlagkereset az országos átlag 91,3%-a.

2021. I. félévben a **megyei ipar termelési értéke telephely szerint** – a 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti adatai alapján **909 milliárd forint** volt, 29,1%-kal több a 2020. I. félévi értéknél (országosan 18,8%-kal növekedett az ipari termelés volumene). **Egy lakosra a megyében 3 115 ezer forint ipari termelés jutott, ez az országos átlagnál 51%-kal magasabb.** A 49 főnél többet foglalkoztató ipari szervezetek termelése 824 milliárd forint volt, a bázishoz képest 34,9%-kal növekedett (országosan 18,7%-kal). A heves megyei iparvállalatok exportbevételei 39,8%-kal növekedtek (országosan 20,0%-kal növekedett a kivitel).

Az **építőipari termelés** volumene – a legalább 5 főt foglalkoztató heves megyei székhelyű építőipari vállalkozások adatai alapján – 2021. I. félévben az egy évvel korábbi időszak termeléséhez képest 15,5%-kal növekedett (országosan 6,3%-kal növekedett a termelés). A megyei építőipari vállalkozások a vizsgált időszakban 20,9 milliárd forint termelési értéket állítottak elő, mely egy lakosra vetítve 71,6 ezer forintot tett ki. A mutató értéke az országos átlag (151,8 ezer Ft) 47,2%-a.

**Heves megye idegenforgalma** jelentősen mérséklődött: 2021. I. félévben, a vendégéjszakák száma 50,4%-kal. (országosan 48,0%-kal) csökkent a bázishoz képest.

**II. HEVES MEGYE MUNKAERŐ-PIACA****1. NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS ÖSSZETÉTELE**

A regisztrált álláskeresők 2021. I-IX. havi átlagos száma 12 334 fő volt Heves megyében, 1 579 fővel, 11,3%-kal kevesebb, mint a bázis. A nyilvántartott álláskeresők száma a járások többségében jelentősen csökkent.

A nyilvántartott álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arányt tekintve Heves megye 9,2%-os, az országos átlagot 3,4%-ponttal haladja meg. Az egyes körzetek közti különbségek jelentősek. A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességre vetített aránya a gyöngyösi, a hatvani, az egri, valamint a füzesabonyi körzetben 8%, Heves körzetében ennek kétszerese, 16,5%.

Az álláskeresők száma és változása 2021. I- IX. hónapban

Körzet	Az álláskeresők			Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %	
	száma (fő)	számának változása az előző évhez képest		2020. I-IX. hó	2021. I-IX. hó
		2021. I-IX. hó	(fő)	(%)	(%)
Eger	3 433	-572	-14,3	9,3	7,9
Gyöngyös	2 494	-61	-2,4	8,0	7,8
Hatvan	1 841	-276	-13,0	9,2	8,0
Heves	2 370	-401	-14,5	19,4	16,5
Füzesabony	1 046	-137	-11,6	9,1	8,0
Pétervására	1 151	-131	-10,2	15,7	14,0
<b>Heves megye</b>	<b>12 334</b>	<b>-1 579</b>	<b>-11,3</b>	<b>10,4</b>	<b>9,2</b>
Észak-Magyarország	62 346	-5 393	-8,0	13,4	12,3
<b>Magyarország</b>	<b>277 714</b>	<b>-44 432</b>	<b>-13,8</b>	<b>6,9</b>	<b>5,8</b>

A nyilvántartott álláskeresők 2021. I-IX. havi átlagléttségének összetételét tekintve az álláskereső férfiak száma 12,1%-kal csökkent, a nőké 10,6%-kal csökkent az előző év azonos időszakához képest.

Az összes álláskereső közel fele (45,9%, 5 661 fő) legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű. Számuk 534 fővel, 8,6%-kal csökkent, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 1,4%-ponttal növekedett egy év alatt. A bázishoz képest 1 007 fővel, 14,4%-kal csökkent a középfokú végzettségű álláskeresők száma a megyében. 2021. I-IX. hónap átlagában 5 964 fő volt a számuk, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 48,4%, 1,7%-ponttal csökkent egy év alatt. 2021. I-IX. hónapban havi átlagban 709 felsőfokú iskolai végzettségű álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, számuk 39 fővel, 5,2%-kal csökkent egy év alatt, az összes álláskeresők közötti részesedésük 0,3%-ponttal 5,4%-ról 5,7%-ra emelkedett.

A hosszú ideje (több mint egy éve) folyamatosan nyilvántartott álláskereső ügyfelek számát tekintve egy év alatt 28,9%-os, 1 017 fős növekedés mérhető. 2021. I-IX. havi átlagban 4 535 fő (az összes álláskereső 36,8%-a) szerepelt 12 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartásunkban.



A 12 334 fő 2021. I-IX. havi átlagos regisztrált létszám álláskeresői ellátás szerinti megoszlása az alábbi volt: álláskeresői járadék 10,8%, álláskeresői segély 12,2%, foglalkoztatást helyettesítő támogatás 33,6% és ellátás nélküli 43,3%. A járadékos álláskeresők 2021. I-IX. havi átlagléttszám 42,3%-kal, az ellátás nélkülieké 16,5%-kal csökkent, míg az álláskeresői segélyt kapók létszáma 13,2%-kal, a foglalkoztatás helyettesítő támogatást kapók átlagléttszáma 7,1%-kal nőtt 2020. I-IX hóhoz viszonyítva.

#### Az álláskeresői összetételére vonatkozó főbb adatok

	2020 I-IX. hó		2021. I-IX. hó		Változás 1 év	
	fő	%	fő	%	fő	%
Nem pályakezdő álláskereső	12847	92,3%	11470	93,0%	-1377	-10,7%
Pályakezdő álláskereső	1066	7,7%	864	7,0%	-202	-18,9%
<b>Pályakezdő</b>	<b>13913</b>	<b>100,0%</b>	<b>12334</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1579</b>	<b>-11,3%</b>
Férfi	6647	47,8%	5841	47,4%	-806	-12,1%
Nő	7267	52,2%	6493	52,6%	-774	-10,6%
<b>Nem</b>	<b>13913</b>	<b>100,0%</b>	<b>12334</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1579</b>	<b>-11,3%</b>
25 év alatt	2047	14,7%	1600	13,0%	-448	-21,9%
25 - 54 év	8765	63,0%	7576	61,4%	-1189	-13,6%
55 év és felette	3101	22,3%	3158	25,6%	58	1,9%
<b>KSH korcsoport</b>	<b>13913</b>	<b>100,0%</b>	<b>12334</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1579</b>	<b>-11,3%</b>
25 év és alatta	2351	16,9%	1841	14,9%	-510	-21,7%
26 - 50 év	7402	53,2%	6354	51,5%	-1048	-14,2%
50 év felett	4160	29,9%	4139	33,6%	-21	-0,5%
<b>NFSZ Korcsoport</b>	<b>13913</b>	<b>100,0%</b>	<b>12334</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1579</b>	<b>-11,3%</b>
alapfokú	6195	44,5%	5661	45,9%	-534	-8,6%
középfokú	6971	50,1%	5964	48,4%	-1007	-14,4%
felsőfokú	747	5,4%	709	5,7%	-39	-5,2%
<b>Iskolai végzettségek</b>	<b>13913</b>	<b>100,0%</b>	<b>12334</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1579</b>	<b>-11,3%</b>
ellátás nélkül	6402	46,0%	5347	43,3%	-1055	-16,5%
álláskeresői járadék	2306	16,6%	1331	10,8%	-975	-42,3%
álláskeresői segély III.	1334	9,6%	1511	12,2%	176	13,2%
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	3870	27,8%	4146	33,6%	276	7,1%
<b>Ellátás</b>	<b>13913</b>	<b>100,0%</b>	<b>12334</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1579</b>	<b>-11,3%</b>
<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	10395	74,7%	7799	63,2%	-2596	-25,0%
> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	3518	25,3%	4535	36,8%	1017	28,9%
<b>Folyamatos regisztráció hossza</b>	<b>13913</b>	<b>100,0%</b>	<b>12334</b>	<b>100,0%</b>	<b>-1579</b>	<b>-11,3%</b>

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresői átlagos száma 2021. I-IX. hónapban 864 fő volt, 202 fővel, 18,9%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban. A pályakezdők az összes regisztrált álláskereső 7,0%-át reprezentálták. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 449 főről 353 főre (96 fővel, 21,4%-kal) csökkent a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresői körön belüli arányuk 1,2% ponttal (42,1%-ról 40,9%-ra) csökkent. A középfokú végzettségűek száma 550 főről 451 főre (99 fővel, 18,0%-kal) csökkent, a pályakezdő álláskeresői körön belüli arányuk 0,6% ponttal (51,6%-ról 52,2%-ra) nőtt. A diplomások száma 67 főről 60 főre csökkent, regisztrált pályakezdő álláskeresői körön belüli arányuk 6,3%-ról 6,9%-ra növekedett.

**A pályakezdő álláskeresők nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele**

Megnevezés	2020. I-IX. hó		2021. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
<b>Az álláskeresők száma</b>	<b>1066</b>	<b>100,0%</b>	<b>864</b>	<b>100,0%</b>	<b>-202</b>	<b>-18,9%</b>
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	449	42,1%	353	40,9%	-96	-21,4%
Középfokú végzettségű	550	51,6%	451	52,2%	-99	-18,0%
Diplomás	67	6,3%	60	6,9%	-7	-10,4%

**A 25 évesnél fiatalabb álláskeresők átlagléttszáma 2021. I-IX. hónapban 1 600 fő volt, 448 fővel, 21,9%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban.** A 25 éven aluliak az összes regisztrált álláskereső 13,0%-át képviselik. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 883 főről 709 főre (173 fővel, 19,6%-kal) esett vissza a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresőkön belüli arányuk 43,1%-ról 44,4%-ra emelkedett. A középfokú végzettségűek száma 1 100 főről 847 főre (253 fővel, 23,0%-kal) csökkent, a fiatal álláskeresőkön belüli arányuk 53,7%-ról 53,0%-ra csökkent. A diplomások száma 65 főről 43 főre csökkent, a 25 éven aluli álláskeresőkön belüli arányuk 2,7%.

**A 25 éven aluli álláskeresők nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele**

Megnevezés	2020. I-IX. hó		2021. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
<b>Az álláskeresők száma</b>	<b>2047</b>	<b>100,0%</b>	<b>1600</b>	<b>100,0%</b>	<b>-448</b>	<b>-21,9%</b>
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	883	43,1%	709	44,4%	-173	-19,6%
Középfokú végzettségű	1100	53,7%	847	53,0%	-253	-23,0%
Diplomás	65	3,2%	43	2,7%	-22	-33,8%

A regisztrált álláskeresők számának csökkenése mellett a közfoglalkoztatásban résztvevők száma is kis mértékben ugyan, de visszaesett. **A heves megyei állandó lakhellyel rendelkező közfoglalkoztatottak 2021. I-IX. havi átlagos létszáma 2 842 fő volt, 58 fővel, 2,0%-kal kevesebb, mint 2020. I-III. negyedévben.**

**A közfoglalkoztatásban résztvevők és a regisztrált álláskeresők együttes létszáma 15 176 fő volt a tárgyidőszakban, 1 637 fővel, 9,7%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban.**

**Közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskeresőik számának változása**

Körzet	Közfoglalkoztatottak átlagos száma				Közfoglalkoztatottak +regisztrált álláskeresőik			
	2020. I-IX	2021. I-IX	változás		2020. I-IX	2021. I-IX	változás	
			fő	%			fő	%
Eger	479	478	-1	-0,2%	4 484	3 910	-573	-12,8%
Gyöngyös	254	226	-28	-11,0%	2 808	2 719	-89	-3,2%
Hatvan	158	145	-14	-8,6%	2 275	1 986	-290	-12,7%
Heves	1 091	1 136	45	4,1%	3 862	3 506	-356	-9,2%
Füzesabony	462	419	-43	-9,2%	1 645	1 465	-180	-11,0%
Pétervására	457	439	-18	-4,0%	1 740	1 590	-150	-8,6%
<b>Heves megye</b>	<b>2 900</b>	<b>2 842</b>	<b>-58</b>	<b>-2,0%</b>	<b>16 813</b>	<b>15 176</b>	<b>-1 637</b>	<b>-9,7%</b>
Észak-Magyarország	25 625	24 732	-893	-3,5%	93 364	87 078	-6 286	-6,7%
<b>Magyarország</b>	<b>91 670</b>	<b>87 864</b>	<b>-3 806</b>	<b>-4,2%</b>	<b>413 815</b>	<b>365 577</b>	<b>-48 238</b>	<b>-11,7%</b>

A nyilvántartott álláskeresőik és a közfoglalkoztatásban résztvevők átlagléttségének gazdaságilag aktív népesség belüli aránya 2021. I-IX. hónapban 11,3% volt Heves megyében, ez az arány 3,7%ponttal magasabb, mint az országos átlag.

A mutató a gyöngyösi és a hatvani körzetben 10% alatti, tehát a fejlettebb kistérségekben a potenciális munkavállalók több mint 90%-a az elsődleges munkaerő-piacon dolgozik. A hevesi körzetben viszont a mutató értéke 24,4%, a pétervásárai körzetben 19,4%.

**Nyilvántartott álláskeresőik és közfoglalkoztatottak aránya 2021. I-IX. hó**

Körzet	Nyilvántartott álláskeresőik		Közfoglalkoztatottak		Álláskeresőik + közfoglalkoztatottak		Gazdaságilag aktív népesség
	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	
Eger	3 433	7,9	478	1,1	3 910	9,0	43 235
Gyöngyös	2 494	7,8	226	0,7	2 719	8,5	32 047
Hatvan	1 841	8,0	145	0,6	1 986	8,6	22 992
Heves	2 370	16,5	1 136	7,9	3 506	24,4	14 358
Füzesabony	1 046	8,0	419	3,2	1 465	11,2	13 066
Pétervására	1 151	14,0	439	5,3	1 590	19,4	8 211
<b>Heves megye</b>	<b>12 334</b>	<b>9,2</b>	<b>2 842</b>	<b>2,1</b>	<b>15 176</b>	<b>11,3</b>	<b>133 909</b>
Észak-Magyarország	62 346	12,3	24 732	4,9	87 078	17,1	508 127
<b>Magyarország</b>	<b>277 714</b>	<b>5,8</b>	<b>87 864</b>	<b>1,8</b>	<b>365 577</b>	<b>7,6</b>	<b>4 800 818</b>

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma 2,0%-kal csökkent 2021. I-IX. hónapban 2020. azonos időszakaéhoz viszonyítva. A férfiak körében 12,5%-os volt a létszámcsökkenés, az idén a nők már az összes közfoglalkoztatott 64,4%-át teszik ki.

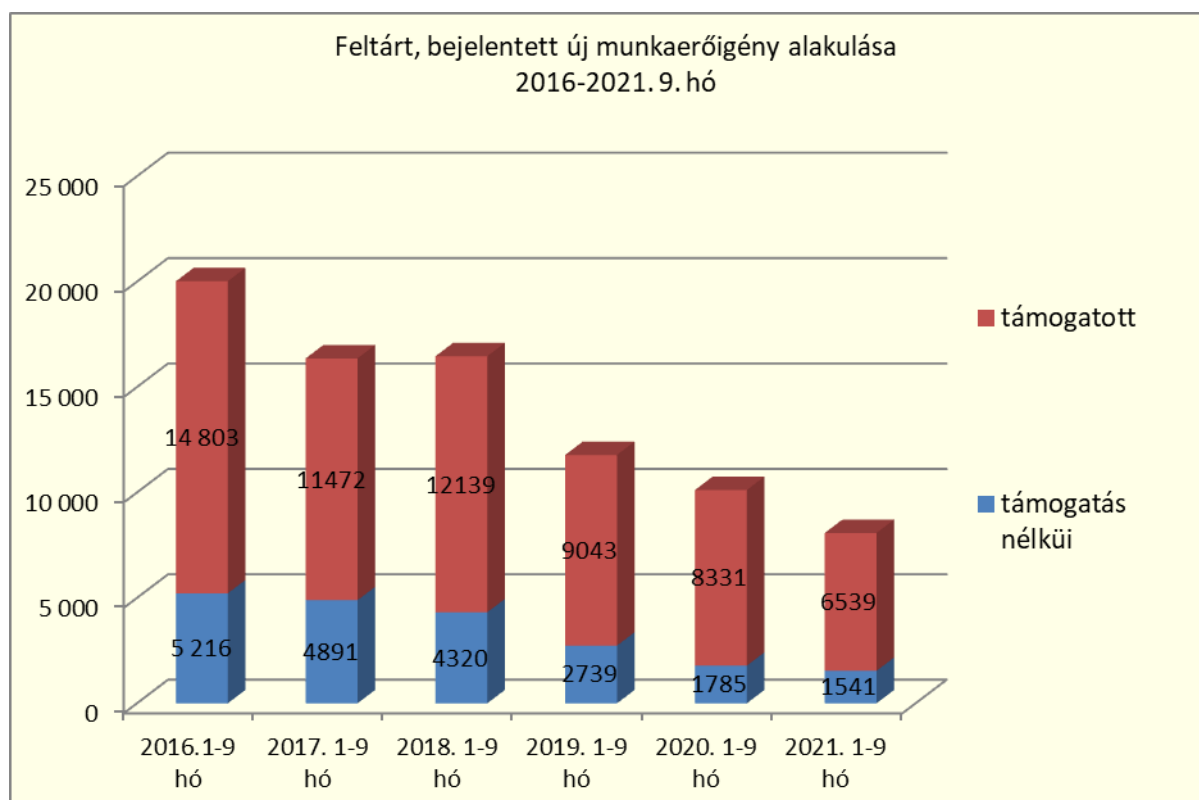
A teljes létszám 65,6%-a legfeljebb 8 általános iskolát végzett, 33,2%-a középfokú képzéssel rendelkezik. A felsőfokú végzettségű közfoglalkoztatottak száma 29 főről 34 főre emelkedett.

**A közfoglalkoztatásban résztvevők (napi átlagos létszám) összetételére vonatkozó főbb adatok**

Megnevezés	2020. I-IX. hó		2021. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
<b>Közfoglalkoztatottak átlagos száma</b>	<b>2 900</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 842</b>	<b>100,0%</b>	<b>-58</b>	<b>-2,0%</b>
Pályakezdő	252	8,7%	103	3,6%	-150	-59,4%
Férfi	1 157	39,9%	1 012	35,6%	-144	-12,5%
Nő	1 744	60,1%	1 830	64,4%	86	4,9%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	1 884	65,0%	1 865	65,6%	-20	-1,0%
Középfokú végzettségű	986	34,0%	943	33,2%	-44	-4,4%
Diplomás	29	1,0%	34	1,2%	5	16,5%
25 év alatti	166	5,7%	177	6,2%	11	6,8%
50 év felett	972	33,5%	969	34,1%	-3	-0,3%

**2. MUNKERŐKERESLET ALAKULÁSA**

2021. év első kilenc hónapjában a hat heves megyei járási hivatal foglalkoztatási osztályaira összesen 8 080 álláshelyre vonatkozó munkaerőigény-bejelentés érkezett, 20,1%-kal, 2 036 bejelentéssel kevesebb, mint 2020. első kilenc hónapjában.



A nyilvántartásba vett új állások 80,9%-a, 6 539 **támogatott álláshely** volt, 19,1%-a, 1 541 állás pedig nem támogatott foglalkoztatásra irányult. A támogatott álláshelyre vonatkozó közvetítési igények száma a bázishoz képest 1 792 fővel, 21,5%-kal csökkent, ezen belül a **közfoglalkoztatással** igényelt munkaerő száma 883 fővel, 17,7%-kal 4 988 főről 4 105 főre csökkent. A 2021. szeptember havi közfoglalkoztatási munkaerőigény összetevői: BM



hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 2 663 fő, BM országos közfoglalkoztatási programok 478 fő és Járási startmunka mintaprogram 964 fő.

2021. első kilenc hónapjában a Heves megyei járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira összesen 1 541 álláshelyre vonatkozó **támogatást nem kérő munkaerőigényt** jelentettek be, 244 fővel, 13,7%-kal kevesebbet, mint 2020. első kilenc hónapjában.

A munkavégzés helyét tekintve a Heves megyei álláshelyek 35,0%-a (543 munkahely) az egri, 23,0%-a (357 munkahely) a gyöngyösi körzetben található.

Támogatást nem igénylő álláshely bejelentések területi megoszlása				
Körzet	Bejelentés helye		Munkavégzés helye	
	fő	%	fő	%
Eger	543	35,2%	543	35,0%
Gyöngyös	342	22,2%	357	23,0%
Hatvan	323	21,0%	313	20,2%
Heves	89	5,8%	61	3,9%
Füzesabony	195	12,7%	218	14,1%
Pétervására	49	3,2%	59	3,8%
<b>Heves megye</b>	<b>1541</b>	<b>100,0%</b>	<b>1551</b>	<b>100,0%</b>

A nem támogatott munkaerő igények ágazati megoszlása azt mutatja, hogy a tisztán piaci munkaerő kereslet 31,7%-a (488 fő) a ipari vállalatoktól, 15,4%-a (237 fő) a szolgáltatási szektorból, 14,3% (221 fő) a szállítmányozási szektorból érkezett.

#### Nem támogatott munkaerő-igények ágazati megoszlása 2021. január-szeptember hó (%)

Ágazat	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves megye
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás	0,6%	1,2%	0,0%	3,4%	4,6%	0,0%	1,2%
<b>Ipar</b>	<b>33,5%</b>	<b>21,9%</b>	<b>27,6%</b>	<b>36,0%</b>	<b>43,1%</b>	<b>53,1%</b>	<b>31,7%</b>
Építőipar	12,5%	17,3%	1,2%	12,4%	2,6%	10,2%	9,9%
Kereskedelem	7,4%	6,4%	7,1%	23,6%	21,5%	20,4%	10,3%
<b>Szállítás, raktározás</b>	<b>2,9%</b>	<b>14,3%</b>	<b>44,3%</b>	<b>4,5%</b>	<b>4,6%</b>	<b>0,0%</b>	<b>14,3%</b>
Vendéglátás, szálláshely	10,5%	19,0%	2,2%	11,2%	18,5%	8,2%	11,6%
<b>Egyéb szolgáltatás</b>	<b>23,2%</b>	<b>14,0%</b>	<b>13,9%</b>	<b>6,7%</b>	<b>4,6%</b>	<b>6,1%</b>	<b>15,4%</b>
Munkaerő kölcsönzés	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
Közigazgatás, oktatás, eü.	8,8%	5,8%	3,7%	2,2%	0,5%	2,0%	5,5%
Összesen %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Összesen fő</b>	<b>543</b>	<b>342</b>	<b>323</b>	<b>89</b>	<b>195</b>	<b>49</b>	<b>1541</b>



A nem támogatott álláshelyek 43,5%-a (670 fő) szakképzetlen fizikai munkára, 41,8%-a (644 fő) szakképzett fizikai munkára, 14,7%-a (227 fő) szellemi munkakörre vonatkozik.

	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Pétervására	Heves megye
12 Gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői		1					1
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	1	5	1	1		1	9
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	2		2				4
23 Szociális szolgáltatási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	1						1
24 Oktatók, pedagógusok	9		1				10
27 Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	1	1					2
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	12	16	16	0	3		47
32 Szakmai irányítók, felügyelők	3	1					4
33 Egészségügyi foglalkozások	1	3	0	1	1		6
34 Oktatási asszisztensek			0		1		1
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	6					1	7
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	21	11	2		3	0	37
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	2						2
39 Egyéb ügyintézők	1				2		3
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	28	13	9	6	8	1	65
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	12	5	3	3	5		28
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	76	36	19	18	26	2	177
52 Szolgáltatási foglalkozások	5	4	1		1	4	15
61 Mezőgazdasági foglalkozások		0	0	1	1		2
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	7	2	5	12			26
72 Könnyűipari foglalkozások	16	8	3		1	3	31
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	30	49	27	11	5	23	145
74 Kézműipari foglalkozások	3		0				3
75 Építőipari foglalkozások	60	21	11	5	1		98
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	2						2
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	10	24	19	3	57	2	115
82 Összeszerelők	8	5	0				13
83 Helyhez kötött gépek kezelői	8	1	19	0	3		31
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	25	39	70	2	8	1	145
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	42	15	5	3	3	2	70
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	54	61	100	9	40	4	268
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	97	21	10	14	26	5	173
<b>Összesen:</b>	<b>543</b>	<b>342</b>	<b>323</b>	<b>89</b>	<b>195</b>	<b>49</b>	<b>1541</b>



### 3. LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSEK ÉS BŐVÍTÉSEK

2021. I-III. negyedében 5 munkáltató jelentett be csoportos létszámcsökkentési szándékot, Heves megyében, létszámcsökkentésről 1 munkáltató döntött 24 fő vonatkozásában.

A munkáltató egy Heves-i székhelyű, 100%-ban külföldi tulajdonú cég volt. A leépítés 23 fő fizikai (jellemzően szakmunkás) dolgozót, és 1 fő vezetőt érintett.

## **III. A RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ TÁMOGATÁSI ESZKÖZÖK, FORRÁSOK FELHASZNÁLÁSA**

### 1. GAZDASÁGVÉDELMI FOGLALKOZTATÁSI ALAP

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium 2021. január 20-i keltezésű levelében hagyta jóvá a megyei decentralizált keretünk aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök közötti felosztását. 2021-ben **138 millió Ft** fordítható új támogatások megállapítására, mely **pontosan megegyezik az előző évi forrás összegével**. A minisztérium jóváhagyását követően haladéktalanul elkészítettük a keretek járási foglalkoztatási osztályok közötti felosztását a teljes körű felhasználás érdekében, figyelemmel azon felhívásra, miszerint új támogatásokra az év első két hónapjában mindösszesen 23 millió forint felhasználására volt lehetőség.

2021. március 1. napjával hatályba lépett a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet, mely alapjaiban változtatta meg a korábbi évek gyakorlatát.

Munkaerőpiaci program indítása nélkül, folyamatosan működtetni kell, és mérlegelési jogkör nélkül, a jogszabályban meghatározott mértékben kell megállapítani a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását elősegítő támogatást. Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem esetén az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztató – amennyiben nem költségvetési szerv – részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a jogviszony első négy hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50 %-ának megfelelő összegben bértámogatást nyújt. A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

Továbbá a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30 %-ának megfelelő összegű bérkiegészítést nyújt. Jelenleg 2 foglalkoztató, valamint 2 munkavállaló részesül ezen támogatásban. A két megállapított támogatás összesen nem éri el a 2 millió forintot (1.902.640.- Ft).

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium 2021. június 25. napján kelt levelében tájékoztatta a Kormányhivatalokat a Mobilitási támogatások indításáról központi



munkaerőpiaci program keretében, melyek 2021. július 1. napjától 2021. december 31. napjáig kerültek meghirdetésre. A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében, az országon belüli munkaerőpiaci mobilitás támogatás keretében **lakhatási támogatás** nyújtható az álláskeresőnek három hónap időtartamra, lakásbérleti díj tekintetében, 100 000 Ft/hó összegben. Lakhatási támogatás annak az álláskeresőnek nyújtható, akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak, aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti harminchat óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít, aki nem rendelkezik lakóingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyból származó rendszeres havi – munkaszerződés szerinti – bruttó munkabér nem haladja meg a 2020. évi bruttó havi átlagkereset összegét (403 616 Ft). Erre a támogatási formára kérelem nem érkezett.

Szintén e célt szolgálja az **utazási támogatás**, mely az álláskeresőnek három hónap időtartamra, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5 %-ának megfelelő összegben adható.

2021. április 15 napjától ismét meghirdetésre került a **„Közfoglalkoztatottak versenyszférában” elnevezésű központi munkaerő-piaci program**. Ennek értelmében 45.600 Ft/hó nagyságú **elhelyezkedési juttatás** illeti meg azt, akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya azért szűnt meg, mert munkaviszonyt létesített, és aki két éven belül legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt. Megyénkben 2021. I-IX hónapban **65 (23 előző évről áthúzódó, 42 fő 2021. évi) közfoglalkoztatott versenyszférában történő elhelyezkedéséhez járultunk hozzá**. A vállalkozásoknak lehetőség nyílt egy szakember kijelölésére és foglalkoztatásának támogatására, aki **szakmai segítő szerepkört tölt be az újonnan alkalmazott, korábban közfoglalkoztatott személy mellett**. Az idén Heves megyében **szakmai segítő foglalkoztatására nem nyújtottak be kérelmet a munkaadók**.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium a fővárosi/megyei kormányhivatalok és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályinak megvalósításával ismét elindította **„A nyári diákmunka elősegítése”** elnevezésű központi munkaerő-piaci programot. A program keretében települési önkormányzatok és önkormányzati fenntartású intézmények, a vendéglátás és mezőgazdaság területén tevékenykedő vállalkozások nyújthattak be kérelmet. A munkaadók legfeljebb 2 hónap időtartamra bérköltség támogatást igényelhetek 16-25 év közötti, nappali tagozaton tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok foglalkoztatásához. A programnak köszönhetően **846 diák dolgozott** a nyár folyamán részmunkaidőben, melyhez **122 millió Ft támogatás** került kifizetésre.

A nyilvántartott álláskeresők vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítására való ösztönzése céljából az Innovációs és Technológiai Minisztérium 2021. október 11-vel meghirdette a **„Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás”** elnevezésű munkaerő-piaci programot. 2021. évben azon álláskeresők részesülhetnek a támogatásban akik, egy hónapja regisztrált álláskereső, aki az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi, és aki a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit. A fent említett szolgáltatásra 2021. október 20.



napjáig lehetett benyújtani a szándéknyilatkozatokat. Összesen 72 fő jelentkezett, melyből a rendelkezésre álló forrás, valamint a munkaerőpiaci szempontok figyelembe vételével 34 fő került be a szolgáltatásba, mely 2021. október 25. napján indult el. A szolgáltatáson történő részvételt követően ezen álláskeresők adhatják be kérelmüket a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra, mely hat hónapon keresztül a minimálbérnek megfelelő támogatás, valamint maximum 2 millió forint tőketámogatást foglal magába.

## 2. NEMZETI KÖZFOGLALKOZTATÁSI PROGRAM

### *A közfoglalkoztatás általános megállapításai*

A közfoglalkoztatás 2011-től kezdődő új rendszerének rendeltetése, valamint elsődleges célja volt, hogy a közfoglalkoztatás értéket teremtsen, emellett fontos szerepet töltött be a költséghatékonyság fejlesztésében, a területi aránytalanságok felszámolásában, a tartós munkanélküliek foglalkoztathatóságának javításában és az inaktív népesség aktivizálásában.

Az elmúlt években megfogalmazott irányelvek egyre erőteljesebben hatottak a nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetés fokozására, eredményesebb megvalósítására. A nyílt munkaerőpiac helyzete a közfoglalkoztatási programok működtetését egyértelműen és alapjaiban befolyásolták, így 2021. év elején a közfoglalkoztatásban is munkaerőhiány volt tapasztalható. Az Egészségügyi Világszervezet (WHO) 2020. március 11-én kihirdette a világméretű megjelenését a SARS-CoV-2 vírus okozta COVID-19 betegség miatt, mely közvetlen hatással volt a gazdasági és társadalmi folyamatokra, azon belül a munkaerő-piaci környezetre és folyamatokra, így a közfoglalkoztatási programok működését is befolyásolták.

Heves megyében a hét járáshoz tartozó 121 település mindegyike rendszeresen él a hosszabb idejű, hagyományos közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőséggel. A járási startmunka programok indítására - a vonatkozó jogszabályok alapján - megyénk 75 települése volt jogosult 2021-ben is, melyből 39 település önkormányzata és 1 települési önkormányzat gazdasági társasága indított mintaprogramot, illetve ráépülő programot. 2021-ben 5, megyei székhelyű országos közfoglalkoztató indított programot.

### *2021. I-X hónap eredményei*

- **Hosszabb időtartamú (6-8 óras) közfoglalkoztatás**

A **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programokban** az önkormányzatok, karitatív szervezetek, Tankerületi Központok, egyéb intézmények, magán erdőgazdálkodók által foglalkoztatottak vesznek részt. 2021. I-X. hónapja közötti időintervallumban **1 653 fő** átlagos foglalkoztatása valósult meg. A Járási Hivatalok 2021. október 20. napjáig **1 804 614 454 Ft** összeget folyósítottak fenti létszám foglalkoztatásához. A fenti létszám tartalmazza a GINOP 6.1.1.-15 „Alacsony iskolai végzettségűek és a közfoglalkoztatottak képzése” című projektben résztvevőket, akik a képzés időtartama alatt közfoglalkoztatási jogviszonyban vannak.

- **A járási startmunka mintaprogramok**

A 2020-ban indított, de 2021. február 28-ig tartó járási startmunka programok keretein belül **756 fő** dolgozott, **358 688 157 Ft** támogatási összeg felhasználásával. A **2021. évi járási startmunka mintaprogramok támogatására** 2021. március 1. napjától nyílt lehetőség. Az értékteremtő (mezőgazdasági, helyi sajátosságokra épülő), valamint szociális jellegű (belvízelvezetés, belterületi közút hálózat karbantartása, mezőgazdasági földút karbantartása, bio- és megújuló energiaforrás, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása)



programelemeinek támogatására - miniszteri döntések alapján – **1 118 123 709 Ft-ot** biztosított a Belügyminisztérium, mely programokban **702 fő** foglalkoztatása biztosított. 2021. október 20-ig történt kifizetés mértéke 800 391 201 Ft.

- **Országos közfoglalkoztatási programok**

Az országos közfoglalkoztatási programok támogatása esetében az álláskereső és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek közfoglalkoztatása támogatható elsősorban. A Heves megyei foglalkoztatók tevékenységei:

- az állami erdőgazdaság ellátja az erdőterületek rehabilitációját, erdészeti sétautak, tanösvények turista utak kijelölését, karbantartását, tűz megelőzést szolgáló feladatok ellátásában vesz részt,
- a rendvédelmi szervek, és katasztrófavédelmi szervek a működési területükön, a tulajdonukban, vagyongazdálkodásukban, valamint használatukban lévő ingatlanok karbantartását, állagmegóvását, takarítását, raktári munkák ellátását végzik,
- a vízgazdálkodási társulat a társulati műveken területi vízrendezési, vízkár elhárítási és mezőgazdasági vízhasznosítási feladatokat lát el, a társulati műveket fenntartják, üzemeltetik és fejlesztik a 2009. évi CXLIV. törvényben rögzített feltételek mellett.

2020-ban indult, és 2021. február 28-ig tartó országos közfoglalkoztatási programokban **229 fő** vett részt **280 232 411 Ft** támogatási összeg felhasználásával.

2021-ben 5 közfoglalkoztató – Egererdő Erdészeti Zrt, Heves Megyei Rendőr- Főkapitányság, Heves Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság, Eger-Tarnavölgyi Vízgazdálkodási és Talajvédelmi Társulat és a Bükki Nemzeti Park Igazgatósága – 2020. március 1. napjával indították programjaikat, melyek 2022. február 28-ig tartanak.

2021. október 31-ig **218 fő** (érintett létszám) közfoglalkoztatása valósult meg az országos közfoglalkoztatási programokban és **174 901 818 Ft** támogatás került kifizetésre.

- **Egyéb közfoglalkoztatási mintaprogramok**

**Ludas:**

- ***Baromfitenyésztő program:*** Ludas Község Önkormányzata kiemelt fontosságúnak tartja a település közétkeztetésében szükséges alapanyagok – tojás, baromfi hústermékek – 100%-ának biztosítását, így 2021-ben is folytatja a szántóföldi (kukorica, napraforgó, búza, árpa, lucerna) növénytermesztést 29 hektár területen, valamint a 2010. évi programban kialakított minőségi baromfitartási tevékenységet. Az **5 fő** közfoglalkoztatásával megvalósuló egyéb közfoglalkoztatási mintaprogramhoz a Belügyminisztérium **31 280 836 Ft** támogatást (2020. és 2021. évi keret) biztosított, kiegészítő támogatásként az önkormányzat **8 041 640 Ft-ot** a baromfitelep épületének szerkezet-, és az építmény felújítására fordított.

**Ivád Nonprofit Kft.**

A település Önkormányzata mezőgazdasági programját 2013-ban indította, melynek keretein belül megkezdődött egy savanyító kisüzem megvalósítása. Az építkezés 2014. évben fejeződött be, és ugyanazon év végén a savanyító üzem megkezdte működését. Az Önkormányzat célja a savanyító üzem önfenntartó működésének elérése. Mivel ezt a kötelezően ellátandó feladatai mellett nem képes szakmailag hatékonyan, eredményesen



működtetni, az üzem működtetését 2020. április 1-től átadta az Önkormányzat 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaság, az Ivád Nonprofit Kft. kezelésébe. A savanyító üzem hűtőkamráinak meghibásodása okán a Kft. 2021-ben kiegészítő támogatási igényt nyújtott be a folyamatban lévő helyi sajátosságokra épülő programjában. A járványhelyzet okozta nehézségek miatt az ez idáig elért eredményeik csökkentek, a savanyító üzem által előállított termékek értékesítésében pedig jelentős mértékű visszaesés következett be, a tervezett fejlesztéseket a Kft. önerőből nem tudta megvalósítani. **A hűtőkamrák cseréjéhez a 6 194 514 Ft kiegészítő támogatást a Belügyminisztérium támogatta.**

#### • **Parlagfű mentesítés a közfoglalkoztatás keretében**

2021. évben megyénkben a közfoglalkoztatás keretében öt ütemben valósultak meg a parlagfű mentesítési munkák. A járási startmunka mintaprogram keretein belül kapcsolt munkakörben történt meg a gyomnövény elleni védekezés, a napi feladatok mellett, mely főként mezőgazdasági munkát jelentett (szántás, kapálás, ültetés, vegyszerezés, gyomlálás, termés begyűjtése).

A mentesítési feladatok még hatékonyabb elvégzése érdekében a települési önkormányzatok a *hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási feladatellátás keretében* is kapcsolódtak a programhoz. Az irtási munkákat közterületeken, bel- és külterületeken található földutak, út menti árkok mellett, illetve a parlagfűvel szennyezett önkormányzati területeken (köztemetők, parkok, játszóterek, sportpályák stb.) végezték el.

Az országos közfoglalkoztatásban dolgozók is a mindennapi tevékenységük mellett végezték a parlagfű irtást azokban a munkakörökben, ahol értelmezhető volt a gépi és kézi növényirtási tevékenység.

#### **Közfoglalkoztatási programok munkaerő-piaci hatósági ellenőrzése**

A járási és az országos mintaprogramokra vonatkozóan az építési beruházások, illetve termelő kapacitások létrehozása vagy bővítése esetén a Belügyminisztérium Közfoglalkoztatási és Vízügyi Helyettes Államtitkársága kötelezettséget írt elő a járási hivatalok / kormányhivatalok számára, hogy a program zárásakor helyszíni szemle keretében győződjenek meg a záró beszámolóban rögzített, az építési beruházásra, termelői kapacitásra vonatkozó adatok valódiságáról.

A szakmai irányító Belügyminisztérium kiemelt figyelmet fordít valamennyi engedélyezett közfoglalkoztatási program célszerűségi és hatékonysági szempontok szerint is egyaránt megfelelő színvonalon történő megvalósulása iránt. A megyék általi havi ellenőrzési beszámolókból kér tájékoztatást, ezen túlmenően a felmerülő elmaradások azonnali felderítését, továbbá az arról szóló jelentés haladéktalan megküldését várja el.

Fentiekre való tekintettel a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályának munkatársai 2021. szeptember 30. napjáig bezárolag 47 db beruházással kapcsolatos ellenőrzést folytattak le, melyek 44 programot érintettek.

Az ellenőrzések során a kollégák a beruházások folyamatosságát, illetve megvalósulását állapították meg, egynéhány esetben tártak fel szabálytalanságot.

### **3. UNIÓS FORRÁSOK**

**3/1.** Az Európai Unió támogatásával 2015. október 1. és 2022. október 31. megvalósuló **Út a munkaerőpiacra** GINOP-5.1.1-15-2015-00001 kiemelt projekt megyénkben 8123 fő



hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek növelésére 9 723 millió Ft forrást biztosít.

A munkaerő-piaci program célja egyrészt az álláskeresőket és inaktívak – különösen az alacsony iskolai végzettségűek – foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

Az egyéni programok személyre szabott humánszolgáltatási elemeket, valamint munkaerő-piaci képzést, önálló vagy a képzést követően elhelyezkedéshez nyújtott támogatási formákat, illetve a tanulást, vagy a foglalkoztatást segítő egyéb kiegészítő támogatásokat (pl. keresetpótló juttatás, útiköltség támogatás, lakhatási támogatás stb.) foglalnak magukban. A foglalkoztatást elősegítő támogatások közvetve a programban foglalkoztatóként megjelenő vállalkozásokat is segítik.

A program során a bevont személyek legalább 49,29 százalékának, 4 004 főnek a foglalkoztatásba segítségét tervezzük. Terveink szerint a bevont létszám 32,40 %-a, 2 632 fő az alacsony iskolai végzettségűek közül kerül ki. Vállaljuk továbbá, hogy a programba belépettek legalább 31 százaléka, azaz 2 517 fő az egyéni programjának befejezését követő hatásvizsgálati mérés során foglalkoztatásban fog állni.

2021. évre vonatkozóan 218 fő projektbe vonását tűztük ki célul. 2021. I-III. negyedévben a tervezett létszám 205,6 %-át, 449 főt vontunk be a munkaerő-piaci programba. A bevontak 100 %-át foglalkoztatási támogatásba helyeztük.

A program indulása óta eltelt időszakban mindösszesen 8 209 fő bevonására került sor, amely a teljes célcsoporti bevonási indikátor 101 %-a.

A célcsoporti támogatásokra fordítható, teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 94,15 %-os 8 139 millió Ft-os összeggel. A célcsoporti támogatások felhasználása 91,8 %-os 7 935 millió Ft kifizetésével a 2015.10.01 – tárgyidőszak vége között eltelt időszakban.

**3/2.** Az Európai Unió támogatásával 2015-től 2022-ig megvalósuló GINOP-5.2.1-14-2015-00001 **Ifjúsági Garancia** kiemelt projekt keretében a Heves Megyei Kormányhivatal – az Európai Unióval megkötött Partnerségi Megállapodás egyik hangsúlyos célkitűzésével, valamint Magyarország Ifjúsági Garancia Akciótervével összhangban – a fiatalok foglalkoztatásának növelése érdekében 6 594 fő 25 évnél fiatalabb személy munkaerő-piaci esélyeit kívánja kedvezőbbé tenni megyénkben 7 254 millió forintos forrás felhasználásával.

A foglalkoztatási osztályhoz forduló fiatalok az igényeik, készségeik és lehetőségeik alapján valamilyen továbblépési lehetőséget kapnak. Ez lehet álláslehetőség, esetleg piacképes tudás megszerzése, de vállalkozói tevékenységhez nyújtott segítség is, amelyekhez támogatás is igényelhető. A program nyújtotta lehetőségek sokfélék, ráadásul kombinálhatóak is, és ehhez a foglalkoztatási osztályon dolgozó ifjúsági tanácsadókkal közösen kialakított egyéni terv, továbbá a megvalósításhoz igényelhető anyagi támogatás nyújt segítséget.

A programba bevonandó létszám legalább 55,13 százalékának (3 635 fő) a foglalkoztatásba segítségét vállaltuk. A foglalkoztatási programrészbe 2020 év végéig 4 811 fiatal bevonása



történt meg, amely a bevont teljes létszám 84,7 %-a a teljes programidőszakhoz viszonyítva. A vállalt indikátor 132,4 %-ban teljesült.

2021. évre vonatkozóan 546 fő projektbe vonását tűztük ki célul. 2021. I-III. negyedévben a tervezett létszám 64,1 %-át, 350 főt vontunk be a munkaerő-piaci programba. A bevontak 100 %-át foglalkoztatási támogatásba helyeztük.

A program indulása óta eltelt időszakban mindösszesen 6 033 fő bevonására került sor, amely a teljes célcsoporti bevonási indikátor 91,5 %-a.

A célcsoporti támogatásokra fordítható, teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 99,15 %-os 6 053 millió Ft-os összeggel. A célcsoporti támogatások felhasználása 97 %-os 5 877 millió Ft kifizetésével a 2015.01.01 – tárgyidőszak vége között eltelt időszakban.

**3/3.** A koronavírus járvány negatív munkaerő-piaci hatásainak ellensúlyozásával összefüggésben 2020. október 15. napjától nyújthatnak be kérelmet a munkaadók a **Vállalkozások munkaerő támogatása** iránt, amelynek célja a munkáltatók motiválása abban, hogy álláskeresőket alkalmazzanak és ezzel a foglalkoztatottak létszáma növekedjen (visszaépülhessen). A támogatási konstrukció pénzügyi forrását a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 és a GINOP-5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci programok biztosítják.

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha az állami foglalkoztatási szervnél regisztrált 25 év alatti álláskeresőt vagy legalább 1 hónapja regisztrált 25 év feletti álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében. A támogatás folyósítási időtartama fix 6 hónap, a támogatás mértéke pedig a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 50%-a, de legfeljebb havi 100 ezer Ft teljes, napi 8 órás munkaidő esetében.

2021. szeptember 30-ig 1066 fő foglalkoztatására vonatkozóan nyújtottak be kérelmet, amelyből 921 esetben került támogatás megállapításra 503 millió Ft értékben.

**3/4.** A veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló 485/2020. (XI. 11.) Korm. rendeletben meghirdetett **Ágazati bértámogatást** 2020. november 11-től lehetett igényelni az érintett ágazatokban tevékenykedő munkáltatóknak. A Korm. rendelet módosításaival a támogatás időtartama több körben meghosszabbításra, és támogatás igényelhetőségével érintett gazdasági ágazatok kibővítésre kerültek, amelyek közül a legtöbb – a március 8-i korlátozó intézkedésekkel érintett foglalkoztatók (üzletek, szolgáltatók) kivételével – 2021. május 31-ig igényelhetette visszamenőleg a bértámogatást.

Heves megyében az Ágazati bértámogatást közel 1000 munkáltató vette igénybe 4999 munkavállalója után, amelyhez kapcsolódóan 2 725 millió Forint került kifizetésre.

**3/5.** A kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának támogatásáról szóló 693/2020. (XII.29.) Korm. rendelet



alapján 2021. január 4-től 2021. május 23-ig volt ismételten igényelhető a **Kutatási, fejlesztési és innovációs (KFI) szektor magasan képzett munkavállalói bértámogatása**.

A támogatást az első körös azonos támogatáshoz hasonlóan a GINOP-5.3.16-20 Veszélyhelyzeti bértámogatás kutatásfejlesztési munkahelymegőrzés céljából elnevezésű munkaerő-piaci projekt finanszírozza.

A K+F+I bértámogatás második körében 25 munkáltató 210 munkavállalójának foglalkoztatását segítettük közel 159 millió Forint támogatás megállapításával, amelyből ténylegesen 154 millió Forint került kifizetésre.

**3/6.** A Heves Megyei Kormányhivatal – mint állami foglalkoztatási szerv – konzorciumi partnerként részt vesz a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére, a TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001 Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma, illetve további három TOP-5.1.2-16 Helyi foglalkoztatási megállapodások elnevezésű munkaerő-piaci program megvalósításában.

Előzőek közül a TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére és a TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001 Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma 2017 nyarán a megvalósítási szakaszba lépett a támogatási szerződésmódosítások aláírásával. A három TOP-5.1.2-16 Helyi foglalkoztatási megállapodás esetében a munkaerőpiaci-programok 2020 nyarán indultak el a korábban megvalósításra került TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási megállapodások II. szakaszaként. A Heves Megyei Kormányhivatal minden esetben szoros együttműködést valósít meg a paktumszervezetekkel annak érdekében, hogy a paktumok által feltárt munkaerő-piaci igények kielégítésére folyósítandó támogatások minél hatékonyabban kerüljenek felhasználásra.

A **TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001** program keretében a konzorcium 2018.10.31-ig teljesítendő köztes célértékként 518 fő, végső célértékként 2022.03.31-ig 966 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

**2021. szeptember végéig 1 143 fő bevonása történt meg**, azonban monitoring szempontból csak **1 132 fő** bevonása vehető figyelembe (11 fő esetében ismételt bevonás történt), **amely a tervezett létszám 117,18 %-a**.

A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása szeptember végéig 1 022 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 90,28 %-a került a foglalkoztatási programrészbbe.

A képzési programrészbbe 6 szakirányban indított 11 tanfolyamra történő bekapcsolódással – a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően – 58 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 5,12 %-a került a képzési programrészbbe.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 63 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrész), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbbe nem kerültek be.



A 2021. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 90,3 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2021. évi teljes pénzügyi keret 90,2 %-a.

A teljes projektkeret 95,9 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

A **TOP-6.8.2-15-EG1-2016-00001** program keretében a konzorcium 2018. évben teljesítendő köztes célértékként 317 fő, majd végső célértékként 2021.09.28-ig 634 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

**2021. szeptember végéig 665 főt vontunk programba**, azonban monitoring szempontból csak **663 fő** bevonása vehető figyelembe (2 fő esetében ismételt bevonás történt), **amely a tervezett létszám 104,57 %-a.**

A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása szeptember végéig 591 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 89,14 %-a került a foglalkoztatási programrészbe.

A képzési programrészbe 6 szakirányban indított 10 tanfolyamra történő bekapcsolódással – a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően – 56 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 8,45 %-a került a képzési programrészbe.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 18 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrész), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbe nem kerültek be.

A 2021. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 94,4 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2021. évi teljes pénzügyi keret 90,0 %-a.

A teljes projektkeret 99,1 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

A **TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00001** kódszámú „Foglalkoztatási együttműködések folytatása a dél-hevesi térségben” elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium 2020.08.31-ig köztes célértékként 10 fő, végső célértékként 2021.11.30-ig 211 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

**2021. szeptember végéig 306 főt vontunk programba** (monitoring szempontból mind a 306 fő figyelembe vehető), **amely a tervezett létszám 145,02 %-a.**

A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása szeptember végéig 259 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 84,64 %-a került a foglalkoztatási programrészbe.

A projekt keretében még nem érkezett a paktum részéről feltárt munkaerőigény, illetve konkrét munkáltatói szándéknyilatkozat sem. Így a képzési programrészbe még nem történt létszám bevonás.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 47 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrész), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbe nem kerültek be.



A 2021. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 92,5 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2021. évi teljes pénzügyi keret 92,5 %-a.

A teljes projektkeret 93,0 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

A **TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00002** kódszámú „Helyi foglalkoztatási együttműködések továbbfejlesztése Füzesabony járásban” elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium köztes célérték megadása nélkül végső célértékként 2021.12.31-ig 50 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

**2021. szeptember végéig 76 főt vontunk programba, amely a tervezett létszám 152,0 %-a** (monitoring szempontból mind résztvevő figyelembe vehető).

A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása szeptember végéig 74 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 97,37 %-a került a foglalkoztatási programrészbe.

A projekt keretében még nem érkezett a paktum részéről feltárt munkaerőigény, illetve konkrét munkáltatói szándéknyilatkozat sem. Így a képzési programrészbe még nem történt létszám bevonás.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 2 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrész), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbe nem kerültek be.

A 2021. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 89,2 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2021. évi teljes pénzügyi keret 89,2 %-a.

A teljes projektkeret 89,4 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

A **TOP-5.1.2-16-HE1-2017-00003** kódszámú „Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben – II. ütem” elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium köztes célérték megadása nélkül végső célértékként 2022.02.28-ig 199 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

**2021. szeptember végéig 232 főt vontunk programba, amely a tervezett létszám 116,08 %-a** (monitoring szempontból csak 231 fő bevonása vehető figyelembe).

A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása szeptember végéig 228 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 98,70 %-a került a foglalkoztatási programrészbe.

A projekt keretében még nem érkezett a paktum részéről feltárt munkaerőigény, illetve konkrét munkáltatói szándéknyilatkozat sem. Így a képzési programrészbe még nem történt létszám bevonás.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 4 fő. Ők a kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült ügyfelek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrész), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbe nem kerültek be.



A 2021. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 88,8 %-a került kifizetésre tárgyidőszak végéig, amely a 2021. évi teljes pénzügyi keret 86,8 %-a.

A teljes projektkeret 88,2 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program indulásától a tárgyidőszak végéig eltelt időszakban.

### **3/7. GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” c. kiemelt projekt**

A 2015. november 1-én indult projekt módosított Konzorciumi Együttműködési Megállapodása értelmében a projekt lebonyolítója a **Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal**, mint konzorciumvezető, a **Belügyminisztérium**, mint kiemelt konzorciumi tag, valamint **18 megyei kormányhivatal**, mint konzorciumi tagok alkotta konzorcium.

A Kormány célul tűzte ki a közfoglalkoztatásban résztvevők foglalkoztathatóságának javítása érdekében a képzési lehetőségeik célzott bővítését, a nyílt munkaerő- piaci elhelyezkedéshez vezető utak kiszélesítését. Az intézkedés kiemelt célja a közfoglalkoztatásban résztvevők részére szakképzettség megszerzését segítő képzési és kompetenciafejlesztési, illetve a közfoglalkoztatásból történő kivezetést támogató, szolgáltatások nyújtása.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek a kevésbé fejlett régiókban élő, tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú személyek, akik

- **közfoglalkoztatási jogviszonyban** vagy,
- munkaviszonyban állnak

**A projekt a hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozza,** és a kedvezményezett járásokra fókuszál. A projekt bővíti a hozzáférést a munkaerő-piaci keresleten alapuló, az elhelyezkedési esélyeket növelő képzési programokhoz, amelyek az állam által elismert szakképesítésre, rész szakképesítésre, szakképesítés ráépülésre, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére és hatósági képesítések megszerzésére irányulhat.

A projekt Heves megyére allokált, célcsoport támogatásra felhasználható kerete a teljes projektidőszakra - **2015. december 1-től 2022. december 31-ig - 947.729.210 Ft**, amelyből képzési költségre **844.714.990 Ft**, képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **15.606.628 Ft**, utazási költségtérítésre **85.335.022 Ft**, képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy hozzátartozó ápolásának, gondozásának költségeire **2.072.570 Ft** pénzügyi forrás áll rendelkezésre.

A teljes projektidőszak alatt - 2015. december 1-től 2022. december 31-ig - a projektbe vonandó, Heves megyére allokált, **5272** fős létszámból **2021. október 25-ig 5031** fő képzésbe vonása történt meg (ebből 59 fő kétszer bevont), amely az új, módosított allokációra vetítve **94,3** %-os nettó bevonási arányt jelent.

Heves megyében a projekt megvalósításának kezdetétől **2021. október 25-ig** a célcsoport képzési költségére **794.378.199 Ft**, a képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **14.066.962 Ft**, utazási költségtérítésre **74.821.050 Ft**, összesen **883.266.211 Ft** került kifizetésre.

A **2021. október 25-ig** projektbe vontak közül alacsony iskolai végzettséggel - legfeljebb **ISCED 1-2-es** végzettség - **4191** fő rendelkezett (ebből 59 fő kétszer bevont), ez a teljes



projektidőszak alatt bevonandó, Heves megyére allokált, módosított **4394** fős indikátorszámot tekintve **94,0%**-os nettó teljesítést jelent.

A **GINOP-6.1.1-15 projekt** keretében **2021. január 1. és október 25.** között Heves megyében **6** szakirányban, **6** tanfolyamon, **101** fő bevonásával - ebből **2** szakképesítés képzés **42** fő bevonásával, **1** részsakma képzés **15** fő bevonásával, **2** egyéb szakmai képzés **30** fő bevonásával és **1** felzárkóztató képzés **14** fő bevonásával - indultak képzések.

Megyénkben a GINOP-6.1.1-15 kiemelt projekt keretében **2021. január 1. és október 25.** között a célcsoport képzési költségére **16.990.341 Ft**, a képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **51.000 Ft**, utazási költségtérítésre **1.391.670 Ft**, összességében **18.433.011 Ft** került kifizetésre.

#### **4. A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK**

2021. évben változatlanul biztosítottuk a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások elérhetőségét ügyfeleink számára, ezáltal is növelve elhelyezkedési esélyeiket. A szolgáltatásban való részvétel munkaerő-piaci programjaink keretében illetve önálló segítségnyújtási formában is ügyfeleink rendelkezésére állt.

**2021. I-IX. hónapban Heves megyében 11.639 fő vett részt a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások valamely formájában.**

A szolgáltatások valamennyi járásban elérhetőek voltak, helyi erőforrásból vagy kihelyezett szolgáltatások útján.

Az év során az ügyfelek szolgáltatásba irányítását nehezítette a koronavírus járvány, mely különösen a nagyobb létszámú csoportos tájékoztatók, csoportos foglalkozások átmeneti szüneteltetését indokolta. A távolságtartási szabályok betartásával később is kevesebb ügyfél egyidejű szolgáltatásba vonása volt lehetséges hosszabb időn keresztül. Mindezek miatt a szolgáltatásokon belül az egyéni tanácsadások kerültek előtérbe.

**Ügyfeleink az év kilenc hónapjában 19.077 alkalommal vettek részt egyéni vagy csoportos tanácsadásban, az információnyújtás különböző formáiban illetve folytattunk le velük közvetítői beszélgetést.** Az álláskeresők legmagasabb számban munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtást igényeltek, megyei szinten 11.766 fő. Csoportos tájékoztató keretében 429 álláskereső ismerkedett meg a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által kínált támogatásokkal és szolgáltatásokkal, valamint kapott elhelyezkedést segítő információkat. A Foglalkozási Információs Tanácsadót 478 alkalommal keresték fel az elhelyezkedés vagy pályaválasztás, pályamódosítás előtt álló ügyfeleink. Képzéssel kapcsolatos információt 69 alkalommal igényeltek az álláskeresők, mely jelentősen csökkent a támogatott tanfolyamok hiányában.

A munkáltatók és munkát keresők kapcsolatfelvételét 3791 alkalommal segítettük közvetítői beszélgetéssel.

A munkaközvetítés mellett kiemelt figyelmet fordítottunk arra is, hogy felkészítsük az ügyfeleinket az önálló álláskeresésre és megismertessük őket a munkáltatói elvárásokkal. 1.458 ügyfél egyéni álláskeresési tanácsadáson vett részt, 14 fő pedig csoportos formában sajátította el a hatékony álláskeresési technikákat. 665 fő álláskereső esetében munkatanácsadás vált szükségessé az elhelyezkedést gátló tényezők feltárásához és a továbblépés tervének kidolgozásához. 322 fő vett részt reintegrációs csoportos foglalkozáson, segítve a munkaerőpiacra történő visszailleszkedést.



Az ügyfélkörből 73 főnek az év első 9 hónapjában zárult a mentori szolgáltatása, mely személyes, egyénre szabott, hosszabb ideig tartó folyamatos segítségnyújtást jelentett képzési program sikeres elvégzéséhez, elhelyezkedéshez és munkahelyi beilleszkedéshez.

A belső erőforrásokon kívül külső szolgáltató közreműködésével is biztosítottunk egyéni tanácsadást a GINOP 5.1.1-16 programba vont ügyfelek részére. E program keretében a külső szakemberek az év I. negyedében álltak ügyfeleink rendelkezésére munkatanácsadás valamint szociális információnyújtás keretében.

Szolgáltatásaink működtetése során bővítettük ügyfeleink önismeretét és álláskeresési jártasságát, hogy sikeressé váljanak a munkahelykeresés folyamatában.

Igyekezünk biztosítani a szükséges szakemberállományt és infrastruktúrát, hogy az álláskeresők számára szolgáltatásaink útján lehetőséget tudjunk kínálni élethelyzetük megoldásához.

A szolgáltatásnyújtási feladatokat ellátó munkatársak részére szakmai felkészítést szerveztünk a hatékonyabb munkavégzéshez.

A megyeszékhelyen működő Foglalkozási Információs Tanácsadóban az ügyfelek számára számítógépek álltak rendelkezésre internet hozzáféréssel, hogy a munkahelyek megtalálására, az álláspályázatok elkészítésére és benyújtására a leghátrányosabb helyzetű álláskeresőknek is lehetőségük nyíljon. Őket célozza a telefonálási lehetőség is, mely a munkáltatókkal való első kapcsolatfelvételhez nyújt segítséget kontrolláltan, ügyintézői közreműködéssel.

Mivel a képzetlenebb, hátrányosabb helyzetű ügyfelek digitális kompetenciái fejlesztésre szorulnak, ügyintézői támogatást kérhetnek e-mail cím létrehozásához, önéletrajz elkészítéséhez és benyújtásához.

Hagyományos rendezvényeink – állásbörzék, középiskolai prevenciós programok – megtartására idén a koronavírus járvány miatt nem nyílt lehetőség, ahogy a pályaválasztási kiállítás megrendezésétől is eltekintünk.