



Ikt. szám: 222/1-59/2024

## Heves Vármegye Önkormányzatának Közgyűlése

### Helyben

### Tájékoztató

### Heves vármegye munkaerő-piaci helyzetéről

#### Tisztelt Közgyűlés!

Heves Vármegye Önkormányzata felkérésére a **Heves Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya** (3300 Eger, Kossuth Lajos út 9.) elkészítette a Heves vármegye munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztató anyagát, melyet az előterjesztés melléklete tartalmaz.

A tájékoztatót Heves Vármegye Önkormányzata Közgyűlésének Vármegyei Területfejlesztési Bizottsága a 2024. november 19-i ülésén tudomásul vette.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a jelen tájékoztatóban foglaltakat tudomásul venni szíveskedjen.

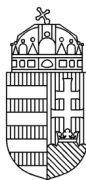
Eger, 2024. november 20.

Tisztelettel:

Csuhány Bence

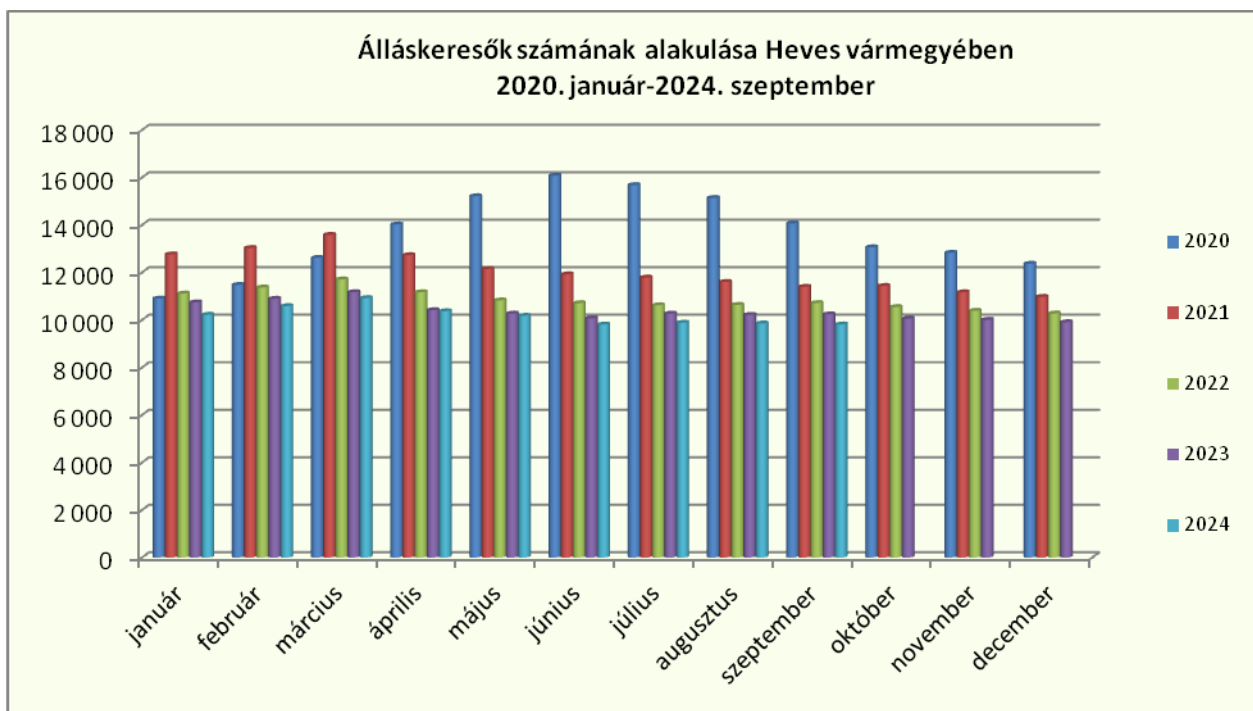
Törvényességi szempontból ellenőriztem:

dr. Márton Erik György  
vármegyei jegyző



## Tájékoztató

### Heves vármegye munkaerő-piaci helyzetéről



2024. november 04.

## HEVES VÁRMEGYE MUNKAERŐPIACÁNAK JELLEMZŐI

### I. GAZDASÁGI KÖRNYEZET, FOGLALKOZTATOTTSÁG (A KSH 2024. I. FÉLÉVI ADATAI TÜKRÉBEN)

2024. év elején 285,0 ezer fő volt a vármegye (un. továbbvezetett) lakónépessége. 2024. I. félévben mérséklődött a vármegyében a természetes fogyás, az elveszületések számát 904 fővel haladta meg a halálozások száma (2023. I. félévben 905 fő volt a természetes fogyás). Az elveszületések száma 16 fővel haladta meg a bázist, a halálozásoké 0,7%-kal, 15 fővel növekedett a bázishoz képest.

A 15-64 éves korú népesség körében a foglalkoztatottak száma 2024. I. félévében 127,7 ezer fő volt Heves vármegyében. 2023. I. félévhez (129,5 ezer) viszonyítva 1,8 ezer fővel, 1,4%-kal csökkent a dolgozók száma. A 15–64 évesek körében a foglalkoztatási arány (71,9%) nem változott, így továbbra is kedvezőtlenebb volt az országosnál (75,1%). A munkanélküliek száma 0,5 ezer fővel csökkent 2023. I. félévéhez viszonyítva, a munkanélküliségi ráta az előző évi 3,2%-ról 2,9%-ra csökkent, az országos átlagnál (4,4%) kedvezőbb.

A teljes munkaidőben alkalmazásban lévők havi bruttó átlagkeresete 579 ezer Ft volt 2024. I. félévben a vármegyében, 13,0%-kal magasabb mint egy évvel korábban (országosan 14,0%-kal nőtt a bruttó átlagkereset). A vármegyei átlagkereset az országos átlag 91,3%-a.

2024. I. félévben a **vármegyei ipar termelési értéke telephely szerint** – a 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti adatai alapján **1 214 milliárd forint**, mely a KSH adatai alapján hazai viszonylatban a középmezőnyben található. **Egy lakosra a megyében 4 260 ezer forint ipari termelés jutott.**

A vármegyei székhelyű építőipari szervezetek teljesítménye 3,7, a beruházások volumene 7,7%-kal mérséklődött.

A KSH számai szerint Heves vármegyében a turisztikai szálláshelyeken 1,5% emelkedett az eltöltött vendégéjszakák száma, a külföldivendég-éjszakák száma 5,8%-kal növekedett.

## II. HEVES VÁRMEGYE MUNKAERŐ-PIACA

### 1. NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS ÖSSZETÉTELE

A regisztrált állás keresők 2024. I-IX. havi átlagos száma 10 186 fő volt Heves vármegyében, 294 fővel, 2,8%-kal kevesebb, mint a bázis.

A nyilvántartott állás keresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arányt tekintve Heves vármegye 7,5%-os, az országos átlagot 2,9%-ponttal haladja meg. Az egyes körzetek közötti különbségek jelentősek. A nyilvántartott állás keresők gazdaságilag aktív népességre vetített aránya a gyöngyösi, a hatvani, az egri, valamint a füzesabonyi körzetben 6-7%, Heves körzetében ennek több, mint kétszerese, 13,6%.

Az állás keresők száma és változása 2024. I- IX. hónapban

Körzet	Az állás keresők			Az állás keresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %	
	száma (fő)	számának változása az előző évhez képest		2023. I-IX. hó	2024. I-IX. hó
	2024. I-IX. hó	(fő)	(%)	(%)	(%)
Eger	2 617	-82	-3,0	6,2	6,0
Gyöngyös	1 946	96	5,2	5,7	6,0
Hatvan	1 752	65	3,8	7,3	7,5
Heves	1 991	-245	-11,0	15,4	13,6
Füzesabony	868	-96	-9,9	7,3	6,5
Pétervására	1 011	-32	-3,0	12,6	12,1
Heves megye	10 186	-294	-2,8	7,7	7,5
Észak-Magyarország	53 577	-1 017	-1,9	10,5	10,3
Magyarország	228 972	-4 857	-2,1	4,8	4,6

A nyilvántartott állás keresők 2024. I-IX. havi átlagléttségének összetételét tekintve az állás kereső férfiak száma 1,5%-kal csökkent, a nőké 4,0%-kal csökkent az előző év azonos időszakához képest.

Az összes állás kereső közel fele (45,5%, 4 634) legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű. Számuk 361 fővel, 7,2%-kal, az összes állás keresőn belüli részarányuk 2,2%ponttal csökkent egy év alatt. A bázishoz képest 70 fővel, 1,4%-kal növekedett a középfokú végzettségű állás keresők száma a vármegyében. 2024. I-IX. hónap átlagában 4 965 fő volt a számuk, az összes állás keresőn belüli részarányuk 48,7%, 2,0%ponttal növekedett egy év alatt. 2024. I-IX. hónapban havi átlagban 587 felsőfokú iskolai végzettségű állás kereső szerepelt nyilvántartásunkban, számuk 2 fővel, 0,3%-kal csökkent egy év alatt, az összes állás keresők közötti részesedésük 0,2%ponttal 5,6%-ról 5,8%-ra emelkedett.

A hosszú ideje (több mint egy éve) folyamatosan nyilvántartott állás kereső ügyfelek számát tekintve egy év alatt 7,1%-os, 293 fős csökkenés mérhető. 2024. I-IX. havi átlagban 3 819 fő (az összes állás kereső 37,5%-a) szerepelt 12 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartásunkban.

**A 10 186 fő 2024. I-IX. havi átlagos regisztrált létszám álláskeresői ellátás szerinti megoszlása az alábbi volt: álláskeresői járadék 15,1%, álláskeresői segély 15,7%, foglalkoztatást helyettesítő támogatás 27,6% és ellátás nélküli 41,6%. Az álláskeresői segélyt kapó álláskeresők 2024. I-IX. havi átlagléttszám 0,9%-kal, a foglalkoztatás helyettesítő támogatást kapók átlagléttszáma 6,3%-kal, az ellátás nélkülieké 3,1%-kal csökkent, míg az álláskeresői járadékosok létszáma 2,9%-kal növekedett 2023. I-IX hóhoz viszonyítva.**

#### **Az álláskeresői összetételére vonatkozó főbb adatok**

	2023. I-IX. hó		2024. I-IX. hó		Változás 1 év	
	fő	%	fő	%	fő	%
Nem pályakezdő álláskereső	9976	95,2%	9715	95,4%	-261	-2,6%
Pályakezdő álláskereső	504	4,8%	471	4,6%	-33	-6,5%
<b>Pályakezdő</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>10186</b>	<b>100,0%</b>	<b>-294</b>	<b>-2,8%</b>
Férfi	4917	46,9%	4844	47,6%	-73	-1,5%
Nő	5563	53,1%	5342	52,4%	-221	-4,0%
<b>Nem</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>10186</b>	<b>100,0%</b>	<b>-294</b>	<b>-2,8%</b>
25 év alatt	1020	9,7%	1046	10,3%	26	2,5%
25 - 54 év	6334	60,4%	6072	59,6%	-262	-4,1%
55 év és felette	3125	29,8%	3069	30,1%	-57	-1,8%
<b>KSH korcsoport</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>10186</b>	<b>100,0%</b>	<b>-294</b>	<b>-2,8%</b>
25 év és alatta	1188	11,3%	1211	11,9%	22	1,9%
26 - 50 év	5293	50,5%	5025	49,3%	-268	-5,1%
50 év felett	3998	38,2%	3950	38,8%	-48	-1,2%
<b>NFSZ Korcsoport</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>10186</b>	<b>100,0%</b>	<b>-294</b>	<b>-2,8%</b>
alapfokú	4995	47,7%	4634	45,5%	-361	-7,2%
középfokú	4895	46,7%	4965	48,7%	70	1,4%
felsőfokú	589	5,6%	587	5,8%	-2	-0,3%
<b>Iskolai végzettségek</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>10186</b>	<b>100,0%</b>	<b>-294</b>	<b>-2,8%</b>
ellátás nélkül	4376	41,8%	4241	41,6%	-135	-3,1%
álláskeresői járadék	1498	14,3%	1542	15,1%	43	2,9%
álláskeresői segély III.	1610	15,4%	1596	15,7%	-14	-0,9%
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	2995	28,6%	2807	27,6%	-188	-6,3%
<b>Ellátás</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>10186</b>	<b>100,0%</b>	<b>-294</b>	<b>-2,8%</b>
<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	6367	60,8%	6367	62,5%	-1	0,0%
> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	4112	39,2%	3819	37,5%	-293	-7,1%
<b>Folyamatos regisztráció hossza</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>10186</b>	<b>100,0%</b>	<b>-294</b>	<b>-2,8%</b>

**A nyilvántartott pályakezdő álláskeresői átlagos száma 2024. I-IX. hónapban 471 fő volt, 33 fővel, 6,5%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban.** A pályakezdők az összes regisztrált álláskereső 4,6%-át reprezentálták. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 202 főről 189 főre (13 fővel, 6,6%-kal) csökkent a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresői belüli arányuk 0,1%ponttal (40,2%-ról 40,1%-ra) csökkent. A középfokú végzettségűek száma 268 főről 253 főre (15 fővel, 5,7%-kal) csökkent, a pályakezdő álláskeresői belüli arányuk 0,5%ponttal (53,2%-ról 53,7%-ra) növekedett. A diplomások száma 33 főről 29 főre, regisztrált pályakezdő álláskeresői belüli arányuk 6,6%-ról 6,2%-ra csökkent.

A pályakezdő álláskeresői nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele

Megnevezés	2023. I-IX. hó		2024. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
<b>Az álláskeresők száma</b>	<b>504</b>	<b>100,0%</b>	<b>471</b>	<b>100,0%</b>	<b>-33</b>	<b>-6,5%</b>
<b>8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű</b>	<b>202</b>	<b>40,2%</b>	<b>189</b>	<b>40,1%</b>	<b>-13</b>	<b>-6,6%</b>
Középfokú végzettségű	<b>268</b>	<b>53,2%</b>	<b>253</b>	<b>53,7%</b>	<b>-15</b>	<b>-5,7%</b>
Diplomás	<b>33</b>	<b>6,6%</b>	<b>29</b>	<b>6,2%</b>	<b>-4</b>	<b>-12,3%</b>

**A 25 évesnél fiatalabb álláskeresők átlagléttszáma 2024. I-IX. hónapban 1 046 fő volt, 26 fővel, 2,5%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban.** A 25 éven aluliak az összes regisztrált álláskereső 10,3%-át képviselik. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 418 főről 389 főre (29 fővel, 6,9%-kal) esett vissza a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresőkon belüli arányuk 41,0%-ról 37,2%-ra csökkent. A középfokú végzettségűek száma 572 főről 625 főre (54 fővel, 9,9%-kal), a fiatal álláskeresőkon belüli arányuk 56,1%-ról 59,8%-ra emelkedett. A diplomások száma 30 főről 31 főre emelkedett, a 25 éven aluli álláskeresőkon belüli arányuk 3,0%.

#### **A 25 éven aluli álláskeresők nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele**

Megnevezés	2023. I-IX. hó		2024. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
<b>Az álláskeresők száma</b>	<b>1020</b>	<b>100,0%</b>	<b>1046</b>	<b>100,0%</b>	<b>26</b>	<b>2,5%</b>
<b>8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű</b>	<b>418</b>	<b>41,0%</b>	<b>389</b>	<b>37,2%</b>	<b>-29</b>	<b>-6,9%</b>
Középfokú végzettségű	<b>572</b>	<b>56,1%</b>	<b>625</b>	<b>59,8%</b>	<b>54</b>	<b>9,4%</b>
Diplomás	<b>30</b>	<b>3,0%</b>	<b>31</b>	<b>3,0%</b>	<b>1</b>	<b>2,6%</b>

A regisztrált álláskeresők számának csökkenése mellett a közfoglalkoztatásban résztvevők száma is visszaesett. **A heves megyei állandó lakhellyel rendelkező közfoglalkoztatottak 2024. I-IX. havi átlagos létszáma 1 954 fő volt, 47 fővel, 2,4%-kal kevesebb, mint 2023. I-III. negyedévben.**

**A közfoglalkoztatásban résztvevők és a regisztrált álláskeresők együttes létszáma 12 140 fő volt a tárgyidőszakban, 341 fővel, 2,7%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban.**

#### **Közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskeresők számának változása**

Körzet	Közfoglalkoztatottak átlagos száma				Közfoglalkoztatottak + regisztrált álláskeresők			
	2023. I-IX	2024. I-IX	változás		2023. I-IX	2024. I-IX	változás	
			fő	%			fő	%
<b>Eger</b>	343	308	-35	<b>-10,3%</b>	3 041	2 925	-117	<b>-3,8%</b>
<b>Gyöngyös</b>	147	159	12	<b>8,3%</b>	1 997	2 105	109	<b>5,4%</b>
<b>Hatvan</b>	110	97	-13	<b>-11,7%</b>	1 798	1 850	52	<b>2,9%</b>
<b>Heves</b>	832	856	23	<b>2,8%</b>	3 069	2 847	-222	<b>-7,2%</b>
<b>Füzesabony</b>	279	269	-11	<b>-3,9%</b>	1 243	1 137	-107	<b>-8,6%</b>
<b>Péterváras</b>	289	266	-24	<b>-8,2%</b>	1 332	1 277	-56	<b>-4,2%</b>
<b>Heves megye</b>	<b>2 001</b>	<b>1 954</b>	<b>-47</b>	<b>-2,4%</b>	<b>12 481</b>	<b>12 140</b>	<b>-341</b>	<b>-2,7%</b>
Észak-Magyarország	19 376	20 026	650	<b>3,4%</b>	73 969	73 603	-367	<b>-0,5%</b>
<b>Magyarország</b>	<b>67 639</b>	<b>67 192</b>	<b>-446</b>	<b>-0,7%</b>	<b>301 467</b>	<b>296 164</b>	<b>-5 303</b>	<b>-1,8%</b>

A nyilvántartott álláskeresők és a közfoglalkoztatásban résztvevők átlagléttségének gazdaságilag aktív népességen belüli aránya 2024. I-IX. hónapban 8,9% volt Heves megyében, ez az arány 2,9%ponttal magasabb, mint az országos átlag.

**A mutató az egri, a gyöngyösi a hatvani és a füzesabonyi körzetben 10% alatti, tehát a fejlettebb kistérségekben a potenciális munkavállalók több mint 90%-a az elsődleges munkaerő-piacon dolgozik. A hevesi körzetben viszont a mutató értéke 19,5%, a pétervásárai körzetben 15,3%.**

#### Nyilvántartott álláskeresők és közfoglalkoztatottak aránya 2024. I-IX. hó

Körzet	Nyilvántartott álláskeresők		Közfoglalkoztatottak		Álláskeresők + közfoglalkoztatottak		Gazdaságilag aktív népesség
	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	
Eger	2 617	6,0	308	0,7	2 925	6,7	43 939
Gyöngyös	1 946	6,0	159	0,5	2 105	6,5	32 569
Hatvan	1 752	7,5	97	0,4	1 850	7,9	23 367
Heves	1 991	13,6	856	5,9	2 847	19,5	14 592
Füzesabony	868	6,5	269	2,0	1 137	8,6	13 278
Pétervására	1 011	12,1	266	3,2	1 277	15,3	8 345
Heves megye	10 186	7,5	1 954	1,4	12 140	8,9	136 090
Észak-Magyarország	53 577	10,3	20 026	3,8	73 603	14,1	521 462
Magyarország	228 972	4,6	67 192	1,4	296 164	6,0	4 927 164

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma 2,4%-kal csökkent 2024. I-IX. hónapban 2023. év azonos időszakához viszonyítva. A férfiak körében 7,8%-os volt a létszámcsökkenés, az idén a nők már az összes közfoglalkoztatott 69,8%-át teszik ki.

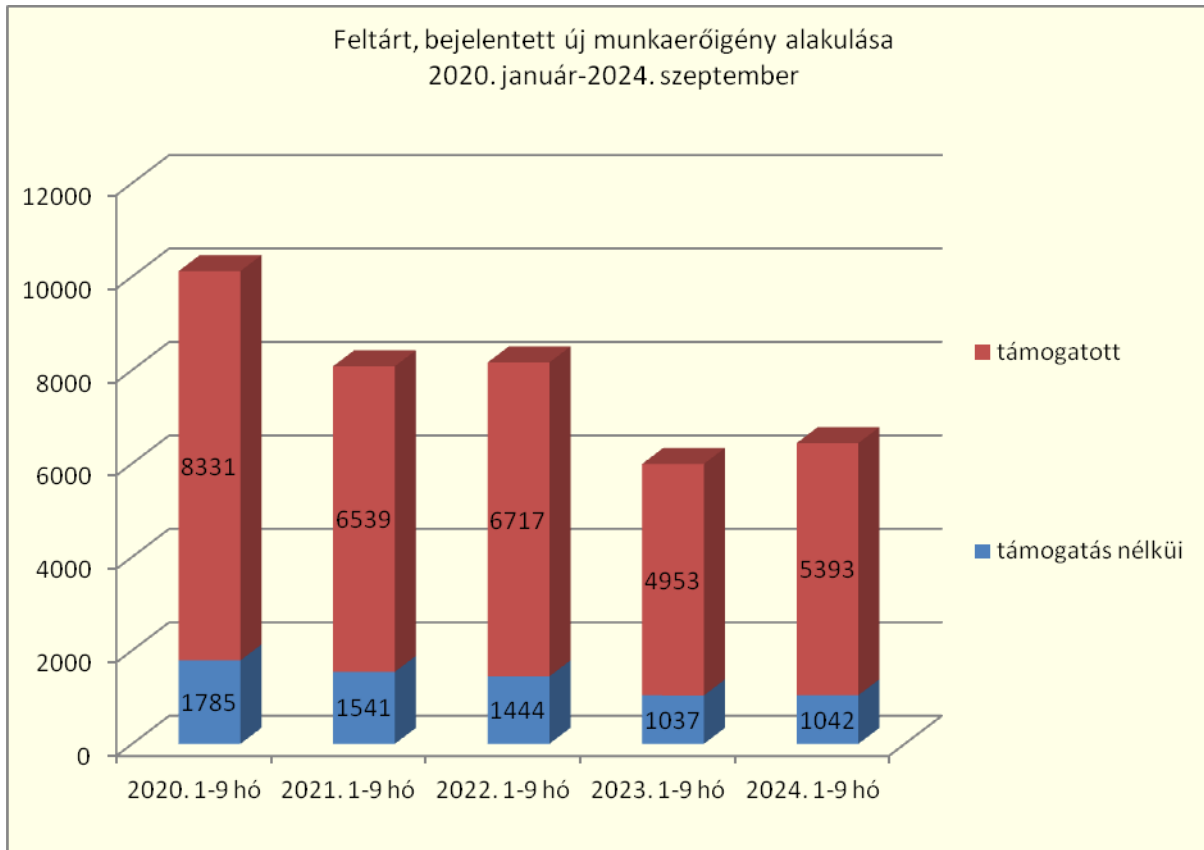
A teljes létszám 69,6%-a legfeljebb 8 általános iskolát végzett, 29,3%-a középfokú képesítéssel rendelkezik. A felsőfokú végzettségű közfoglalkoztatottak száma 28 főről 21 főre csökkent.

#### A közfoglalkoztatásban résztvevők (napi átlagos létszám) összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2023. I-IX. hó		2024. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
<b>Közfoglalkoztatottak átlagos száma</b>	<b>2 001</b>	<b>100,0%</b>	1 954	100,0%	-47	-2,4%
Nő	1 361	68,0%	1 364	69,8%	3	0,2%
Férfi	640	32,0%	590	30,2%	-50	-7,8%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	1 348	67,4%	1 360	69,6%	12	0,9%
Középfokú végzettségű	626	31,3%	573	29,3%	-53	-8,5%
Diplomás	28	1,4%	21	1,1%	-7	-23,3%
25 év alatti	103	5,2%	75	3,8%	-29	-27,7%
50 év felett	747	37,3%	636	32,5%	-111	-14,9%

## 2. MUNKERŐKERESLET ALAKULÁSA

2024. I-IX. hónapban a hat heves vármegyei járási hivatal foglalkoztatási osztályaira összesen 6 435 álláshelyre vonatkozó munkaerőigény-bejelentés érkezett, 7,4%-kal, 445 bejelentéssel kevesebb, mint 2023. azonos időszakában.



2024. év első kilenc hónapjában a Heves vármegyei járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira összesen 1 042 álláshelyre vonatkozó **támogatást nem kérő munkaerőigényt** jelentettek be, 5 fővel, 0,5%-kal kevesebbet, mint 2023. év első kilenc hónapjában.

A munkavégzés helyét tekintve a Heves vármegyei álláshelyek jelentős része, 48,6%-a (505 munkahely) az egeri körzetben található.

Támogatást nem igénylő álláshely bejelentések területi megoszlása				
Körzet	Bejelentés helye		Munkavégzés helye	
	fő	%	fő	%
Eger	496	47,6%	505	48,6%
Gyöngyös	163	15,6%	174	16,7%
Hatvan	110	10,6%	111	10,7%
Heves	102	9,8%	113	10,9%
Füzesabony	132	12,7%	122	11,7%
Pétervására	39	3,7%	15	1,4%
<b>Heves vármegye</b>	<b>1042</b>	<b>100,0%</b>	<b>1040</b>	<b>100,0%</b>

A nem támogatott munkaerő igények ágazati megoszlása azt mutatja, hogy a tisztán piaci munkaerő kereslet 21,3%-a (222 fő) az ipari vállalatoktól érkezett.

### Nem támogatott munkaerő-igények ágazati megoszlása 2023. I-IX. hó (%)

Ágazat	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves megye
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás	0,2%	4,9%	4,5%	1,0%	4,5%	0,0%	2,0%
<b>Ipar</b>	19,6%	12,3%	27,3%	11,8%	40,9%	23,1%	21,3%
Építőipar	13,3%	13,5%	0,9%	19,6%	2,3%	10,3%	11,1%
Kereskedelem	14,5%	12,3%	16,4%	9,8%	25,0%	0,0%	14,7%
Szállítás, raktározás	5,0%	16,6%	11,8%	5,9%	5,3%	0,0%	7,5%
Vendéglátás, szálláshely	15,1%	9,8%	0,0%	25,5%	3,8%	0,0%	11,7%
Egyéb szolgáltatás	11,1%	9,2%	4,5%	20,6%	15,9%	10,3%	11,6%
Munkaerő kölcsönzés	3,2%	12,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,5%
Közigazgatás, oktatás, eü.	17,9%	9,2%	34,5%	5,9%	2,3%	56,4%	16,6%
Összesen %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Összesen fő</b>	496	163	110	102	132	39	1042

A nem támogatott álláshelyek 38,3%-a (399 fő) szakképzetlen fizikai munkára, 33,8%-a (352 fő) szakképzett fizikai munkára, 23,1%-a (241 fő) szellemi munkakörre vonatkozik, 4,8% (50 fő) a fegyveres szervek munkaerőigénye

Új bejelentett álláshelyek száma	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves vármegye
03 Fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai	50						50
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	4	0	6				10
14 Gazdasági tevékenységet segítő egységek vezetői	1						1
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	7		0	3	1		11
23 Szociális szolgáltatási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)				5			5
24 Oktatók, pedagógusok	3	0	0				3
25 Gazdálkodási jellegű foglalkozások	3		0				3
29 Egyéb magasan képzett ügyintézők		2					2
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	12	9	3	0			24
32 Szakmai irányítók, felügyelők	2		0	1			3
33 Egészségügyi foglalkozások	3	3	0	0	4		10
34 Oktatási asszisztensek	1		0				1
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	6	8	0	0	3	0	17
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	26	3	0	2		0	31
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	5						5
39 Egyéb ügyintézők	4		1	1			6
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	34	13	8	7	17	3	82
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	8	3	6	4	6		27
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	74	16	6	20	8	0	124
52 Szolgáltatási foglalkozások	6	12	0	4	3	4	29
<b>Új bejelentett álláshelyek száma</b>	<b>Eger</b>	<b>Gyöngyös</b>	<b>Hatvan</b>	<b>Heves</b>	<b>Füzes-</b>	<b>Péter-</b>	<b>Heves</b>

					abony	vására	vármegye
61 Mezőgazdasági foglalkozások	6		3	0	2		11
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	4		3			2	9
72 Könnyűipari foglalkozások	1		0	1	3		5
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	26	19	1	0	3	2	51
75 Építőipari foglalkozások	31	10	3	17	3		64
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	1		19				20
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	4	22	10	1	7	0	44
82 Összeszerelők	23		0				23
83 Helyhez kötött gépek kezelői	5	3	1		1		10
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	23	5	0	4	6	1	39
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	45	4	1	17	5	1	73
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	38	21	12	7	36	1	115
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	40	10	27	8	24	25	134
<b>Összesen:</b>	<b>496</b>	<b>163</b>	<b>110</b>	<b>102</b>	<b>132</b>	<b>39</b>	<b>1042</b>

A nyilvántartásba vett új állások 83,8%-a (5 393), **támogatott** foglalkoztatásra irányult. A támogatott álláshelyre vonatkozó közvetítési igények száma a bázishoz képest 440 fővel, 8,9%-kal növekedett.

### 3. LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSEK ÉS BŐVÍTÉSEK

2024. I-III. negyedévében 2 munkáltató jelentett be csoportos létszámcsökkentési szándékot és döntést, Heves megyében, összesen 59 fő vonatkozásában. A leépítés 52 fő fizikai munkás (9 betanított munkás, 1 fő segédmunkás, 42 fő szakmunkás) és 7 fő szellemi (4 fő vezető, 3 fő ügyintéző) dolgozót érintett.

### **III. A RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ TÁMOGATÁSI ESZKÖZÖK, FORRÁSOK FELHASZNÁLÁSA**

#### **1. NEMENZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAP**

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium 2024. február 6-i keltezésű levelében hagyta jóvá a vármegyei decentralizált keretünk aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök közötti felosztását. 2024. évben **93,6 millió Ft** fordítható új támogatások megállapítására.

A 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet hatályba lépése óta (2021. március 1.), munkaerőpiaci program indítása nélkül, folyamatosan működtetni kell, és mérlegelési jogkör nélkül, a jogszabályban meghatározott mértékben kell megállapítani a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását elősegítő támogatást. Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem esetén az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztató – amennyiben nem költségvetési szerv – részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a jogviszony első négy hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50 %-ának megfelelő összegben bértámogatást nyújt. A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

Továbbá a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30 %-ának megfelelő összegű bérkiegészítést nyújt. 2024. évben erre a támogatásra 4 millió forint került elkülönítésre. Az idei évben a kérelmek száma, és az igényelt támogatások összege meghaladta az elkülönített forrás összegét, melyet így további 2,3 millió forinttal szükséges volt kiegészíteni a vármegye rendelkezésre álló tartalék forrásából. Így ezen forrásból, 6 foglalkoztató és 6 fő munkavállaló támogatása valósult meg.

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium 2024. március 14. napján kelt levelében tájékoztatta a Kormányhivatalokat a Mobilitási támogatások indításáról központi munkaerőpiaci program keretében, melyek 2024. március 18. napjától 2024. december 31. napjáig kerültek meghirdetésre.

Munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint, **lakhatási támogatás** annak az álláskeresőnek nyújtható, aki a foglalkoztatási és bérleti jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet; akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak; aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít; aki nem rendelkezik lakóingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t; akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyból származó rendszeres havi - munkaszerződés szerinti - bruttó munkabére nem haladja meg az 700.000 forint összeget. Ezen támogatás 2024. évben 1 fő részére került megállapításra.

Az **utazási támogatás**, annak az álláskeresőnek állapítható meg, aki a foglalkoztatási jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet, és akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak, továbbá akinek a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye. Utazási támogatás 2 fő részére került megállapításra.

2024. március 01. napjától ismét meghirdetésre került a „**Közfoglalkoztatottak versenyszférában**” elnevezésű központi munkaerő-piaci program. Ennek értelmében 45.600 Ft/hó nagyságú elhelyezkedési juttatás illeti meg azt, akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, szövetkezettel (kivéve az iskolaszövetkezetet), egyesülettel, alapítvánnyal vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadóval, mezőgazdasági őstermelővel, vízi társulattal, valamint erdőgazdálkodóval a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül - ideértve az a) pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.

Megyénkben 2024. I-IX hónapban **9 (5 előző évről áthúzódó, 4 fő 2024. évi) közfoglalkoztatott versenyszférában történő elhelyezkedéséhez járultunk hozzá.** A vállalkozásoknak lehetőség nyílt egy szakember kijelölésére és foglalkoztatásának támogatására, aki **szakmai segítő szerepkört tölt be az újonnan alkalmazott, korábban közfoglalkoztatott személy mellett.** Az idén Heves megyében **szakmai segítő foglalkoztatására nem nyújtottak be kérelmet a munkaadók.**

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium a fővárosi/vármegyei kormányhivatalok és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak megvalósításával ismét elindította „**A nyári diákmunka elősegítése**” elnevezésű központi munkaerő-piaci programot. A program keretében települési önkormányzatok és önkormányzati fenntartású intézmények, a vendéglátás és mezőgazdaság területén tevékenykedő vállalkozások, és egyházi jogi személyek nyújthattak be kérelmet. A munkaadók legfeljebb 2 hónap időtartamra bértámogatást igényelhetek 16-25 év közötti, nappali tagozaton tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok foglalkoztatásához. A programnak köszönhetően **916 diák dolgozott** a nyár folyamán részmunkaidőben, melyhez **145 millió Ft támogatás** került kifizetésre.

A „**Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás**” elnevezésű munkaerő-piaci program 2024. március hónapban került meghirdetésre, 2 ütemben.

Idén is azon álláskeresőket részesülhetnek a támogatásban akik, egy hónapja regisztrált álláskereső, akik az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzik, és akik a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatják az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit. A fent említett szolgáltatásra idén két ütemben, 2024. március 18. – 2024. április 19. valamint 2024. augusztus 1. – 2024. augusztus 31. napjáig lehetett benyújtani a szándéknyilatkozatokat. Az első ütemben 89 fő jelentkezett, melyből a rendelkezésre álló forrás, valamint a munkaerőpiaci szempontok figyelembe vételével 30 fő került be a szolgáltatásba, mely 2024. május 6. napján indult el. A szolgáltatáson történő részvételt követően ezen álláskeresőkhöz adhatták be kérelmüket a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra, mely 10 fő esetében hat hónapon keresztül a minimálbérnek megfelelő támogatás, 20 fő esetében a hat havi minimálbérnek megfelelő támogatáson túl, további maximum 2 millió forint tőketámogatást foglal magába.

A második ütemben 113 fő jelentkezett, melyből a rendelkezésre álló forrás, valamint a munkaerőpiaci szempontok figyelembe vételével 40 fő került be a szolgáltatásba, mely 2024. szeptember 16. napján indult el. Ezen álláskereső kéréseinek benyújtása folyamatban van.

## **2. NEMZETI KÖZFoglalkoztatási PROGRAM**

### **A közfoglalkoztatás általános megállapításai**

A közfoglalkoztatás fontos szerepet töltött be a munkanélküliek számának csökkentésében, különösen a tartós munkanélküliek foglalkoztathatóságának javításában és az inaktív népesség aktivizálásában, de elsődleges célja, hogy értéket teremtsen.

A közfoglalkoztatásra korábban megfogalmazott irányelvek érvényesülésének köszönhetően egyre erőteljesebben valósul meg a közfoglalkoztatottak nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetése.

A foglalkoztatottság kimagaslóan magas száma, különösen a nyílt munkaerőpiacon jelentkező nagy létszámú munkaerőigények okán az utóbbi években, már a közfoglalkoztatásban is munkaerőhiány volt tapasztalható. Különösen igaz ez a garantált közfoglalkoztatási béres munkakörökre. Jelen helyzetben kijelenthető, hogy a megfelelő végzettséggel, szakmával rendelkező álláskereső, amennyiben alkalmasak és hajlandók a munkavégzésre, el tudnak helyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon a közfoglalkoztatási bérezéstől lényegesen kedvezőbb munkabérért.

Elsődlegesen ez eredményezte vármegyénkben, nem pedig a rendelkezésre álló forrás nagysága, hogy csökkent a közfoglalkoztatottak létszáma. Különösen jól szemlélteti ezt a járási startmunka mintaprogramok visszaszorulása. Ilyen programok indítására vármegyénk 75 települése volt jogosult korábban, de ebből idén már csak 23 települési önkormányzat indított összesen 34 db járási startmunka programot, illetve ráépülő programot. Egyre több településen viszont a megfelelő, bevonható álláskereső hiányában lemondtak erről.

A hét járáshoz tartozó 121 településből 106 település élt a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőséggel. Idei évben – a tavalyihoz hasonlóan – 4 megyei székhelyű közfoglalkoztatónál valósul meg országos közfoglalkoztatási program.

Augusztus végén, a hagyományos közfoglalkoztatási támogatások újraindítása előtt a közfoglalkoztatottak száma Heves vármegyében 1949 fő volt, amely csak 2,3%-al alacsonyabb, mint egy évvel korábban (1994 fő), de 15,5%-os a csökkenés 2022. év augusztusához (2307 fő), és pl. 75,5%-os a 2016-os 7968 fős közfoglalkoztatotti átlagléttséghez képest!

A közfoglalkoztatottak létszámának megoszlása vármegyénkben pedig a következőképp alakult, 76,6%-a a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, 19,4%-a startmunka mintaprogramok, 4%-a az országos közfoglalkoztatási programok résztvevője.

## **2024. I-IX hónap eredményei:**

### **Hosszabb időtartamú (6-8 órás) közfoglalkoztatás**

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programokban a települési önkormányzatok, karitatív szervezetek, Tankerületi Központok, egyéb intézmények, magán erdőgazdálkodók által közfoglalkoztatottak vesznek részt, melynek keretében az év első kilenc hónapjában összesen 1827 fő, átlagosan 1525 fő foglalkoztatása valósult meg. Az idei évben a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási támogatásokra szeptember 30. napjáig 1.581.300.288 Ft támogatási összeg került kifizetésre.

### **A járási startmunka mintaprogramok**

Az ez évi járási startmunka mintaprogramok – a korábbi gyakorlatnak megfelelően – 2024. március 1. napjától indultak. Az értékteremtő jellegű mezőgazdasági, helyi sajátosságokra épülő programokat, valamint szociális jellegű programokat, összesen 34 járási startmunka mintaprogramot, 23 települési önkormányzat indított.

Idei évben a járási startmunka mintaprogramokban szeptember végéig 422 fő foglalkoztatása valósult meg, a 2023. szeptember 30-ig történt kifizetés összege pedig 543.840.756 Ft.

Járási startmunka egyéb mintaprogramot idén Heves vármegyében egy település indított, mely keretében összesen 10.693.343 Ft támogatási összeg került megállapításra.

### **Országos közfoglalkoztatási programok**

Az idei évben a tavalyihoz hasonlóan 4 vármegyei székhelyű közfoglalkoztatónál – Egererdő Erdészeti Zrt, Heves Vármegyei Rendőr-főkapitányság, Heves Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság és a Bükk Nemzeti Park Igazgatósága – indult március 1-el országos közfoglalkoztatási program, mely támogatások szeptember 1-el hosszabbításra kerültek.

Az állami erdőgazdaság ellátja az erdőterületek rehabilitációját, erdészeti sétautak, tanösvények turista utak kijelölését, karbantartását, mely munkálatokban a közfoglalkoztatottak is részt vesznek,

A rendvédelmi és katasztrófavédelmi szerveknél, a működési területükön, a tulajdonukban, vagyonkezelésükben, valamint használatukban lévő ingatlanok karbantartását, állagmegóvását, takarítását, raktári munkák ellátását végeztetik a közfoglalkoztatottakkal,

A nemzeti parknál, amely a növény- és állatfajok megőrzését és a természetvédelmi kezelési tevékenységeket végzi, s ezen kívül az erdők szakszerű ápolása, a cserjeirtás, az invazív növényfajok elleni védekezés, az allergén növények visszaszorítása, a parlagfű-mentesítés is fontos feladata. A közfoglalkoztatottak is e feladatok ellátásában vesznek részt.

A vármegyei székhelyű közfoglalkoztatónál megvalósuló országos közfoglalkoztatási programokra is egyértelműen jellemző a létszámfeltöltési nehézség, különösen a garantált közfoglalkoztatási béres munkaköröknél. 2023. március 1-el ezek a programok még 90 fős támogatott létszámmal, majd a tavaly a szeptember 1-től indult új támogatások, már csökkentett, 75 fős létszámmal működtek.

2024. évben, szeptember 30-ig összesen 88 fő közfoglalkoztatása valósult meg ezekben az országos közfoglalkoztatási programokban és 106.150.209 Ft támogatás került kifizetésre.

### **Parlagfű mentesítés a közfoglalkoztatás keretében:**

2024. évben Heves vármegyében a közfoglalkoztatás keretében összesen 525 fő közfoglalkoztatott 939.594 m<sup>2</sup> területen, öt ütemben valósította meg parlagfű mentesítési munkálatokat. A települési önkormányzatok legnagyobb létszámmal a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási program keretein belül kapcsolódtak a parlagfű mentesítéshez. Az irtási munkákat közterületeken, bel- és külterületeken található földutak, út menti árkok mellett, illetve a parlagfűvel szennyezett önkormányzati területeken (köztemetők, parkok, játszótérek, sportpályák stb.) végezték el. A járási startmunka mintaprogram keretein belül kapcsolt munkakörben történt meg a gyomnövények elleni védekezés, a napi feladatok mellett, melyek az érintettek esetében főként mezőgazdasági munkát jelentettek (szántás, kapálás, ültetés, vegyszerezés, gyomlálás, termés begyűjtése).

Az országos közfoglalkoztatásban dolgozók is a mindennapi tevékenységük mellett végezték a parlagfű irtást azokban a munkakörökben, melyeknél a munkaköri feladatok közé tartozott a gépi és kézi növényirtási tevékenység.

### **Közfoglalkoztatási támogatások munkaerő-piaci hatósági ellenőrzése:**

A járási és az országos mintaprogramokra vonatkozóan az építési beruházások, illetve termelő kapacitások létrehozása vagy bővítése esetén a Belügyminisztérium Közfoglalkoztatási Helyettes Államtitkárságának kiemelt elvárása a kormányhivatalok, járási hivatalok irányába, hogy a programok zárásakor helyszíni szemle keretében győződjenek meg a záró beszámolóban rögzített építési beruházásra, termelői kapacitásra vonatkozó adatok megfelelőségéről, valódiságáról.

Emellett az is elvárás, hogy a kormányhivatalok, járási hivatalok közfoglalkoztatással foglalkozó munkatársai, ellenőrei csatlakozzanak a BM vármegyei szakmai főtanácsadója előre betervezett monitoring ellenőrzéseihez, és végezzék el a közös helyszíni bejárás során a folyamatban lévő közfoglalkoztatási támogatások hatósági ellenőrzését.

A szakmai irányító Belügyminisztérium kiemelt figyelmet fordít valamennyi engedélyezett közfoglalkoztatási program célszerűségi és hatékonysági szempontok szerinti megfelelő színvonalon történő megvalósulására, és a vármegyétől havi ellenőrzési beszámolóikban kér minderről tájékoztatást, ezen túlmenően a szankciót kiváltó hiányosságok felderítése esetén, az arról szóló jelentés haladéktalan megküldését is elvárja.

Fentiekre való tekintettel a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályainak és a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Közfoglalkoztatási Osztályának munkatársai idei évben, 2024. szeptember 30. napjáig bezárólag 128 db közfoglalkoztatási támogatást érintő ellenőrzést folytattak le, melyek összesen 1406 főnyi támogatott létszámot és 1.980.322.928 Ft támogatási összeget érintettek.

Az ellenőrzések során szankcióval járó szabálytalanságok megállapítására nem került sor.

### 3. UNIÓS FORRÁSOK

#### GINOP\_PLUSZ-3.1.1-23-2024-00001

Az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) – amelynek többek között fontoscélkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét – támogatja a **GINOP\_Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése** munkaerőpiaci programot is, amely program személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást. A munkaerőpiaci program keretében nyújtható szolgáltatások és támogatások az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a 78 420 000 000 Ft forráskeretű GINOP\_PLUSZ-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű, stratégiai fontosságú művelet ún. Pillér projekt által finanszírozottan valósulnak meg. A program megvalósítására Heves vármegyében – 2023. december 1. és 2027. augusztus 31. között – 3 382 000 000 Ft keretösszeg áll rendelkezésre.

A program azoknak a 30-64 év közötti személyeknek a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását támogatja, akik jelenleg nem dolgoznak és álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán. Munkaerőpiaci szempontból a bevonás során előnyben részesítendőek azok, akik a következő munkaerőpiaci hátrányokkal küzdenek: tartósan álláskereső (12 hónapja folyamatosan munkanélküliek); 50 év feletti; alacsony iskolázottságúak; vidéki térségben élők; kisgyermeket nevelők (12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülők); közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők; romák; megváltozott munkaképességűek és azok, akik ápolási feladatokat láttak/látnak el.

A programban jelenleg elérhető támogatások: bértámogatás, lakhatási támogatás álláskeresőnek, utazási támogatás álláskeresőnek és képzéshez nyújtható álláskereső ösztönző juttatás.

A szakmai irányítást végző minisztérium jelzése alapján a GINOP\_Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése **munkaerőpiaci program végrehajtását, a célcsoportba tartozó személyek bevonását a Heves Vármegyei Kormányhivatal 2024. év május hó 16. napjától kezdte meg.**

A munkaerőpiaci program Heves vármegyei részprojektjébe bevonandó létszám – a konzorciumvezető Nemzetgazdasági Minisztérium allokációja alapján – a teljes időszakban 1 583 fő, a 2024-es évben pedig 664 fő. A program végrehajtása során a bevont személyek legalább 65 %-nak a hátrányos helyzetű személyek közül kell kikerülnie. Terveink szerint a munkaerőpiaci képzésekben résztvevők létszáma eléri a 475 főt (30 %-ot). Vállaltuk továbbá, hogy a programba belépett ügyfelek minimum 37,97 %-a, azaz 601 fő az egyéni programjának befejezését követő hatásvizsgálati méréskor – kilépést követő 180. napon – foglalkoztatásban fog állni.

A 2024-es évben tervezett bevonandó létszámból minimum 443 fő hátrányos helyzetű személyt szükséges bevonni, 133 főt pedig képzési támogatásban kell részesíteni.

A programba **2024. szeptember 30-ig 252 fő bevonására került sor**, amely a projekt teljes időszakára **tervezett létszámbevonás 15,92 %-a, a 2024. évre meghatározott 664 fős bevonási tervünk pedig 37,95 %-ban teljesült.**

A célcsoporti támogatásokra fordítható, a teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 12,7 %-os 267 934 665 Ft-os összeggel. A **célcsoporti támogatások felhasználása 2,5 %-os 52 449 854 Ft kifizetésével**. A 2024. évi kifizetésre tárgyidőszak végéig vállalt nettó kötelezettségvállalás 28,9 %-a került kifizetésre, amely a 2024. évi teljes pénzügyi keret 7,5 %-a.

#### **GINOP\_PLUSZ-4.1.1-23-2023-00001**

Az Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR) működtetésével hazánk is vállalta, hogy a 30. év alatti fiataloknak a munka, illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutáshoz konkrét lehetőség felajánlását garantálja, meghatározott időtartamon belül. A fiatalok számára országosan egységesen a járási hivatalok állami foglalkoztatási szervként eljáró egységei szolgálnak az Ifjúsági Garancia Rendszerébe való belépési pontként.

Az IGR keretében nyújtható szolgáltatások és támogatások az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a **GINOP\_PLUSZ-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz** elnevezésű, stratégiai fontosságú művelet ún. Pillér projekt által finanszírozottan valósulnak meg. A program – amelyre összesen 196 Mrd Ft forrás áll rendelkezésre – induló keretösszege 102 020 000000 Ft. A program megvalósítására Heves vármegyében – 2023. október 1. és 2027. augusztus 31. között – 4 200 000 000 Ft keretösszeg áll rendelkezésre.

A program azoknak a 15-29 év közötti fiataloknak a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását segíti, akik nem tanulnak, nem dolgoznak, emellett álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

A programba belépő fiatalok személyre szabott segítséget kapnak a munkaerőpiaci helyzetük javításához. A segítségnyújtás első szakaszában foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások, egyéni/csoportos tanácsadások formájában történik a fiatalok segítése, amelyek során ifjúsági tanácsadó munkatársak segítenek a fiataloknak saját, egyéni tervet kialakítani a továbblépésük irányára. A programban jelenleg elérhető támogatások: bértámogatás, lakhatási támogatás álláskeresőnek, utazási támogatás álláskeresőnek és képzéshez nyújtható álláskeresőt ösztönző juttatás.

#### **A fiatalok egyéni terveinek megvalósítását segítő támogatások 2024. április 23. napjától kérelmezhetők.**

A fiatalok foglalkoztatásának növelése érdekében a projekt teljes ideje alatt 1 679 fő 30 évnél fiatalabb személy munkaerőpiaci esélyeit kívánja a Heves Vármegyei Kormányhivatal kedvezőbbé tenni vármegyénkben (az idei évben programba vonandó létszám 561 fő). A program végrehajtása során a bevont személyek legalább 65 %-nak a hátrányos helyzetű személyek közül kell kikerülnie, valamint a közvetlen megkeresés eredményeként programba vont inaktívak létszáma is el kell, hogy érje legalább a 252 főt. Terveink szerint a munkaerőpiaci képzésekben résztvevők létszáma eléri az 504 főt (30 %-ot). Vállaltuk továbbá azt is, hogy a programba belépett ügyfelek minimum 32,04 %-a, azaz 538 fő az egyéni programjának befejezését követő hatásvizsgálati méréskor – kilépést követő 180. napon – foglalkoztatásban fog állni.

A 2024-es évben tervezett bevonandó létszámból minimum 354 fő hátrányos helyzetű személyt szükséges bevonni, 112 főt pedig képzési támogatásban kell részesíteni, a közvetlen megkeresés

eredményeként pedig minimum 56 inaktív fiatalot kell a járási hivatal foglalkoztatási osztályainak felkutatni.

A programba **2024. szeptember 30-ig 266 fő bevonására került sor**, amely a projekt teljes időszakára **tervezett létszámbevonás 15,84 %-a**, a **2024. évre meghatározott 561 fős bevonási tervünk pedig 47,42 %-ban teljesült.**

A célcsoporti támogatásokra fordítható, a teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 8,8 %-os 283 447 987 Ft-os összeggel. A **célcsoporti támogatások felhasználása 7,3 %-os 88 383 041 Ft kifizetésével.** A 2024. évi kifizetésre tárgyidőszak végéig vállalt nettó kötelezettségvállalás 40,7 %-a került kifizetésre, amely a 2024. évi teljes pénzügyi keret 8,8 %-a.

### **GINOP\_Plusz-3.2.1.-21-2021-000001**

2021. július 1-én megjelent a GINOP Plusz 3.2.1-21 A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül c. kiemelt munkaerő-piaci projekt Felhívása, és a Kormány döntése alapján a program megvalósítását 2021. augusztusában meg kellett kezdeni. A projekt célja a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtani munkahelyi képzések megvalósításához mintegy 70 milliárd forint európai uniós támogatás felhasználásával. A projekt konzorciumi formában kerül megvalósításra a Nemzetgazdasági Minisztérium vezetésével, a fővárosi és megyei kormányhivatalok részvételével, a Nemzeti Foglalkoztatási Alap előfinanszírozása mellett.

A teljes projekt megvalósítási időtartama meghosszabbításra került 2027. október 31-ig, és emellett konzorciumi taggá vált a felnőttképzésért felelős Kulturális és Innovációs Minisztérium is. Ezáltal a Heves Vármegyei Kormányhivatal részprojektjének költségvetése 2.160.161.256 Ft-ra módosult, amelyből minimum 2.040.902.256 forintot a továbbadott támogatásokra kell fordítani.

A program első meghirdetési szakasza 2021. október 1-től 2022. január 31-ig tartott. A második meghirdetési szakaszban támogatásra 2022. február 15. napjától volt kérelem benyújtható, a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2023. április 30. napjáig, amely meghosszabbításra került 2023. július 31-ig. A Harmadik szakasz meghirdetésekor 2024. március 05-től 2024. június 30. napjáig lehetett szerződést kötni, majd a Harmadik B hirdetményi szakaszt 2024. július 01-től 2024. november 30-ig hosszabbították meg.

2024. évben a projekt megvalósítása folytatódott.

Heves Vármegyében 2024. október 18-ig 15 munkáltató nyújtott be kérelmet, ebből öt esetben az eljárás megszüntetésre került, kettő esetben kérelmet elutasító határozat született. Nyolc munkáltató 371 munkavállalójának 43 képzéséhez állapítottunk meg támogatást, illetve a munkáltatók 88%-a a képzés miatt kieső munkaidőre járó bértámogatást is igényelte. Három támogatott a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak ráfordításainak támogatását is igényelte. Egy esetben a folyósítás megszüntetése és a kifizetett támogatás ügyleti kamattal növelt összegének visszakövetelése volt indokolt.

2024. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás összege 163.104.102 Ft, a következő évi kifizetésre vállalt kötelezettség összege 16.431.400 Ft. Tárgyévben kifizetésre került 70.065.464 Ft, amely a kötelezettségvállalás 43%-a.

### **TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002**

Az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) – amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét – támogatja a **TOP\_PLUSZ-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések program** elnevezésű munkaerőpiaci programot is, amely program célja a munkaerő kereslet és kínálat vármegyei szintű összehangolása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása.

A munkaerőpiaci program keretében nyújtható szolgáltatások és támogatások az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásával, a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében, a 73.000.000.000.-Ft forráskeretű TOP\_PLUSZ-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések program elnevezésű, stratégiai fontosságú művelet ún. Pillér projekt által finanszírozottan valósulnak meg.

A Heves Vármegyei Kormányhivatal – mint állami foglalkoztatási szerv – konzorciumi partnerként részt vesz a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002 Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében elnevezésű munkaerőpiaci program megvalósításában.

A program megvalósítására Heves vármegyében – 2022. február 1. és 2027. január 31. között – 2.335.000.000.-Ft konzorciumi keretösszeg áll rendelkezésre.

A Heves Vármegyei Kormányhivatal szoros együttműködést valósít meg a paktumszervezetekkel annak érdekében, hogy a paktum által feltárt munkaerőpiaci igények kielégítésére folyósítandó támogatások minél hatékonyabban kerüljenek felhasználásra.

A program azoknak a 30-64 év közötti személyeknek a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását támogatja, akik jelenleg nem dolgoznak vagy inaktívak és álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

Heves vármegyében a programba vonás szempontjából az inaktívak, a közfoglalkoztatásból kilépők, a gyermeket nevelő álláskereső, valamint az alacsony iskolai végzettségű, vagy szakképzetlen álláskereső, mint hátrányos helyzetű célcsoportok kerültek megállapításra.

A munkaerőpiaci program megvalósítása a Heves Vármegyei Kormányhivatalon kívül álló módszertani, szabályozói, szakmai informatikai okokból 2023 novemberéig nem kezdődhetett meg. Az akadályozó tényezők elhárulása után **2023. december 1. napjától a program végrehajtását és a célcsoportba tartozó személyek bevonását a Heves Vármegyei Kormányhivatal megkezdte.**

A munkaerőpiaci programban Heves vármegyére vonatkozóan a konzorcium teljes időszakra 1.282 fő programban résztvevő munkanélküli személy, valamint 150 fő programban résztvevő inaktív személy, vagyis összesen 1.432 fő programba bevonását vállalta, amely célcsoportokra összesen 1.312.600.00.-Ft támogatás áll rendelkezésre.

A konzorciumi vállaláson belül a Kormányhivatal 2024. évre vetítve 431 fő programban résztvevő munkanélküli személy, valamint 52 fő programban résztvevő inaktív személy, vagyis összesen 483 fő programba bevonását tűzte ki célul.

A konzorcium vállalta, hogy a program végrehajtása során a bevont személyek közül legalább 225 főnek (15,71 %) munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban, valamint legalább 1.282 főnek (89,53 %) foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban kell részesülnie. Továbbá vállalta, hogy a programba belépett ügyfelek közül legalább 808 fő (56,42 %) a program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban fog állni.

A programba **2024. szeptember 30. napjáig 231 fő bevonására került sor**, amely a projekt teljes időszakára **tervezett létszámbevonás 16,13 %-a, a 2024. évre meghatározott 483 fős bevonási tervünk pedig 47,83 %-ban teljesült.**

A célcsoporti támogatásokra fordítható, a teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 16,1 %-os 210.773.965.-Ft-os összeggel. A **célcsoporti támogatások felhasználása 12,8 %-os 168.413.038.-Ft kifizetésével.** A 2024. évi kifizetésre tárgyidőszak végéig vállalt nettó kötelezettségvállalás 80,5 %-a került kifizetésre, amely a 2024. évi teljes pénzügyi keret 37,4 %-a.

#### **4. A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK**

2024. évben is eszközrendszerünk részét képezték a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások. Ennek különböző formáiban igyekeztünk bővíteni ügyfeleink önismeretét és álláskeresői jártasságát, hogy sikeressé váljanak a munkahelykeresés folyamatában.

A szolgáltatásokban való részvétel munkaerő-piaci programjaink keretében illetve önálló segítségnyújtási formában is ügyfeleink rendelkezésére állt, ezáltal is növelve elhelyezkedési esélyeiket.

**2024. I-IX. hónapban Heves Vármegyében 14.861 fő vett részt foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban.**

A szolgáltatások valamennyi járásban elérhetőek voltak. Ezek részben helyi erőforrásból valósultak meg, illetve kihelyezett szolgáltatások útján a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály (továbbiakban: főosztály) tanácsadóinak közreműködésével, valamint külső szolgáltató által.

**Ügyfeleink az év kilenc hónapjában 28.295 alkalommal vettek részt egyéni vagy csoportos tanácsadásban, EURES szolgáltatásban, az információnyújtás különböző formáiban, illetve folytattunk le velük közvetítői beszélgetést.** Az álláskeresők legmagasabb számban munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtást igényeltek, megyei szinten 15.180 alkalommal. Csoportos tájékoztató keretében 1.950 álláskereső ismerkedett meg a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által kínált támogatásokkal és szolgáltatásokkal, valamint kapott elhelyezkedést segítő információkat.

A munkáltatók és munkát keresők kapcsolatfelvételét 5.393 alkalommal segítettük közvetítői beszélgetéssel.

A munkaközvetítés mellett kiemelt figyelmet fordítottunk arra is, hogy felkészítsük az ügyfeleinket az önálló álláskeresésre és megismertessük őket a munkáltatói elvárásokkal. 2.327 ügyfél egyéni álláskeresési tanácsadáson vett részt, 201 fő pedig csoportos formában sajátította el a hatékony álláskeresési technikákat. 864 fő álláskereső esetében munkatanácsadás vált szükségessé az elhelyezkedést gátló tényezők feltárásához és a továbblépés menetének kidolgozásához. 1.716 fő vett részt munkaerőpiaci visszalépést és beilleszkedést segítő reintegráló csoportos foglalkozáson.

Szeptember hónapban a foglalkoztatási osztályokon elkezdődött a pályorientációs/pályamódosítási csoportos foglalkozások szervezése, amelyek a továbbiakban folyamatosan valósulnak meg főosztály tanácsadói által.

Az ügyfélkörből 5 főnek az év első 9 hónapjában zárult a mentori szolgáltatása, mely egyénre szabott, hosszabb ideig tartó folyamatos segítségnyújtást jelentett elhelyezkedéshez és munkahelyi beilleszkedéshez.

Megyei szinten elérhető EURES szolgáltatásunk, mely a külföldről hazatérő munkavállalóknak nyújt segítséget, valamint a külföldi munkavállalás veszélyeire hívja fel a figyelmet. EURES szolgáltatásban 567 fő részesült személyes, telefonos, e-mailes, és online formában.

Vállalkozóvá válást elősegítő egy hónapos csoportos foglalkozáson eddig 30 fő vett részt, szeptember hónapban további 40 fő kezdte meg a szolgáltatást, ahol ismereteket szerezhettek vállalkozás indításával, üzleti terv készítésével kapcsolatban.

A belső erőforrásokon kívül az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló GINOP Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci program célcsoportjába tartozó 22 fő számára tartott impulzus csoportos foglalkozást.

A szükséges szolgáltatási kapacitás folyamatos biztosítására érdekében folytatódik a foglalkoztatási osztályok újonnan belépő tanácsadóinak szakmai felkészítése az egyéni és csoportos tanácsadások nyújtására, hogy minden járásban elérhetőek legyenek szolgáltatásnyújtó szakemberek. Jó gyakorlatként folytatódik a járások foglalkoztatási osztályain a szolgáltatási tevékenység támogatása esetmegbeszélések tartásával, szupervizori segítséssel, szakmai napok megrendezésével, valamint módszertani ajánlás készítésével. A foglalkoztatási osztályokon „Új típusú ügyfélkezelés” témakörben munkacsoportot alakítottunk az egységes elméleti és gyakorlati kérdések megbeszélése érdekében. Hatvanban és Egerben sikeres állásbörze került megszervezésre, valamint elkezdődött a pályaválasztási kiállítás előkészítése.

Emellett törekedtünk a szolgáltatásnyújtáshoz szükséges infrastruktúra folyamatos biztosítására is.

Mivel a képzetlenebb, hátrányosabb helyzetű ügyfelek digitális kompetenciái fejlesztésre szorulnak, ügyintézői támogatást kérhetnek e-mail cím létrehozásához, önéletrajz elkészítéséhez és benyújtásához.

Az idei évben folytatódtak a középiskolai prevenciók tájékoztatóink is, segítve a fiatalok későbbi munkaerő-piaci belépését hasznos információk átadásával, valamint rendszeresen részt veszünk külső szervezetek rendezvényein.