



Ikt. szám: 222/2-59/2025

Heves Vármegye Önkormányzatának Közgyűlése

Helyben

Tájékoztató

Heves vármegye munkaerő-piaci helyzetéről

Tisztelt Közgyűlés!

Heves Vármegye Önkormányzata felkérésére a **Heves Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya** (3300 Eger, Kossuth Lajos út 9.) elkészítette a Heves vármegye munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztató anyagát, melyet az előterjesztés melléklete tartalmaz.

A tájékoztatót Heves Vármegye Önkormányzata Közgyűlésének Vármegyei Területfejlesztési Bizottsága a 2025. november 18-i ülésén tudomásul vette.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a jelen tájékoztatóban foglaltakat tudomásul venni szíveskedjék.

Eger, 2025. november 19.

Tisztelettel:

Csuhány Bence

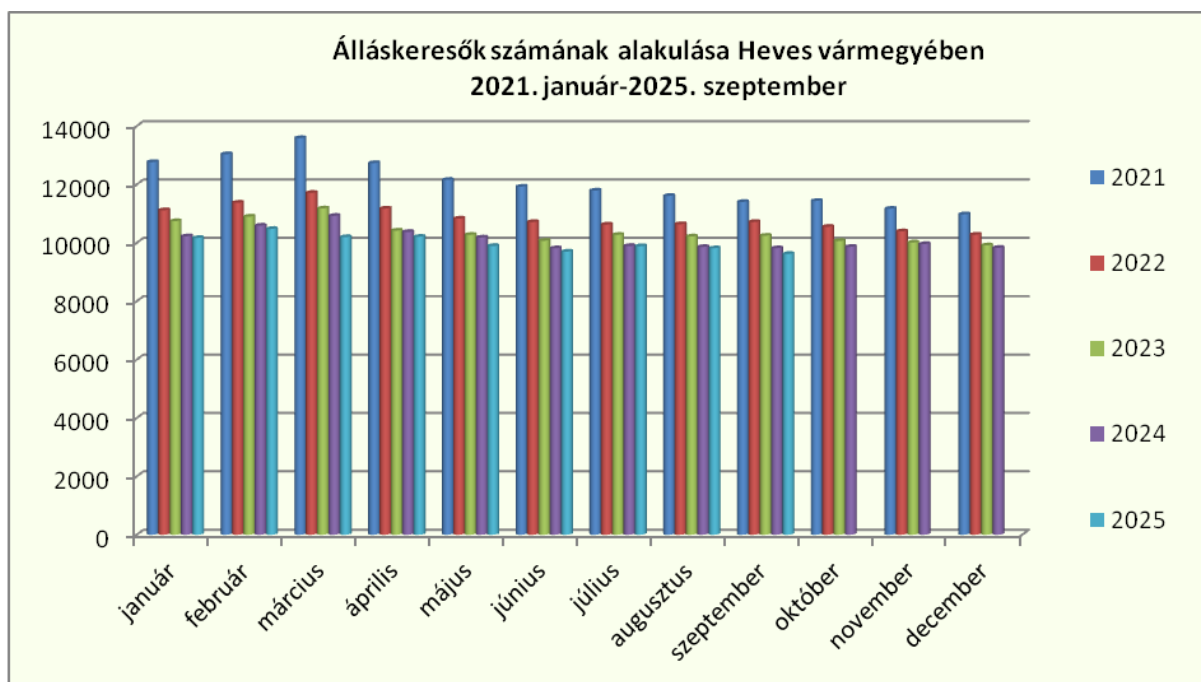
Törvényességi szempontból ellenőriztem:

dr. Márton Erik György
vármegyei jegyző



Tájékoztató

Heves vármegye munkaerő-piaci helyzetéről



2025. november 04.

HEVES VÁRMEGYE MUNKAERŐPIACÁNAK JELLEMZŐI

I. GAZDASÁGI KÖRNYEZET, FOGLALKOZTATOTTSÁG (A KSH 2025. I. FÉLÉVI ADATAI TÜKRÉBEN)

2025. év elején 282,0 ezer fő volt a vármegye (un. továbbvezetett) lakónépessége. 2025. I. félévben az elveszületések számát 1 193 fővel haladta meg a halálozások száma (2024. I. félévben 904 fő volt a természetes fogyás). Az elveszületések száma 84 fővel maradt el a bázistól, a halálozásoké 9,9%-kal, 205 fővel növekedett a bázishoz képest.

A 15-64 éves korú népesség körében a foglalkoztatottak száma 2025. I. félévében 126,4 ezer fő volt Heves vármegyében. 2024. I. félévhez (127,7 ezer) viszonyítva 1,3 ezer fővel, 1,0%-kal csökkent a dolgozók száma. A 15–64 évesek körében a foglalkoztatási arány (72,4%) jelentősen nem változott, azonban továbbra is kedvezőtlenebb volt az országosnál (74,9%). A munkanélküliek száma 0,3 ezer fővel csökkent 2024. I. félévéhez viszonyítva, a munkanélküliségi ráta az előző évi 2,9%-ról 2,7%-ra csökkent, az országos átlagnál (4,6%) kedvezőbb.

A teljes munkaidőben alkalmazásban lévők havi bruttó átlagkeresete 633 ezer Ft volt 2025. I. félévben a vármegyében, 9,2%-kal magasabb mint egy évvel korábban (országosan is 9,2%-kal nőtt a bruttó átlagkereset). A vármegyei átlagkereset az országos átlag 91,4%-a.

2025. I. félévben a **vármegyei ipar termelési értéke telephely szerint** – a 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti adatai alapján **1 193 milliárd forint**, mely a KSH adatai alapján hazai viszonylatban a középmezőnyben található. **Egy lakosra a megyében 4 224 ezer forint ipari termelés jutott.**

A vármegyei székhelyű építőipari szervezetek teljesítménye 20,9%-kal emelkedett, a beruházások volumene 15,9%-kal mérséklődött.

A KSH számai szerint Heves vármegyében a turisztikai szálláshelyeken 3,1%-kal emelkedett az eltöltött vendégéjszakák száma, a külföldi vendég-éjszakák száma 0,6%-kal csökkent.

II. HEVES VÁRMEGYE MUNKAERŐ-PIACA

1. NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS ÖSSZETÉTELE

A regisztrált állás keresők 2025. I-IX. havi átlagos száma 9 995 fő volt Heves vármegyében, 191 fővel, 1,9%-kal kevesebb, mint a bázis.

A nyilvántartott állás keresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arányt tekintve Heves vármegye 7,5%-os, az országos átlagot 2,9%-ponttal haladja meg. Az egyes körzetek közti különbségek jelentősek. A nyilvántartott állás keresők gazdaságilag aktív népességre vetített aránya a gyöngyösi, a hatvani, az egri, valamint a füzesabonyi körzetben 6-7%, Heves körzetében ennek több, mint kétszerese, 13,6%.

Az állás keresők száma és változása 2024. I- IX. hónapban

Körzet	Az állás keresők			Az állás keresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %	
	száma (fő)	számának változása az előző évhez képest		2024. I-IX. hó	2025. I-IX. hó
	2025. I-IX. hó	(fő)	(%)	(%)	(%)
Eger	2 530	-87	-3,3	6,0	5,9
Gyöngyös	1 991	45	2,3	6,0	6,2
Hatvan	1 706	-46	-2,6	7,5	7,4
Heves	1 949	-43	-2,1	13,6	13,6
Füzesabony	862	-7	-0,8	6,5	6,6
Pétervására	958	-53	-5,3	12,1	11,7
Heves megye	9 995	-191	-1,9	7,5	7,5
Észak-Magyarország	52 110	-1 467	-2,7	10,3	10,1
Magyarország	225 483	-3 488	-1,5	4,6	4,6

A nyilvántartott állás keresők 2025. I-IX. havi átlagléttségének összetételét tekintve az állás kereső férfiak száma 2,2%-kal, a nőké 1,5%-kal csökkent az előző év azonos időszakához képest.

Az összes állás kereső fele (44,9%, 4 489) legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű. Számuk 145 fővel, 3,1%-kal, az összes állás keresőn belüli részarányuk 0,6%ponttal csökkent egy év alatt. A bázishoz képest 35 fővel, 0,7%-kal csökkent a középfokú végzettségű állás keresők száma a vármegyében. 2025. I-IX. hónap átlagában 4 930 fő volt a számuk, az összes állás keresőn belüli részarányuk 49,3%, 0,6%ponttal növekedett egy év alatt. 2025. I-IX. hónapban havi átlagban 576 felsőfokú iskolai végzettségű állás kereső szerepelt nyilvántartásunkban, számuk 10 fővel, 1,8%-kal csökkent egy év alatt, az összes állás keresők közötti részesedésük nem változott az előző évhez képest.

A hosszú ideje (több mint egy éve) folyamatosan nyilvántartott állás kereső ügyfelek számát tekintve egy év alatt 3,7%-os, 142 fős csökkenés mérhető. 2025. I-IX. havi átlagban 3 677 fő (az összes állás kereső 36,8%-a) szerepelt 12 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartásunkban.

A 9 995 fő 2025. I-IX. havi átlagos regisztrált létszám álláskeresői ellátás szerinti megoszlása az alábbi volt: álláskeresői járadék 14,4%, álláskeresői segély 15,9%, foglalkoztatást helyettesítő támogatás 24,7% és ellátás nélküli 45,0%. Az álláskeresői segélyt kapó álláskeresők 2025. I-IX. havi átlagléttszám 0,3%-kal, a foglalkoztatás helyettesítő támogatást kapók átlagléttszáma 11,9%-kal, az álláskeresői járadékosok száma 6,7%-kal csökkent, míg az ellátás nélküli álláskeresők létszáma 5,9%-kal növekedett 2024. I-IX hóhoz viszonyítva.

Az álláskeresői összetételére vonatkozó főbb adatok

	2024. I-IX. hó		2025. I-IX. hó		Változás 1 év	
	fő	%	fő	%	fő	%
Nem pályakezdő álláskereső	9715	95,4%	9556	95,6%	-158	-1,6%
Pályakezdő álláskereső	471	4,6%	439	4,4%	-33	-6,9%
Pályakezdő	10186	100,0%	9995	100,0%	-191	-1,9%
Férfi	4844	47,6%	4735	47,4%	-109	-2,2%
Nő	5342	52,4%	5260	52,6%	-82	-1,5%
Nem	10186	100,0%	9995	100,0%	-191	-1,9%
25 év alatt	1046	10,3%	1053	10,5%	7	0,7%
25 - 54 év	6072	59,6%	5851	58,5%	-221	-3,6%
55 év és felette	3069	30,1%	3092	30,9%	23	0,7%
KSH korcsoport	10186	100,0%	9995	100,0%	-191	-1,9%
25 év és alatta	1211	11,9%	1211	12,1%	0	0,0%
26 - 50 év	5025	49,3%	4868	48,7%	-157	-3,1%
50 év felett	3950	38,8%	3916	39,2%	-34	-0,9%
NFSZ Korcsoport	10186	100,0%	9995	100,0%	-191	-1,9%
alapfokú	4634	45,5%	4489	44,9%	-145	-3,1%
középfokú	4965	48,7%	4930	49,3%	-35	-0,7%
felsőfokú	587	5,8%	576	5,8%	-10	-1,8%
Iskolai végzettségek	10186	100,0%	9995	100,0%	-191	-1,9%
ellátás nélkül	4241	41,6%	4493	45,0%	252	5,9%
álláskeresői járadék	1542	15,1%	1439	14,4%	-103	-6,7%
álláskeresői segély III.	1596	15,7%	1592	15,9%	-5	-0,3%
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	2807	27,6%	2472	24,7%	-335	-11,9%
Ellátás	10186	100,0%	9995	100,0%	-191	-1,9%
<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	6367	62,5%	6318	63,2%	-49	-0,8%
> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	3819	37,5%	3677	36,8%	-142	-3,7%
Folyamatos regisztráció hossza	10186	100,0%	9995	100,0%	-191	-1,9%

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresői átlagos száma 2025. I-IX. hónapban 439 fő volt, 33 fővel, 6,9%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban. A pályakezdők az összes regisztrált álláskereső 4,4%-át reprezentálták. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 189 főről 192 főre (3 fővel, 1,6%-kal) emelkedett a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresői belüli arányuk 3,7%ponttal (40,1%-ról 43,8%-ra) emelkedett. A középfokú végzettségűek száma 253 főről 217 főre (35 fővel, 14,0%-kal) csökkent, a pályakezdő álláskeresői belüli arányuk 4,1%ponttal (53,7%-ról 49,6%-ra) csökkent. A diplomások száma nem változott, regisztrált pályakezdő álláskeresői belüli arányuk 6,2%-ról 6,6%-ra emelkedett.

A pályakezdő álláskeresők nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele

Megnevezés	2024. I-IX. hó		2025. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Az álláskeresők száma	471	100,0%	439	100,0%	-33	-6,9%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	189	40,1%	192	43,8%	3	1,6%
Középfokú végzettségű	253	53,7%	217	49,6%	-35	-14,0%
Diplomás	29	6,2%	29	6,6%	0	-0,8%

A 25 évesnél fiatalabb álláskeresők átlagléttszáma 2025. I-IX. hónapban 1 053 fő volt, 7 fővel, 0,7%-kal több, mint 1 évvel korábban. A 25 éven aluliak az összes regisztrált álláskereső 10,5%-át képviselik. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 389 főről 406 főre (16 fővel, 4,2%-kal) emelkedett a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresőkön belüli arányuk 37,2%-ról 38,5%-ra emelkedett. A középfokú végzettségűek száma 625 főről 619 főre (6 fővel, 1,0%-kal), a fiatal álláskeresőkön belüli arányuk 59,8%-ról 58,8%-ra csökkent. A diplomások száma 31 főről 28 főre csökkent, a 25 éven aluli álláskeresőkön belüli arányuk 2,6%.

A 25 éven aluli álláskeresők nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele

Megnevezés	2024. I-IX. hó		2025. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Az álláskeresők száma	1046	100,0%	1053	100,0%	7	0,7%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	389	37,2%	406	38,5%	16	4,2%
Középfokú végzettségű	625	59,8%	619	58,8%	-6	-1,0%
Diplomás	31	3,0%	28	2,6%	-3	-10,0%

A regisztrált álláskeresők számának csökkenése mellett a közfoglalkoztatásban résztvevők száma is visszaesett. **A heves vármegyei állandó lakhellyel rendelkező közfoglalkoztatottak 2025. I-IX. havi átlagos létszáma 1 916 fő volt, 35 fővel, 1,8%-kal kevesebb, mint 2024. I-III. negyedévben.**

A közfoglalkoztatásban résztvevők és a regisztrált álláskeresők együttes létszáma 11 911 fő volt a tárgyidőszakban, 226 fővel, 1,9%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban.

Közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskeresők számának változása

Körzet	Közfoglalkoztatottak átlagos száma				Közfoglalkoztatottak + regisztrált álláskeresők			
	2024. I-IX	2025. I-IX	változás		2024. I-IX	2025. I-IX	változás	
			fő	%			fő	%
Eger	309	286	-23	-7,5%	2 926	2 816	-110	-3,8%
Gyöngyös	159	158	-1	-0,6%	2 105	2 149	44	2,1%
Hatvan	98	91	-7	-7,4%	1 850	1 796	-53	-2,9%
Heves	854	854	-1	-0,1%	2 846	2 802	-43	-1,5%
Füzesabony	265	258	-6	-2,3%	1 133	1 120	-13	-1,1%
Pétervására	266	270	3	1,3%	1 277	1 228	-50	-3,9%
Heves megye	1 951	1 916	-35	-1,8%	12 137	11 911	-226	-1,9%
Észak-Magyarország	20 037	19 759	-278	-1,4%	73 614	71 869	-1 745	-2,4%
Magyarország	67 154	65 662	-1 492	-2,2%	296 126	291 145	-4 980	-1,7%

A nyilvántartott álláskeresők és a közfoglalkoztatásban résztvevők átlagléttségének gazdaságilag aktív népességen belüli aránya 2025. I-IX. hónapban 8,9% volt Heves megyében, ez az arány 3,0%ponttal magasabb, mint az országos átlag.

A mutató az egri, a gyöngyösi a hatvani és a füzesabonyi körzetben 10% alatti, tehát a fejlettebb kistérségekben a potenciális munkavállalók több mint 90%-a az elsődleges munkaerő-piacon dolgozik. A hevesi körzetben viszont a mutató értéke 19,5%, a pétervásárai körzetben 15,0%.

Nyilvántartott álláskeresők és közfoglalkoztatottak aránya 2025. I-IX. hó

Körzet	Nyilvántartott álláskeresők		Közfoglalkoztatottak		Álláskeresők + közfoglalkoztatottak		Gazdaságilag aktív népesség
	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	
Eger	2 530	5,9	286	0,7	2 816	6,5	43 178
Gyöngyös	1 991	6,2	158	0,5	2 149	6,7	32 005
Hatvan	1 706	7,4	91	0,4	1 796	7,8	22 962
Heves	1 949	13,6	854	6,0	2 802	19,5	14 339
Füzesabony	862	6,6	258	2,0	1 120	8,6	13 048
Pétervására	958	11,7	270	3,3	1 228	15,0	8 201
Heves megye	9 995	7,5	1 916	1,4	11 911	8,9	133 734
Észak-Magyarország	52 110	10,1	19 759	3,8	71 869	13,9	516 166
Magyarország	225 483	4,6	65 662	1,3	291 145	5,9	4 919 735

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma 1,8%-kal csökkent 2025. I-IX. hónapban 2024. év azonos időszakához viszonyítva. A férfiak körében 2,3%-os volt a létszámcsökkenés, az idén a nők már az összes közfoglalkoztatott 69,4%-át teszik ki.

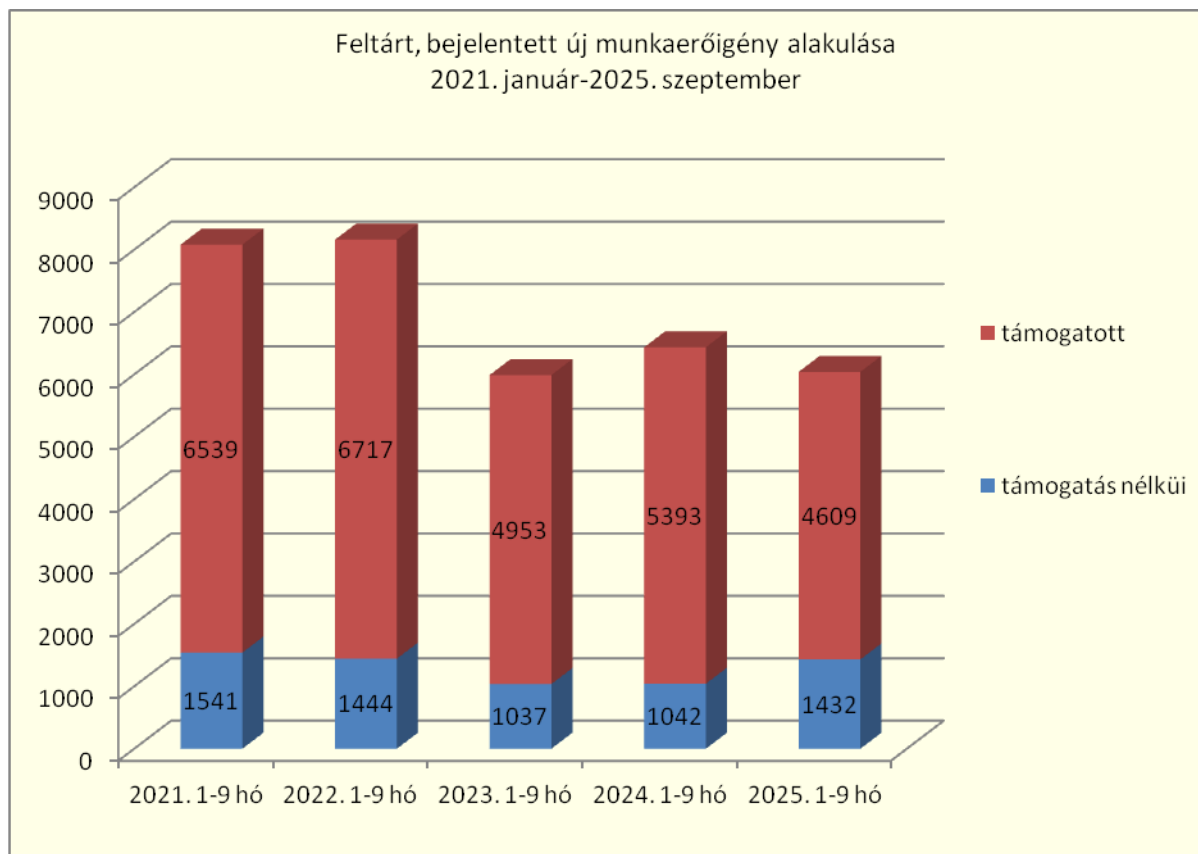
A teljes létszám 70,2%-a legfeljebb 8 általános iskolát végzett, 28,9%-a középfokú képesítéssel rendelkezik. A felsőfokú végzettségű közfoglalkoztatottak száma 22 főről 17 főre csökkent.

A közfoglalkoztatásban résztvevők (napi átlagos létszám) összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2024. I-IX. hó		2025. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
Közfoglalkoztatottak átlagos száma	1 951	100,0%	1 916	100,0%	-35	-1,8%
Nő	1 360	69,7%	1 329	69,4%	-31	-2,3%
Férfi	591	30,3%	587	30,6%	-4	-0,6%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	1 357	69,6%	1 346	70,2%	-11	-0,8%
Középfokú végzettségű	572	29,3%	553	28,9%	-19	-3,3%
Diplomás	22	1,1%	17	0,9%	-4	-19,9%
25 év alatti	95	4,9%	100	5,2%	5	5,3%
50 év felett	703	36,0%	640	33,4%	-64	-9,0%

2. MUNKERŐKERESLET ALAKULÁSA

2025. I-IX. hónapban a hat heves vármegyei járási hivatal foglalkoztatási osztályaira összesen 6 041 álláshelyre vonatkozó munkaerőigény-bejelentés érkezett, 6,1%-kal, 394 bejelentéssel kevesebb, mint 2024. azonos időszakában.



2025. év első kilenc hónapjában a Heves vármegyei járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira összesen 1 432 álláshelyre vonatkozó **támogatást nem kérő munkaerőigényt** jelentettek be, 390 fővel, 37,4%-kal többet, mint 2024. év első kilenc hónapjában.

A munkavégzés helyét tekintve a Heves vármegyei álláshelyek jelentős része, 67,6%-a (1 075 munkahely) az egri körzetben található.

Támogatást nem igénylő álláshely bejelentések területi megoszlása				
Körzet	Bejelentés helye		Munkavégzés helye	
	fő	%	fő	%
Eger	573	40,0%	1075	67,6%
Gyöngyös	206	14,4%	210	13,2%
Hatvan	128	8,9%	129	8,1%
Heves	270	18,9%	42	2,6%
Füzesabony	91	6,4%	116	7,3%
Pétervására	164	11,5%	18	1,1%
Heves vármegye	1432	100,0%	1590	100,0%

A nem támogatott munkaerő igények ágazati megoszlása azt mutatja, hogy a tisztán piaci munkaerő kereslet 38,2%-a (301 fő) a munkaerő kölcsönzés szektorból érkezett.

Nem támogatott munkaerő-igények ágazati megoszlása 2025. I-IX. hó (%)

Ágazat	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves megye
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás	0,2%	1,0%	4,7%	0,4%	1,1%	0,0%	0,8%
Ipar	20,1%	31,6%	50,0%	7,4%	39,6%	6,1%	21,6%
Építőipar	8,4%	14,1%	0,0%	1,9%	3,3%	0,6%	6,0%
Kereskedelem	11,3%	1,0%	9,4%	1,5%	1,1%	0,6%	5,9%
Szállítás, raktározás	6,8%	27,2%	10,2%	1,1%	17,6%	0,0%	8,9%
Vendéglátás, szálláshely	12,6%	0,5%	0,0%	2,6%	4,4%	0,6%	5,9%
Egyéb szolgáltatás	10,5%	6,3%	6,3%	2,2%	19,8%	0,0%	7,3%
Munkaerő kölcsönzés	28,1%	7,3%	0,8%	81,5%	0,0%	91,5%	38,2%
Közigazgatás, oktatás, eü.	2,1%	11,2%	18,8%	1,5%	13,2%	0,6%	5,3%
Összesen %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Összesen fő	573	206	128	270	91	164	1432

A nem támogatott álláshelyek 41,4%-a (593 fő) szakképzetlen fizikai munkára, 38,3%-a (549 fő) szakképzett fizikai munkára, 20,3%-a (290 fő) szellemi munkakörre vonatkozik.

Új bejelentett álláshelyek száma	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves vármegye
12 Gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői						1	1
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	2		1				3
14 Gazdasági tevékenységet segítő egységek vezetői	1						1
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	5	2	0				7
23 Szociális szolgáltatási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	2						2
24 Oktatók, pedagógusok	1		1				2
25 Gazdálkodási jellegű foglalkozások	3		0				3
26 Jogi és társadalomtudományi foglalkozások			0	1			1
27 Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	1						1
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	7	2	1	2	3		15
32 Szakmai irányítók, felügyelők	2		0				2
33 Egészségügyi foglalkozások	4	0	0				4
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	1	0	0	2		0	3
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	13	3	0		1	1	18
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	4						4
39 Egyéb ügyintézők	2		0				2
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	37	5	7	4	1	0	54
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	23	10	5	5	17		60
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	77	1	10	9	9	1	107

Új bejelentett álláshelyek száma	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves vármegye
52 Szolgáltatási foglalkozások	2	27	22		12	1	64
61 Mezőgazdasági foglalkozások	1		2	4			7
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	5	1	0	2	2	1	11
72 Könnyűipari foglalkozások	1		0		6	5	12
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	22	2	0	11	6	0	41
75 Építőipari foglalkozások	29	5	4	2	2		42
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások			0		4		4
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	5	15	4			0	24
82 Összeszerelők	99		0	110		75	284
83 Helyhez kötött gépek kezelői	3	0	7		1		11
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	109	48	13	110	13	75	368
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	32	5	3	3	4	0	47
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	42	0	22	1	2	2	69
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	38	80	26	4	8	2	158
Összesen:	573	206	128	270	91	164	1432

A nyilvántartásba vett új állások 76,3%-a (4 609), **támogatott** foglalkoztatásra irányult. A támogatott álláshelyre vonatkozó közvetítési igények száma a bázishoz képest 784 fővel, 14,5%-kal csökkent.

3. LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSEK ÉS BŐVÍTÉSEK

2025. I-III. negyedében 6 munkáltató jelentett be csoportos létszámcsökkentési szándékot, akik közül 3 munkáltató döntött is a leépítésről. A döntés bejelentés Heves vármegyében, összesen 80 fő vonatkozásában történt meg. A leépítés 56 fő fizikai munkás (40 betanított munkás, 16 fő szakmunkás) és 24 fő szellemi (20 fő ügyintéző, 4 ügyviteli alkalmazott) dolgozót érintett.

III. A RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ TÁMOGATÁSI ESZKÖZÖK, FORRÁSOK FELHASZNÁLÁSA

1. NEMENZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAP

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium 2024. február 12-i keltezésű levelében hagyta jóvá a vármegyei decentralizált keretünk aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök közötti felosztását. 2025. évben **201,7 millió Ft** fordítható új támogatások megállapítására.

A 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet hatályba lépése óta (2021. március 1.), munkaerőpiaci program indítása nélkül, folyamatosan működtetni kell, és mérlegelési jogkör nélkül, a jogszabályban meghatározott mértékben kell megállapítani a **súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását elősegítő támogatást**. Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem esetén az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztató – amennyiben nem költségvetési szerv – részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a jogviszony első négy hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50 %-ának megfelelő összegben bértámogatást nyújt. A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

Továbbá a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30 %-ának megfelelő összegű bérkiegészítést nyújt. 2025. évben erre a támogatásra 10 millió forint került elkülönítésre. Az idei évben erre a támogatásra nem érkezett kérelem a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira.

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium 2025. május 12. napján kelt levelében tájékoztatta a Kormányhivatalokat a **Mobilitási támogatások indításáról** központi munkaerőpiaci program keretében, melyek 2025. május 15. napjától 2025. december 31. napjáig kerültek meghirdetésre.

Munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint, **lakhatási támogatás** annak az álláskeresőnek nyújtható, aki a foglalkoztatási és bérleti jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet; akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak; aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít; aki nem rendelkezik lakóingatlanl a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t; akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyból származó rendszeres havi - munkaszerződés szerinti - bruttó munkabére nem haladja meg az 800.000 forint összeget. Az idei évben erre a támogatásra nem érkezett kérelem a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira.

Az **utazási támogatás**, annak az álláskeresőnek állapítható meg, aki a foglalkoztatási jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet, és akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak, továbbá akinek a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye. Utazási támogatás 1 fő részére került megállapításra.

2025. március 28. napjától ismét meghirdetésre került a **„Közfoglalkoztatottak versenyszférában”** elnevezésű központi munkaerő-piaci program. Ennek értelmében 45.600 Ft/hó nagyságú elhelyezkedési juttatás illeti meg azt, akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, szövetkezettel (kivéve az iskolaszövetkezetet), egyesülettel, alapítvánnyal vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadóval, mezőgazdasági őstermelővel, vízi társulattal, valamint erdőgazdálkodóval a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül - ideértve az a) pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.

Megyénkben 2025. I-IX hónapban **8 fő közfoglalkoztatott versenyszférában történő elhelyezkedéséhez járultunk hozzá.** A vállalkozásoknak lehetőség nyílt egy szakember kijelölésére és foglalkoztatásának támogatására, aki **szakmai segítő szerepkört tölt be az újonnan alkalmazott, korábban közfoglalkoztatott személy mellett.** Az idén Heves megyében **szakmai segítő foglalkoztatására nem nyújtottak be kérelmet a munkaadók.**

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium a fővárosi/vármegyei kormányhivatalok és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak megvalósításával ismét elindította **„A nyári diákmunka elősegítése”** elnevezésű központi munkaerő-piaci programot. A program keretében települési önkormányzatok és önkormányzati fenntartású intézmények, a vendéglátás és mezőgazdaság területén tevékenykedő vállalkozások, és egyházi jogi személyek nyújthattak be kérelmet. A munkaadók legfeljebb 2 hónap időtartamra bértámogatást igényelhetek 16-25 év közötti, nappali tagozaton tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok foglalkoztatásához. A programnak köszönhetően **985 diák dolgozott** a nyár folyamán részmunkaidőben, melyhez **188 millió Ft támogatás** került kifizetésre.

A **„Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás”** elnevezésű munkaerő-piaci program 2024. március hónapban került meghirdetésre, 2 ütemben.

Idén is azon álláskeresőket részesülhetnek a támogatásban akik, egy hónapja regisztrált álláskereső, akik az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzik, és akik a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatják az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit. A fent említett szolgáltatásra idén két ütemben, 2025. március 10. – 2025. április 11. valamint 2025. augusztus 1. – 2025. augusztus 29. napjáig lehetett benyújtani a szándéknyilatkozatokat. Az első ütemben 85 fő jelentkezett, melyből a rendelkezésre álló forrás, valamint a munkaerőpiaci szempontok figyelembe vételével 40 fő került be a szolgáltatásba, mely 2025. április 29. napján indult el. A szolgáltatáson történő részvételt követően ezen álláskeresőkhöz adhatták be kérelmüket a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra, mely 18 fő esetében hat hónapon keresztül a minimálbérnek megfelelő támogatás, 19 fő esetében a hat havi minimálbérnek megfelelő támogatáson túl, további maximum 2 millió forint tőketámogatást foglalt magába.

A második ütemben 102 fő jelentkezett, melyből a rendelkezésre álló forrás, valamint a munkaerőpiaci szempontok figyelembe vételével 43 fő került be a szolgáltatásba, mely 2025. szeptember 17. napján indult el. Ezen álláskereső kérelmeinek benyújtása folyamatban van.

2. NEMZETI KÖZFoglalkoztatási PROGRAM

Közfoglalkoztatási statisztikai adatok alakulása

A közfoglalkoztatás fontos szerepet töltött be a munkanélküliek számának csökkentésében, különösen a tartós munkanélküliek foglalkoztathatóságának javításában és az inaktív népesség aktivizálásában. A közfoglalkoztatásra korábban megfogalmazott irányelvek érvényesülésének köszönhetően egyre erőteljesebben valósult meg a közfoglalkoztatottak nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetése. A foglalkoztatottság kimagaslóan magas száma, különösen a nyílt munkaerőpiacon jelentkező nagy létszámú munkaerőigények okán, az utóbbi években már a közfoglalkoztatásban is munkaerőhiány volt tapasztalható. Különösen igaz ez a garantált közfoglalkoztatási béres munkakörökre.

Jelen helyzetben kijelenthető, hogy a megfelelő végzettséggel, szakmával rendelkező álláskereső, amennyiben alkalmasak és hajlandók a munkavégzésre, el tudnak helyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon a közfoglalkoztatási bérezéstől lényegesen kedvezőbb munkabérért. Elsődlegesen ez eredményezte, hogy vármegyénkben csökkent a közfoglalkoztatottak létszáma. Különösen jól szemlélteti ezt a járási startmunka mintaprogramok visszaszorulása. Ilyen programok indítására vármegyénk 75 települése volt jogosult korábban, de ebből idén már csak 21 települési önkormányzat indított startmunka mintaprogramot. Egyre több településen viszont a megfelelő, bevonható álláskereső hiányában lemondtak erről.

A közfoglalkoztatottak átlagos havi létszáma a 2025. évben vármegyénkben 1946 fő, s ez csak 1%-os csökkenés a 2024. év hasonló időszakához képest. A közfoglalkoztatási átlagléttség tehát csak 1%-al alacsonyabb, mint egy évvel korábban, de 15,5%-os a csökkenés 2022. évhez képest és 75,5%-os a 2016-os átlagléttséghez képest! A közfoglalkoztatottak friss, 2025. év augusztus havi létszámának (2480 fő) megoszlása vármegyénkben pedig a következőképp alakult: 70,4%-a a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás (1747 fő), 16,4%-a startmunka mintaprogramok (406 fő), 13,2%-a az országos közfoglalkoztatási programok résztvevője (327 fő).

A közfoglalkoztatási támogatások jelen helyzete

- **Országos közfoglalkoztatási programok**

Az idei évben a tavalyihoz hasonlóan 4 vármegyei székhelyű közfoglalkoztatónál – Egererdő Erdészeti Zrt, Heves Vármegyei Rendőr-főkapitányság, Heves Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság és a Bükki Nemzeti Park Igazgatósága – indult március 1-el országos közfoglalkoztatási program, mely támogatások szeptember 1-el lezárultak, s a Belügyminisztérium új elvárásának

megfelelően nem hosszabbítás történt, hanem szeptember 1-el új támogatások indultak 2026.08.31.-ig.

A vármegyei székhelyű közfoglalkoztatónál megvalósuló országos közfoglalkoztatási programokra is egyértelműen jellemző a létszámfeltöltési nehézség, különösen a garantált közfoglalkoztatási béres munkaköröknél. 2023. március 1-el ezek a programok még 90 fős támogatott létszámmal indultak, a 2024. évben induló támogatások, már 75 fős létszámmal mentek. Az idei évi támogatások induló támogatási létszáma 67 fős volt. A létszámfeltöltési nehézségek miatt az Egererdő Zrt. jelenlegi támogatási létszáma igazodva a ténylegesen betölthető létszámhoz 30 fős. Így jelenleg a 4 program támogatási összlétszáma 61 fő.

- **Járási startmunka mintaprogramok**

Az ez évi járási startmunka mintaprogramok – a korábbi gyakorlatnak megfelelően – 2025. március 1. napjától indultak. Az értékteremtő jellegű mezőgazdasági, helyi sajátosságokra épülő programokat, valamint szociális jellegű programokat, összesen 27 járási startmunka mintaprogramot 21 települési önkormányzat indított, és Ludas Község Önkormányzata indította el az egyéb mintaprogramját.

- **Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás**

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programokban a települési önkormányzatok, karitatív szervezetek, Tankerületi Központok, egyéb intézmények, magán erdőgazdálkodók által közfoglalkoztatottak vesznek részt. Amint az már elhangzott a közfoglalkoztatottak 70%-a vármegyénkben e programok résztvevője.

A mostani támogatások 2025.10.31.-ig tartanak, és amint az Országos Közfoglalkoztatási programoknál is történt, a Belügyminisztérium döntése értelmében a 2025. évi hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok folytatása nem a folyamatban lévő programok meghosszabbításával, hanem új hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok indítása keretében kerül sor, 2025. november 1-től 2026. augusztus 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan.

Parlagfű mentesítés a közfoglalkoztatás keretében:

2025. évben Heves vármegyében a közfoglalkoztatás keretében összesen 464 fő közfoglalkoztatott 1.069.949 m² területen, öt ütemben valósította meg parlagfű mentesítési munkálatokat. A települési önkormányzatok legnagyobb létszámmal a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási program keretein belül kapcsolódtak a parlagfű mentesítéshez. Az irtási munkákat közterületeken, bel- és külterületeken található földutak, út menti árkok mellett, illetve a parlagfűvel szennyezett önkormányzati területeken (köztemető, parkok, játszótérek, sportpályák stb.) végezték el. A járási startmunka mintaprogram keretein belül kapcsolt munkakörben történt meg a gyomnövények elleni védekezés a napi feladatok mellett, melyek az érintettek esetében főként mezőgazdasági munkát jelentettek.

Közfoglalkoztatási támogatások munkaerő-piaci hatósági ellenőrzése:

A járási és az országos mintaprogramokra vonatkozóan az építési beruházások, illetve termelő kapacitások létrehozása vagy bővítése esetén a Belügyminisztérium Közfoglalkoztatási Helyettes Államtitkárságának kiemelt elvárása a kormányhivatalok, járási hivatalok irányába, hogy a programok zárásakor helyszíni szemle keretében győződjenek meg a záró beszámolóban rögzített építési beruházásra, termelői kapacitásra vonatkozó adatok megfeleléséről, valódiságáról.

Emellett az is elvárás, hogy a kormányhivatalok, járási hivatalok közfoglalkoztatással foglalkozó munkatársai, ellenőrei csatlakozzanak a BM vármegyei szakmai főtanácsadója előre betervezett monitoring ellenőrzéseikhez, és végezzék el a közös helyszíni bejárás során a folyamatban lévő közfoglalkoztatási támogatások hatósági ellenőrzését.

A szakmai irányító Belügyminisztérium kiemelt figyelmet fordít valamennyi engedélyezett közfoglalkoztatási program célszerűségi és hatékonysági szempontok szerinti megfelelő színvonalon történő megvalósulására, és a vármegyétől havi ellenőrzési beszámolóknak kér minderről tájékoztatást, ezen túlmenően a szankciót kiváltó hiányosságok felderítése esetén, az arról szóló jelentés haladéktalan megküldését is elvárja.

Mindezen elvárásoknak vármegyénk példamutatóan, és a Belügyminisztérium által is elismerten megfelel. A Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályainak és a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Közfoglalkoztatási Osztályának munkatársai idei évben, 2025. szeptember 30. napjáig bezárólag 122 db közfoglalkoztatási támogatást érintő ellenőrzést folytattak le, melyek összesen 1702 főnyi támogatott létszámot és 2.434.889.340 Ft támogatási összeget érintettek.

Az ellenőrzések során szankciót igénylő szabálytalanságok megállapítására nem került sor.

3. UNIÓS FORRÁSOK

GINOP PLUSZ-3.1.1-23-2024-00001 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése

Az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) – amelynek többek között fontoscélkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét – támogatja a **GINOP Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése** stratégiai fontosságú művelet ún. Pillér projekt munkaerőpiaci programot is, amely program személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást. A munkaerőpiaci program lebonyolítói a kormányhivatalok, szorosan együttműködve a járási hivatalokkal. Az e munkaerőpiaci program keretében nyújtható szolgáltatások és támogatások az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében valósulnak meg.

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz éves fejlesztési keretének megállapításáról szóló 1300/2021. (V.21.) Korm. határozatának módosítása alapján a 30 év feletti

álláskereső és inaktív munkaerőpiaci integrációját támogató GINOP_PLUSZ-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése kiemelt projekt pénzügyi kerete megemelésre került 78,41 Mrd Ft-ról 175,67 Mrd Ft-ra. A program megvalósítására Heves Vármegyében 7 618 100 000 Ft keretösszeg áll rendelkezésre. A program végrehajtására rendelkezésre álló idő: 2023. december 1. – 2029. augusztus 31. (69 hónap).

A program azoknak a 30-64 év közötti személyeknek a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását támogatja, akik jelenleg nem dolgoznak és álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán. Munkaerőpiaci szempontból a bevonás során előnyben részesítendőek azok, akik a következő munkaerőpiaci hátrányokkal küzdenek: tartósan álláskereső (12 hónapja folyamatosan munkanélküliek); 50 év feletti; alacsony iskolázottságúak; vidéki térségben élők; kisgyermeket nevelők (12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülők); közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők; romák; megváltozott munkaképességűek és azok, akik ápolási feladatokat láttak/látnak el.

A programban jelenleg elérhető támogatások: bértámogatás, lakhatási támogatás álláskeresőnek, utazási támogatás álláskeresőnek és képzéshez nyújtható álláskeresőt ösztönző juttatás.

A szakmai irányítást végző minisztérium jelzése alapján a GINOP_Plus-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése **munkaerőpiaci program végrehajtását, a célcsoportba tartozó személyek bevonását a Heves Vármegyei Kormányhivatal 2024. év május hó 16. napjától kezdte meg.**

A munkaerőpiaci program Heves vármegyei részprojektjébe bevonandó létszám – a konzorciumvezető Nemzetgazdasági Minisztérium allokációja alapján – a teljes időszakban 3 655 fő, 2025-ben pedig 674 fő. A program végrehajtása során a bevont személyek legalább 65 %-nak a hátrányos helyzetű személyek közül kell kikerülnie (minimum 2 377 fő). Terveink szerint a munkaerőpiaci képzésekben résztvevők létszáma eléri az 1 097 főt (30 %-ot). Vállaltuk továbbá, hogy a programba belépett ügyfelek minimum 37,98 %-a, azaz 1.388 fő az egyéni programjának befejezését követő hatásvizsgálati méréskor – kilépést követő 180. napon – foglalkoztatásban fog állni.

A 2025-es évben tervezett bevonandó létszámból minimum 488 fő hátrányos helyzetű személyt szükséges bevonni, 227 főt pedig képzési támogatásban kell részesíteni.

A programba **2025. szeptember 30-ig 1 135 fő bevonására került sor**, amely a projekt teljes időszakára **tervezett létszámbevonás 31,05 %-a, a 2025. évre meghatározott 674 fős bevonási tervünk pedig 69,88 %-ban teljesült (2025-ben 471 fő bevonása történt meg).**

A munkaerőpiaci programba 1 021 fő hátrányos helyzetű személyt vontunk be, amely a bevont létszám 89,96 %-a. **A program teljes időtartamára előirányzott 2 377 fős indikátor célértéke 42,95 %-ban, a 2025. évi 488 fős pedig 85,66 %-ban teljesült (418 fő hátrányos helyzetű bevonásával).**

A beszámolóval érintett időszakban 414 fő került a képzési programrészbbe, amely a teljes bevonási létszám 36,48 %-a. **A projekt teljes időtartamára vonatkozó indikátor 37,74 %-a, a 2025. évre vonatkozóan vállalt indikátor pedig 79,30 %-ban teljesült.**

A célcsoporti támogatásokra fordítható, a teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 65,78 %-os 1 385 923 321 Ft-os összeggel. **A célcsoporti támogatások felhasználása 51,24 %-os 1 079 587 092 Ft kifizetésével.** A 2025. évi kifizetésre tárgyidőszak végéig vállalt nettó kötelezettségvállalás 82,07 %-a került kifizetésre, amely a 2024. évi teljes pénzügyi keret 79,69%-a.

GINOP PLUSZ-4.1.1-23-2023-00001 Ifjúsági Garancia Plusz

Az Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR) működtetésével hazánk is vállalta, hogy a 30. év alatti fiataloknak a munka, illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutáshoz konkrét lehetőség felajánlását garantálja, meghatározott időtartamon belül. A fiatalok számára országosan egységesen a járási hivatalok állami foglalkoztatási szervként eljáró egységei szolgálnak az Ifjúsági Garancia Rendszerébe való belépési pontként.

Az IGR keretében nyújtható szolgáltatások és támogatások az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a GINOP_PLUSZ-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz elnevezésű, stratégiai fontosságú művelet ún. Pillér projekt által finanszírozottan valósulnak meg. A kiemelt projekt pénzügyi kerete megemelésre került - a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz éves fejlesztési keretének megállapításáról szóló 1300/2021. (V.21.) Korm. határozatának módosítása alapján - 208 Mrd Ft-ra. A program megvalósítására Heves Vármegyében 8 174 200 000 Ft keretösszeg áll rendelkezésre, a végrehajtására rendelkezésre álló idő pedig 71 hónap (2023. október 1. – 2029. augusztus 31.).

A program azoknak a 15-29 év közötti fiataloknak a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását segíti, akik nem tanulnak, nem dolgoznak, emellett álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

A programba belépő fiatalok személyre szabott segítséget kapnak a munkaerőpiaci helyzetük javításához. A segítségnyújtás első szakaszában foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások, egyéni/csoportos tanácsadások formájában történik a fiatalok segítése, amelyek során ifjúsági tanácsadó munkatársak segítenek a fiataloknak saját, egyéni tervet kialakítani a továbblépésük irányára. A programban jelenleg elérhető támogatások: bértámogatás, lakhatási támogatás álláskeresőnek, utazási támogatás álláskeresőnek és képzéshez nyújtható álláskeresőt ösztönző juttatás.

A fiatalok egyéni terveinek megvalósítását segítő támogatások 2024. április 23. napjától kérelmezhetők.

A fiatalok foglalkoztatásának növelése érdekében a projekt teljes ideje alatt 3 378 fő 30 évnél fiatalabb személy munkaerőpiaci esélyeit kívánja a Heves Vármegyei Kormányhivatal kedvezőbbé tenni

vármegyénkben (az idei évben programba vonandó létszám 576 fő). A program végrehajtása során a bevont személyek legalább 65 %-nak (2 196 főnek) a hátrányos helyzetű személyek közül kell kikerülnie, valamint a közvetlen megkeresés eredményeként programba vont inaktív létszáma is el kell, hogy érje legalább a 507 főt. Terveink szerint a munkaerőpiaci képzésekben résztvevők létszáma eléri a 855 főt (25,31 %-ot). Vállaltuk továbbá azt is, hogy a programba belépett ügyfelek minimum 32,04 %-a, azaz 1 082 fő az egyéni programjának befejezését követő hatásvizsgálati méréskor – kilépést követő 180. napon – foglalkoztatásban fog állni.

A 2025-ös évben tervezett bevonandó létszámból minimum 409 fő hátrányos helyzetű személyt szükséges bevonni, 145 főt pedig képzési támogatásban kell részesíteni, a közvetlen megkeresés eredményeként pedig minimum 60 inaktív fiatalot kell a járási hivatal foglalkoztatási osztályainak felkutatni.

A programba **2025. szeptember 30-ig 833 fő bevonására került sor**, amely a projekt teljes időszakára **tervezett létszámbevonás 24,66 %-a**, a **2025. évre meghatározott 576 fős bevonási tervünk pedig 70,83 %-ban teljesült.**

728 fő hátrányos helyzetű személyt vontunk be, amely a bevont létszám 87,39 %-a. **A program teljes időtartamára előirányzott 2196 fős indikátor célértéke 33,15 %-ban, a 2025. évi 409 fős pedig 88,02%-ban teljesült. (360 fő hátrányos helyzetű bevonásával).**

A közvetlen megkeresés eredményeképpen mindössze 19 fő bevonása történt meg, így a teljes időtartamra előirányzott 507 fős indikátor célértéke 3,75%-ban teljesült.

Munkaerőpiaci képzésbe 149 fő bevonása valósult meg, amely a teljes bevonási létszám 17,89 %-a. **A projekt teljes időtartamára vonatkozó indikátor 17,43%-a, a 2025. évre vonatkozóan vállalt indikátor pedig 53,79 %-ban teljesült.**

A célcsoporti támogatásokra fordítható, a teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 32,06 %-os 928 486 206 Ft-os összeggel. **A célcsoporti támogatások felhasználása 22,82 %-os 660 867 386 Ft kifizetésével.** A 2025. évi kifizetésre tárgyidőszak végéig vállalt nettó kötelezettségvállalás 72,51 %-a került kifizetésre, amely a 2025. évi teljes pénzügyi keret 69,99 %-a.

GINOP Plusz-3.2.1.-21-2021-000001

2021. július 1-én megjelent a GINOP Plusz 3.2.1-21 A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül c. kiemelt munkaerő-piaci projekt Felhívása, és a Kormány döntése alapján a program megvalósítását 2021. augusztusában meg kellett kezdeni. A projekt célja a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtani munkahelyi képzések megvalósításához mintegy 70 milliárd forint európai uniós támogatás felhasználásával. A projekt konzorciumi formában kerül megvalósításra a Nemzetgazdasági Minisztérium vezetésével, a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok részvételével,

valamint a Kulturális és Innovációs Minisztériummal, a Nemzeti Foglalkoztatási Alap előfinanszírozása mellett. A projekt megvalósítási időtartama 2027. október 31-ig tart.

2025. év folyamán a Heves Vármegyei Kormányhivatal részprojektjének költségvetése 2.155.161.256 Ft-ra módosult, amelyből minimum 2.040.902.256 forintot a továbbadott támogatásokra kell fordítani.

A program első meghirdetési szakasza 2021. október 1-től 2022. január 31-ig tartott. A második meghirdetési szakaszban támogatásra 2022. február 15. napjától volt kérelem benyújtható, a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2023. április 30. napjáig, amely meghosszabbításra került 2023. július 31-ig. A Harmadik szakasz meghirdetésekor 2024. március 05-től 2024. június 30. napjáig lehetett szerződést kötni, majd a Harmadik B hirdetményi szakaszt 2024. július 01-től 2024. november 30-ig hosszabbították meg. A negyedik Hirdetményszakasz 2025. március 05. napjától a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2025. november 30. napjáig tart.

2025. évben a projekt megvalósítása folytatódott, mivel azonban a pályázati feltételek szigorításra kerültek, ez a beérkezett kérelmek számán is tükröződik.

A 4. szakaszban Heves Vármegyében 2025. október 27-ig 6 munkáltató nyújtott be kérelmet, ebből egy esetben az eljárás megszüntetésre került. Öt munkáltató 175 munkavállalójának 31 képzéséhez állapítottunk meg támogatást, illetve valamennyi munkáltató igényelte a képzés miatt kieső munkaidőre járó bértámogatást is. Három támogatott a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak ráfordításainak támogatását is kérelmezte.

2025. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás összege 206.797.288 Ft, a következő évi kifizetésre vállalt kötelezettség összege 11.205.176 Ft. Tárgyévben kifizetésre került 134.518.987 Ft, amely a kötelezettségvállalás 65%-a.

GINOP PLUSZ-3.2.2-24 A foglalkoztatáspolitikai intézményrendszer adminisztratív folyamatainak hatékonyabbá tétele

A Felhívás alapján a kiemelt projektben két fő komponens valósul meg: (1) a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat hatékony ügyfél-kiszolgálási folyamataihoz integrált, új ügyfélmenedzsment rendszer kialakítása és bevezetése, valamint (2) az Európai Foglalkoztatási Szolgálat (továbbiakban: EURES) közösségi és nemzeti jogszabályok szerinti működtetése és fejlesztése.

A projekt megvalósító Konzorcium összetétele:

- Konzorciumvezető: Nemzetgazdasági Minisztérium – Foglalkoztatási Szolgálat Főosztály,
- Konzorciumi tag a folyamat- és IT-rendszerfejlesztési komponens megvalósítójaként: NISZ Zrt.,
- Konzorciumi tag az EURES komponens megvalósítójaként: minden vármegyei és a fővárosi kormányhivatal – Foglalkoztatási Főosztály

A projekt megvalósítás kezdete 2024. január 1, a projekt fizikai befejezésének végső határideje 2029. augusztus 31. 2025. február 1-től szükséges az EURES-szolgáltatások biztosítása érdekében EURES feladatokat ellátó munkatársat alkalmazni és a projekt menedzselésével kapcsolatos feladatokat ellátni.

A vármegyei és a fővárosi kormányhivatalok részére a projektben rendelkezésre álló támogatási összeg: bruttó 60.000.000 Ft/vármegye.

EURES komponenshez a Felhívásban meghatározott szakmai feladatok és megvalósításuk:

Az EURES hálózat tervezett tevékenységei a szolgáltatásnyújtás biztosítása érdekében az EURES hálózat működtetését és fejlesztését foglalják magukba. A hálózat működtetése egyrészt a Nemzeti Koordinációs Iroda másrészt a vármegyei/fővárosi EURES-tanácsadók tevékenységeit, a fejlesztések a hálózat bővítésével és a szolgáltatásfejlesztéssel kapcsolatos tevékenységeket tartalmazzák. Az EURES Magyarország működését tekintve a Nemzeti Koordinációs Iroda működtetése a Nemzetgazdasági Minisztérium felelősségi körébe tartozik, az EURES-szolgáltatások nyújtását a vármegyei/fővárosi kormányhivatalok foglalkoztatási főosztályainak EURES-tanácsadói végzik.

Az EURES tanácsadó előre meghatározott terv szerint végzi munkáját, folyamatosan megvalósuló tevékenységek például

- Tájékoztató előadás, célzott információnyújtás specifikus célcsoportok számára (diákok, hallgatók)
- Hazai szakmai konzultációk, képzés /EURES Nemzeti Koordinációs Iroda által szervezett hálózati esemény
- Megjelenés vármegyei/fővárosi fesztiválokon, tematikus kiállításokon, egyéb rendezvényeken, amelyeken a standolás lehetősége biztosított.
- Megjelenés egyéb, (partner) szervezetek által rendezett eseményeken.
- Nemzetközi képzés

A 2025. évi projektre terhelhető költség 7,5 millió Ft.

GINOP PLUSZ-3.2.5-24-2024-00001 Munkakörülmények fejlesztése

A 2024. szeptember 1 - 2027. október 31-ig tartó, a Nemzetgazdasági Minisztérium, valamint a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok által alkotott konzorcium által megvalósított kiemelt projekt célja hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak támogatást nyújtson munkavédelmi szint emelését célzó eszközök beszerzéséhez, ezzel elősegítve a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzését, a munkafeltételek korszerűsítését, a munkakörülmények fejlesztését, ezáltal a versenyképesség növelését. Ennek érdekében a foglalkoztatók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján támogatásban részesülhetnek.

A támogatás meghirdetésére két szakaszban kerül sor a mikro-, kis- és középvállalkozások részére.

Az első szakasz Heves vármegyében 2025.09.15-2025.10.14 tartott, amely időszak alatt 19 pályázat érkezett. Az első szakaszra vonatkozóan rendelkezésre álló forrás: 189.583.333 Ft.

A Heves Vármegyei Kormányhivatal teljes időszakra szóló projekt költségvetése meghaladja a 331 millió forintot.

TOP PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002

Az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) – amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét – támogatja a **TOP_PLUSZ-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések program** elnevezésű munkaerőpiaci programot is, amely program célja a munkaerő kereslet és kínálat vármegyei szintű összehangolása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása.

A munkaerőpiaci program keretében nyújtható szolgáltatások és támogatások az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásával, a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében, a 73.000.000.000.-Ft forráskeretű TOP_PLUSZ-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések program elnevezésű, stratégiai fontosságú művelet ún. Pillér projekt által finanszírozottan valósulnak meg.

A Heves Vármegyei Kormányhivatal – mint állami foglalkoztatási szerv – konzorciumi partnerként részt vesz a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz TOP_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002 Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves vármegyében elnevezésű munkaerőpiaci program megvalósításában.

A program megvalósítására Heves vármegyében – 2022. február 1. és 2027. január 31. között – 2.335.000.000.-Ft konzorciumi keretösszeg áll rendelkezésre.

A Heves Vármegyei Kormányhivatal szoros együttműködést valósít meg a paktumszervezetekkel annak érdekében, hogy a paktum által feltárt munkaerőpiaci igények kielégítésére folyósítandó támogatások minél hatékonyabban kerüljenek felhasználásra.

A program azoknak a 30-64 év közötti személyeknek a munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását támogatja, akik jelenleg nem dolgoznak vagy inaktívok és álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vételüket kérték a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

Heves vármegyében a programba vonás szempontjából az inaktívok, az 50 év feletti álláskereső, a gyermeket nevelő álláskereső, valamint a szakképzetlen vagy elavult szakképzettséggel rendelkező álláskereső, mint hátrányos helyzetű célcsoportok kerültek megállapításra.

A munkaerőpiaci program megvalósítása a Heves Vármegyei Kormányhivatalon kívül álló módszertani, szabályozói, szakmai informatikai okokból 2023 novemberéig nem kezdődhetett meg. Az

akadályozó tényezők elhárulása után **2023. december 1. napjától a program végrehajtását és a célcsoportba tartozó személyek bevonását a Heves Vármegyei Kormányhivatal megkezdte.**

A munkaerőpiaci programban Heves vármegyére vonatkozóan a konzorcium teljes időszakra 1.282 fő programban résztvevő munkanélküli személy, valamint 150 fő programban résztvevő inaktív személy, vagyis összesen 1.432 fő programba bevonását vállalta, amely célcsoportokra összesen 1.312.600.00.-Ft támogatás áll rendelkezésre.

A konzorciumi vállaláson belül a Kormányhivatal 2025. évre vetítve 547 fő programban résztvevő munkanélküli személy, valamint 55 fő programban résztvevő inaktív személy, vagyis összesen 602 fő programba bevonását tűzte ki célul.

A konzorcium vállalta, hogy a program végrehajtása során a bevont személyek közül legalább 225 főnek (15,71 %) munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban, valamint legalább 1.282 főnek (89,53 %) foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban kell részesülnie. Továbbá vállalta, hogy a programba belépett ügyfelek közül legalább 808 fő (56,42 %) a program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban fog állni.

A programba **2025. szeptember 30. napjáig 781 fő bevonására került sor**, amely a projekt teljes időszakára **tervezett létszámbevonás 54,54 %-a**, a **2025. évre meghatározott 602 fős bevonási tervünk pedig 91,36 %-ban teljesült.**

A célcsoporti támogatásokra fordítható, a teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 52,7 %-os 691.767.108.-Ft-os összeggel. A **célcsoporti támogatások felhasználása 34,7 %-os 455.919.963.-Ft kifizetésével.** A 2025. évi kifizetésre tárgyidőszak végéig vállalt nettó kötelezettségvállalás 57,7 %-a került kifizetésre, amely a 2025. évi teljes pénzügyi keret 50,1 %-a.

4. A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK

2025. évben is eszközrendszerünk részét képezték a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások. Ennek különböző formáiban igyekeztünk bővíteni ügyfeleink önismeretét és álláskeresői jártasságát, hogy sikeressé váljanak a munkahelykeresés folyamatában.

A szolgáltatásokban való részvétel munkaerő-piaci programjaink keretében illetve önálló segítségnyújtási formában is ügyfeleink rendelkezésére állt, ezáltal is növelve elhelyezkedési esélyeiket.

2025. I-IX. hónapban Heves Vármegyében 14218 fő vett részt foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban.

A szolgáltatások valamennyi járásban elérhetőek voltak. Ezek helyi erőforrásból valósultak meg a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály (továbbiakban: főosztály) tanácsadójának közreműködésével.

Ügyfeleink az év kilenc hónapjában 30.978 alkalommal vettek részt egyéni vagy csoportos tanácsadásban, EURES szolgáltatásban, az információnyújtás különböző formáiban, illetve folytattunk le velük közvetítői beszélgetést. Az álláskereső legmagasabb számban munkaerő-piaci és

foglalkozási információnyújtást igényeltek, megyei szinten 14.760 alkalommal. Csoportos tájékoztató keretében 2.077 álláskereső ismerkedett meg a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által kínált támogatásokkal és szolgáltatásokkal, valamint kapott elhelyezkedést segítő információkat.

A munkáltatók és munkát keresők kapcsolatfelvételét 7.021 alkalommal segítettük közvetítói beszélgetéssel.

A munkaközvetítés mellett kiemelt figyelmet fordítottunk arra is, hogy felkészítsük az ügyfeleinket az önálló álláskeresőre és megismertessük őket a munkáltatói elvárásokkal. 2.047 ügyfél egyéni álláskereső tanácsadón vett részt, 97 fő pedig csoportos formában sajátította el a hatékony álláskereső technikákat. 1.200 fő álláskereső esetében munkatanácsadás vált szükségessé az elhelyezkedést gátló tényezők feltárásához és a továbblépés menetének kidolgozásához. 1.105 fő vett részt munkaerőpiaci visszalépést és beilleszkedést segítő reintegráló csoportos foglalkozáson.

A foglalkoztatási osztályokon a pályaaorientációs/pályamódosítási csoportos foglalkozások a főosztály tanácsadói által valósulnak meg, a foglalkoztatási osztályok dolgozói egyéni pályatanácsadás alkalmával segítenek a pályát módosítani, választani kívánók számára a megfelelő pályairány megtalálásában, összesen 139 fő részesült fenti szolgáltatásokban és további 742 fő számára nyújtottak képzési információt a kollégák.

Az ügyfélkörből 4 főnek az év első 9 hónapjában zárult a mentori szolgáltatása, mely egyénre szabott, hosszabb ideig tartó folyamatos segítségnyújtást jelentett elhelyezkedéshez és munkahelyi beilleszkedéshez.

Megyei szinten elérhető EURES szolgáltatásunk, mely a külföldről hazatérő munkavállalóknak nyújt segítséget, valamint a külföldi munkavállalás veszélyeire hívja fel a figyelmet. EURES szolgáltatásban 314 fő részesült személyes, telefonos, e-mailes, és online formában.

Vállalkozóvá válást elősegítő egy hónapos csoportos foglalkozáson eddig 77 fő vett részt, ahol ismereteket szerezhetnek vállalkozás indításával, üzleti terv készítésével kapcsolatban.

2025. június hónapban a Főosztály tanácsadói által megtörtént a foglalkoztatási osztályok tanácsadóinak Impulzus csoportos foglalkozás nyújtására való felkészítése, így bővült a helyi erőforrás által nyújtott szolgáltatások köre egy munkaerőpiaci integrációhoz, képzésbe vonáshoz szükséges tudatosságot erősítő csoportfoglalkozással.

A szükséges szolgáltatási kapacitás folyamatos biztosítása érdekében folytatódik a foglalkoztatási osztályok újonnan belépő tanácsadóinak szakmai felkészítése az egyéni és csoportos tanácsadások nyújtására, hogy minden járásban elérhetőek legyenek szolgáltatásnyújtó szakemberek. Jó gyakorlatként folytatódik a járások foglalkoztatási osztályain a szolgáltatási tevékenység támogatása esetmegbeszélések tartásával, szupervizori segítséssel, szakmai napok megrendezésével, valamint módszertani ajánlás készítésével. Hatvanban sikeres állásbörze került megszervezésre, ahol 9 munkáltató 205 betöltendő álláshelyét mutatta be, összesen 282 álláskereső vett részt a rendezvényen.

Folyamatban van a pályaválasztási kiállítások előkészítése. A korábbi évektől eltérően idén két helyszínen, valósítjuk meg rendezvényünket – Eger és Gyöngyös – annak elősegítése érdekében, hogy nagyobb számú továbbtanulni vágyó diáknak biztosítsunk lehetőséget arra, hogy a középfokú oktatási intézmények által kínált lehetőségeket megismerje.

Emellett törekedtünk a szolgáltatásnyújtáshoz szükséges infrastruktúra folyamatos biztosítására is.

Mivel a képzetlenebb, hátrányosabb helyzetű ügyfelek digitális kompetenciái fejlesztésre szorulnak, ügyintézői támogatást kérhetnek e-mail cím létrehozásához, önéletrajz elkészítéséhez és benyújtásához.

Az idei évben folytatódtak a középiskolai prevenciók tájékoztatóink is, segítve a fiatalok későbbi munkaerő-piaci belépését hasznos információk átadásával, valamint rendszeresen részt veszünk külső szervezetek rendezvényein.