



Ikt.: 222/1-45/2023

## Heves Vármegye Önkormányzatának Közgyűlése

### Helyben

### Tájékoztató

### Heves vármegye munkaerő-piaci helyzetéről

#### Tisztelt Közgyűlés!

Heves Vármegye Önkormányzata felkérésére a **Heves Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya** (3300 Eger, Kossuth Lajos út 9.) elkészítette a Heves vármegye munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztató anyagát, melyet az előterjesztés mellélete tartalmaz.

A tájékoztatót a Vidékfejlesztési és Határon Túli Ügyek Bizottsága 2023. november 14-i ülésén tudomásul vette.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a jelen tájékoztatóban foglaltakat tudomásul venni szíveskedjen.

Eger, 2023. november 15.

**dr. Juhász Attila Simon**

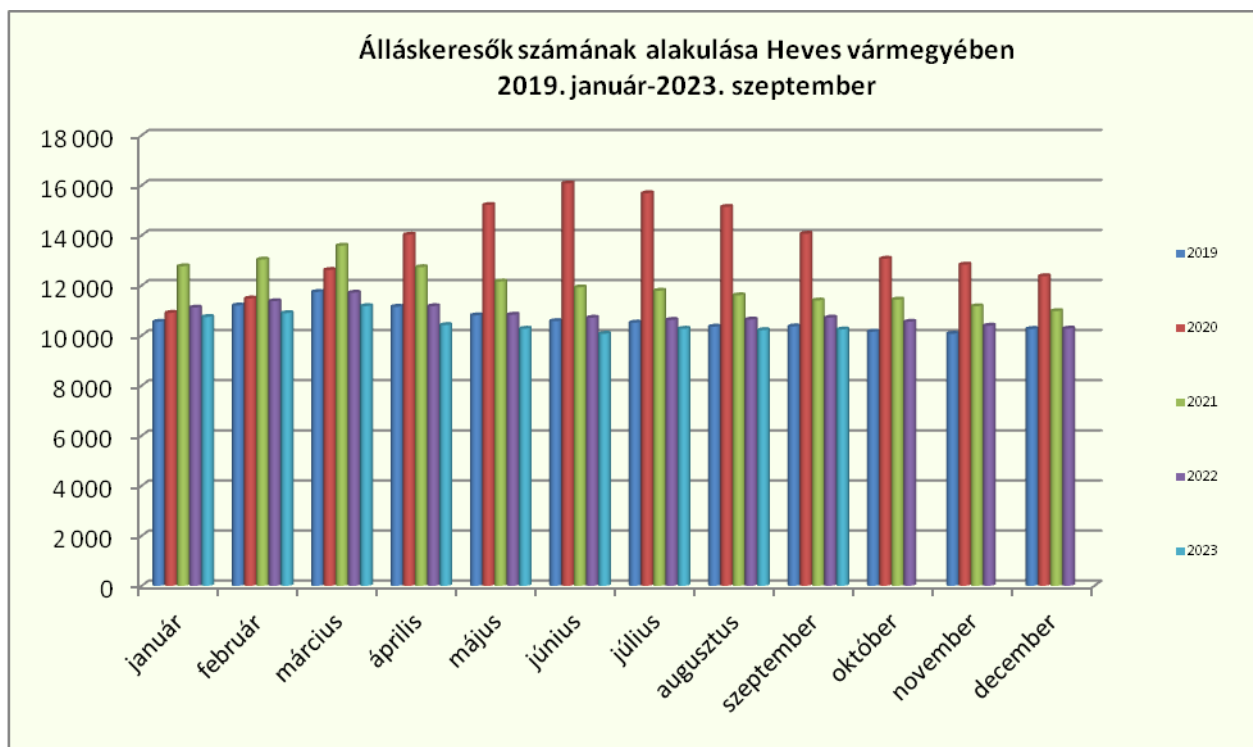
Törvényességi szempontból ellenőriztem:

dr. Barta Viktor  
vármegyei jegyző



## Tájékoztató

### Heves vármegye munkaerő-piaci helyzetéről



2023. október 27.

## HEVES VÁRMEGYE MUNKAERŐPIACÁNAK JELLEMZŐI

### I. GAZDASÁGI KÖRNYEZET, FOGLALKOZTATOTTSÁG (A KSH 2023. I. FÉLÉVI ADATAI TÜKRÉBEN)

2023. év elején 288,0 ezer fő volt a vármegye (un. továbbvezetett) lakónépessége. 2023. I. félévben mérséklődött a vármegyében a természetes fogyás, az élveszületések számát 876 fővel haladta meg a halálozások száma (2022. I. félévben 1 161 fő volt a természetes fogyás). Az élveszületések száma 15 fővel haladta meg a bázist, a halálozásoké 11,3%-kal, 270 fővel csökkent a bázishoz képest.

A 15-64 éves korú népesség körében a foglalkoztatottak száma 2023. I. félévében 129,0 ezer fő volt Heves vármegyében. 2022. I. félévhez (126,4 ezer) viszonyítva 2,7 ezer fővel, 2,1%-kal emelkedett a dolgozók száma. A foglalkoztatási ráta vármegyénkben 71,9%, mely 2,9%ponttal marad el az országos átlagtól. A munkanélküliek száma 0,5 ezer fővel növekedett 2022. I. félévéhez viszonyítva, a munkanélküliségi ráta az előző évi 2,9%-ról 3,2%-ra emelkedett, az országos átlagnál azonban (3,9%) kedvezőbb.

Az alkalmazásban lévők havi bruttó átlagkeresete 513 ezer Ft volt 2023. I. félévben a vármegyében, 68 ezer Ft-tal, 15,4%-kal magasabb mint egy évvel korábban (országosan 13,6%-kal nőtt a bruttó átlagkereset). A vármegyei átlagkereset az országos átlag 92,1%-a.

2023. I. félévben a **vármegyei ipar termelési értéke telephely szerint** – a 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti adatai alapján **1 224 milliárd forint**, mely a KSH adatai alapján hazai viszonylatban nem tartozott a legjelentősebbek közé. **Egy lakosra a megyében 4 258 ezer forint ipari termelés jutott.**

A vármegyei székhelyű építőipari szervezetek teljesítménye 5,9, a beruházások volumene 21%-kal mérséklődött.

A KSH számai szerint Heves vármegyében a turisztikai szálláshelyeken kevesebb vendégéjszakát tölthettek, mint egy évvel korábban, azonban a külföldi vendég-éjszakák száma 3,8%-kal növekedett.

## **II. HEVES VÁRMEGYE MUNKAERŐ-PIACA**

### **1. NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS ÖSSZETÉTELE**

**A regisztrált álláskeresők 2023. I-IX. havi átlagos száma 10 479 fő volt Heves vármegyében, 510 fővel, 4,6%-kal kevesebb, mint a bázis.**

**A nyilvántartott álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arányt tekintve Heves vármegye 7,7%-os, az országos átlagot 2,9%-ponttal haladja meg. Az egyes körzetek közötti különbségek jelentősek. A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességre vetített aránya a gyöngyösi, a hatvani, az egri, valamint a fűzesabonyi körzetben 6-7%, Heves körzetében ennek több, mint kétszerese, 15,4%.**

**Az álláskeresők száma és változása 2023. I- IX. hónapban**

Körzet	Az álláskeresők			Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %	
	száma (fő)	számának változása az előző évhez képest		2022. I-IX. hó	2023. I-IX. hó
	2023. I-IX. hó	(fő)	(%)	(%)	(%)
Eger	2 699	-91	-3,3	6,5	6,2
Gyöngyös	1 850	-89	-4,6	6,1	5,7
Hatvan	1 687	-95	-5,3	7,8	7,3
Heves	2 237	-157	-6,6	16,7	15,4
Fűzesabony	964	3	0,3	7,4	7,3
Pétervására	1 043	-81	-7,2	13,7	12,6
Heves megye	10 479	-510	-4,6	8,2	7,7
Észak-Magyarország	54 593	-2 045	-3,6	11,1	10,5
Magyarország	233 829	-5 996	-2,5	5,0	4,8

**A nyilvántartott álláskeresők 2023. I-IX. havi átlagléttségének összetételét tekintve az álláskereső férfiak száma 11,7%-kal csökkent, a nők 10,2%-kal csökkent az előző év azonos időszakához képest.**

**Az összes álláskereső közel fele (47,7%, 4 995 fő) legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű. Számuk 397 fővel, 7,4%-kal, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 1,4%ponttal csökkent egy év alatt. A bázishoz képest 146 fővel, 2,9%-kal csökkent a középfokú végzettségű álláskeresők száma a megyében. 2023. I-IX. hónap átlagában 4 895 fő volt a számuk, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 46,7%, 0,8%ponttal növekedett egy év alatt. 2023. I-IX. hónapban havi átlagban 589 felsőfokú iskolai végzettségű álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, számuk 33 fővel, 5,9%-kal növekedett egy év alatt, az összes álláskeresők közötti részesedésük 0,4%ponttal 5,1%-ról 5,6%-ra emelkedett.**

**A hosszú ideje (több mint egy éve) folyamatosan nyilvántartott álláskereső ügyfelek számát tekintve egy év alatt 9,2%-os, 416 fős csökkenés mérhető. 2023. I-IX. havi átlagban 4 112 fő (az összes álláskereső 39,2%-a) szerepelt 12 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartásunkban.**

**A 10 479 fő 2023. I-IX. havi átlagos regisztrált létszám álláskeresői ellátás szerinti megoszlása az alábbi volt: álláskeresői járadék 14,3%, álláskeresői segély 15,4%, foglalkoztatást helyettesítő támogatás 28,6% és ellátás nélküli 41,8%. Az álláskeresői segélyt kapó álláskeresők 2023. I-IX. havi átlagléttszám 4,0%-kal, a foglalkoztatás helyettesítő támogatást kapók átlagléttszáma 23,9%-kal csökkent, míg az álláskeresői járadékosok létszáma 9,9%-kal, az ellátás nélkülieké 9,0%-kal növekedett 2022. I-IX hóhoz viszonyítva.**

#### **Az álláskeresői összetételére vonatkozó főbb adatok**

	2022. I-IX. hó		2023. I-IX. hó		Változás 1 év	
	fő	%	fő	%	fő	%
Nem pályakezdő álláskereső	10333	94,0%	9976	95,2%	-358	-3,5%
Pályakezdő álláskereső	656	6,0%	504	4,8%	-152	-23,2%
<b>Pályakezdő</b>	<b>10989</b>	<b>100,0%</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>-510</b>	<b>-4,6%</b>
Férfi	5158	46,9%	4917	46,9%	-241	-4,7%
Nő	5831	53,1%	5563	53,1%	-268	-4,6%
<b>Nem</b>	<b>10989</b>	<b>100,0%</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>-510</b>	<b>-4,6%</b>
25 év alatt	1214	11,1%	1020	9,7%	-194	-16,0%
25 - 54 év	6575	59,8%	6334	60,4%	-241	-3,7%
55 év és felette	3200	29,1%	3125	29,8%	-74	-2,3%
<b>KSH korcsoport</b>	<b>10989</b>	<b>100,0%</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>-510</b>	<b>-4,6%</b>
25 év és alatta	1413	12,9%	1188	11,3%	-225	-15,9%
26 - 50 év	5526	50,3%	5293	50,5%	-233	-4,2%
50 év felett	4050	36,9%	3998	38,2%	-52	-1,3%
<b>NFSZ Korcsoport</b>	<b>10989</b>	<b>100,0%</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>-510</b>	<b>-4,6%</b>
alapfokú	5392	49,1%	4995	47,7%	-397	-7,4%
középfokú	5041	45,9%	4895	46,7%	-146	-2,9%
felsőfokú	556	5,1%	589	5,6%	33	5,9%
<b>Iskolai végzettségek</b>	<b>10989</b>	<b>100,0%</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>-510</b>	<b>-4,6%</b>
ellátás nélkül	4015	36,5%	4376	41,8%	361	9,0%
álláskeresői járadék	1363	12,4%	1498	14,3%	135	9,9%
álláskeresői segély III.	1678	15,3%	1610	15,4%	-68	-4,0%
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	3933	35,8%	2995	28,6%	-938	-23,9%
<b>Ellátás</b>	<b>10989</b>	<b>100,0%</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>-510</b>	<b>-4,6%</b>
<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	6461	58,8%	6367	60,8%	-94	-1,4%
> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	4529	41,2%	4112	39,2%	-416	-9,2%
<b>Folyamatos regisztráció hossza</b>	<b>10989</b>	<b>100,0%</b>	<b>10479</b>	<b>100,0%</b>	<b>-510</b>	<b>-4,6%</b>

**A nyilvántartott pályakezdő álláskeresői átlagos száma 2023. I-IX. hónapban 504 fő volt, 152 fővel, 23,2%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban.** A pályakezdők az összes regisztrált álláskereső 4,8%-át reprezentálták. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 272 főről 202 főre (69 fővel, 25,5%-kal) csökkent a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresői belüli arányuk 1,2%ponttal (41,4%-ról 40,2%-ra) csökkent. A középfokú végzettségűek száma 353 főről 268 főre (85 fővel, 24,1%-kal), a pályakezdő álláskeresői belüli arányuk 0,6%ponttal (53,8%-ról 53,2%-ra) csökkent. A diplomások száma 32 főről 31 főre csökkent, regisztrált pályakezdő álláskeresői belüli arányuk 4,8%-ról 6,6%-ra emelkedett.

### A pályakezdő álláskereső nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele

Megnevezés	2022. I-IX. hó		2023. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
<b>Az álláskeresők száma</b>	<b>656</b>	<b>100,0%</b>	<b>504</b>	<b>100,0%</b>	<b>-152</b>	<b>-23,2%</b>
<b>8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű</b>	<b>272</b>	<b>41,4%</b>	<b>202</b>	<b>40,2%</b>	<b>-69</b>	<b>-25,5%</b>
Középfokú végzettségű	<b>353</b>	<b>53,8%</b>	<b>268</b>	<b>53,2%</b>	<b>-85</b>	<b>-24,1%</b>
Diplomás	<b>32</b>	<b>4,8%</b>	<b>33</b>	<b>6,6%</b>	<b>2</b>	<b>6,0%</b>

**A 25 évesnél fiatalabb álláskereső átlagléttszáma 2023. I-IX. hónapban 1 020 fő volt, 194 fővel, 16,0%-kal kevesebb, mint 1 évvel korábban.** A 25 éven aluliak az összes regisztrált álláskereső 9,7%-át képviselik. Az iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve egy év alatt 555 főről 418 főre (137 fővel, 24,7%-kal) esett vissza a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű pályakezdő álláskereső száma, a pályakezdő álláskeresőkön belüli arányuk 45,7%-ról 41,0%-ra csökkent. A középfokú végzettségűek száma 637 főről 572 főre (65 fővel, 10,3%-kal) csökkent, a fiatal álláskeresőkön belüli arányuk 52,5%-ról 56,1%-ra emelkedett. A diplomások száma 22 főről 30 főre emelkedett, a 25 éven aluli álláskeresőkön belüli arányuk 3,0%.

### A 25 éven aluli álláskereső nem és legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele

Megnevezés	2022. I-IX. hó		2023. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
<b>Az álláskeresők száma</b>	<b>1214</b>	<b>100,0%</b>	<b>1020</b>	<b>100,0%</b>	<b>-194</b>	<b>-16,0%</b>
<b>8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű</b>	<b>555</b>	<b>45,7%</b>	<b>418</b>	<b>41,0%</b>	<b>-137</b>	<b>-24,7%</b>
Középfokú végzettségű	<b>637</b>	<b>52,5%</b>	<b>572</b>	<b>56,1%</b>	<b>-65</b>	<b>-10,3%</b>
Diplomás	<b>22</b>	<b>1,8%</b>	<b>30</b>	<b>3,0%</b>	<b>8</b>	<b>38,8%</b>

A regisztrált álláskereső számának csökkenése mellett a közfoglalkoztatásban résztvevők száma is visszaesett. **A heves megyei állandó lakhellyel rendelkező közfoglalkoztatottak 2023. I-IX. havi átlagos létszáma 2 003 fő volt, 426 fővel, 17,5%-kal kevesebb, mint 2022. I-III. negyedévben.**

**A közfoglalkoztatásban résztvevők és a regisztrált álláskereső együttes létszáma 12 482 fő volt a tárgyidőszakban, 936 fővel, 7,0%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban.**

### Közfoglalkoztatottak és regisztrált álláskereső számának változása

Körzet	Közfoglalkoztatottak átlagos száma				Közfoglalkoztatottak + regisztrált álláskereső			
	2022. I-IX	2023. I-IX	változás		2022. I-IX	2023. I-IX	változás	
			fő	%			fő	%
<b>Eger</b>	417	343	-74	<b>-17,8%</b>	3 207	3 041	-165	<b>-5,2%</b>
<b>Gyöngyös</b>	192	148	-44	<b>-23,1%</b>	2 131	1 998	-133	<b>-6,3%</b>
<b>Hatvan</b>	131	110	-21	<b>-16,3%</b>	1 913	1 797	-116	<b>-6,1%</b>
<b>Heves</b>	1 002	834	-168	<b>-16,8%</b>	3 396	3 070	-325	<b>-9,6%</b>
<b>Füzesabony</b>	346	278	-67	<b>-19,5%</b>	1 306	1 242	-64	<b>-4,9%</b>
<b>Pétervására</b>	342	291	-51	<b>-14,9%</b>	1 465	1 333	-132	<b>-9,0%</b>
<b>Heves megye</b>	<b>2 429</b>	<b>2 003</b>	<b>-426</b>	<b>-17,5%</b>	<b>13 418</b>	<b>12 482</b>	<b>-936</b>	<b>-7,0%</b>
Észak-Magyarország	22 653	19 363	-3 291	<b>-14,5%</b>	79 292	73 956	-5 336	<b>-6,7%</b>
<b>Magyarország</b>	<b>78 723</b>	<b>67 615</b>	<b>-11 108</b>	<b>-14,1%</b>	<b>318 548</b>	<b>301 444</b>	<b>-17 105</b>	<b>-5,4%</b>

A nyilvántartott álláskeresők és a közfoglalkoztatásban résztvevők átlagléttségének gazdaságilag aktív népességen belüli aránya 2023. I-IX. hónapban 9,2% volt Heves megyében, ez az arány 3,0%ponttal magasabb, mint az országos átlag.

A mutató az egri, a gyöngyösi a hatvani és a füzesabonyi körzetben 10% alatti, tehát a fejlettebb kistérségekben a potenciális munkavállalók több mint 90%-a az elsődleges munkaerő-piacon dolgozik. A hevesi körzetben viszont a mutató értéke 21,1%, a pétervásárai körzetben 16,0%.

#### Nyilvántartott álláskeresők és közfoglalkoztatottak aránya 2023. I-IX. hó

Körzet	Nyilvántartott álláskeresők		Közfoglalkoztatottak		Álláskeresők + közfoglalkoztatottak		Gazdaságilag aktív népesség
	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	száma	aránya (%)	
Eger	2 699	6,2	343	0,8	3 041	7,0	43 747
Gyöngyös	1 850	5,7	148	0,5	1 998	6,2	32 426
Hatvan	1 687	7,3	110	0,5	1 797	7,7	23 265
Heves	2 237	15,4	834	5,7	3 070	21,1	14 528
Füzesabony	964	7,3	278	2,1	1 242	9,4	13 220
Pétervására	1 043	12,6	291	3,5	1 333	16,0	8 309
Heves megye	10 479	7,7	2 003	1,5	12 482	9,2	135 495
Észak-Magyarország	54 593	10,5	19 363	3,7	73 956	14,2	521 300
Magyarország	233 829	4,8	67 615	1,4	301 444	6,2	4 871 800

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma 17,5%-kal csökkent 2023. I-IX. hónapban 2022. azonos időszakához viszonyítva. A férfiak körében 22,0%-os volt a létszámcsökkenés, az idén a nők már az összes közfoglalkoztatott 68,1%-át teszik ki.

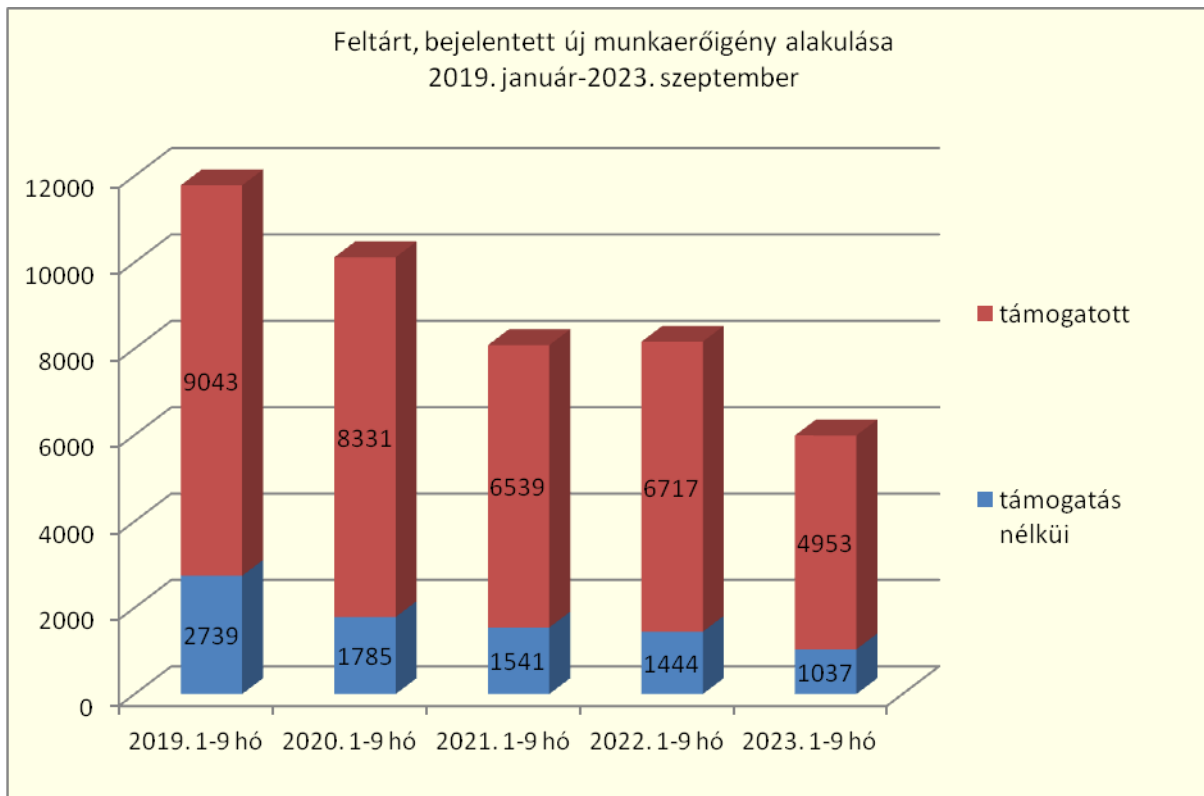
A teljes létszám 67,4%-a legfeljebb 8 általános iskolát végzett, 31,2%-a középfokú képesítéssel rendelkezik. A felsőfokú végzettségű közfoglalkoztatottak száma 36 főről 28 főre csökkent.

#### A közfoglalkoztatásban résztvevők (napi átlagos létszám) összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2022. I-IX. hó		2023. I-IX. hó		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	fő	%
<b>Közfoglalkoztatottak átlagos száma</b>	<b>2 429</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 003</b>	<b>100,0%</b>	<b>-426</b>	<b>-17,5%</b>
Nő	1 609	66,3%	1 364	68,1%	-246	-15,3%
Férfi	819	33,7%	639	31,9%	-180	-22,0%
8 általános vagy kevesebb iskolai végzettségű	1 598	65,8%	1 349	67,4%	-249	-15,6%
Középfokú végzettségű	796	32,8%	625	31,2%	-171	-21,4%
Diplomás	36	1,5%	28	1,4%	-8	-21,6%
25 év alatti	151	6,2%	81	4,0%	-70	-46,5%
50 év felett	860	35,4%	662	33,1%	-198	-23,0%

## 2. MUNKERŐKERESLET ALAKULÁSA

2023. szeptemberben a hat heves vármegyei járási hivatal foglalkoztatási osztályaira összesen 5 990 álláshelyre vonatkozó munkaerőigény-bejelentés érkezett, 26,6%-kal, 2 171 bejelentéssel kevesebb, mint 2022. szeptemberben.



2023. év első kilenc hónapjában a Heves vármegyei járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira összesen 1 037 álláshelyre vonatkozó **támogatást nem kérő munkaerőigényt** jelentettek be, 407 fővel, 28,2%-kal kevesebbet, mint 2022. év első kilenc hónapjában.

A munkavégzés helyét tekintve a Heves vármegyei álláshelyek jelentős része, 37,8%-a (398 munkahely) az egri körzetben található.

Támogatást nem igénylő álláshely bejelentések területi megoszlása				
Körzet	Bejelentés helye		Munkavégzés helye	
	fő	%	fő	%
Eger	413	39,8%	398	37,8%
Gyöngyös	253	24,4%	283	26,9%
Hatvan	98	9,5%	101	9,6%
Heves	73	7,0%	73	6,9%
Füzesabony	185	17,8%	185	17,6%
Pétervására	15	1,4%	12	1,1%
<b>Heves vármegye</b>	<b>1037</b>	<b>100,0%</b>	<b>1052</b>	<b>100,0%</b>

A nem támogatott munkaerő igények ágazati megoszlása azt mutatja, hogy a tisztán piaci munkaerő kereslet 35,3%-a (366 fő) az ipari vállalatoktól érkezett.

**Nem támogatott munkaerő-igények ágazati megoszlása 2023. szeptember hó (%)**

Ágazat	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes-abony	Péter-vására	Heves megye
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás	0,2%	1,2%	0,0%	2,7%	3,8%	0,0%	1,3%
<b>Ipar</b>	<b>22,3%</b>	<b>45,5%</b>	<b>65,3%</b>	<b>31,5%</b>	<b>33,0%</b>	<b>73,3%</b>	<b>35,3%</b>
Építőipar	9,7%	9,9%	0,0%	4,1%	4,9%	0,0%	7,4%
Kereskedelem	8,5%	6,3%	13,3%	19,2%	46,5%	6,7%	15,9%
Szállítás, raktározás	14,0%	12,3%	8,2%	6,8%	2,2%	0,0%	10,2%
Vendéglátás, szálláshely	11,1%	11,9%	0,0%	4,1%	3,2%	0,0%	8,2%
Egyéb szolgáltatás	11,1%	9,1%	12,2%	11,0%	6,5%	0,0%	9,7%
Munkaerő kölcsönzés	9,0%	0,0%	1,0%	13,7%	0,0%	0,0%	4,6%
Közigazgatás, oktatás, eü.	14,0%	4,0%	0,0%	6,8%	0,0%	20,0%	7,3%
Összesen %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Összesen fő</b>	<b>413</b>	<b>253</b>	<b>98</b>	<b>73</b>	<b>185</b>	<b>15</b>	<b>1037</b>

A nem támogatott álláshelyek 41,2%-a (427 fő) szakképzetlen fizikai munkára, 42,2%-a (438 fő) szakképzett fizikai munkára, 16,6%-a (172 fő) szellemi munkakörre vonatkozik.

Új bejelentett álláshelyek száma	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes-abony	Péter-vására	Heves vármegye
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	4		0				4
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	2	2	2				6
24 Oktatók, pedagógusok	11	0	0				11
25 Gazdálkodási jellegű foglalkozások	1	0	0				1
26 Jogi és társadalomtudományi foglalkozások			1				1
27 Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	3						3
29 Egyéb magasan képzett ügyintézők	2						2
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	14	11	3	1	1		30
33 Egészségügyi foglalkozások	1	2	0	1			4
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	17		0			0	17
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	13	1	1			0	15
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	5						5
39 Egyéb ügyintézők	2		1		1		4
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	24	6	7	8	3		48
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	13	1	2	1	4		21
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	45	15	2	6	7	2	77
52 Szolgáltatási foglalkozások	9	12	1	3	1	1	27
61 Mezőgazdasági foglalkozások	2		0	2	5		9
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	7		0				7
72 Könnyűipari foglalkozások	13		0	5			18
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	26	46	17	17	13	5	124

Új bejelentett álláshelyek száma	Eger	Gyöngyös	Hatvan	Heves	Füzes- abony	Péter- vására	Heves vármegye
74 Kézműipari foglalkozások	1						1
75 Építőipari foglalkozások	20	13	13	2	1		49
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	5		4		0		9
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	3	16	14	10	10		53
82 Összeszerelők	40		1				41
83 Helyhez kötött gépek kezelői	1	41	0	0	1		43
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	54	36	4	8	14	1	117
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	26	3	6	1	3		39
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	22	35	3	4	98	1	163
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	27	13	16	4	23	5	88
<b>Összesen:</b>	<b>413</b>	<b>253</b>	<b>98</b>	<b>73</b>	<b>185</b>	<b>15</b>	<b>1037</b>

A nyilvántartásba vett új állások 82,7%-a (4 953), volt **támogatott álláshely** támogatott foglalkoztatásra irányult. A támogatott álláshelyre vonatkozó közvetítési igények száma a bázishoz képest 1 764 fővel, 26,3%-kal csökkent, ezen belül a **közfoglalkoztatással** igényelt munkaerő száma 1 448 fővel, 34,2%-kal 4 233 főről 2 785 főre csökkent. A 2023. szeptember havi közfoglalkoztatási munkaerőigény összetevői: BM hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 1 980 fő, BM országos közfoglalkoztatási programok 218 fő és Járási startmunka mintaprogram 587 fő.

### 3. LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSEK ÉS BŐVÍTÉSEK

2023. I-III. negyedében 2 munkáltató jelentett be csoportos létszámcsökkentési szándékot, Heves megyében, döntés azonban csak egy esetben született 24 fő vonatkozásában. A leépítés 24 fő fizikai betanított munkás dolgozót, érintett.

### **III. A RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ TÁMOGATÁSI ESZKÖZÖK, FORRÁSOK FELHASZNÁLÁSA**

#### **1. NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAP**

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium 2023. február 14-i keltezésű levelében hagyta jóvá a vármegyei decentralizált keretünk aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök közötti felosztását. 2023-ban **46,0 millió Ft** fordítható új támogatások megállapítására.

A 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet hatályba lépése óta (2021. március 1.), munkaerőpiaci program indítása nélkül, folyamatosan működtetni kell, és mérlegelési jogkör nélkül, a jogszabályban meghatározott mértékben kell megállapítani a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását elősegítő támogatást. Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem esetén az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztató – amennyiben nem költségvetési szerv – részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a jogviszony első négy hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50 %-ának megfelelő összegben bértámogatást nyújt. A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

Továbbá a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30 %-ának megfelelő összegű bérkiegészítést nyújt. 2023. évben erre a támogatásra 3 millió forint került elkülönítésre, kérelem azonban nem érkezett.

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium 2023. február 28. napján kelt levelében tájékoztatta a Kormányhivatalokat a Mobilitási támogatások indításáról központi munkaerőpiaci program keretében, melyek 2023. március 01. napjától 2023. december 31. napjáig kerültek meghirdetésre.

Munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint, **lakhatási támogatás** annak az álláskeresőnek nyújtható, aki a foglalkoztatási és bérleti jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet; akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak; aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít; aki nem rendelkezik lakóingatlanal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t; akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyból származó rendszeres havi - munkaszerződés szerinti - bruttó munkabére nem haladja meg az 600.000 forint összeget. Ezen támogatás 2023. évben 1 fő részére került megállapításra.

Az **utazási támogatás**, annak az álláskeresőnek állapítható meg, aki a foglalkoztatási jogviszony létesítésének napjáig benyújtja a kérelmet, és akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak, továbbá akinek a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye. Utazási támogatás 12 fő részére került megállapításra.

2023. március 01. napjától ismét meghirdetésre került a „Közfoglalkoztatottak versenyszférában” elnevezésű központi munkaerő-piaci program. Ennek értelmében 45.600 Ft/hó nagyságú elhelyezkedési juttatás illeti meg azt, akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási

jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, szövetkezettel (kivéve az iskolaszövetkezetet), egyesülettel, alapítvánnyal vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadóval, mezőgazdasági őstermelővel, vízi társulattal, valamint erdőgazdálkodóval a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül - ideértve az a) pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.

Megyénkben 2022. I-IX hónapban **27 (12 előző évről áthúzódó, 15 fő 2023. évi) közfoglalkoztatott versenyszférában történő elhelyezkedéséhez járultunk hozzá.** A vállalkozásoknak lehetőség nyílt egy szakember kijelölésére és foglalkoztatásának támogatására, aki **szakmai segítő szerepkört tölt be az újonnan alkalmazott, korábban közfoglalkoztatott személy mellett.** Az idén Heves megyében **szakmai segítő foglalkoztatására nem nyújtottak be kérelmet a munkaadók.**

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium a fővárosi/vármegyei kormányhivatalok és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak megvalósításával ismét elindította „**A nyári diákmunka elősegítése**” elnevezésű központi munkaerő-piaci programot. A program keretében települési önkormányzatok és önkormányzati fenntartású intézmények, a vendéglátás és mezőgazdaság területén tevékenykedő vállalkozások nyújthattak be kérelmet. A munkaadók legfeljebb 2 hónap időtartamra bérköltség támogatást igényelhetek 16-25 év közötti, nappali tagozaton tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok foglalkoztatásához. A programnak köszönhetően **882 diák dolgozott** a nyár folyamán részmunkaidőben, melyhez **135 millió Ft támogatás** került kifizetésre.

A „**Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás**” elnevezésű munkaerő-piaci program 2023. május hónapban került meghirdetésre. Idén is azon álláskeresők részesülhetnek a támogatásban akik, egy hónapja regisztrált álláskereső, aki az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi, és aki a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit. A fent említett szolgáltatásra 2023. május 21. napjáig lehetett benyújtani a szándéknyilatkozatokat. Összesen 49 fő jelentkezett, melyből a rendelkezésre álló forrás, valamint a munkaerőpiaci szempontok figyelembe vételével 20 fő került be a szolgáltatásba, mely 2023. június 1. napján indult el. A szolgáltatáson történő részvételt követően ezen álláskeresők adhatták be kérelmüket a vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra, mely hat hónapon keresztül a minimálbérnek megfelelő támogatás, valamint maximum 2 millió forint tőketámogatást foglal magába. 2023. évben a képzést sikeresen teljesítő álláskeresők közül 18 fő adta be a támogatás iránti kérelmét, és részesült támogatásban.

## 2. NEMZETI KÖZFOGLALKOZTATÁSI PROGRAM

### ***A közfoglalkoztatás általános megállapításai***

A közfoglalkoztatás 2011-től kezdődő új rendszerének rendeltetése, valamint elsődleges célja, hogy a közfoglalkoztatás értéket teremtsen, s emellett fontos szerepet töltött be a munkanélküliek számának csökkentésében, különösen a tartós munkanélküliek foglalkoztathatóságának javításában és az inaktív népesség aktivizálásában, valamint a területi aránytalanságok felszámolásában.

A megfogalmazott irányelvek egyre erőteljesebben hatottak a nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetés eredményesebb megvalósítására. A foglalkoztatottság kimagaslóan magas száma, különösen a nyílt munkaerőpiac helyzet okán az idei évben már a közfoglalkoztatásban is munkaerőhiány volt tapasztalható. Különösen igaz ez a garantált közfoglalkoztatási béres munkakörökre, hiszen az kijelenthető, hogy a megfelelő végzettséggel, szakmával rendelkező álláskeresőik amennyiben alkalmasak és hajlandók a munkavégzésre, el tudnak helyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon a közfoglalkoztatási bérezéstől lényegesen kedvezőbb munkabérért.

Mindez azt eredményezte, hogy Heves vármegyében a hét járáshoz tartozó 121 településből 112 település élt a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőséggel, 9 települési önkormányzat viszont nem indított hagyományos közfoglalkoztatási programot megfelelő, közfoglalkoztatásba bevonható álláskereső hiányában. A járási startmunka programok indítása is visszaszorulóban van, hiszen erre a vonatkozó jogszabályok alapján vármegyénk 75 települése lett volna jogosult 2023-ban, s ebből 30 települési önkormányzat indított mintaprogramot, illetve ráépülő programot. Idei évben 4 megyei székhelyű közfoglalkoztatónál valósul meg országos közfoglalkoztatási program.

### ***2023. I-IX hónap eredményei***

- **Hosszabb időtartamú (6-8 órás) közfoglalkoztatás**

**A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programokban** a települési önkormányzatok, karitatív szervezetek, Tankerületi Központok, egyéb intézmények, magán erdőgazdálkodók által foglalkoztatottak vesznek részt, melynek keretében az év első kilenc hónapjában átlagosan **1 247 fő** foglalkoztatása valósult meg. Az idei évben a Járási Hivatalok 2023. szeptember 30. napjáig **1 353.688.391 Ft** támogatási összeget folyósítottak a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási támogatásokra. A fenti létszám tartalmazza azt a 98 főt is, akik a GINOP 6.1.1.-15 „Alacsony iskolai végzettségűek és a közfoglalkoztatottak képzése” című projektben vettek részt, s akik a képzés időtartama alatt közfoglalkoztatási jogviszonyban álltak.

- **A járási startmunka mintaprogramok**

A 2022-ben indított, és 2023. február 28-ig tartó járási startmunka programok keretein belül **453 fő** dolgozott, **938.404.188 Ft** támogatási összeg felhasználásával. **A 2023. évi járási startmunka mintaprogramok támogatására** 2023. március 1. napjától nyílt lehetőség. Az értékteremtő (mezőgazdasági, helyi sajátosságokra épülő), valamint szociális jellegű (belvízelvezetés, belterületi közút hálózat karbantartása, mezőgazdasági földút karbantartása, bio- és megújuló energiaforrás,

illegális hulladéklerakó helyek felszámolása) programelemeinek támogatására - miniszteri döntések alapján – **790.602.819 Ft-ot** biztosított a Belügyminisztérium, mely programokban **432 fő** foglalkoztatása valósulhat meg. 2023. szeptember 30-ig történt kifizetés mértéke **593.031.721 Ft**.

Járási startmunka egyéb mintaprogramot idén Heves vármegye 3 települési önkormányzata indított, melyek keretében összesen **38.341.678 Ft** támogatási összeg került megállapításra és **18 fő** a támogatott közfoglalkoztatási létszám.

- **Országos közfoglalkoztatási programok**

Az országos közfoglalkoztatási programok támogatása esetében az álláskereső és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek közfoglalkoztatása támogatható elsősorban. A Heves vármegyei foglalkoztatók tevékenységei:

- az állami erdőgazdaság ellátja az erdőterületek rehabilitációját, erdészeti sétatutak, tanösvények turista utak kijelölését, karbantartását, tűz megelőzést szolgáló feladatok ellátásában vesz részt,
- a rendvédelmi szervek, és katasztrófavédelmi szervek a működési területükön, a tulajdonukban, vagyonkezelésükben, valamint használatukban lévő ingatlanok karbantartását, állagmegóvását, takarítását, raktári munkák ellátását végzik,
- a nemzeti park a növény- és állatfajok megőrzését és a természetvédelmi kezelési tevékenységeket végzi, ezen kívül az erdők szakszerű ápolása, a cserjeirtás, az invazív növényfajok elleni védekezés, az allergén növények visszaszorítása, a parlagfű-mentesítés is fontos feladatuk.

2022-ben indult, és 2023. február 28-ig tartó országos közfoglalkoztatási programokban **132 fő** vett részt **176.675.933 Ft** támogatási összeg felhasználásával.

2023-ban 4 közfoglalkoztató – Egererdő Erdészeti Zrt, Heves Vármegyei Rendőr-főkapitányság, Heves Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság és a Bükk Nemzeti Park Igazgatósága – 2023. március 1. napjával indította el összesen 90 fős támogatott létszámú országos közfoglalkoztatási programját, melyek 2023. augusztus 30. napjáig tartottak.

Szeptember 1-től indultak az új támogatások, a létszámfeltöltési nehézségek miatt, most már csökkentett 75 fős támogatási létszámmal.

2023. szeptember 30-ig összesen **86 fő** közfoglalkoztatása valósult meg az országos közfoglalkoztatási programokban és **100.095.040 Ft** támogatás került kifizetésre.

- **Parlagfű mentesítés a közfoglalkoztatás keretében**

2023. évben vármegyénkben a közfoglalkoztatás keretében öt ütemben valósultak meg a parlagfű mentesítési munkák. A járási startmunka mintaprogram keretein belül kapcsolt munkakörben történt meg a gyomnövény elleni védekezés, a napi feladatok mellett, mely főként mezőgazdasági munkát jelentett (szántás, kapálás, ültetés, vegyszerezés, gyomlálás, termés begyűjtése).

A mentesítési feladatok még hatékonyabb elvégzése érdekében a települési önkormányzatok a *hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási feladatellátás keretében* is kapcsolódtak a programhoz. Az irtási munkákat közterületeken, bel- és külterületeken található földutak, út menti

árkok mellett, illetve a parlagfűvel szennyezett önkormányzati területeken (köztemetők, parkok, játszótérek, sportpályák stb.) végezték el.

Az országos közfoglalkoztatásban dolgozók is a mindennapi tevékenységük mellett végezték a parlagfű irtást azokban a munkakörökben, ahol értelmezhető volt a gépi és kézi növényirtási tevékenység.

### **Közfoglalkoztatási támogatások munkaerő-piaci hatósági ellenőrzése**

A járási és az országos mintaprogramokra vonatkozóan az építési beruházások, illetve termelő kapacitások létrehozása vagy bővítése esetén a Belügyminisztérium Közfoglalkoztatási és Vízügyi Helyettes Államtitkársága kiemelt elvárása a járási hivatalok/kormányhivatalok felé, hogy a programok zárásakor helyszíni szemle keretében győződjenek meg a záró beszámolóban rögzített építési beruházásra, termelői kapacitásra vonatkozó adatok megfelelőségéről, valódiságáról.

Emellett az is elvárás, hogy a járási hivatalok/kormányhivatalok közfoglalkoztatással foglalkozó munkatársai, ellenőrei csatlakozzanak a BM vármegyei szakmai főtanácsadói előre betervezett monitoring ellenőrzéseihez, végezzék el a közös helyszíni bejárás során a közfoglalkoztatási támogatások hatósági ellenőrzését.

A szakmai irányító Belügyminisztérium kiemelt figyelmet fordít valamennyi engedélyezett közfoglalkoztatási program célszerűségi és hatékonysági szempontok szerinti megfelelő színvonalon történő megvalósulására, és a vármegyétől havi ellenőrzési beszámolóikban kér minderről tájékoztatást, ezen túlmenően a felmerülő elmaradások azonnali felderítését, továbbá az arról szóló jelentés haladéktalan megküldését is elvárja.

Fentiekre való tekintettel a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályának és Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Közfoglalkoztatási Osztályának munkatársai idei évben 2023. szeptember 30. napjáig bezárólag **138 db közfoglalkoztatási támogatást érintő ellenőrzést folytattak le, melyek összesen 1659 főnyi támogatott létszámot 2.378.255.021 Ft támogatási összeget érintettek.**

Az ellenőrzések során a kollégák a programok folyamatosságát, illetve megvalósulását állapították meg, és csak egynéhány esetben tártak fel szankcióval járó szabálytalanságot.

## **3. UNIÓS FORRÁSOK**

### **3/1. GINOP-5.1.1-15-2015-00001**

Az Európai Unió támogatásával 2015. október 1-jén indult – és eredetileg 2022. év végéig tartó – **Út a munkaerőpiacra GINOP-5.1.1-15-2015-00001** kiemelt projekt 2023. január 16-án megjelent Felhívás módosításhoz kapcsolódó közleményben foglaltak alapján a projekt fizikai befejezésének határideje 2023. december 31-re módosult.

A programhoz kapcsolódó indikátorok változatlanok maradtak, így Heves vármegyében továbbra is 8 123 fő hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek növelése a cél. A munkaerő-piaci program célja egyrészt az álláskeresők és inaktívak – különösen az alacsony iskolai végzettségűek – foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A konzorciumvezető Gazdaságfejlesztési Minisztérium 2023. október 9. napjától országos szinten felfüggesztette és lezárta a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 munkaerő-piaci projektekbe történő célcsoporti bevonás lehetőségét. A projekt hátralévő időszakában már nem kerül sor célcsoporti programba vonásra, illetve támogatási eszközök megállapítására, a fő hangsúly áthelyeződik a még folyamatban lévő egyéni programok és támogatási ügyekkel kapcsolatos feladatokra, ezek utógondozására, az egyéni programzárásokra, hatásvizsgálati mérések elvégzésére.

A 2023-es évre vonatkozóan az előző évek gyakorlatából ismert, a foglalkoztatási osztályok részére allokált létszámbevonási terv nem készült, mert a programba vontak létszáma már meghaladta az indikátor számot. **2023. I-III. negyedévében 590 fő programba vonására került sor**, és a bevontak 100 %-át a foglalkoztatási programrészbe helyeztük.

A program indulása óta eltelt időszakban **mindösszesen 10 297 fő bevonása történt meg, amely a teljes célcsoporti indikátor (8 123 fő) 126,76 %-a.**

A program során a bevont személyek legalább 49,29 %-nak, 4 004 főnek a foglalkoztatásba segítségét terveztük. **A foglalkoztatási programrészbe 9 243 fő bevonása történt meg, amely a teljes bevont létszám 89,76 %-a (az indikátor 5 239 fővel, 230,84 %-ban teljesült).**

Terveink szerint a megvalósított programban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma eléri a bevont létszám 32,40 %-át, vagyis 2 632 főt az alacsony iskolai végzettségűek közül szükséges biztosítanunk. 2023. szeptember végéig **2 951 fő alacsony iskolai végzettségű személyt vontunk be, amely a bevont létszám 28,66%-a. A 2 632 fős indikátor célértéke 112,12 %-ban teljesült.**

Vállalásunk szerint a projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban (beleszámítva az önfoglalkoztatást is) lévő résztvevők száma eléri legalább a bevont személyek 30,99 %-át, vagyis 2 517 főt. A 2023. I-III. negyedévében történt hatásvizsgálati mérések alapján **5 838 résztvevő állt foglalkoztatásban 6 hónappal a programban való kilépését követően, amely az elvégzett hatásvizsgálatok 63,92 %-a. A vállalt indikátor 231,94 %-ban teljesült.**

A célcsoporti támogatásokra fordítható, teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 99,97 %-os 9 723 millió Ft-os összeggel. A **célcsoporti támogatások felhasználása 99,17 %-os 9 646 millió Ft kifizetésével** a 2015. október 1. és a tárgyidőszak vége között eltelt időszakban.

### **3/2. GINOP-5.2.1-14-2015-00001**

Az Európai Unió támogatásával 2015-től megvalósuló **GINOP-5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia** kiemelt projekt keretében a Heves Vármegyei Kormányhivatal – az Európai Unióval megkötött Partnerségi Megállapodás egyik hangsúlyos célkitűzésével, valamint Magyarország Ifjúsági Garancia Akciótervével összhangban – a fiatalok foglalkoztatásának növelése érdekében 6 594 fő 25 évnél fiatalabb személy munkaerő-piaci esélyeit kívánja kedvezőbbé tenni vármegyénkben. A program nyújtotta lehetőségek sokfélék, ráadásul kombinálhatóak is, és ehhez a foglalkoztatási osztályon dolgozó ifjúsági tanácsadókkal közösen kialakított egyéni terv, továbbá a megvalósításhoz igényelhető anyagi támogatás nyújt segítséget.

A GINOP-5.1.1-15-2015-00001 programhoz hasonlóan 2023. január 16-án a GINOP-5.2.1-14-2015-00001 projekt megvalósítási időtartamának meghosszabbítását lehetővé tévő Felhívás módosításhoz kapcsolódó közlemény itt is megjelent, mely szerint a program megvalósításának időtartama meghosszabbításra került 2023. december 31 napjáig.

A konzorciumvezető Gazdaságfejlesztési Minisztérium 2023. október 9. napjától országos szinten felfüggesztette és lezárta a GINOP-5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci projektekbe történő célcsoporti bevonás lehetőségét is. A projekt hátralévő időszakában már nem kerül sor célcsoporti programba vonásra, illetve támogatási eszközök megállapítására, a fő hangsúly áthelyeződik a még folyamatban lévő egyéni programok és támogatási ügyekkel kapcsolatos feladatokra, ezek utógondozására, az egyéni programzárásokra, hatásvizsgálati mérések elvégzésére

A 2023-es évre vonatkozóan az előző évek gyakorlatából ismert, a foglalkoztatási osztályok részére allokált létszámbevonási terv a GINOP-5.2.1-14-2015-00001 program esetében sem készült, mert a programba vontak létszáma már meghaladta az indikátor számot. *(A GINOP 5 projektekből nem áll fenn a kiszámíthatóságot és tervezhetőséget biztosító évenkénti célcsoporti pénzügyi és célcsoporti létszám keret felosztási metodika, amely során a konzorciumvezetővel történt előzetes egyeztetés alapján, általa történt meg az éves keretek meghatározása; valamint nem kerültek feloldásra a projektek támogatási eszközrendszerére vonatkozó korlátozások – a 2023-as évben nem minden támogatási eszköz működött).*

**A 2023. január-szeptember közötti időszakban 160 fő bevonására került sor,** és a bevontak 100 %-át a foglalkoztatási programrészbe helyeztük

A program indulása óta eltelt időszakban **6 793 fő bevonására került sor, amely a projekt teljes időszakára tervezett létszámbevonás 103,02%-a. A meghatározott 6 594 fős bevonási terv 199 fővel túlteljesült.**

A programba bevonandó létszám legalább 55,13 százalékának (3 635 fő) a foglalkoztatásba segítségét vállaltuk. **A foglalkoztatási programrészbe 2023. szeptember végéig 5 921 fiatal bevonása történt meg,** amely a bevont teljes létszám 87,16 %-a. **A vállalt indikátor 62,89 %-kal túlteljesült.**

Terveink szerint a programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban résztvevők létszáma legalább 1 972 fő lesz. A tárgyidőszakban lezajlott hatásvizsgálatok alapján **a vállalt indikátor 86,00 %-kal túlteljesült.** Az elvégzett hatásvizsgálatok 56,52 %-a, **3 668 fő áll foglalkoztatásban a programzárást követő 180. napon.**

A célcsoporti támogatásokra fordítható, teljes projektidőszakra vonatkozó nettó kötelezettségvállalás 98,88 %-os 6 546 millió Ft-os összeggel. **A célcsoporti támogatások felhasználása 98,55 %-os 6 525 millió Ft kifizetésével** a 2015. január 1. és a tárgyidőszak vége között eltelt időszakban.

**3/3.** A Heves Vármegyei Kormányhivatal – mint állami foglalkoztatási szerv – konzorciumi partnerként részt vesz a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére, valamint a TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002 Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében elnevezésű munkaerő-piaci programok megvalósításában.

Előzőek közül a TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001 Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére elnevezésű program 2017 nyarán a megvalósítási szakaszba lépett a támogatási szerződés módosítás aláírásával. A TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002 Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében elnevezésű program támogatási szerződése 2022. március végével vált hatályossá. A Heves Vármegyei Kormányhivatal minden esetben szoros együttműködést valósít meg a paktumszervezetekkel annak érdekében, hogy a paktumok által feltárt munkaerő-piaci igények kielégítésére folyósítandó támogatások minél hatékonyabban kerüljenek felhasználásra.

**A TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001** program keretében a konzorcium 2018.10.31-ig teljesítendő köztes célértékként 518 fő, végső célértékként 2023.11.30-ig 1.374 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul, amely célcsoportra összesen 1.530.500.255 Ft támogatás állt rendelkezésre.

A program teljes megvalósítási időszakában **1.577 fő bevonása történt meg**, azonban monitoring szempontból csak **1.543 fő** bevonása vehető figyelembe (34 fő esetében ismételt bevonás történt), **amely a tervezett létszám 112,3 %-a.**

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása a program teljes megvalósítási időszakában 1.438 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 91,2 %-a került a foglalkoztatási programrészbe.

A képzési programrészbe 6 szakirányban indított 11 tanfolyamra történő bekapcsolódással – a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően – 58 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 3,7 %-a került a képzési programrészbe.

A munkaerő-piaci programban az egyéb résztvevők száma 81 fő (a programba vontak 5,1 %-a), akik kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesültek.

A 2023. évi kifizetésre vállalt nettó kötelezettségvállalás 99,5 %-a került kifizetésre a megvalósítási időszak végéig, amely a 2023. évi teljes pénzügyi keret 97,6 %-a.

A teljes projektkeret 99,2 %-a került kifizetésre a munkaerő-piaci program teljes megvalósítási időszakában.

**3/4. A TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-HE1-2022-00002** Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében a konzorcium köztes célérték megadása nélkül végső célértékként 2027.01.31-ig 1.432 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul, amely célcsoportra összesen 1.312.600.000 Ft támogatás áll rendelkezésre.

2023 szeptemberéig a munkaerő-piaci program megvalósítása a Heves Vármegyei Kormányhivatalon kívül álló módszertani, szabályozói, szakmai informatikai okokból még nem kezdődött meg.

**3/5. GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” c. kiemelt projekt**

A **2015. november 1-én indult és 2023. július 15-én befejeződött** projekt módosított Konzorciumi Együttműködési Megállapodása értelmében a projekt lebonyolítója a **Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal**, mint konzorciumvezető, a **Belügyminisztérium**, mint kiemelt konzorciumi tag, valamint **18 vármegyei kormányhivatal**, mint konzorciumi tagok alkotta konzorcium.

**A projekt a hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozza**, és a kedvezményezett járásokra fókuszál. A projekt bővíti a hozzáférést a munkaerő-piaci keresleten alapuló, az elhelyezkedési esélyeket növelő képzési programokhoz, amelyek az állam által elismert szakképesítésre, rész szakképesítésre, szakképesítés ráépülésre, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére és hatósági képesítések megszerzésére irányulhat.

A projekt Heves vármegyére allokált, célcsoport támogatásra felhasználható kerete a teljes projektidőszakra - **2015. december 1-től 2023. július 15-ig – 982.194.806 Ft**, amelyből képzési költségre **884.813.452 Ft**, képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **15.058.962 Ft**, utazási költségtérítésre **82.322.392 Ft** pénzügyi forrás állt rendelkezésre.

A teljes projektidőszak alatt - **2015. december 1-től 2023. július 15-ig** - a projektbe vonandó, Heves vármegyére allokált, **5272** fős létszámból **5449** fő képzésbe vonása történt meg (ebből 60 fő kétszer bevont), amely az új, módosított allokációra vetítve **102,2** %-os nettó (a kétszer bevontak nélkül) bevonási arányt jelent. Ha a 2019-ben a megyékre allokált, úgynevezett önkéntes vállalást is figyelembe vesszük - amely a projekt hivatalos indikátorait nem érinti - a bevonási arányunk **113,0** %-os, amely az országos **110,5** %-os átlagnál **2,5** %-kal magasabb.

Heves vármegyében a projekt megvalósításának kezdetétől **a projekt 2023. július 15-i zárásáig** a célcsoport képzési költségére **860.435.606 Ft**, a képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **14.800.962 Ft**, utazási költségtérítésre **79.134.792 Ft**, összesen **954.371.360 Ft** került kifizetésre.

A projektbe vontak közül alacsony iskolai végzettséggel - legfeljebb **ISCED 1-2-es** végzettség - **4402** fő rendelkezett (ebből 60 fő kétszer bevont), ez a teljes projektidőszak alatt bevonandó, Heves vármegyére allokált **4394** fős indikátorszámot tekintve **98,8**%-os nettó (a kétszer bevontak nélkül) teljesítést jelent.

A **GINOP-6.1.1-15 projekt** keretében **2023. január 1-től a projekt 2023. július 15-i zárásáig** Heves vármegyében **4** szakirányban, **5** tanfolyamon, **98** fő bevonásával indultak képzések.

Vármegyénkben a GINOP-6.1.1-15 kiemelt projekt keretében **2023. január 1-től a projekt 2023. július 15-i zárásáig** a célcsoport képzési költségére **11.554.092 Ft**, a képzést megelőző szakmai foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra **252.000 Ft**, utazási költségtérítésre **1.016.800 Ft**, összességében **12.822.892 Ft** került kifizetésre.

#### 4. A MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK

2023. évben is eszközrendszerünk részét képezték a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások. Ennek különböző formáiban igyekeztünk bővíteni ügyfeink önismeretét és álláskeresői jártasságát, hogy sikeressé váljanak a munkahelykeresés folyamatában.

A szolgáltatásokban való részvétel munkaerő-piaci programjaink keretében illetve önálló segítségnyújtási formában is ügyfeink rendelkezésére állt, ezáltal is növelve elhelyezkedési esélyeiket.

**2023. I-IX. hónapban Heves Vármegyében 10.666 fő vett részt foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban.**

A szolgáltatások valamennyi járásban elérhetőek voltak. Ezek részben helyi erőforrásból valósultak meg, illetve kihelyezett szolgáltatások útján a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály tanácsadóinak közreműködésével.

**Ügyfeink az év kilenc hónapjában 20.634 alkalommal vettek részt egyéni vagy csoportos tanácsadásban, az információnyújtás különböző formáiban illetve folytattunk le velük közvetítói beszélgetést.** Az álláskeresők legmagasabb számban munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtást igényeltek, megyei szinten 9.931 fő. Csoportos tájékoztató keretében 1.683 álláskereső ismerkedett meg a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által kínált támogatásokkal és szolgáltatásokkal, valamint kapott elhelyezkedést segítő információkat.

A munkáltatók és munkát keresők kapcsolatfelvételét 4958 alkalommal segítettük közvetítói beszélgetéssel.

A munkaközvetítés mellett kiemelt figyelmet fordítottunk arra is, hogy felkészítsük az ügyfeinket az önálló álláskeresőre és megismertessük őket a munkáltatói elvárásokkal. 1.167 ügyfél egyéni álláskereső tanácsadáson vett részt, 145 fő pedig csoportos formában sajátította el a hatékony álláskereső technikákat. 759 fő álláskereső esetében munkatanácsadás vált szükségessé az elhelyezkedést gátló tényezők feltáráshoz és a továbblépés menetének kidolgozásához. 1.171 fő vett részt munkaerőpiaci visszalépést és beilleszkedést segítő reintegráló csoportos foglalkozáson.

Az ügyfélkörből 127 főnek az év első 9 hónapjában zárult a mentori szolgáltatása, mely egyénre szabott, hosszabb ideig tartó folyamatos segítségnyújtást jelentett elhelyezkedéshez és munkahelyi beilleszkedéshez.

Magyei szinten elérhető EURES szolgáltatásunk, mely a külföldről hazatérő munkavállalóknak nyújt segítséget, valamint a külföldi munkavállalás veszélyeire hívja fel a figyelmet.

Vállalkozóvá válást elősegítő egy hónapos csoportos foglalkozáson 20 fő vett részt, ahol ismereteket szereztek vállalkozás indításával, üzleti terv készítésével kapcsolatban.

A belső erőforrásokon kívül külső szolgáltató az idei évben már nem állt rendelkezésre a szolgáltatások megvalósításához. A szükséges szolgáltatási kapacitás jövőbeni biztosítására 2022. évben elkezdődött a foglalkoztatási osztályok tanácsadóinak szakmai felkészítése az egyéni tanácsadások nyújtására, hogy minden járásban elérhetőek legyenek szolgáltatásnyújtó szakemberek. Idén kiemelt szerepet kapott a járások foglalkoztatási osztályain a szolgáltatási tevékenység megerősítése, csoportos tanácsadások nyújtására való felkészítéssel, esetmegbeszélések tartásával, szupervízori segítséssel, szakmai napok megrendezésével. A foglalkoztatási osztályokon „Új típusú ügyfélkezelés” témakörben szakmai felkészítések valósultak

meg, a közvetítések hatékonyságának, valamint az ügyfelek személyre szabott szolgáltatásokhoz, támogatásokhoz jutásának érdekében.

Hatvanban sikeres állásbörze került megszervezésre, valamint elkezdődött a három év után ismét megrendezésre kerülő pályaválasztási kiállítás előkészítése.

Emellett törekedtünk a szolgáltatásnyújtáshoz szükséges infrastruktúra folyamatos biztosítására is.

Mivel a képzetlenebb, hátrányosabb helyzetű ügyfelek digitális kompetenciái fejlesztésre szorulnak, ügyintézői támogatást kérhetnek e-mail cím létrehozásához, önéletrajz elkészítéséhez és benyújtásához.

Az idei évben folytatódtak a középiskolai prevenciós tájékoztatóink is, segítve a fiatalok későbbi munkaerő-piaci belépését hasznos információk átadásával, valamint rendszeresen részt veszünk külső szervezetek rendezvényein.